

## ATTO DIRIGENZIALE

### COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO BARI

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO BARI

N. 74 del 30-07-2024 del Registro di U.O.

N. 754 del 30-07-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

**OGGETTO:** Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzata all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro approvato con A.D. n. 287 del 28/03/2024. Autorizzazione all'inserimento di n. 1 risorsa umana per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili" e n. 1 risorsa umana per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo delle donne" richieste dalla APL Power Giob S.r.l., con sede in Brindisi alla via TOR PISANA n. 98. Rigo dell'istanza di inserimento di n. 1 risorsa umana per il ruolo di Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei migranti e n. 1 risorsa umana per il ruolo di Esperto junior in affiancamento al tutor individuale.

In data trenta luglio duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

### LA DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria della Responsabile del procedimento

### Visti

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n.165/2001;
- la L.R. n. 29 del 29 giugno 2018, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L. PUGLIA), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione Puglia nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per lavoro;
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dottoressa Valentina Elia, l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Bari di ARPAL PUGLIA;
- la L.R. del 02/11/2022 n. 23, avente ad oggetto "Modifiche alle Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 (Norme in materia di politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero)";

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 coordinato con il D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali.

#### **Richiamati, altresì,**

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 “ Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30” e s.m.i.;
- la Legge Regionale n. 25 del 29/09/2011, recante “Norme in materia di autorizzazione e accreditamento per i servizi per il lavoro”, la quale prevede che la Regione Puglia, ferma restando la centralità dei servizi pubblici per l’impiego nella gestione del governo del mercato del lavoro, al fine di garantire ai cittadini la libertà di scelta nell’ambito di una rete di operatori qualificati, favorisce l’integrazione fra sistema pubblico e privato finalizzato alla promozione e allo sviluppo dell’occupazione disciplinando l’accreditamento per lo svolgimento dei servizi per il lavoro;
- il Regolamento Regionale n. 34 del 27/12/2012, contenete “Modifiche al Regolamento recante Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l’accreditamento dei servizi per il lavoro di cui alla Legge regionale 29 settembre 2011, n. 25”;
- la determina dirigenziale della Sezione Politiche e mercato per il lavoro della Regione Puglia n. 1458 del 07.08.2015, con la quale è stato approvato il documento recante le Linee Guida per l’accreditamento degli operatori legittimati all’erogazione dei servizi al lavoro;
- l’Atto Dirigenziale della Sezione Politiche e mercato per il lavoro della Regione Puglia n. 270 del 13.07.2016, istitutivo dell’Albo regionale dei soggetti accreditati per l’erogazione dei servizi al lavoro;
- la D.G.R. n. 1304 del 25/09/2023, avente ad oggetto “Art. 8, comma I lett. d) della L.R. n. 29/2018. Trasferimento all’Agenzia Regionale per le Politiche attive per il lavoro delle funzioni in materia di gestione del sistema regionale di accreditamento e autorizzazione, ivi compresa la tenuta dell’albo dei soggetti accreditati e autorizzati e il monitoraggio del mantenimento degli standard e dei requisiti definiti dalla disciplina di riferimento”;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Arpal Puglia n. 5 del 30/01/2024, avente ad oggetto “Attribuzione della delega dirigenziale relativa alle funzioni delegate ad Arpal Puglia con D.G.R. n. 1304 del 25/09/2023 – temporanea delega di funzioni direttoriali”;
- il Decreto del Dirigente delegato n. 5 del 12/02/2024, avente ad oggetto “Attribuzione delle funzioni in materia di gestione del sistema regionale di accreditamento e autorizzazione per i servizi al lavoro, delegate ad ARPAL Puglia con D.G.R. n. 1304 del 25.09.2023”, con il quale il relativo incarico è stato assegnato alla Dirigente dott.ssa Valentina Elia;
- l’Atto Dirigenziale n. 247 del 18/03/2024 del Registro Generale Arpal Puglia, con il quale è stato istituito il gruppo di lavoro funzionalmente adibito alla verifica dei requisiti relativi alle istanze di candidatura per l’accreditamento degli operatori legittimati all’erogazione dei servizi per il lavoro, con il precipuo compito di svolgere i controlli on desk;
- l’Atto Dirigenziale n. 247 del 18/03/2024 del Registro Generale Arpal Puglia. Con il quale è stato, altresì, nominato il Responsabile del procedimento nella persona della dott.ssa Isabella Legista;
- L’Atto Dirigenziale n. 287 del 28/03/2024 del Registro Generale Arpal Puglia, con il quale è stato approvato l’Avviso Pubblico per la presentazione delle domande di accreditamento degli operatori legittimanti all’erogazione dei servizi al lavoro con i relativi allegati da “A” a “G”;
- L’Atto Dirigenziale n. 343 del 17/04/2024, avente ad oggetto “Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzata all’accreditamento degli Operatori legittimati all’erogazione dei servizi per il lavoro approvato con A.D. n. 287 del 28/03/2024. Definizione del procedimento e approvazione della modulistica per il rinnovo dell’accreditamento ai sensi dell’art. 12 del Regolamento Regionale 27 dicembre 2012 n. 34”.
- L’Atto Dirigenziale n. 639 del 02/07/2024, avente ad oggetto “Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzata all’accreditamento degli Operatori legittimati all’ erogazione dei servizi al lavoro approvato con A.D. n. 287 del 28/03/2024. Presentazione delle istanze extra-sistema”.

## Considerato che

- l'Organismo Power Giob S.r.l., con istanza del 08/04/2024 inserita nel sistema informativo, reiterata con nota pec del 14/05/2024, chiedeva l'inserimento della risorse umana G.M. (i cui dettagli sono stati inseriti nel sistema informativo, oltre che nell'allegato "A" al presente atto, non oggetto di pubblicazione) per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavoratori dei migranti" e per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili". Chiedeva, altresì, l'inserimento della risorsa umana D.P.S. (i cui dettagli sono stati inseriti nel sistema informativo, oltre che nell'allegato "A" al presente atto, non oggetto di pubblicazione) per ricoprire il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo delle donne" e della risorsa S.I. (i cui dettagli sono stati inseriti nel sistema informativo, oltre che nell'allegato "A" al presente atto, non oggetto di pubblicazione) per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento al tutor individuale".
- A seguito di istruttoria del Nucleo di valutazione è stata notificata nota prot. n. 90909 del 28/06/2024 "Comunicazione dei motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza ai sensi dell'articolo 10 bis L. 241/90 e s.m.i.", ove sono confluite le risultanze istruttorie del verbale n. 4/2024 del 26 giugno 2024;
- l'organismo Power Giob S.r.l. non ha inviato osservazioni/integrazioni nei termini prescritti.

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente atto si autorizza la risorsa G.M. (i cui dettagli sono stati inseriti nel sistema informativo, oltre che nell'allegato "A" al presente atto, non oggetto di pubblicazione) a ricoprire il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili" e la risorsa D.P.S. (i cui dettagli sono stati inseriti nel sistema informativo, oltre che nell'allegato "A" al presente atto, non oggetto di pubblicazione) a ricoprire il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo delle donne".

Invero, si rigetta la candidatura della risorsa G.M. per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavoratori dei migranti" e della risorsa S.I. (i cui dettagli sono stati inseriti nel sistema informativo, oltre che nell'allegato "A" al presente atto, non oggetto di pubblicazione) per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento al tutor individuale".

Ritenuto di dover provvedere in merito

## DETERMINA

1. di prendere atto di quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato;
2. di autorizzare la risorsa la risorsa G.M. a ricoprire il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili" e la risorsa D.P.S. a ricoprire il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavorativo delle donne".
3. di rigettare la candidatura della risorsa G.M. per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento all'operatore a supporto dell'inserimento lavoratori dei migranti" e della risorsa S.I. per il ruolo di "Esperto junior in affiancamento al tutor individuale", per le motivazioni notificate con nota prot. n. 90909 del 28/06/2024, che si intendono richiamate *per relationem* nel presente atto;
4. di dare atto che avverso il presente atto è possibile proporre ricorso amministrativo entro 30 giorni dalla data di notificazione dello stesso.

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare

- viene redatto in forma integrale, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. e ii;
- è immediatamente esecutivo;
- sarà reso disponibile nel sito ufficiale di Arpal Puglia nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- sarà notificato al diretto interessato a mezzo pec.

**VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679  
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento  
Legista Isabella

LA DIRIGENTE  
Dott.ssa Valentina Elia