

Allegato 5

li/La sottoscritto/a nato/a a il/..../..
....., residente in Via
codice fiscale , nella qualità di
dell'Ente con sede legale in
..... codice fiscale partita IVA n. , ai sensi
degli artt. 46 e 47 del DPR 445/ 2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e
penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del
DPR cit.,

DICHIARA

2) che l'Ente suindicato non si trova in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo (salvo il caso di cui all'articolo 186-bis del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267) o di liquidazione volontaria;

3) che l'Ente suindicato non ha commesso violazioni gravi (ai sensi di quanto previsto in merito al l'art. 80, comma 4, del d.lgs. 50/2016) al le norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali;

4) che l'Ente suindicato applica integralmente nei rapporti con i propri dipendenti le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro per il settore di appartenenza (CCNL per il settore ____) nonchè le disposizioni del contratto collettivo territoriale *{eliminare quest'ultima specifica, se non esistente contratto collettivo territoriale}*;

6) che l'Ente proponente non è stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

7) che l'Ente proponente non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi, al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana. Secondo quanto previsto dall'art 80 comma 4 del decreto legislativo n. 50/2016;

6) che l'Ente suindicato si trova, riguardo agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999, nella seguente situazione (*N.B. barrare quella che interessa o eliminare le altre*):

a) non è soggetto agli obblighi di cui alla legge n. 68/99, in quanto occupa non più di 15 dipendenti;

oppure

b) non è soggetto agli obblighi di cui alla legge n. 68/99, in quanto occupa da 15 a 35 dipendenti e non ha effettuato assunzioni dopo il 18.1.2000;

oppure

e) è soggetto agli obblighi di cui alla legge n. 68/ 99 ed ha ottemperato a tutti gli obblighi medesimi;

Data/..../..

Firma digitale del legale rappresentante