



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro

*Regolamento regionale della Puglia per gli aiuti in esenzione n. 17 del 30/09/2014
(BURP n. 139 suppl. del 06/10/2014) e s.m.i.*

TITOLO II CAPO 2 DEL REGOLAMENTO GENERALE

*“Aiuti ai programmi integrati promossi da MEDIE IMPRESE ai sensi dell’articolo 26 del
Regolamento”*

SEZIONE 9 DEL PROGETTO DEFINITIVO

**Dichiarazione Sostitutiva di atto notorio su “impegno occupazionale”, “interventi integrativi
salariali” e “relazione di sintesi su impatto occupazionale”**

Il sottoscritto, nato a, prov. il e residente in
....., via n. civ., in qualità di¹
dell’impresa con sede legale in, via n. civ.,
consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai
sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

SEZIONE 9 A

- di avere ottenuto il provvedimento di ammissione dell’istanza di accesso alla fase successiva di presentazione del progetto definitivo con DD n. del
- di avere previsto, nell’ambito del programma di investimenti, un incremento occupazionale a regime di n. ULA;
- di aver fatto ricorso, nell’anno, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. Covid per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Contratti di solidarietà per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Nessun tipo di intervento integrativo salariale.
- di aver fatto ricorso, nell’anno, ai seguenti interventi integrativi salariali:

¹ Titolare, legale rappresentante o procuratore speciale (in quest’ultima ipotesi allegare la procura o copia autentica della stessa).



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro

- C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. Covid per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Contratti di solidarietà per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Nessun tipo di intervento integrativo salariale.
- di aver fatto ricorso, nell'anno, ai seguenti interventi integrativi salariali:
- C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. Covid per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Contratti di solidarietà per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Nessun tipo di intervento integrativo salariale.
- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) presso **l'unità locale oggetto del presente programma di investimenti**, nei dodici mesi precedenti quello di presentazione dell'istanza di accesso², è pari a n. unità³ ;
- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) in tutte le **unità locali presenti in Puglia**, nei dodici mesi precedenti quello di presentazione dell'istanza di accesso, è pari a n. Unità come da excel allegato (**SEZIONE 9 B**) che costituisce parte integrante di tale dichiarazione;
- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) **complessivi dell'impresa**, nei dodici mesi precedenti quello di presentazione dell'istanza di accesso, è pari a n. Unità;

SEZIONE 9 c

RELAZIONE DI SINTESI SULL'IMPATTO OCCUPAZIONALE DEGLI INVESTIMENTI PREVISTI⁴

² Si precisa che il numero medio mensile degli occupati durante i dodici mesi di riferimento è determinato sulla base dei dati rilevati alla fine di ciascun mese con riferimento agli occupati a tempo determinato e indeterminato iscritti nel Libro Unico del Lavoro.

³ Il conteggio deve essere effettuato secondo quanto previsto dal Decreto del Ministero delle Attività Produttive del 18 aprile 2005 (Appendice – Note esplicative sulle modalità di calcolo dei parametri dimensionali), ai sensi della Raccomandazione della Commissione Europea 2003/361/CE del 06 maggio 2003. Si precisa che i contratti di solidarietà rientrano nel conteggio delle ULA proporzionalmente alle ore lavorate come definito dal DM succitato.

⁴ E' di rilievo evidenziare che le informazioni che l'impresa fornirà, mediante la predetta relazione, costituiscono importanti elementi per l'elaborazione di piani formativi (vedi l'Avviso pubblico n.4/2016 "Piani formativi aziendali" BURP n.85 del 20



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione,
istruzione, formazione e lavoro

1. Descrizione situazione occupazionale **ANTE INVESTIMENTO e POST INVESTIMENTO AGEVOLATO**;
2. descrizione articolata delle strategie imprenditoriali legate alla:
 - **SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE**;
 - **VARIAZIONE OCCUPAZIONALE**;
3. Esplicitazione delle **MOTIVAZIONI** che giustificano **IL NUMERO** di unità incrementalmente previste;
4. Illustrazione dettagliata delle **MANSIONI** riservate ai nuovi occupati;
5. esplicitazione degli **EFFETTI OCCUPAZIONALI COMPLESSIVI CHE L'INVESTIMENTO STESSO GENERA** in termini di:
 - ✓ aumentata competitività territoriale;
 - ✓ riqualificazione formativa e specialistica della forza lavoro impiegata in interventi ad alto valore aggiunto sotto il profilo innovativo e tecnologico;
 - ✓ valorizzazione di imprese locali fornitrici di beni e servizi funzionali agli interventi;
 - ✓ vantaggi trasversali ai fruitori dei rinnovati processi produttivi, organizzativi e gestionali che l'iniziativa comporta nella Regione Puglia;
 - ✓ significativo aumento del valore della produzione riveniente dal progetto agevolato;
 - ✓ impatto sull'indotto.

_____, li ____

Firma digitale del legale rappresentante