REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO

SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 443/2015, è pubblicata in data odierna all'Albo di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.
BARI,

L'istruttore incaricato

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	☒Sezione ☐ Servizio
Tipo materia	☐ PO FESR 2007-2013 ☐ PO Puglia FESR-FSE 2014-2020 ☒Altro
Privacy	☐ SI ☒ NO
Pubblicazione integrale	☒ SI ☐ NO

N. 1885 **del** **Registro delle Determinazioni** 28 DIC. 2017

Codice CIFRA: 060/DIR/2017/ 1885

OGGETTO: Accordo quadro sottoscritto tra Regione Puglia e parti sociali il 1° dicembre 2017 per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96. Approvazione **ALLEGATO TECNICO** per la presentazione della domanda

Il giorno 28 DIC. 2017 in Bari, nella sede della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, Via Corigliano, 1 – Z.I. è stata adottata la seguente Determinazione

IL DIRIGENTE DI SEZIONE

- Visti gli artt. 4 e 5 della L.R. n.7/1997;
- Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/07/1998;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

- Visto l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- VISTO il D.lgs 14 settembre 2015, n. 148, come modificato dal D.Lgs. 185/2016;
- VISTO il DL 7 agosto 2012, n. 129 con il quale l'area di Taranto è stata riconosciuta area di crisi industriale complessa;
- VISTO l'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96;
- VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 27/06/2017, n. 13;
- VISTA la Circolare INPS n. 159 del 31 ottobre 2017;
- Vista la DGR. n. 2220 del 21/12/2017;

Sulla base dell'istruttoria espletata, si riporta quanto segue:

- l'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, ha previsto che "*Le risorse finanziarie di cui all'articolo 44, comma 11-bis, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, come ripartite tra le regioni con i decreti del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 1 del 12 dicembre 2016 e n. 12 del 5 aprile 2017, possono essere destinate dalle regioni medesime, nei limiti della parte non utilizzata, alla prosecuzione, senza soluzione di continuità e a prescindere dall'applicazione dei criteri di cui al decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 83473 del 1° agosto 2014, del trattamento di mobilità in deroga, per un massimo di dodici mesi, per i lavoratori che operino in un'area di crisi industriale complessa, riconosciuta ai sensi dell'articolo 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, e che alla data del 1° gennaio 2017 risultino beneficiari di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga, a condizione che ai medesimi lavoratori siano contestualmente applicate le misure di politica attiva individuate in un apposito piano regionale da comunicare all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro e al Ministero del lavoro e delle politiche sociali*";
- In data 1° dicembre 2017 presso gli uffici dell'Assessorato all'istruzione, alla formazione e al lavoro della Regione Puglia, si è riunito il tavolo tecnico con le parti sociali per la stipula di un Accordo allo scopo di definire i criteri per la fruizione del trattamento della mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del decreto- legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96;
- Nel corso dell'incontro sono state raggiunte le intese formalizzate nell' Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96;
- Con DGR n. 2220 del 21/12/2017 sono state ratificate le intese raggiunte tra le parti istituzionali e sociali in data 1° dicembre 2017 come risultanti dall' "Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96" allegato quale parte integrante e sostanziale della stessa delibera;
- Con particolare riferimento alla domanda per poter usufruire del beneficio di cui all'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, il citato Accordo prevede che le modalità operative per la presentazione della stessa

e la relativa modulistica siano definite con successivo ALLEGATO TECNICO adottato con apposito Provvedimento del dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro che verrà pubblicato attraverso i portali istituzionali della Regione Puglia (Sistema Puglia, Sintesi);

Ritenuto, nel rispetto di quanto stabilito dal succitato "Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96", di approvare **l'Allegato tecnico** - che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale – finalizzato a definire le Modalità operative per la presentazione della domanda di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96;

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI D.Lgs.118/2011 e ss.mm.ii.

il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione

Ritenuto di dover provvedere in merito:

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare **l'Allegato tecnico** finalizzato a definire le Modalità operative per la presentazione della domanda di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compreso l'allegato, composto di n. 10 pagine:

- sarà pubblicato all'albo on line nelle pagine del sito www.regione.puglia.it;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta regionale;
- sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nella Sezione "Amministrazione trasparente";
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale all'Assessore alla Formazione e Lavoro

Il Dirigente della Sezione
Promozione e Tutela del Lavoro
Dott.ssa Luisa Anna Fiore

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento "per estratto" che deve essere utilizzato per la pubblicità legale

La Responsabile P.O.
dott.ssa Paola Riglietti

Il Dirigente di Servizio
dott.ssa Angela Di Domenico

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO

SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

Il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dall'art.20- comma 3 –DPR n. 443/2015, viene pubblicato all'Albo telematico nelle pagine del sito www.regione.puglia.it, dal_____ al _____.

Il Responsabile dell'Albo_____

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'Albo telematico della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro dal _ _____ al _____ per dieci giorni consecutivi [i]

Il Responsabile

_____

Regione Puglia
Sezione Promozione e Tutela del Lavoro

Il presente atto originale, composto da n° 10 (dieci) facciate, è depositato presso la Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, via Corigliano, 1 Z.I. Bari.

Bari 28 DIC. 2017

Il Responsabile

_____

ALLEGATO TECNICO

(ai sensi dell'art. 4 dell' Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96, ratificato con D.G.R. n. 2220 del 21/12/2017)

Modalità operative per la presentazione della domanda di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96.

I soggetti che intendono usufruire del trattamento di mobilità in deroga di cui all'art. 53 ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96 approvato con DGR n. 2220 del 21/12/2017, devono presentare domanda a Regione Puglia seguendo le modalità descritte nel presente documento.

La domanda per richiedere il trattamento di mobilità in deroga, a pena di esclusione, deve essere compilata con modalità on line, utilizzando il modello allegato al presente Documento, accedendo all'apposita sezione dedicata alla Mobilità in deroga 2017 del portale Sintesi.

Soggetti abilitati alla compilazione delle domande sono gli operatori dei Centri per l'impiego. Pertanto, i soggetti interessati alla fruizione del trattamento in questione devono recarsi al CPI per l'espletamento degli adempimenti necessari.

La domanda e i relativi allegati, pena l'inammissibilità della domanda stessa, devono essere compilati in ogni parte.

Il modulo di domanda contiene alcuni campi aperti (da compilare manualmente) ed altri per i quali la scelta dovrà essere effettuata limitatamente a specifiche voci predefinite nell'apposito menù a tendina.

La procedura che l'operatore del Centro per l'impiego deve seguire per la compilazione della domanda è la seguente:

- La domanda deve essere compilata on line nella sezione "GSS" di Sintesi, cliccando sull'etichetta "Mobilità in deroga 2017" nel menù a sinistra;
- L'operatore del CPI deve inserire il codice fiscale del lavoratore al fine di consentire al sistema il recupero dei dati anagrafici, se presenti in banca dati;

- Nel caso in cui il sistema non recuperi in automatico i dati del lavoratore in quanto non censito, gli stessi devono essere inseriti manualmente nell'apposita scheda lavoratore per poi essere recuperati;
- Il sistema visualizzerà i dati anagrafici del lavoratore e il relativo elenco delle Comunicazioni Obbligatorie (C.O.);
- L'operatore dovrà selezionare dall'elenco delle C.O. l'ultima impresa che ha licenziato il lavoratore, che deve essere ubicata in uno dei comuni di Taranto, Crispiano, Massafra, Montemesola e Statte appartenenti all'area di crisi industriale complessa di Taranto riconosciuta con il D.L. 7 agosto 2012, n. 129;
- Deve quindi essere inserita la data di cessazione del trattamento di mobilità ordinaria o di mobilità in deroga (compresa tra il 1° gennaio 2017 e il 30 dicembre 2017).
  N.B.: La data di presentazione dell'istanza verrà impostata in automatico con la "data di sistema" e non sarà editabile o modificabile.

La procedura consente di apportare modifiche alla domanda, ove necessario, fino al momento di invio dell'istanza.

A seguito dell'inserimento di tutte le informazioni richieste, cliccando su "Salva", l'operatore potrà chiudere il modulo di domanda.

A questo punto, sarà possibile stampare l'istanza inserita al fine di consentirne la sottoscrizione, in forma autografa, da parte del lavoratore.
La domanda, debitamente firmata, deve essere scansionata unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, caricata a sistema e inviata attraverso l'apposita funzione presente.

Ogni istanza avrà un suo numero di protocollo interno del Sistema Sintesi con la relativa data.

Ai fini del riconoscimento del beneficio, il lavoratore deve dichiarare ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- Di essere beneficiario di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga alla data del 1° gennaio 2017 in conseguenza di un licenziamento operato da un'impresa avente unità operativa ubicata in uno dei comuni di Taranto, Crispiano, Massafra, Montemesola e Statte appartenenti all'area di crisi industriale complessa di Taranto;
- Che la data di cessazione del trattamento di mobilità ordinaria o di mobilità in deroga fruito alla data del 1 gennaio 2017 è compresa nell'intervallo 01/01/2017 – 30/12/2017;

- Di non aver avuto rapporti di lavoro nel periodo compreso tra la data di scadenza del trattamento di mobilità ordinaria o in deroga e la data di presentazione della domanda di mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del D.L. n. 50/2017;
- Di accettare le misure di politica attiva specificamente previste, erogate dalla Regione Puglia, pena la decadenza della mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del D.L. n. 50/2017.

Le domande devono essere compilate ed inoltrate con le suddette modalità a partire dal 08 gennaio 2018 entro e non oltre il 20 febbraio 2018, pena l'inammissibilità.

Alla Regione Puglia

Sezione Promozione e Tutela del Lavoro

Via Corigliano, 1 – Bari

OGGETTO: Domanda di indennità di mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96.

Il/La sottoscritto/a _____

Codice Fiscale _____nato/a_____il _____

residente nel Comune di _____prov. _____domiciliato nel Comune di _____ in via _____ n. _____, e-mail:_____

Chiede

La concessione dell'indennità di mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dell'Accordo Quadro del 1° dicembre 2017 tra la Regione Puglia e le Parti Sociali.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenza penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 per chi attesti il falso sotto la propria responsabilità dichiara:

- Di essere beneficiario di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga alla data del 1° gennaio 2017, in conseguenza di un licenziamento operato dall'impresa _____ C.F./Partita IVA_____ avente unità operativa ubicata nel Comune di _____ appartenente all'area di crisi industriale complessa di Taranto (Comuni di Taranto, Crispiano, Massafra, Montemesola e Statte);
- Che il trattamento di mobilità ordinaria o di mobilità in deroga fruito alla data del 1° gennaio 2017 cessa o è cessato il _____(la scadenza deve essere compresa nell'intervallo 01/01/2017 – 30/12/2017);
- Di non aver avuto rapporti di lavoro nel periodo compreso tra la data di scadenza del trattamento di mobilità ordinaria o in deroga fruito al 1° gennaio 2017 e la data odierna

Ovvero

di aver prestato nel periodo compreso tra la data di scadenza del trattamento di mobilità ordinaria o in deroga fruito al 1° gennaio 2017 e la data odierna la/e seguente/i attività lavorativa/e:

dal_____al _____presso l'impresa_____
C.F./Partita IVA _____ tipologia contratto di lavoro _____;

- Di accettare le misure di politica attiva individuate dall'Accordo Quadro del 1° dicembre 2017 tra la Regione Puglia e le Parti Sociali, condizionate al trattamento dell'indennità di mobilità in deroga, pena la decadenza della stessa.

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità.

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.mm.ii.

Data_____ Firma_____