



Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento. Anno 2024.

Attraverso la periodica attività di **analisi e monitoraggio dei servizi pubblici per il lavoro** finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99**, avviata da questa Sezione regionale Politiche e Mercato del lavoro a partire da marzo 2023, si intende realizzare una fotografia sul funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità di cui alla L. 68/99 forniti, in via esclusiva, dagli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi, anche al fine di verificare il corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Con riferimento alla individuazione della platea dei destinatari del sistema di collocamento mirato, l'analisi sui dati di stock e di flusso relativi alla iscrizione nelle Liste speciali di cui all'art. 8 (relativo ai soggetti disabili ex art. 1) e 18, comma 2, L. 68/99 (c.d. altre categorie protette) evidenzia, nel complesso, una situazione caratterizzata da un consistente numero di iscritti, seppur in graduale diminuzione.

Nel corso del 2024, infatti, si registra una significativa riduzione dello stock di iscritti nelle Liste delle persone con disabilità (quasi 18.000 iscritti) e delle altre categorie protette (quasi 800 iscritti) sugli ambiti territoriali di **Bari, BAT, Brindisi, Taranto e Foggia**, solo in parte giustificato dalla riduzione del flusso di nuove iscrizioni/re-iscrizioni registrato nello stesso anno 2024 (tab. 1.2), frutto, presumibilmente, della realizzazione del processo di *data cleansing* e della programmazione dell'attività di aggiornamento già auspicata nel corso dei precedenti monitoraggi.

Solo l'ambito territoriale di **Lecce** continua a registrare un incremento, peraltro consistente, dello stock del numero degli iscritti nelle Liste delle persone con disabilità nonostante la riduzione nel flusso registrata nello stesso anno 2024<sup>1</sup>.

Tabella n. 1.1 - Numero iscritti (dati stock) anni 2023 e 2024 per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1		ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18	
	2023	2024	2023	2024
BARI	27.956	16.380 <sup>(-11.576)</sup>	1.422	854 <sup>(-568)</sup>
BAT	7.530	3.427 <sup>(-4.103)</sup>	331	218 <sup>(-113)</sup>
BRINDISI	18.911	13.106 <sup>(-5.805)</sup>	1.072	658 <sup>(-414)</sup>
FOGGIA	8.424	8.022 <sup>(-402)</sup>	742	1.013 <sup>(+271)</sup>
LECCE	22.691	27.363 <sup>(+4.672)</sup>	727	1.371 <sup>(+644)</sup>
TARANTO	23.220	22.518 <sup>(-702)</sup>	1.072	457 <sup>(-615)</sup>
TOTALE COMPLESSIVO	108.752	<b>90.816</b> <sup>(-17.936)</sup>	5.366	<b>4.571</b> <sup>(-795)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD estratti dal SIL in uso Sintesi.

<sup>1</sup> Sull'ambito territoriale di Lecce, nonostante la riduzione nel flusso di nuove iscrizioni/re-iscrizioni (di 470 unità), si continua ad assistere ad un incremento progressivo di iscritti nelle Liste speciali delle persone con disabilità ex art. 8.



Tab. n. 1.2 - Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) anni 2023 e 2024 per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1		ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18	
	2023	2024	2023	2024
BARI	2.498	1.769 <sup>(-729)</sup>	96	65 <sup>(-31)</sup>
BAT	835	608 <sup>(-227)</sup>	18	11 <sup>(-7)</sup>
BRINDISI	1.448	738 <sup>(-710)</sup>	42	19 <sup>(-23)</sup>
FOGGIA	1.292	1.300 <sup>(+8)</sup>	68	68
LECCE	2.338	1.868 <sup>(-470)</sup>	67	51 <sup>(-16)</sup>
TARANTO	1.190	1.383 <sup>(+193)</sup>	42	46 <sup>(+4)</sup>
TOTALE COMPLESSIVO	9.601	7.666 <sup>(-1.935)</sup>	335	260 <sup>(-75)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD estratti dal SIL in uso Sintesi.

Nell'ambito dell'analisi complessiva sul funzionamento e sull'efficacia dei servizi di inserimento mirato, il dato principale è rappresentato certamente dalla quota di riserva teorica<sup>2</sup> e dal numero dei posti disponibili ricavabile dalle dichiarazioni PID (c.d. **scoperture**)<sup>3</sup> che annualmente vengono presentate dalle aziende ed Enti pubblici sottoposti ad obbligo di assunzione<sup>4</sup>, nonché dal numero di assunzioni complessivamente effettuate nel corso dello stesso anno, dal tasso di assolvimento degli obblighi occupazionali e, per differenza, dalla quota di posti residui che rimangono disponibili alla data del 31.12.2024 (c.d. **scoperture residue anno 2024**)<sup>5</sup>.

Relativamente al tasso di assolvimento degli obblighi occupazionali da parte delle aziende operanti sul territorio regionale pugliese, i dati delle scoperture residue alla data del 31.12.2024 (tab. 2) descrivono una situazione nel complesso soddisfacente, con alcuni ambiti territoriali che garantiscono il quasi completo assolvimento degli obblighi occupazionali (**Brindisi, Lecce, Bari**), altri che, pur presentando ancora un discreto tasso di

<sup>2</sup> La quota di riserva teorica risultante dai PID rappresenta la capacità complessiva del sistema di collocamento mirato di generare opportunità occupazionali a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette, e costituisce la base per la programmazione delle attività da parte dei competenti UCMPcD. Essa è costituita dalla sommatoria delle seguenti voci: assunzioni complessive effettuate, posti disponibili (c.d. scoperture), unità compensate in eccesso o difetto con altre sedi aziendali, unità sospese, esonerate, computate, unità programmate in convenzioni (fino alla data di assunzione), etc.

<sup>3</sup> In attesa di verificare la consistenza delle posizioni lavorative disponibili per il 2025 attraverso l'analisi dei nuovi Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 in scadenza entro il mese di gennaio 2025, le scoperture complessive (posizioni disponibili) rilevate per il 2024 sulla base dei PID 2024 erano pari complessivamente a 5.110, di cui 4.440 riservate a persone con disabilità e 700 alle altre categorie protette. Delle 4.440 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.627 hanno riguardato aziende private mentre le restanti 783 scoperture hanno riguardato Enti pubblici. Relativamente invece alle 700 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 hanno riguardato aziende private mentre le restanti 109 hanno riguardato Enti pubblici.

<sup>4</sup> Il prospetto informativo con la situazione dell'organico al 31 dicembre del 2024 deve essere inviato, a partire dal 7 gennaio ed entro il termine del 31 gennaio 2025, solo qualora, rispetto all'ultimo prospetto inviato (annuale e non), vi siano stati cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.

<sup>5</sup> Nell'ambito del panorama regionale il minor numero di scoperture ancora attive a fine anno si registra presso gli AT di **Brindisi** con 3 scoperture riservate alle persone con disabilità e 4 riservate alle altre categorie protette, **Lecce** con 20 scoperture riservate alle persone con disabilità (di cui 11 presso datori di lavoro privati e 9 presso Enti pubblici) e 24 riservate alle altre categorie protette (di cui 18 presso datori di lavoro privati e 5 presso Enti pubblici) e **Bari** con 422 scoperture riservate alle persone con disabilità (di cui solo 20 presso datori di lavoro privati e 402 presso Enti pubblici) e 147 scoperture riservate alle altre categorie protette (di cui 72 presso datori di lavoro privati e 75 presso Enti pubblici).



scopertura, mostrano segnali di progressivo miglioramento (**Foggia** e **Taranto**)<sup>6</sup>, altri ancora (**BAT**)<sup>7</sup> che, invece, continuano a far registrare un consistente tasso di scopertura che finisce, inevitabilmente, per riflettersi - attraverso un meccanismo moltiplicatore di trascinamento - sulla situazione complessiva degli obblighi occupazionali rilevati ad inizio anno<sup>8</sup>, determinando quella situazione che è stata già definita di c.d. *inottemperanza cronica*.

Seppur in termini quantitativamente differenti, il tasso di scopertura registrato con riferimento alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali, in parte condizionato dalle note difficoltà operative di inserimento lavorativo riscontrate soprattutto presso datori di lavoro privati<sup>9</sup>, risulta piuttosto significativo.

Allo stesso modo, pur nella specificità degli strumenti di programmazione e gestione a disposizione degli Enti pubblici, la situazione relativa al numero dei posti ancora disponibili presso le PP.AA. appare particolarmente critica, seppur con alcune differenziazioni territoriali<sup>12</sup>.

AMBITO TERRITORIA LE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024)				Scoperture residue al 29.02.2024				Scoperture residue al 30.04.2024			
	PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE	
	PRIV. <sup>10</sup>	E.P. <sup>11</sup>	PRI V	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.
BARI	1.509	479	284	74	1.545	165	277	24	1.286	417	217	75
BAT	174	78	27	9	137	50	24	3	127	77	25	8
BRINDISI	90	71	16	4	21	71	7	3	5	62	4	2
FOGGIA	108	9	26	0	86	9	26	0	89	12	27	0
LECCE	376	18	83	10	116	17	51	9	74	10	38	5
TARANTO*	370	128	76	12	246	73	49	21	130	53	43	11
<b>TOTALE</b>	<b>2.627</b>	<b>783</b>	<b>591</b>	<b>109</b>	<b>2.151</b>	<b>385</b>	<b>434</b>	<b>60</b>	<b>1.711</b>	<b>631</b>	<b>354</b>	<b>101</b>

<sup>6</sup> L'ambito territoriali di **Taranto** chiude l'anno 2024 con 177 riservate a persone con disabilità (di cui 80 presso datori di lavoro privati e 97 presso Enti pubblici) e 54 riservate alle altre categorie protette (di cui 42 presso datori di lavoro privati e 12 presso Enti pubblici), mentre l'ambito territoriale di **Foggia** con 78 scoperture riservate a persone con disabilità (di cui 74 presso datori di lavoro privati e 4 presso Enti pubblici) e 31 riservate alle altre categorie protette (di cui 24 presso datori di lavoro privati e 7 presso Enti pubblici).

<sup>7</sup> Al termine del 2024 l'ambito territoriale **BAT** presenta ancora n. 204 scoperture anno 2024 (su una quota di riserva teorica nel PID 2024 di 288 unità) di cui n. 173 riguardanti persone con disabilità (n. 101 presso aziende private e n. 72 presso PP.AA) e n. 31 altre categorie protette, nonostante una riserva teorica ad inizio anno di 174 posti riservati a persone con disabilità presso datori di lavoro privati e 78 posti presso Enti pubblici. La situazione di criticità risulta peraltro confermata dal ridotto numero di inserimenti lavorativi effettuati (solo 45 avviamenti nominativi, di cui 43 riguardanti persone con disabilità e 2 riguardanti altre categorie protette), dall'assenza di avviamenti numerici e del ridottissimo utilizzo dell'esonero parziale (1 sola unità esonerata).

<sup>8</sup> Come già rilevato in precedenti report, su alcuni ambiti territoriali il dato sul numero delle posizioni lavorative (c.d. scoperture) disponibili ad inizio anno risulta fortemente influenzato dal trascinamento di posizioni non coperte nel corso dell'anno/i precedente/i, e non solo dalla insorgenza ex novo degli obblighi (per incremento delle dimensioni aziendali, cessazioni di rapporti di lavoro di lavoratori disabili, scadenza di un periodo di sospensione degli obblighi, etc).

<sup>9</sup> Nel 2024, su una base teorica di 591 posti disponibili presso datori di lavoro privati, sono state assunte 101 persone appartenenti alle altre categorie protette e sono invece rimasti vacanti 187 posti.

<sup>10</sup> PRIV. (datori di lavoro privati ed Enti pubblici economici).

<sup>11</sup> E.P. (Enti pubblici, compresi gli Enti pubblici non economici).

<sup>12</sup> La maggior parte delle scoperture presso gli Enti pubblici si registra, ovviamente, presso l'ambito territoriale di **Bari** (con 402 scoperture riservate a persone con disabilità e 75 alle altre categorie protette), **Taranto** (con 97 scoperture riservate a persone con disabilità e 12 alle altre categorie protette), e **BAT** (con 72 scoperture riservate a persone con disabilità e 4 alle altre categorie protette).



*Tab. 2. – numero di **POSTI DISPONIBILI** e **SCOPERTURE RESIDUE** anno 2024 per bimestre e ambito territoriale.*

AMBITO TERRITORIALE	Scoperture residue al 30.06.2024				Scoperture residue al 31.08.2024				Scoperture residue al 31.10.2024				Scoperture residue al 31.12.2024			
	PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE	
	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.
BARI	860	417	166	75	581	410	144	75	237	403	101	75	20	402	72	75
BAT	126	75	24	8	112	73	25	3	116	74	27	4	101	72	27	4
BRINDISI	2	55	1	2	6	54	5	2	12	0	5	1	3	0	4	0
FOGGIA	77	7	24	24	72	4	23	7	78	4	25	7	74	4	24	7
LECCE	65	10	40	40	48	9	29	5	28	9	30	6	11	9	18	5
TARANTO*	107	51	43	43	108	51	46	11	99	49	44	12	80	97	42	12
<b>TOTALE</b>	<b>1.237</b>	<b>615</b>	<b>298</b>	<b>298</b>	<b>927</b>	<b>601</b>	<b>272</b>	<b>103</b>	<b>570</b>	<b>560</b>	<b>232</b>	<b>105</b>	<b>289</b>	<b>584</b>	<b>187</b>	<b>103</b>

L'esame dei dati sul numero di **avviamenti** complessivamente effettuati (Tab. 3) mostra una tendenza più che positiva, seppur molto differenziata per ambito territoriale<sup>13</sup>.

Gli stessi dati mostrano, inoltre, come la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale e pressoché esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati.

Malgrado la presenza di posizioni lavorative ancora disponibili alla data del 31.12.2024, l'esclusività della modalità nominativa e il conseguente inutilizzo della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (Tab. 3.3), continua a rappresentare una singolare caratteristica nell'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale da parte del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese (*infra*).

*Tab. 3 - numero di avviamenti mediante **richiesta nominativa** (art. 7, comma 1)*

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2023		II° BIMESTRE 2023		III° BIMESTRE 2023		IV° BIMESTRE 2023		V° BIMESTRE 2023		VI° BIMESTRE 2023		TOTALE 2023	
	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18
BARI	80	10	77	7	54	3	35	3	82	5	73	10	401	38
BAT	8	2	10	0	7	0	3	0	7	0	4	0	39	2
BRINDISI	24	3	20	4	12	3	15	0	12	2	14	2	97	14
FOGGIA	8	1	14	2	13	2	11	5	16	0	14	2	76	12
LECCE	28	5	34	7	48	2	27	2	78	18	38	4	253	38
TARANTO	16	2	23	0	18	1	12	1	14	2	18	5	101	11
<b>TOTALE</b>	<b>164</b>	<b>23</b>	<b>178</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>11</b>	<b>103</b>	<b>11</b>	<b>209</b>	<b>27</b>	<b>161</b>	<b>23</b>	<b>967</b>	<b>115</b>

<sup>13</sup> Come risulta dai dati riportati nella Tab. 3, nel corso del 2024 sull'AT di **Bari** risultano effettuati ben 588 avviamenti nominativi, di cui 545 riguardanti persone con disabilità e 43 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di **Lecce** risultano effettuati 199 avviamenti nominativi, di cui 172 riguardanti persone con disabilità e 27 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di **Taranto** risultano effettuati 143 avviamenti nominativi, di cui 139 riguardanti persone con disabilità e 4 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di **Brindisi** risultano effettuati 98 avviamenti nominativi, di cui 86 riguardanti persone con disabilità e 12 riguardanti altre categorie protette; infine, sull'AT di **Foggia** risultano effettuati 76 avviamenti nominativi, di cui 66 riguardanti persone con disabilità e 10 riguardanti altre categorie protette, mentre l'AT di **BAT** continua a fare registrare, oltre al più alto tasso di scoperture residue, anche il minor numero di inserimenti lavorativi, con solo 45 avviamenti nominativi, di cui 43 riguardanti persone con disabilità e 2 riguardanti altre categorie protette.



AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024		II° BIMESTRE 2024		III° BIMESTRE 2024		IV° BIMESTRE 2024		V° BIMESTRE 2024		VI° BIMESTRE 2024		TOTALE 2024	
	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18	PcD	Art. 18
BARI	108	13	78	7	86	10	90	1	113	7	70	5	545 <sup>(+144)</sup>	43 <sup>(+5)</sup>
BAT	11	0	7	0	5	1	6	0	13	1	1	0	43 <sup>(+4)</sup>	2
BRINDISI	12	1	19	5	18	2	13	2	10	0	14	2	86 <sup>(-11)</sup>	12 <sup>(-2)</sup>
FOGGIA	18	3	7	1	9	2	10	0	9	0	13	4	66 <sup>(-10)</sup>	10 <sup>(-2)</sup>
LECCE	36	3	16	6	36	5	21	3	32	7	31	3	172 <sup>(-81)</sup>	27 <sup>(-11)</sup>
TARANTO	26	3	12	0	34	0	28	0	14	3	25	1	139 <sup>(+38)</sup>	4 <sup>(-7)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>211</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>19</b>	<b>188</b>	<b>20</b>	<b>168</b>	<b>6</b>	<b>191</b>	<b>18</b>	<b>154</b>	<b>15</b>	<b>1.051<sup>(+84)</sup></b>	<b>101<sup>(-14)</sup></b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale

**Tab. 3.1 - numero di avviamenti mediante richiesta *nominativa* (art. 7, comma 1) dal 01.01.2024 al 31.12.2024 per tipologia contrattuale**

AMBITO TERRITORIALE	DATORI DI LAVORO OBBLIGATI L. 68/99(*)			DATORI DI LAVORO NON OBBLIGATI L. 68/99		DATORI DI LAVORO OBBLIGATI L. 68/99			DATORI DI LAVORO NON OBBLIGATI L. 68/99		
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)						ALTRE CATEGORIA PROTETTE (art. 18)				
	Indeterm.	Determin.	Tiroc. Inserim.	Indeterm.	Determin.	Tiroc. Inserim.	Indeterm.	Determin.	Indeterm.	Determin.	
BARI	<b>257</b>	<b>276</b>	12	5	7	1	20	23	1	0	
BAT	15	25	3	8	6	0	0	2	1	0	
BRINDISI	18	66	2	4	7	0	5	7	1	0	
FOGGIA	13	51	2	4	6	0	4	6	1	0	
LECCE	47	120	5	12	35	0	7	20	1	0	
TARANTO	34	88	17	7	5	1	2	5	2	0	
<b>TOTALE</b>	<b>384</b>	<b>626</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>67</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>63</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD

Nell'ambito degli avviamenti complessivamente effettuati, un dato particolarmente interessante è rappresentato dal bilanciato rapporto tra ricorso al contratto a tempo indeterminato/determinato registrato sull'ambito territoriale di **Bari**; rapporto che, negli altri ambiti territoriali pugliesi, si presenta invece molto sbilanciato a favore del ricorso al contratto a tempo determinato.

Il consistente ricorso al contratto a tempo determinato utilizzato ai fini dell'assolvimento (temporaneo) degli obblighi occupazionali (tab. 3.1.), qualora non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* sui permanenti obblighi occupazionali, al pari delle cessazioni dei rapporti di lavoro (*infra*)<sup>14</sup>.

Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal servizio di preselezione dei CPI/UCMPcD territoriali, insieme al consistente numero di candidature presentate,

(\*) Aziende con obbligo di legge.

<sup>14</sup> Cfr Tab. E. Ai sensi dell'art. 10, comma 5, L. 68/99, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, il datore di lavoro è tenuto a darne comunicazione, nel termine di dieci giorni, agli uffici competenti (UCMPcD), al fine della sostituzione del lavoratore con altro avente diritto all'avviamento obbligatorio, oltre che, ovviamente, ad effettuare la comunicazione obbligatoria telematica mediante mod. Unilav nei termini e con le modalità previste dalla vigente legislazione.



valutate e trasmesse (tab. 3.2.), segno evidente del continuo ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo della piattaforma informatica regionale Lavoro X Te.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.

**Tab. 3.2 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv).**

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024						II° BIMESTRE 2024						III° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Pro t.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Pro t.
BARI	40	42	576	75	3	7	55	25	918	61	21	5	189	45	755	108	11	2
BAT	9	6	120	1	0	0	22	5	144	3	1	0	6	0	212	4	1	0
BRINDISI	4	6	116	58	1	0	9	5	113	28	2	4	5	3	79	23	1	1
FOGGIA	18	15	185	12	0	1	12	5	309	10	3	1	5	5	75	7	8	2
LECCE	13	21	113	7	5	5	26	18	289	9	14	6	25	20	225	6	9	4
TARANTO	14	13	273	181	1	0	10	7	222	66	2	0	13	8	122	117	5	0
<b>TOTALE</b>	<b>98</b>	<b>103</b>	<b>1.383</b>	<b>334</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>134</b>	<b>65</b>	<b>1.995</b>	<b>177</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>243</b>	<b>81</b>	<b>1.468</b>	<b>265</b>	<b>35</b>	<b>9</b>
AMBITO TERRITORIALE	IV° BIMESTRE 2024						V° BIMESTRE 2024						VI° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Pro t.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Pro t.
BARI	100	21	675	51	9	1	137	36	1014	72	6	3	68	24	828	7	10	3
BAT	13	4	36	1	0	0	13	6	51	1	2	0	9	0	1	0	0	0
BRINDISI	5	1	54	2	5	1	5	2	139	24	1	0	3	1	59	3	2	1
FOGGIA	20	4	79	7	0	1	21	5	173	9	5	1	13	1	127	0	3	0
LECCE	15	8	198	10	4	2	11	8	127	4	10	3	11	13	207	20	8	2
TARANTO	20	10	297	120	0	0	4	4	98	102	1	0	10	3	277	89	6	0
<b>TOTALE</b>	<b>173</b>	<b>48</b>	<b>1.339</b>	<b>191</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>191</b>	<b>61</b>	<b>1602</b>	<b>210</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>115</b>	<b>43</b>	<b>1499</b>	<b>119</b>	<b>29</b>	<b>6</b>

**Tab. 3.3 - numero di avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023				ANNO 2024			
	PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA <sup>15</sup>	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0
BAT	0	0	1	0	0	0	1	0

<sup>15</sup> Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.



BRINDISI	0	0	0	0	0	0	15	1
FOGGIA	2	0	16	0	0	0	8	3
LECCE	0	1	1	0	0	0	1	0
TARANTO	0	0	8	0	0	0	59	0
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>4</b>

Nonostante le ben note difficoltà applicative legate al concreto utilizzo della procedura di avviamento numerico (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - risulta tuttavia poco comprensibile il suo compenso inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui i precedenti tentativi effettuati non abbiano prodotto alcun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata.

*Tab. 4 - numero di unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, L. 68/99*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
BARI	15	2	18	50	<b>48</b> <sup>(-2)</sup>
BAT	1	2	2	2	<b>1</b> <sup>(-1)</sup>
BRINDISI	14	39	29	28	<b>17</b> <sup>(-11)</sup>
FOGGIA	1	2	2	3	<b>34</b> <sup>(+31)</sup>
LECCE	0	0	1	3	<b>2</b> <sup>(-1)</sup>
TARANTO	120	120	120	120	<b>124</b> <sup>(+4)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>151</b>	<b>165</b>	<b>172</b>	<b>206</b>	<b>227</b> <sup>(+21)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale

Con riferimento invece al numero delle **unità esonerate** ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato complessivo registrato nel 2024 continua a risultare caratterizzato da una marcata "**territorializzazione**", con ambiti territoriali come quelli di **Taranto, Bari, Foggia e Brindisi** che presentano un discreto utilizzo dello strumento, e altri ambiti territoriali, come quelli di **BAT**<sup>16</sup> e **Lecce**, dove l'utilizzo dello strumento esonerativo risulta molto limitato o del tutto inutilizzato<sup>17</sup>.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle **Convenzione ex art. 11** sottoscritte fino al 31.12.2024, mostra

<sup>16</sup> Il limitatissimo utilizzo dello strumento esonerativo presso l'AT **BAT** risulta aggravato dal consistente tasso di scopertura presente alla data del 31.12.2024 (c.d. scoperture residue anno 2024). Da segnalare, altresì, la consistente riduzione nel numero di esonerati registrato sull'AT di **Brindisi** nel corso del 2024 rispetto a quelli autorizzati nel triennio precedente 2021-2023

<sup>17</sup> Sul piano quantitativo, i dati complessivi del 2024 finora registrati evidenziano un lievissimo incremento delle unità lavorative esonerate rispetto alle unità lavorative esonerate nel corso degli anni 2022 e 2023, segno evidente di una maggiore attenzione nell'utilizzo dello strumento esonerativo quale idonea e temporanea alternativa all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni previste dalla legge che impediscono l'immediato inserimento; di conseguenza, lo scarso utilizzo dello strumento esonerativo non sembra giustificato in quelle realtà territoriali caratterizzate da un considerevole tasso di scopertura. Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.



come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale non trova altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di tipo psichico-intellettuale che necessitano di interventi di supporto intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi gradualizzati, qualificati e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99 o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (*supra*)<sup>18</sup>.

**Tab. 5 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99* – *Datori di lavoro privati***

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE E 2024	II° BIMESTRE E 2024	III° BIMESTRE E 2024	IV° BIMESTRE E 2024	V° BIMESTRE E 2024	VI° BIMESTRE 2024	TOTALE 2024
BARI	44	70	79	41	36	30	300
BAT	0	14	11	3	6	0	34
BRINDISI	9	57	10	0	2	2	80
FOGGIA	10	9	0	5	0	0	24
LECCE	34	49	21	3	0	0	107
TARANTO	9	39	19	6	8	0	81
<b>TOTALE</b>	<b>106</b>	<b>238</b>	<b>140</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>32</b>	<b>306</b>

**Tab. 5.1 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni***

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE E 2024	II° BIMESTRE E 2024	III° BIMESTRE E 2024	IV° BIMESTRE E 2024	V° BIMESTRE E 2024	VI° BIMESTRE 2024	TOTALE 2024
BARI	0	46 <sup>19</sup>	0	0	0	0	46
BAT	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	55	0	0	0	0	55
FOGGIA	0	0	0	4	0	0	4
LECCE	0	0	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (con disabilità) successivamente **computati** ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6 e 6.1), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del

<sup>18</sup> Nel corso del 2024 a livello regionale e territoriale sono state avviate diverse iniziative che hanno portato alla sottoscrizione di Protocolli operativi progettuali finalizzati a favorire l'accompagnamento e l'inserimento lavorativo delle persone con specifica disabilità (es. disabilità di tipo psichico/intellettuale) che presentano maggiore difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro e necessitano di un percorso personalizzato e qualificato.

<sup>19</sup> Di cui n. 9 posizioni riguardanti altre categorie protette ex art. 18, comma 2.



collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione, favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 6 - *numero di unità lavorative dipendenti **compute**te ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Datori di lavoro privati.*

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2023	II° BIMESTRE 2023	III° BIMESTRE 2023	IV° BIMESTRE 2023	V° BIMESTRE 2023	VI° BIMESTRE 2023	TOTALE 2023
BARI	28	12	14	32	13	41	140
BAT	5	3	1	1	4	1	15
BRINDISI	14	16	13	16	10	7	76
FOGGIA	4	0	4	5	8	3	24
LECCE	40	24	36	21	21	25	167
TARANTO	8	9	21	7	15	28	88
<b>TOTALE</b>	<b>99</b>	<b>64</b>	<b>89</b>	<b>82</b>	<b>71</b>	<b>105</b>	<b>510</b>
AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	V° BIMESTRE 2024	VI° BIMESTRE 2024	TOTALE 2024
BARI	38	22	55	44	54	49	262 <sup>(+122)</sup>
BAT	5	2	5	4	3	5	24 <sup>(+9)</sup>
BRINDISI	14	14	5	5	5	8	51 <sup>(-25)</sup>
FOGGIA	1	5	2	4	4	7	23 <sup>(-1)</sup>
LECCE	38	39	21	19	22	45	184 <sup>(+17)</sup>
TARANTO	4	9	21	12	13	14	73 <sup>(-15)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>109</b>	<b>88</b>	<b>101</b>	<b>128</b>	<b>617<sup>(+107)</sup></b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale

Tab. 6.1 - *numero di unità lavorative dipendenti **compute**te ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	TOTALE 2024
BARI	0	0	0	1	2 <sup>(+1)</sup>
BAT	0	0	0	0	1 <sup>(+1)</sup>
BRINDISI	0	12	9	4	3 <sup>(-1)</sup>
FOGGIA	1	1	0	1	0 <sup>(-1)</sup>
LECCE	3	0	2	0	12 <sup>(+12)</sup>
TARANTO	0	0	0	0	11 <sup>(+11)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>29<sup>(+23)</sup></b>



*Tab. 7 - Riepilogo generale al 31.12.2024*

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2024				AVVIAMENTI NOMINATIVI		AVVIAMENTI NUMERICI				TOTALE INSERIMENTI		N. UNITA' DISABILI COMPUTATE		N. UNITA' DISAB. ESONERATE
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		PcD	Prot	DATORI PRIVATI		PP.AA.		---		PRIV.	PP.AA	---
	PcD	Prot	PcD	Prot			PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot			
BA	20	72	402	75	545	43	0	0	0	0	545	43	262	2	48
BAT	101	27	72	4	43	2	0	0	1	0	44	2	24	1	1
BR	3	4	0	0	86	12	0	0	15	1	101	13	51	3	17
FG	74	24	4	7	66	10	0	0	8	3	66	10	23	0	34
LE	11	18	9	5	172	27	0	0	1	0	173	27	184	12	2
TA <sup>(**)</sup>	80	42	97	12	139	4	0	0	53	0	192	4	73	11	124
TOT.	289	187	584	103	1.051	101	0	0	78	4	1.121	105	617	29	227

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

\*\*\*\*\*

Per completezza, anche ai fini di una valutazione complessiva sull'andamento del mercato del lavoro pugliese a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette, nelle seguenti tab. A, B, C, D ed E vengono riportati i dati sul flusso delle assunzioni e delle cessazioni (a tempo indeterminato) effettuate da parte di datori di lavoro privati e pubblici nel corso del 2024 a favore di persone con disabilità e delle altre categorie protette registrate nelle relative Liste speciali.

*Tab. A - Numero di assunzioni effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità per categoria invalidità. Anno 2024.*

AMBITO TERRITORIALE	TOTALE	FUORI TERRIT RIO REGIONA LE	SUL TERRIT RIO REGIONA LE	INV. DEL LAVORO	INVALIDI SERVIZIO	INVALIDI CIVILI			
						TOT.	PSICHI CI	PRIVI VISTA	SORDI
BARI	4.004	379	3.625	52	11	3.562	1	6	20
BAT	1.408	146	1.262	25	5	1.232	0	2	8
BRINDISI	2.134	195	1.939	25	3	1.911	6	5	8
FOGGIA	2.396	311	2085	48	17	2.020	0	2	14
LECCE	4.496	329	4.167	43	8	4.116	25	0	13
TARANTO	2129	213	1916	15	10	1891	0	4	7
TOTALE	16.567	1.573	14.994	208	54	14.732	32	19	70

(\*\*) Dato al netto delle sospensioni in atto riguardanti complessivamente 658 unità, di cui 576 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità (di cui ben 554 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni) e 82 riservate ad altre categorie protette (di cui ben 79 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni).



*Tab. A.1 - Numero di assunzioni effettuate sul territorio regionale a favore di **altre categorie protette ex art. 18, comma 2, e leggi speciali per tipologia contrattuale**. Anno 2024.*

AMBITO TERRITORIALE	TOTALE	FUORI TERRITORIO REGIONALE	SUL TERRITORIO REGIONALE	TIROCINO	APPRENDISTATO	INDETERMINATO	DETERMINATO	ALTRO
BARI	260	26	234	8	2	54	145	25
BAT	71	12	59	0	1	12	34	12
BRINDISI	94	11	83	4	1	16	52	10
FOGGIA	163	27	136	1	0	35	92	8
LECCE	238	23	215	1	3	37	149	25
TARANTO	116	14	102	1	1	18	71	11
<b>TOTALE</b>	<b>942</b>	<b>113</b>	<b>829</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>172</b>	<b>543</b>	<b>91</b>

*Tab. A.2 - Numero di assunzioni a **DOMICILIO** e **LAVORO DOMESTICO** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità con % **invalidità**. Anno 2024.*

AMBITO TERRITORIALE	LAVORO DOMESTICO				LAVORO A DOMICILIO			
	TOT.	fino al 67%	dal 68 al 79%	oltre 79%	TOT.	fino al 67%	dal 68 al 79%	oltre 79%
BARI	45	30	4	11	6	4	2	0
BAT	13	9	3	1	2	0	1	1
BRINDISI	25	18	4	3	3	2	0	1
FOGGIA	26	16	4	6	3	1	1	1
LECCE	119	89	16	14	12	9	1	2
TARANTO	16	10	2	4	1	1	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>244</b>	<b>172</b>	<b>33</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

*Tab. B - Numero di assunzioni a **TEMPO INDETERMINATO** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024.*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		ANNO 2024	
	-----	di cui: APPRENDISTATO	-----	di cui: APPRENDISTATO
BARI	670	61	704 <sup>(+34)</sup>	50 <sup>(-11)</sup>
BAT	209	10	204 <sup>(-5)</sup>	15 <sup>(-5)</sup>
BRINDISI	280	13	220 <sup>(-60)</sup>	15 <sup>(+2)</sup>
FOGGIA	296	15	309 <sup>(+13)</sup>	12 <sup>(-3)</sup>
LECCE	548	23	463 <sup>(-85)</sup>	34 <sup>(+11)</sup>
TARANTO	258	16	250 <sup>(-8)</sup>	26 <sup>(+10)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>2.261</b>	<b>138</b>	<b>2.150<sup>(-111)</sup></b>	<b>152<sup>(+14)</sup></b>



**Tab. B.1 - Numero di assunzioni a TEMPO INDETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 - per ambito territoriale e % INVALIDITA'.**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023				ANNO 2024			
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	Totale	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	Totale
BARI	343	182	145	670	429 <sup>(+86)</sup>	83 <sup>(-99)</sup>	192 <sup>(+47)</sup>	704 <sup>(+34)</sup>
BAT	108	63	38	209	148 <sup>(+40)</sup>	28 <sup>(-35)</sup>	28 <sup>(-10)</sup>	204 <sup>(-5)</sup>
BRINDISI	168	79	33	280	165 <sup>(-3)</sup>	23 <sup>(-56)</sup>	32 <sup>(-1)</sup>	220 <sup>(-60)</sup>
FOGGIA	164	88	44	296	187 <sup>(+23)</sup>	64 <sup>(-24)</sup>	58 <sup>(+14)</sup>	309 <sup>(+13)</sup>
LECCE	328	159	61	548	338 <sup>(+10)</sup>	70 <sup>(-89)</sup>	55 <sup>(-6)</sup>	463 <sup>(-85)</sup>
TARANTO	130	77	51	258	170 <sup>(+40)</sup>	41 <sup>(-36)</sup>	39 <sup>(-12)</sup>	250 <sup>(-8)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>1.241</b>	<b>648</b>	<b>372</b>	<b>2.261</b>	<b>1.437<sup>(+196)</sup></b>	<b>309<sup>(-339)</sup></b>	<b>404<sup>(+32)</sup></b>	<b>2.150<sup>(-111)</sup></b>

**Tab. C - Numero di TIROCINI EXTRACURRICULARI DI INSERIMENTO attivati sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 per ambito territoriale e % INVALIDITA'.**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023				ANNO 2024			
	TIROCINIO INSERIMENTO LAVORATIVO				TIROCINIO INSERIMENTO LAVORATIVO			
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	Totale	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	Totale
BARI	56	31	28	115	61 <sup>(+5)</sup>	12 <sup>(-19)</sup>	38 <sup>(+10)</sup>	111 <sup>(-4)</sup>
BAT	9	10	2	21	20 <sup>(+11)</sup>	3 <sup>(-7)</sup>	8 <sup>(+6)</sup>	31 <sup>(+10)</sup>
BRINDISI	13	9	7	29	11 <sup>(-2)</sup>	5 <sup>(-4)</sup>	2 <sup>(-5)</sup>	18 <sup>(-11)</sup>
FOGGIA	8	5	4	17	15 <sup>(+7)</sup>	6 <sup>(+1)</sup>	2 <sup>(-2)</sup>	23 <sup>(+6)</sup>
LECCE	34	27	18	79	39 <sup>(+5)</sup>	22 <sup>(-5)</sup>	20 <sup>(+2)</sup>	81 <sup>(+2)</sup>
TARANTO	25	9	10	44	36 <sup>(+11)</sup>	10 <sup>(+1)</sup>	20 <sup>(+10)</sup>	66 <sup>(+22)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>145</b>	<b>91</b>	<b>69</b>	<b>305</b>	<b>182<sup>(+37)</sup></b>	<b>58<sup>(-33)</sup></b>	<b>90<sup>(+21)</sup></b>	<b>330<sup>(+25)</sup></b>

**Tab. D - Numero di assunzioni a TEMPO DETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 per ambito territoriale**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023	ANNO 2024
BARI	2.593	2.390 <sup>(-203)</sup>
BAT	955	937 <sup>(-18)</sup>
BRINDISI	1.607	1.529 <sup>(-78)</sup>
FOGGIA	1.704	1.646 <sup>(-58)</sup>
LECCE	3.383	3.141 <sup>(-242)</sup>
TARANTO	1.453	1.441 <sup>(-12)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>11.695</b>	<b>11.084<sup>(-611)</sup></b>



**Tab. D.1 - Numero di assunzioni a TEMPO DETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 per ambito territoriale e % INVALIDITA'.**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023				ANNO 2024			
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	Totale	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	Totale
BARI	1.235	719	639	2.593	1.451 <sup>(+216)</sup>	377 <sup>(-342)</sup>	562 <sup>(-77)</sup>	2.390 <sup>(-203)</sup>
BAT	509	276	170	955	584 <sup>(+75)</sup>	170 <sup>(-106)</sup>	183 <sup>(+13)</sup>	937 <sup>(-18)</sup>
BRINDISI	945	479	183	1.607	1.142 <sup>(+197)</sup>	204 <sup>(-275)</sup>	183	1.529 <sup>(-78)</sup>
FOGGIA	996	500	208	1.704	1.127 <sup>(+131)</sup>	297 <sup>(-203)</sup>	222 <sup>(+14)</sup>	1.646 <sup>(-242)</sup>
LECCE	1.960	1.042	381	3.383	2.256 <sup>(+296)</sup>	518 <sup>(-524)</sup>	367 <sup>(-14)</sup>	3.141 <sup>(-242)</sup>
TARANTO	784	435	234	1.453	926 <sup>(+142)</sup>	281 <sup>(-154)</sup>	234	1.441 <sup>(-12)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>6.429</b>	<b>3.451</b>	<b>1.815</b>	<b>11.695</b>	<b>7.486<sup>(+1057)</sup></b>	<b>1.847<sup>(-1604)</sup></b>	<b>1.751<sup>(-64)</sup></b>	<b>11.084<sup>(-611)</sup></b>

**Tab. E - Numero di CESSAZIONI di rapporti di lavoro a tempo indeterminato effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 - per ambito territoriale**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		ANNO 2024	
	INDETERMINATO		INDETERMINATO	
	-----	di cui: APPRENDISTATO	-----	di cui: APPRENDISTATO
BARI	250	25	141 <sup>(-109)</sup>	13 <sup>(-12)</sup>
BAT	76	2	53 <sup>(-23)</sup>	3 <sup>(+1)</sup>
BRINDISI	95	9	49 <sup>(-46)</sup>	5 <sup>(-4)</sup>
FOGGIA	128	11	90 <sup>(-38)</sup>	2 <sup>(-9)</sup>
LECCE	207	12	100 <sup>(-107)</sup>	6 <sup>(-6)</sup>
TARANTO	92	9	44 <sup>(-48)</sup>	6 <sup>(-3)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>848<sup>20</sup></b>	<b>68</b>	<b>477<sup>21 (-371)</sup></b>	<b>35<sup>(-33)</sup></b>

Fonte: elaborazione dati UNILAV presenti su SILP regionale SINTESI

\*\*\*\*\*

Pur in assenza di distinzione tra datori di lavoro obbligati e non ai sensi della L. 68, l'analisi dei dati sull'andamento occupazionale delle persone con disabilità mostra una situazione caratterizzata da un consistente scarto tra la quota di assunzioni effettuate a favore di persone con disabilità ex art. 1 L. 68/99 (tab. A, B, C e D) e il numero di avviamenti effettuati dagli UCMPcD tramite le procedure di cui all'art. 7, commi 1, 1bis e 2, della L. 68/99 (tab. 3 e 3.3), con un'ampia quota di assunzioni (sia a tempo indeterminato sia a

<sup>20</sup> di cui, n. 431 per dimissione, 186 per licenziamento per g.m.o., 53 per mancato superamento periodo di prova, 39 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 10 per cessazione di attività, 129 altra motivazione. L'elevato numero di cessazioni per dimissione (oltre il 50% delle cessazioni registrate) o le cessazioni per mancato superamento della prova, necessitano di una più attenta valutazione mirata degli inserimenti nella logica del sistema di cui all'art. 2.

<sup>21</sup> di cui, n. 229 per dimissione, 123 per licenziamento per g.m.o., 44 per mancato superamento periodo di prova, 16 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 9 per cessazione attività, 56 altra motivazione.



tempo determinato) che non risultano finalizzate all'assolvimento degli obblighi di legge e, di conseguenza, che non transitano generalmente attraverso il sistema pubblico di avviamento mirato.

Gli stessi dati confermano, altresì, che le *opportunità occupazionali* (inserimenti lavorativi a tempo indeterminato e determinato) diminuiscono con l'aumentare della riduzione della capacità lavorativa (% di invalidità) e della specifica categoria di disabilità.

In attesa di verificare le posizioni lavorative complessivamente disponibili per l'anno 2025 attraverso l'analisi dei nuovi Prospetti informativi disabili (PID) - il cui invio deve essere effettuato entro il prossimo 31 gennaio 2025 - che andranno a sommarsi alle posizioni lavorative residue rimaste disponibili alla data del 31.12.2024 (tab. 2), l'analisi dei dati condotta sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese nel corso del 2024, almeno in alcuni ambiti territoriali, mostra, nel complesso, una situazione caratterizzata da risultati più che positivi e di progressivo miglioramento dell'attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Nel ringraziare per la collaborazione si porgono distinti saluti.

Bari, 29 gennaio 2025

PM

Il Dirigente di Servizio  
Avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione  
dott. Giuseppe LELLA