



DIPARTIMENTO WELFARE

SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA E  
INNOVAZIONE

SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI  
OPPORTUNITÀ

Alle Associazioni di categoria dei soggetti gestori  
dei servizi socio educativi per l'infanzia

Ai Soggetti gestori  
delle unità di offerta iscritte al Catalogo Minori

Agli Ambiti territoriali Sociali

Oggetto: Avviso Pubblico per Manifestazione di interesse all'iscrizione nel Catalogo telematico dei servizi per l'infanzia e l'adolescenza finalizzata ad erogare servizi in favore di minori tramite l'utilizzo di un titolo di acquisto ai sensi dell'art. 54 della Legge regionale 10 approvato con determinazioni dirigenziali n. 318 del 17.04.2020 e n. 398 del 15.05.2020 e successive modifiche. Chiarimenti e precisazioni.

In ragione delle criticità emerse dalla disamina delle istruttorie delle manifestazioni di interesse all'iscrizione al catalogo inviate dai gestori delle unità di offerta e delle domande di aggiornamento delle stesse, appare necessario richiamare l'attenzione e rendere precisazioni e indicazioni operative sulle previsioni dell'Avviso Pubblico per Manifestazione di interesse, accessibile al link <https://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/SolidarietaSociale/Catalogo2020>, nella sezione Info - Determinazioni dirigenziali.

L'art. 3 dell'Avviso prescrive, tra i requisiti da possedere per l'iscrizione dell'unità di offerta al catalogo, che il personale impiegato nell'unità di offerta possa essere assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella **percentuale massima del 50%** rispetto al numero dei dipendenti assunti a tempo indeterminato presso la stessa unità di offerta, fatto salvo il rispetto di quanto disposto dalle previsioni di legge vigenti in materia nonché dai contratti collettivi e che **il termine** di cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato **non deve verificarsi nel corso dell'anno educativo**.

L'art. 7 dello stesso Avviso dispone che il gestore dell'Unità di offerta è tenuto a comunicare le modifiche intervenute rispetto ai requisiti dichiarati nella manifestazione di interesse ed a produrre la relativa documentazione tramite la piattaforma.

**[www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)**

---

Sezione Inclusioni Sociale Attiva e Innovazione

Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: [m.didonna@regione.puglia.it](mailto:m.didonna@regione.puglia.it) - pec: [politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it)

Si precisa sul punto che nel caso di sostituzione temporanea del personale assunto, ipotesi che frequentemente è originata dalla malattia del dipendente in organico, il gestore dell'unità di offerta deve comunicare l'inserimento nell'elenco del personale del dipendente assunto in sostituzione **esclusivamente qualora la sostituzione sia superiore a 12 giorni**.

In tale fattispecie deve essere prodotta quale documentazione, oltre al curriculum reso nella forma di cui al DPR 445/2000 del sostituto, il contratto di lavoro a tempo determinato unitamente alla comunicazione UNILAV, o eventuale altra comunicazione sottoscritta dal datore di lavoro e dal sostituto stesso, recanti l'indicazione della motivazione della sostituzione e il nominativo del dipendente sostituito, nel rispetto nella normativa vigente in materia.

Nei casi di sostituzione inferiore a 12 giorni, il gestore nella compilazione del registro telematico delle presenze disponibile su piattaforma deve esclusivamente dare evidenza dell'assenza del dipendente, avendo comunque cura di conservare presso la sede dell'unità di offerta e rendere disponibile per eventuali verifiche, la documentazione cartacea o informatica, che attesti le presenze e gli orari di entrata e di uscita del sostituto. In tale seconda ipotesi non deve essere quindi inoltrata alla piattaforma alcuna domanda di aggiornamento.

Si precisa altresì che il personale assunto o, comunque, impiegato presso l'unità di offerta in sostituzione del dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, deve essere in possesso delle qualifiche professionali richieste e di ogni requisito richiesto per la mansione ricoperta.

Distinti saluti

La Titolare P.O.  
*Attività di Vigilanza e controllo  
sulle strutture e sui servizi socio educativi*  
Dott.ssa Maria Vittoria Di Donna



Di Donna Maria Vittoria  
14.06.2021 07:54:18  
GMT+00:00

[www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

---

Sezione Inclusionione Sociale Attiva e Innovazione  
Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: [m.didonna@regione.puglia.it](mailto:m.didonna@regione.puglia.it) - pec: [politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it)

Si precisa sul punto che nel caso di sostituzione temporanea del personale assunto, ipotesi che frequentemente è originata dalla malattia del dipendente in organico, il gestore dell'unità di offerta deve comunicare l'inserimento nell'elenco del personale del dipendente assunto in sostituzione **esclusivamente qualora la sostituzione sia superiore a 12 giorni**.

In tale fattispecie deve essere prodotta quale documentazione, oltre al curriculum reso nella forma di cui al DPR 445/2000 del sostituto, il contratto di lavoro a tempo determinato unitamente alla comunicazione UNILAV, o eventuale altra comunicazione sottoscritta dal datore di lavoro e dal sostituto stesso, recanti l'indicazione della motivazione della sostituzione e il nominativo del dipendente sostituito, nel rispetto nella normativa vigente in materia.

Nei casi di sostituzione inferiore a 12 giorni, il gestore nella compilazione del registro telematico delle presenze disponibile su piattaforma deve esclusivamente dare evidenza dell'assenza del dipendente, avendo comunque cura di conservare presso la sede dell'unità di offerta e rendere disponibile per eventuali verifiche, la documentazione cartacea o informatica, che attesti le presenze e gli orari di entrata e di uscita del sostituto. In tale seconda ipotesi non deve essere quindi inoltrata alla piattaforma alcuna domanda di aggiornamento.

Si precisa altresì che il personale assunto o, comunque, impiegato presso l'unità di offerta in sostituzione del dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, deve essere in possesso delle qualifiche professionali richieste e di ogni requisito richiesto per la mansione ricoperta.

Distinti saluti

La Titolare P.O.  
*Attività di Vigilanza e controllo  
sulle strutture e sui servizi socio educativi*  
Dott.ssa Maria Vittoria Di Donna



Di Donna Maria Vittoria  
14.06.2021 07:54:18  
GMT+00:00

[www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

---

Sezione Inclusionione Sociale Attiva e Innovazione  
Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

Via G. Gentile, 52 - 70121 Bari - Tel: 080 5403316

mail: [m.didonna@regione.puglia.it](mailto:m.didonna@regione.puglia.it) - pec: [politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:politichefamiliari.regione.puglia@pec.rupar.puglia.it)