

**PIANO STRAORDINARIO A FAVORE DEI PERCETTORI DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA E PERCETTORI DI SOSTEGNO AL REDDITO**

In attuazione dell'azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego e degli accordi Stato-Regioni del 2009 e del 2011/2012, sono stati avviati i percorsi di politica attiva rivolti ai percettori di ammortizzatori sociali in deroga, condotti su due fronti: attraverso l'erogazione di servizi personalizzati forniti dai Centri per l'Impiego e attraverso l'attivazione di attività formativa, volta o all'inserimento o al re-inserimento lavorativo. L'attività formativa, in una prima fase, è stata realizzata in favore dei beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga, con formazione di base.

La presente proposta propone l'attivazione di un piano articolato di interventi volto a:

- promuovere l'aggiornamento e il potenziamento delle competenze dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga attraverso l'avvio di appositi percorsi formativi di carattere più specialistico derivante da una rilevazione anche diretta delle figure professionali maggiormente richieste dal tessuto produttivo pugliese
- implementare percorsi di politiche attive all'interno dei Centri per l'Impiego
- prevedere la possibilità di attivare tirocini formativi
- riconoscere ai percettori degli ammortizzatori sociali in deroga nonché ai tirocinanti di cui al punto precedente una dote occupazionale che ne favorisca la ricollocazione nel mercato del lavoro
- coinvolgere il sistema degli enti locali nella promozione della ricollocazione dei percettori degli ammortizzatori sociali in deroga.
- garantire forme di sostegno al reddito per coloro i quali per effetto degli Accordi sottoscritti a partire dal 2013 sono esclusi dagli ammortizzatori in deroga

La presente proposta, inoltre, considera quale assunto teorico che l'andamento sempre più preoccupante della crisi dimostra che il trasferimento sulla fiscalità generale dei costi degli ammortizzatori sociali in deroga con valori costanti appare difficilmente sostenibile nel medio periodo.

Si rende, pertanto, opportuno in maniera chiara e incisiva coinvolgere sistemi di sostegno di origine mutualistica che, ove presenti, andranno valorizzati e, ove assenti, andranno costituiti e rafforzati.

La verifica dell'impatto degli interventi previsti è affidato alla Cabina di regia del piano straordinario per il Lavoro integrata da rappresentanti di ANCI e UPI.

E' istituita altresì una struttura tecnica paritetica di monitoraggio e sorveglianza per il monitoraggio del piano e per individuare ogni utile azione volta a migliorarne l'efficacia

Nello specifico, la proposta di piano contempla le seguenti linee di intervento:

**1) Linea di intervento 1 – CATALOGO OFFERTA FORMATIVA**

La formazione rivolta ai percettori di AASS in deroga verrà erogata sulla base di un apposito catalogo predisposto dalla Regione Puglia, che sarà corredato dal c.d. *indice di occupabilità* per ogni figura professionale nello stesso prevista. Tale catalogo sarà rivolto agli organismi di formazione, individuati secondo le nuove modalità di accreditamento e sarà un sistema "aperto", nel senso che potrà essere sempre aggiornato con nuova offerta formativa e al quale potranno aderire gli enti di formazione che di volta in volta completeranno il loro processo di accreditamento.

Il sistema verrà gestito per via telematica, al fine di velocizzare l'intero iter procedurale di erogazione delle attività formative e prevedrà l'utilizzo del *voucher*.

Una sezione speciale sarà dedicata alle necessità formative espresse dal mondo imprenditoriale. In questo "spazio-imprese", le imprese potranno indicare il loro fabbisogno formativo, che verrà successivamente esaminato dalla Regione Puglia.

Il catalogo sarà inoltre arricchito dagli esiti dell'attività di rilevazione delle figure professionali richieste dalle imprese innovative ed in corso di realizzazione nell'ambito della scheda del Piano Straordinario per il Lavoro "Innovazione per l'occupabilità".

Con apposito avviso da adottarsi successivamente alla approvazione del piano, il Servizio Politiche per il Lavoro inviterà gli Enti di formazione accreditati a candidarsi per la realizzazione dei percorsi formativi

## **2) Linea di intervento 2 - BILANCIO DELLE COMPETENZE e FRUIZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI**

Si prevede un ulteriore potenziamento delle attività svolte all'interno dei Centri per l'Impiego; nello specifico, i percettori di ammortizzatori sociali in deroga (per le annualità 2011 - 2012-2013) verranno convocati, anche attraverso mail personalizzate (contenente anche il riferimento alle sanzioni in caso di mancata presentazione), presso i Centri per l'Impiego, per l'erogazione del servizio relativo al bilancio delle competenze.

Il lavoratore dovrà inoltre fornire ai Centri per l'Impiego le seguenti informazioni: ISEE e condizione familiare.

Tali informazioni saranno necessarie per individuare coloro che non avendo diritto al beneficio degli ammortizzatori in deroga per l'anno 2013, a seguito degli accordi sottoscritti possono avere accesso, se in possesso dei requisiti previsti, al sostegno al reddito. (cfr. scheda allegata).

A completamento delle attività relative al bilancio delle competenze, il lavoratore verrà indirizzato ad uno o più percorsi formativi individuati nel catalogo di cui al punto 1.

Il catalogo sarà costantemente arricchito sia dalle risultanze delle attività svolte all'interno dei Centri per l'Impiego sia dal fabbisogno formativo espresso dal sistema imprenditoriale.

Le attività formative saranno riepilogate nella scheda personale del lavoratore e andrà a comporre il cosiddetto "Libretto formativo" del singolo lavoratore e potrà essere visionato dalle imprese che decidano di accedere alle linee di intervento Dote Occupazionale o Tirocini formativi .

## **3) Linea di Intervento 3 – Tirocini formativi**

Nell'ambito dei percorsi di politiche attive erogate dai Centri per l'Impiego, i lavoratori potranno essere avviati a tirocinio formativo di reinserimento. Ai lavoratori percettori di cig in deroga e di mobilità che effettuino i tirocini potrà essere riconosciuto un rimborso spese, in favore dei lavoratori esclusi dall'accordo del 01/02/2013 che seguano percorsi di politiche o svolgano tirocini verrà riconosciuto un sostegno al reddito pari a € 500,00

**I lavoratori che non si atterranno alle indicazioni del presente piano per la fruizione di percorsi di politica attiva saranno esclusi dalla percezione degli ammortizzatori sociali in deroga e dall'eventuale sostegno al reddito.**

## **4) Linea di intervento 4 - DOTE OCCUPAZIONALE**

In aggiunta alle attività formative e di politica attiva, verrà pubblicato un apposito avviso per l'erogazione di incentivi finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di percettori di cassa integrazione in deroga a zero ore e di mobilità in deroga.

La dote riconosciuta sarà pari al 50% del costo salariale lordo ferme restando le disposizioni in materia di cumulo previste dalla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Per le modalità di erogazione della dote il modello di funzionamento sarà analogo a quello già utilizzato con l' Avviso 2/2011 del Piano Straordinario per il Lavoro

## **5) Protocollo di Intesa con ANCI e UPI**

Il presente piano prevede la sottoscrizione di un protocollo di intesa che definisca:

- a) per la Regione la possibilità di riconoscere una premialità alle istituzioni locali che negli interventi finanziati dalla Regione prevedano nei capitolati per l'esecuzione dei lavori o dei servizi una premialità per le imprese che si impegnano ad assumere una quota di lavoratori dalla Banca Dati Percettori
- b) Per gli Enti Locali la possibilità di riconoscere tale premialità anche nelle gare realizzate per l'affidamento di servizi pubblici locali non finanziati direttamente dalla Regione

## **6) Protocollo di Intesa con gli Enti Bilaterali**

Si propone la sottoscrizione di un protocollo di intesa con gli Enti Bilaterali per il concorso agli interventi di potenziamento delle competenze dei lavoratori delle imprese coinvolte dalla crisi e sostegno al reddito in coerenza con l'impianto della presente proposta di piano affinché i percorsi formativi siano opportunamente certificati nel Libretto formativo di ciascun lavoratore.

## **7) Sostegno al Reddito**

Sono previste due distinte linee di intervento come di seguito indicato

- a) Sostegno al reddito per i lavoratori presenti nella Banca Dati Percettori 2012 e che a seguito degli Accordi 2013 cessano dal beneficio. -
- b) Azioni formative in favore dei lavoratori che beneficiano della CIGS per cessata attività dell'azienda

A favore di tali lavoratori potranno essere previsti i seguenti benefici:

- i) Partecipazione ai corsi di formazione di cui al catalogo della precedente Linea 2
- ii) Percorsi di Politiche attive

Per quanto concerne le modalità di concessione del sostegno al reddito, (ipotesi a) i lavoratori saranno individuati a seguito di avviso pubblico sulla base di apposita istanza e tenendo conto dell'età (lavoratori cui manchi un anno alla pensione) situazione familiare e certificazione ISEE.

### **Quadro complessivo delle risorse**

Linea 2- 3	€ 59.000.000,00	Fse
Linea 4	€ 3.697.032,08	Fse
Linea 7 a) – linea 3	€ 10.889.935,71	l. 236
Linea 7 b)	€ 2.734.068,29	l.53
<b>TOTALE</b>	<b>€ 76.321.036,08</b>	

La dotazione del piano potrà essere incrementata con ulteriori risorse che dovessero rendersi disponibili a seguito di trasferimenti statali aggiuntivi e idonee rimodulazioni del piano operativo FSE 2007-2013.