

Allegato 5
Dote formativa**Azione di Sistema Welfare to Work**
PROGETTO FORMATIVO per contributo "DOTE"**Nominativo del lavoratore** _____

Nato a _____ residente in _____

Codice fiscale _____

Attuale condizione (barrare la casella):

- Lavoratori/lavoratrici beneficiari di AA.SS. in deroga** (in possesso dei requisiti di cui all'accordo sottoscritto in data 27/04/2009 fra Regione Puglia e parti sociali)
- Lavoratori/lavoratrici beneficiari di AA.SS. ordinari** (Mobilità e Disoccupazione non agricola)
- Lavoratori/lavoratrici somministrati** (in possesso dei requisiti individuati dall'accordo sottoscritto dalla Regione Puglia in data 04/07/2009 con le OO.SS. e Assolavoro)
- Collaboratori a progetto in regime di monocommitenza** (iscritti al centro per l'impiego e privi di contratto da almeno sei mesi o che abbiano prestato la loro opera presso aziende interessate da situazioni di crisi)
- Donne disoccupate da oltre 24 mesi in nucleo monoparentale**
- Giovani** (ex d.lgs 297/02) **con carriere discontinue disoccupati/te da oltre 24 mesi**(si intendono lavoratori/lavoratrici che non percepiscono alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione e che alla data del presente Avviso pubblico abbiano instaurato uno o più rapporti di lavoro per una durata complessiva di almeno 6 mesi)
- Inoccupati/inoccupate da oltre 24 mesi**(ex d.lgs 297/02)
- Disoccupati/ disoccupate da oltre 24 mesi**(ex d.lgs 297/02)
- Over 45 privi di un posto di lavoro**
- Over 50 non professionalizzati, di difficile collocazione**

(barrare se trattasi di soggetto portatore di handicap) si no

Azienda ospitante _____

Sede/i azienda _____

Sede formazione _____

Area aziendale di svolgimento della formazione (ufficio, settore, officina, ecc) _____

Monte ore formazione _____

Periodo della formazione dal _____ al _____

Tutor aziendale _____

Obiettivi e modalità della formazione

al termine della formazione in azienda il soggetto avrà avuto esperienza e avrà appreso competenze appartenenti al seguente profilo professionale:

Metodi che verranno impiegati nell'ambito dell'attività formativa:

- 1 affiancamento al tutor aziendale
- 2 autoapprendimento con supporto didattico (testi, audiovisivi ecc.)
- 3 autoapprendimento *on the job*
- 4 lavoro di gruppo (inserimento in gruppo di lavoro preesistente)
- 5 altro (specificare)_____

Obblighi del lavoratore:

- Seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- Rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi prodotti o altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento della formazione;
- Rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene e sicurezza.

Obblighi dell'azienda:

- erogare la formazione prevista nel presente progetto;
- essere disponibile a collaborare con il referente del Centro per l'Impiego e a fornire tutte le informazioni, documenti e notizie utili circa lo stato di avanzamento della formazione;
- predisporre una relazione finale sull'attività formativa svolta;
- rilasciare al lavoratore un attestato finale sulle competenze acquisite;

_____li_____

Firma per presa visione lavoratore

Timbro e Firma per azienda
