

## PROVINCIA DI BRINDISI

### Assessorato al Lavoro e alla Formazione Professionale

#### AVVISO PROVINCIALE PROGRAMMA P.A.R.I 2007

#### “Programma d’Azione per il Re-Impiego di lavoratori Svantaggiati”



**AVVISO PUBBLICO** per la presentazione da parte dei datori di lavoro presenti sul territorio della Provincia di Brindisi, di domande di incentivo all’assunzione di lavoratori/lavoratrici disoccupati non percettori di indennità e sussidio legati allo stato di disoccupazione o inoccupazione e/o alla domanda di concessione di una dote formativa per azioni di adeguamento delle competenze.

#### INVITO A MANIFESTARE INTERESSE DIRETTO AI DATORI DI LAVORO

#### PREMESSA

Vista la Convenzione 14/10247, il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 1844 del 27 settembre 2007 ha promosso e finanziato un intervento straordinario di politica attiva - Programma P.A.R.I. 2007 – Programma d’Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati, affidando ad Italia Lavoro S.p.A. la realizzazione del medesimo, in seguito a disposizioni e definizioni di accordi con le Regioni volti a metter a punto un piano di intervento per ciascun territorio.

Il Programma P.A.R.I. è finalizzato tra l’altro, a promuovere interventi volti all’incremento dell’occupabilità e favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori svantaggiati non percettori di alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione, coinvolgendo direttamente i datori di lavoro e il sistema delle imprese attraverso una serie di misure ed incentivi all’assunzione.

Il Ministero del Lavoro con nota prot. 14/0002471 del 20 febbraio 2008, rende disponibili per la Regione Puglia risorse pari a €. 800.000,00 da riservare per i “contributi all’inserimento” di lavoratori svantaggiati.

Con successiva nota prot. N. 0016435 del 06/06/2008 della Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione, si approva il progetto per la parte relativa ai percorsi di formazione e nel limite di budget costituito dalle risorse residue al 31 marzo 2008, riservandosi di poter verificare l'opportunità di un'integrazione delle suddette risorse, anche rispetto alla originaria assegnazione effettuata nella prima edizione del Programma.

La Regione Puglia con nota del 22 aprile 2008 prot. 255/SP ha aderito al Programma P.A.R.I. 2007 cofinanziando l'intervento e presentando al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali una progettazione esecutiva territoriale – predisposta con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro e condivisa in ambito del Tavolo di Governance Regionale con le singole Province.

Tutto ciò premesso, il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ha approvato la Progettazione esecutiva della Regione Puglia che prevede di realizzare le seguenti azioni:

- sviluppo della Governance e delle Politiche Attive del Lavoro, che favoriscano la cooperazione tra attori istituzionali, l'integrazione e l'attivazione di politiche e risorse;
- potenziamento dei servizi per il lavoro, in funzione di avvio della riforma degli ammortizzatori sociali;
- realizzazione delle azioni per il reimpiego finalizzate al rientro nel mercato del lavoro di persone che beneficiano di ammortizzatori sociali o di altri sussidi, nonché all'aumento dell'occupazione di specifici target di popolazione – (giovani e donne);
- valorizzazione dei beni confiscati alla mafia a fini occupazionali;
- monitoraggio degli Ammortizzatori Sociali o di lavoratori percettori di altri sussidi e della relativa spesa.

Considerato ciò, la Regione Puglia con propria delibera nr. 1494 del 01 agosto 2008 ha approvato le risorse finanziarie messe a disposizione per attivare e sostenere gli incentivi finalizzati all'assunzione di lavoratori non percettori di indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione. In tale contesto, sono stati definiti i lavoratori target, oggetto di interesse dell'intervento e i requisiti essenziali di emissione dei Bandi che le Province presenteranno sui propri territori.

Il Programma prevede, inoltre, così come delineato nella progettazione esecutiva di attivare a cura degli "Sportelli P.A.R.I. per il Reimpiego" territorialmente competenti, una serie di servizi ai Datori di Lavoro, consistenti in:

- ricerca, preselezione e selezione del personale;
- colloqui selettivi in sede con operatori specializzati;
- consulenza normativa;
- consulenza sul sistema di convenienze e incentivi alle assunzioni;
- consulenza sugli sgravi fiscali e contributivi.

L'Amministrazione Provinciale di Brindisi, preso atto delle indicazioni specificate nel Progetto esecutivo del Programma PARI regionale, il quale ha individuato nel processo di riforma dei servizi per il lavoro in ambito territoriale e nella diffusione di misure di politiche attive del lavoro per il sostegno delle fasce più deboli della cittadinanza, un punto essenziale per il perseguimento degli obiettivi della Strategia Europea per l'Occupazione.

La Provincia di Brindisi con determina nr.1513 del 27/10/2008 ha approvato lo schema di Bando alle imprese quale atto di compimento dell'iter procedurale per la pubblicazione del seguente Avviso.

### **TANTO PREMESSO - SI INVITANO I DATORI DI LAVORO**

che intendano realizzare gli interventi di cui al presente avviso e che operano nel territorio della Provincia di Brindisi a manifestare il proprio interesse, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o future esigenze di incremento della base occupazionale.

L'adesione al Programma P.A.R.I. 2007, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità dell'Impresa e/o del Datore di Lavoro a procedere all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più soggetti, appartenenti ai seguenti target:

- ***n. 33 - donne in reinserimento nel mercato del lavoro***

*Sono considerate donne in reinserimento nel mercato del lavoro tutte le donne in età lavorativa che non percepiscono alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione, iscritte ai Centri per l'Impiego (di seguito elencati) e che alla data di pubblicazione del Bando abbiano instaurato almeno un rapporto di lavoro certificabile o un percorso di inserimento lavorativo.*

- ***N. 47 - lavoratori/lavoratrici con carriere discontinue***

*Sono considerati lavoratori con carriere discontinue i lavoratori e le lavoratrici diplomati, laureati, con licenza media o attestati professionali che non percepiscono alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione iscritti presso i competenti Centri per l'Impiego e che alla data di pubblicazione del Bando abbiano instaurato uno o più rapporti di lavoro (tempo determinato o contratti di collaborazione) e/o uno o più percorsi di inserimento lavorativo (tirocini, stage, contratti d'inserimento, borse lavoro, etc.) per una durata complessiva di almeno sei mesi.*

Per entrambi i target di cui sopra, sono esclusi coloro che già beneficiano o hanno beneficiato di ulteriori agevolazioni finalizzati all'inserimento lavorativo erogati dalla Provincia di Brindisi.

Inoltre, i lavoratori appartenenti ai target di cui sopra, **potranno essere individuati direttamente dal datore di lavoro che propone l'assunzione** o, in assenza di indicazione da parte del datore di lavoro, essere selezionati nel rispetto dei seguenti criteri:

- sulla base del profilo professionale richiesto dal datore di lavoro, i Centri per l'Impiego territorialmente competenti con l'assistenza Tecnica di Italia Lavoro SpA, incroceranno il profilo con quelli dei lavoratori esistenti all'interno delle loro banche dati ed appartenenti alle categorie sopra previste, al fine di sottoporre al datore di lavoro i potenziali candidati, tra i quali individuare il più adatto;

Le attività di incrocio domanda/offerta saranno evase al **Coordinamento Provinciale sito in Largo San Paolo - Brindisi**, considerando la data ed il protocollo di presentazione delle domande da parte dei datori di Lavoro, a seguito delle procedure ad evidenza pubblica adottate dalle singole amministrazioni provinciali entro il **30/11/2008**, data di chiusura del Programma, salvo eventuale proroga che sarà formalmente comunicata.

Qualora il lavoratore indicato dal datore di lavoro corrisponda al profilo richiesto e il medesimo sia stato valutato positivamente, l'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo quanto, in tal

senso, previsto dalle indicazioni della Regione Puglia nel programma P.A.R.I. 2007 e riportate nel presente avviso.

## 1. INCENTIVI A FAVORE DEI DATORI DI LAVORO

Gli incentivi e contributi previsti nella Regione Puglia per le Imprese e/o i Datori di Lavoro che assumono i destinatari del Programma P.A.R.I. 2007, in possesso dei requisiti, sono i seguenti:

**A** - Nel caso di assunzione a tempo indeterminato è prevista l'erogazione di un contributo straordinario "una tantum", pari ad Euro 10.000,00, alle imprese che assumono con le modalità ed alle condizioni del Programma - concesso ai sensi del Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione, pubblicato in GUCE del 3.12.2002, e del Regolamento Regionale n. 4/2008 pubblicato sul B.U.R.P. n. 67 del 28 aprile 2008.

Tale contributo sarà destinato al lordo delle ritenute previste dalla vigente normativa da erogare a sportello, sulla base dell'esperimento di procedure di evidenza pubblica in favore di privati datori di lavoro.

Il contributo di cui alla lettera a) sarà erogato in due soluzioni per un importo lordo di Euro 5000,00 annui a fronte dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato o dell'importo ridotto in caso di rapporto con orario inferiore a 30 ore settimanali.

(Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore a 30 ore settimanali, il calcolo sarà effettuato con riferimento alla proporzione tra il contratto collettivo applicabile e il contratto di lavoro del singolo, il contributo sarà corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.

Nei casi di interruzione del rapporto di lavoro di seguito elencati, qualora abbiano già provveduto all'erogazione delle somme, le province provvederanno al recupero delle stesse secondo le modalità di seguito indicate:

- in caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi il datore di lavoro dovrà restituire il 100% del contributo;
- in caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionali dovrà restituire l'intero importo;
- in caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionali deve restituire i ratei limitatamente ai periodi successivamente al licenziamento.

Saranno prese in considerazione, ai fini dell'erogazione del contributo di cui sopra, solo ed esclusivamente le assunzioni effettuate in data successiva alla data di pubblicazione del presente Avviso.

**B** - Inoltre, relativamente a tutti i soggetti coinvolti nel Programma è prevista l'erogazione di contributi alle imprese finalizzati alla formazione di un importo variabile compreso tra 1.000,00 e i 5.000,00 euro con le modalità ed alle condizioni del Programma - che sarà erogata al lordo delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per ciascun lavoratore assunto, qualora lo stesso non ne abbia già usufruito nell'ambito del proprio piano di azione individuale. La dote è finalizzata all'adattamento delle competenze dei lavoratori assunti.

Il contributo di cui alla lettera b) sarà concesso per azioni di adattamento al lavoro, secondo le seguenti modalità:

- come dote formativa nella misura massima di € 1.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time per 1/2 lavoratori;

- come dote formativa nella misura massima di € 3.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time a partire da tre unità lavorative.

L'erogazione del contributo alle imprese, finalizzato alla formazione, può essere riconosciuto anche in favore dei datori di lavoro che assumono lavoratori in Cigs o in Mobilità, purchè si tratti di altra azienda rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

I contributi in questione dovranno essere erogati solo previa produzione, da parte del datore di lavoro, della documentazione specificatamente prevista nel Bando, da emanarsi a cura delle Province, ai fini dell'erogazione e rendicontazione delle spese sostenute:

- adesione all'avviso pubblico (modulo di adesione al programma PARI);
- copia fotostatica documento di identità del sottoscrittore dell'adesione;
- progetto formativo;
- certificato di iscrizione alla CCIA;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) aggiornato;
- dichiarazione *de minimis*;
- dichiarazione dei costi sostenuti (copia busta paga tutor aziendale, prospetto riepilogativo reso in forma di autocertificazione ecc);
- documentazione attestante l'assunzione (copia ricevuta comunicazione obbligatoria on-line del previsto modulo);
- documenti di identità del lavoratore;
- richiesta di erogazione del contributo, indirizzato al soggetto erogatore, comprensiva della dichiarazione di assoggettabilità o meno a ritenuta d'acconto ex art. 28, DPR 600/73.

**I contributi di cui alla lettera A e B sono cumulabili.**

## **2. MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI**

La modalità di assegnazione dei contributi è **a sportello**, secondo le regole fissate con Delibera di Giunta Regionale n. **1494**, pertanto saranno concessi contributi fino alla concorrenza delle risorse disponibili, in considerazione della data, protocollo di presentazione della documentazione all'Ente Erogante (Provincia), comprovante l'avvenuta assunzione (solo per il bonus assunzionale) ed il cd. adattamento delle competenze per l'ottenimento anche della dote formativa.

*Le assunzioni dovranno essere effettuate entro la data di chiusura del presente Programma P.A.R.I. 2007, prevista per il **30/11/2008**, o, entro i tempi di eventuale proroga verificabile in corso d'opera.*

Sono esclusi dal beneficio dei contributi i datori di lavoro che assumano con contratti di apprendistato.

**Per l'ottenimento dei suddetti contributi è necessario produrre la seguente documentazione:**

- Adesione azienda al progetto;
- Documentazione attestante l'assunzione (copia ricevuta comunicazione obbligatoria on-line del previsto modulo);
- Richiesta di erogazione del contributo da parte del soggetto beneficiario;
- Comunicazione obbligatoria di assunzione al CPI;

- Certificato CCIAA, nei casi in cui l'iscrizione è prevista;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) aggiornato;
- Dichiarazione "de minimis";
- Dichiarazione di assoggettabilità o meno a ritenuta d'acconto, essendo i contributi al lordo delle ritenute di legge. (*contenuta nella richiesta di contributo*).

### **3. OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO ADERENTI ALL'INTERVENTO**

Potranno aderire all'intervento i datori di lavoro che siano in regola con:

- l'applicazione del CCNL;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- le normative in materia di lavoro in genere;
- l'applicazione del regolamento (CE) n.2204/2002 e successive modifiche per l'assunzione di soggetti "svantaggiati" ai sensi dell'art.2, lett. f del predetto Regolamento;
- l'applicazione del Regolamento (CE) n. 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore ("de minimis") per l'assunzione di soggetti "non svantaggiati", così come definiti dal predetto disposto normativo comunitario;

Infine, i finanziamenti inerenti le doti formative saranno concessi, solo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore ("de minimis").

Le imprese interessate, inoltre, non devono aver fatto ricorso alla CIG, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo negli ultimi 12 mesi e non devono aver proceduto a riduzioni di personale, salvo che l'assunzione non avvenga ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati dalle predette riduzioni o sospensioni.

### **4. INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi dell'art.13 del D.lg. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. I dati saranno comunicati all'INPS ed ai Centri provinciali per l'Impiego. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. 196/2003, scrivendo a:

- per il trattamento dei dati effettuato su supporto cartaceo al Responsabile del CPI di riferimento;
- per il trattamento dei dati effettuato su supporto informatico a Roberto Vicentini di Italia Lavoro.

### **5. DURATA COMPLESSIVA DELL'AVVISO**

Il presente avviso pubblico, salvo il caso di un'eventuale proroga, dovrà considerarsi vigente fino all'esaurimento dei finanziamenti previsti, e, in ogni modo, non oltre il **30/11/2008**, data di chiusura del presente Programma.

## 6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di adesione da parte dei Datori di Lavoro dovranno essere presentate su carta intestata, in busta chiusa allo "Sportello P.A.R.I." utilizzando il fac-simile (allegato a), debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante con gli allegati richiesti, **consegnandola a mano esclusivamente al Coordinamento Provinciale sito in Largo San Paolo – Brindisi.**

Non saranno accettate domande trasmesse secondo differenti modalità. Nella busta contenente la domanda dovrà essere indicato il mittente e la seguente dicitura:

**"Programma P.A.R.I. 2007 - "Avviso pubblico per le Imprese".**

Il mancato utilizzo della modulistica allegata al presente bando è causa di esclusione dal presente Avviso. La stessa è disponibile **al sito internet della Provincia di Brindisi.**

**Le domande saranno evase fino ad esaurimento delle risorse finanziarie assegnate.** In caso di esclusione dagli incentivi, il Coordinamento resta a disposizione dei datori di lavoro, per eventuali preselezioni o avvii di lavoratori o lavoratrici, utilizzando le agevolazioni e le forme contrattuali previste dalle disposizioni vigenti.

## 7. ACCERTAMENTO DELL'AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Le domande di adesione non saranno ammesse se:

- non consegnate al **Coordinamento Provinciale secondo le modalità previste al punto 6;**
- non compilate secondo il modulo opportunamente predisposto ovvero mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti;
- **pervenute al suddetto indirizzo** oltre i termini previsti dal presente Avviso;

Qualora le domande pervenute siano superiori al numero degli incentivi messi a bando, sarà data precedenza alle richieste di contributo, tenendo conto dei seguenti criteri:

- assunzioni a tempo indeterminato full-time;
- assunzioni a tempo indeterminato part-time non inferiori alle 30 ore settimanali;
- trasformazioni a tempo indeterminato full-time **di avviamento a tempo determinato effettuato in data successiva** alla pubblicazione del presente avviso;

Dopo che sia stata accertata l'ammissibilità dell'istanza prodotta dal Datore di Lavoro, lo stesso sarà contattato dagli operatori dello "Sportello P.A.R.I. per il reimpiego" al fine di poter usufruire dei servizi e della dote prevista dal programma.

## 8. RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è la **dott.ssa Alessandra Pannaria**, Dirigente Settore Politiche per il Lavoro della Provincia di Brindisi.

## 9. INFORMAZIONI

Il presente bando, completo degli allegati, è reperibile presso i seguenti siti:

- Sito internet della Regione Puglia - [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)
- Sito internet della Provincia di Brindisi - [www.provincia.brindisi.it](http://www.provincia.brindisi.it)
- Sito internet dei Centri per l'Impiego
- Sito internet di Italia Lavoro S.p.A. - [www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it)
- Sito internet sintesi - <http://sintesi.provincia.brindisi.it/portale/>