

## Avviso 4/2013 – “Piani Formativi Aziendali”

L'Avviso 4/2013 è il nuovo strumento attraverso cui la Regione Puglia sostiene la **Formazione Continua** degli occupati. Con l'Avviso 4/2013 la Regione Puglia fornisce contributi finanziari alle imprese per sostenere lo sviluppo delle competenze e l'aggiornamento professionale delle lavoratrici e dei lavoratori pugliesi.

### Obiettivi generali e finalità dell'avviso

- rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo attraverso l'adeguamento e lo sviluppo delle competenze e della professionalità dei propri dipendenti;
- sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei lavoratori;
- rispondere ai fabbisogni manifestati da singole aziende impegnate in processi di riorganizzazione e/o innovazione o di aggiornamento.

### Tipologia dei Piani Formativi

- Tipologia A) - piani formativi, supportati da accordi sindacali, finalizzati alla riqualificazione di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro o a rischio di esclusione e assunti a tempo indeterminato da imprese che operano in un settore produttivo differente da quello dell'impresa di provenienza. Le assunzioni dovranno risultare incrementali rispetto alla media dell'occupazione a tempo indeterminato dei 12 mesi antecedente la presentazione della proposta.
- Tipologia B) - piani formativi, supportati da accordi sindacali, finalizzati all'aggiornamento e/o alla riqualificazione dei lavoratori delle imprese a seguito di nuovi investimenti e/o programmi di reindustrializzazione e/o riconversione produttiva.

### Chi può presentare la domanda? - Soggetti Attuatori

I piani formativi possono essere presentati ed attuati da:

- singole imprese solo ed esclusivamente per i propri dipendenti;
- gli organismi di formazione accreditati o accreditandi in base alle disposizioni regionali vigenti
- 

### Destinatari

- Lavoratori occupati di imprese ubicate nel territorio regionale. Per lavoratori occupati si intendono i lavoratori dipendenti, compresi i soci di imprese cooperative con rapporto di lavoro subordinato.
- Lavoratori dipendenti in CIG/ CIGS/ e CIG in deroga.
- Apprendisti se l'intervento formativo è aggiuntivo rispetto a quello previsto dal contratto e dalla normativa vigente.

### Modalità di presentazione delle domande e termini

- Le domande dovranno essere inoltrate telematicamente attraverso la procedura *on line* Avviso n. 4 – Piani Formativi aziendali - P.O. Puglia F.S.E. 2007-2013 messa a disposizione all'indirizzo [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it) nella sezione Formazione Professionale (link diretto [www.sistema.puglia.it/pianiformativi2013](http://www.sistema.puglia.it/pianiformativi2013)).
- La procedura sarà disponibile a partire dalle ore 14.00 del 15/01/2014 e sino alle ore 14.00 del 28/02/2014 e l'inoltro della domanda dovrà avvenire entro e non oltre le ore 18.00 del 28 febbraio 2014
- Indirizzo PEC [formazione.pianiformativi2013@pec.rupar.puglia.it](mailto:formazione.pianiformativi2013@pec.rupar.puglia.it)

### Risorse disponibili €9.000.000,00

L'Avviso 4/2013 “Piani Formativi Aziendali” è cofinanziato con risorse derivanti dal Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo per il periodo 2007-2013 - Asse II “Occupabilità”.

IL contributo pubblico massimo concedibile per ogni singolo piano formativo aziendale è di **€1.000.000,00**.