



Alle APL/CPI Taranto e provincia

Ai Soggetti attuatori

E p. c.: Dipartimento Politiche del Lavoro Istruzione e
Formazione

Sezione Programmazione Unitaria Attuazione del
programma

Oggetto: Avviso Pubblico per la Formazione a sostegno dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi o riorganizzazione aziendale, a rischio espulsione dal mercato del lavoro della Prov. di Taranto - JTF CIG 2025 AD n. 238 del 10/11/2025, pubblicato sul BURP n. 95 del 27/11/2025. Chiarimenti operativi e modalità di attestazione dello status di percettore CIGS.

In riferimento all'avviso indicato in oggetto, con la presente si richiama l'attenzione di tutti i soggetti in indirizzo sull'assoluta centralità e obbligatorietà delle procedure di controllo e verifica dei requisiti dei lavoratori/discenti.

La Sezione 2.1 (Destinatari) dell'Avviso Pubblico, prevede che i partecipanti debbano possedere alla data di avvio (e mantenere per tutta la durata del percorso) i seguenti requisiti cogenti:

- Status occupazionale: Lavoratori/lavoratrici in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS), con sospensione o riduzione oraria superiore al 50% per periodi pari o superiori a 6 mesi.
- Territorialità: Provenienza da imprese con sede operativa nel territorio della Provincia di Taranto interessate da processi di transizione.
- Inclusione in programmi: Inserimento in programmi di ricollocazione a seguito di accordi su tavoli di crisi nazionali o locali, oppure dipendenti di imprese in amministrazione straordinaria (nelle fattispecie di legge richiamate dall'Avviso).

All'uopo si specifica che:

- i sei mesi di CIGS possono essere in corso o in prospettiva, continui o discontinui;
- lo status di percettore di CIGS deve essere accertato in fase di presa in carico del lavoratore e di sottoscrizione del Patto di Servizio da parte di APL e CPI (Punto 5 Atto Unilaterale d'Obbligo).

Le APL e i CPI devono acquisire la dichiarazione sostitutiva resa dall'utente (ai sensi del D.P.R. n. 445/2000) purché sia supportata da **"documentazione ufficiale"** riportante **azienda di appartenenza, tipologia di CIGS (superiore al 50%), durata, data di inizio e fine.**

Per **"documentazione ufficiale"**, in base ai chiarimenti amministrativi, si intende, alternativamente:



- Documentazione trasmessa o consegnata dall'azienda al lavoratore;
- Documentazione INPS (per i casi di pagamento diretto);
- Verbale d'accordo istituzionale, provvisto dell'allegato elenco dei lavoratori esplicitamente collocati in CIGS;
- La busta paga solo se riporta tutti i dati di cui sopra;

Qualora prima della seguente comunicazione APL e CPI abbiano inserito documentazione non completa e non in linea alla presente, gli stessi dovranno provvedere all'integrazione della documentazione.

- APL e CPI caricano obbligatoriamente sul portale www.sistema.puglia.it (pagina "JTF CIG 2025") la documentazione ufficiale consegnata dal lavoratore che attesti lo status di percettore CIGS (punto 8, lett. a) dell'AUO);
- APL e CPI verificano il codice ATECO dell'azienda di appartenenza come da A.D. n. 123 del 17 Aprile 2026;
- la dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 sulla permanenza, durante l'intero percorso, dei requisiti previsti dalla Sezione 2.1 dell'Avviso (Allegato 6) non può essere utilizzata per attestare lo status di CIGS in fase di presa in carico ma solo ed esclusivamente il primo e l'ultimo giorno di corso (punto 15 AUO).

Il funzionario E.Q.
Rosamaria Falcone

Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Dott. Giuseppe Lella