



REGIONE PUGLIA
Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio Politiche per il Lavoro
Ufficio Politiche Attive per l'Occupazione

Il giorno 9 dicembre 2009 presso la sede dell'Assessorato al Lavoro si sono riuniti:

CGIL
CISL
UIL
UGL
CONFINDUSTRIA
CONFAPI
CNA
CONFCOMMERCIO
CONFARTIGIANATO
CLAAI
INPS REGIONALE
DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO
ITALIA LAVORO

Le parti convengono quanto segue:

- 11-5
1-15
- a. con riferimento al verbale del 3 novembre 2009 - punto b - si precisa che il trattamento di sostegno al reddito pari a n.4 mensilità va riconosciuto esclusivamente nei confronti dei lavoratori che non abbiano beneficiato a nessun titolo del trattamento di mobilità in deroga a decorrere dall'anno 2004;
- b. con riferimento al verbale del 27 aprile 2009 l'INPS dovrà procedere al pagamento delle mobilità in deroga in favore dei lavoratori che a seguito di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo o dimissioni per giusta causa abbiano beneficiato del trattamento di disoccupazione ordinaria. I tempi dei pagamenti relativi alle differenze tra trattamento di DS ordinaria e Mobilità in deroga saranno definiti in occasione del prossimo tavolo di concertazione, previsto entro il mese di gennaio 2010;
- c. per le imprese che non hanno completato nel corso del 2009 i 12 mesi di Cig in deroga si procederà alla autorizzazione dei periodi residui (fino a completamento dei 12 mesi) con le seguenti precisazioni:
- imprese che hanno già avanzato domanda di Cig in deroga e sono state autorizzate fino al 31.12.2009, devono presentare alla Direzione Regionale del
- 6



REGIONE PUGLIA

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio Lavoro e Cooperazione
Ufficio Politiche Attive per l'Occupazione

Lavoro (Via Fabio Filzi, 18 - Bari) una semplice richiesta di prosecuzione corredata di elenco dei lavoratori già fruitori del trattamento di Cig in deroga;

- imprese che hanno già avanzato richiesta di Cig in deroga per un periodo ricadente anche nel 2010, non dovranno avanzare nessuna ulteriore richiesta e verranno autorizzate d'ufficio dalla DRL, per tutto il periodo residuo a completamento dei 12 mesi;
 - imprese che hanno usufruito della Cig in deroga per un periodo con scadenza anteriore al 31.12.2009 e che non abbiano beneficiato dell'intero periodo di 12 mesi, dovranno presentare nuova istanza corredata da Accordo Sindacale stipulato in sede aziendale o territoriale, corredato dall'elenco dei lavoratori (anche su supporto informatico);
- d. per quanto attiene le sospensioni ex. art. 19 comm. 1, lett. a,b,c, si conviene di adottare una procedura semplificata per la trasformazioni delle stesse in Cig in deroga, le richieste dovranno essere avanzate alla Direzione Regionale del Lavoro;
- e. il trattamento di Cig in deroga si applica anche ai lavoratori agricoli in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, dipendenti delle imprese e delle cooperative del settore agricolo, interessate da situazioni di crisi riconducibili a ristrutturazione, riconversione, riorganizzazione e crisi di mercato, non coperti dagli AA.SS. ai sensi della legge 223/91. Le istanze corredate di apposito verbale sottoscritte c/o le Amm.ni provinciali di competenza, comprensivo dell'elenco dei lavoratori interessate del trattamento di cig in deroga, dovranno essere presentate alla Direzione Regionale del Lavoro;
- f. le parti fatte le opportune verifiche, concordano che a decorrere dalla data odierna, il trattamento di Cig in deroga va esteso ai lavoratori della formazione professionale a tempo determinato;
- g. i partecipanti all'incontro concordano di esaminare nella prossima riunione prevista entro gennaio 2010, i seguenti argomenti:
- proroga e prima concessione Cig e Mobilità in deroga per l'anno 2010;
 - eventuale estensione dell'AA.SS. ai lavoratori in carico agli studi professionali;

Letto, confermato, sottoscritto
Bari, 9 dicembre 2009 - Ora 20.10