



Oggetto: Analisi dati comunicazioni Unilav su assunzioni e cessazioni effettuate nell'anno 2025 nei confronti di persone con disabilità e delle altre categorie protette (art. 18) registrate negli Elenchi speciali di cui alla Legge 68/99 e s.m.i.

Nell'ambito dell'attività di programmazione e promozione degli strumenti di inserimento e integrazione lavorativa a favore delle **persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99**, l'attività di valutazione, analisi e monitoraggio periodico (con cadenza bimestrale) già avviata da questa Sezione Politiche e Mercato del Lavoro con riferimento ai servizi pubblici di inserimento mirato - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi di Arpal Puglia - si arricchisce con l'analisi del flusso delle comunicazioni di assunzione e cessazione effettuate nell'anno 2025 mediante mod. UNILAV nei confronti di persone con disabilità (art. 1) e delle altre categorie protette (art. 18) registrate negli Elenchi speciali di cui alla L. 68/1999 e s.m.i., risultanti dal Sistema Informativo regionale Lavoro (SIL) in uso Sintesi.

Pertanto, a partire dal prossimo report di monitoraggio dei servizi di inserimento mirato L. 68/99 - disponibile al seguente link: https://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/SistemaPuglia/politicheemercatodella_voro - verrà previsto anche uno specifico focus sull'andamento occupazionale dei rapporti di lavoro attivati nei confronti delle persone con disabilità e delle altre categorie protette registrate negli Elenchi speciali di cui alla L. 68/1999 e s.m.i., risultante dal flusso di comunicazioni UNILAV di assunzione/cessazione presenti sul Sistema Informativo regionale Lavoro (SIL) in uso Sintesi.

Con riferimento al flusso di comunicazioni di assunzione/cessazione registrate nell'anno 2025 nei confronti delle **persone con disabilità** di cui all'**art. 1 della L. 68/99** si allegano le seguenti tabelle:

- ✓ Tab. 1 - **Assunzioni** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e sede operativa di lavoro;
- ✓ Tab. 1.1 - **Assunzioni** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e tipologia contrattuale;
- ✓ Tab. 1.2 - **Assunzioni** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e tipologia di invalidità;
- ✓ Tab. 2 - **Avviamenti** di persone con disabilità mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) gestiti da UCMD di Arpal Puglia nell'anno 2025 distinti per tipologia contrattuale;
- ✓ Tab. 2.1 - **Avviamenti** di persone con disabilità mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) gestiti da UCMD Arpal Puglia nell'anno 2025 distinti per tipologia di invalidità;
- ✓ Tab. 3 - **Assunzioni** con contratto a **tempo indeterminato** (incluso apprendistato) di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e % riduzione della capacità lavorativa;
- ✓ Tab. 4 - **Cessazioni** di contratti a tempo indeterminato (incluso apprendistato) effettuate nel 2025 nei confronti di persone con disabilità distinte per genere e tipologia invalidità;



- ✓ Tab. 4.1 - **Cessazioni** di contratti a tempo indeterminato (incluso apprendistato) effettuate nel 2025 nei confronti di persone con disabilità distinte per genere e sede operativa di assunzione;
- ✓ tab. 4.2 - **Cessazioni** di contratti a tempo indeterminato (incluso apprendistato) effettuate nel 2025 nei confronti di persone con disabilità distinte per genere e durata del rapporto di lavoro (in mesi);
- ✓ Tab. 5 - **Assunzioni** con contratto a tempo **determinato** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e % riduzione della capacità lavorativa;
- ✓ Tab. 5.1 - **Assunzioni** con contratto a tempo **determinato** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere, % riduzione della capacità lavorativa e durata del rapporto di lavoro (in giorni);
- ✓ Tab. 6 - **Inserimenti** di persone con disabilità nell'anno 2025 mediante **tirocinio extracurricolare** distinti per genere e % riduzione della capacità lavorativa;
- ✓ Tab. 7 - **Assunzioni** con **contratto intermittente** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e % riduzione della capacità lavorativa;
- ✓ Tab. 8 - **Assunzioni** con contratto di **lavoro a domicilio** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e % riduzione della capacità lavorativa;
- ✓ Tab. 9 - **Assunzioni** con contratto di **lavoro domestico** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e % riduzione della capacità lavorativa;
- ✓ Tab. 10 - **Assunzioni** con **altre tipologie contrattuali** di persone con disabilità effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e % riduzione della capacità lavorativa;

Con riferimento invece al flusso di comunicazioni di assunzione/cessazione registrate nell'anno 2025 nei confronti delle **altre categorie protette** di cui all'art. 18 della L. 68/99 e leggi speciali, si allegano le seguenti tabelle:

- ✓ Tab. 1 – **Assunzioni** di altre categorie protette (art. 18) effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e sede operativa di lavoro;
- ✓ Tab. 1.1 - **Assunzioni** di altre categorie protette (art. 18) effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e categoria di appartenenza;
- ✓ Tab. 1.2 - **Assunzioni** di altre categorie protette (art. 18) effettuate nell'anno 2025 distinte per genere e tipologia contrattuale;
- ✓ Tab. 2 - **Avviamenti** di altre categorie protette (art. 18) mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) gestiti da UCMD di Arpal Puglia nell'anno 2025 distinti per tipologia contrattuale;
- ✓ Tab. 3 - **Cessazioni** di contratti a tempo indeterminato (incluso apprendistato) effettuate nel 2025 nei confronti di altre categorie protette (art. 18) distinte per genere e sede operativa di assunzione;
- ✓ Tab. 3.1 - **Cessazioni** di contratti a tempo indeterminato (incluso apprendistato) effettuate nel 2025 nei confronti di altre categorie protette (art. 18) distinte per genere e categoria di appartenenza;



- ✓ Tab. 3.2 - **Cessazioni** di contratti a tempo indeterminato (incluso apprendistato) effettuate nel 2025 nei confronti di altre categorie protette (art. 18) distinte per genere e durata del rapporto di lavoro (in giorni).

Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori informazioni o chiarimenti.
Cordialità

3

EQ Rete dei Servizi per il Lavoro
dott. Pierpaolo MIGLIETTA

Il Dirigente di Servizio
avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA