

Giugno 2011

# CONTRATTI COLLETTIVI E RETRIBUZIONI CONTRATTUALI

■ Alla fine di giugno 2011 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore per la parte economica corrispondono al 66,4% degli occupati dipendenti e al 61,0% del monte retributivo osservato.

■ Nel mese di giugno l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie presenta un incremento dello 0,1% rispetto al mese precedente e dell'1,8% rispetto a giugno 2010. Nella media del periodo gennaio-giugno 2011 l'indice è cresciuto dell'1,9% rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente.

■ I settori che a giugno presentano gli incrementi maggiori rispetto a un anno prima sono: militari-difesa (4,0%), forze dell'ordine (3,7%) e attività dei vigili del fuoco (3,4%). Gli aumenti più contenuti riguardano servizi d'informazione e comunicazione, ministeri, scuola, regioni e autonomie locali, servizio sanitario nazionale (+0,3% in tutti i casi).

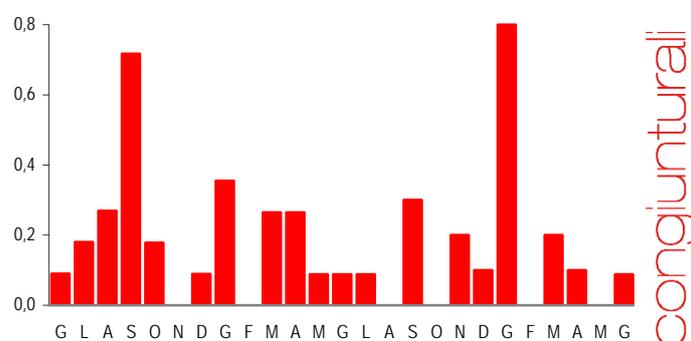
■ A giugno, tra i contratti monitorati dall'indagine, sono state siglate due intese, riguardanti, la prima, i dipendenti delle aziende conciarie, la seconda quelli delle imprese grafiche.

■ Alla fine di giugno i dipendenti in attesa di rinnovo sono il 33,6% del totale. In media, l'attesa di rinnovo per i lavoratori con il contratto scaduto è di 18,3 mesi.

Prossima diffusione: 1 settembre 2011

## RETRIBUZIONI CONTRATTUALI ORARIE.

Giugno 2009-giugno 2011, variazioni percentuali sul mese precedente



## RETRIBUZIONI CONTRATTUALI ORARIE.

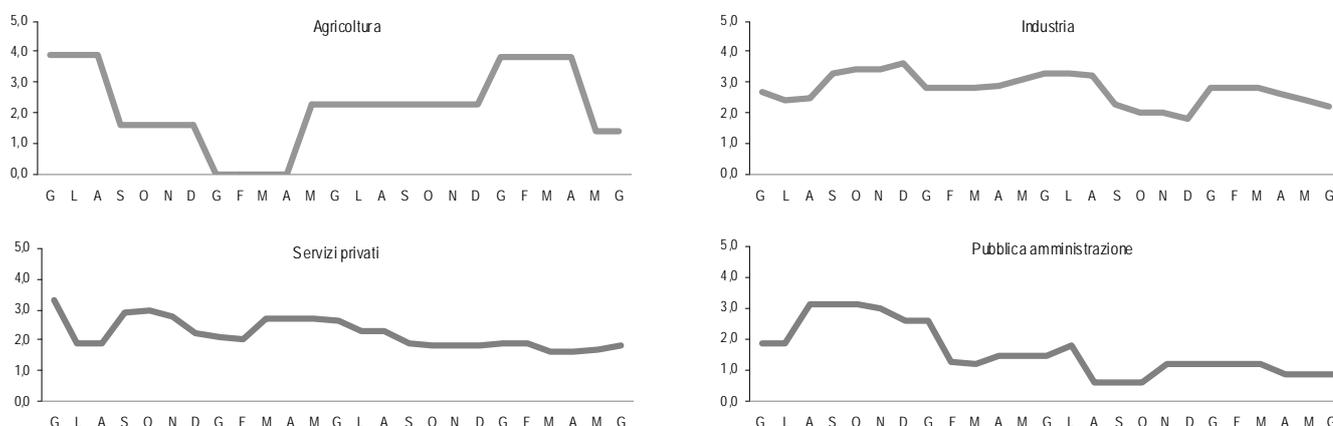
Giugno 2009-giugno 2011, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



PROSPETTO 1. RETRIBUZIONI CONTRATTUALI.  
Giugno 2011, variazioni percentuali (indici in base dicembre 2005=100)

	Indici	Variazioni congiunturali		Variazioni tendenziali	
	giu 2011	giu 2011 mag 2011	giu 2011 giu 2010	gen-giu 11 gen-giu 10	
Retribuzioni orarie	115,9	0,1	1,8	1,9	
Retribuzioni per dipendente	115,9	0,1	1,8	1,9	

RETRIBUZIONI CONTRATTUALI ORARIE PER SETTORE. Giugno 2009-giugno 2011, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



### Applicazioni contrattuali del mese in corso

L'indice orario delle retribuzioni contrattuali a giugno è aumentato, in termini congiunturali, dello 0,1%, per effetto dell'applicazione di clausole contrattuali (incrementi tabellari) presentate in dettaglio nel prospetto 2.

PROSPETTO 2. PRINCIPALI APPLICAZIONI CONTRATTUALI. Giugno 2011

CONTRATTI	Quota % del monte retributivo sul totale economia	Tipo di accordo (a)	Tipologia (b)	Applicazioni contrattuali		
				Differenze in euro rispetto al mese precedente della retribuzione mensilizzata per dipendente	Differenze orario di lavoro rispetto al mese precedente	Variazione % indice orario rispetto al mese precedente
<b>Giugno</b>						
Telecomunicazioni	0,748	3*	T	57	0,0	2,7
Banche centrali	0,131	2	L	58	0,0	1,2
Pulizia locali	1,452	3*	T	31	0,0	2,2

(a) 1 = primo biennio economico; 2 = secondo biennio economico; 3 = primo e secondo biennio economico 3\* = Accordo rinnovato secondo le modalità del nuovo modello contrattuale (durata triennale sia per la parte normativa sia per quella economica) del 22 gennaio 2009.

(b) Le tipologie sono: T = aumenti tabellari; I = adeguamento indennità e variazioni scala parametriche; L = erogazione indennità vacanza contrattuale.

### Andamento settoriale

Nel mese di giugno, a fronte di un aumento tendenziale medio dell'1,8% (Prospetto 3), i settori che presentano gli incrementi più elevati sono: militari-difesa (4,0%), forze dell'ordine (3,7%) e attività dei vigili del fuoco (3,4%). Le variazioni più contenute si osservano, invece, per gli accordi riguardanti: servizi d'informazione e comunicazione, ministeri, regioni e autonomie locali, servizio sanitario nazionale e scuola (+0,3% per tutti i comparti).

**PROSPETTO 3. RETRIBUZIONI ORARIE CONTRATTUALI PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI.** Giugno 2011, variazioni percentuali (indici in base dicembre 2005=100)

Raggruppamenti principali di contratti (a)	giu 2011 mag 2011	giu 2011 giu 2010
Agricoltura	0,0	1,4
Industria	0,0	2,2
Estrazione minerali	0,0	2,4
Alimentari bevande e tabacco	0,0	1,6
Tessili, abbigliamento e lavorazione pelli	0,0	2,6
Legno carta e stampa	0,0	2,1
Energia e petroli	0,0	1,9
Chimiche	0,0	2,7
Gomma, plastica e lavorazioni di minerali non metalliferi	0,0	2,4
Metalmeccanica	0,0	2,4
Energia elettrica e gas	0,0	2,3
Acqua e servizi di smaltimento rifiuti	0,0	0,6
Edilizia	0,0	2,4
SERVIZI PRIVATI	0,2	1,8
Commercio	0,0	2,0
Trasporti, servizi postali e attività connesse	0,0	1,4
Pubblici esercizi e alberghi	0,0	2,1
Servizi d'informazione e comunicazione	0,0	0,3
Telecomunicazioni	2,7	2,7
Credito e assicurazioni	0,0	1,3
Altri servizi privati	0,5	1,7
TOTALE SETTORE PRIVATO	0,1	2,0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	0,0	0,9
Comparti di contrattazione collettiva	0,0	0,3
di cui Ministeri	0,0	0,3
Regioni e autonomie locali	0,0	0,3
Servizio Sanitario Nazionale	0,0	0,3
Scuola	0,0	0,3
Forze dell'ordine	0,0	3,7
Militari - Difesa	0,0	4,0
Attività dei vigili del fuoco	0,0	3,4
<b>Indice generale</b>	<b>0,1</b>	<b>1,8</b>

(a) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza.

### Copertura contrattuale

Nel mese di giugno sono stati rinnovati l'accordo dei dipendenti delle imprese conciarie e quello delle aziende grafiche, mentre nessun accordo è scaduto. Pertanto, alla fine di giugno sono in vigore 44 contratti, che regolano il trattamento economico di circa 8,7 milioni di dipendenti; a essi corrisponde il 61,0% del monte retributivo complessivo. Sono, invece, in attesa di rinnovo 34 accordi, relativi a circa 4,4 milioni di dipendenti (Prospetto 4). Nel settore privato è in vigore l'83,2% dei contratti monitorati, con quote molto differenziate per attività economica: la copertura è del 100% per il settore agricolo, del 97,4% per l'industria e del 67,6% per i servizi privati. A partire da gennaio 2010 tutti i contratti della pubblica amministrazione sono scaduti e rimarranno tali in ottemperanza alle disposizioni della legge 122/2010 all'art. 9 comma 7 che stabilisce il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012.

**PROSPETTO 4. CONTRATTI NAZIONALI IN VIGORE E IN ATTESA DI RINNOVO ALLA FINE DI GIUGNO 2011 E ACCORDI RECEPITI NEL 2011 PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. Quote percentuali**

Raggruppamenti principali di contratti (a)	Contratti osservati (b)	Contratti in vigore (c)		Contratti in attesa di rinnovo (c)
		Totale	Rinnovati 2011	
Agricoltura	2,0	100,0	0,0	0,0
Industria	36,1	97,4	4,0	2,6
Servizi privati	35,3	67,6	53,2	32,4
Totale settore privato	73,3	83,2	27,5	16,8
Pubblica amministrazione (d)	26,7	0,0	1,1	100,0
<b>Totale economia</b>	<b>100,0</b>	<b>61,0</b>	<b>20,5</b>	<b>39,0</b>

(a) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza. L'incidenza di ciascun settore (corrispondente al peso utilizzato per il calcolo degli indici delle retribuzioni contrattuali) è determinata sulla base dei relativi monti retributivi contrattuali (retribuzione media per numero di occupati dipendenti) riferiti al mese di dicembre 2005, che è assunto come valore di base.

(b) Incidenza di ciascun settore (corrispondente al peso utilizzato per il calcolo degli indici delle retribuzioni contrattuali) determinata sulla base dei relativi monti retributivi contrattuali (retribuzione media per numero di occupati dipendenti) riferiti al mese di dicembre 2005, che è assunto come valore di base.

(c) Incidenze percentuali dei contratti rispetto al monte retributivo contrattuale del settore di appartenenza. Per l'agricoltura si fa riferimento alle scadenze normative quadriennali valevoli a livello nazionale.

(d) Per ciò che concerne i rinnovi dei contratti del pubblico impiego, si ricorda che la legge 122/2010 all'art. 9 comma 7 stabilisce il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012.

L'indagine sulle retribuzioni contrattuali permette di calcolare la quota dei contratti collettivi nazionali di lavoro che resterebbero in vigore nel semestre successivo nell'ipotesi di assenza di rinnovi. L'incidenza dei contratti collettivi in vigore rilevata a giugno 2011 non muterebbe nel semestre successivo, rimanendo costante al 61,0% per il totale economia e all'83,2% per il solo settore privato (Prospetto 5).

**PROSPETTO 5. QUOTA DI CONTRATTI NAZIONALI CHE RIMARREBBERO IN VIGORE IN ASSENZA DI RINNOVI PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. Luglio-Dicembre 2011, proiezione delle quote percentuali (a)**

Raggruppamenti principali di contratti (b)	Contratti in vigore					
	lug 2011	ago 2011	set 2011	ott 2011	nov 2011	dic 2011
Agricoltura	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Industria	97,4	97,4	97,4	97,4	97,4	97,4
Servizi privati	67,6	67,6	67,6	67,6	67,6	67,6
Totale settore privato	83,2	83,2	83,2	83,2	83,2	83,2
Pubblica amministrazione (c)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totale economia</b>	<b>61,0</b>	<b>61,0</b>	<b>61,0</b>	<b>61,0</b>	<b>61,0</b>	<b>61,0</b>

(a) Incidenze percentuali rispetto al proprio settore, determinate sulla base dei monti retributivi contrattuali.

(b) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza.

(c) Vedi nota d prospetto 4.

## Proiezioni dell'indice

L'indice delle retribuzioni orarie contrattuali per l'intera economia, proiettato per tutto l'anno sulla base delle disposizioni definite dai contratti in vigore alla fine di giugno, registrerebbe nel 2011 un incremento dell'1,8%.

Con riferimento al semestre luglio-dicembre 2011, in assenza di rinnovi, il tasso di crescita tendenziale dell'indice generale diminuirebbe progressivamente dall'1,7% di luglio all'1,3% di dicembre (Prospetto 6). Nell'interpretare questi risultati si deve tenere conto dell'incidenza dei contratti scaduti o in scadenza presentati nel Prospetto 5.

**PROSPETTO 6. RETRIBUZIONI CONTRATTUALI PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. PROIEZIONI LUGLIO-DICEMBRE 2011, variazioni percentuali tendenziali (indici in base dicembre 2005=100) (a)**

Raggruppamenti principali di contratti (b)	lug 2011	ago 2011	set 2011	ott 2011	nov 2011	dic 2011	Media del semestre lug-dic 2011 (c)	Media annua 2011 (a)
Agricoltura	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	2,2
Industria	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5
Servizi privati	1,7	1,7	1,6	1,4	1,4	1,3	1,5	1,6
Totale settore privato	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,8	2,0
Pubblica amministrazione	0,6	0,6	0,6	0,6	0,0	0,0	0,4	0,7
<b>Totale economia</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,5</b>	<b>1,8</b>

(a) Gli indici e le relative variazioni sono stati calcolati sulla base degli aumenti programmati dai contratti nazionali vigenti alla fine di giugno 2011 e alle proiezioni per i restanti mesi dell'anno.

(b) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza.

(c) Tasso di variazione tra la media del semestre e la media dello stesso periodo un anno prima.

## Tensione contrattuale

A seguito dei rinnovi osservati nel mese di giugno<sup>1</sup>, nell'insieme dell'economia la quota di dipendenti in attesa di rinnovo è pari al 33,6%, in diminuzione sia rispetto al mese precedente (34,7%) sia rispetto a un anno prima (35,7%). In media, i mesi di attesa per i lavoratori con il contratto scaduto a giugno 2011 sono 18,3, in deciso aumento rispetto a giugno 2010 (12,2). L'attesa media calcolata sul totale dei dipendenti a giugno è di 6,1 mesi, in crescita rispetto a un anno prima (4,4).

L'andamento di tali indicatori, che consentono di monitorare la tensione contrattuale per l'intera economia, è presentato nei successivi grafici, che riportano la quota di dipendenti con contratto scaduto e la durata (in mesi) della vacanza contrattuale, sia per coloro che attendono il rinnovo (indicatore specifico), sia per l'insieme dei dipendenti appartenenti al settore di attività economica di riferimento (indicatore generico).

<sup>1</sup> Gli accordi siglati hanno coinvolto complessivamente circa 138 mila dipendenti: 26 mila per la concia e meno di 112 mila per le grafiche. Entrambi sono rinnovati con le regole del nuovo modello con una durata triennale sia per la parte normativa sia per quella economica dopo una vacanza contrattuale rispettivamente di 7 e 14 mesi.

FIGURA 1.  
INDICATORI DI TENSIONE  
CONTRATTUALE.  
DIPENDENTI IN ATTESA  
DI RINNOVO: TOTALE  
ECONOMIA  
Giugno 2009-Giugno 2011,  
valori percentuali

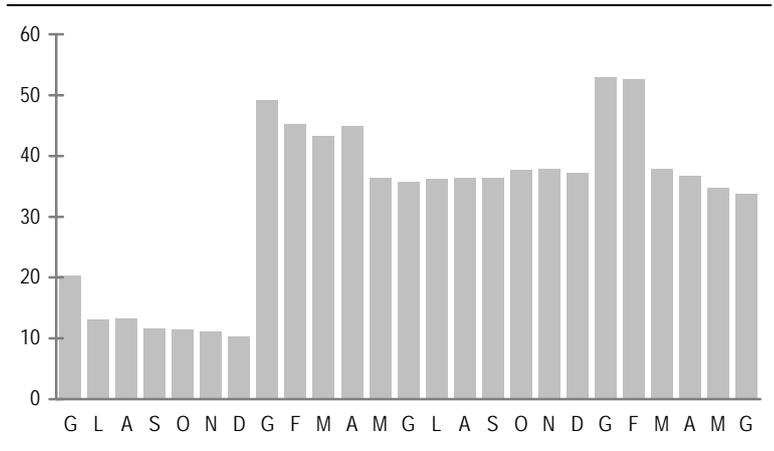
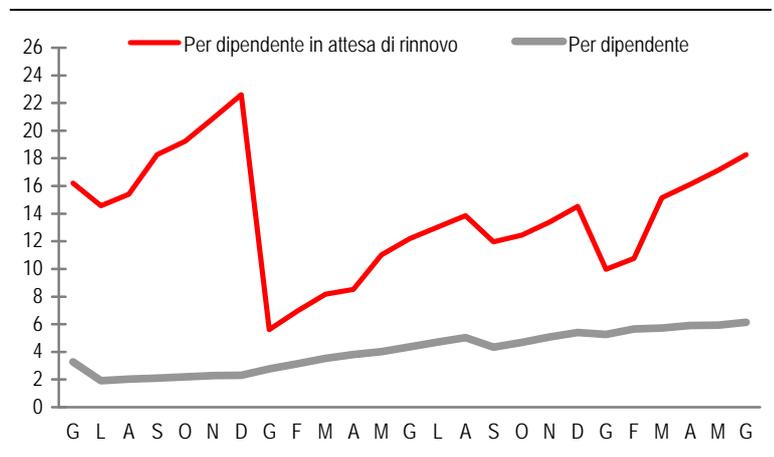


FIGURA 2.  
INDICATORI DI TENSIONE  
CONTRATTUALE.  
DURATA IN MESI DELLA  
VACANZA CONTRATTUALE:  
TOTALE ECONOMIA  
Giugno 2009-Giugno 2011



## Glossario

**Classificazione per raggruppamento principale di contratti e comparto di contrattazione:** modalità di presentazione che prevede l'assegnazione dei contratti ai diversi raggruppamenti secondo l'attività economica prevalente all'interno di ciascun contratto. I raggruppamenti principali ricalcano lo schema di classificazione delle attività economiche Ateco 2007; nell'ambito dei raggruppamenti sono presentate, inoltre, specifiche aggregazioni riguardanti i comparti di contrattazione.

**Dipendente:** lavoratore con rapporto di lavoro alle dipendenze regolare a tempo pieno con l'esclusione delle figure dirigenziali e apprendisti.

**Durata media della vacanza contrattuale:** ammontare complessivo dei mesi di vacanza contrattuale per l'insieme dei dipendenti in attesa di rinnovo rapportato ai dipendenti direttamente coinvolti (indicatore specifico), oppure al totale dei dipendenti appartenenti al settore di riferimento (indicatore generico).

**Durata contrattuale del lavoro:** ore di lavoro che devono essere effettuate, per contratto, dai lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, al netto di quelle che vengono retribuite senza essere lavorate, per ferie, festività e permessi retribuiti di diversa natura (riduzione annua del lavoro, recupero festività soppresse, studio, assemblea). Ogni variazione di questi ultimi elementi modifica l'indicatore.

**Retribuzione contrattuale mensilizzata:** dodicesima parte della retribuzione annua calcolata con riferimento alle misure tabellari stabilite dai contratti per il mese considerato, tenendo conto, in ciascun mese, degli elementi retributivi aventi carattere generale e continuativo: paga base, indennità di contingenza, importi per aumenti periodici di anzianità, indennità di turno ed altre eventuali indennità di carattere generale (nei comparti in cui assumono rilevanza), premi mensili, mensilità aggiuntive e altre erogazioni corrisposte regolarmente in specifici periodi dell'anno.

**Retribuzione contrattuale oraria:** retribuzione contrattuale rapportata alla durata contrattuale del lavoro (espressa in ore). Essa varia sia quando si modificano le misure tabellari sia quando intervengono cambiamenti dell'orario di lavoro stabilito dai contratti.

**Variazione congiunturale:** variazione percentuale rispetto al mese/periodo precedente.

**Variazione tendenziale:** variazione percentuale rispetto allo stesso mese/periodo dell'anno precedente.

**Variazione di periodo:** variazione percentuale delle medie degli indici delle retribuzioni orarie o per dipendente dal mese di gennaio al mese di emissione del comunicato stampa rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.