

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 20 maggio 2010, n. 342

**060/DIR/2010/00038. A.D. n. 38 del 05/02/2010 - Programma WELFARE TO WORK "Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego" - Avviso Pubblico per la presentazione, da parte delle imprese presenti sul territorio della Regione Puglia, di domande di incentivo all'assunzione di lavoratori svantaggiati e concessione di una dote formativa - Domande ammesse al 28/02/2010 - Provincia di Brindisi.**

Il giorno 20 maggio 2010 presso la sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, n.1 Z.I. - Bari è stata adottata la presente determinazione.

#### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTI gli artt.3 e 16 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modificazioni;
- VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261/98;
- VISTE le direttive agli uffici impartite dal Presidente della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;
- VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 2468 del 15/12/2009 di approvazione dell'Azione di Sistema Welfare to Work;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 38 del 05/02/2010 di approvazione dell'Avviso Pubblico "per la presentazione, da parte delle imprese presenti sul territorio della Regione Puglia, di domande di incentivo all'assunzione di lavoratori/lavoratrici svantaggiati e della domanda di concessione di una dote formativa per azioni di adeguamento delle competenze";

- RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte della Provincia di Brindisi - Servizio Mercato del Lavoro e Formazione Professionale;

- RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5, comma 1, della già richiamata L.R. n. 7/97.

Considerato che:

con determinazione dirigenziale n. 38 del 05/02/2010 è stata approvato, ai sensi della D.G.R. n. 2468 del 15/12/2009, l'Avviso Pubblico "per la presentazione, da parte delle imprese presenti sul territorio della Regione Puglia, di domande di incentivo all'assunzione di lavoratori/lavoratrici svantaggiati e della domanda di concessione di una dote formativa per azioni di adeguamento delle competenze", pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 11/02/10, per l'erogazione, nel caso di assunzione a tempo indeterminato, di un contributo straordinario, nella misura massima del 50% del costo salariale lordo calcolato nei 12 mesi successivi all'assunzione e, comunque, per un importo non superiore a euro 12.000,00 (Azione A), e per la concessione di una dote formativa - di importo variabile compreso tra euro 1.500,00 ed euro 4.500,00 - al lordo delle imposte e/o ritenute dovute per legge - per ciascun lavoratore appartenente ai target coinvolti nell'Azione (Azione B).

Il finanziamento complessivo disponibile per gli interventi di cui a tale Avviso pubblico è pari ad euro 12.000.000,00.

Il paragrafo H) "Esame di ammissibilità" dell'Avviso prevede che "Ogni Provincia, entro il 30 di ogni mese per le domande pervenute entro la fine del mese precedente, salvo diversa comunicazione da parte della Regione Puglia in ordine alla disponibilità delle risorse, formulerà la graduatoria delle domande esaminate in ordine cronologico di arrivo ed ammesse. La graduatoria sarà trasmessa entro i 5 giorni lavorativi successivi all'Ufficio Politiche Attive per il Lavoro della Regione Puglia che, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie, procederà all'approvazione di un'unica graduatoria

con Atto del dirigente del Servizio Politiche del Lavoro e alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione”.

Considerato, inoltre, che:

in relazione al suddetto avviso, alla data del 28/02/2010, è pervenuta al Servizio Mercato del Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Brindisi n. 1 (una) istanza di accesso al contributo;

all'esito dell'attività istruttoria svolta dal Nucleo di Valutazione, costituito con Determina dirigenziale n. 521 del 31.03.2010 al fine di verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità in capo ai soggetti proponenti ai sensi del paragrafo H) dell'Avviso, il Dirigente del Servizio Mercato del Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Brindisi ha trasmesso, con nota n. 37837 del 21/04/2010, la Determina dirigenziale n. 600 del 13/04/2010, con la quale è stata approvata l'ammissione dell'unica domanda pervenuta entro il 28/02/2010;

con Determina dirigenziale n. 600 del 13/04/2010, il Dirigente del Servizio Mercato del Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Brindisi ha ritenuto ammissibile l'unica domanda, relativa al mese di febbraio 2010, presentata dalla ditta Donnapiù di S. Pancrazio Salentino.

Ciò premesso, con il presente atto, si recepisce l'ammissione della domanda all'incentivo, presentata dalla ditta Donnapiù di S. Pancrazio Salentino, già approvata con Determina dirigenziale n. 600 del 13/04/2010 del Dirigente del Servizio Mercato del Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Brindisi.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

La spesa complessiva, derivante dall'approvazione della graduatoria di cui al presente atto, limitatamente a n. 1 domanda per la Provincia di Brindisi, trova copertura nell'impegno di spesa già assunto con D.D. n. 773 del 30/12/2009.

Con successivi atti il Dirigente del Servizio Politiche del Lavoro procederà alla liquidazione in favore del beneficiario.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Fiore

#### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la L.R. 4.2.97, n. 7, contenente “Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale”;
- Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 28.7.98, n. 3261, avente per oggetto “Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali”;

#### *DETERMINA*

- Di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
- Di recepire l'ammissione della domanda presentata dalla ditta Donnapiù di S. Pancrazio Salentino, approvata con Determina dirigenziale n. 600 del 13/04/2010 del Dirigente del Mercato del Lavoro e della Formazione Professionale della Provincia di Brindisi, pervenuta entro il 28 febbraio 2010 in risposta all'Avviso Pubblico, adottato ai sensi del D.G.R. n. 2468/09 e approvato con Atto Dirigenziale n. 38/10 - Programma WELFARE TO WORK “Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego”.
- Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro il termine perentorio di 20 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso sul B.U.R.P.
- Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, a cura del Servizio Politiche per il Lavoro, ai sensi dell'art. n. 6 della L.R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in originale, composto da n. 5 pagine:

1. sarà esecutivo con l'apposizione del visto da parte del Servizio Ragioneria;
2. sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.6 comma quinto della L.R. n.7/97, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Politiche per il fisso per n. 10 giorni lavorativi;
3. verrà trasmesso ai competenti uffici del Servizio per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
4. sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Servizio Segreteria della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 6, co. 5, L.R. 7/97, ed all'Assessore competente per territorio.

Il Dirigente del Servizio  
Luisa Anna Fiore

---

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 24 maggio 2010, n. 344

**PO Puglia FSE 2007-2013 -Ob1 Convergenza - approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) - ASSE II - OCCUPABILITA' -Avviso pubblico n. 04 /2010. Impegno di spesa capitolo n. 1152500 - R.S. 2008 - Cap. 1152510 - R.S. 2008 Formazione professionalizzante per lavoratori in somministrazione-Secondo avviso pubblico.**

Il giorno 24/05/2010 Sede del Servizio Politiche per il Lavoro, via Corigliano n. 1 Z.I. - Bari - è stata adottata la presente determinazione.

**Visti:**

- Visti gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n. 29/93 e successive modificazioni;
- Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

- Vista la delibera della Giunta Regionale n. 3261/98;
- Viste le direttive della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5;
- il PO Puglia per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Obiettivo 1 Convergenza, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007)5767 del 21.11.2007 (2007IT51PO005);
- la Delibera n. 2282 del 29.12.2007 con la quale la Giunta Regionale ha preso atto di detta decisione comunitaria;
- la legge Regionale n.10 del 20.06.2004, recante "Disciplina dei regimi regionali di aiuto" e successive modificazioni e integrazioni;
- il Regolamento Regionale 9 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto: "L.R. n.10/2004.

Considerato che con delibera n. 803 del 23/3/2010 la Giunta Regionale ha deliberato di attivare le azioni previste nell'ambito dell'Asse II - Occupabilità del PO Puglia 2007/2013 approvato lo schema di avviso pubblico, ad essa allegato;

**Considerato che:**

Che l'attuale scenario economico richiede azioni che consentono di fronteggiare la crisi anche con riferimento alla situazione dei lavoratori somministrati, stante la decrescita del lavoro in somministrazione, l'aumento del periodo di fermo fra una missione e l'altra e la crescita del numero dei soggetti a rischio di espulsione dal mercato del lavoro.

Che in data 13.05.09 le Parti sociali hanno siglato presso il Ministero del Lavoro un accordo che, in attuazione della normativa di cui alle leggi nn. 2/2009 e 33/2009, ha definito le linee di attuazione di un Programma di intervento di politica attiva nei confronti dei lavoratori assunti con contratto di somministrazione, destinato a sostenere e migliorare l'accesso e l'integrazione nel mercato del lavoro dei suddetti lavoratori anche mediante l'acquisizione di ulteriori competenze che generando una crescita professionale dell'individuo siano meglio spendibili anche nel caso di eventuali cambiamenti di occupazione.