



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA
SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO
SPORT PER TUTTI**

**SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE**

**SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI
OPPORTUNITÀ**

Ai Comuni e agli Ambiti territoriali Sociali

Alle Associazioni di categoria dei soggetti gestori
dei servizi socio educativi per l'infanzia

Ai Gestori
delle strutture e dei servizi per minori

Oggetto: Avviso Pubblico per Manifestazione di interesse all'iscrizione nel Catalogo telematico dei servizi per l'infanzia e l'adolescenza finalizzata ad erogare servizi in favore di minori tramite l'utilizzo di un titolo di acquisto ai sensi dell'art. 54 della Legge regionale 10. **Determinazioni dirigenziali n. 318 del 17.04.2020 e n. 398 del 15.05.2020. Chiarimenti e precisazioni.**

In risposta alle numerose richieste di chiarimenti pervenute in merito all'Avviso pubblico in oggetto, si precisa quanto segue.

L'art. 4 dell'Avviso dispone che nella manifestazione di interesse sia indicato l'elenco del personale con indicazione per ciascuno del ruolo o mansione, della tipologia di contratto di lavoro e del numero di ore settimanali e giornaliere di lavoro da svolgere presso l'Unità di Offerta e che siano allegati i curricula formativi e professionali e i contratti di lavoro unitamente alle relative variazioni e proroghe e alle relative comunicazioni UNILAV di tutto il personale compreso nell'elenco di cui sopra.

I gestori che, alla data di presentazione della manifestazione di interesse, abbiano alle proprie dipendenze personale assunto con contratto a tempo determinato, il cui rapporto di lavoro termina nei prossimi mesi di giugno, luglio o agosto, devono compilare la manifestazione di Interesse come di seguito:

- a) Nel caso di rinnovo o proroga del rapporto di lavoro a termine, devono allegare alla manifestazione di interesse il contratto di lavoro a tempo determinato in corso con le relative comunicazioni UNILAV, unitamente alla lettera-accordo di impegno alla riassunzione o alla proroga;

www.regione.puglia.it

**Sezione Promozione della Salute e del Benessere
Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità**

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: m.didonna@regione.puglia.it - pec: politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it

b) Nel diverso caso in cui il rapporto di lavoro a termine non sia rinnovato o prorogato dopo la scadenza del termine, il dipendente il cui rapporto di lavoro abbia termine definitivamente in quanto non seguirà il rinnovo o la proroga, non deve essere indicato nell'elenco del personale, nel quale il gestore deve invece inserire il personale che si impegna ad assumere con decorrenza del rapporto di lavoro a decorrere almeno dal giorno 1 settembre 2020, salvo ulteriore proroga della sospensione dei servizi educativi e scolastici, di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, e di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66 e successive modificazioni, disposta con i provvedimenti adottati ai sensi dell'articolo 3 comma 1 del decreto legge del 23 febbraio 2020 n. 6. Alla manifestazione di interesse devono essere allegate le relative lettere-accordo di impegno all'assunzione.

La lettera o il contratto di assunzione unitamente alla copia della comunicazione preventiva trasmessa al Centro per l'impiego - UNILAV (art. 40, c. 2, D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008; Min. lav., circ. 21.8.2008, n. 20, dovranno essere prodotti con la richiesta di aggiornamento della Manifestazione di interesse, come disciplinato nell'art. 7, comma 3, che dovrà essere inviata dal gestore dell'Unità di offerta entro le ore 12:00 dell'ultimo giorno non festivo del mese di settembre 2020.

Ai sensi degli **articoli 1331 e 1351 del Codice Civile**, la lettera-accordo di impegno deve avere forma scritta, deve essere sottoscritta per accettazione da entrambi i contraenti, datore di lavoro e dipendente. (fac simile allegato)

La lettera-accordo d'impegno all'assunzione deve necessariamente contenere gli stessi elementi che costituiranno oggetto del contratto di lavoro, indicati nel D.Lgs. n. 152/1997 e cioè:

1. **l'identità** delle parti;
2. **il luogo di lavoro**;
3. **la sede o il domicilio del datore di lavoro**;
4. **la data di inizio** del rapporto di lavoro (che sarà evidentemente indicata con un termine ultimativo -"entro e non oltre la data del ..."entro il quale il lavoratore dovrà prendere servizio ed entrambe le parti perfezionare il rapporto di lavoro la lettera-contratto di assunzione);
5. **la durata del rapporto di lavoro**, precisando se si tratta di rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato;
6. **il diritto di precedenza** a successive assunzioni, nel caso di contratti a tempo determinato;
7. **la durata del periodo di prova** se previsto;
8. **l'inquadramento, il livello e la qualifica** attribuiti al lavoratore;
9. **la retribuzione**;
10. **la durata, le modalità di determinazione e di fruizione delle ferie** retribuite cui ha diritto il lavoratore;
11. **l'orario di lavoro**, indicando anche se il rapporto è a tempo pieno o a tempo parziale;
12. **i termini del preavviso** in caso di recesso;

www.regione.puglia.it

Sezione Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: m.didonna@regione.puglia.it - pec: politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it

Le informazioni concernenti l'eventuale periodo di prova, la retribuzione, le ferie, l'orario di lavoro ed il preavviso possono essere effettuate mediante il rinvio alle norme del contratto collettivo applicato al lavoratore.

Agli elementi sopra indicati vanno aggiunti, in funzione di altre norme di legge che prevedono obbligatoriamente la forma scritta, anche i seguenti:

- il patto di non concorrenza;
- le clausole di elasticità e flessibilità nel rapporto di lavoro a tempo parziale;
- la clausola risolutiva espressa, che, in caso di mancata presentazione del lavoratore alla data concordata di inizio del rapporto, preveda l'automatica decadenza del datore di lavoro al proprio impegno all'assunzione;
- la contestuale clausola penale, cioè l'eventuale indicazione di una somma quantificata a titolo di risarcimento del danno nel caso in cui il lavoratore non intenda onorare il proprio impegno all'assunzione.

Si precisa, inoltre, che la previsione dell'art. 53 e dell'art.90, del Reg. Reg.le n. 4/2007 e ss.mm.ii., che dispone *"Il numero di iscrizioni può superare il numero dei posti autorizzati in rapporto alla capienza massima della struttura, nella misura percentuale del 30% per minori in età 3-12 mesi, 25% per minori in età 13-23 mesi e 20% per minori in età 24-36 mesi, in considerazione dello scarto giornaliero tra bambini iscritti e bambini frequentanti, nel rispetto degli standard relativi alla superficie interna ed esterna del modulo abitativo definiti nel regolamento"*, non trova applicazione rispetto alle prestazioni erogate a fronte di titoli di acquisto di cui all'Avviso in oggetto.

Ne consegue che il numero dei posti dichiarati disponibili a Catalogo non può essere superiore rispetto al numero corrispondente alla ricettività massima autorizzata dal Comune di competenza nel provvedimento di autorizzazione al funzionamento rilasciato ai sensi dell'art. dell'art. 49, comma 1 della Legge Regionale 10 luglio 2006, n. 19.

La Titolare P.O.

*Attività di Vigilanza e controllo
sulle strutture e sui servizi socio educativi*
Dott.ssa Maria Vittoria Di Donna



La Dirigente ad interim del Servizio
Dott.ssa Francesca Zampano



www.regione.puglia.it

Sezione Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: m.didonna@regione.puglia.it - pec: politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it

Fac simile di lettera di impegno all'assunzione

Egr. Sig.,

Con riferimento ad accordi verbali intercorsi, le formuliamo la presente quale lettera di impegno di assunzione presso la nostra Società, con sede in, con contratto (indicare la tipologia, ad esempio a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo parziale, di apprendistato, ecc.) da instaurarsi entro e non oltre la data del

Gli elementi del Suo rapporto di lavoro con la nostra Società saranno i seguenti:

- Sede di lavoro: (in mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, indicare che il lavoratore sarà occupato in luoghi diversi);
- Mansioni: (oppure indicare le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro)
- Inquadramento contrattuale: (indicare categoria, qualifica e livello)

- Retribuzione: la sua retribuzione lorda annua sarà di €,00 (indicare se comprensiva di eventuali emolumenti variabili ed indennità particolari), corrisposta in n mensilità;

Per quanto riguarda durata, modalità di determinazione e di fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti, l'orario di lavoro, i termini del preavviso in caso di recesso si fa espresso rinvio alle specifiche norme previste dal Ccnl

(Clausole eventuali)

- Fringe benefits (indicare quali ed a quali condizioni)
- Periodo di prova: (indicare la durata prevista dal CCNL, preferibilmente in giorni o settimane o mesi di effettivo lavoro, se consentito, oppure quella concordata con il lavoratore, se di durata inferiore)
- Clausole di elasticità e flessibilità: (indicarle in caso di futura assunzione con contratto a tempo parziale);
- Diritto di precedenza: (indicarlo in caso di futura assunzione con contratto a tempo determinato);
- Patto di non concorrenza: (indicare le condizioni)
- Clausola di rispetto della data concordata di presa servizio (vedi riquadro successivo)

Ci riserviamo di meglio precisare le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro al momento della stipula del relativo contratto.

www.regione.puglia.it

Sezione Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: m.didonna@regione.puglia.it - pec: politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it

Alleghiamo al presente contratto, l'informativa privacy ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679.

In attesa di un Suo riscontro, le inviamo i nostri più cordiali saluti

La Società

Il Lavoratore

(in persona del legale rappresentante)

(per accettazione)

Fac simile di clausola di rispetto della data concordata di presa servizio

(da inserire in calce alla lettera di impegno all'assunzione)

Qualora per qualsiasi motivo Lei non prendesse servizio alla (oppure: entro la) prevista data del (gg/mm/aa), si intenderà decaduto l'impegno di assunzione della nostra Società, alla quale, salvo casi di forza maggiore, la cui prova sarà comunque a Suo carico, Lei dovrà risarcire il danno nella misura di euro,00(*), così quantificati in relazione ai costi sostenuti dalla nostra Società per la ricerca e la selezione per la posizione di

Qualora venisse applicata tale clausola penale, l'importo dovrà essere da Lei versato alla nostra Società entro e non oltre 10 giorni dal verificarsi dell'atto di violazione della clausola di rispetto della data concordata di presa servizio.

Le parti espressamente approvano ai sensi degli artt. 1341 e 1342 del codice civile la presente clausola di rispetto della data concordata di presa servizio nonché la clausola penale applicabile in caso di suo mancato rispetto.

Per la Società..... il Sig.

(data e firma) (data e firma)

(*) La cifra da indicare dovrà naturalmente essere ragionevolmente proporzionata pro-quota agli eventuali costi di ricerca, di preselezione e selezione effettuati da Società specializzate esterne, nonché al costo del tempo delle risorse umane aziendali dedicato espressamente alla selezione del candidato ed agli eventuali altri costi (ad esempio, di viaggio, vitto e alloggio) sostenuti dalla Società per la stessa causale.

www.regione.puglia.it

Sezione Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: m.didonna@regione.puglia.it - pec: politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it