

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 29 dicembre 2022, n. 698
Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro approvato con A.D. n.1367 del 20.07.2015 - Magna Grecia Formazione- Autorizzazione all'erogazione dei servizi di "Base" e servizi specialistici "Donne" e "Migranti" nella sede ubicata in Taranto, alla Via Mazzini n. 37 B-C Piano terra e rigetto candidatura servizi specialistici "Disabili". Revoca A.D. 663 del 19.12.2022 a seguito di istanza di riesame.

Il Dirigente

VISTI gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

VISTA la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/1998;

VISTI gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

VISTO l'art. 18 del D. Lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

VISTO il Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 "*Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, in attuazione dell'art. 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144*";

VISTO il Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 "*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30*" e s.m.i;

VISTA la L.R. 29 settembre 2011, n. 25 "*Norme in materia di autorizzazione e accreditamento per i servizi al lavoro*";

VISTO il Regolamento Regionale 27 dicembre 2012, n. 34 "*Modifiche al Regolamento recante Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti previsti per l'accreditamento dei servizi al lavoro di cui alla Legge regionale 29 settembre 2011, n. 25*";

VISTO il Regolamento regionale n. 34 del 27/12/2012, pubblicato in BURP n. 188 suppl del 28/12/2012, con il quale sono state approvate le "*Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l'accreditamento dei servizi al lavoro*" di cui alla Legge regionale 29 settembre 2011, n. 25;

VISTO l'Atto Dirigenziale n. 1367 del 20.07.2015 con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro;

VISTO l'Atto Dirigenziale n. 1458 del 07.08.2015 con il quale sono state approvate le Linee Guida per l'accreditamento degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi lavoro;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 270 del 13.07.2016 con la quale è stato istituito l'Albo regionale dei soggetti accreditati per lo svolgimento dei servizi al lavoro;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1617 del 26 ottobre 2017 con la quale sono state emanate disposizioni attuative all'Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro approvato con A.D. n.1367 del 20.07.2015;

Visto il D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione del- le Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella;

Vista la Determinazione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 533 del 7.11.2022 con la quale

il funzionario Dott.ssa Isabella De Giosa è stata nominata responsabile del procedimento relativo all'accreditamento degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro;

Preso atto che, in esito al predetto avviso, Magna Grecia Formazione ha presentato domanda in data 17 settembre 2022 per l'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi di "Base" e servizi specialistici "Donne", "Disabili" e "Migranti" nella sede ubicata in Taranto, alla Via Mazzini n. 37 B-C Piano terra.

VISTO il verbale n. 165 del 3 ottobre 2022 redatto dal Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO che dalla lettura del predetto verbale emerge che il Nucleo ha rilevato che:

- con riferimento alla planimetria, al rendering e alla nota descrittiva è necessaria un'integrazione in quanto nei predetti documenti non è specificato dove sia situato lo sportello/desk informativo dedicato ai servizi per lavoro né risultano presenti almeno tre postazioni complete di tavolo, sedia, dotate di pc con relativo accesso ad internet e a stampanti di rete (cosiddetto 'set minimo' di cui al par. IV.2 dell'Avviso).

- con riferimento alla perizia tecnica l'esito istruttorio è negativo in quanto la documentazione caricata in piattaforma non assevera la conformità dei locali alla normativa in materia di tutela della salute, igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (par. IV.1.2).

- con riferimento ai requisiti delle risorse umane il Nucleo di valutazione ha verificato che le seguenti risorse umane non possedessero i requisiti previsti dall'avviso. In particolare:

1. la risorsa ...omissis... (Addetto all'accoglienza) valutata secondo la fattispecie C in quanto non laureata, non risulta in possesso della comprovata esperienza lavorativa di almeno 5 anni nell'area delle risorse umane. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
2. la risorsa ...omissis... (Esperto junior in affiancamento al tutor individuale) valutata secondo la fattispecie C in quanto non in possesso della laurea richiesta dell'Avviso non risulta aver maturato una comprovata esperienza lavorativa di almeno 5 anni nell'area delle risorse umane e di almeno 2 anni nei servizi per il lavoro come declinati dall'Avviso; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
3. la risorsa ...omissis... (Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili) valutata secondo la fattispecie C in quanto non in possesso né della laurea richiesta dell'Avviso né del titolo di studio secondario richiesto dall'Avviso non risulta aver maturato una comprovata esperienza lavorativa di almeno 5 anni nell'area del disagio e disabili; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
4. la risorsa...omissis.. (Esperto junior in affiancamento dell'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili), valutata secondo la fattispecie A risulta in possesso dei tre anni di esperienza nei servizi al lavoro nel senso declinato dall'Avviso; valutata secondo la fattispecie B non risulta in possesso corso di specializzazione/master richiesto dell'Avviso; valutata secondo la fattispecie C non risulta aver acquisito dell'esperienza di almeno 5 anni nell'area del disagio e dei disabili; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
5. la risorsa...omissis... (Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo delle donne), valutata secondo la fattispecie C in quanto non in possesso della laurea - non ha maturato una comprovata esperienza lavorativa di almeno 5 anni nell'area nella promozione dell'inserimento e della crescita professionale delle donne all'interno del mercato del lavoro; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il

- requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
6. la risorsa ...omissis... (Esperto in affiancamento all'operatore donne), valutata secondo la fattispecie C in quanto laureato ma non in possesso corso di specializzazione/master richiesti dall'Avviso - non risulta aver maturato una comprovata esperienza lavorativa di almeno 2 anni nell'area nella promozione dell'inserimento e della crescita professionale delle donne all'interno del mercato del lavoro; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
 7. la risorsa ...omissis... (Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei migranti), valutata secondo la fattispecie C, non risulta aver maturato né un'esperienza lavorativa di almeno 3 anni nell'integrazione socio-lavorativa dei cittadini migranti e nella mediazione culturale né un'esperienza lavorativa di 5 anni nei servizi al lavoro nel senso declinato dall'Avviso; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
 8. la risorsa ...omissis... (Esperto junior in affiancamento dell'operatore a supporto dell'inserimento dei migranti), valutata secondo la fattispecie C in quanto in possesso di laurea ma non del corso di specializzazione/master richiesti dall'Avviso, non risulta aver maturato né un'esperienza lavorativa di almeno 3 anni nell'integrazione socio-lavorativa dei cittadini migranti e nella mediazione culturale né un'esperienza lavorativa di 2 anni nei servizi al lavoro nel senso declinato dall'Avviso; per quanto attiene al contratto di lavoro, secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". Pertanto il contratto di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando. In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo;
 9. il contratto di lavoro della risorsa ...omissis... (Tutor Individuale) di collaborazione occasionale presentato non integra il requisito richiesto dal bando poiché secondo l'Avviso le risorse umane devono essere impiegate con contratto di lavoro "in modo da garantire la continuità del servizio". In ragione di tanto l'esito istruttorio è negativo.

CONSIDERATO che, per quanto rappresentato dal Nucleo di valutazione nel verbale n.165 del 3 ottobre 2022, il responsabile del procedimento ex art. 7 ss L.n. 241/1990 ha notificato comunicazione di cui all'art.10 bis della predetta legge e ha richiesto le controdeduzioni /integrazioni con note prot. 11381 e prot. 11382 del 5 ottobre 2022 .

VISTO il verbale n. 168 del 17 novembre 2022 redatto dal Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO che, dalla lettura del predetto verbale emerge che il Nucleo, effettuata la valutazione istruttoria delle controdeduzioni e integrazioni presentate dall'organismo Magna Grecia Formazione, ha rilevato che:

- con riferimento alla planimetria, al rendering e alla nota descrittiva l'esito istruttorio è positivo;
- per quanto riguarda la perizia tecnica l'esito istruttorio è positivo.;
- per quanto riguarda le risorse umane:

1)con riferimento a ...omissis... (Addetto all'accoglienza) il Nucleo ritiene necessario acquisire i contratti di lavoro concernenti le esperienze dichiarate nel curriculum da settembre 2006 a dicembre 2010 e da settembre 2018 a tutt'oggi come "addetto all'accoglienza - segreteria tecnica organizzativa risorse umane", stipulati rispettivamente con Enaip Puglia e Magna Grecia Formazione;

2)con riferimento a ...omissis... (Esperto junior in affiancamento al tutor individuale) l'esito istruttorio è positivo sia per quanto riguarda il curriculum che per quanto riguarda il contratto di lavoro;

3)con riferimento a ...omissis... (Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili) sebbene l'esito istruttorio relativo al contratto di lavoro sia positivo, il Nucleo, con riferimento al curriculum ribadisce l'esito istruttorio negativo. Da un più attento esame del curriculum prodotto, dallo stesso risulta che la

predetta risorsa umana non ha conseguito né la laurea richiesta dall'Avviso per le fattispecie di cui alle lettere A e B, né il titolo di studio secondario superiore con indirizzo pedagogico, educativo e socio assistenziale di cui alla lettera C (vedi Avviso par. V.4).

4) con riferimento a ...omissis... (Esperto junior in affiancamento dell'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili) sebbene l'esito istruttorio relativo al contratto di lavoro sia positivo, si conferma l'esito istruttorio negativo, in quanto la predetta risorsa non ha conseguito il master/corso di specializzazione richiesto dalle lettere A e B e non possiede l'esperienza lavorativa di almeno due anni nell'area del disagio e disabili richiesta dalla lettera C;

5) con riferimento a ...omissis... (Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo delle donne), l'esito istruttorio è positivo;

6) con riferimento a ...omissis... (Esperto in affiancamento all'operatore donne), per quanto concerne il contratto di lavoro l'esito istruttorio è positivo. Per quanto attiene al curriculum, il Nucleo ritiene necessaria l'acquisizione di informazioni aggiuntive e specifiche riguardo all'attività svolta dalla predetta risorsa umana in qualità di responsabile dello Sportello donna presso Magna Grecia Formazione dal 2018 ad oggi;

7) con riferimento a ...omissis... (Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei migranti), l'esito istruttorio è positivo;

8) con riferimento a ...omissis... (Esperto junior in affiancamento dell'operatore a supporto dell'inserimento dei migranti), sebbene l'esito istruttorio relativo al contratto di lavoro sia positivo, il Nucleo con riferimento al curriculum ribadisce l'esito istruttorio negativo per i motivi già indicati nel verbale n. 165;

9) con riferimento a ...omissis... (Tutor Individuale), l'esito istruttorio è positivo.

CONSIDERATO che, per quanto rappresentato dal Nucleo di valutazione nel verbale n.168 del 17 novembre 2022, il responsabile del procedimento ex art. 7 ss L.n. 241/1990 ha richiesto integrazioni con nota prot. 1335 del 21 novembre 2022 e nota prot. 13434 del 23 novembre 2022.

VISTO il verbale n. 170 del 15 dicembre 2022 redatto dal Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO che, dalla lettura del predetto verbale emerge che il Nucleo, effettuata la valutazione istruttoria delle controdeduzioni e integrazioni presentate dall'organismo Magna Grecia Formazione, ha rilevato che: "con riferimento a ...omissis... (Esperto in affiancamento all'operatore donne), l'esito istruttorio è positivo; con riferimento a ...omissis... (Addetto all'accoglienza), si rileva che i contratti di lavoro pervenuti sono relativi a "una collaborazione fornita in qualità di addetto all'accoglienza front-office"; non risulta pertanto documentata alcuna esperienza nell'area delle risorse umane, richiesta dall'Avviso; conseguentemente, si conferma l'esito negativo per i motivi di cui al verbale n. 165".

RILEVATO che, ai sensi di quanto stabilito dall'art.4, comma 9 del Regolamento n.34/2012, ai fini dell'accreditamento deve essere garantita, all'interno di ciascuna sede, una unità organizzativa che contempli la presenza delle seguenti figure professionali che garantiscano i servizi al lavoro di base quindi da ritenersi obbligatorie ed imprescindibili ai fini dell'accreditamento:

Responsabile dell'unità organizzativa;

Addetto all'accoglienza;

Tutor individuale;

Esperto Junior, in affiancamento a Tutor individuale (Par. V.1 Avviso)

DATO ATTO che, nel caso di specie, il Nucleo di Valutazione, riunitosi in data 15 dicembre 2022, ha confermato l'esito istruttorio negativo con riferimento alla risorsa individuata per le funzioni di Addetto all'Accoglienza.

RILEVATO che, per quanto innanzi rappresentato, con A.D. n.663 del 19.12.2022, è stato disposto il rigetto della candidatura di Magna Grecia Formazione per l'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi di "Base" e servizi specialistici "Donne" "Disabili" e "Migranti" nella sede ubicata in Taranto, alla Via Mazzini n. 37 B-C Piano terra

RILEVATO altresì che con pec acquisita al protocollo r_puglia/AOO_060/PROT/21/12/2022/0014624 l'Organismo Magna Grecia Formazione ha presentato istanza di riesame della pratica di accreditamento presentata dall'Organismo per i profili attinenti alla candidatura della risorsa individuata per le funzioni di Addetto all'Accoglienza.

VISTO il verbale n. 173 del 22 dicembre 2022 redatto dal Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO che, dalla lettura del predetto verbale emerge che il Nucleo ha effettuato una nuova valutazione del curriculum e dei contratti pervenuti anche alla luce dei documenti allegati alla predetta richiesta di riesame, rilevando che l'esperienza "Addetto all'Accoglienza - segreteria tecnica organizzativa risorse umane", indicata nel curriculum, possa considerarsi rientrante nell'area delle risorse umane di cui alla fattispecie C dell'Avviso, anche alla luce del fatto che i contratti di lavoro prodotti precisano che la risorsa in questione ha maturato la predetta esperienza nell'ambito del Corner di Garanzia Giovani. Nella richiesta di riesame si documenta, in particolare, che ...omissis... ha svolto la funzione di Addetto all'accoglienza del Corner di Garanzia Giovani presso l'organismo richiedente. Tale circostanza avvalorava l'esito istruttorio positivo, in quanto l'Avviso Multimisura approvato con l'A.D. 425 del 14.10.2014 prevede, per l'Addetto all'accoglienza, gli stessi requisiti di cui alla fattispecie C dell'Avviso per l'Accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro: "titolo di studio secondario superiore e comprovata esperienza lavorativa di almeno 5 anni nell'area delle risorse umane".

DATO ATTO che, alla luce della valutazione istruttoria positiva da parte del Nucleo di Valutazione, riunitosi in data 22 dicembre 2022, con riferimento alla candidatura della risorsa ...omissis... individuata per le funzioni di Addetto all'Accoglienza, è possibile autorizzare l'Organismo Magna Grecia Formazione all'erogazione dei servizi al lavoro e specificatamente dei servizi di "base" e servizi specialistici "Donne" e "Migranti" .

DATO ATTO altresì che, alla luce della valutazione istruttoria negativa da parte del Nucleo di Valutazione, riunitosi il 17 novembre 2022, con riferimento alla risorsa individuata per le funzioni di Operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili, non è possibile autorizzare l'Organismo Magna Grecia Formazione all'erogazione dei servizi specialistici "Disabili".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. n. 196/2003
Garanzie alla riservatezza
<p>La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 e dal D.Lgs 101/18 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.</p> <p>Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.</p>

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI del D. Lgs.118/2011 e ss.mm.ii.
<p>Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione ed è escluso ogni onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.</p>

Tanto premesso e considerato, per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

Ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

- di autorizzare Magna Grecia Formazione all'erogazione dei servizi di "Base" e servizi specialistici "Donne" e "Migranti" nella sede ubicata in Taranto, alla Via Mazzini n. 37 B-C Piano terra e rigettare la candidatura per l'erogazione dei servizi specialistici "Disabili";
- di revocare l' A.D. 663 del 19.12.2022 a seguito di istanza di riesame presentata dall'Ente con pec acquisita al protocollo r_puglia/AOO_060/PROT/21/12/2022/0014624;
- di disporre la relativa iscrizione nell'albo regionale dei soggetti accreditati così come previsto dal regolamento regionale sopra richiamato. Tanto fermo restando l'applicabilità di quanto prescritto dal paragrafo X dell'Avviso in materia di indicazione sui controlli, sulla permanenza dei requisiti e sulle variazioni.

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare, composto da n. 7 pagine;

- viene redatto in forma integrale e con parti oscurate non necessarie ai fini di pubblicità legale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 s.m.i. e Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- è immediatamente esecutivo;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene in applicazione delle "Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA1" dettate dal Segretario Generale della Presidenza;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22/2021, mediante affissione per 10 giorni lavorativi all'Albo Pretorio delle Determinazioni Dirigenziali tramite la piattaforma regionale CIFRA, ai sensi delle Linee Guida del Segretariato della Giunta Regionale e del Segretario generale del presidente prot. AOO_175_1875 del 28-05-2020;
- sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;

Il Dirigente della Sezione
Dott. Giuseppe Lella

La sottoscritta attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

La sottoscritta attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Isabella De Giosa