

I trimestre 2016

IL MERCATO DEL LAVORO

una lettura integrata

Nel primo trimestre del 2016 l'economia italiana è cresciuta ad un ritmo lievemente superiore a quello registrato nella seconda metà dello scorso anno. L'aumento del Pil, pari allo 0,3% su base congiunturale e all'1% in termini tendenziali, si caratterizza con un crescente utilizzo di lavoro: le ore complessivamente lavorate aumentano dello 0,5% sul trimestre precedente e del 2,1% su base annua. Tale aumento coinvolge tutti i principali settori economici, ad eccezione delle costruzioni.

Dal lato dell'offerta di lavoro, nel primo trimestre del 2016 l'occupazione complessiva cresce lievemente rispetto al trimestre precedente, dopo la leggera diminuzione nel quarto, ma con dinamiche notevolmente differenziate tra le diverse tipologie occupazionali: il consistente aumento dei dipendenti a tempo indeterminato è bilanciato dal calo dei dipendenti a termine e dalla stabilità degli indipendenti. Divaricazioni si osservano anche in relazione alle dinamiche degli occupati per classe di età, con un aumento per i 50-64enni a fronte di lievi diminuzioni per i 15-34enni e per i 35-49enni. Le tendenze più recenti, misurate dai dati mensili relativi ad aprile 2016 al netto della stagionalità, registrano un miglioramento dei livelli occupazionali, con una crescita complessiva degli occupati per il secondo mese consecutivo.

Le dinamiche tendenziali manifestatesi tra il primo trimestre del 2015 ed i primi tre mesi dell'anno in corso hanno determinato una crescita complessiva di 242 mila occupati su base annua, con un contributo decisivo dell'occupazione dipendente a tempo indeterminato (+341 mila), a fronte della sostanziale stabilità di quella a termine e del calo degli indipendenti, concentrato tra i collaboratori e gli autonomi senza dipendenti. L'incremento è maggiore per il lavoro a tempo parziale, soprattutto quello di tipo volontario, ma prosegue anche la risalita del tempo pieno. Inoltre, su base annua l'occupazione aumenta in particolare per gli uomini, nelle regioni settentrionali, per gli over 50, per i laureati e per gli stranieri.

Un aspetto significativo delle dinamiche recenti del mercato del lavoro è costituito dal calo, sia congiunturale sia tendenziale, degli inattivi (sia in termini assoluti sia di incidenza), mentre il tasso di disoccupazione è invariato rispetto al trimestre precedente e diminuisce di quasi 1 punto percentuale rispetto ai primi tre mesi del 2015, con un calo tendenziale di 127 mila disoccupati di lunga durata.

Le variazioni degli stock di occupazione sottintendono significativi cambiamenti di condizione delle persone sul mercato del lavoro, misurati dai dati di flusso a distanza di dodici mesi: tra gli occupati aumentano le transizioni verso il lavoro a tempo indeterminato, in particolare per i dipendenti a termine e soprattutto per i collaboratori. Inoltre, cresce il flusso dalla disoccupazione verso l'occupazione, unicamente verso la componente a tempo indeterminato. Tuttavia, l'incremento dei passaggi da disoccupazione a occupazione aumenta soltanto per gli uomini e i giovani 15-34enni, ed è maggiore tra i residenti nel Centro-nord e tra i laureati.

Dal lato delle imprese si rafforzano ed estendono, in termini congiunturali e tendenziali, i segnali di crescita della domanda di lavoro, con un significativo aumento sia delle posizioni lavorative dipendenti sia delle ore lavorate per dipendente, anche per la consistente riduzione del ricorso alla Cassa integrazione. La crescita dell'occupazione tende a diffondersi progressivamente a tutti i settori di attività economica, con una maggiore intensità in quello dei servizi. Il tasso dei posti vacanti è stabile sul piano congiunturale mentre aumenta su base annua. Per quanto riguarda il costo del lavoro, continuano a diminuire gli oneri sociali, per effetto della consistente riduzione contributiva associata alle nuove assunzioni a tempo indeterminato.

PROSPETTO 1. INDICATORI DEL LAVORO. I trimestre 2016, valori assoluti, valori percentuali e numeri indice, variazioni in punti percentuali

	Dati destagionalizzati		Dati grezzi
	Valori	Variazioni congiunturali (I 2016/ IV 2015)	Variazioni tendenziali (I 2016/ I 2015)
INPUT DI LAVORO (a) (b)			
<i>Contabilità Nazionale</i>			
Ore lavorate (valori assoluti in migliaia)	10.682.107	0,5	2,1
Agricoltura	610.953	1,7	5,8
Industria in senso stretto	1.844.296	0,7	2,6
Costruzioni	675.176	-1,3	-1,3
Servizi	7.551.682	0,5	2,0
OFFERTA DI LAVORO			
<i>Rilevazione campionaria sulle Forze di lavoro</i>			
Occupati (valori assoluti in migliaia)	22.558	0,1	1,1
Occupati dipendenti	17.129	0,1	2,1
a tempo indeterminato	14.805	0,5	2,4
a termine	2.324	-2,4	0,1
Occupati indipendenti	5.429	0,0	-1,8
Tasso di occupazione 15-64 anni (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	56,7	0,1	0,8
15-34 anni	39,5	-0,2	0,7
35-49 anni	71,9	-0,1	0,2
50-64 anni	57,4	0,7	1,8
Disoccupati (valori assoluti in migliaia)	2.970	0,3	-6,5
Tasso di disoccupazione (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	11,6	0,0	-0,9
Inattivi 15-64 anni (valori assoluti in migliaia)	13.904	-0,5	-1,2
Tasso di inattività 15-64 anni (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	35,7	-0,1	-0,3
DOMANDA DI LAVORO DIPENDENTE (a) (c)			
<i>Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela</i>			
Posizioni lavorative dipendenti (indice base 2010=100)	100,5	1,3	4,1
Posizioni lavorative in somministrazione (d) (indice base 2010=100)	133,7	-2,9	2,0
Monte ore lavorate (e) (f) (indice base 2010=100)	101,5	1,9	5,9
Ore lavorate per posizione dipendente (e) (f) (indice base 2010=100)	100,2	0,9	1,7
Ore di Cig per mille ore lavorate (e) (incidenza ogni mille ore lavorate; variazione assoluta fra incidenze)	nd	nd	-5,6
Tasso di posti vacanti (e) (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	0,7	0,0	0,1
COSTO DEL LAVORO DIPENDENTE			
<i>Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Indagine retribuzioni contrattuali</i>			
Retribuzioni lorde di fatto (a) (c) (indice base 2010=100)	108,9	0,0	-0,1
Oneri sociali (a) (c) (indice base 2010=100)	103,5	-1,6	-5,0
Costo del lavoro (a) (c) (indice base 2010=100)	107,4	-0,5	-1,5
Retribuzioni lorde contrattuali di cassa per il totale economia (valori assoluti in euro media mensile) (g)	1.919	-	0,7

(a) Dati provvisori.

(b) Le variazioni tendenziali delle ore lavorate di Contabilità Nazionale sono calcolate sulla serie destagionalizzata e non grezza.

(c) Sezioni da B a S (escluso O) della classificazione Ateco delle attività economiche.

(d) Posizioni lavorative dipendenti relative a lavoratori assunti mediante agenzie di somministrazione.

(e) Imprese con almeno 10 dipendenti.

(f) La variazione tendenziale è calcolata sui dati corretti per gli effetti di calendario.

(g) Dati non destagionalizzati calcolati con la struttura occupazionale a base fissa riferita a dicembre 2010.

Principali risultati (primo trimestre 2016)

Nel primo trimestre 2016 gran parte degli indicatori sul mercato del lavoro continuano a segnare un miglioramento. L'input di lavoro utilizzato complessivamente dal sistema economico (espresso dalle ore lavorate di Contabilità Nazionale) registra aumenti dello 0,5% su base congiunturale e del 2,1% in termini tendenziali. L'occupazione stimata dall'indagine sulle forze di lavoro è pari, al netto degli effetti stagionali, a 22 milioni 558 mila persone, in moderato aumento rispetto al trimestre precedente (+0,1%), dopo la crescita nel secondo (+0,4%) e nel terzo trimestre 2015 (+0,6%) e la lieve diminuzione nel quarto (-0,1%). Il tasso di occupazione sale di 0,1 punti, a sintesi della diminuzione per i 15-34enni (-0,2 punti) e per i 35-49enni (-0,1 punti) a fronte della crescita per i 50-64enni (+0,7 punti).

L'aumento congiunturale degli occupati riassume il nuovo incremento dei dipendenti a tempo indeterminato (+0,5%, +75 mila), a fronte della diminuzione dei dipendenti a termine (-2,4%, -57 mila) e della stabilità degli indipendenti. A livello territoriale, all'aumento registrato nel Nord (+0,3%) e nel Mezzogiorno (+0,2%) si contrappone la riduzione nel Centro (-0,7%).

Il tasso di disoccupazione rimane stabile all'11,6% rispetto al trimestre precedente e quello di inattività diminuisce in misura lieve (-0,1 punti) attestandosi al 35,7%.

Le posizioni lavorative dipendenti nelle imprese industriali e dei servizi sono aumentate dell'1,3% su base congiunturale e del 4,1% su base annua; congiuntamente il monte ore lavorate è cresciuto rispettivamente dell'1,9% e del 5,9%, le ore lavorate pro capite dello 0,9% e dell'1,7%. Ciò è avvenuto anche grazie alla discesa delle ore di cassa integrazione (Cig) da 21,5 a 15,9 per mille ore lavorate. In termini congiunturali le posizioni in somministrazione diminuiscono del 2,9%, mentre su base annua aumentano del 2,0%.

Il tasso di posti vacanti nelle imprese con almeno 10 dipendenti rimane invariato rispetto al trimestre precedente mentre aumenta di 0,1 punti percentuali su base annua.

L'indice destagionalizzato del costo del lavoro per Unità di lavoro dipendente diminuisce in termini congiunturali dello 0,5%, a fronte di una crescita nulla delle retribuzioni e di una riduzione degli oneri dell'1,6%. Su base annua si osserva per il costo del lavoro una variazione negativa dell'1,5%, sintesi di una diminuzione dello 0,1% per le retribuzioni e del 5,0% per gli oneri.

L'andamento negativo degli oneri sociali riflette essenzialmente la consistente riduzione contributiva associata alle nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2015.

Si registra, inoltre, una diminuzione tendenziale di un decimo di punto percentuale delle retribuzioni lorde per ULA, compensata da analogo dinamica del tasso d'inflazione (NIC intera collettività nazionale).

Nella Nota metodologica sono riportati gli intervalli di confidenza delle stime campionarie dei principali indicatori non destagionalizzati sull'offerta di lavoro e di alcuni indicatori sulla domanda di lavoro.

Nel box si approfondisce la dinamica del mercato del lavoro negli ultimi anni attraverso l'analisi dei dati longitudinali della Rilevazione sulle forze di lavoro.

FIGURA 1. ORE LAVORATE NEL TOTALE ECONOMIA
I trim. 2011 – I trim. 2016, dati destagionalizzati, variazioni tendenziali



FIGURA 2. OCCUPATI (scala sinistra) E TASSO DI DISOCCUPAZIONE (scala destra) I trim. 2011 – I trim. 2016, dati destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità e valori percentuali

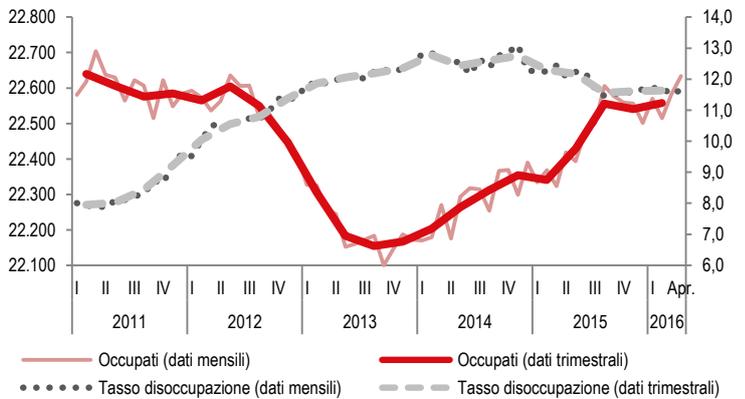


FIGURA 3. OCCUPATI DIPENDENTI E INDIPENDENTI
I trim. 2011 – I trim. 2016, dati destagionalizzati, valori (scala sinistra) e variazioni congiunturali assolute (scala destra)

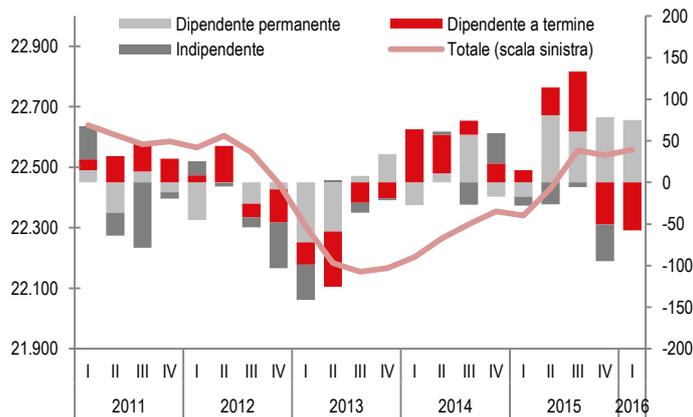


FIGURA 4. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI DI MERCATO I trim. 2011 – I trim. 2016, indici grezzi, variazioni tendenziali (base 2010=100)

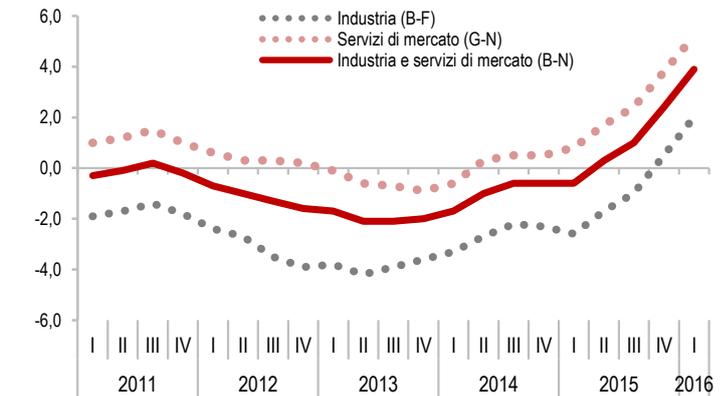


FIGURA 5. ORE LAVORATE PER DIPENDENTE (scala sinistra) E INCIDENZA DELLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (scala destra) NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S) I trim. 2011 – I trim. 2016, indici destagionalizzati (base 2010=100) e incidenza per 1.000 ore lavorate

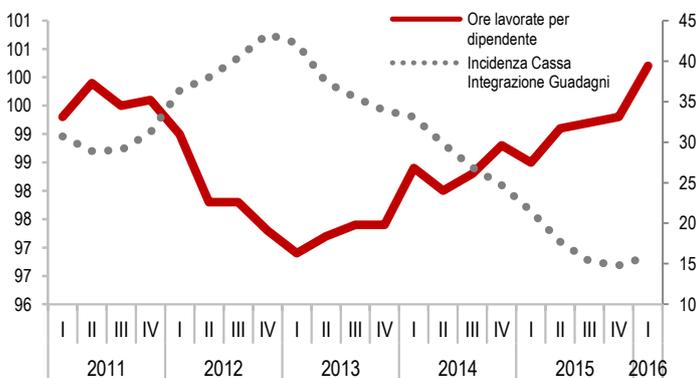
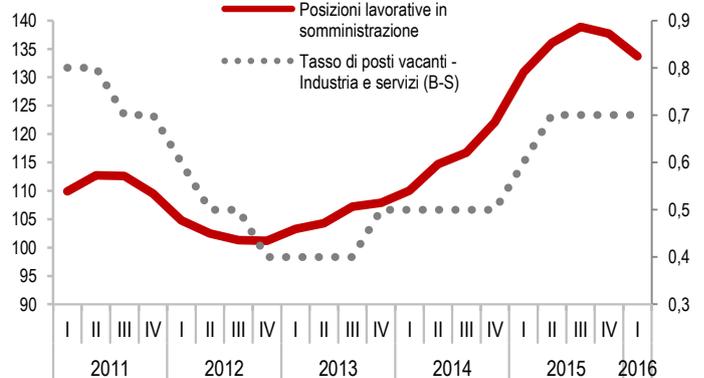


FIGURA 6. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE (scala sinistra) E TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S) I trim. 2011 – I trim. 2016, indici (base 2010=100) e valori percentuali destagionalizzati



Offerta di lavoro

Occupati, disoccupati, inattivi: l'andamento su base annua e le transizioni nel mercato del lavoro

(dati non destagionalizzati)

Nel primo trimestre 2016 prosegue per l'ottava volta la crescita tendenziale del numero di occupati (+1,1%, +242 mila in un anno), dovuta soprattutto alla componente maschile. Il tasso di occupazione delle persone di 15-64 anni sale al 56,3% (+0,8 punti; Prospetto 2). L'aumento riguarda soltanto i dipendenti, quasi esclusivamente a tempo indeterminato. Diminuiscono invece gli indipendenti, in particolare i collaboratori e gli autonomi senza dipendenti (Prospetto 3).

La crescita dell'occupazione è più forte per il tempo parziale e, per la seconda volta consecutiva, coinvolge soprattutto quello di tipo volontario. L'incidenza del part time involontario scende al 63,4% dei lavoratori a tempo parziale (-0,7 punti) ma sale al 12,0% del totale occupati (+0,2 punti). Prosegue per il sesto trimestre consecutivo la risalita del numero di occupati a tempo pieno, dovuta soltanto agli uomini.

Dai dati di flusso, tra gli occupati aumentano le transizioni verso il tempo indeterminato, in particolare dai dipendenti a termine (dal 19,8% tra il primo trimestre 2014 e il primo trimestre 2015 al 24,2% nell'analogo periodo tra il 2015 e il 2016) e dai collaboratori (dal 7,9% al 20,6%). Inoltre, cresce il flusso dalla disoccupazione verso l'occupazione (da 22,1% a 23,3%), unicamente verso il tempo indeterminato (+2,9 punti). L'aumento della transizione da disoccupato a occupato riguarda gli uomini e i giovani 15-34enni, ed è maggiore tra i residenti nel Centro-nord e tra i laureati.

PROSPETTO 2. TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 ANNI PER SESSO, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E CLASSE DI ETÀ. I trimestre 2016

CARATTERISTICHE	Tasso di occupazione (%)			Variazioni in punti percentuali su I trim. 2015		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale	56,3	65,3	47,3	0,8	1,1	0,5
Ripartizione						
Nord	65,0	72,5	57,6	0,9	1,0	0,9
Centro	61,2	68,8	53,8	0,8	1,3	0,4
Mezzogiorno	42,3	54,1	30,7	0,6	1,2	0,0
Classe di età						
15-34 anni	38,8	44,0	33,4	0,7	1,1	0,2
15-24 anni	15,3	17,5	13,0	1,1	0,4	1,9
25-34 anni	59,2	67,5	50,8	0,3	1,7	-1,2
35-49 anni	71,5	82,3	60,8	0,2	0,4	-0,1
50-64 anni	57,2	68,8	46,2	1,8	2,1	1,5
Cittadinanza						
Italiana	56,0	64,9	47,1	0,7	0,9	0,5
Straniera	58,6	69,8	48,8	1,5	3,2	0,1
Titolo di studio						
Fino licenza media	41,7	53,6	28,8	0,5	0,6	0,3
Diploma	62,9	72,1	53,8	0,6	1,4	-0,3
Laurea e oltre	78,0	83,0	74,1	1,5	1,3	1,8

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Prosegue per il terzo trimestre consecutivo il calo dei disoccupati, la cui stima scende a 3 milioni 87 mila unità (-215 mila in un anno). Anche il tasso di disoccupazione diminuisce su base annua (dal 13,0% del primo trimestre 2015 all'attuale 12,1%), con una contrazione più accentuata nel Centro e nel Nord, tra i giovani e tra i laureati (Prospetto 4).

Nel primo trimestre 2016 si stimano a 1 milione 759 mila le persone in cerca di occupazione da almeno un anno (-127 mila nel raffronto tendenziale), e l'incidenza della disoccupazione di lunga durata (almeno 12 mesi) rimane sostanzialmente stabile al 57% sul totale disoccupati.

PROSPETTO 3. OCCUPATI PER TIPOLOGIA DI ORARIO, POSIZIONE, CARATTERE DELL'OCCUPAZIONE E CLASSE DI ETÀ. I trimestre 2016

Tipologia di orario, posizione professionale, carattere dell'occupazione e classe di età	Valori assoluti (in migliaia)	Variazioni su I trim. 2015		Incidenza %	
		Absolute (in migliaia)	Percentuali	I trim 2015	I trim 2016
Totale	22.401	242	1,1	100,0	100,0
a tempo pieno	18.158	93	0,5	81,5	81,1
a tempo parziale	4.243	149	3,7	18,5	18,9
<i>di cui: involontario</i>	2.688	66	2,5	11,8	12,0
Dipendenti	16.964	344	2,1	75,0	75,7
Permanenti	14.818	341	2,4	65,3	66,1
a tempo pieno	12.050	161	1,4	53,7	53,8
a tempo parziale	2.768	180	7,0	11,7	12,4
A termine	2.146	3	0,1	9,7	9,6
a tempo pieno	1.483	12	0,8	6,6	6,6
a tempo parziale	663	-9	-1,3	3,0	3,0
Indipendenti	5.437	-101	-1,8	25,0	24,3
a tempo pieno	4.625	-80	-1,7	21,2	20,6
a tempo parziale	812	-22	-2,6	3,8	3,6
<i>con dipendenti</i>	1.495	27	1,9	6,6	6,7
<i>senza dipendenti</i>	3.632	-66	-1,8	16,7	16,2
Collaboratori	310	-63	-16,8	1,7	1,4
Classe di età					
15-34 anni	4.932	50	1,0	22,0	22,0
35-49 anni	9.877	-142	-1,4	45,2	44,1
50 anni e oltre	7.591	335	4,6	32,7	33,9

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

PROSPETTO 4. TASSO DI DISOCCUPAZIONE PER SESSO, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E CLASSE DI ETÀ. I trimestre 2016

CARATTERISTICHE	Tasso di disoccupazione (%)			Variazioni in punti percentuali su I trim. 2015		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale	12,1	11,5	12,9	-0,9	-0,9	-0,8
RIPARTIZIONE						
Nord	8,1	7,3	9,1	-0,9	-0,8	-1,0
Centro	10,7	10,4	11,2	-1,4	-1,0	-1,9
Mezzogiorno	20,1	18,8	22,2	-0,4	-0,9	0,4
CLASSE DI ETÀ						
15-34 anni	23,4	22,4	24,8	-2,0	-2,0	-1,9
15-24 anni	40,3	39,8	41,0	-4,6	-2,3	-7,9
25-34 anni	18,2	16,8	20,0	-1,2	-1,9	-0,3
35-49 anni	9,8	9,0	10,8	-0,4	-0,5	-0,2
50-64 anni	6,3	6,5	5,9	-0,3	-0,3	-0,3
CITTADINANZA						
Italiana	11,6	11,1	12,2	-0,7	-0,7	-0,7
Straniera	16,4	15,1	18,0	-1,8	-2,0	-1,6
TITOLO DI STUDIO						
Fino licenza media	16,5	15,7	18,2	-0,4	-0,1	-1,0
Diploma	11,4	10,2	13,1	-0,9	-1,3	-0,4
Laurea e oltre	6,3	5,2	7,3	-1,3	-1,2	-1,3

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

La riduzione dei disoccupati riguarda sia le persone con precedenti esperienze lavorative (-164 mila, nel confronto tendenziale) sia quanti sono in cerca di prima occupazione (-51 mila, concentrato tra i giovani 15-34enni).

Nella ricerca di lavoro rimane prevalente il canale informale: rivolgersi a parenti, amici e conoscenti è l'azione più diffusa e in crescita (84,8%, +1,4 punti sul primo trimestre 2015); seguono l'invio di curriculum (stabile al 69,2%) e la ricerca tramite internet (55,4%, -3,6 punti), azioni più frequenti tra i giovani e tra i laureati.

Nel primo trimestre 2016 torna a diminuire la stima degli inattivi di 15-64 anni (-168 mila in un anno), soprattutto per il calo della componente maschile. Scende anche il tasso di inattività, soprattutto tra gli uomini (Prospetto 5). La riduzione dell'inattività è concentrata tra quanti non hanno cercato lavoro nelle ultime quattro settimane ma sono immediatamente disponibili a lavorare (-217 mila nel raffronto tendenziale, soprattutto donne), mentre aumenta la componente più distante dal mercato del lavoro (+58 mila tra chi non cerca e non è disponibile) a sintesi di una crescita per le donne (+119 mila) e una diminuzione tra gli uomini.

Dai dati di flusso, nel corso di un anno diminuisce la permanenza nella disoccupazione a favore dell'aumento delle transizioni: verso l'occupazione soltanto per gli uomini, o l'inattività più distante dal mercato del lavoro soprattutto per le donne.

PROSPETTO 5. TASSO DI INATTIVITÀ 15-64 ANNI PER SESSO, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E CLASSE DI ETÀ.
I trimestre 2016

CARATTERISTICHE	Tasso di inattività (%)			Variazioni in punti percentuali su I trim. 2015		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale	35,8	25,9	45,6	-0,3	-0,5	-0,1
RIPARTIZIONE						
Nord	29,1	21,7	36,6	-0,3	-0,4	-0,3
Centro	31,3	22,9	39,4	0,2	-0,6	0,9
Mezzogiorno	46,9	33,1	60,4	-0,5	-0,7	-0,3
Classe di età						
15-34 anni	49,3	43,3	55,5	0,4	0,0	0,8
15-24 anni	74,3	70,9	77,9	0,1	0,4	-0,2
25-34 anni	27,6	18,8	36,5	0,7	-0,3	1,7
35-49 anni	20,7	9,5	31,8	0,1	0,1	0,2
50-64 anni	38,8	26,0	50,8	-1,7	-2,0	-1,5
CITTADINANZA						
Italiana	36,5	26,8	46,2	-0,3	-0,4	-0,2
Straniera	29,9	17,8	40,4	-0,2	-1,8	1,1
TITOLO DI STUDIO						
Fino licenza media	49,7	36,1	64,7	-0,3	-0,6	0,1
Diploma	28,9	19,7	38,1	0,1	-0,4	0,6
Laurea e oltre	16,7	12,2	20,1	-0,5	-0,2	-0,7

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Diminuiscono per il quarto trimestre consecutivo gli scoraggiati (-210 mila in un anno) che rappresentano il 12,7% degli inattivi di 15-64 anni (14,0% nel primo trimestre 2015); la riduzione è più forte per la componente femminile e si concentra nelle regioni meridionali (Prospetto 6). Dai dati di flusso, per gli uomini aumentano le transizioni degli scoraggiati verso la disoccupazione e per le donne verso l'inattività per motivi familiari.

Peraltro, tra le donne aumentano molto le inattive per motivi familiari (+112 mila), soprattutto nel Mezzogiorno. Prosegue la riduzione delle persone ritirate dal lavoro o non interessate a lavorare (-92 mila) che coinvolge gli ultra 50enni.

PROSPETTO 6. INATTIVI 15-64 ANNI PER SESSO, TIPOLOGIA E MOTIVO DELLA MANCATA RICERCA DEL LAVORO. I trimestre 2016

CARATTERISTICHE	I trim. 2016			I trim. 2015		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
TIPOLOGIA INATTIVITÀ						
Forze di lavoro potenziali	24,7	28,5	22,5	26,0	29,0	24,3
- Non cercano ma disponibili	23,9	27,5	21,9	25,2	28,1	23,5
- Cercano ma non disponibili	0,8	1,1	0,6	0,8	0,9	0,8
Non cercano e non disponibili a lavorare	75,3	71,5	77,5	74,0	71,0	75,7
MOTIVO INATTIVITÀ						
Ritiene di non riuscire a trovare lavoro (scoraggiati)	12,7	13,1	12,5	14,0	14,1	14,0
Motivi familiari	16,9	2,9	24,7	15,8	2,7	23,4
Studio, formazione professionale	31,2	41,7	25,3	30,7	40,7	25,0
Aspetta esiti di passate azioni di ricerca	5,8	8,7	4,1	5,6	8,0	4,2
Pensione, non interessa anche per motivi di età	21,8	17,8	24,1	22,2	18,9	24,2
Altri motivi	11,7	15,9	9,3	11,7	15,6	9,4
Totale (composizione percentuale)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Totale (valori assoluti)	13.940	5.024	8.916	14.108	5.142	8.965

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Dopo tre trimestri consecutivi di attenuazione dei divari territoriali, nel primo trimestre 2016 l'aumento del tasso di occupazione è più consistente nel Nord e nel Centro (rispettivamente +0,9 punti e +0,8 punti in confronto a +0,6 punti nel Mezzogiorno); la riduzione del tasso di disoccupazione è invece maggiore nel Centro (-1,4 punti in confronto a -0,9 del Nord e -0,4 del Mezzogiorno).

I divari di genere continuano ad ampliarsi a vantaggio degli uomini: l'aumento dell'occupazione è più forte (+180 mila rispetto a +62 mila le donne) e la crescita del tasso di occupazione maschile è doppia rispetto a quella femminile (+1,1 punti in confronto a +0,5 punti). Anche la diminuzione del tasso di inattività è maggiore per la componente maschile (-0,5 punti rispetto a -0,1 punti le donne). Inoltre, nel Mezzogiorno il tasso di occupazione delle donne rimane stabile e quello di disoccupazione aumenta di 0,4 punti (per gli uomini +1,2 punti e -0,9 punti, rispettivamente).

Tra gli stranieri l'aumento del tasso di occupazione 15-64 anni è più elevato rispetto a quello degli italiani (+1,5 punti in confronto a +0,7 punti) e la riduzione del tasso di disoccupazione è più consistente (-1,8 e -0,7 punti, rispettivamente).

Dopo il forte calo dell'occupazione giovanile in tutti gli anni della crisi, il numero di occupati di 15-34 anni cresce per il terzo trimestre consecutivo (+50 mila, +1,0% in un anno) associandosi all'aumento del tasso di occupazione (+0,7 punti) e alla riduzione del tasso di disoccupazione (-2,0 punti). Gli occupati 35-49enni si riducono in valore assoluto, ma il relativo tasso aumenta di 0,2 punti. Prosegue la crescita più marcata del numero di occupati e del tasso per gli over 50enni, dovuta anche alle minori uscite dal mercato del lavoro per pensionamento a seguito dei cambiamenti della normativa previdenziale.

Nel primo trimestre 2016, il titolo di studio alto si conferma un vantaggio nel mercato del lavoro. Il tasso di occupazione aumenta in misura maggiore tra i laureati accentuando il già ampio divario esistente: 78,0% (+1,5 punti in un anno) in confronto al 62,9% (+0,6 punti) dei diplomati e al 41,7% (+0,5 punti) di chi ha al più la licenza media. Una dinamica simile riguarda il tasso di disoccupazione, che presenta una diminuzione più elevata per i laureati e una disparità nei livelli a favore di chi possiede un elevato livello di istruzione.

FIGURA 7. OCCUPATI PER GENERE

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

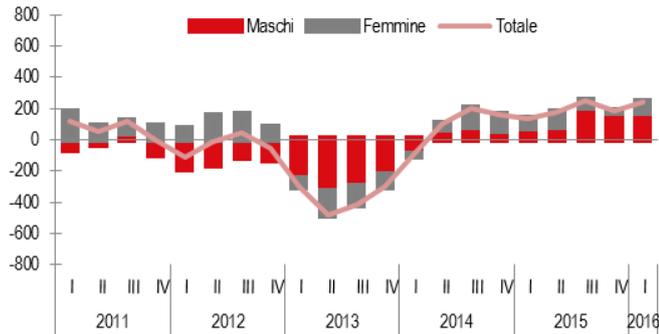


FIGURA 8. OCCUPATI PER RIPARTIZIONE TERRITORIALE

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

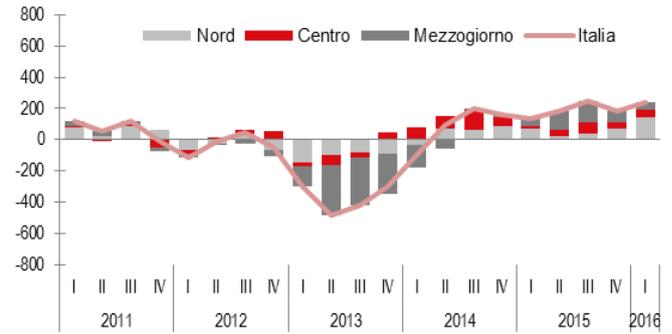


FIGURA 9. OCCUPATI PER CLASSI DI ETÀ

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

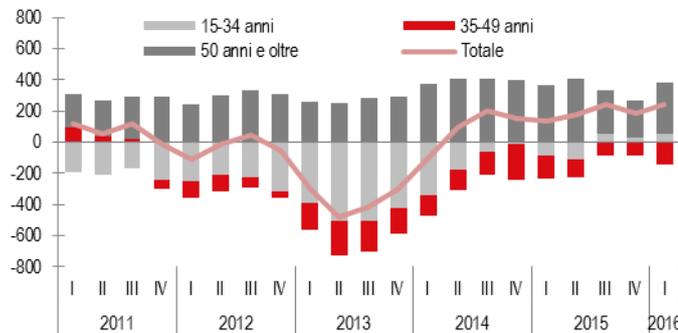


FIGURA 10. OCCUPATI PER CITTADINANZA

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

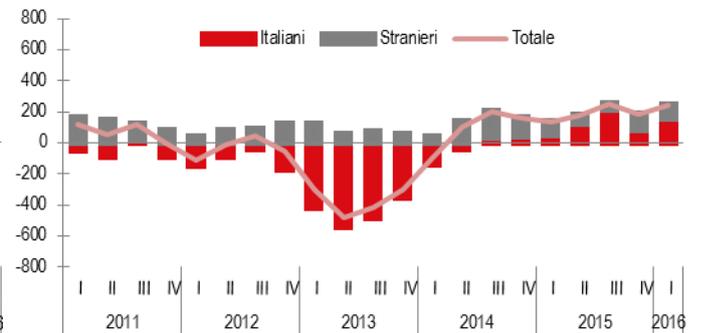


FIGURA 11. OCCUPATI PER POSIZIONE NELLA PROFESSIONE

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

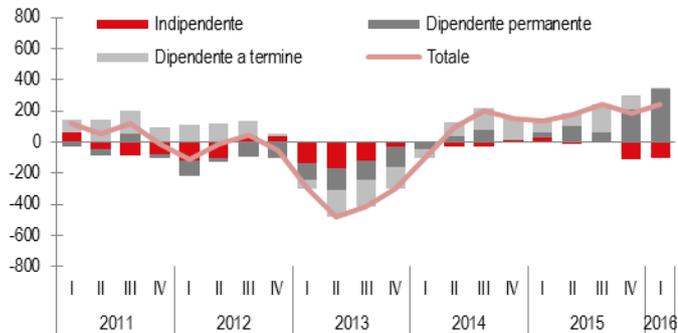


FIGURA 12. OCCUPATI PER REGIME ORARIO

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità



FIGURA 13. DISOCCUPATI PER DURATA DELLA DISOCCUPAZIONE

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

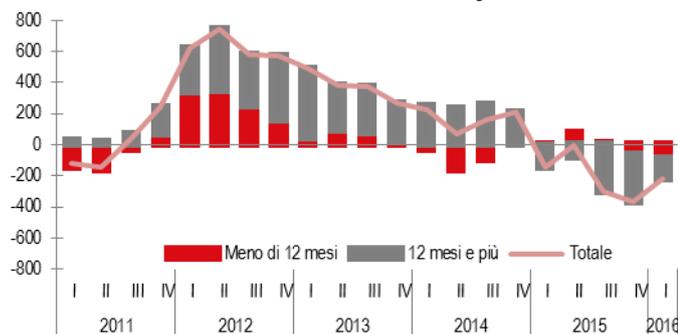


FIGURA 14. INATTIVI 15-64 ANNI PER TIPOLOGIA DI INATTIVITÀ

I 2011- I 2016, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità



Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Domanda di lavoro delle imprese

Posizioni lavorative, ore lavorate, posti vacanti, costo del lavoro: andamenti congiunturali e su base annua

Nel primo trimestre 2016 le posizioni lavorative dipendenti nelle imprese industriali e dei servizi, al netto degli effetti stagionali, registrano una crescita congiunturale dello 0,8% nell'industria e dell'1,6% nei servizi privati (Prospetto 7); rispetto al primo trimestre 2015 aumentano del 2,0% nell'industria e del 5,4% nei servizi. Le posizioni lavorative in somministrazione segnano invece un calo del 2,9% rispetto al trimestre precedente al netto della stagionalità e un aumento del 2,0% rispetto al primo trimestre 2015.

Con riferimento alle imprese con almeno 10 dipendenti, il monte ore lavorate aumenta su base congiunturale del 2,8% nell'industria e del 2,1% nei servizi (dati destagionalizzati) e in termini tendenziali, al netto degli effetti di calendario, del 5,5% nell'industria e del 6,3% nei servizi. Le ore lavorate per dipendente aumentano dell'1,2% nell'industria e dell'1,0% nei servizi rispetto al trimestre precedente (dati destagionalizzati); se confrontate con il primo trimestre 2015 (al netto degli effetti di calendario) crescono del 2,5% nell'industria e dell'1,3% nei servizi.

Nel primo trimestre 2016, le imprese industriali e dei servizi con almeno 10 dipendenti hanno utilizzato 15,9 ore di Cig ogni mille ore lavorate, con un calo di 5,6 ore ogni mille rispetto allo stesso trimestre del 2015 (Prospetto 8). Nell'industria, le ore di Cig sono state 30,1 ogni mille ore lavorate (-10,2 ore in un anno), nei servizi 5,4 ogni mille ore lavorate (-1,9 ore ogni mille).

L'incidenza delle ore di straordinario è pari al 3,2% delle ore lavorate, in calo di 0,1 punti percentuali rispetto al primo trimestre 2015 (Prospetto 8).

Il tasso di posti vacanti destagionalizzato nel complesso dell'industria e dei servizi rimane invariato rispetto al trimestre precedente; a livello settoriale cresce di 0,1 punti percentuali nei servizi mentre non mostra variazioni nell'industria (Prospetto 9). Guardando al dato grezzo, si evidenzia rispetto al primo trimestre del 2015 una crescita di 0,1 punti percentuali nel complesso, come sintesi di una variazione nulla nell'industria e di una crescita di 0,2 punti percentuali nei servizi.

PROSPETTO 7. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI, MONTE ORE LAVORATE E ORE LAVORATE PER DIPENDENTE NELLE IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. I trimestre 2016 (a), variazioni percentuali congiunturali e tendenziali

SETTORI	Posizioni lavorative		Monte ore lavorate (b)		Ore lavorate per dipendente (b)	
	Dati destagionalizzati (c)	Dati grezzi	Dati destagionalizzati (c)	Dati corretti per gli effetti di calendario (d)	Dati destagionalizzati (c)	Dati corretti per gli effetti di calendario (d)
	I 2016 IV 2015	I 2016 I 2015	I 2016 IV 2015	I 2016 I 2015	I 2016 IV 2015	I 2016 I 2015
Industria (B-F)	0,8	2,0	2,8	5,5	1,2	2,5
B-E Industria in senso stretto	0,7	2,0	1,8	4,8	1,3	2,3
B Estrazione di minerali da cave e miniere	0,1	-3,0	2,5	0,9	0,0	-0,3
C Attività manifatturiere	0,8	1,9	2,4	5,1	1,4	2,4
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,4	0,0	2,3	2,1	2,9	3,9
E Fornitura di acqua; reti fognarie, i gestione dei rifiuti e risanamento	0,6	2,3	1,4	3,4	0,5	0,7
F Costruzioni	1,0	2,3	3,2	9,7	0,6	4,4
Servizi (G-S escluso O)	1,6	5,4	2,1	6,3	1,0	1,3
G-N servizi di mercato	1,6	5,2	2,4	6,5	0,8	1,6
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	1,8	4,9	2,7	5,6	0,2	0,4
H Trasporto e magazzinaggio	0,8	3,5	1,6	6,2	0,7	2,9
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	2,6	9,1	-0,7	6,6	-2,8	-2,8
J Servizi di informazione e comunicazione	1,9	6,5	2,0	7,2	0,4	0,4
K Attività finanziarie ed assicurative	0,8	0,9	1,0	1,8	0,9	1,5
L Attività immobiliari (e)	3,2	15,5	-	-	-	-
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	3,0	7,9	8,2	9,6	3,5	0,8
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	0,5	4,1	4,5	8,2	3,7	5,4
di cui: Posizioni lavorative in somministrazione (ex interinali)	-2,9	2,0	-	-	-	-
P-S Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi	2,0	6,7	1,3	5,9	0,0	-0,9
P Istruzione	1,4	6,0	-0,9	5,6	-0,1	1,6
Q Sanità e assistenza sociale	2,1	7,2	1,7	6,8	0,2	-0,2
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	1,4	6,4	0,8	2,5	-4,6	-5,3
S Altre attività di servizi	2,2	5,5	0,1	0,4	1,0	-2,1
Indus. e servizi di mercato (B-N)	1,3	3,9	2,3	6,1	0,9	1,9
Indus. e servizi (B-S, escluso O)	1,3	4,1	1,9	5,9	0,9	1,7

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori.

(b) Imprese con almeno 10 dipendenti.

(c) Gli indici destagionalizzati degli aggregati settoriali delle posizioni lavorative sono sintesi degli indici destagionalizzati dei settori di riferimento (metodo indiretto).

(d) Gli indici sul monte ore lavorate e sulle ore lavorate per dipendente sono destagionalizzati e corretti per i giorni lavorativi utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate possono pertanto differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

(e) I dati sul monte ore lavorate e sulle ore lavorate per dipendente della sezione L non sono pubblicati separatamente per la ridotta numerosità della sua popolazione. Sono comunque inclusi nel calcolo di quelli per gli aggregati superiori: G-N, G-S escluso O, B-N e B-S escluso O.

PROSPETTO 8. ORE DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI E ORE DI STRAORDINARIO NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. I trimestre 2016 (a), incidenza sulle ore lavorate e variazioni tendenziali

SETTORI	Ore di cassa integrazione guadagni (rapporto per 1000 ore lavorate e variazioni tendenziali)		Ore di straordinario (rapporto per 100 ore lavorate e variazioni tendenziali)	
	I 2016	I 2016 (b) I 2015	I 2016	I 2016 (b) I 2015
Industria (B-F)	30,1	-10,2	3,4	-0,2
Industria in senso stretto (B-E)	26,7	-7,9	3,4	-0,3
Costruzioni F	55,5	-29,2	3,0	0,1
Servizi (G-S, escluso O)	5,4	-1,9	3,1	0,0
Servizi di mercato (G-N)	5,7	-1,7	3,3	0,0
Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi (P-S)	3,6	-2,8	2,0	0,1
Industria e servizi di mercato (B-N)	16,8	-5,8	3,3	-0,1
Industria e servizi (B-S, escluso O)	15,9	-5,6	3,2	-0,1

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori (b) Differenze assolute

PROSPETTO 9. TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. I trimestre 2016 (a), valori percentuali, differenze congiunturali e tendenziali in punti percentuali

SETTORI	Dati destagionalizzati (b)		Dati grezzi	
	I 2016	I 2016 IV 2015	I 2016	I 2016 I 2015
Industria (B-F)	0,6	0,0	0,7	0,0
B-E Industria in senso stretto	0,6	0,0	0,7	0,1
B Estrazione di minerali da cave e miniere	0,2	0,0	0,2	0,0
C Attività manifatturiere	0,6	-0,1	0,7	0,0
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,5	0,3	0,5	0,2
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	0,4	0,1	0,5	0,2
F Costruzioni	0,6	0,0	0,8	-0,4
Servizi (G-S, escluso O)	0,8	0,1	0,9	0,2
G-N Servizi di mercato	0,8	0,1	1,0	0,3
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	0,9	0,2	0,8	0,3
H Trasporto e magazzinaggio	0,5	0,0	0,6	0,3
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	1,1	0,1	1,8	0,3
J Servizi di informazione e comunicazione	1,1	-0,2	1,1	0,0
K Attività finanziarie ed assicurative	0,7	0,2	0,7	0,2
L-N Attività immobiliari, professionali e noleggio (c)	0,9	0,2	1,1	0,2
P-S Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi	0,6	0,1	0,8	0,0
P Istruzione	1,5	0,4	1,1	0,6
Q Sanità e assistenza sociale	0,4	0,0	0,4	-0,1
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	0,9	0,1	2,9	0,2
S Altre attività di servizi	0,6	-0,3	0,8	-0,2
Industria e servizi di mercato (B-N)	0,7	0,0	0,8	0,1
Industria e servizi (B-S, escluso O)	0,7	0,0	0,8	0,1

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori (b) Gli indici sono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto). (c) I dati della sezione L non sono pubblicati separatamente per la ridotta numerosità della sua popolazione. Sono comunque inclusi nel calcolo di quelli per gli aggregati superiori: G-N, G-S escluso O, B-N e B-S escluso O.

PROSPETTO 10. RETRIBUZIONI DI FATTO, ONERI SOCIALI E COSTO DEL LAVORO PER ULA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. I trimestre 2016 (a), variazioni percentuali congiunturali e tendenziali

SETTORI	Retribuzioni per Ula		Oneri sociali per Ula		Costo del lavoro per Ula	
	Dati destagionalizzati (b)	Dati grezzi	Dati destagionalizzati (b)	Dati grezzi	Dati destagionalizzati (b)	Dati grezzi
	I 2016 IV 2015	I 2016 I 2015	I 2016 IV 2015	I 2016 I 2015	I 2016 IV 2015	I 2016 I 2015
Industria (B-F)	-0,1	-0,1	-1,9	-4,6	-0,6	-1,3
B-E Industria in senso stretto	-0,1	-0,2	-2,1	-4,3	-0,6	-1,4
B Estrazione di minerali da cave e miniere	-1,5	-7,6	-3,9	-5,5	-2,2	-7,1
C Attività manifatturiere	-0,1	-0,2	-2,1	-4,4	-0,6	-1,3
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	-1,7	-1,4	-4,4	-4,2	-2,4	-2,1
E Fornitura di acqua; reti fognarie gestione dei rifiuti e risanamento	0,5	1,1	-1,0	-1,7	0,1	0,3
F Costruzioni	0,6	1,0	-1,3	-6,2	0,1	-1,3
Servizi (G-S escluso O)	0,0	0,0	-1,4	-5,3	-0,3	-1,4
G-N servizi di mercato	0,1	-0,1	-1,7	-5,1	-0,4	-1,4
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	1,0	0,9	-1,1	-4,6	0,5	-0,6
H Trasporto e magazzinaggio	-0,3	0,6	-0,9	-4,1	-0,4	-0,6
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	0,1	-0,7	-2,5	-10,7	-0,5	-3,3
J Servizi di informazione e comunicazione	-0,7	-1,5	-1,7	-5,3	-1,0	-2,5
K Attività finanziarie ed assicurative	-0,3	-0,5	-1,3	-0,9	-0,5	-0,6
L Attività immobiliari	0,4	0,2	-2,3	-9,1	-0,3	-2,2
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	1,0	-0,3	-1,6	-5,8	0,4	-1,8
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	-0,1	0,4	-3,0	-5,6	-0,8	-1,2
P-S Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi	0,2	0,4	-1,6	-6,8	-0,2	-1,4
P Istruzione	0,5	1,7	-2,6	-9,9	-0,3	-1,2
Q Sanità e assistenza sociale	0,0	0,1	-1,2	-6,0	-0,3	-1,5
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	0,8	0,7	-1,3	-5,8	0,3	-1,0
S Altre attività di servizi	0,2	0,4	-2,4	-8,5	-0,5	-1,8
Industria e servizi di mercato (B-N)	0,2	-0,1	-1,8	-5,0	-0,3	-1,5
Industria e servizi (B-S, escluso O)	0,0	-0,1	-1,6	-5,0	-0,5	-1,5

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori.

(b) Gli indici degli aggregati settoriali di retribuzioni e oneri sociali sono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia ciascuna serie elementare relativa al singolo aggregato settoriale viene trattata separatamente rispetto al relativo indice totale. Tutti gli indici destagionalizzati relativi al costo del lavoro vengono, invece, ottenuti con metodo indiretto, come sintesi dei relativi indici destagionalizzati di retribuzioni e oneri sociali. Tuttavia sugli aggregati settoriali anche quest'ultima variabile risulta destagionalizzata indipendentemente dalle serie elementari relative al singolo aggregato settoriale. In via generale, il metodo indiretto garantisce la coerenza tra le serie aggregate e le serie componenti, mentre le serie trattate direttamente possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

A livello settoriale le retribuzioni di fatto per Unità di lavoro nel primo trimestre 2016 diminuiscono su base congiunturale al netto della stagionalità dello 0,1% nell'industria e registrano una variazione nulla nei servizi (Prospetto 10). Su base annua si registra la stessa dinamica nell'industria e nei servizi.

Al netto degli effetti stagionali, nel primo trimestre del 2016 gli oneri sociali per Ula segnano un calo congiunturale dell'1,9% nell'industria e dell'1,4% nei servizi. Su base annua, gli oneri sociali per Ula si riducono rispettivamente del 4,6% nell'industria e del 5,3% nei servizi.

A sintesi dell'andamento delle retribuzioni lorde e degli oneri sociali, il costo del lavoro per Ula diminuisce su base congiunturale al netto degli effetti stagionali dello 0,6% nell'industria e dello 0,3% nei servizi. In termini tendenziali, il costo del lavoro per Ula si riduce rispettivamente dell'1,3% nell'industria e dell'1,4% nei servizi.

Nel totale dell'economia, le retribuzioni contrattuali di cassa per dipendente registrano un aumento dello 0,7% su base tendenziale (Prospetto 11), superiore di 0,8 punti percentuali rispetto a quello delle retribuzioni di fatto per Ula, relative solo all'industria e ai servizi di mercato (B-N).

PROSPETTO 11. RETRIBUZIONI CONTRATTUALI DI CASSA PER DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. I trimestre 2016, media mensile in euro; variazioni percentuali tendenziali (a)

SETTORI	Valori assoluti	
	I 2016	I 2015
A Agricoltura	1.423	1,7
Industria (B-F)	1.908	0,6
B-E Industria in senso stretto	1.918	0,5
B Estrazione di minerali da cave e miniere	2.295	1,5
C Attività manifatturiere	1.897	0,4
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	2.340	1,6
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	2.025	-0,6
F Costruzioni	1.873	1,1
Servizi (G-S)	1.944	0,7
G-N Servizi di mercato	1.879	0,8
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	1.749	1,6
H Trasporto e magazzinaggio	2.057	0,2
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	1.526	0,6
J Servizi di informazione e comunicazione	2.078	0,6
K Attività finanziarie e assicurative	2.780	0,1
L Attività immobiliari	1.798	1,2
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.825	1,4
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	1.507	0,1
O Amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria	2.185	1,4
P Istruzione	2.023	0,0
Q Sanità e assistenza sociale	1.907	0,2
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	1.640	0,8
S Altre attività di servizi	1.684	1,1
Industria e servizi di mercato (B-N)	1.892	0,7
Totale economia	1.919	0,7

Fonte: Rilevazione retribuzioni contrattuali

(a) I dati, non presenti nelle tabelle relative alle serie storiche in allegato, sono diffusi trimestralmente su I.stat e a differenza di quelli qui presentati sono relativi ai monti retributivi trimestrali.

FIGURA 15. MONTE ORE LAVORATE NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2011 - I trim. 2016, indici destagionalizzati (base 2010=100)

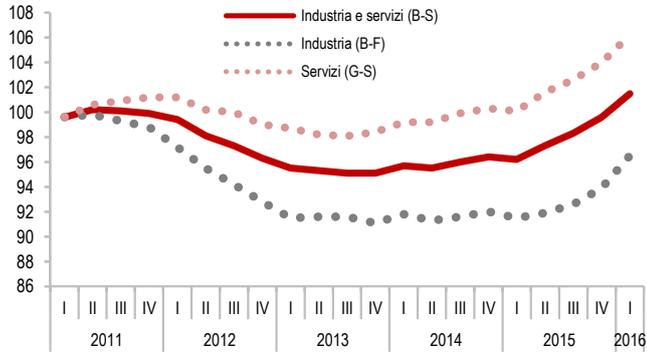


FIGURA 16. TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2011 - I trim. 2016, dati destagionalizzati, valori percentuali

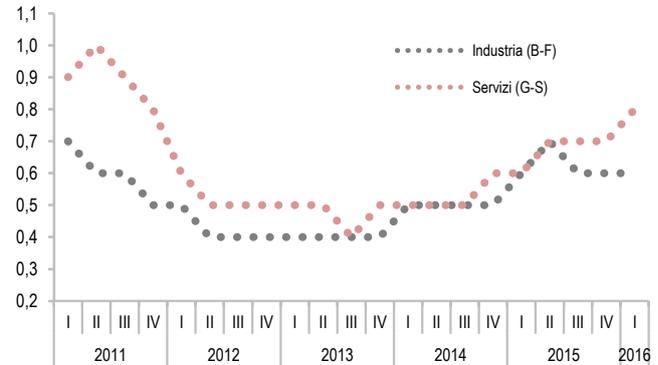


FIGURA 17. RETRIBUZIONI DI FATTO PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2011 - I trim. 2016, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente

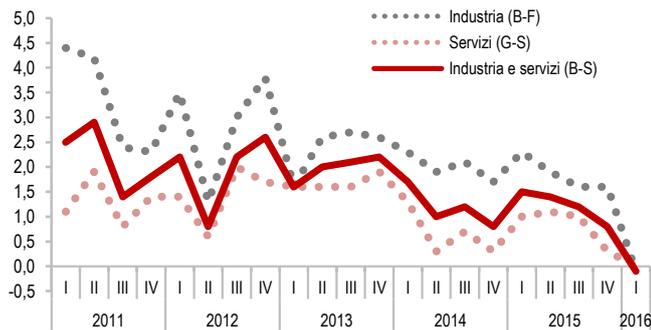


FIGURA 18. ONERI SOCIALI PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2011 - I trim. 2016, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente

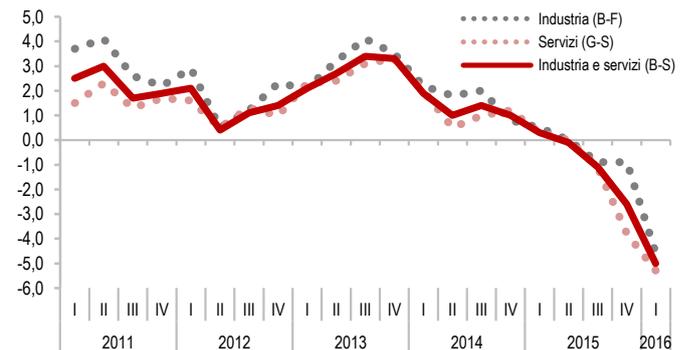


FIGURA 19. COSTO DEL LAVORO PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2011 - I trim. 2016, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente

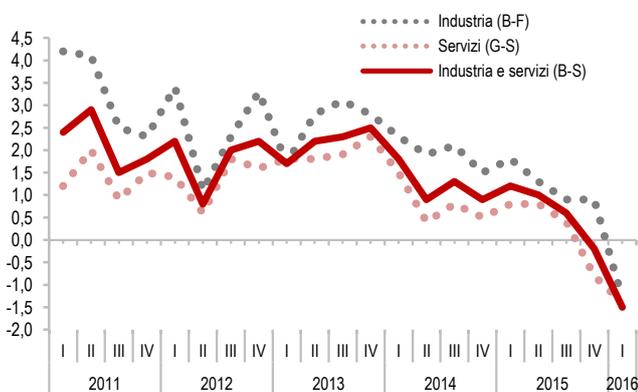
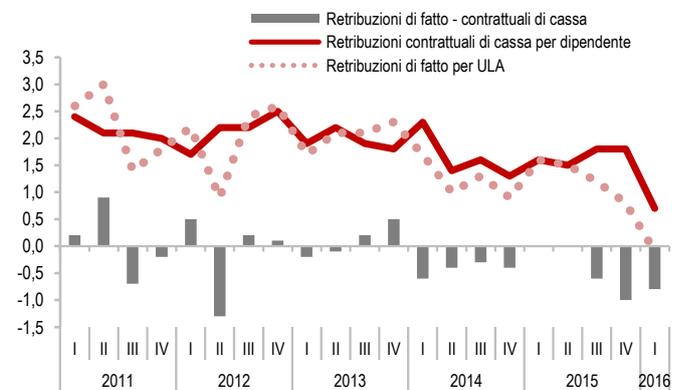


FIGURA 20. RETRIBUZIONI DI FATTO PER ULA E RETRIBUZIONI CONTRATTUALI DI CASSA PER DIPENDENTE NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI DI MERCATO. I trim. 2011 - I trim. 2016, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente



il punto su

L'analisi dell'offerta di lavoro si arricchisce utilizzando la componente longitudinale della Rilevazione sulle Forze di Lavoro. I dati longitudinali si basano sulle informazioni rilevate presso gli stessi individui in determinati istanti di tempo (per maggiori dettagli cfr. Nota metodologica). In questa sede si analizzano persistenze e transizioni nella condizione professionale degli individui a 12 mesi di distanza.

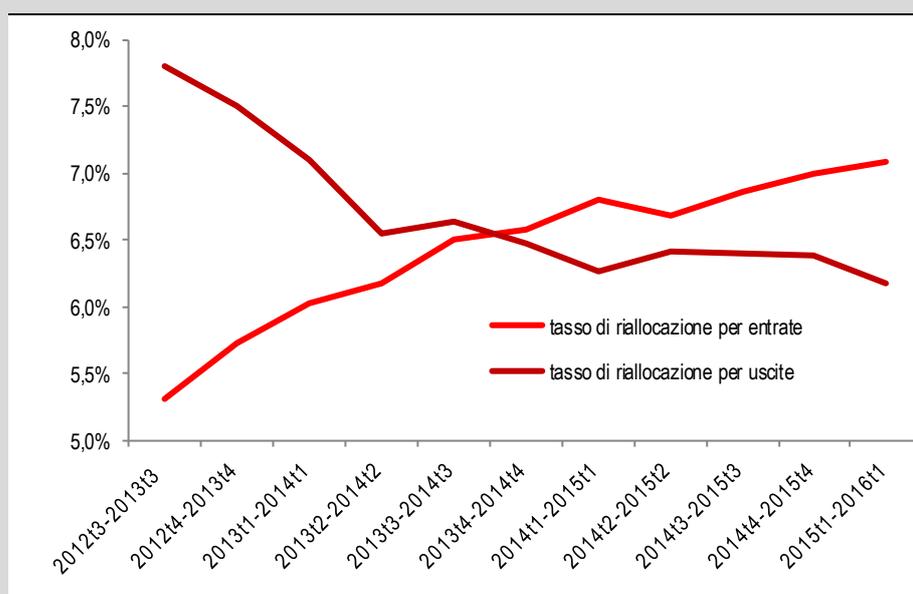
Dopo un lungo periodo di crisi, le recenti tendenze del mercato del lavoro segnalano una ripresa dell'occupazione che, secondo la lettura dei dati trasversali, si manifesta a partire dal secondo trimestre del 2014, mentre in termini di dinamica una chiara inversione di tendenza si riscontra a partire dalla fine dello stesso anno.

Dai dati longitudinali si osserva, infatti, che il saldo tra chi entra nell'occupazione (non occupati a inizio periodo che risultano occupati a fine periodo) e chi ne esce (occupati a inizio periodo che risultano non occupati a fine periodo), fino ad allora ampiamente negativo, si annulla soltanto nel quarto trimestre del 2014, mentre con il primo trimestre del 2015 diventa positivo. Queste tendenze sono illustrate dagli andamenti dei tassi di riallocazione degli occupati 15-64 anni (Figura 1) che esprimono in misura sintetica le dinamiche in ingresso e in uscita dall'occupazione nell'arco di un anno (cfr. Glossario). In particolare, il tasso di riallocazione per entrate passa, con un trend costantemente crescente, dal 5,3% del 2012t3-2013t3 al 7,1% del 2015t1-2016t1, mentre nello stesso periodo il tasso di riallocazione per uscite diminuisce dal 7,8% al 6,2%.

Un consistente contributo alla crescita dell'occupazione proviene dai giovani: oltre al costante incremento del saldo positivo della classe di età 15-24 anni, si registra una inversione di tendenza per quella 25-34 anni dove il sorpasso degli entrati sugli usciti avviene già con tre trimestri in anticipo rispetto all'occupazione complessiva. Un notevole apporto a tale cambiamento viene fornito anche dalla classe di età successiva (35-49 anni), che rappresenta il più consistente bacino dell'occupazione, dove il saldo tra entrate e uscite (sempre negativo nei periodi precedenti) arriva quasi ad annullarsi nel 2014t1-2015t1 e resta tale sino ad oggi. Chi possiede un titolo di studio universitario ha beneficiato in anticipo delle tendenze alla ripresa rispetto ai meno istruiti e in particolare a chi possiede al massimo l'obbligo scolastico, per i quali il saldo entrate/uscite resta ancora negativo.

La ripresa mostra un profilo prevalentemente meridionale: a partire dal terzo trimestre 2014 nel Mezzogiorno i non occupati che trovano un lavoro, a distanza di un anno, superano coloro che escono dall'occupazione. Nello stesso periodo il Nord esaurisce la dinamica negativa che l'aveva interessato nel periodo precedente. A trascinare in territorio positivo il saldo entrati-usciti sono soprattutto gli uomini per i quali l'inversione mostra caratteri più decisi mentre per la componente femminile l'andamento è oscillante.

FIGURA 1. TASSI DI RIALLOCAZIONE DELL'OCCUPAZIONE PER ENTRATE E USCITE. (Occupati 15-64 anni)

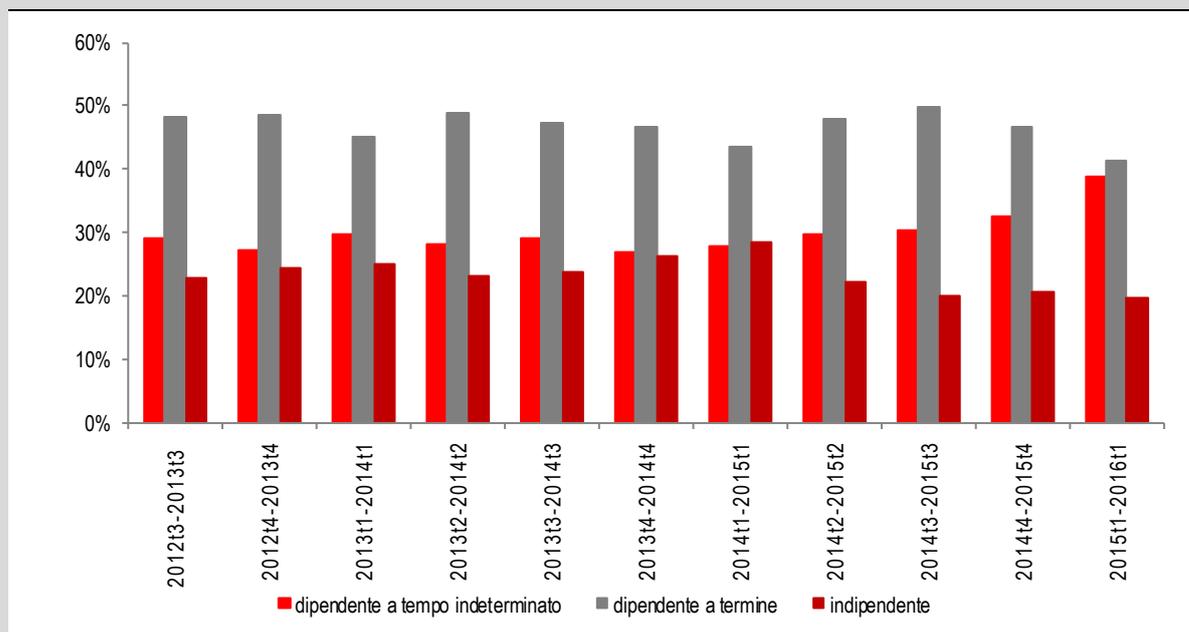


Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

I settori più attrattivi di nuova forza lavoro che hanno trainato la seppur debole ripresa dell'occupazione sono quelli dei servizi (ad esclusione del commercio), che hanno fatto registrare una prevalenza di ingressi rispetto alle uscite già a partire dal secondo trimestre del 2014. I settori più critici sono quelli dell'industria e del commercio, che hanno sperimentato un lungo periodo di difficoltà, anche se negli ultimi tre trimestri il commercio fa registrare un saldo di segno positivo.

Nonostante il contratto di lavoro dipendente a termine si dimostri ancora la principale porta di ingresso nel mondo del lavoro, gli ultimi due periodi mostrano una notevole flessione del ricorso a questa modalità (dal 49,8% 2014t3-2015t3 al 41,4% del 2015t1-2016t1) a favore soprattutto del crescente utilizzo dei contratti a tempo indeterminato (dal 27,0% del 2013t4-2014t4 al 38,9% del 2015t1-2016t1), evidente conseguenza delle recenti riforme del mercato del lavoro (Figura 2).

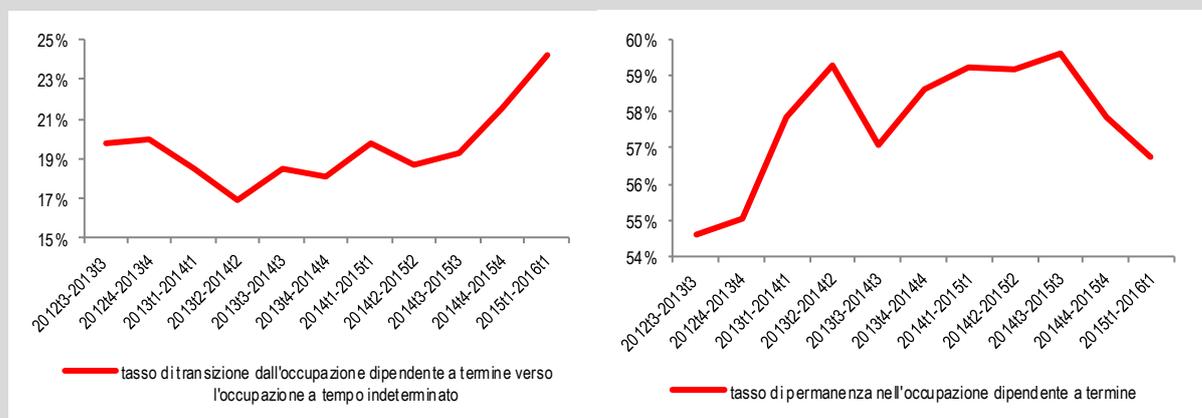
FIGURA 2. ENTRATE NELL'OCCUPAZIONE PER CARATTERE DELL'OCCUPAZIONE



Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Anche la transizione verso rapporti lavorativi più stabili segnala un deciso aumento nell'ultimo periodo; fra gli occupati dipendenti a termine nel primo trimestre 2015, circa 1 su 4 ottiene un lavoro a tempo indeterminato l'anno successivo (Figura 3). Oltre la metà dei dipendenti a termine permangono, comunque, a distanza di un anno nella stessa condizione contrattuale.

FIGURA 3. OCCUPATI DIPENDENTI A TERMINE: TASSI DI TRANSIZIONE VERSO L'OCCUPAZIONE A TEMPO INDETERMINATO (sx) E PERMANENZA NELL'OCCUPAZIONE A TERMINE (dx) A 12 MESI DI DISTANZA



Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Revisioni

Nei prospetti che seguono vengono riportate le revisioni ai dati distinte secondo le diverse fonti utilizzate. Le revisioni sono calcolate come differenza tra le variazioni percentuali o tra le differenze fra i tassi rilasciate con l'ultimo comunicato stampa e quelle diffuse con il comunicato precedente. Motivazioni e caratteristiche delle revisioni sono descritte nella Nota metodologica allegata, nella sezione di pertinenza.

Il Prospetto 12 riporta le revisioni delle variazioni congiunturali di occupati, disoccupati, inattivi, tasso di occupazione, tasso di disoccupazione e tasso di inattività, di fonte Rilevazione sulle forze lavoro, prodotte nel momento in cui viene aggiunta una nuova osservazione nella procedura di destagionalizzazione.

PROSPETTO 12. OCCUPATI, DISOCCUPATI, INATTIVI, TASSO DI OCCUPAZIONE, TASSO DI DISOCCUPAZIONE, TASSO DI INATTIVITÀ. I trimestre 2014 – IV trimestre 2015, revisioni delle variazioni congiunturali percentuali, differenze in punti percentuali tra le serie di questo comunicato e le stime precedenti

PERIODI	Occupati	Disoccupati	Inattivi	Tasso di occupazione	Tasso di disoccupazione	Tasso di inattività
I trim. 2014	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
II trim. 2014	-0,1	-0,2	0,2	0,0	0,0	0,1
III trim. 2014	0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0
IV trim. 2014	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
I trim. 2015	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
II trim. 2015	0,0	-0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
III trim. 2015	-0,1	0,3	0,1	-0,1	0,0	0,0
IV trim. 2015	-0,1	0,5	0,1	-0,1	0,1	0,0

Il Prospetto 13 riepiloga le revisioni delle variazioni tendenziali e congiunturali degli indici delle posizioni lavorative dipendenti, delle retribuzioni di fatto, degli oneri sociali e del costo del lavoro per Ula, nel totale industria e servizi, secondo gli Indicatori sulle imprese (Oros e GI). Per le variazioni tendenziali si tratta della revisione corrente effettuata ogni trimestre; per le variazioni congiunturali a questa si somma la revisione prodotta dalla procedura di destagionalizzazione nel momento in cui si aggiunge una nuova osservazione.

PROSPETTO 13. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI, RETRIBUZIONI DI FATTO, ONERI SOCIALI, COSTO DEL LAVORO PER ULA NEL TOTALE INDUSTRIA E SERVIZI PRIVATI (B-S). I trimestre 2015 – IV trimestre 2015, revisioni delle variazioni percentuali, differenze in punti percentuali tra le serie di questo comunicato e le stime precedenti (indici in base 2010=100)

PERIODO	Posizioni lavorative		Retribuzioni		Oneri sociali		Costo del lavoro	
	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)
I trim. 2015	0,0	-0,1	0,0	0,2	-0,9	0,2	-0,2	0,1
II trim. 2015	0,0	-0,1	0,1	-0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
III trim. 2015	0,0	0,1	0,1	-0,1	0,1	-0,2	0,1	-0,2
IV trim. 2015	0,0	0,2	0,2	-0,2	0,1	-0,4	0,1	-0,3

(a) Calcolate sugli indici grezzi

(b) Calcolate sugli indici destagionalizzati

Il Prospetto 14 dà conto delle revisioni sulle variazioni tendenziali e congiunturali degli indici del monte ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente, nonché del tasso di posti vacanti nelle imprese con almeno 10 dipendenti nel totale industria e servizi, secondo gli Indicatori sulle imprese (Vela e GI).

Per le variazioni congiunturali, la revisione è prodotta dalla procedura di destagionalizzazione all'aggiunta di una nuova osservazione. Per le variazioni tendenziali del monte ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente si tratta della revisione prodotta dalla procedura di correzione per gli effetti di calendario sempre nel momento in cui viene aggiunta una nuova osservazione.

PROSPETTO 14. MONTE ORE LAVORATE, ORE LAVORATE PER DIPENDENTE, TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NEL TOTALE INDUSTRIA E SERVIZI PRIVATI (B-S) I trimestre 2015 – IV trimestre 2015, revisioni delle variazioni percentuali e delle differenze assolute, differenze in punti percentuali tra le serie di questo comunicato e le stime precedenti (indici in base 2010=100)

PERIODI	Monte ore lavorate		Ore lavorate per dipendente		Tasso di posti vacanti	
	Tendenziale (a)	Congiunturale(b)	Tendenziale (a)	Congiunturale(b)	Tendenziale (c)	Congiunturale (b)
I trim. 2015	0,4	-0,4	0,0	-0,5	0,0	0,0
II trim. 2015	-0,1	0,0	-0,2	0,1	0,0	0,1
III trim. 2015	-0,2	0,3	0,0	0,3	0,0	-0,1
IV trim. 2015	-0,6	0,2	0,0	0,3	0,0	0,0

(a) Calcolate sugli dati corretti per gli effetti di calendario.

(b) Calcolate sui dati destagionalizzati.

(c) I dati grezzi sono rivisti una volta all'anno, in occasione della diffusione degli indicatori per il I trimestre.

Glossario

Cassa integrazione guadagni (Cig): strumento attraverso il quale lo Stato interviene a sostegno delle imprese costrette a contrarre o sospendere la propria attività a causa di situazioni di crisi o difficoltà tipizzate dalla legge. Consiste nell'erogazione gestita dall'Inps di un'indennità sostitutiva della retribuzione in favore dei dipendenti sospesi dal lavoro o sottoposti a riduzione di orario. Si distinguono tre forme di Cig:

- ordinaria (Cigo). Si applica al settore industriale in caso di sospensione o contrazione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute a eventi temporanei e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori o a situazioni temporanee di mercato;
- straordinaria (Cigs). Si applica alle imprese in difficoltà in caso di ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale, crisi aziendale e nei casi di procedure concorsuali;
- in deroga (Cigd). È un sostegno economico per operai, impiegati e quadri sospesi dal lavoro che non hanno (o non hanno più) accesso alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria. Sostiene economicamente anche apprendisti, lavoratori interinali e a domicilio di aziende in Cigo e Cigs.

Classificazione Ateco 2007: è la versione nazionale della nomenclatura europea Nace.Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'Istat il 1° gennaio 2008.

Contratto di solidarietà: accordo stipulato tra l'azienda e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto la diminuzione dell'orario di lavoro, al fine di mantenere l'occupazione in caso di crisi aziendale (contratti di solidarietà difensivi, art. 1 legge 863/84) o favorire nuove assunzioni attraverso una contestuale e programmata riduzione dell'orario di lavoro e della retribuzione (contratti di solidarietà espansivi art. 2 legge 863/84).

Costo del lavoro: somma delle retribuzioni lorde e degli oneri sociali.

Dati corretti per gli effetti di calendario: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalla variabilità attribuibile alla composizione del calendario nei singoli periodi (mesi o trimestri) dell'anno, dovuta al diverso numero di giorni lavorativi o di giorni specifici della settimana in essi contenuti e alla presenza di festività nazionali civili e religiose, fisse e mobili (festività pasquali), nonché dell'anno bisestile. Il ricorso a tale trasformazione dei dati consente di cogliere in maniera più adeguata sia le variazioni tendenziali (calcolate rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente), sia le variazioni medie annue.

Dati destagionalizzati: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi, ecc.) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

Dati di flusso: informazioni sugli stessi individui intervistati in diversi momenti temporali nella Rilevazione sulle forze di lavoro. La componente longitudinale consente di individuare sia il numero di permanenze in uno status occupazionale (occupato, disoccupato, non forze di lavoro) sia il numero di transizioni in entrata e in uscita dai diversi status. La componente longitudinale non rappresenta tutta la popolazione, ma solo quella residente in uno stesso comune sia all'inizio sia alla fine del periodo considerato.

Disoccupati: persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Forze di lavoro: insieme delle persone occupate e disoccupate.

Forze lavoro potenziali: inattivi che non hanno cercato un lavoro nelle ultime quattro settimane, ma sono subito disponibili a lavorare (entro due settimane); oppure cercano lavoro, ma non sono subito disponibili a lavorare.

Grandi comuni: comuni che al censimento del 2001 avevano almeno 250 mila abitanti (Roma, Milano, Napoli, Torino, Palermo, Genova, Bologna, Firenze, Bari, Catania, Venezia, Verona, Messina).

Inattivi: persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero le persone non classificate come occupate o in cerca di occupazione (disoccupate).

Monte ore lavorate (nelle posizioni dipendenti): nell'ambito delle rilevazioni sulle imprese il numero totale delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti con contratto di lavoro.

Ore lavorate: nell'ambito degli schemi di contabilità nazionale misurano le ore effettivamente lavorate, retribuite e non retribuite, in qualsiasi posizione professionale (dipendente e indipendente), purché finalizzate alla produzione del reddito. Rientrano nel calcolo, le ore effettivamente lavorate durante il normale orario di lavoro, le ore lavorate in aggiunta alle ore abituali (straordinario), il tempo che si impiega in attività quali la preparazione del posto di lavoro e quello corrispondente a brevi periodi di riposo sul lavoro. Sono escluse: le ore pagate ma non effettivamente lavorate (ferie annuali, festività e assenze per malattia, eccetera), le pause per i pasti e il tragitto tra casa e lavoro.

Occupati: persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento (a cui sono riferite le informazioni) presentano almeno una delle seguenti caratteristiche:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività che prevede un corrispettivo monetario o in natura;
- hanno svolto almeno un'ora di lavoro non retribuito nella ditta di un familiare nella quale collaborano abitualmente;
- sono assenti dal lavoro (ad esempio, per ferie, malattia o Cassa integrazione).

I dipendenti assenti dal lavoro sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi, oppure se durante l'assenza continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione.

I lavoratori indipendenti assenti dal lavoro, a eccezione dei coadiuvanti familiari, sono considerati occupati se, durante il periodo di assenza, continuano a mantenere l'attività.

I coadiuvanti familiari sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi.

Le precedenti condizioni prescindono dalla sottoscrizione di un contratto di lavoro e gli occupati stimati attraverso l'indagine campionaria sulle Forze di lavoro comprendono pertanto anche forme di lavoro irregolare.

Occupati dipendenti permanenti o a tempo indeterminato: occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale non è definito alcun termine.

Occupati dipendenti a termine: occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale è espressamente indicato un termine di scadenza.

Occupati indipendenti: Coloro che svolgono la propria attività lavorativa senza vincoli formali di subordinazione. Sono compresi: imprenditori; liberi professionisti, lavoratori autonomi, coadiuvanti nell'azienda di un familiare (se prestano lavoro nell'impresa senza il corrispettivo di una retribuzione contrattuale come dipendenti), soci di cooperativa, collaboratori (con e senza progetto) e prestatori d'opera occasionali.

Oneri sociali: complesso dei contributi a carico del datore di lavoro versati agli enti di previdenza ed assistenza sociale e degli accantonamenti di fine rapporto.

Ore di cassa integrazione guadagni: ore complessive di cassa integrazione guadagni, ordinaria, straordinaria e in deroga, e ore di solidarietà di cui le imprese hanno usufruito nel trimestre di riferimento dell'indagine.

Ore di solidarietà: ore non lavorate a causa dell'applicazione dei contratti di solidarietà.

Ore di straordinario: ore prestate al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, al netto delle compensazioni delle banche ore. Le ore di lavoro domenicale, festivo o notturno sono considerate come straordinario solo se non rientrano nell'orario normale dei turni di lavoro continui, avvicendati o nelle banche delle ore.

Ore lavorate per dipendente: numero medio delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti con contratto di lavoro. Sono calcolate in rapporto alle posizioni lavorative dipendenti.

Ore ordinarie: sono tutte le ore lavorate, comprese quelle notturne e festive, con esclusione delle ore di straordinario, di cassa integrazione guadagni e ore non lavorate relative ad assenze per ferie, festività, permessi personali ed in genere delle ore non lavorate, anche se per esse è stata corrisposta una retribuzione.

Part time involontario: occupati con orario ridotto che dichiarano di avere accettato un lavoro part time in assenza di opportunità di lavoro a tempo pieno.

Posizione lavorativa dipendente: è contraddistinta da contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione privata), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento. Come il numero di occupati anche le posizioni lavorative rappresentano pertanto una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, eccetera.

Posizione lavorativa in somministrazione (ex interinali): posizione lavorativa dipendente con contratto di somministrazione. I lavoratori con contratto di somministrazione vengono rilevati tra i dipendenti delle agenzie di somministrazione di lavoro e non tra i dipendenti delle unità utilizzatrici. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione. Il gruppo di attività economica Ateco 2007 in cui è classificata questa tipologia di lavoro è "Attività delle agenzie di lavoro temporaneo (gruppo 78.2)" che rientra nella sezione N "Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese".

Posti vacanti: sono quei posti di lavoro retribuiti che siano nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di diventarlo, per i quali il datore di lavoro cerchi attivamente un candidato adatto al di fuori dell'impresa interessata e sia disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo. I dati qui presentati si riferiscono ai posti vacanti per lavoratori dipendenti in essere all'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Misurano, dunque, le ricerche di personale che a questa data sono già iniziate e non ancora concluse (perché un candidato idoneo non è già stato assunto e perché l'impresa non ha deciso di interrompere la ricerca).

Retribuzione contrattuale di cassa: retribuzione comprendente tutte le voci retributive considerate mensilmente nell'indice delle retribuzioni contrattuali alle quali si aggiungono eventuali arretrati e una tantum. Gli importi riferiti a ciascuna voce retributiva sono attribuiti ai mesi di effettiva erogazione. La retribuzione di cassa è calcolata per tutti i livelli di inquadramento previsti in occasione della definizione della base (che è la stessa degli indici delle retribuzioni contrattuali), al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali. Gli aggregati superiori vengono quindi determinati secondo una struttura occupazionale costante, che consente di monitorare la dinamica retributiva al netto degli effetti dovuti a mutamenti nella struttura dell'occupazione per qualifica, livello di inquadramento.

Retribuzioni di fatto: salari, stipendi e competenze accessorie in denaro, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e individuali, e dalle norme in vigore. Le retribuzioni di fatto si differenziano da quelle contrattuali perché queste ultime comprendono per definizione solo le competenze determinate dai contratti nazionali di lavoro.

Rilevazione Oros e indagini GI e Vela: la rilevazione Oros produce informazioni trimestrali sull'andamento di occupazione (unità di lavoro equivalenti a tempo pieno, Ula), retribuzioni e oneri sociali nelle imprese con dipendenti di imprese e istituzioni private di tutte le classi dimensionali. Gli indicatori Oros sono stimati ricorrendo all'integrazione dei dati amministrativi di fonte Inps con le informazioni derivanti dall'indagine mensile sulle imprese di grandi dimensioni (GI). L'indagine Vela è una rilevazione trimestrale sui posti vacanti e le ore lavorate che misura, assieme alla rilevazione mensile su occupazione, orari di lavoro, retribuzioni e costo del lavoro nelle grandi imprese, i posti vacanti e le ore lavorate e quelle retribuite nelle imprese con dipendenti del settore privato non agricolo.

Rilevazione sulle retribuzioni contrattuali: Le statistiche derivanti dall'indagine sulle retribuzioni contrattuali si basano sul concetto di "prezzo della prestazione di lavoro". Fanno quindi riferimento a un collettivo di lavoratori costante e caratterizzato da una composizione fissa per qualifica (operai, impiegati, dirigenti) e per livello di inquadramento contrattuale (base). La base attualmente vigente è quella dicembre 2010=100. Esse soddisfano l'esigenza di valutare la dinamica delle retribuzioni al netto degli effetti dovuti a: mutamenti nella struttura dell'occupazione per qualifica, livello di inquadramento, regime orario (full-time/part-time), anzianità, straordinari, contrattazione decentrata, assenze, conflitti ecc.

Settimana di riferimento: nell'indagine sulle forze di lavoro è la settimana a cui fanno riferimento le informazioni raccolte (in genere quella che precede l'intervista).

Scoraggiati: inattivi di 15-64 anni che non hanno cercato lavoro nelle 4 settimane precedenti l'intervista perché ritengono di non riuscire a trovarne uno.

Tasso di disoccupazione: rapporto percentuale tra i disoccupati di una determinata classe di età (in genere 15 anni e più) e l'insieme di occupati e disoccupati (forze lavoro) della stessa classe di età.

Tasso di inattività: rapporto percentuale tra le persone non appartenenti alle forze di lavoro in una determinata classe di età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale di quella determinata classe di età.

Tasso di occupazione: rapporto percentuale tra gli occupati di una determinata classe di età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale di quella determinata classe di età.

Tasso di permanenza: è il rapporto tra il numero di individui che risultano nella stessa condizione occupazionale sia a inizio sia a fine periodo e il numero di individui che a inizio periodo si trovano in tale condizione. Il tasso è assimilabile alla probabilità di permanenza nella stessa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo; non tengono comunque conto di eventuali uscite dalla condizione se l'individuo vi rientra comunque nello stesso periodo. Per esempio un individuo che è occupato a inizio periodo, perde l'occupazione, rientra nell'occupazione e risulta occupato a fine periodo, viene conteggiato nelle permanenze nell'occupazione.

Tasso di posti vacanti: rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate. Il tasso di posti vacanti misura, quindi, la quota di tutti i posti di lavoro dipendente, occupati e vacanti, per i quali è in corso una ricerca di personale.

Tasso di riallocazione per entrate: in un intervallo di tempo, il rapporto tra le persone che entrano nell'occupazione e la somma di quanti restano occupati, entrano e escono dall'occupazione nello stesso periodo considerato.

Tasso di riallocazione totale: dato dalla somma del tasso di riallocazione per entrate e il tasso di riallocazione per uscite, rappresenta una misura dei movimenti in entrata e in uscita dall'occupazione in un intervallo di tempo.

Tasso di riallocazione per uscite: in un intervallo di tempo, il rapporto tra le persone che escono dall'occupazione e la somma di quanti restano occupati, entrano e escono dall'occupazione nello stesso periodo considerato.

Tasso di transizione: è ottenuto come rapporto tra il numero di individui che risultano a fine periodo in una condizione occupazionale diversa da quella in cui erano a inizio periodo e lo stock relativo alla condizione di inizio periodo. Il tasso è assimilabile alla probabilità di passaggio a una diversa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo.

Unità di lavoro (Ula): nell'ambito degli schemi di contabilità nazionale le unità di lavoro (Ula) misurano il numero di posizioni lavorative ricondotte a misure standard a tempo pieno. L'insieme delle unità di lavoro è ottenuto sommando alle posizioni lavorative a tempo pieno le posizioni lavorative a tempo ridotto ricondotte a tempo pieno. Le posizioni lavorative a tempo ridotto sono trasformate in unità di lavoro a tempo pieno tramite coefficienti ottenuti dal rapporto tra le ore effettivamente lavorate in media da una posizione lavorativa a tempo ridotto (attività di secondo lavoro, part-time) e le ore lavorate in media da una posizione a tempo pieno nella stessa attività economica. Le posizioni lavorative dei lavoratori temporaneamente collocati in cassa integrazione guadagni o solidarietà sono ricondotte a tempo pieno escludendo, dalle unità di lavoro complessive, le unità equivalenti a tempo pieno corrispondenti alle ore di cassa integrazione e solidarietà impiegate dal sistema produttivo.

Unità di lavoro dipendente equivalenti a tempo pieno (Ula): unità di misura del volume di lavoro prestato nelle posizioni lavorative, calcolata riducendo il valore unitario delle posizioni lavorative a tempo parziale, di quelle dei lavoratori a chiamata e dei lavoratori interinali in equivalenti a tempo pieno. Nell'indagine Oros (Occupazione, Retribuzioni, Oneri Sociali) esse comprendono: quadri, impiegati, operai, commessi, apprendisti e lavoranti a domicilio. Sono esclusi i dirigenti. A differenza del numero di posizioni lavorative, le Ula sono calcolate al netto dei lavoratori in cassa integrazione e solidarietà.

Variazione congiunturale: variazione percentuale rispetto al mese o periodo immediatamente precedente.

Variazione tendenziale: variazione percentuale rispetto allo stesso mese o periodo dell'anno precedente.

Le fonti Istat sull'occupazione

	Contabilità nazionale	Indagine Istat sulle Forze di Lavoro	Indicatori sulle imprese (Rilevazioni Oros, Grandi imprese)
Tipo di fonte	Le stime dell'input di lavoro sono frutto di elaborazioni ottenute integrando e confrontando fonti statistiche diverse e utilizzando metodi indiretti di stima.	Le stime del numero di persone occupate, disoccupate e inattive sono fornite a partire da un'indagine campionaria riferita alla popolazione residente in famiglia. Campione annuale composto da oltre 250 mila famiglie residenti in Italia (per un totale di circa 600 mila individui) distribuite in circa 1.400 comuni.	Rilevazione di tipo censuario realizzata attraverso l'integrazione tra: <ul style="list-style-type: none"> • dati di fonte amministrativa per le imprese con dipendenti di piccola e media dimensione (dichiarazioni contributive Inps, DM2013 virtuale); • dati dell'indagine mensile sulle grandi imprese con 500 e più dipendenti (GI) integrati con dati amministrativi.
Universo di riferimento	L'input di lavoro totale, regolare e non regolare impiegato nelle unità produttive residenti sul territorio economico del paese. Sono inclusi i componenti permanenti di convivenze.	Componenti delle famiglie residenti in Italia Sono esclusi membri permanenti di convivenze (istituti religiosi, caserme, ecc.).	Imprese e istituzioni private attive residenti in Italia con dipendenti di tutte le classi dimensionali.
Unità di analisi	Stime aggregate su occupati interni, posizioni lavorative, ore effettivamente lavorate e unità di lavoro equivalenti a tempo pieno.	Individui di 15 anni e più residenti in famiglia. Per l'innalzamento dell'età dell'obbligo scolastico (legge 296/2006), dal primo trimestre 2007 i dati sugli individui di 15 anni di età non contengono occupati né disoccupati. Il numero di quindicenni occupati o in cerca di occupazione è tradizionalmente del tutto trascurabile. Il cambiamento normativo non comporta quindi alcuna interruzione delle serie storiche degli indicatori sulla popolazione 15-64 anni.	Unità funzionale per le grandi imprese, imprese/istituzioni private con dipendenti per le altre.
Copertura dell'occupazione	Input di lavoro dipendente e indipendente in tutti i settori di attività economica.	Occupati dipendenti e indipendenti (con o senza contratto) in tutti i settori di attività economica.	Imprese ed istituzioni private con dipendenti che nel trimestre di riferimento hanno corrisposto retribuzioni imponibili ai fini contributivi nei settori di attività economica di industria e servizi (sezioni da B ad S, escluso O, dell'Ateco 2007).
Periodicità di diffusione e dettaglio territoriale dei dati	<ul style="list-style-type: none"> • a cadenza annuale e trimestrale: stime dell'input di lavoro a livello nazionale; • a cadenza solo annuale: stime dell'input di lavoro nel dettaglio regionale e provinciale. 	<ul style="list-style-type: none"> • a cadenza mensile e trimestrale: stime indicatori a livello nazionale; • a cadenza trimestrale: stime indicatori nel dettaglio regionale; • a cadenza solo annuale: stime degli indicatori nel dettaglio provinciale. 	<ul style="list-style-type: none"> • a cadenza trimestrale stime degli indicatori per il solo livello nazionale.
Periodo di riferimento per la misura dell'occupazione	Occupazione media del periodo (trimestre e anno).	Settimana cui si riferiscono le informazioni raccolte (in genere quella che precede l'intervista). Nell'arco dell'anno, informazioni rilevate attraverso distribuzione uniforme del campione familiare in tutte le settimane.	Occupazione rilevata ogni mese. In particolare, vengono conteggiate tutte le posizioni lavorative dipendenti con un contratto di lavoro anche di un solo giorno nel mese.

	Contabilità nazionale	Indagine Istat sulle Forze di Lavoro	Indicatori sulle imprese (Rilevazioni Oros, Grandi imprese)
Definizione di occupazione	<p>L'input di lavoro che contribuisce al prodotto realizzato dal sistema economico nel periodo di riferimento è misurato tramite tre definizioni di occupazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • occupati interni (persone residenti e non residenti occupate nelle unità produttive residenti) • posizioni lavorative (posti di lavoro ricoperti dagli occupati interni) • unità di lavoro (Ula) (posizioni lavorative ricondotte a unità standard equivalenti a tempo pieno). <p>Inoltre si stimano le ore effettivamente lavorate da tutte le posizioni lavorative (monte ore lavorate)</p> <p>Occupati e Posizioni includono i lavoratori temporaneamente assenti per Cig. Le ULA sono calcolate al netto della Cig. Le ore effettivamente lavorate includono gli straordinari ed escludono le ore di Cig, ferie, malattia, permessi</p>	<p>Occupati: persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento presentano almeno una delle seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività (con o senza contratto) che preveda un corrispettivo monetario o in natura; • hanno svolto almeno un'ora di lavoro non retribuito nella ditta di un familiare nella quale collaborano abitualmente; • sono assenti dal lavoro (ad esempio, per ferie, malattia o Cassa integrazione); • se assenti dal lavoro da meno di tre mesi, oppure se durante l'assenza continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione. <p>I lavoratori indipendenti assenti dal lavoro, esclusi i coadiuvanti familiari, sono considerati occupati se, durante il periodo di assenza, continuano a mantenere l'attività. I coadiuvanti familiari sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi.</p> <p>Comprendono anche persone senza contratto di lavoro e quindi forme di lavoro irregolare</p> <p>L'indagine sulle forze di lavoro tuttavia non diffonde i dati sul lavoro irregolare. Elaborazioni sulla base di questi dati sono diffuse dalla Contabilità Nazionale.</p>	<p>Le posizioni lavorative rappresentano il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, eccetera.</p>
Principali indicatori	Occupati interni, posizioni lavorative, monte ore lavorate e unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula).	Occupati (dipendenti e indipendenti), disoccupati, inattivi e relativi tassi con dettaglio socio-demografico e territoriale.	Indice delle posizioni lavorative dipendenti medie mensili, retribuzioni, costo del lavoro.

Nota metodologica

Tutti i dati dal lato dell'offerta provengono dalla Rilevazione sulle forze di lavoro. Si tratta di una indagine campionaria condotta mediante interviste alle famiglie, il cui obiettivo primario è la stima dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: occupati e disoccupati.

Da gennaio 2004 la rilevazione è continua, cioè le informazioni sono rilevate con riferimento a tutte le settimane di ciascun trimestre, mediante una distribuzione uniforme del campione in tutte le settimane. Le principali caratteristiche della rilevazione, dagli aspetti metodologici alle definizioni delle variabili e degli indicatori, sono armonizzate a livello europeo coerentemente con gli standard internazionali definiti dall'ILO; sono inoltre definite da specifici regolamenti del Consiglio e della Commissione europea (il regolamento più importante è il Council Regulation n. 577/1998).

Il disegno campionario è a due stadi, rispettivamente comuni e famiglie, con stratificazione delle unità di primo stadio. Tutti i comuni con popolazione superiore ad una determinata soglia (prefissata per ciascuna provincia), detti autorappresentativi, sono presenti nel campione con probabilità pari a uno. I comuni la cui popolazione è al di sotto delle suddette soglie, detti non autorappresentativi, sono raggruppati in strati. Essi entrano nel campione attraverso un meccanismo di selezione casuale che prevede l'estrazione di un comune non autorappresentativo da ciascuno strato. Per ciascun comune campione viene estratto dalla lista anagrafica un campione casuale semplice di famiglie.

A partire dal terzo trimestre 2012 è stato introdotto un nuovo disegno campionario, che ha previsto l'aggiornamento delle informazioni di stratificazione e l'introduzione di una rotazione casuale dei comuni campione.

Il campione trimestrale è uniformemente ripartito tra i 3 mesi, tenendo conto del numero di settimane che compongono ciascun mese (rispettivamente 4 o 5). Il mese di riferimento è composto dalle settimane, da lunedì a domenica, nelle quali sono presenti almeno quattro giorni del mese di calendario corrispondente.

Ogni famiglia viene intervistata per due trimestri consecutivi, esce temporaneamente dal campione per i due successivi trimestri, dopodiché viene nuovamente intervistata per altri due trimestri. Complessivamente, rimane nel campione per un periodo di 15 mesi. Considerando che le transizioni dall'inattività all'occupazione degli individui di età superiore a 74 anni sono pressoché nulle, per ridurre la molestia statistica su questo target di popolazione, dal 1 gennaio 2011 le famiglie composte da soli ultra 74-enni inattivi non vengono reintervistate.

La popolazione di riferimento è costituita da tutti i componenti delle famiglie residenti in Italia, anche se temporaneamente all'estero. Sono dunque esclusi coloro che vivono abitualmente all'estero e i membri permanenti delle convivenze (istituti religiosi, caserme, ecc.). La popolazione residente comprende le persone, di cittadinanza italiana o straniera, che risultano iscritte alle anagrafi comunali.

In occasione del comunicato stampa del 2 marzo 2015 sono stati diffusi i dati ricostruiti mensili, trimestrali e annuali della Rilevazione sulle forze di lavoro tenendo conto delle nuove serie di popolazione statistica. I dati mensili sono stati ricalcolati per il periodo gennaio 2004 - dicembre 2014; i dati trimestrali dal secondo trimestre 2002 al terzo trimestre 2014; i dati annuali dal 2002 al 2013. La ricostruzione è stata effettuata tenendo conto delle serie di popolazione statistica diffuse il 14 gennaio 2015 (<http://www.istat.it/it/archivio/145206>), già utilizzate nella produzione delle stime di Contabilità nazionale e che verranno adottate per la ricostruzione dei dati delle principali indagini campionarie su famiglie e individui.

L'unità di rilevazione è la famiglia di fatto, definita come insieme di persone coabitanti, legate da vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela o da vincoli affettivi.

L'intervista alla famiglia viene effettuata mediante tecnica mista Capi (*Computer assisted personal interview*) e Cati (*Computer assisted telephone interview*). In generale, l'intervista viene condotta nella settimana successiva a quella di riferimento, o meno frequentemente nelle tre settimane che seguono.

I dati assoluti rilevati dall'indagine, elaborati all'unità, vengono arrotondati alle migliaia nei valori e nelle variazioni assolute. Le variazioni sono calcolate sui dati all'unità e non su quelli arrotondati alle migliaia. Nelle variazioni percentuali, nei tassi e nelle differenze in punti percentuali l'arrotondamento è al primo decimale. Le variazioni in punti percentuali tra i tassi vengono calcolate sui tassi con tutti i decimali prima di essere approssimate. Ad esempio, la differenza tra

un tasso di disoccupazione del 12,968 (arrotondato 13,0%) e uno del 13,531 (arrotondato 13,5%), date le regole di arrotondamento è di 0,6 (0,563) punti percentuali e non 0,5 come si otterrebbe calcolando la variazione sui valori già arrotondati.

In seguito all'innalzamento dell'età dell'obbligo scolastico (legge n. 296/2006), dal primo trimestre 2007 i dati sugli individui con 15 anni di età non contengono né occupati né disoccupati. Il numero di quindicenni occupati o in cerca di occupazione è tradizionalmente del tutto trascurabile. Il cambiamento normativo non comporta quindi alcuna interruzione delle serie storiche degli indicatori sulla popolazione 15-64 anni.

Il quarto trimestre 2015 va da lunedì 28 settembre domenica 3 gennaio 2016.

Nel quarto trimestre 2015 sono state intervistate circa 65 mila famiglie (pari a circa 130 mila individui) residenti in 1.264 comuni distribuiti in tutte le province del territorio nazionale.

Al fine di analizzare i dati dell'offerta di lavoro nel breve periodo, i principali aggregati riportati nel prospetto 1 e nelle figure 2 e 4 sono destagionalizzati. Le variazioni congiunturali rispetto al trimestre precedente sono calcolate sui dati destagionalizzati; le variazioni tendenziali del prospetto 1 sono invece riferite ai dati non destagionalizzati.

A partire da questo trimestre si introduce un'innovazione nella procedura di destagionalizzazione. La procedura adottata fino al comunicato del terzo trimestre 2015 prevedeva la destagionalizzazione sia delle serie mensili sia di quelle trimestrali. Una volta destagionalizzate, le serie mensili venivano riconciliate con le corrispondenti serie trimestrali. Tale scelta era giustificata dalla migliore qualità delle serie trimestrali rispetto a quelle mensili; infatti, quando alla fine del 2009 è stata avviata la diffusione di dati mensili, i modelli di destagionalizzazione venivano stimati su serie mensili sensibilmente più corte (2004-2009) rispetto a quelle trimestrali (disponibili a partire dal quarto trimestre del 1992).

Attualmente, invece, la lunghezza delle serie mensili (13 anni) garantisce la produzione di serie destagionalizzate di qualità comparabile alle corrispondenti serie trimestrali. Le serie mensili, oltre a descrivere l'andamento congiunturale in maniera più tempestiva di quelle trimestrali, sono più adatte a cogliere i cambiamenti nelle dinamiche degli indicatori, dando luogo nel complesso a minori revisioni.

Al termine del periodo di sperimentazione programmato, in occasione del comunicato odierno è stata introdotta la nuova procedura anche per i dati trimestrali, come già avvenuto per i dati mensili diffusi il 1 marzo 2016 relativi a gennaio 2016. La destagionalizzazione delle serie mensili viene condotta con il metodo diretto, ossia ciascuna serie elementare viene trattata separatamente, utilizzando l'algoritmo Tramo-Seats implementato nel software Demetra (versione 2.2). Le serie destagionalizzate trimestrali si ottengono mediante il calcolo di medie ponderate dei dati destagionalizzati mensili, con pesi pari al numero di settimane di cui è composto ciascun mese (4 o 5).

I dati trimestrali sia destagionalizzati sia non destagionalizzati sono disponibili su I.Stat il datawarehouse dell'Istat. Le serie trimestrali relative all'occupazione dipendente e indipendente e quelle relative alla partecipazione al mercato del lavoro per classi di età, sono disponibili nella pagina web del comunicato stampa nel file excel "Serie storiche offerta" in attesa di essere caricate nel datawarehouse.

I dati non destagionalizzati forniscono informazioni più dettagliate sulla partecipazione al mercato del lavoro, e su di essi vengono calcolate le variazioni tendenziali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Nella statistica Flash, vengono inoltre riportati alcuni dati recentemente diffusi relativi al mese di gennaio 2016.

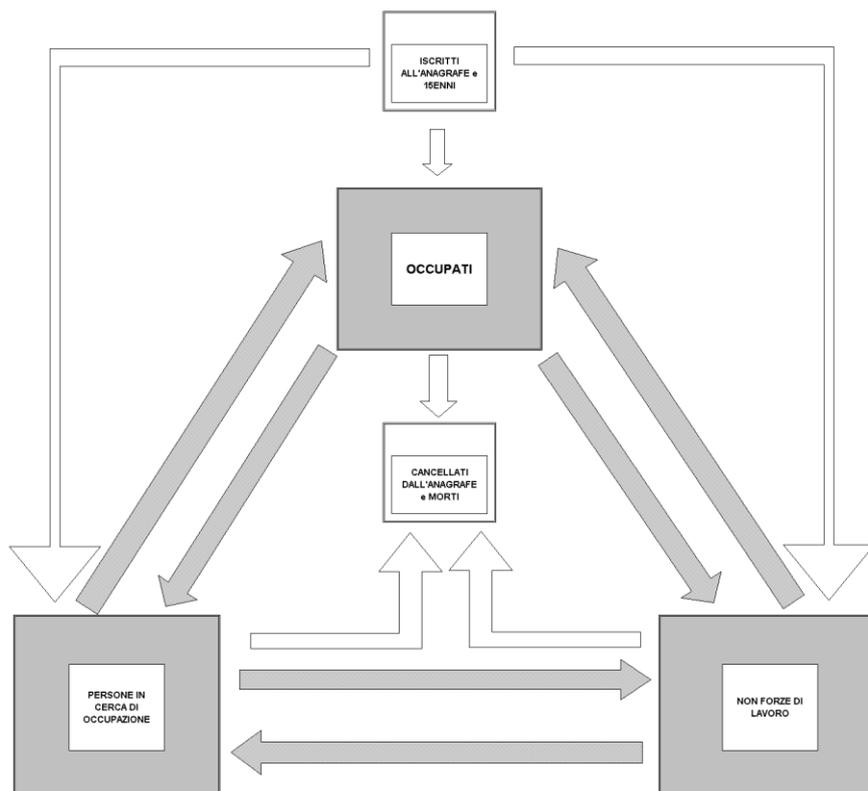
Ulteriori informazioni sulla Rilevazione sulle forze di lavoro e il questionario utilizzato per la raccolta dei dati sono disponibili al seguente link: <http://www.istat.it/it/archivio/8263>.

Dati di flusso

Il sistema di rotazione delle famiglie nei campioni trasversali incorpora una struttura longitudinale: in particolare, la metà delle famiglie comprese nel campione viene reintervistata a distanza di 3 e 12 mesi, un quarto a distanza di 15 mesi. Le informazioni raccolte sugli stessi individui in diversi momenti temporali rappresentano quindi la componente longitudinale dell'indagine. È opportuno sottolineare che non si tratta di un vero e proprio panel relativo a tutta la popolazione; difatti, un individuo intervistato in uno dei comuni campione non viene reintervistato se, nell'arco di tempo tra una intervista e la successiva, ha cambiato residenza o si è trasferito all'estero. Ne consegue che, in un definito arco temporale, la componente longitudinale non rappresenta tutta la popolazione, ma solo quella residente in uno stesso comune sia all'inizio sia alla fine del periodo considerato: tale popolazione "compresente" si definisce "popolazione longitudinale". Viene calcolata a partire dalla popolazione ad inizio periodo in età da lavoro (15 anni e più) sottraendo quella deceduta nel periodo, quella che ha cambiato residenza e quella emigrata all'estero.

La componente longitudinale consente di individuare sia il numero di transizioni in entrata e in uscita dai diversi status occupazionali (occupati, disoccupati, non forze di lavoro), sia le caratteristiche degli individui coinvolti in tali transizioni. Le matrici di transizione prodotte in base alla popolazione longitudinale sono ottenute in modo da assicurare la coerenza con le stime trasversali correntemente diffuse e relative alla popolazione complessiva della RFL.

DIAGRAMMA DEI FLUSSI DELLA POPOLAZIONE DI 15 ANNI E PIÙ



Il diagramma rappresenta i possibili flussi della popolazione di 15 anni e più per un dato intervallo di tempo (un trimestre o un anno). Come detto, parte della popolazione iniziale può cambiare residenza, emigrare o morire. Di questa parte, che non viene rappresentata dalla componente longitudinale, si conosce la condizione a inizio periodo. D'altro canto, di quella parte della popolazione che si è iscritta in anagrafe o ha compiuto 15 anni nel periodo sotto osservazione, sempre non contenuta nella componente longitudinale, è nota la condizione a fine periodo. Ne consegue che la componente longitudinale basata sui dati della RFL descrive solo i flussi tra le diverse condizioni (le frecce colorate nel diagramma) intervenuti per la popolazione longitudinale. Tali flussi sono tutti interni alla matrice di transizione.

Domanda di lavoro

Gli indicatori sulla domanda di lavoro nelle imprese con dipendenti sono ottenuti attraverso l'integrazione di tre diverse rilevazioni statistiche facenti parte di un sistema integrato di produzione di dati: la rilevazione mensile sull'occupazione, gli orari di lavoro, le retribuzioni e il costo del lavoro nelle grandi imprese (GI); la rilevazione trimestrale sui posti vacanti e le ore lavorate (Vela); la rilevazione trimestrale su Occupazione Retribuzioni e Oneri Sociali (Oros). Sono inoltre presentati dati trimestrali relativi alle retribuzioni contrattuali di cassa derivanti dall'indagine mensile sulle retribuzioni contrattuali (Irc). Di seguito vengono descritte le caratteristiche concettuali e metodologiche dei diversi indicatori.

Ore lavorate e posti vacanti

La produzione di indicatori sulle ore lavorate è disciplinata a livello europeo dal regolamento STS del Parlamento europeo e del Consiglio sulle statistiche congiunturali (n. 1165/98), e dalle successive modifiche ed integrazioni. Questi indicatori vengono inoltre usati per la produzione dell'indice del costo del lavoro orario, disciplinato dal regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio sul *Labour Cost Index* (n. 450/2003), compilato dalla rilevazione Oros ma ancora non diffuso a livello nazionale.

Gli indicatori sulle ore lavorate sono calcolati per le sezioni da B a S della classificazione Ateco 2007 (ad esclusione della sezione O): a partire dal primo trimestre 2004 per le sezioni da B a N; a partire dal primo trimestre 2010 per le sezioni da P a S. Si tratta di indici a base fissa che misurano le variazioni dei valori trimestrali dei monti ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente e sono ottenuti rapportando, per ciascun settore, il valore dell'indicatore del trimestre di riferimento al corrispondente valore medio dell'anno base. I monti ore lavorate sono la somma delle ore ordinarie e straordinarie effettivamente lavorate dai dipendenti. Le ore lavorate per dipendente sono ottenute dividendo i monti ore lavorate per la media delle posizioni occupate dai dipendenti nel trimestre.

Il valore trimestrale medio dell'anno base e gli indici medi annui sono calcolati come media aritmetica semplice dei quattro trimestri di riferimento.

Per le ore di straordinario e per quelle di Cassa integrazione guadagni (Cig) vengono calcolati alcuni rapporti caratteristici. Per le ore di straordinario, si definisce l'incidenza rispetto al totale delle ore lavorate dai dipendenti, sia ordinarie sia straordinarie; il rapporto è espresso per cento ore lavorate.

Le ore di Cassa integrazione guadagni vengono misurate come ore complessive di Cig ordinaria, straordinaria o in deroga e ore di contratto di solidarietà utilizzate nel trimestre di riferimento ogni mille ore lavorate dai dipendenti. I rapporti medi annui sono calcolati come media aritmetica semplice dei quattro trimestri.

La produzione di statistiche trimestrali sui posti vacanti a livello europeo è disciplinata da un regolamento quadro del Parlamento europeo e del Consiglio (n. 453/2008) e dai relativi regolamenti attuativi della Commissione (n. 1062/2008 e n. 19/2009). Le serie storiche di queste statistiche sono disponibili a partire dal primo trimestre 2004 per le sezioni da B a N della classificazione Ateco 2007; a partire dal primo trimestre 2010 per le sezioni da P a S.

I posti vacanti sono definiti come quei posti di lavoro retribuiti che siano nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di diventarlo, per i quali il datore di lavoro cerchi attivamente un candidato adatto al di fuori dell'impresa interessata e sia disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo.

Il tasso di posti vacanti è definito come il rapporto percentuale fra i posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate nell'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Questo indicatore, misurando la quota di posti di lavoro per i quali le imprese cercano lavoratori idonei, corrisponde alla parte di domanda di lavoro non soddisfatta. Esso presenta una diretta analogia

con il tasso di disoccupazione, che misura la quota di forze di lavoro in cerca di un'occupazione e rappresenta, quindi, la parte di offerta non impiegata¹.

I dati pubblicati sui posti vacanti, sulle posizioni lavorative occupate e sulle variabili relative alle ore lavorate si riferiscono alle imprese con almeno 10 dipendenti e sono raccolti congiuntamente dalla rilevazione trimestrale Vela, per le imprese con 10-499 dipendenti nell'industria e nei servizi (sezioni di attività economica da B a S ad esclusione di O della classificazione Ateco 2007)² e dalla rilevazione mensile GI, per le imprese con almeno 500 dipendenti nei medesimi settori di attività economica.

Più precisamente, la rilevazione GI raccoglie i dati su tutte le imprese classificate nell'industria e nei servizi di mercato (sezioni da B a N Ateco 2007) con almeno 500 dipendenti nella media dell'anno base (dal 2013, l'anno base è il 2010), che costituiscono il panel di riferimento per il calcolo degli indicatori d'indagine. A partire dal 2015, l'indagine GI ha iniziato a raccogliere i dati delle imprese appartenenti ai settori da P a S sia per contribuire alla produzione degli indicatori sui posti vacanti e sulle ore lavorate, sia per determinare i dati per l'estensione degli indicatori mensili ai settori dei servizi personali e sociali della futura nuova base di riferimento (dal 2018, anno base 2015). Complessivamente nel 2016 nei settori da B a S le imprese in rilevazione sono circa 1.670.

L'indagine Vela, invece, si basa su un campione che segue uno schema di rotazione, di circa un terzo delle unità ogni primo trimestre dell'anno. A partire dal 2016, questo campione include non solo imprese con 10-499 dipendenti, ma anche imprese con un numero di dipendenti strettamente positivo e inferiore a 10. Per l'anno 2016, le imprese con 10-499 dipendenti incluse nel campione sono 13.000, mentre quelle con meno di 10 dipendenti sono circa 12.000. La raccolta dei dati avviene attraverso diversi canali: mediante un questionario mensile compilabile in formato elettronico sul Portale Istat delle imprese (<https://imprese.istat.it/>) per le imprese che forniscono i dati tramite la rilevazione GI; attraverso interviste Cati (condotte per via telefonica e assistite da un apposito software) e la compilazione online di un questionario trimestrale sul Portale Istat delle imprese per le imprese che rispondono alla rilevazione Vela.

Nella media del 2015, le imprese rispondenti sono state circa il 75 per cento di quelle appartenenti al campione dell'indagine Vela e circa l'83 per cento di quelle contattate dall'indagine GI.

I dati raccolti da entrambe le rilevazioni sono riportati all'universo con una procedura di calibrazione, che impone come vincolo le posizioni occupate dell'indagine Oros sulla popolazione di imprese con almeno 10 dipendenti. A questo fine viene utilizzato il software generalizzato ReGenesees, sviluppato in Istat. Il medesimo software è usato anche per il calcolo degli errori campionari degli indicatori sui posti vacanti e sulle ore lavorate, diffusi a partire dal primo trimestre 2016, con serie dal primo trimestre 2014. Le stime del tasso di posti vacanti e delle sue differenze tendenziali sono diffuse utilizzando valori arrotondati alla prima cifra decimale, coerentemente con gli standard di comunicazione e diffusione usati a livello europeo.

A partire dal primo trimestre 2016, entrambe le indagini GI e Vela raccolgono dati che riguardano anche i dirigenti, mentre in precedenza questo avveniva solo per alcune variabili dell'indagine GI. Le serie sui posti vacanti e le variabili relative alle ore lavorate pubblicate in occasione della diffusione dei dati per il primo trimestre 2016 si riferiscono a tutti i lavoratori dipendenti, dirigenti inclusi. Per il periodo dal 2004 al 2015, tali serie costituiscono una revisione, calcolata mediante un opportuno coefficiente di raccordo, di quelle diffuse in precedenza.

Inoltre, ogni anno, di regola in occasione della diffusione degli indici relativi al primo trimestre, vengono riviste le serie storiche relative agli otto trimestri precedenti, per incorporare negli indicatori le informazioni che si rendono disponibili successivamente alla pubblicazione delle prime stime. Gli elementi considerati nel processo di revisione sono i seguenti:

- le risposte pervenute dalle imprese dopo la pubblicazione delle prime stime;
- la revisione dei microdati dell'indagine GI per i quattro trimestri dell'anno precedente;
- il consolidamento della popolazione usata per il riporto all'universo nella rilevazione Oros.

¹ Tale caratterizzazione descrive appropriatamente i posti vacanti per posizioni lavorative già esistenti e non occupate nell'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Nel caso, invece, di posizioni lavorative che diverranno disponibili a breve e per cui la ricerca di un candidato idoneo sia già iniziata, non si può ancora parlare di domanda di lavoro non soddisfatta. Questa situazione si produrrà, infatti, solo in futuro e solo se il momento in cui la posizione diventerà effettivamente disponibile precederà quello dell'assunzione del candidato prescelto.

² Sono escluse dall'indagine le società di fornitura di lavoro temporaneo (classificate nel gruppo 782 dell'Ateco 2007).

Come conseguenza di questa politica di revisione, gli indicatori relativi all'anno in corso e al precedente sono provvisori.

Posizioni lavorative dipendenti, retribuzioni di fatto e costo del lavoro

Gli indici relativi alle posizioni lavorative dipendenti e al costo del lavoro derivano dalla rilevazione trimestrale Oros che consente di adempiere anche alle richieste del regolamento STS del Parlamento europeo e del Consiglio sulle statistiche congiunturali (n. 1165/98) e del regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio sul *Labour Cost Index* (n. 450/2003).

Gli indicatori riferiti alle unità di piccola e media dimensione sono calcolati utilizzando dati di fonte amministrativa Inps sulle dichiarazioni contributive (DM2013 virtuale³). Per la stima relativa alle imprese con 500 e più dipendenti, i dati amministrativi vengono integrati con quelli d'indagine GI.

La popolazione oggetto della rilevazione è costituita da imprese e istituzioni private con dipendenti, di tutte le classi dimensionali, che hanno corrisposto nel trimestre di riferimento retribuzioni imponibili a fini contributivi e svolgono la loro attività economica nei settori dell'industria (sezioni di attività economica da B ad F della classificazione Ateco 2007) e dei servizi (sezioni da G a S ad esclusione di O). Per gli scopi di questa rilevazione, l'insieme degli occupati dipendenti comprende operai, impiegati e apprendisti, a prescindere dal tipo di contratto (tempo indeterminato, determinato, stagionale, ecc.) e dal tipo di prestazione lavorativa (tempo pieno, tempo parziale). I dirigenti, esclusi dagli indici relativi al costo del lavoro, sono compresi nella stima delle posizioni lavorative dipendenti. I lavoratori in somministrazione vengono considerati dal lato delle società fornitrici e sono, quindi, inclusi nella sezione N "noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese", come esplicitato nelle raccomandazioni dei regolamenti europei.

Al fine di tradurre le informazioni amministrative nelle variabili rilevanti ai fini statistici, i dati amministrativi Inps vengono trattati mediante complesse procedure di ricostruzione, supportate da una base di metadati legislativi e amministrativi continuamente aggiornata. I micro dati ricostruiti vengono in seguito sottoposti a procedure di controllo e correzione, nonché di imputazione di eventuali mancate risposte totali. I dati amministrativi dell'Inps vengono integrati con l'Archivio Statistico delle Imprese Attive (Asia), predisposto dall'Istat, e con un'altra fonte amministrativa, l'Anagrafe tributaria dell'Agenzia delle Entrate, per acquisire informazioni sul codice di attività economica e sulla natura giuridica dell'unità, che ne consentono la collocazione nel campo di osservazione della rilevazione. Al fine di escludere dagli indicatori effetti spuri causati da eventuali modifiche nelle informazioni anagrafiche che avvengono tra un anno e l'altro nelle varie fonti, l'informazione anagrafica assegnata a ciascuna unità viene fissata in occasione di ogni cambio base o, nel caso di unità nate successivamente, nell'anno di nascita.

La stima relativa alle unità di grandi dimensioni viene ottenuta integrando i dati Inps con quelli dell'indagine GI. L'integrazione tra le due fonti richiede l'armonizzazione del contenuto informativo delle variabili e l'individuazione delle unità compresenti, al fine di escludere possibili duplicazioni. Il *linkage* fra le due fonti, che avviene trimestralmente, passa attraverso l'analisi delle frequenti trasformazioni giuridiche (scorpori, fusioni etc.), che tipicamente interessano le imprese di grandi dimensioni e che vengono rilevate in tempi diversi dalla fonte amministrativa e dall'indagine. D'altra parte, le variabili economiche rilevate dall'indagine tradizionale GI presentano una maggiore accuratezza, grazie ai controlli mirati svolti in fase di revisione dei dati raccolti.

La rilevazione Oros diffonde indici, variazioni tendenziali e variazioni congiunturali relativi alle variabili che descrivono il costo del lavoro e le posizioni lavorative dipendenti. Indici e variazioni sono diffusi utilizzando valori arrotondati alla prima cifra decimale, coerentemente con gli standard di comunicazione e diffusione usati a livello europeo.

Per ogni trimestre (*t*) la rilevazione produce una stima provvisoria che può essere rivista per tre trimestri fino a quando viene pubblicata la stima definitiva, rilasciata dopo 12 mesi dalla prima diffusione.

Le revisioni vengono effettuate per incorporare negli indicatori le informazioni che si rendono disponibili successivamente alla pubblicazione della prima stima. I principali elementi considerati nel processo di revisione sono i seguenti:

³ Si tratta di dichiarazioni ricostruite virtualmente dall'Inps, a scopo amministrativo, a livello aziendale a partire dai flussi individuali UNIEMENS.

- la disponibilità dell'universo delle dichiarazioni DM2013 virtuali per la produzione della stima definitiva;
- la revisione dei dati dell'indagine mensile GI;
- l'aggiornamento di informazioni di carattere strutturale sulle unità oggetto di rilevazione;
- le eventuali revisioni occasionali nella metodologia di stima degli indicatori.

Per descrivere la dinamica delle variabili di costo del lavoro vengono calcolati: l'indice delle retribuzioni lorde medie per unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula), l'indice degli oneri sociali medi per Ula e l'indice del costo del lavoro medio per Ula, come sintesi dei due precedenti. Le Ula utilizzate sono una misura dell'occupazione al netto dei dipendenti posti in cassa integrazione guadagni (Cig)⁴.

Le retribuzioni per unità di lavoro sono ottenute dividendo la media trimestrale dei valori assoluti dei monti retributivi per il corrispondente numero medio di Ula. I rispettivi indici si ottengono rapportando le retribuzioni lorde per Ula medie mensili nel trimestre per il corrispondente valore medio mensile nell'anno base. In modo analogo si costruisce l'indice degli oneri sociali e l'indice complessivo del costo del lavoro.

È da notare che la rilevazione Oros, analogamente all'indagine GI, fornisce numeri indice sulla dinamica delle retribuzioni e del costo del lavoro al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali. Tali indicatori si riferiscono alle effettive erogazioni mensili corrisposte dalle imprese, secondo un criterio "di cassa" e non "di competenza". Ciò comporta ampie variazioni degli indici nei trimestri in cui vengono corrisposte mensilità aggiuntive e/o in cui si verificano circostanze di carattere episodico (corresponsione di premi, arretrati e gratifiche, slittamento di pagamenti di mensilità aggiuntive, rinnovi contrattuali, ecc.). Inoltre, tali indici si differenziano da quelli di "prezzo del lavoro" (ad esempio l'indice delle retribuzioni contrattuali prodotto mensilmente dall'Istat) poiché, oltre a registrare l'evoluzione delle retribuzioni e del costo del lavoro di fatto, incorporano anche l'effetto dei mutamenti nella composizione dell'occupazione. A causa di tali effetti di composizione, l'indice di un aggregato può presentare un valore che non è compreso tra il massimo e il minimo degli indici dei singoli settori che compongono l'aggregato stesso. Un effetto analogo si può presentare per i tassi di variazione calcolati su qualsiasi periodo.

La rilevazione Oros diffonde inoltre gli indici sul numero delle posizioni lavorative dipendenti (in breve, *posizioni totali*), in aderenza alla definizione statistica dettata dal regolamento della Commissione europea n. 1503/2006, e quelli del numero delle posizioni di lavoro in somministrazione stimato sulla base dei dati delle agenzie di lavoro in somministrazione (*ex interinali*) presenti nei dati Oros. Quest'ultimo indicatore rappresenta una componente della domanda di lavoro particolarmente sensibile all'andamento del ciclo economico anticipatrice dell'andamento dell'occupazione complessiva. Al fine di ottenere una misurazione statisticamente significativa dei lavoratori in somministrazione, i dati amministrativi sono sottoposti ad una particolare procedura di trattamento, per ottenere il numero di posizioni lavorative a partire da quello dei rapporti di lavoro (missioni). Analogamente, vengono ricondotte a posizioni lavorative a tempo pieno anche i rapporti di lavoro con contratto intermittente (chiamate).

La stima delle posizioni lavorative totali è ottenuta attraverso trattamenti specifici attuati sulla variabile *posizioni retribuite*, già usata nel calcolo delle Ula. Tali trattamenti riguardano solo i dati delle unità derivanti dalla fonte amministrativa e non quelli delle unità rilevate dall'indagine GI. In particolare, sono due gli aspetti approfonditi:

- l'assenza di dichiarazioni contributive ritardatarie per cui si rende necessaria l'imputazione del dato amministrativo⁵;
- l'assenza nelle dichiarazioni contributive pervenute all'Inps delle informazioni relative ai dipendenti non retribuiti, poiché assenti per aspettativa di breve durata e collocamento in Cig

⁴ L'utilizzo delle Ula al netto della Cig si rende necessario per consentire una più precisa valutazione dell'input di lavoro che effettivamente concorre al processo produttivo ed è oggetto di remunerazione e contribuzione, permettendo confronti temporali più omogenei delle variabili target fra periodi con maggiore o minore ricorso alla Cig da parte delle imprese. Le Ula al netto della Cig vengono stimate come differenza tra le Ula complessive e quelle in Cig a zero ore incluse le ore di contratto di solidarietà. Le Ula in Cig a zero ore sono ottenute dividendo il numero di ore di cassa integrazione guadagni utilizzate trimestralmente per il valore massimo di ore di Cig potenzialmente integrabili nel trimestre. La stima delle ore in Cig utilizzate dalle piccole e medie imprese si basa sullo sfruttamento di informazioni sulle ore di Cig autorizzate e sulle giornate/ore retribuite provenienti dalla fonte Inps e disponibili a livello di singola unità. Per le imprese con oltre 500 dipendenti la stima delle ore di Cig proviene dai dati dell'indagine GI.

⁵ L'imputazione dei dati mancati viene già effettuata sulle variabili finalizzate agli indicatori di costo del lavoro. Tuttavia, considerato il ridotto impatto che le mancate risposte hanno su tali variabili pro-capite, l'imputazione viene effettuata secondo criteri di selettività, ossia limitata ad un insieme ridotto di unità influenti.

per l'intero mese. In tal caso si interviene misurando la variabile obiettivo con il supporto di informazioni ausiliarie.

La metodologia di imputazione si sviluppa in due fasi: 1) la definizione di una lista di unità "presunte attive"⁶ basata sulle informazioni anagrafiche disponibili nei registri amministrativi sulla demografia dell'impresa e sulla regolarità delle risposte osservate longitudinalmente; 2) la ricostruzione del dato mancante, mediante imputazione con modello di regressione lineare. Il processo di imputazione riguarda sia i dati della stima provvisoria (trimestri da t a $t-3$) sia quelli della stima finale ($t-4$), sebbene le mancate risposte caratterizzino prevalentemente i trimestri di stima provvisoria. L'individuazione della lista riguarda, invece, solo i trimestri provvisori, in quanto per i trimestri di stima finale la lista delle unità attive non incluse nei dati forniti all'Istat a 12 mesi (cosiddette anomale) viene messa a disposizione dall'Inps.

Un trattamento a parte, inoltre, è riservato alle agenzie di somministrazione di lavoro, per cui sia nella ricostruzione della lista dei rispondenti ritardatari che nell'imputazione del dato mancante, si tengono fortemente in considerazione le informazioni longitudinali disponibili sulle singole unità, la cui imputazione viene individualmente controllata e validata.

Un secondo trattamento riguarda l'inclusione, nella misurazione del numero di posizioni lavorative totali, delle posizioni non retribuite nel mese e, quindi, assenti dalle dichiarazioni contributive per motivi legati ad aspettativa di breve durata (maternità, malattia etc.) e Cig a 0 ore. Per individuare tale componente, vengono combinati dati presenti nelle dichiarazioni contributive con informazioni aggiuntive di fonte Inps, come il numero delle posizioni lavorative a libro paga e la lista delle unità lavorative autorizzate all'utilizzo della Cig ordinaria, straordinaria e in deroga e della solidarietà nel mese. Anche tale trattamento riguarda solo le unità non coperte dalla rilevazione mensile GI. I dati GI, infatti, già includono tale componente nella definizione dell'occupazione.

Gli indici che descrivono le posizioni lavorative vengono calcolati dividendo le posizioni lavorative medie mensili per il corrispondente valore medio mensile dell'anno base.

Retribuzioni contrattuali di cassa

L'indicatore sulle retribuzioni contrattuali trimestrali di cassa per Ateco 2007, prodotti dalla rilevazione Irc a partire dal 2005, misura l'evoluzione delle componenti retributive attribuibili esclusivamente alla contrattazione nazionale (valori tabellari, voci a carattere generale e continuativo quantificabili attraverso i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e mensilità aggiuntive) a cui si sommano gli importi erogati a titolo di una tantum e arretrati. A differenza dell'indice mensile sulle retribuzioni contrattuali, che non tiene conto di arretrati e una tantum, questo indicatore è costruito assegnando tutti gli importi considerati nei mesi in cui sono effettivamente corrisposti ed è espresso in valore assoluto. Rispetto alla diffusione periodica del monte retributivo trimestrale su I.Stat, i valori qui presentati si riferiscono alla media mensile del trimestre.

Si osservi che le statistiche derivanti dall'indagine Irc – numeri indice e valori assoluti – si basano sul concetto di prezzo della prestazione di lavoro. Fanno quindi riferimento a un collettivo di lavoratori costante e caratterizzato da una struttura per qualifica e per livello di inquadramento contrattuale fissata a dicembre 2010 (attuale anno base).

Correzione per la stagionalità e per i giorni lavorativi

Le serie degli indici dei monti ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente per industria e servizi (sezioni da B a S ad esclusione di O) vengono diffuse, oltre che come dati grezzi, anche come dati destagionalizzati e corretti per i giorni lavorativi.

Le serie del tasso di posti vacanti per industria e servizi (sezioni da B a S ad esclusione di O) sono diffuse, oltre che come dati grezzi, anche come dati destagionalizzati.

⁶ Diversamente da quanto avviene nelle indagini classiche, infatti, la fonte amministrativa non consente di disporre a priori di una lista di rispondenti potenziali, sulla base di cui classificare, a posteriori, tra rispondenti effettivi e mancate risposte. La popolazione target è nota solo con un anno di distanza, quando si rendono disponibili i dati finali. Pur contenendo molte informazioni sugli eventi demografici delle singole unità, l'anagrafica Inps soffre di problemi di sovracopertura di unità non più attive, dovuti a ritardi nella segnalazione degli eventi di cessazione o temporanea sospensione dell'attività.

A loro volta, gli indici di retribuzioni lorde, oneri sociali e costo del lavoro e gli indici delle posizioni lavorative dipendenti sono diffusi in forma grezza e in forma destagionalizzata, con riferimento agli aggregati dell'industria e dei servizi (B-S escluso O) e dell'industria e dei servizi di mercato (B-N), nonché ai quattro macrosettori industria (B-F), servizi di mercato (G-N), servizi (G-S escluso O) e istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi (P-S). In aggiunta, a partire da giugno 2015 viene diffuso anche il dettaglio sulle posizioni lavorative in somministrazione in forma sia grezza sia destagionalizzata.

La procedura di destagionalizzazione adottata è Tramo-Seats (versione per LINUX di febbraio 2010), basata su un approccio Reg-ARIMA. Poiché l'aggiunta di una nuova informazione trimestrale consente una migliore stima delle componenti non direttamente osservabili, ogni trimestre i dati già pubblicati sono interamente soggetti a revisione. Inoltre, i modelli statistici utilizzati per la destagionalizzazione vengono rivisti periodicamente (di norma all'inizio dell'anno, in corrispondenza della diffusione dei dati relativi al primo trimestre). La procedura di correzione per i giorni lavorativi, laddove significativa, viene operata con il metodo di regressione (applicato utilizzando la procedura Tramo), il quale individua l'effetto dei giorni lavorativi, degli anni bisestili e della Pasqua attraverso l'introduzione di un regressore nel modello univariato che descrive l'andamento della serie.

Va inoltre ricordato che gli indici vengono destagionalizzati e corretti per gli effetti legati ai giorni lavorativi utilizzando il metodo diretto, ossia ciascuna serie elementare (aggregato settoriale e/o per variabile) viene trattata separatamente rispetto al relativo indice totale. Ne deriva che le serie aggregate, trattate con questo metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Tutti i dati sono disponibili nel datawarehouse I.Stat nella sezione Lavoro e retribuzioni (<http://dati.istat.it>).

La precisione delle stime

Al fine di valutare l'accuratezza delle stime prodotte da un'indagine campionaria è necessario tenere conto dell'errore campionario che deriva dall'aver rilevato le informazioni di interesse solo su una parte (campione) della popolazione. Tale errore può essere espresso in termini di errore assoluto (*standard error*) o di errore relativo (cioè l'errore assoluto diviso per la stima, che prende il nome di coefficiente di variazione, CV). In questo paragrafo, per ciascuna delle principali variabili di interesse sull'offerta di lavoro, sono riportate la stima puntuale e l'errore relativo ad essa associato.

A partire da questi è possibile costruire l'intervallo di confidenza che, con un prefissato livello di fiducia, contiene al suo interno il valore vero, ma ignoto, del parametro oggetto di stima. L'intervallo di confidenza è calcolato aggiungendo e sottraendo alla stima puntuale il suo errore campionario assoluto, moltiplicato per un coefficiente che dipende dal livello di fiducia; considerando il tradizionale livello di fiducia del 95%, il coefficiente corrispondente è pari a 1,96.

Nel prospetto A si riportano gli errori relativi (CV) delle stime non destagionalizzate dei principali indicatori sull'offerta di lavoro riferiti al primo trimestre 2016.

PROSPETTO A. ERRORI RELATIVI DELLE STIME NON DESTAGIONALIZZATE DEI PRINCIPALI INDICATORI DELL'OFFERTA DI LAVORO Primo trimestre 2016

	Stima puntuale	Errore relativo (CV)
MASCHI	migliaia di unità	
Occupati (migliaia di unità)	13.024	0,003441
Disoccupati (migliaia di unità)	1.694	0,017811
Inattivi 15-64 anni (migliaia di unità)	5.024	0,007378
FEMMINE		
Occupati (migliaia di unità)	9.376	0,004998
Disoccupati (migliaia di unità)	1.392	0,019838
Inattivi 15-64 anni (migliaia di unità)	8.916	0,005170
TOTALE		

Occupati (migliaia di unità)	22.401	0,003054
Disoccupati (migliaia di unità)	3.087	0,014842
Inattivi 15-64 anni (migliaia di unità)	13.940	0,004515
GIOVANI 15-24 ANNI		
Occupati (migliaia di unità)	907	0,020936
Disoccupati (migliaia di unità)	613	0,026739
Inattivi (migliaia di unità)	4.392	0,005273
MASCHI		
	valori percentuali	
Tasso di occupazione 15-64 anni (valore percentuale)	65,3	0,003373
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	11,5	0,017607
Tasso di inattività 15-64 anni (valore percentuale)	25,9	0,007378
FEMMINE		
Tasso di occupazione 15-64 anni (valore percentuale)	47,3	0,005019
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	12,9	0,019364
Tasso di inattività 15-64 anni (valore percentuale)	45,6	0,005170
	Stima puntuale	Errore relativo (CV)
TOTALE		
Tasso di occupazione 15-64 anni (valore percentuale)	56,3	0,003005
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	12,1	0,014619
Tasso di inattività 15-64 anni (valore percentuale)	35,8	0,004515
GIOVANI 15-24 ANNI		
Tasso di occupazione (valore percentuale)	15,3	0,020936
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	40,3	0,021976
Incidenza dei disoccupati sulla popolazione (valore percentuale)	10,4	0,026739
Tasso di inattività (valore percentuale)	74,3	0,005273

PROSPETTO B. ERRORI RELATIVI DELLE STIME NON DESTAGIONALIZZATE DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEGLI OCCUPATI Primo trimestre 2016

	Stima puntuale (migliaia di unità)	Errore relativo (CV)
Occupati	22.401	0,003054
POSIZIONE		
Dipendenti	16.964	0,004356
a tempo indeterminato	14.818	0,004899
a termine	2.146	0,015271
Indipendenti	5.437	0,010322
CARATTERE OCCUPAZIONE		
Tempo pieno	18.158	0,003750
Tempo parziale	4.243	0,010879

A partire dal rilascio dei dati per il primo trimestre 2016, sono diffusi anche gli errori relativi di alcuni indicatori sulla domanda di lavoro: monte ore lavorate, ore lavorate per posizione dipendente e tasso

di posti vacanti. Le serie storiche di questi errori relativi a partire dal primo trimestre 2014 sono disponibili in un file excel pubblicato nella pagina web del comunicato stampa.

PROSPETTO C. ERRORI RELATIVI DELLE STIME NON DESTAGIONALIZZATE DEI PRINCIPALI INDICATORI DELLA DOMANDA DI LAVORO Primo trimestre 2016

	Stima puntuale	Errore relativo (CV)
Monte ore lavorate (indice base 2010=100)	101,0	0,00262
Ore lavorate per posizione dipendente (indice base 2010=100)	101,0	0,00250
Tasso di posti vacanti (valori percentuali)	0,8	0,04248

I principali Istituti di statistica non pubblicano errori campionari riferiti a stime destagionalizzate. In alcuni casi sono pubblicati gli errori campionari delle stime non destagionalizzate ritenendo che questi siano del tutto simili a quelli riferiti alle corrispondenti stime destagionalizzate. L'Istat sta conducendo studi al fine di verificare se tale approccio sia applicabile anche agli indicatori diffusi dall'Istituto.

Attraverso alcuni calcoli, è possibile ricavare gli intervalli di confidenza con livello di fiducia pari al 95% ($\alpha=0,05$). Tali intervalli comprendono pertanto i parametri ignoti della popolazione con probabilità pari a 0,95. Nel prospetto seguente sono illustrati i calcoli per la costruzione dell'intervallo di confidenza della stima degli occupati e del tasso di disoccupazione. La medesima procedura può essere applicata per calcolare l'intervallo di confidenza per tutti gli indicatori sull'offerta e sulla domanda di lavoro per cui sono pubblicati gli errori relativi.

PROSPETTO B. CALCOLO ESEMPLIFICATIVO DELL'INTERVALLO DI CONFIDENZA

	Occupati (migliaia di unità)	Tasso di disoccupazione (%)
Stima puntuale:	22.401	12,1
Errore relativo (CV)	0,003054	0,014619
Stima intervallare		
Semi ampiezza dell'intervallo:	$(22.401 \times 0,003054) \times 1,96 = 134$	$(12,1 \times 0,014619) \times 1,96 = 0,3$
Limite inferiore dell'intervallo di confidenza:	$22.401 - 134 = \mathbf{22.267}$	$12,1 - 0,35 = \mathbf{11,8}$
Limite superiore dell'intervallo di confidenza:	$22.401 + 134 = \mathbf{22.535}$	$12,1 + 0,35 = \mathbf{12,4}$

Nella pagina web del comunicato stampa è disponibile il file excel che riporta i coefficienti dei modelli utilizzati per l'interpolazione degli errori campionari delle stime di frequenze mediante i quali è possibile calcolare, in misura approssimata, l'errore relativo di una generica stima.