

Oggetto: Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento III° e IV° bimestre 2025.

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, prosegue la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - con lo scopo di monitorare ed esaminare nel dettaglio il funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità di cui alla L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi¹ e, conseguentemente, effettuare una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Tab. n. 1 - Numero nuove iscrizioni/re-iscrizioni (dati flusso) anno 2024 e 2025 (1 gennaio – 31 agosto 2025) per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1		ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18	
	2024	GENNAIO – AGOSTO 2025	2024	GENNAIO – AGOSTO 2025
BARI	1.769	2.011	65	68
BAT	608	610	11	2
BRINDISI	738	601	19	23
FOGGIA	1.300	838	68	27
LECCE	1.868	1.418	51	24
TARANTO	1.383	885	46	14
TOTALE COMPLESSIVO	7.666	6.363	260	158

¹ Tutti i dati riportati nel presente documento sono stati periodicamente trasmessi da ARPAL Puglia - Uffici Collocamento Mirato persone con disabilità degli ambiti territoriali pugliesi.



Tab. n. 1.1 - *Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) dal 01.01.2025 al 31.08.2025 per tipologia di disabilità*

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' - art. 1							
	INVALIDITA' CIVILE				INVALID DA LAVORO	INVALID DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
	FINO AL 66%	DAL 67% AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' DI NATURA MENTALE O INTELLETTIVA ²				
BARI	824	501	634	15	17	5	15	2011
BAT	268	160	165	6	3	0	8	610
BRINDISI	258	188	133	14	5	1	2	601
FOGGIA	399	253	152	8	10	1	15	838
LECCE	689	489	212	9	8	1	10	1.418
TARANTO	408	197	209	47	3	1	20	885
TOTALE	2.846	1.788	1.505	99	46	9	70	6.363

Il principale dato di partenza per una valutazione generale sulla efficacia dei servizi di inserimento mirato è rappresentato dal rapporto tra numero delle posizioni lavorative disponibili derivanti dalle dichiarazioni PID 2025 - c.d. **scoperture anno 2025**³ (tab. 2) - e numero dei posti residui ancora disponibili - c.d. **scoperture residue anno 2025**, (tab. 2.1) - alle date del 30.06.2025 e del 31.08.2025, ossia ben oltre 180/240 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo e 120/180 gg dalla scadenza del termine perentorio per assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99.

Il dato sul numero dei posti residui ancora disponibili alle date del 30.06.2025⁴ e del 31.08.2025⁵, seppur in progressivo miglioramento, mostra, almeno in alcuni ambiti territoriali⁶, una situazione di difficoltà nel garantire il regolare e tempestivo assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla L. 68/99,

² L'art. 9, comma 4, prevede espressamente che «I disabili psichici vengono avviati su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'articolo 11», escludendoli anche dagli avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2. In tal modo, pertanto, l'inserimento mirato delle persone con compromissione di natura mentale o intellettiva necessita di uno specifico e qualificato percorso di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo tramite le Convenzioni di integrazione di cui all'art. 11, comma 4 e ss, L. 68/99 o art. 14 del D.lgs. 276/2003.

³ Come riportato in tabella 2, dall'analisi dei Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 presentati nel primo mese degli anni 2024 e 2025, le scoperture complessive (posizioni disponibili) dichiarate erano pari complessivamente a:

- **anno 2024**: le posizioni (c.d. scoperture) disponibili erano pari a 4.601, di cui 3.926 riservate a persone con disabilità e 675 alle altre categorie protette. Delle 3.926 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.181 riguardavano aziende private mentre le restanti 783 scoperture riguardavano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 675 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 riguardavano aziende private mentre le restanti 109 riguardavano Enti pubblici;
- **anno 2025**: le posizioni (c.d. scoperture) disponibili sono pari a 5.203, di cui 4.405 riservate a persone con disabilità e 798 alle altre categorie protette. Delle 4.405 scoperture riservate a persone con disabilità, 4.248 riguardano aziende private mentre le restanti 955 scoperture riguardano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 798 scoperture riservate alle altre categorie protette, 654 riguardano aziende private mentre le restanti 144 riguardano Enti pubblici.

⁴ Come riportato in tabella 2.1, nell'ambito del panorama regionale le **scoperture residue** ancora disponibili alla data del **30.06.2025** (ossia dopo 180 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo e 120 gg dalla scadenza del termine perentorio per assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99) erano le seguenti:

- **AT di Bari**: risultano ancora complessivamente disponibili n. **1.356** posizioni lavorative, di cui n. **995** riservate a persone con disabilità (di cui 632 presso datori di lavoro privati e 363 presso PP.AA.) e 361 ad altre categorie protette (di cui 310 presso datori di lavoro privati e 51 presso PP.AA.);



soprattutto se rapportato al modesto numero complessivo di inserimenti effettuati (tab. 3, 3.1, 3.1.1, 3.2, 3.2.1 e 3.4) - ancora caratterizzate dalla assenza di inserimenti effettuati tramite procedure di avviamento numerico d'ufficio ex art. 7, comma 1bis, L. 68/99 - al numero di esoneri parziali autorizzati ex art. 5, comma 3, L. 68/99 registrato in alcuni ambiti territoriali (tab. 4), nonché alla assenza di segnalazioni per inadempimento all'ITL territorialmente competente.

- **AT di Taranto:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **235** posizioni lavorative, di cui n. **181** riservate a persone con disabilità (di cui 61 presso datori di lavoro privati e 120 presso PP.AA.) e **54** ad altre categorie protette (di cui 39 presso datori di lavoro privati e 15 presso PP.AA.);
- **AT di BAT:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **210** posizioni lavorative, di cui n. 172 riservate a persone con disabilità (di cui 101 presso datori di lavoro privati e 71 presso PP.AA.) e **38** ad altre categorie protette (di cui 32 presso datori di lavoro privati e 6 presso PP.AA.);
- **AT di Foggia:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **94** posizioni lavorative, di cui n. **94** riservate a persone con disabilità (di cui 79 presso datori di lavoro privati e 15 presso PP.AA.) e **35** ad altre categorie protette (di cui 26 presso datori di lavoro privati e 9 presso PP.AA.);
- **AT di Lecce:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **61** posizioni lavorative, di cui n. **37** riservate a persone con disabilità (di cui 24 presso datori di lavoro privati e 13 presso PP.AA.) e **24** ad altre categorie protette (di cui 22 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.);
- **AT di Brindisi:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **34** posizioni lavorative, di cui n. **27** riservate a persone con disabilità (di cui solo 1 presso datori di lavoro privati e 26 presso PP.AA.) e **7** ad altre categorie protette (di cui 5 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.).

⁵ Come riportato in tabella 2.1, nell'ambito del panorama regionale le **scoperture residue** ancora disponibili alla data del **31.08.2025** (ossia dopo 240 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo e 180 gg dalla scadenza del termine perentorio per assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99) sono le seguenti:

- **AT di Bari:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **1.051** posizioni lavorative, di cui n. **734** riservate a persone con disabilità (di cui 373 presso datori di lavoro privati e 361 presso PP.AA.) e 417 ad altre categorie protette (di cui 269 presso datori di lavoro privati e 48 presso PP.AA.);
- **AT di Taranto:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **228** posizioni lavorative, di cui n. **171** riservate a persone con disabilità (di cui 51 presso datori di lavoro privati e 120 presso PP.AA.) e **57** ad altre categorie protette (di cui 42 presso datori di lavoro privati e 15 presso PP.AA.);
- **AT di BAT:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **184** posizioni lavorative, di cui n. **146** riservate a persone con disabilità (di cui 75 presso datori di lavoro privati e 71 presso PP.AA.) e **38** ad altre categorie protette (di cui 32 presso datori di lavoro privati e 6 presso PP.AA.);
- **AT di Foggia:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **123** posizioni lavorative, di cui n. **87** riservate a persone con disabilità (di cui 70 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.) e 36 ad altre categorie protette (di cui 28 presso datori di lavoro privati e 8 presso PP.AA.);
- **AT di Lecce:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **51** posizioni lavorative, di cui n. **33** riservate a persone con disabilità (di cui 21 presso datori di lavoro privati e 12 presso PP.AA.) e **18** ad altre categorie protette (di cui 15 presso datori di lavoro privati e 3 presso PP.AA.);
- **AT di Brindisi:** risultano ancora complessivamente disponibili soltanto n. **8** posizioni lavorative, di cui solo n. **1** riservata a persone con disabilità (presso datori di lavoro privati) e **7** ad altre categorie protette (di cui 5 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.).

⁶ Sull'AT della **BAT** risultano ancora disponibili 146 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 75 presso datori di lavoro privati e n. 71 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 252, mentre risultano effettuati soltanto n. 41 inserimenti. La situazione sugli altri ambiti territoriali si presenta invece in particolare

- AT di **Bari** risultano ancora disponibili 734 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 373 presso datori di lavoro privati e n. 361 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 2.495, mentre risultano effettuati n. 334 inserimenti;
- AT di **Taranto** risultano ancora disponibili 171 posti riservati a persone con disabilità (di cui solo n. 51 presso datori di lavoro privati e n. 120 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 417 - dato al netto della grande sospensione in atto concentrata presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni riguardanti 628 unità, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie - mentre risultano effettuati n. 77 inserimenti;
- AT di **Foggia** risultano ancora disponibili 87 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 70 presso datori di lavoro privati e n. 17 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 136, mentre risultano effettuati n. 80 inserimenti;
- AT di **Lecce** risultano ancora disponibili 33 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 21 presso datori di lavoro privati e n. 12 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 322, mentre risultano effettuati n. 123 inserimenti;
- AT di **Brindisi** risulta disponibile 1 solo posto riservato a persone con disabilità (presso datore di lavoro privato) su una quota di riserva teorica di 155, mentre risultano effettuati n. 97 inserimenti.



Tab. 2. – numero di **POSTI DISPONIBILI** (c.d. scoperture) anni 2024 e 2025

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024)						Posizioni disponibili al 31.12.2024 nuovo PID 2025 (c.d. scoperture anno 2025)					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P	TOT.	PRIV	E.P	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.
BARI	1509	479	1.988	284	74	358	2013 ⁽⁺⁵⁰⁴⁾	482 ⁽⁺³⁾	2.495 ⁽⁺⁵⁰⁷⁾	311 ⁽⁺²⁷⁾	82 ⁽⁺⁸⁾	393 ⁽⁺³⁵⁾
BAT	174	78	240	27	9	35	184 ⁽⁺¹⁰⁾	68 ⁽⁻¹⁰⁾	252 ⁽⁺¹²⁾	33 ⁽⁺⁶⁾	7 ⁽⁻²⁾	40 ⁽⁺⁵⁾
BRINDISI	90	71	161	16	4	20	68 ⁽⁻²²⁾	87 ⁽⁺¹⁶⁾	155 ⁽⁻⁶⁾	11 ⁽⁻⁵⁾	4	15 ⁽⁻⁵⁾
FOGGIA	108	9	117	26	0	26	112 ⁽⁺⁴⁾	24 ⁽⁺¹⁵⁾	136 ⁽⁺¹⁹⁾	33 ⁽⁺⁷⁾	9 ⁽⁺⁹⁾	42 ⁽⁺¹⁶⁾
LECCE	376	18	392	83	10	92	297 ⁽⁻⁷⁹⁾	25 ⁽⁺⁷⁾	322 ⁽⁻⁷⁰⁾	94 ⁽⁺¹¹⁾	12 ⁽⁺²⁾	106 ⁽⁺¹⁴⁾
TARANTO*	924*	128	1028	155*	12	144	920* ⁽⁻⁴⁾	125 ⁽⁻³⁾	1045 ⁽⁺¹⁷⁾	172* ⁽⁺¹⁷⁾	30 ⁽⁺¹⁸⁾	202 ⁽⁺⁵⁸⁾
TOTALE	3.181	783	3.926	591	109	675	3297⁽⁺¹¹⁶⁾	811⁽⁺²⁸⁾	4.405⁽⁺⁴⁷⁹⁾	654⁽⁺⁶³⁾	144⁽⁺³⁵⁾	798⁽⁺¹²³⁾

*Dato comprensivo delle n. 628 unità sospese concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie

Tab. 2.1 – numero di **POSTI ancora DISPONIBILI** alla scadenza del I°, II°, III° e IV° bimestre 2024 e 2025 (c.d. scoperture residue).

AMBITO TERRITORIALE	Scoperture residue al 02.03.2024						Scoperture residue al 30.04.2024						Scoperture residue al 30.06.2024						Scoperture residue al 31.08.2024					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.
BARI	1.545	165	1.710	277	24	301	1.286	417	1.703	217	75	292	860	166	1.026	417	75	492	581	410	991	144	75	219
BAT	137	50	187	24	3	27	127	77	204	25	8	33	126	24	150	75	8	83	112	73	185	25	3	28
BRINDISI	21	71	92	7	3	10	5	62	67	4	2	6	2	1	3	55	2	57	6	54	60	5	2	7
FOGGIA	86	9	95	26	0	26	89	12	101	27	1	28	77	24	101	7	0	7	72	4	76	23	7	30
LECCE	116	17	133	51	9	60	74	10	84	38	5	43	65	40	105	10	5	15	48	9	57	29	5	34
TARANTO*	246	73	319	49	21	70	130	53	183	43	11	54	107	43	783	51	11	62	108	51	159	46	11	57
TOTALE	2.151	385	2.536	277	60	494	1.711	631	2.342	354	102	456	1.237	298	2.168	615	101	716	927	601	1.528	272	103	375

* di cui n. 559 posizioni disponibili per persone con disabilità oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni e n. 82 posizioni disponibili per altre categorie protette ex art. 18, comma 2, oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni.



AMBITO TERRITORIALE	Scoperture residue al 03.03.2025						Scoperture residue al 30.04.2025						Scoperture residue al 30.06.2025						Scoperture residue al 31.08.2025					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	Tot.
BARI	920	407	1.327	292	80	372	946	364	1.310	373	52	425	632	363	995	310	51	361	373	361	734	269	48	317
BAT	152	68	220	33	7	40	128	71	199	32	8	40	101	71	172	32	6	38	75	71	146	32	6	38
BRINDISI	24	24	48	5	3	8	2	26	28	5	2	7	1	26	27	5	2	7	1	0	1	5	2	7
FOGGIA	88	21	109	34	9	43	78	16	94	28	9	37	79	15	94	26	9	35	70	17	87	28	8	36
LECCE	64	22	86	37	8	45	37	17	54	32	1	33	24	13	37	22	2	24	21	12	33	15	3	18
TARANTO*	247	122	369	56	30	86	88	122	210	45	15	60	61	120	181	39	15	54	51	120	171	42	15	57
TOTALE	1.495	664	2.159	457	137	594	1.279	616	1.895	515	87	602	898	608	1.506	434	85	519	591	581	1.172	391	82	473

Seppur in termini quantitativamente differenti, anche il tasso di scopertura registrato con riferimento alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali, in parte condizionato dal minor numero di iscritti e dalle note difficoltà operative di inserimento lavorativo riscontrate soprattutto presso datori di lavoro privati⁷, risulta ancora significativo.

Allo stesso modo, pur nella specificità degli strumenti di programmazione e gestione a disposizione degli Enti pubblici, la situazione relativa al numero dei posti ancora disponibili presso le PP.AA. appare particolarmente critica, seppur con alcune differenziazioni territoriali⁸.

L'esame dei dati sul numero degli avviamenti effettuati (Tab. 3, 3.1, 3.1.1, 3.2 e 3.2.1) conferma che la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale pressoché esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati.

La conferma della esclusività della modalità nominativa e il conseguente inutilizzo della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (tab. 3.4 e 3.4.1), continua tuttavia a rappresentare una peculiare caratteristica nel funzionamento del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese rispetto all'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale (v. *infra*).

⁷ Nel 2025, su una base teorica di 654 posti disponibili presso datori di lavoro privati, fino al 30.08.2025 sono state assunte n. 81 persone appartenenti alle altre categorie protette e restano ancora vacanti 473 posti.

⁸ La maggior parte delle scoperture presso gli Enti pubblici si registra, per ovvie ragioni legate alla maggior presenza di EP con sede legale e/o operativa sul capoluogo pugliese, presso l'ambito territoriale di **Bari** (con 361 scoperture riservate a persone con disabilità e 48 alle altre categorie protette), **Taranto** (con 120 scoperture riservate a persone con disabilità e 15 alle altre categorie protette), e **BAT** (con 71 scoperture riservate a persone con disabilità e 6 alle altre categorie protette), **Foggia** (con 17 scoperture riservate a persone con disabilità e 8 alle altre categorie protette), **Lecce** (con 12 scoperture riservate a persone con disabilità e 3 alle altre categorie protette) e **Brindisi** (con zero scoperture riservate a persone con disabilità e 2 alle altre categorie protette).



*Tab. 3 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità art. 1 – Anno 2024***

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)																			
	I° BIMESTRE 2024				II° BIMESTRE 2024				III° BIMESTRE 2024				IV° BIMESTRE 2024				01.01.2024 – 31.08.2024			
	Indet	Deter.	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Deter.	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.
BARI	54	63	3	120	32	47	2	81	28	56	2	86	45	44	1	90	127	163	6	296
BAT	5	4	2	11	4	4	0	8	1	4	0	5	2	5	0	7	8	13	2	23
BRINDISI	3	15	1	19	4	16	1	21	7	13	0	20	1	12	0	13	11	40	1	52
FOGGIA	3	15	1	19	0	7	0	7	4	6	0	10	0	9	1	10	7	30	2	39
LECCE	11	28	3	42	6	17	0	23	9	28	0	37	11	15	0	26	31	71	3	105
TARANTO	6	20	0	26	3	9	0	12	14	21	2	37	4	10	14	28	24	51	16	91
TOTALE	82	145	10	237	49	100	3	152	63	128	4	195	63	95	16	174	208	368	30	606

*Tab. 3.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità art. 1 - Anno 2025***

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)																			
	I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2025				III° BIMESTRE 2025				IV° BIMESTRE 2025				01.01.2025 – 31.08.2025			
	Indet	Deter.	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Deter.	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Deter.	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.
BARI	58	26	0	84	51	70	0	121	18	39	1	58	36	35	0	71	163	170	1	334⁽⁺³⁸⁾
BAT	6	7	0	13	6	7	0	13	3	3	0	6	2	7	0	9	17	24	0	41⁽⁺¹⁸⁾
BRINDISI	3	25	0	28	3	18	0	21	9	17	1	27	13	8	0	18	28	68	1	97⁽⁺⁴⁵⁾
FOGGIA	7	18	1	26	2	14	1	17	5	14	0	19	6	11	1	18	20	57	3	80⁽⁺⁴¹⁾
LECCE	12	26	0	38	12	23	0	35	9	22	0	31	9	10	0	19	42	81	0	123⁽⁺¹⁸⁾
TARANTO	8	7	0	15	1	14	2	17	6	21	1	28	12	4	1	17	27	46	4	77⁽⁻¹⁴⁾
TOTALE	94	109	1	204	75	146	3	224	50	116	3	169	78	75	2	152	297	446	9	752⁽⁺¹⁴⁶⁾



Tab. 3.1.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia di condizione di disabilità dal 01.01.2025 – 31.08.2025.

	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	INVALIDI MENTALI o INTELLETTIVI	INV. DA LAVORO	INV. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
BARI	156	71	80	11	4	8	4	334
BAT*	15	8	4	1	0	0	13	41
BRINDISI	44	24	19	1	0	0	8	97
FOGGIA	50	14	13	0	1	0	2	80
LECCE	78	29	10	0	4	1	1	123
TARANTO	49	17	6	5	1	0	0	77
TOTALE	392	163	132	18	10	9	28	752

I dati sugli **inserimenti nominativi** effettuati confermano, inoltre, una maggiore propensione delle aziende all’inserimento delle persone con disabilità che presentano una modesta riduzione delle residue capacità lavorative (% di invalidità), e, conseguentemente, una minore occupabilità delle persone in condizioni di disabilità che presentano una più grave compromissione fisica e/o di natura mentale o intellettuale.

Tab. 3.2 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale - **Altre categorie protette** art. 18, comma 2, e **leggi speciali - Anno 2024**

AMBITO TERRITORIALE	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)														
	I° BIMESTRE 2024			II° BIMESTRE 2024			III° BIMESTRE 2024			IV° BIMESTRE 2024			01.01.2024 – 31.08.2024		
	Indet	Deter.	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.
BARI	6	8	14	4	3	7	3	7	10	0	1	1	13	19	32
BAT	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	2
BRINDISI	1	0	1	3	2	5	1	1	2	0	2	2	5	5	10
FOGGIA	3	1	4	1	0	1	0	2	2	0	0	0	4	3	7
LECCE	1	2	3	3	3	6	0	5	5	1	3	4	5	13	18
TARANTO	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
TOTALE	12	14	26	11	8	19	4	16	20	0	6	7	27	44	71



*Tab. 3.2.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale - **Altre categorie protette** art. 18, comma 2, e **leggi speciali** - Anno 2025*

AMBITO TERRITORIALE	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)														
	I° BIMESTRE 2025			II° BIMESTRE 2025			III° BIMESTRE 2025			IV° BIMESTRE 2025			01.01.2025 – 31.08.2025		
	Indet	Deter.	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.
BARI	4	5	9	5	9	14	5	3	8	5	0	5	19	17	36 ⁽⁺²⁾
BAT	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
BRINDISI	1	1	2	1	3	4	0	0	0	0	2	2	2	6	8 ⁽⁻²⁾
FOGGIA	0	0	0	1	3	4	0	1	1	1	1	2	2	5	7
LECCE	0	4	4	4	5	9	0	4	4	1	4	5	5	17	22 ⁽⁺⁴⁾
TARANTO	1	2	3	0	0	0	0	2	2	0	1	1	1	5	6 ⁽⁺³⁾
TOTALE	6	12	18	11	22	33	5	10	15	7	8	15	29	52	81 ⁽⁺¹⁰⁾

Di particolare interesse è il rapporto tra ricorso al contratto a tempo indeterminato/determinato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale; rapporto che solo sull'AT di Bari si presenta perfettamente equilibrato, mentre nei restanti AT pugliesi risulta caratterizzato da una netta (quasi doppia) prevalenza del contratto a tempo determinato.

Tuttavia, come già rappresentato in precedenti report, ai fini dell'assolvimento degli obblighi occupazionali, il consistente ricorso al contratto a tempo determinato (tab. 3, 3.1 e 3.2.), pur regolarmente consentito dalla legge - qualora di durata superiore a 6 (sei) mesi - se non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali.

Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta analogamente apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal **servizio di preselezione** dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché il consistente numero di candidature presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del notevole ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo del portale regionale LavoroXTe.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.



Tab. 3.3 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv) - Anno 2024

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024						II° BIMESTRE 2024						III° BIMESTRE 2024						IV° BIMESTRE 2024						
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD
BARI	40	42	576	75	3	7	55	25	918	61	21	5	192	48	755	108	11	2	100	21	675	51	9	1	
BAT	9	6	120	1	0	0	22	5	144	3	1	0	6	0	212	4	1	0	13	4	36	1	0	0	
BRINDISI	4	6	116	58	1	0	9	5	113	28	2	4	6	3	79	23	1	1	5	1	54	2	5	1	
FOGGIA	18	15	185	12	0	1	12	5	309	10	3	1	5	5	75	7	8	2	20	4	79	7	0	1	
LECCE	13	21	113	7	5	5	26	18	289	9	14	6	27	20	225	6	9	4	15	8	198	10	4	2	
TARANTO	14	13	273	181	1	0	10	7	222	66	2	0	13	8	122	117	5	0	20	10	297	120	0	0	
TOTALE	98	103	1.383	334	10	13	134	65	1.995	177	43	16	249	84	1.468	265	35	9	173	48	1.339	191	18	5	

Tab. 3.3.1 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv) - Anno 2025

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2025						II° BIMESTRE 2025						III° BIMESTRE 2025						IV° BIMESTRE 2025						
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD
BARI	85	34	889	60	9	6	34	26	651	57	13	1	75	55	450	22	9	3	73	37	1.233	89	8	3	
BAT	13	12	50	17	0	0	16	4	144	1	0	0	10	2	105	39	5	0	3	2	41	3	0	0	
BRINDISI	4	6	101	94	3	0	4	6	164	134	0	2	6	5	73	115	2	0	3	5	118	102	2	0	
FOGGIA	8	2	49	4	12	0	6	3	58	6	7	1	11	6	57	8	5	1	16	5	50	5	1	1	
LECCE	16	24	245	39	6	3	14	15	152	17	0	4	20	18	111	8	5	1	7	12	35	7	3	1	
TARANTO	9	6	229	80	0	0	11	28	262	307	3	0	9	21	259	373	4	0	10	13	359	250	0	0	
TOTALE	135	84	1.563	294	30	9	85	82	1.431	522	23	8	131	107	1.055	565	30	5	112	74	1.836	456	14	5	



Tab. 3.4 - numero di avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99 - Anno 2024

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024				II° BIMESTRE 2024				III° BIMESTRE 2024				IV° BIMESTRE 2024				01.01.2024 – 31.08.2024				
	PRIVATI		PP.AA ⁹		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0	15	1
FOGGIA	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	5	1	
LECCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0
TARANTO	0	0	3	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	
TOTALE	0	0	4	0	0	0	42	0	0	0	2	2	1	0	11	2	1	0	59	2	

Tab. 3.4.1 - numero di avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99 - Anno 2025

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2025				III° BIMESTRE 2025				IV° BIMESTRE 2025				01.01.2025 – 31.08.2025				
	PRIVATI		PP.AA ¹⁰		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
BRINDISI	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	6	1	
FOGGIA	0	0	0	0	0	0	28	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	29	0	
LECCE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
TARANTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
TOTALE	0	0	2	0	0	0	29	1	0	0	4	2	0	0	7	0	0	0	42	3	

⁹ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.

¹⁰ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali.



Nonostante le ben note difficoltà legate al concreto utilizzo della procedura di **avviamento numerico** (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - si ritiene tuttavia del tutto ingiustificato il suo completo inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui la scelta nominativa non abbia prodotto nessun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata.

Tab. 4 - numero di unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024					ANNO 2025				
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.
BARI	0	0	36	4	40	0	5	21	24	50 ⁽⁺¹⁰⁾
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7 ⁽⁺⁷⁾
BRINDISI	1	0	6	0	7	0	0	12	0	12 ⁽⁺⁵⁾
FOGGIA	0	34	0	0	34	1	0	36	0	37 ⁽⁺³⁾
LECCE	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0 ⁽⁻²⁾
TARANTO	45	69	9	1	124	6	123	8	4	141 ⁽⁺¹⁷⁾
TOTALE	46	103	53	5	207	7	128	77	24	247 ⁽⁺⁴⁰⁾

Con riferimento invece al numero delle unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato complessivo registrato nel 2025 presenta un lieve incremento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, seppur ancora caratterizzato da una "territorializzazione", con alcuni ambiti territoriali, come quello di Taranto, che continuano ad utilizzare lo strumento esonerativo¹¹ quale rimedio temporaneo, straordinario e alternativo, all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni aziendali specificatamente richiamate dalla legge che impediscono l'immediato inserimento, e altri ambiti territoriali, come quello di Lecce, dove l'utilizzo dello strumento esonerativo risulta del tutto inutilizzato.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle **Convenzione ex art. 11** sottoscritte fino al 30.06.2025, mostra come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

¹¹ Sul piano quantitativo, i dati parziali del 2025 confermano il consistente ricorso allo strumento esonerativo da parte delle aziende private localizzate sull'AT di Taranto. Tuttavia, fermo restando il ricorrere delle condizioni oggettive previste dalla legge per il ricorso allo strumento esonerativo, si ritiene che lo scarso utilizzo dello strumento in quelle realtà territoriali ancora caratterizzate da un considerevole tasso di scopertura potrebbe non risultare del tutto giustificato. Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.



Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 2), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo mirato per le persone con disabilità.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale purtroppo continua a non trovare altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di natura mentale o intellettuale che necessitano di interventi di supporto qualificato e intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi graduali e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99, 12 e 12bis, o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (v. *supra*).

Tab. 5 - numero di unità da assumere mediante Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99 – Datori di lavoro privati

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024					ANNO 2025				
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.
BARI	44	70	79	41	234	41	65	23	32	161
BAT	0	14	11	3	28	8	5	2	6	21
BRINDISI	9	57	10	0	76	2	7	0	0	9
FOGGIA	10	9	0	1	20	7	3	6	2	18
LECCE	34	49	21	3	107	26	41	0	3	70
TARANTO	9	39	19	6	73	6	12	29	4	51
TOTALE	106	238	140	54	538	90	133	60	47	330

Tab. 5.1 - numero di unità da assumere mediante Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024					ANNO 2025				
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.
BARI	0	46	0	0	46	0	0	1	0	1
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	55	0	0	55	0	0	0	0	0
FOGGIA	0	0	0	4	4	3	0	0	0	3
LECCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	101	0	4	105	3	0	0	0	3



Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (in condizioni di disabilità) successivamente **computati** ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 6 - *numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Datori di lavoro privati*

AMBITO TERRITORIALE	DATORI DI LAVORO PRIVATI									
	ANNO 2024					ANNO 2025				
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.
BARI	38	24	55	44	161	46	90	61	57	254
BAT	5	3	5	4	17	11	14	13	6	44
BRINDISI	17	16	12	7	52	16	11	10	6	43
FOGGIA	4	5	2	5	16	7	13	8	13	41
LECCE	40	60	35	25	160	24	36	45	16	121
TARANTO	4	9	21	12	46	14	15	28	15	72
TOTALE	108	117	130	97	452	118	179	165	113	575

Tab. 6.1 - *numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni*

AMBITO TERRITORIALE	ENTI PUBBLICI									
	ANNO 2024					ANNO 2025				
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	TOT.
BARI	2	0	0	0	2	3	4	0	0	7
BAT	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
BRINDISI	2	0	1	0	3	4	0	1	0	5
FOGGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
LECCE	1	0	9	0	10	1	1	2	0	4
TARANTO	0	0	2	1	3	2	0	2	0	4
TOTALE	6	0	12	1	19	10	5	5	1	21



Tab. 7 - numero di verifiche di ottemperanza ex art. 17

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024						ANNO 2025					
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	NON OTTEMP.	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	NON OTTEMP.	TOT.
BARI	n.d.	306	178	357	6	847	335	288	444	444	3	1.514
BAT	n.d.	60	55	48	0	163	86	60	23	46	2	217
BRINDISI	n.d.	45	29	51	1	126	71	37	64	30	0	202
FOGGIA	n.d.	83	98	79	2	262	85	110	96	90	2	383
LECCE	n.d.	117	153	77	0	347	91	139	168	127	0	525
TARANTO	n.d.	71	64	78	1	214	74	79	60	85	2	300
TOTALE	n.d.	682	548	690	10	1.930	742	713	855	822	9	3.141

Il consistente numero di **verifiche di ottemperanza** effettuate ai sensi del combinato di cui all'art. 94, comma 5, lett. b) del D.lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti pubblici) e dell'art. 17 L. 68/99, oltre a testimoniare il notevole carico di lavoro nelle verifiche svolto dagli UCMD di Arpal Puglia, mostra la quasi totale ottemperanza agli obblighi occupazionali da parte degli operatori economici che partecipano alle gare pubbliche o accedono a incentivi di diversa natura.

Tab. 8 - Riepilogo generale al 31.08.2025

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2025 (fino al 31.08.2025) (**)				AVVIAMENTI NOMINATIVI		AVVIAMENTI NUMERICI				TOTALE INSERIMENTI		N. UNITA' DISABILI COMPUTATE		N. UNITA' DISAB. ESONERATE	UNITA' DA ASSUMERE MEDIANTE CONVENZIONE ART. 11
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		PRIV.	PP.AA.		
	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	---		---	
BA	373	269	361	48	334	36	0	0	5	0	339	36	254	7	50	162
BAT	75	32	71	6	41	2	0	0	0	2	41	4	44	0	7	21
BR	1	5	0	2	97	8	0	0	6	1	103	9	43	5	12	9

(**) Dato al netto delle sospensioni in atto riguardanti complessivamente:

- AT Taranto: n. 655 unità, di cui 574 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità (di cui ben 549 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni) e 81 riservate ad altre categorie protette (di cui ben 79 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni).



FG	70	28	17	8	80	7	0	0	29	0	109	7	41	1	37	21
LE	21	15	12	3	123	22	0	0	1	0	124	22	121	4	0	70
TA	51	42	120	15	77	6	0	0	1	0	78	6	72	4	141	51
TOT.	591	391	581	82	752	81	0	0	42	3	794	84	575	21	247	333

L'analisi complessiva dei dati condotta sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese dall'inizio dell'anno 2025 fino al termine del IV° bimestre 2025, almeno in alcuni ambiti territoriali, mostra una situazione caratterizzata da risultati sostanzialmente positivi ed in progressivo miglioramento - frutto della intensa attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, seppur ancora con margini di miglioramento. Nel ringraziare per la collaborazione si porgono distinti saluti.

Bari, 25 settembre 2025

dott. Pierpaolo Miglietta

Il Dirigente di Servizio
Avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA