



## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione/Pubblicazione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	NO
Tipologia	Nessuno
Adempimenti di inventariazione	NO

***N. 00450 del 25/08/2023 del Registro delle Determinazioni della AOO 060***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 060/DIR/2023/00475**

**OGGETTO:** Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL). Avviso GOL 1/2022 Percorsi 1-2-3 Servizi per il Lavoro. Modifica dell'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con D.D. n. 414 del 03/08/2023 e degli Allegati A e B.

---



Il giorno 25/08/2023, in Bari,

## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

**Visto** gli artt. 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

**Vista** la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

**Visti** gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

**Visto** il D.Lgs. 196/03 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come modificato dal D. Lgs.101/2018 in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR;

**Vista** la D.G.R.1974 del 07/12/2020 recante "*Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0*" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;

**Visto** il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "*Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0*", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;

**Visto** il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto "*Attuazione modello Organizzativo 'MAIA 2.0' adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

**Vista** la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "*Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22*", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

**Visto** il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

**Visto** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**Visto** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

**Visto** il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n.



1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, EURATOM) n. 966/2012;

**Visto** il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**Visto** il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

**Visto** il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU); in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

**Visti** i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

**Visti** gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, dell'11 novembre 2021 concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77.

## VISTO ALTRESI'

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture



- amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
  - l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo- contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
  - l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
  - le Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, approvate con Accordo in CSR del 27.07.2022, che riportano i principi per assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa e il conseguimento dei target e milestone e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, a norma dell'art. 8 punto 3 del decreto legge 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108;
  - la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 14 ottobre 2021, n. 21 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR;
  - la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 29 ottobre 2021, n. 25 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti;
  - la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2021, n. 33 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. doppio finanziamento;
  - la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2022, n. 4 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative;
  - la Circolare del 24 gennaio 2022, n. 6 -Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR;
  - la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 10 febbraio 2022, n. 9 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR;
  - la Nota ANPAL n. prot. N°0004217 del 29 marzo 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di



- occupabilità dei lavoratori – GOL Regione Puglia;
- la Nota ANPAL n. prot. N°0007872 del 16 giugno 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
  - la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 21 giugno 2022, n. 27 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR;
  - la Circolare MEF RGS n. 28 del 4/07/2022 sul controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
  - la Circolare MEF RGS n. 29 del 26/07/2022, “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
  - la Circolare RGS n.30 del giorno 11 agosto 2022 “Sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR”;
  - la Circolare RGS n. 33 del giorno 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
  - la Circolare RGS n.34 del giorno 17 ottobre 2022 recante le “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;
  - la Circolare RGS n.1 del giorno 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
  - la Circolare RGS n. 10 del giorno 13 marzo 2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
  - la Circolare RGS n. 11 del giorno 22 marzo 2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
  - la Circolare RGS n. 16 del giorno 14 aprile 2023 avente ad oggetto “l’Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;
  - la Circolare RGS n. 19 del giorno 27 aprile 2023, recante “l’utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
  - il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
  - il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell’11 gennaio



2018, in particolare, l'Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale;

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 43 del 20 dicembre 2018, con la quale è approvato il documento "Standard dei servizi ex art. 9 co. 1 lett. b del D.lgs. 150/2015";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa"; "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa"; "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 12 maggio 2022 di modifica al documento "*Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard*", di cui all'Allegato D della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato b Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera Anpal n°6/2022;
- la Circolare ANPAL n° 1/2022 del 05/08/2022;
- il D. Lgs 148/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- il D-Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.";
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.";
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali dell'8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il DI 5 gennaio 2021 "Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze".

## CONSIDERATA

- la Delibera della Giunta Regionale n. 261 del 28/02/2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del



- Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 1167 del 09/08/2022 – Seguìto D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva;
  - la Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 Agosto 2022 pubblicato sul BURP n. 365 del 05/08/2022 che ha approvato l'Avviso pubblico N. 1/2022 GOL per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);
  - la Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 386 dell'8 settembre 2022 recante modifiche all'allegato A) dell'Avviso 1/2022;
  - la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e la regolamentazione regionale in materia di servizi per il Lavoro nonché delle altre norme richiamate dall'Avviso 1 GOL.

Sulla base dell'istruttoria operata dalla Responsabile di procedimento e confermata dal Dirigente di Sezione, dalla quale emerge quanto segue.

#### **DATO ATTO CHE:**

- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 172 del 5 aprile 2023 sono stati approvati gli esiti istruttori del nucleo valutazione di cui all'Avviso Unico "GOL1/2022 Percorsi 1-2-3, relativamente al Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL).;
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 193 del 21 aprile 2023 è stato pubblicato, a seguito di intervenute precisazioni da parte dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro, l'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico "GOL1/2022 Percorsi 1-2-3;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 281 del 22/05/2023 sono state approvate le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualificazione (Reskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 GOL;
- con le Determine Dirigenziali n. 389 e 390 del 19 luglio 2023 sono stati



riammessi nell'Elenco dei soggetti esecutori, delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito dei percorsi 1,2 e 3 di GOL ulteriori soggetti esecutori;

- con Determina dirigenziale n. 414 del 03/08/2023 è stata approvato l'Atto Unilaterale d'Obbligo destinato ai suddetti Soggetti esecutori;
- nella succitata Determina è stata richiesta la compilazione dell'Allegato B "*Elenco del personale impiegato dai soggetti esecutori*" con il quale i Soggetti esecutori si impegnano a dotarsi, per l'erogazione dei servizi a valere sull'Avviso 1/2022, di risorse umane in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento al profilo di Esperto Junior.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- in ragione del prossimo avvio delle attività relative ai Servizi per il Lavoro previste dal Programma GOL e dovendo garantire il raggiungimento del target dei beneficiari previsti dallo stesso Programma entro e non oltre il 2025, si ritiene opportuno ampliare i requisiti di accesso del personale destinato all'erogazione delle attività relative ai Percorsi 1-2-3 Servizi per il Lavoro con l'inserimento anche di risorse umane in possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento al profilo di Tutor individuale;
- nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento al profilo di Esperto junior e Tutor individuale, risulta necessario verificare, oltre alle esperienze lavorative, anche il titolo di studio delle risorse impiegate dai Soggetti esecutori.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 e dal D.Lgs. 101/18 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI D.Lgs.118/2011 e ss.mm.ii.**

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i debiti dei quali i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.



## DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- di ampliare i requisiti previsti dall'Atto Unilaterale d'Obbligo, consentendo anche l'inserimento di risorse umane in possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento al profilo di Tutor individuale, oltre a quelli attinenti al profilo di Esperto junior;
- di integrare e modificare l'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con A.D. n. 414 del 3 agosto 2023, come di seguito specificato:

**A. Con riferimento alla previsione di cui all'ultimo punto dell'art. 1, pag. 7 dell'Atto Unilaterale d'Obbligo, lo stesso si intende integrato e modificato. Pertanto la nuova formulazione risulta la seguente:**

*Di essere dotato di personale adeguato ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento ai profili di ESPERTO JUNIOR e TUTOR INDIVIDUALE, appositamente evidenziati nell'allegato B del presente atto, riferito al personale addetto all'attuazione del Programma GOL.*

**B. Con riferimento alla previsione di cui alla lettera c) dell'Allegato A, pag. 16 dell'Atto Unilaterale d'Obbligo, lo stesso si intende integrato e modificato. Pertanto, la nuova formulazione risulta la seguente:**

*Con riferimento al personale addetto all'attuazione del Programma GOL, il soggetto esecutore si impegna a dotarsi di risorse umane in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34, con riferimento ai profili professionali dell'ESPERTO JUNIOR e del TUTOR INDIVIDUALE, ed a fornire l'elenco dettagliato del personale impiegato, in conformità all'allegato B del presente atto denominato "Elenco del personale impiegato dai soggetti attuatori". Suddetto elenco sarà aggiornato ad ogni eventuale successivo inserimento e comunicato alla Regione Puglia a mezzo pec all'indirizzo [gol.lavoro.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:gol.lavoro.regione@pec.rupar.puglia.it), prima dell'impiego della suddetta nuova risorsa. In relazione alla specificità dei servizi, erogati in qualità di LEP, si impegna inoltre a garantire la partecipazione di suddette risorse ad ogni evento di carattere informativo/formativo la Regione ritenga utile ai fini della corretta erogazione dei servizi, con particolare riferimento al Percorso Formativo nazionale "FORPLUS Network" erogato da Anpal Servizi.*

**C. Con riferimento all'Allegato B dell'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con A.D. 414 del 03/08/2023, lo stesso si intende integralmente sostituito dal documento allegato alla presente Determina denominato Allegato B "Elenco del personale impiegato dai Soggetti esecutori".**

- di dare atto che le integrazioni e modifiche sopra riportate, rappresentando una condizione migliorativa rispetto a quanto già determinato con A.D. n. 414 del 03/08/2023, non dovranno essere riportate in appendice agli atti già sottoscritti



ma verranno notificate agli interessati e si intendono accettate a seguito della avvenuta notifica;

- di stabilire che i soggetti esecutori dovranno compilare ed inviare l'allegato B approvato dalla presente Determina Dirigenziale;
- di stabilire che, i soggetti esecutori che hanno già provveduto all'invio della documentazione richiesta dalla Determina Dirigenziale n. 414 del 03 agosto 2023, dovranno procedere nuovamente alla compilazione ed invio dell'Allegato B approvato dalla presente Determina, nei modi e nei tempi stabiliti dalla citata Determina n. 414.

Il presente provvedimento, composto da n. 13 fasciate compreso l'allegato, redatto in un unico originale:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene in applicazione delle "Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA" dettate dal Segretario Generale della Presidenza;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22/2021, mediante affissione per 10 giorni lavorativi all'Albo Pretorio delle Determinazioni Dirigenziali tramite la piattaforma regionale CIFRA, ai sensi delle Linee Guida del Segretariato della Giunta Regionale e del Segretario generale del presidente prot. AOO\_175\_1875 del 28-05-2020;
- sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) - Sezione "Amministrazione Trasparente";
- sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli interessati;
- sarà pubblicato sul portale Sistema Puglia, nella sezione dedicata "PAR – GOL Documentazione PAR".

**Il Dirigente della Sezione  
Politiche e Mercato del Lavoro  
dott. Giuseppe Lella**

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 060/DIR/2023/00475 dei sottoscrittori della proposta:

RUP  
Emidio Smaltino



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e  
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro  
Giuseppe Lella

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU  
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL"

AVVISO 1/2022 GOL - "Individuazione dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)" Determinazione. n. 365 del 05/08/2022

**ALLEGATO B**

(costituente parte integrante e sostanziale dell'Atto Unilaterale d'Obbligo)

**"ELENCO DEL PERSONALE IMPIEGATO DAI SOGGETTI ESECUTORI"**

sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto disposto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e delle conseguenze di natura penale in caso di dichiarazioni mendaci

Il Soggetto esecutore, nel rispetto di quanto previsto nell'Allegato A dell'A.U.O., si impegna a dotarsi, per l'erogazione dei servizi a valere sull'Avviso 1/2022, di risorse umane in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/20212 n. 34 con riferimento al profilo di ESPERTO JUNIOR, come di seguito riportati:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in discipline giuridiche o umanistiche e corsi di specializzazione o master in materia di gestione delle risorse umane, diritto del lavoro e delle relazioni industriali;
- b) diploma di laurea triennale in discipline giuridiche o umanistiche, corsi di specializzazione o master in materia di gestione delle risorse umane, diritto del lavoro e delle relazioni industriali;
- c) titolo di studio di scuola secondaria superiore o diploma di laurea diverso dalle lettere precedenti e comprovata esperienza lavorativa di almeno cinque anni nell'ambito di funzioni aziendali nell'area delle risorse umane e due anni di esperienza nei servizi al lavoro con particolare riferimento a: orientamento professionale, bilancio di competenze, counselling, incrocio domanda offerta di lavoro.

\*

NOME	COGNOME	CODICE FISCALE	INDIRIZZO MAIL	SEDE OPERATIVA	TITOLO DI STUDIO	REQUISITO ART. 7 LETTERA a) *	REQUISITO ART. 7 LETTERA b) *	REQUISITO ART. 7 LETTERA c) *
								Esperienza: _____ dal _ al _ ; Esperienza: _____ dal _ al _ ; Esperienza: _____ dal _ al _ ;

Evidenziare dettagliatamente per ciascun operatore le esperienze richieste utili ai fini del raggiungimento del periodo minimo indicato.

Il Soggetto esecutore, nel rispetto di quanto previsto nell'Allegato A dell'A.U.O., si impegna a dotarsi, per l'erogazione dei servizi a valere sull'Avviso 1/2022, di risorse umane in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento al profilo di TUTOR INDIVIDUALE, come di seguito riportati:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in discipline giuridiche o umanistiche e tre anni di esperienza nei servizi per il lavoro con particolare riferimento a : orientamento professionale, bilancio di competenze, counselling, incrocio domanda offerta di lavoro;
- b) diploma di laurea triennale in discipline giuridiche o umanistiche e corso di specializzazione o master in materia di gestione delle risorse umane, diritto del lavoro e delle relazioni industriali e tre anni di esperienza nei servizi per il lavoro con particolare riferimento a: orientamento professionale, bilancio di competenze, counselling, incrocio domanda offerta di lavoro;
- c) titolo di studio di scuola secondaria superiore o diploma di laurea diverso dalle lettere precedenti e comprovata esperienza lavorativa di almeno cinque anni nell'ambito di funzioni aziendali nell'area delle risorse umane e cinque anni di esperienza nei servizi al lavoro con particolare riferimento a: orientamento professionale, bilancio di competenze, counselling, incrocio domanda offerta di lavoro.

\*

NOME	COGNOME	CODICE FISCALE	INDIRIZZO MAIL	SEDE OPERATIVA	TITOLO DI STUDIO	REQUISITO ART. 7 LETTERA a) *	REQUISITO ART. 7 LETTERA b) *	REQUISITO ART. 7 LETTERA c) *
						Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;	Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;	Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;
						Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;	Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;	Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;
						Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;	Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;	Esperienza: _____ dal _____ al _____ ;

Evidenziare dettagliatamente per ciascun operatore le esperienze richieste utili ai fini del raggiungimento del periodo minimo indicato.

Il Soggetto esecutore si impegna, inoltre, ad effettuare la richiesta di credenziali di accesso al Sistema informativo, laddove gli operatori indicati non risultino registrati sullo stesso Sistema.

Luogo e data, _____	Nominativo e Firma digitale del Legale rappresentante
---------------------	---