

lismo, Sistema Conferenze, Enti Locali e Risorse Umane;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Responsabile della competente A.P., dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di autorizzare la proroga del comando presso il Consiglio Regionale della Puglia del dott. Pasquale Orefice, Dirigente Amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL di Lecce;
 2. di fissare la decorrenza della suddetta proroga dal 1° novembre 2012 al 30 aprile 2013, per un periodo di sei mesi;
 3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando saranno a carico dell'Amministrazione di appartenenza, salvo rimborso da parte dell'Amministrazione regionale;
 4. di affidare al Servizio Personale e Organizzazione ogni altro atto conseguente al presente provvedimento;
- di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.

Il Segretario della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino

Il Presidente della Giunta
Dott. Nichi Vendola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 novembre 2012, n. 2514

Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale.

L'Assessore al Diritto allo Studio e alla Formazione Professionale, sulla base dell'istruttoria

espletata dal Dirigente del Settore Formazione Professionale, riferisce quanto segue:

Con L.R. del 06/07/2011 n.14, la Regione Puglia ha inteso incentivare l'esodo volontario degli operatori della formazione professionale e a tal fine ha istituito sul bilancio regionale dell'esercizio finanziario 2011, apposito capitolo di spesa denominato "Spese per incentivo al pensionamento di vecchiaia ai dipendenti degli enti di formazione professionale accreditati presso la Regione Puglia".

La Giunta Regionale con deliberazione n 2830 del 12/12/2011 ha stabilito le condizioni e i limiti per l'accesso all'incentivazione.

A seguito di tale deliberazione, sono state accolte n. 22 istanze di incentivo all'esodo su quaranta richieste pervenute al Servizio Formazione Professionale, servizio preposto all'espletamento degli adempimenti rivenienti dalla citata deliberazione.

In una logica di continuità con quanto definito nella deliberazione succitata è opportuno riproporre tale strumento, con le modalità e i termini sotto riportati.

Per quanto sopra esposto, sentite le organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative, viene di seguito illustrata l'iniziativa che si intende attivare con la presente deliberazione:

- 1) la Regione Puglia incentiva l'esodo degli operatori della formazione professionale che usufruiscono di ammortizzatori sociali, dipendenti di enti accreditati alla data di entrata in vigore della L.R. n. 14 del 06/07/2011, che maturino, secondo la normativa vigente, i requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia entro i 7 anni successivi alla data di pubblicazione del presente provvedimento e che non abbiano maturato i requisiti per il diritto alla pensione anticipata;
- 2) la Regione Puglia riconosce una somma aggiuntiva al trattamento di fine rapporto, ai dipendenti degli enti di cui al punto 1) che, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, chiedano di usufruire dell'incentivo all'esodo;
- 3) al personale di cui al punto 1 è corrisposta, a titolo di incentivo, una somma pari ad euro 50.000,00, al lordo delle ritenute dovute per legge;

l'erogazione è comunque consentita fino a copertura delle somme previste dalla Legge 14 art. 23 del 06.07.2011 e iscritte al capitolo n. 961089 del bilancio autonomo esercizio 2012;

- 4) i lavoratori che usufruiranno degli incentivi all'esodo non potranno successivamente stipulare contratti di qualsiasi tipo con l'ente datore e/o con i soggetti attuatori accreditati per la gestione di attività formative;
- 5) la Regione Puglia corrisponderà le indennità direttamente ai lavoratori beneficiari, sulla base di apposite schede nominative, controfirmate per accettazione dai lavoratori, compilate dagli enti di appartenenza secondo il modello "A" e "B" allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da trasmettere al Servizio Formazione Professionale con raccomandata AR ovvero a mano, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e comunque entro e non oltre il 10 dicembre 2012.
- 6) le istanze presentate saranno valutate secondo i criteri indicati nell'*Allegato "E"* al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dal quale si evince che saranno considerati prioritari i seguenti requisiti:
 - a) numero di anni mancanti all'acquisizione del diritto al pensionamento di vecchiaia";
 - b) maggiore età anagrafica;
- 7) le indennità saranno corrisposte in un'unica soluzione ai lavoratori beneficiari entro 30 giorni dalla data di comunicazione alla Regione dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro;
- 8) il dipendente che utilizza l'incentivo presente nel presente avviso non può ricevere altre tipologie di aiuto per gli stessi costi ammissibili.,
- 9) al momento della presentazione delle istanze, l'ente gestore datore di lavoro deve presentare gli elenchi, secondo i modelli "C" e "D" allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

COPERTURA FINANZIARIA

La copertura finanziaria dell'iniziativa di cui al presente atto è garantita dalle risorse, pari ad euro 500.000,00, di cui alla L.R. n.14 del 06/07/2011 art.23 e iscritte al capitolo n. 961089 del bilancio autonomo esercizio 2012.

All'assunzione dell'impegno di spesa provvederà il dirigente del Servizio Formazione Professionale con successivo atto da assumersi nel corso del corrente esercizio.

L'Assessore alla Formazione Professionale, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale di specifica competenza della Giunta Regionale: così come puntualmente definito dalla L.R. n. 7/97, art. 4, comma 4, lettera k)

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione Professionale;

Vista le sottoscrizione posta in calce del presente provvedimento da parte del dirigente del Servizio Formazione Professionale, che ne attesta la conformità alla legislazione vigente;

A voti unanimi espressi nei termini di legge

DELIBERA

- **di approvare** l'iniziativa di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata, volta ad incentivare l'esodo degli operatori della formazione professionale;
- **di approvare** gli Allegati A, B, C, D, E, parti integranti e sostanziali del presente atto;
- **di disporre** che le domande degli interessati, formulate utilizzando la modulistica allegata, parte integrante del presente provvedimento, dovranno pervenire entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento sul BURP e comunque entro e non oltre il 10.12.2012;
- **di dare atto** che la Regione Puglia, sulla base delle istanze pervenute secondo le modalità ed i termini stabiliti nel presente atto, corrisponderà in un'unica soluzione le indennità direttamente ai lavoratori beneficiari, in nome e per conto degli enti gestori datori di lavoro;

- **di dare atto** che gli oneri derivanti dall'iniziativa volta ad incentivare l'esodo degli operatori della formazione professionale, trovano copertura con le risorse finanziarie pari ad euro 500.000,00, iscritte al capitolo 961089 del bilancio regionale 2012;
- **di dare atto** che la Dirigente del Servizio Formazione Professionale con apposita Determinazione

provvederà all'adozione del relativo impegno di spesa nel corso del corrente esercizio;

- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino

Il Presidente della Giunta
Dott. Nichi Vendola

Allegato A

Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale

Ente: _____

Scheda relativa al lavoratore/lavoratrice dipendente: _____

DATI ANAGRAFICI							
N° matr	Cognome	Nome	Codice fiscale	Data di nascita	Luogo di nascita	Comune di residenza	Indirizzo di residenza

Titolo di studio	Qualifica	Livello	Data di assunzione	Numero di anni mancanti al pensionamento	Numero di anni mancanti al pensionamento espresso in mensilità (max 84 mesi)

I dati sono riportati nella consapevolezza delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dall'art.76 del succitato T.U. per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art.75 del medesimo T.U.

_____ (luogo e data)

_____ (Timbro e firma del legale rappresentante dell'ente)

_____ (Firma del lavoratore)

Allegato B

**Alla REGIONE PUGLIA
Area Politiche
Servizio Formazione Professionale
Viale Corigliano, 1
Zona Industriale
70123 - B A R I**

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a _____ prov. _____ il _____
codice fiscale _____
residente in _____
via _____ cap. _____
telefono _____
e-mail _____
nella qualità di legale rappresentante del _____

TRASMETTE

ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. del, "*Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale*", pubblicata sul BURP n. del la seguente documentazione:

- n. schede nominative, relative ad altrettanti lavoratori dipendenti, controfirmate per accettazione dagli interessati, redatte secondo il modello conforme all'Allegato "A"
- Elenchi nominativi dei lavoratori e delle Lavoratrici dipendenti redatti secondo i modelli conformi agli Allegati "C" e "D"

In relazione alle disposizioni sulla tutela della privacy – D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che la Regione Puglia si riserva di raccogliere, trattare, comunicare, diffondere, per finalità istituzionali, tutti i dati personali dei dipendenti dell'Ente, nei limiti e secondo le disposizioni di legge, di regolamento o atto amministrativo. Conseguentemente la comunicazione alla Regione Puglia dei dati personali degli stessi avverrà sotto la responsabilità dello scrivente, il quale è tenuto ad acquisire agli atti della struttura la preventiva autorizzazione all'uso di tali dati personali.

(luogo e data)

(Timbro e firma del legale rappresentante)

Allegato C***Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale***

Elenco **dei Lavoratori** che aderiscono all'iniziativa in ordine crescente in relazione ai mesi mancanti al raggiungimento dei requisiti di pensionamento di vecchiaia

Ente: _____

N.	Nome e cognome lavoratore	Età anagrafica (anni/mm/mm)	Anzianità contributiva (n. di settimane)	Anni mancanti	Numero di anni mancanti espresso in mensilità (max 84 mesi)

I dati afferenti i singoli lavoratori devono essere riferiti alla data di pubblicazione del presente provvedimento

I dati sono riportati nella consapevolezza delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dall'art.76 del succitato T.U. per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art.75 del medesimo T.U.

(luogo e data)

(Timbro e firma del legale rappresentante dell'ente)

Allegato D***Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale***

Elenco **delle Lavoratrici** che aderiscono all'iniziativa in ordine crescente in relazione ai mesi mancanti al raggiungimento dei requisiti di pensionamento di vecchiaia

Ente: _____

N.	Nome e cognome lavoratrice	Età anagrafica (anni/mm/mm)	Anzianità contributiva (n. di settimane)	Anni mancanti	Numero di anni mancanti espresso in mensilità (max 84 mesi)

I dati afferenti i singoli lavoratori devono essere riferiti alla data di pubblicazione del presente provvedimento

I dati sono riportati nella consapevolezza delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dall'art.76 del succitato T.U. per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art.75 del medesimo T.U.

(luogo e data)

(Timbro e firma del legale rappresentante dell'ente)

Allegato E

*Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale**Criteria di valutazione delle istanze*

Criterion		Indicatore	Punti	Punteggio max attribuibile
1) Numero di anni mancanti al pensionamento <i>(sole le frazioni di anno superiori a 6 mesi vanno conteggiate come anno intero)</i>	1.1	<= 1 anno (<= 12 mesi)	10	70
	1.2	2 anni (24 mesi)	20	
	1.3	3 anni (36 mesi)	30	
	1.4	4 anni (48 mesi)	40	
	1-5	5 anni (60 mesi)	50	
	1-6	6 anni (72 mesi)	60	
	1-7	7 anni (84 mesi)	70	
2) Età anagrafica	<i>A parità di anni mancanti al pensionamento di vecchiaia, calcolati secondo il criterio precedente, prevarrà la minore età anagrafica</i>			