



Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento. Periodo luglio-agosto 2024 - IV° bimestre 2024

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** (con cadenza bimestrale) avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - pur essendo orientata ad analizzare nel dettaglio l'andamento dei diversi servizi L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi, assume una diversa e maggiore rilevanza in considerazione della specifica ed esclusiva **funzione pubblica** (di supporto nella corretta applicazione della normativa e di controllo nella regolare esecuzione dei relativi obblighi ed opportunità) assegnata al sistema pubblico dei servizi per il lavoro.

L'analisi dei dati bimestrali periodicamente forniti dai rispettivi ambiti territoriali consente una valutazione complessiva sul funzionamento dei servizi di inserimento mirato e, soprattutto, una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

L'analisi si estende inoltre, seppur limitatamente ad alcuni istituti/procedimenti, ai dati disponibili pubblicati nella XI^a Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della L. 68/99 relativa al biennio 2020-2021 (pubblicata a marzo 2024), nonché ad alcuni dei dati relativi agli anni 2022 e 2023 comunicati dagli ambiti territoriali in occasione della recente rilevazione INAPP per la XII^a Relazione al Parlamento.

Con riferimento alla individuazione della platea dei destinatari del sistema di collocamento mirato, l'analisi sui dati di stock e flusso relativi alla iscrizione nelle Liste speciali di cui all'art. 8 (relativo alle persone con disabilità ex art. 1) e 18, comma 2, L. 68/99 (c.d. altre categorie protette) conferma, nel complesso, una situazione caratterizzata da un **elevato numero di iscritti** che colloca la Puglia tra le prime regioni italiane per numero di iscritti nelle Liste (dopo Sicilia e Campania).

Tab. 1 - Numero iscritti (dati stock) anni 2020 e 2021 per regione.

	ANNO 2020		ANNO 2021	
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)
CAMPANIA	125153	9002	121331	8701
SICILIA	129505	12129	129695	11890
PUGLIA	94750	4354	97508	4485
LOMBARDIA ¹	67687	8826	65906	605
PIEMONTE	46014	1160	21130	1254
LAZIO	62071	3573	63354	3691
EMILIA ROMAGNA	51956	692	53256	686
TOSCANA	43990	1515	44452	1549
SARDEGNA	42568	2464	97508	4485
VENETO	28280	476	26823	360

¹ Dati parziali perché mancanti dei dati relativi alla Provincia di Brescia.



ABRUZZO	18104	1692	19914	1073
MARCHE	25568	567	26366	611
CALABRIA	16629	1159	17129	1070
LIGURIA	16675	1453	17717	1482
BASILICATA	nd	nd	nd	nd
UMBRIA	9745	214	10256	180
MOLISE	6241	395	6013	385
FRIULI VENEZIA G.	6144	129	6533	130
P.A. TRENTO	3178	40	3285	37
P.A. BOLZANO	nd	nd	nd	nd
VALLE D'AOSTA	679	9	667	5

Fonte: XI^a Relazione al Parlamento anni 2020 e 2021.

Tab. 1.1 – Numero iscritti (dati stock) anni 2020, 2021, 2022 e 2023 per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020		ANNO 2021	
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)
BARI	23.061	1.226	24.291 ^(+ 1.230)	1.278 ^(+ 52)
BAT	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
BRINDISI	11.952	347	12.049 ⁽⁺⁹⁷⁾	340 ⁽⁻⁷⁾
FOGGIA	10.216	203	9.973 ⁽⁻²⁴³⁾	205 ⁽⁺²⁾
LECCE	29.540	2.257 ⁽²⁾	30.809 ^(+1.269)	2.134 ⁽⁻¹²³⁾
TARANTO	19.983	321	20.389 ⁽⁺⁴⁰⁶⁾	348 ⁽⁺²⁷⁾
TOTALE COMPLESSIVO	82.200	4.354	97.511	4.305

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2022		ANNO 2023	
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)
BARI	25.149	1.331	18.561 ^{(-6.588)³}	1.408 ⁽⁺⁷⁷⁾
BAT	9.022	303	9.457 ^{(+435)⁴}	308 ⁽⁺⁵⁾
BRINDISI	11.295	844	13.821 ^{(+2526)⁵}	828 ⁽⁻¹⁶⁾
FOGGIA	9.330	731	8.494 ^{(-836)⁶}	803 ⁽⁺⁷²⁾
LECCE	32.336	1.376	32.400 ^{(+64)⁷}	1.429 ⁽⁺⁵³⁾
TARANTO	20.469	365	21.605 ^{(+1037)⁸}	405 ⁽⁺⁴⁰⁾
TOTALE COMPLESSIVO	107.601	4.950	104.338 ^{(-3263)⁹}	5.181 ⁽⁺²³¹⁾

Fonte: Dati comunicati dagli UCMPcD in occasione del monitoraggio nazionale per la XI^a Relazione al Parlamento (anni 2020 e 2021) e del recente monitoraggio nazionale per la XII^a Relazione al Parlamento (anni 2022 e 2023).

² Il dato comunicato dall'AT di Lecce con riferimento al numero degli iscritti nelle Liste speciali delle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, e leggi speciali per gli anni 2020 e 2021 costituisce, con molta probabilità, un errore di elaborazione e/o estrazione dei dati risultanti dal SILP in uso Sintesi.

³ di cui, solo n. 5 persone registrate con disabilità di tipo psichico/intellettivo e n. 211 persone con disabilità di tipo uditivo.

⁴ di cui solo n. 1 persona registrata con disabilità di tipo psichico/intellettivo e n. 99 persone con disabilità di tipo uditivo.

⁵ di cui n. 46 persone registrate con disabilità di tipo psichico/intellettivo, n. 17 persone con disabilità di tipo visivo e n. 112 persone con disabilità di tipo uditivo.

⁶ di cui: solo n. 6 persone registrate con disabilità di tipo psichico/intellettivo, n. 28 persone con disabilità di tipo visivo e n. 204 persone con disabilità di tipo uditivo.

⁷ di cui: n. 1.138 persone registrate con disabilità di tipo psichico/intellettivo, n. 12 persone con disabilità di tipo visivo e n. 231 persone con disabilità di tipo uditivo.

⁸ di cui: solo n. 4 persone registrate con disabilità di tipo psichico/intellettivo e 211 persone con disabilità di tipo uditivo.

⁹ di cui: n. 1.200 persone registrate con disabilità di tipo psichico/intellettivo, n. 57 persone con disabilità di tipo visivo e n. 1.068 persone con disabilità di tipo uditivo.



Tab. 1.2 - Numero iscritti (dati stock) per ambito territoriale e specifica TIPOLOGIA di invalidità civile MARZO 2024.

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' PSICHICA ¹⁰	PERSONE CON DISABILITA' VISIVA	PERSONE CON DISABILITA' Uditiva	TOTALE
BARI	5	0	211	216
BAT	1	0	99	100
BRINDISI	46	17	112	175
FOGGIA	6	28	204	238
LECCE	1.138	12	231	1.381
TARANTO	4	0	211	215
TOTALE COMPLESSIVO	1.200	57	1.068	2.325

Fonte: Elaborazione dati SILP Sintesi.

L'elevato numero di iscritti nelle Liste speciali delle persone con disabilità ex art. 1 (determinato dal saldo positivo tra numero di nuove iscrizioni/re-iscrizioni e ridotto numero di cancellazioni e inserimenti, soprattutto a tempo indeterminato, etc), finisce per rappresentare un limite nel funzionamento del sistema di inserimento mirato delle persone con disabilità, rendendo molto più difficoltosa l'attività di IDO e di analisi dei profili professionali disponibili.

Un base-dati, presumibilmente caratterizzata da una quota di iscritti inattivi o poco disponibili (anche per la natura ed il grado della disabilità) ad aderire alle occasione di lavoro disponibili, o con iscrizione storica ante D.lgs. 150/2015¹¹ - effettuata anche per diverse finalità (es. per beneficiare di prestazioni assistenziali), spesso senza aggiornamento della scheda anagrafico-professionale (SAP) - che necessiterebbe, nel breve periodo, della programmazione di una straordinaria attività di manutenzione e aggiornamento dei soggetti effettivamente disponibili¹² alla ricerca dell'attività lavorativa e dei servizi forniti dai CPI/UCMPcD.

A tal proposito, di particolare interesse risulta il dato sulla riduzione del numero di iscritti nelle Liste delle persone con disabilità ex art. 1 registrato nel 2023 sugli AT di Bari e Foggia, nonostante l'incremento nel flusso di nuove iscrizioni/re-iscrizioni (Tab. 1.3), frutto presumibilmente di una attività di aggiornamento e pulizia dei dati, anche storici, presenti sul Sistema Informativo Lavoro regionale pugliese (SILP) in uso "Sintesi".

¹⁰ Come ben noto la registrazione e/o catalogazione della specifica categoria delle persone con disabilità di natura intellettuale/psichica necessita di una valutazione da parte del competente Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1-bis, che ha, tra i suoi compiti, anche quello di annotare il grado e la natura della disabilità.

¹¹ Come rilevato da ANPAL nel maggio 2021 "il D.lgs 150/2015 (art. 19, comma 6) ha stabilito che le norme nazionali e regionali e i regolamenti comunali che condizionano la prestazione di carattere sociale allo stato disoccupazione debbano essere riferite alla condizione di "non occupazione" e non dovrebbero pertanto, ai sensi dell'attuale normativa, presupporre l'attestazione di disoccupazione. Tale intervento normativo ha sicuramente ridotto l'uso, per così dire, improprio della DID, ma non ne ha comunque annullato completamente l'impatto distorsivo nella quantificazione dello stock di disoccupati [...] la dichiarazione di immediata disponibilità non ha una data di decadenza [...] quindi, lo stock di disoccupati tende a crescere progressivamente nel tempo e, in assenza di appositi interventi amministrativi di manutenzione e pulizia, accumula al suo interno una quota di popolazione che in realtà andrebbe annoverata tra gli inattivi piuttosto che tra i disponibili al lavoro". A ciò si aggiunga che nel caso delle persone con disabilità, almeno in passato, l'iscrizione è stata effettuata anche al fine di poter beneficiare dei trattamenti indennitari legati alla condizione di disabilità.

¹² Fanno eccezione alcune specifiche categorie rientranti nell'ambito delle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, la cui iscrizione e/o mantenimento può prescindere dal possesso dello stato di disoccupazione (es. vittime del dovere, terrorismo e criminalità e loro familiari, etc, etc).



Attività di pulizia della base dati disponibile che, a breve, dovrebbe essere programmata sull'intero territorio regionale, unitamente ad una attività di aggiornamento delle competenze e di catalogazione delle professionalità disponibili da mettere a disposizione delle aziende interessate e/o obbligate ai fini del relativo inserimento lavorativo.

I dati riportati nella Tab. 1.2 impongono, inoltre, la *necessità di richiamare una maggiore attenzione da parte dei CPI/UCMPcD nell'utilizzo e nella valorizzazione delle diverse voci/categorie presenti sul SILP anche con riferimento a quelle tipologie di disabilità (es. persone con disabilità di natura psichica/intellettuale) che, oltre a beneficiare di un particolare regime, necessitano di interventi di supporto intensivo attraverso percorsi di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo maggiormente personalizzati e qualificati* tramite lo strumento delle Convenzioni di integrazione previste dall'art. 11, comma 4, L. 68/99¹³ o di quelle previste dall'art. 14 del D.lgs. 276/2003¹⁴.

Le suddette attività di pulizia, inoltre, finirebbero per creare una compensazione quantitativa con il progressivo incremento del flusso di iscrizioni/re-iscrizioni nelle Liste speciali delle persone con disabilità (Tab. 1.3).

Tab. 1.3 - Numero nuove iscrizioni/re-iscrizioni (dati flusso) anni 2020, 2021, 2022 e 2023 per ambito territoriale.

	ANNO 2020 ^(*)		ANNO 2021 ^(*)	
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)
BARI	950	34	950	56
BAT	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
BRINDISI	896	27	550	35
FOGGIA	556	31	531	25
LECCE	1.236	56	1.299	41
TARANTO	896	59	1.028	57
TOTALE COMPLESSIVO	3.584	173	3.408	158

	ANNO 2022		ANNO 2023	
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)	ALTRE CAT. PROTETTE (art. 18)
BARI	1.531	62	2.428 ⁽⁺⁸⁹⁷⁾	77 ⁽⁺¹⁵⁾
BAT	429	12	660 ⁽⁺²³¹⁾	13 ⁽⁺¹⁾
BRINDISI	1.418	20	1.472 ⁽⁺⁵⁴⁾	70 ⁽⁺⁵⁰⁾
FOGGIA	640	37	837 ⁽⁺¹⁹⁷⁾	39 ⁽⁺²⁾
LECCE	1.524	39	1.619 ⁽⁺⁹⁵⁾	53 ⁽⁺¹⁴⁾
TARANTO	675	39	1.135 ⁽⁺⁴⁶⁰⁾	39
TOTALE COMPLESSIVO	6.217	209	8.151 ^(+1.934)	291 ⁽⁺⁸²⁾

(*) I dati relativi agli anni 2020 e 2021 risultano fortemente condizionati dalla situazione di emergenza sanitaria da Covid. Fonte: Dati comunicati dagli UCMPcD in occasione del monitoraggio nazionale per la XI^a Relazione al Parlamento (anni 2020 e 2021) e del recente monitoraggio nazionale per la XII^a Relazione al Parlamento (anni 2022 e 2023).

¹³ L'art. 9, comma 4, prevede espressamente che «I disabili psichici vengono avviati su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'articolo 11», escludendoli anche dagli avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2. In tal modo, pertanto, l'unica modalità di assunzione consentita è rappresentata dalla scelta nominativa da parte del datore di lavoro.

¹⁴ La Regione Puglia ha dato attuazione a quanto previsto dall'art. 14 del d.lgs. 276/2003 mediante l'Accordo quadro e il modello di Convenzione approvato con DGR 6 marzo 2023, n. 243.



Il dato (di partenza) maggiormente significativo è rappresentato, senza dubbio, dal numero delle posizioni lavorative disponibili derivanti dalle dichiarazioni PID 2024 (*scoperture anno 2024*)¹⁵ e, soprattutto, dalla quota dei posti residui ancora disponibili alla data del 31.08.2024 (c.d. *scoperture residue anno 2024*)¹⁶, a cui peraltro andrebbero a sommarsi gli inserimenti pianificati nell'ambito dei programmi occupazionali che le aziende ed Enti Pubblici soggetti agli obblighi si sono impegnate a realizzare nei tempi e con le modalità previste nelle Convenzioni di programma ex art. 11, commi 1-3 sottoscritte (Tab. 5).

Nonostante il significativo dato sul numero di avviamenti complessivamente già effettuati nei primi otto mesi del 2024 (Tab. 3), il dato sul numero delle posizioni lavorative ancora disponibili alla data del 31.08.2024 (Tab. 2)¹⁷, nonostante il perentorio termine di assolvimento dell'obbligo di 60 gg previsto dall'art. 9, comma 1, rappresenta sicuramente un elemento di criticità nell'ambito del sistema complessivo di inserimento mirato, soprattutto in quelli ambiti territoriali che continuano a registrare un modesto tasso di copertura sulla quota di riserva teorica¹⁸ a tutto (s)vantaggio degli obblighi occupazionali in attesa di assolvimento¹⁹.

La criticità evidenziata, inoltre, risulta altresì confermata dallo sbilanciato rapporto tra numero dei posti ancora disponibili e numero di avviamenti complessivamente effettuati dal 01.01.2024 al 31.08.2024, dal ridottissimo numero (zero) di avviamenti numerici d'ufficio ex art. 7, comma 1bis, L. 68/99 presso datori di lavoro privati, nonché dal numero di segnalazioni per inadempimento all'ITL e dal numero di esoneri parziali autorizzati ex art. 5, comma 3, L. 68/99 registrato in alcuni ambiti territoriali (Tab. 3).

¹⁵ Come riportato in tabella 2, dall'analisi dei Prospetti informativi annuali ex art. 9 presentati nel primo mese dell'anno in corso, al netto delle sospensioni in atto al 31.12.2023, le scoperture complessive (posizioni disponibili) dichiarate sono pari complessivamente a 5.110, di cui 4.440 riservate a persone con disabilità e 700 alle altre categorie protette. Delle 4.440 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.627 riguardano aziende private mentre le restanti 783 scoperture riguardano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 700 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 riguardano aziende private mentre le restanti 109 riguardano Enti pubblici.

¹⁶ Nell'ambito del panorama regionale il minor numero di scoperture attive è riscontrabile sull'AT di Brindisi dove, già a partire dal II° bimestre 2024, si registra il (quasi) totale assolvimento degli obblighi occupazionali (c.d. tasso di copertura) da parte delle aziende private (con solo n. 6 scoperture).

¹⁷ Al netto degli obblighi occupazionali insorti in corso d'anno (per incrementi di organico o per cessazioni di rapporti di lavoro di persone con disabilità ed altre categorie protette), per la maggior parte delle posizioni lavorative disponibili (c.d. scoperture residue) la data di insorgenza dell'obbligo si presume essere quella del 31.12.2023, ossia la data di riferimento della dichiarazione aziendale relativa al Prospetto informativo disabili 2024.

¹⁸ La quota di riserva teorica risultante dai PID rappresenta la capacità complessiva del sistema di collocamento mirato di generare opportunità occupazionali a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette, e costituisce la base per la programmazione delle attività da parte dei competenti UCMPcD. Essa è costituita dalla sommatoria delle seguenti voci: assunzioni complessive effettuate, posti disponibili (c.d. scoperture), unità compensate in eccesso o difetto con altre sedi aziendali, unità sospese, esonerate, computate, unità programmate in convenzioni (fino alla data di assunzione), etc.

¹⁹ Al termine del IV° bimestre 2024 l'ambito territoriale BAT presenta ancora n. 213 scoperture anno 2024, di cui n. 185 riguardanti persone disabili (n. 112 presso aziende private e n. 73 presso PP.AA) e n. 28 altre categorie protette, a cui peraltro bisognerebbe aggiungere le n. 28 unità pianificate nell'ambito delle Convenzioni ex art. 11; nello stesso periodo risultano invece effettuati solo n. 35 avviamenti nominativi (di cui n. 32 a favore di persone con disabilità e n. 3 a favore di altre categorie protette) e zero unità esonerate ex art. 5, comma 3.



Tab. 2. – numero di POSTI DISPONIBILI alla data del 31.12.2023 (c.d. scoperture anno 2024) e alla scadenza del I°, II°, III° e IV° bimestre 2024 (c.d. scoperture residue anno 2024).

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024) ²⁰				Scoperture residue al 29.02.2024				Scoperture residue al 30.04.2024			
	PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE	
	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.
BARI	1.509	479	284	74	1.545	165	277	24	1.286	417	217	75
BAT	174	78	27	9	137	50	24	3	127	77	25	8
BRINDISI	90	71	16	4	21	71	7	3	5	62	4	2
FOGGIA	108	9	26	0	86	9	26	0	89	12	27	0
LECCE	376	18	83	10	116	17	51	9	74	10	38	5
TARANTO*	370	128	76	12	246	73	49	21	130	53	43	11
TOTALE	2.627	783	591	109	2.151	385	434	60	1.711	631	354	101

PRIV. (datori di lavoro privati ed Enti pubblici economici)

E.P. (Enti pubblici, compresi gli Enti pubblici non economici).

AMBITO TERRITORIALE	Scoperture residue al 30.06.2024				Scoperture residue al 31.08.2024			
	PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE	
	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.
BARI	860	417	166	75	581	410	144	75
BAT	126	75	24	8	112	73	25	3
BRINDISI	2	55	1	2	6	54	5	2
FOGGIA	77	7	24	1	72	4	23	7
LECCE	65	10	40	5	48	9	29	5
TARANTO*	107	51	43	11	108	51	46	11
TOTALE	1.237	615	298	102	927	601	272	103

L'esame dei dati sul numero degli avviamenti effettuati (Tab. 3 e 3.1) mostra come la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale (quasi esclusiva) utilizzata dai datori di lavoro privati; tale modalità (esclusiva) di assunzione, pur costituendo una caratteristica dell'attuale sistema generale di inserimento mirato riscontrabile in diversi sistemi regionali, rappresenta, al momento, un elemento di criticità nel funzionamento dei servizi di inserimento mirato pugliesi (*infra*).

²⁰ Su alcuni ambiti territoriali il dato sul numero delle posizioni lavorative (c.d. scoperture) disponibili ad inizio anno risulta influenzato dal trascinamento di posizioni non coperte nel corso dell'anno/i precedente/i (c.d. *inottemperanza cronica*), e non solo dalla insorgenza ex novo degli obblighi (per incremento delle dimensioni aziendali, cessazioni di rapporti di lavoro di lavoratori disabili, scadenza di un periodo di sospensione degli obblighi, etc).

* La situazione sull'AT di Taranto risulta caratterizzata dalla sospensione degli obblighi ex art. 3, comma 5, di n. **554** posizioni riservate a persone con disabilità e n. **79** posizioni riservate ad altre categorie protette concentrate in un unico gruppo industriale di grandi dimensioni presente sul territorio di competenza.



Nel complesso, tuttavia, risulta significativo e particolarmente apprezzabile, anche se non ancora sufficiente, il dato sul numero degli avviamenti nominativi effettuati presso datori di lavoro privati fino al 31.08.2024 su alcuni ambiti territoriali²¹.

Tab. 3 - numero di avviamenti mediante richiesta nominativa (art. 7, comma 1)

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020 (**)		ANNO 2021		ANNO 2022		ANNO 2023	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	156	22	148	17	428	21	401	50
BAT	22	1	26	1	26	1	37	2
BRINDISI	182	8	77	7	77	7	76	18
FOGGIA	44	10	44	8	44	8	85	20
LECCE	137	15	203	18	203	18	196	24
TARANTO	60	6	65	3	65	3	102	11
TOTALE	464	54	563	54	843	58	897	125

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024		II° BIMESTRE 2024		III° BIMESTRE 2024		IV° BIMESTRE 2024		TOTALE PARZIALE 2024 dal 01.01.2024 al 31.08.2024*		TOTALE COMPLESSIVO 2024 dal 01.01.2024 al 31.08.2024	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	108	13	78	7	86	10	90	1	362	31	374	32
BAT	11	1	9	0	5	1	7	1	32	3	35	4
BRINDISI	19	1	20	5	20	2	13	0	72	8	82	8
FOGGIA	19	4	8	1	10	2	10	0	47	7	50	8
LECCE	42	3	30	6	37	5	26	5	135	19	161	20
TARANTO	26	3	13	0	37	0	28	0	104	3	108	3
TOTALE	225	25	158	19	195	20	174	7	752	71	810	75

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale

(**) I dati riferiti all'anno 2020 sono condizionati dalla sospensione per legge degli obblighi occupazionali per Covid disposta dal 17 marzo 2020 al 16 luglio 2020 con i cc.dd. Decreto Cura Italia e Decreto Rilancio.

²¹ Nei primi otto mesi del 2024 sull'AT di Bari risultano effettuati ben **393** avviamenti nominativi, di cui 362 riguardanti persone con disabilità e 31 riguardanti altre categorie protette, sull' AT di Lecce risultano effettuati ben **154** avviamenti nominativi, di cui 135 riguardanti persone con disabilità e 19 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di Taranto risultano effettuati **107** avviamenti nominativi, di cui 104 riguardanti persone con disabilità e 3 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di Brindisi risultano effettuati **80** avviamenti nominativi, di cui 72 riguardanti persone con disabilità e 8 riguardanti altre categorie protette, infine, sull'AT di Foggia risultano effettuati **54** avviamenti nominativi, di cui 47 riguardanti persone con disabilità e 7 riguardanti altre categorie protette,



*Tab. 3.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) dal 01.01.2024 al 31.08.2024 per tipologia contrattuale*

AMBITO TERRITORIALE	DATORI DI LAVORO OBBLIGATI L. 68/99(**)			DATORI DI LAVORO NON OBBLIGATI L. 68/99			DATORI DI LAVORO OBBLIGATI L. 68/99*		DATORI DI LAVORO NON OBBLIGATI L. 68/99	
	Indeterm.	determinato	Tiroc. Inserim.	Indeterm.	determinato	Tiroc. Inserim.	Indeterm.	determinato	Indeterm.	determinato
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)						ALTRE CATEGORIA PROTETTE (art. 18)			
BARI	154	201	7	5	6	1	12	19	1	0
BAT	11	16	2	1	2	0	0	1	1	0
BRINDISI	12	48	2	3	7	0	5	5	0	0
FOGGIA	6	36	2	1	2	0	3	3	1	0
LECCE	29	77	3	8	18	0	4	13	1	0
TARANTO	25	59	16	2	1	1	0	3	0	0
TOTALE	237	437	32	20	36	2	24	44	4	0

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD

Il massiccio ricorso al contratto a tempo determinato registrato ai fini dell'assolvimento (temporaneo) degli obblighi occupazionali (tab. 3.1.), pur costituendo una caratteristica dell'andamento occupazionale del mercato del lavoro in generale, qualora sistematico e non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali, al pari delle cessazioni dei rapporti di lavoro²².

Per completezza, anche ai fini di una valutazione complessiva sull'andamento del mercato del lavoro pugliese a favore delle persone con disabilità, nelle Tab. 3.2., 3.3 e 3.4 vengono riportati i dati sul flusso delle assunzioni (a tempo indeterminato e determinato) e delle cessazioni (a tempo indeterminato) effettuate da parte di datori di lavoro privati e pubblici nel corso del 2023 e del primo semestre 2024 a favore di persone con disabilità registrate nelle relative Liste speciali.

*Tab. 3.2 - Numero di assunzioni a **TEMPO INDETERMINATO** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (I° semestre).*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		2024 (I° SEMESTRE)	
	-----	di cui: APPRENDISTATO	-----	di cui: APPRENDISTATO
BARI	670 (+420)	61	379 (+316)	33
BAT	209 (+133)	10	114 (+94)	8
BRINDISI	280 (+185)	13	134 (+110)	11
FOGGIA	296 (+168)	15	173 (+126)	7
LECCE	548 (+341)	23	266 (+229)	21
TARANTO	258 (+166)	16	131 (+110)	18
TOTALE	2.261 (+1.413)	138	1.197 (+985)	98

(**) Aziende con obbligo di legge.

²² Si evidenzia che, ai sensi dell'art. 10, comma 5, L. 68/99, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, il datore di lavoro è tenuto a darne comunicazione, nel termine di dieci giorni, agli uffici competenti (UCMPcD), al fine della sostituzione del lavoratore con altro avente diritto all'avviamento obbligatorio, oltre che, ovviamente, ad effettuare la comunicazione obbligatoria telematica mediante mod. Unilav nei termini e con le modalità previste dalla vigente legislazione.



Tab. 3.2.1 - Numero di assunzioni a TEMPO INDETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (1° semestre) - per ambito territoriale e % INVALIDITA'

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023			ANNO 2024 (1° SEMESTRE)		
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%
BARI	343	182	145	208	76	95
BAT	108	63	38	77	22	15
BRINDISI	168	79	33	82	35	17
FOGGIA	164	88	44	97	46	30
LECCE	328	159	61	167	64	35
TARANTO	130	77	51	73	38	20
TOTALE	1.241	648	372	704	281	212

Tab. 3.2.2 - Numero di TIROCINI EXTRACURRICULARI DI INSERIMENTO attivati sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (1° semestre) - per ambito territoriale e % INVALIDITA'.

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023			ANNO 2024 (1° SEMESTRE)				
	TIROCINIO INSERIMENTO LAVORATIVO			TIROCINIO INSERIMENTO LAVORATIVO				
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%		
BARI	115	56	31	28	65	35	11	19
BAT	21	9	10	2	23	13	4	6
BRINDISI	29	13	9	7	14	8	4	2
FOGGIA	17	8	5	4	14	9	5	0
LECCE	79	34	27	18	39	18	10	11
TARANTO	44	25	9	10	24	16	3	5
TOTALE	305	145	91	69	179	99	37	43

Tab. 3.3 - Numero di assunzioni a TEMPO DETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (1° semestre) - per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		ANNO 2024 (1° SEMESTRE)	
	-----	di cui: con durata SUPERIORE A 6 MESI*	-----	di cui: con durata SUPERIORE A 6 MESI*
BARI	2.593	673	1.444	311
BAT	955	190	562	83
BRINDISI	1.607	382	1.067	284
FOGGIA	1.704	448	1.001	269
LECCE	3.383	675	2.004	360
TARANTO	1.453	348	894	231
TOTALE	11.695²³	2.716	6.971²⁴	1.538

* Le assunzioni a tempo determinato con durata superiore a 6 mesi possono essere computate nella quota d'obbligo (art. 4, comma 1).

²³ di cui 2.889 con durata inferiore a 30 gg.

²⁴ di cui 1.560 con durata inferiore a 30 gg.



Tab. 3.3.1 - Numero di assunzioni a TEMPO DETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (1° semestre) - per ambito territoriale e % INVALIDITA'.

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023			ANNO 2024 (1° SEMESTRE)		
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%
BARI	1.235	719	639	721	386	337
BAT	509	276	170	236	198	128
BRINDISI	945	479	183	605	335	127
FOGGIA	996	500	208	597	281	123
LECCE	1.960	1.042	381	1.163	606	235
TARANTO	784	435	234	496	267	130
TOTALE	6.429	3.451	1.815	3.818	2.073	1.080

Tab. 3.4 - Numero di CESSAZIONI effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (1° semestre) - per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		ANNO 2024 (1° SEMESTRE)	
	INDETERMINATO		INDETERMINATO	
	-----	di cui: APPRENDISTATO	-----	di cui: APPRENDISTATO
BARI	250	25	63	7
BAT	76	2	20	2
BRINDISI	95	9	24	2
FOGGIA	128	11	47	1
LECCE	207	12	37	4
TARANTO	92	9	21	0
TOTALE	848²⁵	68	212²⁶	16

Fonte: elaborazione dati UNILAV presenti su SILP regionale SINTESI

Pur in assenza di distinzione tra datori di lavoro obbligati e non ai sensi della L. 68, l'analisi dei dati sull'andamento occupazionale delle persone con disabilità risulta caratterizzata da un notevole scarto tra la quota di assunzioni effettuate a favore di persone disabili (tab. 3.2. e 3.3) e il numero di avviamenti effettuati dagli UCMPcD tramite le procedure di cui all'art. 7, commi 1 e 1bis, della L. 68/99 (tab. 3.1.), facendo emergere come una ampia quota del tasso occupazionale delle persone con disabilità risulta costituito da assunzioni (sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato) che non rilevano ai fini dell'assolvimento degli obblighi di legge e, di conseguenza, che non transitano generalmente attraverso il sistema pubblico di avviamento mirato.

Gli stessi dati confermano, inoltre, che le **opportunità occupazionali** (inserimenti lavorativi a tempo indeterminato e determinato) **diminuiscono con l'aumentare della riduzione della capacità lavorativa (% di invalidità).**

²⁵ di cui, n. 431 per dimissione, 186 per licenziamento per g.m.o., 53 per mancato superamento periodo di prova, 39 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 10 per cessazione di attività, 129 altra motivazione. L'elevato numero di cessazioni per dimissione (oltre il 50% delle cessazioni registrate) o le cessazioni per mancato superamento della prova, necessitano di una più attenta valutazione mirata degli inserimenti nella logica del sistema di cui all'art. 2.

²⁶ di cui, n. 90 per dimissione, 51 per licenziamento per g.m.o., 30 per mancato superamento periodo di prova, 9 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 52 altra motivazione.



Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta analogamente apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal servizio di preselezione dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché il consistente numero di candidature presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del notevole ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo della piattaforma informatica regionale Lavoro X Te.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.

Tab. 3.5 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv).

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024						II° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	40	42	576	75	3	7	55	25	918	61	21	5
BAT	9	6	120	1	0	0	22	5	144	3	1	0
BRINDISI	4	6	116	58	1	0	9	5	113	28	2	4
FOGGIA	18	15	185	12	0	1	12	5	309	10	3	1
LECCE	13	21	113	7	5	5	26	18	289	9	14	6
TARANTO	14	13	273	181	1	0	10	7	222	66	2	0
TOTALE	98	103	1.383	334	10	13	134	65	1.995	177	43	16

AMBITO TERRITORIALE	III° BIMESTRE 2024						IV° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	189	45	755	108	11	2	100	21	675	51	9	1
BAT	6	0	212	4	1	0	13	4	36	1	0	0
BRINDISI	5	3	79	23	1	1	5	1	54	2	5	1
FOGGIA	5	5	75	7	8	2	20	4	79	7	0	1
LECCE	25	20	225	6	9	4	15	8	198	10	4	2
TARANTO	13	8	122	117	5	0	20	10	297	120	0	0
TOTALE	243	81	1.468	265	35	9	173	48	1.339	191	18	5



Tab. 3.6 - numero di avviamenti numerici ex art. 7, comma 1bis, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2022				ANNO 2023				ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.08.2024)			
	PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA ²⁷	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BAT	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1
FOGGIA	0	0	34	0	2	0	16	0	0	0	5	2
LECCE	0	0	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	39	0
TOTALE	0	0	44	0	2	0	26	1	0	0	48	3

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD.

Malgrado le ben note difficoltà applicative legate al concreto utilizzo dello strumento, l'(in)utilizzo della procedura di avviamento numerico - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - registrato soprattutto nel settore privato (Tab. 3.6), rapportato al numero di posizioni lavorative ancora disponibili (c.d. *scoperture residue*), continua a costituire una anomalia del sistema di inserimento mirato pugliese nella fornitura dei diversi servizi alle imprese obbligate e nell'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale (v. *supra*).

Tab. 4 - numero di unità esonerate ex art. 5, comma 3, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
BARI	15	2	18	50
BAT	1	2	2	2
BRINDISI	14	39	29	28
FOGGIA	1	2	2	3
LECCE	0	0	1	3
TARANTO	120	120	120	120
TOTALE	151	165	176	180

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024 01.01.2024 - 31.08.2024
BARI	0	0	36	4	40
BAT	0	0	0	0	0
BRINDISI	1	0	5	3	9
FOGGIA	0	34	0	0	34
LECCE	0	0	2	0	2
TARANTO	45	69	9	1	124
TOTALE	46	103	52	8	210

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale

Con riferimento invece al numero delle unità esonerate ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di

²⁷ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.



finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato registrato fino al 31.08.2024 risulta ancora caratterizzato da una marcata "territorializzazione", con ambiti territoriali come quelli di Taranto²⁸, Bari e Foggia²⁹ che presentano un discreto utilizzo dello strumento, e altri ambiti territoriali, come quelli di BAT³⁰ e Lecce, dove l'utilizzo dello strumento esonerativo risulta molto limitato o del tutto inutilizzato.

Tuttavia, sul piano quantitativo, i dati registrati nei primi otto mesi del 2024 evidenziano un significativo aumento delle unità lavorative esonerate rispetto alle unità lavorative complessivamente esonerate nel corso degli anni 2022 e 2023, segno evidente di una maggiore attenzione nell'utilizzo dello strumento esonerativo quale idonea e temporanea alternativa all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni previste dalla legge che impediscono l'immediato inserimento; di conseguenza, lo scarso utilizzo dello strumento esonerativo non sembra giustificato proprio in quelle realtà territoriali ancora caratterizzate da un considerevole tasso di scopertura.

Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato)³¹ gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle Convenzioni ex art. 11 sottoscritte fino al 30.08.2024, mostra come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 2), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo dei CPI ed UCMPcD per la programmazione di un più incisivo ruolo di *scouting* aziendale nell'analisi delle professionalità richieste e disponibili e nelle attività di *matching*.

In assenza di ulteriori dati relativi all'utilizzo dello strumento convenzionale (es. numero di risoluzioni per ritardato e mancato adempimento obblighi, percentuale di utilizzo dello

²⁸ L'AT di Taranto negli anni 2022 e 2023 ha autorizzato 120 esoneri/anno e nei primi otto mesi del 2024 ha già autorizzato 124 esoneri.

²⁹ L'AT di Foggia nei primi otto mesi del 2024 ha già autorizzato l'esonero per 34 unità, facendo registrare un notevole incremento rispetto al numero complessivo di esoneri autorizzati nel corso degli anni 2022 (2 unità esonerate) e 2023 (3 unità esonerate).

³⁰ L'inutilizzo dello strumento esonerativo nell'AT BAT risulta aggravato dal consistente tasso di scopertura ancora presente alla data del 30.08.2024 (c.d. scoperture residue anno 2024) pari a n. **213** unità, di cui n. 185 riguardanti persone disabili (n. 112 presso aziende private e n. 73 presso PP.AA) e n. 28 altre categorie protette, a cui peraltro bisognerebbe aggiungere le n. 28 unità pianificate nell'ambito delle Convenzioni ex art. 11..

³¹ L'art. 5, comma 3-bis prevede che: "i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che occupano addetti impegnati in lavorazioni che comportano il pagamento di un tasso di premio ai fini INAIL pari o superiore al 60 per mille possono autocertificare l'esonero dall'obbligo di cui all'articolo 3 per quanto concerne i medesimi addetti e sono tenuti a versare al Fondo per il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 13 un contributo esonerativo pari a 30,64 euro (ora 39,21 euro) per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato". Sul tema cfr anche recente DM 11 giugno 2024.



strumento rispetto alla platea della imprese obbligate, etc) non è comunque possibile effettuare una analisi qualitativa sull'utilizzo dello strumento.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale non trova altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di tipo psichico-intellettuale che necessitano di interventi di supporto intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi gradualizzati, qualificati e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4³², L. 68/99 o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (*supra*).

Tab. 5 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99* – *Datori di lavoro privati*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024
BARI	469	44	70	79	41	234
BAT	32	0	14	11	3	28
BRINDISI	24	9	57	10	0	76
FOGGIA	30	10	9	0	5	24
LECCE	116	34	49	21	3	107
TARANTO	76	9	39	19	6	73
TOTALE	747	106	238	140	58	522

Tab. 5.1 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni*

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024
BARI	0	46 ³³	0	0	46
BAT	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	55	0	0	55
FOGGIA	0	0	0	4	4
LECCE	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0
TOTALE	0	101	0	0	101

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale e nazionale

Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (con disabilità) successivamente computati ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6 e 6.1), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione (c.d. turnover),

³² Nell'ambito dell'attività di aggiornamento delle Linee guida regionali operative sul Collocamento mirato e di adeguamento agli indirizzi e indicazioni contenute nelle Linee guida nazionali di cui al D.M. 43/2022 programmata per i prossimi mesi, si procederà all'aggiornamento della modulistica attualmente in uso ed all'approvazione di uno specifico modello regionale di Convenzione di integrazione lavorativa per l'inserimento di persone disabili con particolare difficoltà (disabilità psichica e/o intellettiva).

³³ Di cui n. 9 posizioni riguardanti altre categorie protette ex art. 18, comma 2.



favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 6 - *numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Datori di lavoro privati.*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
BARI	13	47	101	156
BAT	7	17	24	15
BRINDISI	26	43	47	75
FOGGIA	17	19	41	23
LECCE	54	68	151	168
TARANTO	42	54	56	88
TOTALE	159	248	420	525

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024 (OBBLIGATI)*	TOTALE PARZIALE COMPLESSIVO 2024
BARI	38	22	55	44	159	161
BAT	5	2	5	4	16	17
BRINDISI	14	14	5	5	38	54
FOGGIA	1	5	2	4	12	16
LECCE	38	39	21	19	117	160
TARANTO	4	9	21	12	53	53
TOTALE	100	91	109	88	395	461

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale e nazionale

*Aziende ed Enti con obbligo occupazionale L. 68.

Tab. 6.1 - *numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	TOTALE PARZIALE COMPLESSIVO 2024
BARI	0	0	0	1	2
BAT	0	0	0	0	1
BRINDISI	0	12	9	4	3
FOGGIA	1	1	0	1	0
LECCE	3	0	2	0	1
TARANTO	0	0	0	0	11
TOTALE	4	13	11	6	18

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale e nazionale



Tab. 7 - Riepilogo generale al 31.08.2024

AMBITO TERRITORIA LE	SCOPERTURE ANNO 2024						SCOPERTURE RESIDUE 2024 (fino al 31.08.2024)						AVVIAMENTI NOMINATIVI			AVVI AMEN TI NUM ERICI	N. UNIT A' DISAB ILI COMP UTAT E	N. UNIT A' DISAB ILI ESON ERATE	UNITA' DA ASSUM ERE MEDIAN TE CONVE NZIONE ART. 11
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		TOTALE		DATORI PRIVATI		PP.AA.		TOTALE		PcD	Prot.	TOT.				
	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Pro t	PcD	Pro t	Pc D	Pro t	PcD	Pro t							
BARI	1.509	284	479	74	1.988	358	581	144	410	75	991	219	362	31	393	0	159	40	234
BAT	174	27	78	9	252	36	112	25	73	3	185	28	32	3	35	0	16	0	28
BRINDISI	90	16	71	4	161	20	6	5	54	2	60	7	72	8	80	5	38	9	76
FOGGIA	108	26	9	0	117	26	72	23	4	7	76	30	47	7	54	7	12	34	24
LECCE	376	83	18	10	394	93	48	29	9	5	57	34	135	19	154	0	117	2	107
TARANTO ^(**)	370	76	128	12	498	88	108	46	51	11	158	57	104	3	107	39	53	124	73
TOTALE	2.627	591	783	109	3.410	700	927	272	601	103	1.528	375	752	71	823	51	395	210	522

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD nell'ambito del monitoraggio regionale e nazionale.

L'analisi complessiva dei dati sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese nel IV° bimestre 2024, almeno in alcuni ambiti territoriali, mostra un progressivo miglioramento nell'attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, seppur ancora con margini di miglioramento, che confermano la necessità di avviare ulteriori iniziative finalizzate a garantire il rafforzamento dei servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità e il pieno godimento delle opportunità occupazionali offerte dal sistema pugliese.

Nel ringraziare per la collaborazione si porgono distinti saluti.

Bari, 2 ottobre 2024

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA

PM

(**) Dato al netto delle sospensioni in atto riguardanti complessivamente 658 unità, di cui 576 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità (di cui ben 554 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni) e 82 riservate ad altre categorie protette (di cui ben 79 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni).