



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	<input checked="" type="checkbox"/> Servizio
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input checked="" type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Obblighi D.Lgs 33/2013, artt. 26 e 27	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

N.1286 del 14/12/2020

del Registro delle Determinazioni

Codice CIFRA: 060/DIR/2020/01286

OGGETTO: Annullamento parziale AA.D.D n. 716 del 10/05/2020 e n.755 del 26/05/2020, relativamente a n. 4 aziende



Il giorno 14 dicembre 2020, presso la Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, Via Corigliano, 1 – Z.I. è stata adottata la seguente Determinazione

Il Dirigente di Sezione

- Visti gli artt.4 e 5 della L.R. n.7/97;
- Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto l'art. 18 del D. lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- Il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;
- Il Decreto-Legge 23 febbraio 2020, n.6;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 febbraio 2020;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° marzo 2020;
- Il Decreto-Legge 2 marzo 2020, n.9;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020;
- Il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto in data 14 marzo 2020 contenente linee guida condivise tra le Parti per agevolare le imprese nell'adozione di protocolli di sicurezza anti-contagio;
- Il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- L'Accordo Quadro Regione Puglia per la fruizione della cassa integrazione in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17/03/2020, sottoscritto tra Regione Puglia e Parti sociali in data 20 marzo 2020;
- il Messaggio Inps del 20 marzo 2020 n. 1287 contenente le prime informazioni su Cassa Integrazione Ordinaria, Assegno ordinario e Cassa integrazione in deroga;
- la Circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020 ad oggetto "Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, relativo alle misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale, assegno ordinario, cassa integrazione in deroga";
- il decreto interministeriale del 24 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 5 del 24 aprile 2020, recante la ripartizione della



**SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL
LAVORO**

**SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL
LAVORO**

seconda quota delle risorse, per l'anno 2020, di cui all'articolo 22, comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;

- il D.L. n. 23 del 08/04/2020 ed, in particolare, l'art. 41;
- la legge 29 aprile 2020, n. 27 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi.";
- il D.L. 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", ed in particolare:
 - l'art. 70 che ha apportato modifiche all'art. 22 del DL 18/2020 come convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 in materia di cassa integrazione in deroga,
 - l'art. 71 che ha apportato ulteriori modifiche in materia di integrazione salariale;
- Il Decreto-legge 16 giugno 2020, n. 52 "Ulteriori misure urgenti in materia di trattamento di integrazione salariale, nonché proroga di termini in materia di reddito di emergenza e di emersione di rapporti di lavoro";
- Circolare dell'INPS n. 78 del 27 giugno 2020 avente per oggetto "Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19". Articoli 22-quater e 22-quinquies del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 così come introdotti dall'articolo 71, comma 1, del decreto-legge n. 34/2020, e successivamente modificati dal decreto-legge 16 giugno 2020, n. 52. Anticipazione dei trattamenti di cassa integrazione ordinaria, in deroga e dell'assegno ordinario dei fondi di solidarietà bilaterale. Variazioni al piano dei conti";
- Il Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104 recante "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia";
- il Messaggio Inps del 21/08/2020 n. 3131 "Prime indicazioni sulla gestione delle nuove domande di CIGO, CIG inderoga, assegno ordinario e CISOA in relazione alle disposizioni introdotte dal decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104";

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. Politiche Attive e Mercato del Lavoro Dott.ssa Angela Pallotta e confermata dal Dirigente del Servizio Politiche attive per il lavoro, dott.ssa Angela Di Domenico, dalla quale emerge quanto segue:

Premesso che:

- il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, nell'ambito delle misure a sostegno dell'economia per il contrasto al COVID 19 ha introdotto una serie di norme per il sostegno all'occupazione, la difesa del lavoro e del reddito destinando circa 3,3 miliardi per la cassa integrazione in deroga;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 le Regioni "con riferimento ai datori di lavoro del settore privato, ivi inclusi quelli agricoli, della pesca e del terzo settore compresi gli enti religiosi civilmente riconosciuti, per i quali



non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, possono riconoscere, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, previo accordo che può essere concluso anche in via telematica con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale per i datori di lavoro, trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga, per la durata della sospensione del rapporto di lavoro e comunque per un periodo non superiore a nove settimane”;

- lo stesso art. 22 introduce una disciplina puntuale relativamente ai destinatari del trattamento di cassa integrazione in deroga, ai termini di durata, ai soggetti competenti al rilascio dei provvedimenti di autorizzazione e alle modalità procedurali da seguire;
- l'art.22 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 prevede che il trattamento di cassa integrazione salariale in deroga di cui allo stesso articolo è riconosciuto nel limite massimo di 3.293,2 milioni di euro per l'anno 2020, a decorrere dal 23 febbraio 2020 e limitatamente ai dipendenti già in forza alla medesima data;
- il Decreto del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia del 24.03.2020, concernente il riparto delle risorse destinate al trattamento di CIGD, ha assegnato alla Regione Puglia una prima quota delle risorse di cui all'art. 22, comma 3 del D.L. 18/20, pari a 106.559.680,00 mln di euro;
- in data 20 marzo 2020 Regione Puglia e le Parti sociali hanno sottoscritto l'Accordo per la fruizione della cassa integrazione in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 che definisce le modalità di intervento per l'attuazione delle previsioni dell'art. 22 del D.L. n.18/2020 in materia di cassa integrazione in deroga in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;
- il Decreto del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia del 24.04.2020, concernente il riparto delle residue risorse destinate al trattamento di CIGD, ha assegnato alla Regione Puglia un'ulteriore quota delle risorse di cui all'art. 22, comma 3 del D.L. 18/20, pari a 120.040.320,00 mln di euro;

Considerato che:

- con AA.DD. **n. 629 del 22/04/2020** “CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo quadro tra Regione Puglia e Parti sociali sottoscritto in data 20 marzo 2020. Autorizzazione del trattamento per n. 556 imprese (fascicolo 324)”, **n. 638 del 24/04/2020** “CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo quadro tra Regione Puglia e Parti sociali sottoscritto in data 20 marzo 2020. Autorizzazione del trattamento per n. 778 imprese (fascicolo 326)”, **n. 652 del 28/04/2020** “CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo quadro tra Regione Puglia e Parti sociali sottoscritto in data 20 marzo 2020. Autorizzazione del trattamento per n. 1140 imprese (fascicolo 329)”, **n. 716**



**SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL
LAVORO**

**SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL
LAVORO**

del **10/05/2020** "CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo quadro tra Regione Puglia e Parti sociali sottoscritto in data 20 marzo 2020. Autorizzazione del trattamento (fascicolo 357)" e n. **755 del 26/05/2020** "CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo quadro tra Regione Puglia e Parti sociali sottoscritto in data 20 marzo 2020. Autorizzazione del trattamento (fascicolo 363)", all'esito positivo dell'istruttoria sulle istanze presentate, è stato autorizzato il trattamento di Cassa integrazione in deroga in favore delle imprese indicate negli allegato A, parti integranti degli stessi provvedimenti;

- con riferimento all'azienda **Autofficina Car Service SRLS** sede operativa Foggia (FG), matricola 3107919716 è stato autorizzato il trattamento di CIGD:

- con AD n.629/2020 per il periodo 16/03/2020-31/03/2020 per n. 69 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200179093 del 30/03/2020, **successivamente autorizzato da INPS;**
- con AD 755/2020 per il periodo 01/04-31/05 (successivamente rettificato d'ufficio ID 281674 con il periodo 01/04/2020-16/05/2020 per n. 459 ore per superamento delle nove settimane di cui all'art. 22 del D.L. n. 18/2020) per n. 459 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200225382 del 05/05/2020;

- con riferimento all'azienda **G.M.Q. - ELETTROTERMIDRAULICA SOCIETA' COOPERATIVA** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3104488851, è stato autorizzato il trattamento di CIGD:

- con AD n.638/2020 per il periodo 16/03/2020-31/03/2020 per n. 236 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200179315 del 30/03/2020, **successivamente autorizzato da INPS;**
- con AD 716/2020 per il periodo 01/04-31/05 (successivamente rettificato d'ufficio ID 281673 con il periodo 01/04/2020-16/05/2020 per n. 538 ore per superamento delle nove settimane di cui all'art. 22 del D.L. n. 18/2020) per n. 538 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200217497 del 29/04/2020;

- con riferimento all'azienda **TERMOIDRAULICA COTA S.R.L.S.** sede operativa Mattinata(FG), matricola 3108156509, è stato autorizzato il trattamento di CIGD:

- con AD n.652/2020 per il periodo 16/03/2020-31/03/2020 per n. 72 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200179475 del 30/03/2020, **successivamente autorizzato da INPS;**
- con AD 716/2020 per il periodo 01/04-31/05 (successivamente rettificato d'ufficio ID 281673 con il periodo 01/04/2020-16/05/2020 per n. 269 ore per superamento delle nove settimane di cui all'art. 22 del D.L. n. 18/2020) per n. 269 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200219066 del 30/04/2020;

- con riferimento all'azienda **TERMOELETTROIMPIANTI SOCIETA' COOPERATIVA** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3107833940, è stato autorizzato il trattamento di CIGD:



- con AD n.652/2020 per il periodo 16/03/2020-31/03/2020 per n. 93 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200179412 del 30/03/2020, **successivamente autorizzato da INPS**;
- con AD 716/2020 per il periodo 01/04-31/05 (successivamente rettificato d'ufficio ID 281673 con il periodo 01/04/2020-16/05/2020 per n. 294 ore per superamento delle nove settimane di cui all'art. 22 del D.L. n. 18/2020) per n. 294 ore relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200218835 del 30/04/2020
- con pec del 1° dicembre 2020, il consulente delle imprese sopra riportate ha trasmesso gli esiti delle interlocuzioni avviate con INPS tramite cassetto previdenziale dalle quali emerge che le stesse non sono in possesso dei requisiti per accedere al trattamento di CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo Quadro tra Regione Puglia e Parti sociali del 20 marzo 2020 bensì alla CIG ordinaria, CISOA [50102], in ragione del rispettivo inquadramento previdenziale:
- Con mail dell'11 dicembre 2020 del competente dirigente INPS di riscontro ad apposita richiesta di Regione Puglia, acquisita agli atti con il prot. n. 70902 del 14/12/2020 è stato comunicato che per le aziende sopra riportate *"non sono autorizzabili ulteriori periodi di cassa integrazione in deroga oltre quelli già concessi da Regione Puglia e autorizzati da INPS, in quanto in relazione ai CSC e CA presenti nell'inquadramento previdenziale le stesse possono ricorrere esclusivamente ad interventi di CIGO. Le ulteriori richieste di CIGO dovranno essere presentate a INPS per i soli periodi residui fino al raggiungimento delle 9 settimane massimo autorizzabili (DL 18) tenendo conto dei periodi già autorizzati da INPS/Regione Puglia entro 30 gg dalla notifica del provvedimento adottato dall'ente di riferimento."*;
- Con la medesima mail si comunica altresì che *"Al fine di non arrecare ulteriori ritardi le domande di Deroga Regionale già autorizzate da INPS non dovranno essere rimodulate con una nuova presentazione"*;
- Infine si chiede a Regione Puglia di emettere provvedimento di annullamento delle determinazioni di concessione n. 716/2020 e n. 755/2020;

Ritenuto, pertanto necessario annullare parzialmente:

- **I'A.D. n. 716/2020** nella parte in cui autorizza il trattamento di cassa integrazione ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo Quadro tra Regione Puglia e Parti sociali del 20 marzo 2020 in favore delle seguenti aziende:

- **G.M.Q. - ELETTROTERMOIDRAULICA SOCIETA' COOPERATIVA** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3104488851, per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407220200373570 del 21/04/2020 in possesso del csc 11306;



- **TERMOIDRAULICA COTA S.R.L.S.** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3108156509, per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200219066 del 30/04/2020, in possesso del csc 11306;
 - **TERMOELETTROIMPIANTI SOCIETA' COOPERATIVA** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3107833940, per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200218835 del 30/04/2020 in possesso del csc 11306;
- **l'A.D. n. 755/2020** nella parte in cui autorizza il trattamento di cassa integrazione ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo Quadro tra Regione Puglia e Parti sociali del 20 marzo 2020 in favore della seguente azienda:
- **Autofficina Car Service SRLS** sede operativa Foggia (FG), matricola 3107919716 per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200225382 del 05/05/2020 in possesso del csc 10650;

VERIFICA AI SENSI DEL DLGs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA D.Lgs. n.118/2011

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione ed è escluso ogni onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

Ritenuto di dover provvedere in merito,



DETERMINA

1. di prendere atto e di confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di annullare parzialmente, per le motivazioni di cui in premessa:
 - **l'A.D. n. 716/2020** nella parte in cui autorizza il trattamento di cassa integrazione ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo Quadro tra Regione Puglia e Parti sociali del 20 marzo 2020 in favore delle seguenti aziende:
 - **G.M.Q. - ELETTROTERMOIDRAULICA SOCIETA' COOPERATIVA** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3104488851, per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407220200373570 del 21/04/2020 in possesso del csc 11306;
 - **TERMOIDRAULICA COTA S.R.L.S.** sede operativa Mattinata(FG), matricola 3108156509, per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200219066 del 30/04/2020, in possesso del csc 11306;
 - **TERMOELETTROIMPIANTI SOCIETA' COOPERATIVA** sede operativa Mattinata (FG), matricola 3107833940, per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200218835 del 30/04/2020 in possesso del csc 11306;
 - **l'A.D. n. 755/2020** nella parte in cui autorizza il trattamento di cassa integrazione ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'Accordo Quadro tra Regione Puglia e Parti sociali del 20 marzo 2020 in favore della seguente azienda:
 - **Autofficina Car Service SRLS** sede operativa Foggia (FG), matricola 3107919716 per il periodo 01/04/2020-31/05/2020 (successivamente rettificato d'ufficio con il periodo 01/04/2020-16/05/2020) relativamente all'istanza codice di comunicazione n. 1407120200225382 del 05/05/2020 in possesso del csc 10650;
3. di dare atto che relativamente ai periodi dal 16/03/2020-31/03/2020 oggetto di autorizzazioni di CIG in deroga da parte di Regione e di INPS come riportate in premessa, non dovranno essere presentate nuove istanze di CIGO a INPS, giusta mail dell'11 dicembre 2020 del competente dirigente dell'Istituto;
4. di dare atto che le richieste di CIGO per i periodi successivi al mese di marzo da parte delle aziende di cui trattasi dovranno essere presentate a INPS fino al raggiungimento delle 9 settimane massimo autorizzabili (DL 18/2020) tenendo conto dei periodi già autorizzati da INPS/Regione Puglia, entro 30 gg dalla notifica del presente provvedimento, giusta mail dell'11 dicembre 2020 del competente dirigente dell'Istituto;
5. di notificare il presente provvedimento a INPS ai fini dell'eliminazione dalla Banca Dati Percettori delle domande ivi acquisite oggetto di annullamento con il presente



provvedimento e della contestuale riduzione della spesa derivante dalle stesse domande a valere sulle risorse di cui ai Decreti del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell’Economia del 24.03.2020 e del 24.04.2020;

- 6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare, composto da n° 11 facciate:

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente
- è immediatamente esecutivo;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene in applicazione delle “Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA1” dettate dal Segretario Generale della Presidenza;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell’art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 443 del 31 luglio 2015, mediante affissione per 10 giorni lavorativi, a decorrere dalla data della sua adozione, all’Albo delle Determinazioni Dirigenziali tramite la piattaforma regionale CIFRA in ottemperanza alle medesime “Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA1”;
- sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it- Sezione “*Amministrazione Trasparente*”;
- sarà trasmesso, tramite la piattaforma CIFRA, al Segretario della Giunta Regionale;
- sarà notificato alle aziende di cui trattasi a mezzo pec.

Il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del lavoro

Dott.ssa Luisa Anna

FIORE LUISA ANNA

14.12.2020

15:29:26 UTC

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente, e che è stato predisposto documento “per estratto” che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.

P.O. Politiche Attive e Passive Me del Lavoro

(dott.ssa Angela Pallotta)..... ANGELA 14.12.2020 15:29:19 UTC.....

Il Dirigente di Servizio

(dott.ssa Angela Di Domenico) DI DOMENICO ANGELA 14.12.2020 15:48:29 UTC.....