



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO**

SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO

**SERVIZIO POLITICHE ATTIVE E TUTELA DELLA
SICUREZZA DELLE QUALITÀ DELLE CONDIZIONI
DI LAVORO**

**MODALITÀ ATTUATIVE
VERBALE DI ACCORDO DEL 03 NOVEMBRE 2016**

Con riferimento alle previsioni contenute nel verbale di Accordo del 03 novembre 2016 e preso atto dei contenuti della circolare ministeriale n. 34/2016, si chiarisce che, per l'accesso alla cassa integrazione in deroga nelle ipotesi di cui ai punti a) e b) del verbale sopra citato, vale a dire in deroga alle previsioni del D.I. n. 83473/2014 nei limiti del 50% delle risorse assegnate, occorre che le Parti stipulino idoneo **Accordo** alla presenza del Presidente della Task Force regionale, cui va rivolta istanza di convocazione, che dovrà certificare la sussistenza dei requisiti richiesti rispettivamente alle lettere a) e b).

In analogia a quanto previsto dalla circolare ministeriale n. 38/2016, nel verbale le Parti dovranno dichiarare espressamente di non poter ricorrere al trattamento di integrazione salariale straordinaria sia secondo le disposizioni del decreto n. 148/15, sia secondo le disposizioni attuative dello stesso, esplicitandone le ragioni.

Il verbale, oltre a contenere gli elementi richiesti dall'Accordo del 20 gennaio 2016, deve essere corredato dall'elenco nominativo dei lavoratori interessati dalla sospensioni o riduzioni di orario.

Terminata la fase di consultazione sindacale, resta ferma la procedura e la modalità di presentazione della istanza di Cig in deroga, così come stabilita dall'Accordo regionale del 20 gennaio 2016.

www.regione.puglia.it