



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro

*Regolamento regionale della Puglia per gli aiuti in esenzione n. 17 del 30/09/2014
(BURP n. 139 suppl. del 06/10/2014) e s.m.i.*

TITOLO II CAPO 1 DEL REGOLAMENTO GENERALE

“Avviso per la presentazione dei progetti promossi da Grandi Imprese ai sensi dell’articolo 17 del Regolamento”

SEZIONE 9 DEL PROGETTO DEFINITIVO

Dichiarazione Sostitutiva di atto notorio su “impegno occupazionale”, “interventi integrativi salariali” e “relazione di sintesi su impatto occupazionale”

Il sottoscritto, nato a, prov. il e residente in, via n. civ., in qualità di¹ dell’impresa con sede legale in, via n. civ., consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

SEZIONE 9 A

- di avere ottenuto il provvedimento di ammissione dell’istanza di accesso alla fase successiva di presentazione del progetto definitivo con DD n. del
- di avere previsto, nell’ambito del programma di investimenti, un incremento occupazionale a regime di n. ULA;
- di aver fatto ricorso, nell’anno, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. COVID per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Contratti di solidarietà per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Nessun tipo di intervento integrativo salariale.

¹ Titolare, legale rappresentante o procuratore speciale (in quest’ultima ipotesi allegare la procura o copia autentica della stessa).



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione,
istruzione, formazione e lavoro

- di aver fatto ricorso, nell'anno, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. COVID per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Contratti di solidarietà per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Nessun tipo di intervento integrativo salariale.

- di aver fatto ricorso, nell'anno, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - C.I.G. COVID per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Contratti di solidarietà per un numero di dipendenti pari a unità;
 - Nessun tipo di intervento integrativo salariale.

- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) presso **l'unità locale oggetto del presente programma di investimenti**, nei dodici mesi precedenti quello di presentazione dell'istanza di accesso², è pari a n. unità³, come riscontrabile da excel allegato (**SEZIONE 9 B**) che costituisce parte integrante della presente dichiarazione;

- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) in tutte le **unità locali presenti in Puglia**, nei dodici mesi precedenti quello di presentazione dell'istanza di accesso, è pari a n. Unità, come riscontrabile da excel allegato (**SEZIONE 9 B**) che costituisce parte integrante della presente dichiarazione;

- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) **complessivi dell'impresa**, nei dodici mesi precedenti quello di presentazione dell'istanza di accesso, è pari a n. Unità;

² Si precisa che il numero medio mensile degli occupati durante i dodici mesi di riferimento è determinato sulla base dei dati rilevati alla fine di ciascun mese con riferimento agli occupati a tempo determinato e indeterminato iscritti nel Libro Unico del Lavoro.

³ Il conteggio deve essere effettuato secondo quanto previsto dal Decreto del Ministero delle Attività Produttive del 18 aprile 2005 (Appendice – Note esplicative sulle modalità di calcolo dei parametri dimensionali), ai sensi della Raccomandazione della Commissione Europea 2003/361/CE del 06 maggio 2003. Si precisa che i contratti di solidarietà rientrano nel conteggio delle ULA proporzionalmente alle ore lavorate come definito dal DM succitato.



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro

- che i dati occupazionali sopra indicati, come risultanti dalla citata **SEZIONE 9 B**, sono veri e corrispondono a quanto riscontrabile dal Libro Unico del Lavoro, disponibile e verificabile presso la sede aziendale.

SEZIONE 9 c

RELAZIONE DI SINTESI SULL'IMPATTO OCCUPAZIONALE DEGLI INVESTIMENTI PREVISTI⁴

1. Descrizione situazione occupazionale **ANTE INVESTIMENTO** e **POST INVESTIMENTO AGEVOLATO**:
.....
2. descrizione articolata delle strategie imprenditoriali legate alla:
 - **SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE**:.....
 - **VARIAZIONE OCCUPAZIONALE**:.....
3. Esplicitazione delle **MOTIVAZIONI** che giustificano **IL NUMERO** di unità incrementalì previste:
.....
4. Illustrazione dettagliata delle **MANSIONI** riservate ai nuovi occupati:
.....
5. esplicitazione degli **EFFETTI OCCUPAZIONALI COMPLESSIVI CHE L'INVESTIMENTO STESSO GENERA**

IN TERMINI DI:

- ✓ aumentata competitività territoriale;
- ✓ riqualificazione formativa e specialistica della forza lavoro impiegata in interventi ad alto valore aggiunto sotto il profilo innovativo e tecnologico;
- ✓ valorizzazione di imprese locali fornitrici di beni e servizi funzionali agli interventi;
- ✓ vantaggi trasversali ai fruitori dei rinnovati processi produttivi, organizzativi e gestionali che l'iniziativa comporta nella Regione Puglia;
- ✓ significativo aumento del valore della produzione riveniente dal progetto agevolato;
- ✓ impatto sull'indotto.

.....
.....

⁴ E' di rilievo evidenziare che le informazioni che l'impresa fornirà, mediante la predetta relazione, costituiscono importanti elementi per l'elaborazione di piani formativi (vedi l'Avviso pubblico n.4/2016 "Piani formativi aziendali" BURP n.85 del 20 luglio 2016 che cofinanzia progetti di formazione continua dei lavoratori) e di politiche attive del lavoro, tese a sostenere la riqualificazione competitiva della Regione Puglia.



UNIONE EUROPEA

FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE



Ministero Sviluppo Economico



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Sviluppo economico, innovazione,
istruzione, formazione e lavoro

_____, lì _____

Firma digitale del legale rappresentante