



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Piano di Attuazione Regionale GOL

DGR n° 261 del 28/02/2022

**Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del
Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (*upskilling*) e
Percorso 3 - Riqualificazione (*reskilling*)**

SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI	6
SEZIONE 3. DEFINIZIONI	10
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA	11
SEZIONE 5. SOGGETTI ATTUATORI AMMISSIBILI.....	12
SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI	13
SEZIONE 7 - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ.....	16
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	16
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI.....	17
SEZIONE 10 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE	20
SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA.....	21
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ATTUATORI.....	21
SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI	22
SEZIONE 14 - MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE.	23
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO.....	24
SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO	24
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO.....	24
SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY	24
SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI	25
SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO	25
SEZIONE 21. COMUNICAZIONE.	25
SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	25
SEZIONE 23. RINVIO	25
SEZIONE 24. ALLEGATI	25

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Quadro generale

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021-All.A), nell'ambito della Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1. Politica attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Nell'ambito di tale missione, GOL rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, fondata sull'integrazione con ulteriori strumenti: il "Piano Nazionale Nuove Competenze", il Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'impiego ed il rafforzamento del sistema duale.

L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR, ed è rappresentato dal quinquennio 2021/2025.

Le risorse complessive del programma GOL per il quinquennio 2021-2025 sono pari a 4,4 miliardi di euro, a cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

Elemento costitutivo della riforma, a cui sono strettamente correlati i finanziamenti dell'Unione europea UE, è la definizione di milestone e target. Di seguito, quelli riferiti al programma GOL:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

In attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale, con Deliberazione n° 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n° 45 del 19/04/2022) ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia).

In coerenza con gli obiettivi del processo partecipativo avviato da “Agenda per il Lavoro 2021-2027”, finalizzato alla definizione del quadro strategico integrato delle iniziative che la Puglia intraprenderà nei prossimi anni per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, il Piano di attuazione regionale di GOL rappresenta per la Puglia l’opportunità di consolidare il processo di costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e politiche attive del lavoro, accessibili a tutti, secondo la condizione di bisogno, agendo sulle leve strategiche che lo stesso Programma pone in atto:

- Il rafforzamento delle capacità di programmazione regionale in materia di politiche attive del Lavoro, attraverso l’integrazione delle competenze afferenti i settori lavoro, formazione, welfare e sviluppo economico, per la definizione di interventi integrati, agenti sul rafforzamento dei livelli di occupabilità e di competenza dei lavoratori coinvolti.
- La riduzione del mismatch che caratterizza la struttura del mercato del lavoro regionale e nazionale, attraverso il governo dei processi di transizione in atto, cogliendo le opportunità di incremento dei livelli occupazionali generate dalla doppia transizione ecologica e digitale e riducendo, al contempo, gli impatti di tale processo sui lavoratori più fragili nell’accesso alle opportunità lavorative.
- La «sperimentazione», su vasta scala, di una offerta integrata di servizi e misure per l’orientamento, la formazione e l’inserimento lavorativo, esigibili quali LEP su tutto il territorio regionale¹, che prevede una forte raccordo tra i servizi pubblici per l’impiego (SPI) ed i soggetti privati accreditati nella realizzazione delle misure e dei servizi di politica attiva del Lavoro, con il ruolo di regia della rete territoriale dei servizi affidato ai CPI.
- L’attivazione di sinergie con gli altri strumenti di finanziamento delle politiche attive e della formazione professionale, con particolare riferimento al Programma Garanzia Giovani destinato ai Neet ed alla programmazione del PR FSE+ 2021-2027 attraverso i quali completare percorsi con azioni attualmente non contemplate nel Programma GOL, potendo così garantire una maggiore efficacia complessiva della politica regionale.

Per l’annualità 2022, come riportato nell’allegato B del Decreto Interministeriale del 05/12/2021, istitutivo di GOL, è assegnato alla Regione Puglia l’importo di 69.080.000,00. (7,85% del budget nazionale).

La tabella che segue riepiloga il contributo della Regione al raggiungimento degli obiettivi e delle Milestone previste al 31/12/2022.

Risorse economiche	Nazionale (100%)			Regione Puglia (7,85%)	
	al 31.12.2025	al 31.12.2022 (20%)		al 31.12.2022	
	4.400.000.000 €	880.000.000 €		69.080.000 €	
Target di GOL	100%	<u>Obiettivi (20%)</u>	<u>Milestone 2 (10%)</u>	<u>Obiettivo Req. (20%)</u>	<u>Milestone 2 req. (10%)</u>
1. Beneficiari totali di GOL	3.000.000	600.000	300.000	47.100	23.550

Il Piano di Attuazione regionale si articola nei cinque percorsi previsti nell’ambito di GOL:

- 1) **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo:** rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro. Il percorso prevede l’accesso a servizi di orientamento e intermediazione per l’accompagnamento al lavoro;
- 2) **Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling):** rivolto ai soggetti più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell’ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling):** rivolto ai soggetti lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal MdL. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell’ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, generalmente finalizzati ad un innalzamento del livello di qualificazione del lavoratore;
- 4) **Percorso 4 - Lavoro e inclusione:** Il percorso è rivolto ai soggetti che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario ed educativo. In relazione alla tipologia di bisogno/fragilità individuata come prioritaria. Oltre alle misure, servizi,

¹ GOL rafforza quanto già previsto dal Dlgs 150/2015 in materia di LEP nei di servizi per il lavoro ed il PNC introduce il concetto di livello essenziale anche in riferimento ai servizi formativi.

già descritte, il percorso prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già sperimentato per il Reddito di cittadinanza;

- 5) **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** il percorso è destinato ai lavoratori, a rischio di disoccupazione, provenienti da contesti di crisi aziendale. Il percorso prevede una valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

L'accesso ai percorsi è garantito da una azione di assessment individuale, di esclusiva competenza dei CPI, che consentirà l'attribuzione del beneficiario al percorso maggiormente coerente con i bisogni manifestate dall'utente.

Per la realizzazione dei percorsi previsti del Piano regionale, sono disponibili, per l'annualità 2022, le risorse indicate nella tabella che segue. La tabella riporta, inoltre, il numero "stimato"² dei potenziali beneficiari coinvolti nei singoli percorsi.

PERCORSI	TOTALE	N° beneficiari
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	11.928.861	32.040
Percorso 2 - Upskilling	29.431.840	11.560
Percorso 3 - Reskilling	8.641.485	1000
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	15.231.287	2000
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	3.846.525	500
TOTALE BUDGET 2022	69.080.000	47.100

Finalità dell'Avviso

Al fine di dare prima attuazione agli interventi previsti dal PAR Puglia, il presente Avviso definisce le modalità di individuazione dei soggetti accreditati per l'erogazione di servizi per il Lavoro e dei soggetti accreditati per la Formazione Professionale (v. sez.5), interessati alla realizzazione delle azioni previste nell'ambito del Piano attuativo regionale di GOL, descritte alla Sez. 6 del presente avviso, **con riferimento ai Percorsi 1, 2 e 3** ed ulteriormente dettagliati nelle "schede servizi/misure" (Allegato D del presente avviso).

Con il presente Avviso saranno acquisite, istruite e approvate le candidature da parte di soggetti attuatori accreditati che, a seguito di approvazione, andranno a costituire l'Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito di GOL - Percorsi 1, 2 e 3.

L'Avviso assicura il contributo di tali soggetti alla costruzione di un "sistema Integrato", fondato sulla collaborazione fra i servizi pubblici per l'impiego (SPI) ed i soggetti pubblici e privati accreditati per i servizi al lavoro e alla Formazione Professionale, a garanzia della esigibilità su tutto il territorio regionale, dei livelli essenziali delle prestazioni previsti da GOL³ e della "libertà di scelta" del cittadino rispetto al soggetto erogatore di tali prestazioni, con riferimento ai servizi per il lavoro.

Finalità dell'avviso è, inoltre, quella di esplicitare il "quadro generale" relativo alla attuazione del Programma GOL nella Regione Puglia, con riferimento alla descrizione degli elementi caratterizzanti il complesso dell'offerta di misure e servizi previsti dal PAR regionale e della dimensione finanziaria degli interventi, rimandando ad ulteriori provvedimenti (linee guida ed atti specifici), la definizione delle modalità di attuazione e rendicontazione degli interventi, nonché le modalità di individuazione dei soggetti attuatori con particolare riferimento ai Percorsi 4 e 5.

In dettaglio l'Avviso è finalizzato a:

- Istituire "l'Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito del Piano di attuazione regionale di GOL" con riferimento al Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling).

² Cfr. Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL (PAR Puglia) approvato con DGR 261 del 28/02/2022

³ I LEP introdotti dal Digs 150/2015 sono descritti dal DM 4/2018 e dalle successive Deliberazioni ANPAL n° 43/2019, n° 5/2022 e n° 6/2022

- Descrivere le modalità di candidatura alla erogazione dei servizi per il lavoro e la Formazione previsti dal Piano di attuazione regionale nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling) di GOL, da parte dei soggetti accreditati. Ulteriori avvisi esplicheranno i requisiti di accesso alla candidatura per l’erogazione dei servizi nell’ambito dei Percorso 4- Lavoro e inclusione e Percorso 5- Ricollocazione Collettiva.
- Descrivere l’offerta dei servizi per il Lavoro e la Formazione all’interno dei singoli percorsi previsti nell’ambito di GOL, nonché le modalità di implementazione della offerta di tali servizi/misure nell’ambito dell’istituendo “Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL”.
- Presentare il complesso delle Misure e dei servizi erogabili dai soggetti accreditati nell’ambito dei Percorsi previsti da GOL, in relazione alle specifiche tipologie di accreditamento previste. (v. Tabella percorsi/servizi misure/soggetti erogatori al 6.2).
- Descrivere i servizi, di competenza esclusiva dei CPI, che consentono l’ingresso degli utenti nei percorsi previsti da GOL e lo abilitano alla fruizione dei servizi/misure ivi previsti. (v. Allegato D del presente avviso).
- Esplicitare il costo complessivo e unitario degli interventi, le modalità di riconoscimento di tale costo, con rimando a successivi atti per la definizione di modalità e tempistica per la rendicontazione e pagamento degli stessi.
- Esplicitare le incompatibilità connesse alla erogazione di più tipologie di intervento

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l’Allegato 1 della Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e si informa alle seguenti finalità e principi generali:

- di DNSH “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell’Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) di questo documento recante il “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell’ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

La presente Manifestazione di Interesse è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L’impatto di genere stimato è: diretto indiretto neutro

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

Di seguito si riportano i principali riferimenti normativi del PNRR e relativi provvedimenti attuativi, nonché la normativa livello comunitario, nazionale e regionale avente impatto sulla realizzazione degli interventi:

Normativa dell’Unione Europea

- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;

- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, EURATOM) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

Normativa e Atti nazionali

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR»;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto»;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- Nota ANPAL n. prot. N°0004217 del 29 marzo 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL Regione Puglia;
- Nota ANPAL n. prot. N°0007872 del 16 giugno 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- Circolare RGS n.27 del 21/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR. Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR (All.1)
- Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale sugli atti di gestione delle risorse del PNRR - prime indicazioni operative;

ed inoltre:

- Il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150 recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183
- Il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018, in particolare, l'Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale;
- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 43 del 20 dicembre 2018, con la quale è approvato il documento «Standard dei servizi ex art. 9 co. 1 lett. b del D.lgs. 150/2015»;

- La Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa”; “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione qualitativa”; “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- La Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 12 maggio 2022 di modifica al documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”, di cui all’Allegato D della deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022,
- D. Lgs 148/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- D-Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.";
- Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.";
- Decreto del Ministero del LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI del 8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- DI 5 gennaio 2021 Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperativita' degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;

Normativa e Atti regionali

- Delibera della Giunta Regionale n. 261 del 28/02/2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato"
- Indirizzi per una costruzione partecipata dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia (D.G.R. n.1345 del 04 agosto 2021).
- Regolamento Regionale n. 34 del 27 dicembre 2012 Modifiche al Regolamento Regionale recante "Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l'accreditamento dei servizi al lavoro" di cui alla Legge regionale 29 settembre 2011, n. 25.
- DGR N° 1474/2018 e s.m.i “Accreditamento regionale per gli Organismi formativi ai sensi delle nuove Linee guida”.
- LR n° 23 del 2013 “Norme in materia di percorsi formativi diretti all’orientamento e all’inserimento nel mercato del lavoro” modificata dall’articolo 3 comma 1 della LR 14/2015 e s.m.i.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 1345 del 20 agosto 2021, con la quale la Regione Puglia ha intrapreso il progetto “Agenda per il Lavoro 2021-2027”, che intende rappresentare un processo partecipato per la definizione del quadro strategico integrato delle iniziative per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, e per la valutazione degli impatti potenziali su lavoro e occupazione della duplice transizione digitale ed ecologica in atto;
- Deliberazione della Giunta Regionale n.15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- Deliberazione della Giunta Regionale n del 07/03/2022, n. 302 recante “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”;
- Deliberazione della Giunta Regionale del 21 dicembre 2018, n. 2433 recante le “Linee Guida per l’attuazione dei percorsi in Apprendistato e del Sistema Duale”;
- Legge Regionale del 19 giugno 2018, n. 26 recante “Disciplina dell’Apprendistato e norme in materia di Botteghe Scuola”;
- Legge Regionale del 07.08.2002, n. 15 “Riforma della formazione professionale” e s.m.i.;

- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1474 del 2.08.2018, pubblicata sul B.U.R.P. n. 132 del 12/10/2018 e successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 358 del 26.02.2019, di modifica e integrazione, con le quali sono state approvate le “Nuove Linee guida per l’accreditamento regionale degli Organismi Formativi”;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 “Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale”;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 327 del 07.03.2013, avente ad oggetto: “Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali”;
- Deliberazione n. 2079 del 22/12/2020, con cui la Giunta Regionale ha preso atto del documento “Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Operativo FESR- FSE 2014-2020”, approvato, ai sensi dell’art. 110 (2) lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014-2020.

SEZIONE 3. Definizioni

La sezione fornisce chiarimenti in merito alla terminologia adoperata nell’ambito del presente avviso volta a semplificarne la lettura.

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell’attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l’appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva. Si distingue in Assessment iniziale e Assessment approfondito. Quest ultimo interviene nel caso in cui dall’assessment iniziale emerga l’esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell’utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un’area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un’attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d’investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree “tematiche” strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusion e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell’ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell’azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell’assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell’articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all’articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all’avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all’articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.

TERMINE	DESCRIZIONE
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: "i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR". L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le provincie autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente".
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/attuatore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle standard di costi unitari predeterminate.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

La dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia per il 2022, ai sensi del DM del 5 novembre 2021⁴, è pari complessivamente a € 69.080.000,00, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation, come indicato nell'Allegato B, tabella 1 del Decreto interministeriale, art. 2, comma 5.

Nell'ambito di tale dotazione, per l'attuazione delle misure e dei servizi previste dai Percorsi 1-inserimento lavorativo, 2-Aggiornamento (*Upsking*) e 3 – Riqualificazione (*Rekillling*), **saranno resi disponibili, complessivamente € 50.002.186, così ripartiti per percorso e tipologia di servizio.**

SERVIZI/MISURE	SERVIZI PER IL LAVORO	FORMAZIONE	TOTALE
Percorso 1 Reinserimento lavorativo	11.928.862	-	11.928.862
Percorso 2 Aggiornamento (upskilling)	5.765.392	23.666.448	29.431.840
Percorso 3 Riqualificazione (reskilling)	672.216	7.969.269	8.641.485
	18.366.470	31.635.717	50.002.187

In relazione al monitoraggio degli interventi, la Regione Puglia si riserva di rimodulare le risorse finanziarie disponibili, per i singoli percorsi e per tipologia di misura/servizio (cfr. Sezione "Finalità e ambito di Applicazione - Quadro Generale"). A tal fine, entro la data del 31/12/2022 sarà effettuata una prima verifica.

⁴ Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). (21A07646) (GU Serie Generale n.306 del 27-12-2021) – Allegato B –Tabella 1

SEZIONE 5. Soggetti attuatori ammissibili

Sono **attuatori** degli interventi programmati nell'ambito del PAR GOL Puglia, per gli ambiti di competenza, descritti nel successivo § 6.2.) i seguenti soggetti:

- **Servizi pubblici per l'impiego**, con riferimento alle attività di assessment ed ai servizi e alle misure di PAL. Gli interventi erogati dai SPI non sono remunerati nell'ambito di GOL.
- **Soggetti accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro** di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i. (Il requisito dovrà essere posseduto alla data di presentazione della candidatura.
- **Soggetti accreditati alla erogazione dei Servizi Formativi** ai sensi della D.G.R. n. 1474 del 02/08/2018 e DGR n.358 del 26 febbraio 2019 (Il requisito dovrà essere posseduto alla data di presentazione della candidatura.

Ai fini dell'attuazione di GOL, in esito alla presente procedura, la Regione Puglia istituisce, mediante il presente avviso, l'Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi previsti da GOL.

L'elenco è articolato nelle sezioni di seguito elencate:

1. Sezione - Servizi per il Lavoro
2. Sezione - Formazione

Ciascuna sezione sarà articolata per:

- Percorso alla cui erogazione ciascun operatore accreditato si è candidato, in relazione alla presente procedura (ciascun soggetto accreditato dovrà necessariamente candidarsi alla erogazione dei servizi nell'ambito dei tre Percorsi 1,2 e 3);
- Ambito territoriale/provinciale nei quali i servizi verranno erogati, coerentemente con la localizzazione delle sedi accreditate possedute dai soggetti attuatori;
- Elenco dei Servizi erogabili (con riferimento ai i Servizi per il Lavoro, identificati quali LEP, sarà necessario che ogni soggetto attraverso la candidatura si impegni alla erogazione di tutti i servizi previsti nell'ambito dei Singoli percorsi di GOL.

Con riferimento a ciascun attuatore, l'inserimento nel catalogo avverrà coerentemente con quanto sopra descritto e con gli ambiti di accreditamento posseduti.

Si precisa che Il sistema di accreditamento al lavoro regionale è coerente con quanto definito dal D.lgs. n. 276/2003 e s.m.i., dal D.lgs. n. 150/2015 e dalle norme relative all'inserimento lavorativo dei disabili ed è stato definito per garantire che i soggetti accreditati siano:

- solidi e affidabili: in grado di fornire un'offerta di prestazioni-misure completa, ampia e diversificata; erogata stabilmente e con modalità flessibili; presente in tutto il territorio regionale; coerente con le caratteristiche del Mercato del Lavoro e delle risorse del territorio
- in condizione di impegnare professionalità adeguate, diversificate, aggiornate.

Le procedure per l'accREDITAMENTO al lavoro e per il mantenimento dello stesso sono finalizzate a garantire standard adeguati rispetto alle capacità operative gestionali e amministrativa dei soggetti in termini di:

- Requisiti giuridici
- Requisiti economici
- Requisiti finanziari
- Requisiti patrimoniali
- Requisiti strutturali- operativi
- Requisiti relativi al personale

In ragione del possesso del requisito di accreditamento regionale da parte dei soggetti candidati, i requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, sopra richiamati, si danno per assolti.

La revoca dell'accREDITAMENTO disposta con atto dirigenziale dal competente Dirigente, comporta la immediata esclusione dall'elenco dei soggetti attuatori, anche se non definitiva ed in caso di successive controversie.

NB: L'inserimento del soggetto privato accreditato nell'Elenco di cui sopra è condizione per il finanziamento pubblico delle prestazioni erogate. Si fa presente, inoltre, che **l'inserimento nell'elenco, non comporta alcuna prenotazione o riserva di risorse a valere sulla dotazione finanziaria indicata dall'avviso.**

Al fine del finanziamento degli interventi, i soggetti attuatori dovranno sottoscrivere un atto d'obbligo che definisce i seguenti impegni in capo al soggetto attuatore:

- adottare adeguate misure per garantire il rispetto del principio di sana gestione finanziaria.
- aderire alle indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR.

- realizzare gli interventi assumendo la piena responsabilità dell'esatta esecuzione delle relative attività di orientamento, accompagnamento o formative nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso.

L'elenco dei soggetti così determinato e la mappa della ubicazione delle sedi accreditate possedute, sarà accessibile dal portale "Sistema Puglia" nella apposita sezione dedicata al programma GOL.

La Regione predisporrà nel corso del Programma strumenti di rating dei soggetti attuatori, rendendo pubblici i risultati ottenuti da ciascun soggetto, con particolare riferimento al numero dei beneficiari ed alla percentuale di beneficiari trattati e inseriti nel mercato del lavoro.

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL. Di seguito le tipologie di soggetti beneficiari indicate dal decreto:

- 1) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- 2) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- 3) **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- 4) **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- 5) **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- 6) **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

La Regione Puglia mira a garantire, entro il 2025, l'accesso ai percorsi GOL a tutte le platee di beneficiari identificate dal programma.

Durante la prima fase di attuazione (anno 2022), accederanno prioritariamente al Programma, i beneficiari di misure di sostegno al reddito, soggette a condizionalità, con priorità per coloro che, a partire dal 27/12/2021, abbiano sottoscritto il patto di servizio presso i CPI di competenza. Tale platea è costituita, dalle seguenti categorie di soggetti: Percettori di Naspi e Discoll, Beneficiari RdC, percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di Lavoro, formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, con riferimento alle previsioni normative in materia di riforma degli ammortizzatori sociali. Accederanno inoltre al programma coloro che, in possesso dei requisiti previsti, ne facciano spontanea richiesta presso i CPI di Competenza.

I soggetti attuatori saranno responsabili e dovranno impegnarsi ad erogare le prestazioni, a favore di tutte le persone che li avranno selezionati, a seguito di sottoscrizione del Patto di servizio presso il CPI di competenza.

I soggetti accreditati che presenteranno la candidatura in risposta al presente avviso si impegnano pertanto a rendere disponibili le prestazioni per il lavoro a favore dei potenziali beneficiari come definiti dal Programma e dal PAR GOL.

6.2 Attività finanziabili

Le informazioni riportate nella presente sezione, coerentemente con le finalità dell'avviso, si riferiscono al complesso degli interventi finanziabili a valere sulle risorse a disposizione della Regione Puglia per l'annualità 2022.

Sarà comunque data evidenza, nel corso del paragrafo, delle attività finanziabili, in relazione al presente avviso.

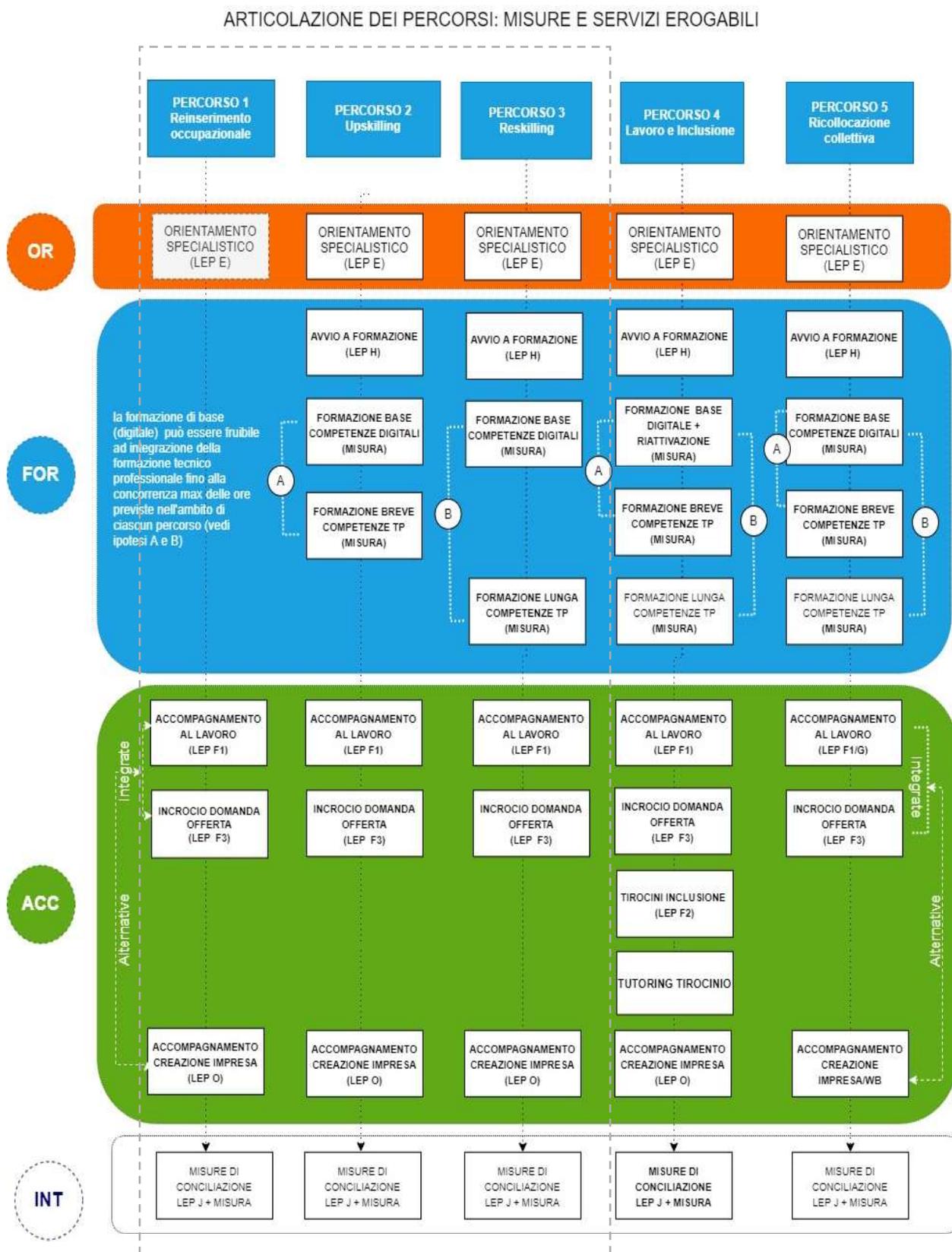
Il complesso delle attività finanziabili nell'ambito di GOL è rappresentato dalle misure e dai servizi disponibili nell'ambito dei percorsi previsti del Programma, già descritti al § "Quadro Generale" e di seguito richiamati:

- 1) Reinserimento lavorativo
- 2) Aggiornamento (*upskilling*)
- 3) Riqualificazione (*reskilling*)
- 4) Lavoro e inclusione
- 5) Ricollocazione collettiva

L'accesso ai percorsi è garantito a seguito di una specifica azione di Assessment, di competenza esclusiva dei CPI, che consente la rilevazione dei bisogni del beneficiario, e la sua canalizzazione nel percorso, tra quelli previsti dal Programma, maggiormente rispondente ai bisogni rilevati.

Ciascun percorso garantisce al beneficiario la fruizione di misure/servizi coerenti con gli esiti delle attività di assessment.

La figura che segue evidenzia il complesso dei servizi e delle misure accessibili nell'ambito dei singoli Percorsi di GOL (nel riquadro tratteggiato sono evidenziati i Percorsi 1, 2 e 3, di interesse del presente avviso.)



I servizi/misure accessibili nell'ambito dei Percorsi di GOL sono descritte dettagliatamente nell'Allegato D del presente avviso: "Schede Misure/Servizi".
 Con riferimento alla attuazione degli interventi si precisa quanto segue:

- Sono di esclusiva titolarità dei CPI: la realizzazione del processo di assessment e di canalizzazione degli utenti nei percorsi; l'Avvio a formazione (LEP H); la Gestione degli strumenti finalizzati alla conciliazione (LEP J).
- I servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro saranno erogati sia dai CPI, sia dai soggetti pubblici e privati accreditati ai servizi per il Lavoro.
- Sono erogate esclusivamente dai soggetti accreditati nell'ambito della formazione professionale tutte le attività di carattere formativo.

La Tabella che segue, riassume le misure ed i servizi finanziabili nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 3 di GOL.

SERVIZI/MISURE		PERCORSO 1	PERCORSO 2	PERCORSO 3
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
LEP F3	INCONTRO DOMANDA/OFFERTA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
FOR	FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
FOR	PERCORSI DI AGGIORNAMENTO (<i>Upskilling</i>)		<input checked="" type="checkbox"/>	
FOR	PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE (<i>Reskilling</i>)			<input checked="" type="checkbox"/>

La candidatura inoltrata ai sensi del presente avviso, abiliterà i soggetti che rientreranno nel costituendo **“Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi previsti da GOL”** ad accedere a suddette risorse, secondo modalità di seguito esplicitate, con riferimento alle distinte tipologie di misura/servizio e ambito di accreditamento.

Servizi per il Lavoro:

I soggetti attuatori delle misure e dei servizi rientranti nella tipologia “Servizi per il Lavoro” saranno abilitati alla erogazione dei servizi in esito all’inserimento nell’apposito elenco – Sezione Servizi per il Lavoro ed alla sottoscrizione dell’atto unilaterale d’obbligo che preciserà le modalità di inserimento dell’offerta di servizi. Tali servizi saranno accessibili/ visibili nell’ambito del “Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL - Sezione Servizi per il Lavoro”.

Servizi Formativi:

L’accesso alle risorse dell’avviso da parte dei soggetti accreditati inseriti nell’apposito elenco – Sez. Formazione, sarà subordinata alla successiva candidatura di proposte formative coerenti con le disposizioni regionali, oggetto di specifico, emanando, avviso, relativo alla presentazione di proposte formative a valere sul “Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL – Sezione Formazione”.

Nello specifico, a seguito della pubblicazione dell’elenco dei soggetti accreditati, che deriverà dalle candidature pervenute in relazione al presente avviso, sarà emanata una manifestazione d’interesse per la presentazione delle proposte formative a valere sul Nuovo catalogo dell’Offerta formativa, per l’attuazione della Misura formazione in GOL. Solo gli Organismi formativi individuati quali soggetti attuatori dei percorsi GOL potranno candidarsi a proporre la relativa offerta formativa.

La Sezione formazione effettuerà l’istruttoria sulle istanze pervenute adottando un provvedimento definitivo di inserimento dei corsi nel Catalogo. In relazione a specifici fabbisogni ed esigenze che potranno derivare dallo stato di attuazione del programma, la regione si riserva di attivare finestre temporali di presentazione dei progetti anche correlate a specifici ambiti d’intervento/settori economici ritenuti prioritari.

Relativamente alle misure che prevedono interventi formativi, la Sezione competente si avvarrà dell’esperienza acquisita nella programmazione in chiusura nell’ambito dei diversi Avvisi che hanno utilizzato il “Catalogo dell’offerta formativa regionale per singole competenze/percorsi brevi”. La Procedura esistente, che in questa nuova fase viene reingegnerizzata e resa coerente con i programmi attuali, viene gestita per via telematica – tramite il portale www.sistema.puglia.it - al fine di alimentare la raccolta delle informazioni utili a tracciare ed attestare le competenze delle persone, agevolare la massima trasparenza dell’offerta formativa regionale e l’accesso alla stessa da parte dell’utenza.

Le specifiche relative alle spese ammissibili a valere sul presente avviso sono descritte nell’ambito della Sezione 9 – Spese Ammissibili.

L’erogazione degli interventi avverrà in attuazione di ulteriori disposizioni relative alle modalità di gestione e rendicontazione degli interventi che la Regione definirà con ulteriori successivi provvedimenti e Linee Guida.

La tabella che segue riporta gli ambiti di accreditamento che abilitano alla erogazione delle singole misure/servizi previsti da GOL.

SERVIZI/MISURE			SOGETTI EROGATORI/Tipologia accreditamento			
AREA	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	CPI	LAVORO	FORMAZIONE	ALTRI PROMOTORI
OR	SERVIZIO	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
FOR	SERVIZIO	AVVIO A FORMAZIONE (LEP H)	<input checked="" type="checkbox"/>			
FOR	MISURA	FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI			<input checked="" type="checkbox"/>	
FOR	MISURA	FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE/ RIATTIVAZIONE			<input checked="" type="checkbox"/>	
FOR	MISURA	FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TP			<input checked="" type="checkbox"/>	
FOR	MISURA	FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE B+TP+T			<input checked="" type="checkbox"/>	
ACC	SERVIZIO /MISURA	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
		INCROCIO DOMANDA OFFERTA (LEP F3)				
ACC	MISURA	TIROCINIO DI INCLUSIONE (LEP F2)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ACC	SERVIZIO	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE IMPRESA (LEP O)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
INT	SERVIZIO	GESTIONE STRUMENTI FINALIZZATI ALLA CONCILIAZIONE (LEP J)	<input checked="" type="checkbox"/>			

Si precisa che, la erogazione delle attività di orientamento specialistico non sarà compatibile con la realizzazione dei percorsi formativi da parte dello stesso Soggetto o di soggetto comunque collegato, ove accreditato anche per la Formazione, in relazione al medesimo beneficiario, al fine di evitare conflitti di interesse o comportamenti opportunistici generati dalla possibilità di orientare il soggetto nella fruizione dei servizi offerti, in relazione alla durata ed alla specifica tipologia di servizio/misura.

SEZIONE 7 - Criteri di ammissibilità

La verifica di ammissibilità delle domande (candidature) presentate in risposta al presente Avviso ha ad oggetto la presenza dei requisiti amministrativi, tecnico-organizzativi e formali indicati nel bando. La presenza di tali requisiti non dà punteggio, ma la loro assenza determina la non ammissibilità della domanda. Per i termini e le modalità di trasmissione si rinvia alla sezione 10 - termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere.

Requisiti di ammissibilità:

- rispetto dei termini temporali fissati per la presentazione delle domande; - rispetto delle modalità di presentazione delle domande indicate dall'Avviso;
- completa e corretta redazione della documentazione richiesta dall'Avviso;
- possesso dei requisiti giuridici soggettivi previsti dalla normativa vigente e dal presente avviso. Tali requisiti dovranno essere posseduti alla data di presentazione della candidatura;
- conformità con i sistemi di accreditamento per le tipologie di accreditamento richieste dall'Avviso.

Saranno considerate ammissibili le domande per cui sia stata verificata, in esito all'attività istruttoria, la presenza di tutti gli elementi sopra esposti.

L'amministrazione si riserva la possibilità di ricorrere al soccorso istruttorio come previsto dall'Art. 6 della L. 241/90.

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

Il Presente avviso abilita l'attuazione degli interventi di orientamento e accompagnamento al Lavoro previsti nell'ambito dei percorsi di GOL, come declinati al paragrafo successivo, in relazione ai singoli percorsi previsti dal Programma. Come già esplicitato nell'Ambito del § "Quadro generale", le finalità dell'avviso sono altresì quelle di restituire, in forma organica, tutte le informazioni connesse alla dimensione complessiva degli interventi da attuare nell'ambito di GOL sia sul piano finanziario, sia in relazione alle modalità attuative ed alla tempistica degli interventi.

Con riferimento alla dimensione finanziaria si richiama quanto già indicato al § "Quadre Generale" riferito al complesso delle risorse relative alla annualità 2022, e alla Sezione 4 – Dotazione finanziaria.

Ai fini della piena attuazione di GOL, l'amministrazione regionale adatterà ulteriori atti per consentire l'avvio dell'attività e raggiungere i traguardi definiti dal PAR entro il 31/12/2022

- Avviso pubblico/manifestazione d'interesse relativa alla modalità di presentazione delle offerte formative a Catalogo;
- Linee guida inerenti le procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR e le ulteriori modalità di gestione degli interventi;

Tali atti terranno conto dei livelli essenziali delle prestazioni indicati nell'allegato A al D.I. del 14/12/2021 "Piano Nazionale Nuove Competenze" e successivamente esplicitati dalle Deliberazioni del Commissario Straordinario ANPAL n° 5 del 09 maggio 2022 e n° 6 del 12 maggio 2022.

Ulteriori indicazioni di dettaglio in merito, alle modalità gestionali e rendicontali delle attività, saranno specificate nell'atto unilaterale d'obbligo e nelle richiamate Linee Guida.

Si specifica sin d'ora che, con riferimento alla dotazione finanziaria complessiva per i servizi al Lavoro, pari a euro 18.366.470, al fine di garantire che i beneficiari possano liberamente selezionare il soggetto accreditato al lavoro tra tutti i soggetti che in esito al presente avviso saranno inseriti in elenco, si procederà, per successive assegnazioni, a favore dei soggetti accreditati, anche in funzione della numerosità delle persone che saranno stati prese in carico da ciascuno nel corso della realizzazione.

La prima assegnazione massima complessiva sarà pari a euro 6.428.265, pari al 35% delle risorse totali disponibili. Con riferimento ad essa, il budget iniziale massimo a disposizione di ciascun soggetto, sarà determinato all'interno dell'Atto unilaterale d'obbligo sulla base della dotazione come sopra riportata.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Sono ammissibili a finanziamento, nell'ambito delle risorse di GOL le misure ed i servizi realizzati esclusivamente dai soggetti accreditati, (cfr. Sez. 5 e 6) individuati ai sensi del presente avviso.

Il rimborso è riconosciuto a "costo standard", secondo i parametri definiti a livello nazionale per ciascuna tipologia di misura/servizio erogabile, ai sensi della Deliberazione ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, come modificata dalla successiva Deliberazione n. 6 del 12 maggio 2022.

Le tabelle che seguono riportano per ciascun percorso di politica attiva, misura e servizi previsti, massimali di spesa ammessi a finanziamento.

Dettaglio Percorso 1

PERCORSO 1		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	37,30	A processo	4	149,20
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	37,30	A processo	6	223,80
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.*	1.276,20	A risultato	*	1.276,20
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI*	776,20	A risultato	*	776,20
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI*	376,20	A risultato	*	376,20
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	37,30	A processo	10	373,00

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Percorso 1	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
Durata Max per LEP F1	6h Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.500,00	1.276,20	223,80

Importo a processo individuale (37,3 X6h)	223,80	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato \geq 12 mesi	1.000,00	776,20	223,80
Totale Importo a processo	223,80	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	600	376,20	223,80

Dettaglio Percorso 2

PERCORSO 2		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	37,30	A processo	4	149,20
LEP H	AVVIO A FORMAZIONE	In carico ai CPI			
FOR	PERCORSI DI FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI) Collettivo (8 X Classe)	117,77	A processo	60	883,28
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84	A processo	60	50,40
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	60	210,00
FOR	PERCORSI DI AGGIORNAMENTO – Collettivo (8 X Classe)	117,77	A processo	140	2.060,98
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84	A processo	140	117,60
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	140	490,00
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	37,30	A processo	6	223,80
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.*	1.776,20	A risultato	* ⁵	1.776,20
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI*	1.076,20	A risultato	*	1.076,20
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI*	576,20	A risultato	*	576,20
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	37,30	A processo	10	373,00

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Percorso 2		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
Durata Max per LEP F1	6h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.000,00	1.776,20	223,80
Importo a processo individuale (37,3 X 6h)	223,80	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.300,00	1.076,20	223,80
Totale Importo a processo	223,80	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	800,00	576,20	223,80

Dettaglio Percorso 3

PERCORSO 3		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	37,30	A processo	6	223,80
LEP H	AVVIO A FORMAZIONE	In carico ai CPI			
FOR	PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE - Collettivo (8 X Classe)	117,77	A processo	420	6.182,93
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84	A processo	420	352,80
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	420	1.470,00
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	37,30	A processo	10	373,00
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.*	2.127,00	A risultato	*	2.127,00
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI*	1.227,00	A risultato	*	1.227,00

⁵ Si veda Allegato D – Scheda LEP F3

	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 12 MESI*	627,00	A risultato	*	627,00
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	37,30	A processo	15	559,50

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Percorso 3		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
Durata Max per LEP F1	10h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.500,00	2.127,00	373,00
Importo a processo individuale (37,3 X 5h)	373,00	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.600,00	1.227,00	373,00
Totale Importo a processo	373,00	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	1.000,00	627,00	373,00

Si specifica che in fase di predisposizione della candidatura dovranno essere rispettate le durate come indicate che, al fine dell'ammissibilità della spesa, definiscono un numero di ore **massime** di servizio erogabili alla persona.

Resta inteso che, in fase attuativa, in funzione dell'effettivo fabbisogno delle persone, potranno essere erogate un numero di ore inferiori al massimale e che saranno **ammissibili, a rendiconto, le sole ore effettivamente erogate e debitamente documentate nel limite del massimale previsto**.

Le modalità di gestione e rendicontazione dei servizi e delle misure da parte dei soggetti attuatori saranno disposte con successivo atto.

Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA.

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

Le istanze dovranno essere inoltrate, pena l'esclusione, unicamente in via telematica attraverso la procedura *on line* <candidatura soggetti attuatori nell'ambito di GOL> – accessibile dalla pagina dedicata a GOL presente sul portale www.sistema.puglia.it.

L'accesso alla procedura sarà consentita esclusivamente tramite SPID/CNS/CIE.

La procedura *on line* sarà disponibile, a partire dalle ore 12:00 del 07/09/2022 e sino alle ore 12:00 del 22/12/2022.

L'Amministrazione regionale effettuerà l'istruttoria delle candidature **su base mensile**, ad eccezione delle prime due finestre, per ordine cronologico di arrivo.

1° finestra valutazione: Candidature pervenute tra il 07/09/2022 e il 21/09/2022

2° finestra valutazione: Candidature pervenute tra il 22/09/2022 e il 31/10/2022

3° finestra valutazione: Candidature pervenute tra il 01/11/2022 e il 30/11/2022

4° finestra valutazione: Candidature pervenute tra il 01/12/2022 e il 22/12/2022

Gli esiti della verifica di ammissibilità delle candidature saranno approvati con Determina del Dirigente competente.

La suddetta Determinazione è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Oltre al termine di chiusura, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura telematica e, pertanto, non sarà più possibile la regolarizzazione, sotto qualsiasi forma, delle domande da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, anche uno solo dei dati e/o delle dichiarazioni prescritte.

A seguito di completa e corretta compilazione dei pannelli della procedura telematica sarà generato il modulo di domanda (file.pdf riepilogativo, conforme all'**Allegato A**) che dovrà essere firmato digitalmente dal Legale Rappresentante dell'operatore e allegato alla stessa procedura telematica.

L'elenco delle istanze sarà generato in relazione alla data e ora di invio della candidatura, per numero progressivo di protocollo informatico.

Eventuali modifiche apportate all'istanza, dopo l'invio, rendono necessario un nuovo invio dell'istanza con contestuale assegnazione di nuovo protocollo informatico. Allo scadere dei termini del bando sarà inibito l'utilizzo della procedura, rimarrà attiva la sola modalità "Consultazione" per le istanze per le quali sarà stato completato l'iter di invio.

Si precisa che aver compilato tutti i pannelli della procedura telematica, senza aver effettuato l'invio dell'istanza firmata digitalmente costituirà **motivo di esclusione** della stessa.

Per assistenza sull'utilizzo della procedura telematica, sul portale **www.sistema.puglia.it** sarà attivo il servizio *on line* **Supporto Tecnico**.

Le informazioni in ordine all'avviso potranno essere richieste attraverso il servizio on-line **Richiedi Info** attivo sulla pagina dell'Avviso del portale www.sistema.puglia.it.

Nella stessa sezione sarà pubblicato il documento **Iter Procedurale** che descriverà in maniera sintetica come procedere operativamente alla predisposizione e l'inoltro dell'istanza di partecipazione all'Avviso Pubblico

Ai fini della partecipazione all'avviso pubblico, I Soggetti attuatori si impegnano, a rispettare quanto di competenza, attraverso la sottoscrizione di una apposita Autocertificazione da trasmettere mediante la stessa procedura telematica sul modello delle seguenti autodichiarazione:

- **Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR**, di cui all'allegato B del presente avviso, conforme all'Allegato A della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021 - "Format di autodichiarazione" (Allegato B).

Sarà inoltre necessario allegare alla procedura copia sottoscritta del seguente informativa:

- **Informativa sul conferimento e trattamento dei dati** e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta, di cui all'allegato C del presente avviso, conforme all'Allegato E della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021.

La presentazione della domanda e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti il Programma GOL.

Il mancato rispetto delle modalità di trasmissione della documentazione e del termine di chiusura è causa di non ammissibilità della candidatura.

Le informazioni possono essere richieste, dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00, ai seguenti recapiti telefonici: xxxxxx - xxxxx oppure via e-mail, al seguente indirizzo:

specificando nell'oggetto "PNRR GOL_ Avviso N.1_ Costituzione **"Elenco dei soggetti attuatori delle misure e dei servizi nell'ambito di GOL"** - Percorso 1, 2 e 3.

I soggetti accreditati ai servizi per il Lavoro, che si candidano all'inserimento nell' Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi previsti da GOL - Sezione Servizi per il Lavoro", che preciserà le modalità di inserimento dell'offerta di servizi dovranno indicare, negli appositi pannelli della procedura, i dati anagrafici e identificativi dell'operazione, gli obiettivi di progetto, le attività principali, nonché l'indicazione del referente di progetto.

I soggetti che si candidano all'inserimento nell' Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi previsti da GOL - "Sezione Formazione", produrranno tali informazioni nell'ambito dello specifico avviso finalizzato alla costituzione del "Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL - Sezione Formazione".

Tutti i soggetti che si candidano all'inserimento nell' Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi previsti da GOL si impegnano a fornire le informazioni che saranno richieste per la compilazione del sistema informativo ReGIS.

SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda

Con appositi Atti dirigenziali verranno istituiti gruppi di lavoro, composto da funzionari della Sezione Politiche e Mercato del lavoro e della Sezione Formazione che provvederanno all'istruttoria delle domande.

L'approvazione delle candidature avverrà con successivi Atti Dirigenziali, sulla base delle istruttorie trasmesse dai gruppi di lavoro.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti attuatori

In qualità di soggetto attuatore, la Regione Puglia garantirà alla Amministrazione Centrale titolare del Programma GOL, la disponibilità di in flusso informativo continuo relativo sia allo stato di avanzamento procedurale, fisico e finanziario degli interventi, sia al conseguimento di target e milestone previste da Programma.

A tal fine, coerentemente con quanto previsto all'art. 29 del Regolamento (UE) 2021/241, la Regione Puglia si impegna a garantire la "raccolta efficiente, efficace e tempestiva dei dati per il monitoraggio dell'attuazione delle attività e dei risultati", nonché la messa a disposizione della documentazione amministrativa necessaria ai fini dei controlli di

competenza del Servizio centrale per il PNRR, dell'Unità di Audit, degli organismi comunitari, nonché eventualmente dell'autorità giudiziaria e delle forze di polizia nazionali.

Rappresentano obblighi del Soggetto attuatore degli interventi, per tutta la durata dell'incarico:

- l'avvio tempestivo delle attività e l'indicazione della data di partenza;
- l'adozione di un'apposita codifica contabile⁶ e informatizzata per tutte le transazioni relative all'intervento;
- l'adozione di misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- la realizzazione dei controlli di gestione e dei controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile;
- la presentazione della rendicontazione delle spese effettivamente sostenute o dei costi maturati nel caso di ricorso alle opzioni semplificate in materia di costi;
- La rendicontazione degli indicatori di realizzazione associati al progetto;
- Il rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- Il rispetto dell'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto. A tal proposito il sistema informativo di raccolta e gestione dei dati utilizzato dal soggetto attuatore e/o attuatore deve garantire l'interoperabilità con il sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema Regis);
- la descrizione delle modalità di conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici;
- il rispetto dell'obbligo di richiesta CUP degli interventi/progetti e conseguente indicazione dello stesso su tutti gli atti amministrativo-contabili.
- La conservazione della documentazione relativa al singolo intervento in appositi fascicoli cartacei/elettronici;
- Il rispetto del principio DNSH e, ove applicabile, del tagging digitale;
- l'assunzione di responsabilità nel contribuire al conseguimento di Milestone e Target previsti per la Riforma 1.1;

Si rimanda alla Sezione 13 del presente avviso, per la descrizione dettagliata degli obblighi di monitoraggio e informazione che ricadono sui Soggetti attuatori degli interventi.

Ai fini della partecipazione all'avviso pubblico, I Soggetti attuatori si impegnano, a rispettare quanto di competenza, attraverso la sottoscrizione della richiamata **"Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR"**, di cui all'allegato B del presente avviso, conforme all'Allegato A della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021 - "Format di autodichiarazione".

La Regione Puglia, porrà in atto tutte le misure necessarie per prevenire ed intervenire nel caso in cui si manifestino durante la realizzazione degli interventi, criticità suscettibili di compromettere il conseguimento di milestone (numero di beneficiari trattati e/o formati, anche con competenze digitali) e/o violazioni dei principi generali.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Le operazioni finanziate a valere sull'avviso sono regolate dalle norme di attuazione del PNRR vigenti e da ogni altra disposizione derivante dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile.

Al fine di garantire la corretta attuazione degli interventi, con riferimento alle modalità di gestione, monitoraggio delle attività, rendicontazione e produzione documentale, saranno successivamente emanate specifiche "Linee Guida relative alla attuazione e rendicontazione degli interventi", nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 e dalla Circolare RGS n.27 del 21/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR. Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR (All.1)

Riguardo gli adempimenti previsti in materia di monitoraggio, il Soggetto attuatore ha l'obbligo di alimentare il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione degli interventi, coerentemente a quanto indicato nei Piano di attuazione Regionale del Programma GOL (DGR n° 261/2022), a quanto indicato nella successiva documentazione descrittiva delle funzionalità del sistema informativo regionale, in ottemperanza alle indicazioni della Circolare RGS n.27 del 21/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR.

Il soggetto attuatore degli interventi contribuisce inoltre alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea.

⁶ Ai sensi dell'art. 9, comma 4, del d.l. n. 77 del 31 maggio 2021 (legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108).

Si richiamano, di seguito, gli indicatori comuni individuati nell'ambito del Programma GOL:

1. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro
2. Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione
4. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale

I dati saranno forniti con distinzione di genere (uomini; donne; non-binario) e fascia di età (0-17; 18-29; 30-54; 54<)

Obbligo di alimentazione del sistema informativo

I Soggetti Attuatori sono responsabili della realizzazione operativa dei progetti e dei connessi adempimenti di monitoraggio, rendicontazione e controllo.

Sono tenuti alla rilevazione continua, costante e tempestiva dei dati dei progetti finanziati, delle informazioni inerenti alle procedure di affidamento, degli avanzamenti fisici, procedurali e finanziari, nonché della raccolta e catalogazione della documentazione probatoria.

In particolare, i Soggetti Attuatori dovranno conferire alla Regione Puglia, anche per il tramite di sistemi informativi regionali, i dati i dati relativi ai progetti di propria competenza, funzionali alla alimentazione del sistema ReGiS, con cadenza mensile, aggiornando i dati registrati sul sistema e rendendoli disponibili ai fini delle operazioni di controllo e validazione di competenza.

Il sistema informativo di raccolta e gestione dei dati utilizzato dalla Regione Puglia garantisce l'interoperabilità con il sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema Regis).

SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese.

L'erogazione del finanziamento avverrà in esito alle verifiche di competenza dell'Amministrazione regionale ed in funzione dei servizi effettivamente erogati, a fronte dell'invio della documentazione di rendicontazione, secondo le modalità descritte nell'atto unilaterale d'obbligo che disciplinerà i rapporti tra la Regione Puglia ed il soggetto attuatore nell'ambito di GOL.

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese saranno disciplinate con successivi atti e "Linee Guida per la gestione e la rendicontazione delle attività da parte dei soggetti attuatori dei percorsi" nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

In linea generale, suddetti strumenti descriveranno i seguenti elementi di carattere generale:

- modalità ed eventuali termini per la presentazione di ciascuna istanza di erogazione da parte del Soggetto attuatore;
- eventuale previsione di un conto corrente "vincolato" ai fini delle erogazioni;
- indicazione puntuale della documentazione che il Soggetto attuatore deve presentare in funzione delle modalità di rendicontazione delle spese;
- descrizione di controlli e adempimenti propedeutici all'erogazione svolti dall'Amministrazione regionale, nonché i termini entro i quali l'Amministrazione provvede all'erogazione.

Con specifico riferimento al PNRR:

- tempistiche e documentazione a supporto delle Richieste di pagamento a (Domande di rimborso) per le spese sostenute nell'ambito degli interventi finanziati sul PNRR;
- documentazione a supporto dell'avanzamento degli indicatori legati al raggiungimento dei target e milestone del PNRR;
- modalità di implementazione e trasmissione delle informazioni e della documentazione anche tramite il sistema informatico per il monitoraggio del PNRR;
- previsione negli atti di rendicontazione degli interventi, di una dichiarazione di assenza di doppio finanziamento dell'investimento e delle relative spese.

Verifiche

ai fini della verifica della regolarità delle attività realizzate e delle domande di rimborso, saranno realizzate, nell'ambito del presente Avviso:

- verifiche on desk, sia di conformità formale sia di carattere amministrativo, se del caso su base campionaria, volte ad accertare la conformità della domanda di rimborso e la regolare realizzazione delle attività conformemente a quanto previsto dal presente Avviso e dalla normativa di riferimento e sulla base della documentazione giustificativa presentata a supporto;

- verifiche in loco, se del caso su base campionaria, sia in fase di realizzazione sia a conclusione delle attività, mirate a verificare rispettivamente l'effettiva e congrua erogazione e fruizione del servizio nonché la documentazione amministrativo-contabile di riferimento.

I soggetti coinvolti nell'attuazione delle misure sono tenuti a consentire lo svolgimento delle verifiche in loco che gli organi di controllo comunitari, nazionali e regionali possono effettuare, anche senza preavviso, in ogni fase dell'attività, nonché ad attività concluse.

La Regione si riserva la facoltà di chiedere agli operatori qualsivoglia integrazione e/o chiarimento si rendesse necessario in fase di verifica; questi ultimi sono tenuti a rispondere nei termini e nei modi indicati dall'Amministrazione.

In presenza di irregolarità sono applicate le regole previste dalla normativa e dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali di riferimento, nonché da quanto definito nel presente Avviso e nell'atto unilaterale d'obbligo.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso relativamente alle dotazioni finanziarie, in esito a processi di programmazione/riprogrammazione della spesa e di rimodulazione dell'offerta in relazione ai fabbisogni di orientamento, di accompagnamento, formativi e occupazionali eventualmente emersi dal territorio.

Ogni altra eventuale modifica è ammissibile qualora non rivesta carattere sostanziale e non incida sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico stabilito dal Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL. Le modifiche al presente Avviso sono adottate con Atto dirigenziale. Le modifiche diventano esecutive dal giorno successivo alla pubblicazione dell'atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Gli stessi atti di adozione delle modifiche all'Avviso, indicheranno tempistica e modalità di produzione, da parte dei soggetti attuatori, della documentazione integrativa/sostitutiva rispetto a quella inviata in fase di candidatura e/o eventualmente connessa alla sottoscrizione dell'atto unilaterale d'obbligo.

Le modifiche all'Avviso, comporteranno lo slittamento di 15 giorni dei termini di chiusura del procedimento. Le modifiche saranno comunicate sul sito istituzionale della Regione Puglia e sul portale nazionale www.italiadomani.gov.it.

SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

In coerenza a quanto disposto dalle linee guida del PNRR e al fine di garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza della spesa, nonché certezza dei tempi di realizzazione delle iniziative finanziate, le modifiche/variazioni alle Operazioni a valere sul presente avviso, potranno essere realizzate unicamente al fine di recepire disposizioni nazionali.

In particolare, si specifica che le eventuali modifiche disposte con atti regionali garantiranno il rispetto delle finalità, degli obiettivi, dei risultati attesi previsti dall'Avviso e non comporteranno modifiche sostanziali della tipologia/natura degli interventi.

I soggetti attuatori non potranno richiedere la modifica delle previsioni inerenti ai target e alle milestone dal presente Avviso.

Qualora le modifiche alle disposizioni nazionali abbiano impatto sulla organizzazione dei servizi erogati dai soggetti attuatori, la proposta progettuale dovrà essere riformulata entro 15 giorni dalla richiesta di rimodulazione progettuale avanzata dalla Amministrazione regionale, secondo le modalità indicate nella richiesta.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 s.m.i., fino a conclusione della procedura, è il dott. Emidio Smaltino, funzionario della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.) e s.m.i. I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento UE 2021/241.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Con successivo atto di Giunta saranno approvate le procedure e le azioni che Regione si impegna a porre in essere al fine di prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi.

Nello stesso atto di Giunta saranno approvati i meccanismi sanzionatori, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 5 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021, in caso di mancato raggiungimento nei tempi assegnati degli obiettivi previsti e pertanto le clausole di riduzione o revoca dei contributi e ogni altra iniziativa che sarà intrapresa al fine di salvaguardare il raggiungimento di milestone intermedi e finali. Tali disposizioni e meccanismi saranno definiti al fine di garantire i principi del Programma GOL e del PAR GOL e pertanto avranno il riferimento:

- meccanismi sanzionatori in caso di mancato raggiungimento dei target assegnati prevedendo meccanismi comportanti l'eventuale rideterminazione delle risorse assegnate a fronte di scostamenti di lieve entità o revoca del finanziamento in caso di accertamento di irregolarità nella esecuzione e gestione delle attività;
- eventuale sospensione oppure revoca del finanziamento nel caso di accertamento della violazione dei principi generali previsti dal PNRR in ragione della gravità della violazione stessa;
- disposizioni e procedure volte a prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021).

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

SEZIONE 21. Comunicazione.

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quanto indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 "Obblighi di comunicazione a livello di progetto"

SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Per eventuali controversie in ordine al presente Avviso, si dichiara competente il Foro di Bari.

SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni del Piano e programma di riferimento.

SEZIONE 24. Allegati

Allegato A – Istanza di Adesione

Allegato B - Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR

Allegato C - Informativa su trattamento dati e pubblicazione

Allegato D – Schede Misure/Servizi

