



Oggetto: Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento. Periodo settembre – ottobre 2024 - V° bimestre 2024

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, prosegue la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** (con cadenza bimestrale) avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - con lo scopo di analizzare nel dettaglio il funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità di cui alla L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi e, conseguentemente, effettuare una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Il dato (di partenza) maggiormente indicativo è rappresentato dal numero delle posizioni lavorative disponibili derivanti dalle dichiarazioni PID 2024 (**scoperture anno 2024**)¹ e, soprattutto, dalla quota dei posti residui ancora disponibili alla data di riferimento della presente rilevazione, ossia alla data del 31.10.2024 (c.d. **scoperture residue anno 2024**)², a cui peraltro andrebbero a sommarsi gli inserimenti pianificati nell'ambito dei programmi occupazionali che le aziende ed Enti Pubblici soggetti agli obblighi si sono impegnate a realizzare nei tempi e con le modalità previste nelle Convenzioni di programma ex art. 11, commi 1-3 sottoscritte (Tab. 6).

Nonostante il significativo numero di avviamenti complessivamente già effettuati nei primi dieci mesi del 2024 (Tab. 2 e 4), il numero delle posizioni lavorative ancora disponibili alla data del 31.10.2024 (Tab. 1), tenuto conto anche del termine perentorio per l'assolvimento dell'obbligo di 60 gg previsto dall'art. 9, comma 1, continua a rappresentare un elemento meritevole di particolare attenzione, soprattutto in quelli ambiti territoriali che registrano un modesto tasso di copertura sulla quota di riserva teorica³ a tutto (s)vantaggio degli obblighi occupazionali in attesa di assolvimento.

¹ Come riportato in tabella 1, dall'analisi dei Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 presentati nel primo mese dell'anno in corso, al netto delle sospensioni in atto al 31.12.2023, le scoperture complessive (posizioni disponibili) dichiarate sono pari complessivamente a 5.110, di cui 4.440 riservate a persone con disabilità e 700 alle altre categorie protette. Delle 4.440 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.627 riguardano aziende private mentre le restanti 783 scoperture riguardano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 700 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 riguardano aziende private mentre le restanti 109 riguardano Enti pubblici.

² Come già evidenziato in precedenti note di monitoraggio, su alcuni ambiti territoriali il dato sul numero delle posizioni lavorative (c.d. scoperture) disponibili ad inizio anno risulta fortemente influenzato dal trascinarsi di posizioni non coperte nel corso dell'anno/i precedente/i, e non solo dalla insorgenza ex novo degli obblighi (per incremento delle dimensioni aziendali, cessazioni di rapporti di lavoro di lavoratori disabili, scadenza di un periodo di sospensione degli obblighi, etc).

³ La quota di riserva teorica risultante dai PID rappresenta la capacità complessiva del sistema di collocamento mirato di generare opportunità occupazionali a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette, e costituisce la base per la programmazione delle attività da parte dei competenti UCMPcD. Essa è costituita dalla sommatoria delle seguenti voci: assunzioni complessive effettuate, posti disponibili (c.d. scoperture), unità compensate in eccesso o difetto con altre sedi aziendali, unità sospese, esonerate, computate, unità programmate in convenzioni (fino alla data di assunzione), etc.



In particolare, su alcuni ambiti territoriali⁴, nonostante il decorso di ben oltre 300 giorni dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo⁵, si nota una riduzione minima (in termini assoluti e percentuali) del numero di posti ancora disponibili rispetto al numero dei posti disponibili ad inizio anno 2024, seguita da uno sbilanciato rapporto tra numero dei posti ancora disponibili e numero di avviamenti complessivamente effettuati dal 01.01.2024 al 31.10.2024, dalla assenza di avviamenti numerici ex art. 7, comma 1bis, L. 68/99 presso datori di lavoro privati e di segnalazioni per inadempimento all'ITL, nonché dal ridotto numero di esoneri parziali autorizzati ex art. 5, comma 3, L. 68/99 (Tab. 5).

Nel complesso, tuttavia, la situazione registrata al termine del V° bimestre 2024 risulta in netto e progressivo miglioramento, con alcuni ambiti territoriali che, pur presentando ancora una quota di posti disponibili non trascurabile, risultano proiettati verso l'azzeramento delle scoperture e/o il raggiungimento di una quota ritenuta tecnicamente accettabile⁶.

*Tab. 1. – numero di **POSTI DISPONIBILI** alla data del 31.12.2023 (c.d. scoperture anno 2024) e alla scadenza del I°, II°, III° IV e V° bimestre 2024 (c.d. scoperture residue anno 2024).*

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024)				Scoperture residue al 29.02.2024				Scoperture residue al 30.04.2024			
	PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE	
	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.	PRIV.	E.P.
BARI	1.509	479	284	74	1.545	165	277	24	1.286	417	217	75
BAT	174	78	27	9	137	50	24	3	127	77	25	8
BRINDISI	90	71	16	4	21	71	7	3	5	62	4	2
FOGGIA	108	9	26	0	86	9	26	0	89	12	27	0
LECCE	376	18	83	10	116	17	51	9	74	10	38	5
TARANTO*	370	128	76	12	246	73	49	21	130	53	43	11
TOTALE	2.627	783	591	109	2.151	385	434	60	1.711	631	354	101

⁴ Al termine del V° bimestre 2024 l'ambito territoriale BAT presenta ancora n. 221 scoperture anno 2024 (su una quota di riserva teorica nel PID 2024 di 288 unità) di cui n. 190 riguardanti persone disabili (n. 116 presso aziende private e n. 74 presso PP.AA) e n. 31 altre categorie protette, a cui peraltro bisognerebbe aggiungere le unità pianificate nell'ambito delle Convenzioni ex art. 11; nello stesso periodo risultano invece effettuati n. 44 avviamenti nominativi (di cui n. 42 a favore di persone con disabilità e n. 2 a favore di altre categorie protette) e n. 1 sola unità esonerata ex art. 5, comma 3.

⁵ Al netto degli obblighi occupazionali insorti in corso d'anno (per incrementi di organico o per cessazioni di rapporti di lavoro di persone con disabilità ed altre categorie protette), per la maggior parte delle posizioni lavorative disponibili (c.d. scoperture residue) la data di insorgenza dell'obbligo si presume essere quella del 31.12.2023, ossia la data di riferimento della dichiarazione aziendale relativa al Prospetto informativo disabili 2024.

⁶ Nell'ambito del panorama regionale il minor numero di scoperture ancora attive si riscontra presso gli AT di Brindisi (12 scoperture disabili e 6 cat. protette) e Lecce (37 scoperture disabili e 36 cat. protette), mentre il maggior numero di scoperture residue è riscontrabile presso gli AT di Bari (640 scoperture disabili e 176 categorie protette) BAT (190 scoperture disabili e 31 categorie protette, Taranto (148 scoperture disabili e 56 categorie protette) e Foggia (82 scoperture disabili e 32 categorie protette). Tuttavia, con riferimento invece al rapporto percentuale tra numero di posizioni lavorative disponibili al 01.01.2024 e numero di scoperture residue al 31.10.2024, le situazioni con maggiore criticità si registrano presso gli AT di BAT (con oltre il 67% delle scoperture ancora presenti) e Foggia (con oltre il 72% delle scoperture ancora presenti), mentre gli altri AT presentano valori percentuali notevolmente inferiori: Taranto (27%), Bari (15%), Brindisi (13%), Lecce (7%).



AMBITO TERRITORIALE	Scoperture residue al 30.06.2024				Scoperture residue al 31.08.2024				Scoperture residue al 31.10.2024			
	PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE		PERSONE CON DISABILITA'		CATEGORIE PROTETTE	
	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.	PRIV	E.P.
BARI	860	417	166	75	581	410	144	75	237 (15%) ⁷	403 (84%)	101 (36%)	75 (101%)
BAT	126	75	24	8	112	73	25	3	116 (67%)	74 (95%)	27 (100%)	4 (44%)
BRINDISI	2	55	1	2	6	54	5	2	12 (13%)	0	5 (125%)	1 (25%)
FOGGIA	77	7	24	1	72	4	23	7	78 (72%)	4 (44%)	25 (103%)	7
LECCE	65	10	40	5	48	9	29	5	28 (7%)	9 (50%)	30 (39%)	6 (60%)
TARANTO*	107	51	43	11	108	51	46	11	99 (27%)	49 (38%)	44 (58%)	12 (100%)
TOTALE	1.237	615	298	102	927	601	272	103	570 (22%)	560 (71%)	232 (39%)	105 ^(96%)

L'esame dei dati sul significativo numero degli avviamenti effettuati (Tab. 2 e 2.1) mostra come la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale e pressochè esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati.

Malgrado la presenza di posizioni lavorative ancora disponibili, l'esclusività della modalità nominativa e il conseguente inutilizzo della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (Tab. 4), continua a rappresentare una singolare peculiarità del funzionamento del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese nell'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale. (*infra*).

Tuttavia, ferma restando la situazione sopra evidenziata, risulta significativo e particolarmente apprezzabile, anche se non ancora del tutto pienamente soddisfacente, il dato sul numero degli avviamenti nominativi effettuati presso datori di lavoro privati fino al 31.10.2024⁸.

⁷ Rapporto percentuale tra numero di posizioni lavorative disponibili al 01.01.2024 e numero di scoperture residue al 31.10.2024.

⁸ Come risulta dai dati riportati nella Tab. 2, nei primi dieci mesi del 2024 sull'AT di Bari risultano effettuati ben 513 avviamenti nominativi, di cui 475 riguardanti persone con disabilità e 38 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di Lecce risultano effettuati ben 165 avviamenti nominativi, di cui 141 riguardanti persone con disabilità e 24 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di Taranto risultano effettuati 120 avviamenti nominativi, di cui 114 riguardanti persone con disabilità e 6 riguardanti altre categorie protette, sull'AT di Brindisi risultano effettuati 82 avviamenti nominativi, di cui 72 riguardanti persone con disabilità e 10 riguardanti altre categorie protette, infine, sull'AT di Foggia risultano effettuati 59 avviamenti nominativi, di cui 53 riguardanti persone con disabilità e 6 riguardanti altre categorie protette, l'AT di BAT continua a fare registrare, invece, il minor numero di inserimenti lavorativi, oltre che il più alto tasso di scoperture residue.



Tab. 2 - numero di avviamenti mediante richiesta nominativa (art. 7, comma 1)

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024		II° BIMESTRE 2024		III° BIMESTRE 2024		IV° BIMESTRE 2024		V° BIMESTRE 2024		TOTALE PARZIALE 2024 dal 01.01.2024 al 31.10.2024*		TOTALE COMPLESSIVO 2024 dal 01.01.2024 al 31.10.2024	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	108	13	78	7	86	10	90	1	113	7	475	38	513 ⁽³⁸⁾	39 ⁽¹⁾
BAT	11	0	7	0	5	1	6	0	13	1	42	2	44 ⁽²⁾	3 ⁽¹⁾
BRINDISI	12	1	19	5	18	2	13	2	10	0	72	10	82 ⁽¹⁸⁾	11 ⁽¹⁾
FOGGIA	18	3	7	1	9	2	10	0	9	0	53	6	59 ⁽⁶⁾	7 ⁽¹⁾
LECCE	36	3	16	6	36	5	21	3	32	7	141	24	165 ⁽²⁴⁾	25 ⁽¹⁾
TARANTO	26	3	12	0	34	0	28	0	14	3	114	6	120 ⁽⁶⁾	8 ⁽²⁾
TOTALE	211	23	139	19	188	20	168	6	191	18	897	86	983 ⁽⁸⁶⁾	93 ⁽⁷⁾

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale

Tab. 2.1 - numero di avviamenti mediante richiesta nominativa (art. 7, comma 1) dal 01.01.2024 al 31.10.2024 per tipologia contrattuale

AMBITO TERRITORIALE	DATORI DI LAVORO OBBLIGATI L. 68/99(**)			DATORI DI LAVORO NON OBBLIGATI L. 68/99			DATORI DI LAVORO OBBLIGATI L. 68/99*		DATORI DI LAVORO NON OBBLIGATI L. 68/99	
	Indeterm.	determinato	Tiroc. Inserim.	Indeterm.	determinato	Tiroc. Inserim.	Indeterm.	determinato	Indeterm.	determinato
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)						ALTRE CATEGORIA PROTETTE (art. 18)			
BARI	226	239	10	5	7	1	15	23	1	0
BAT	15	24	3	2	5	0	0	2	1	0
BRINDISI	14	56	2	3	7	0	5	5	1	0
FOGGIA	8	43	2	2	6	0	3	3	1	0
LECCE	38	98	5	9	33	0	4	20	1	0
TARANTO	29	68	17	3	4	1	2	4	2	0
TOTALE	330	528	39	24	62	2	29	57	7	0

Particolarmente interessante e significativo risulta, altresì, l'andamento crescente delle assunzioni nominative effettuate in corso d'anno sull'AT di Bari, nonché, soprattutto, il bilanciato rapporto tra ricorso al contratto a tempo indeterminato/determinato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale; rapporto che, negli altri AT pugliesi, si presenta invece particolarmente sbilanciato a favore del ricorso al contratto a tempo determinato.

D'altronde, il consistente ricorso al contratto a tempo determinato utilizzato ai fini dell'assolvimento (temporaneo) degli obblighi occupazionali (tab. 2.1.), qualora sistematico e non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali, al pari delle cessazioni dei rapporti di lavoro (*infra*)⁹.

Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta analogamente apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal servizio di preselezione dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché il consistente numero di candidature

(**) Aziende con obbligo di legge.

⁹ Cfr Tab. D. Si evidenzia che, ai sensi dell'art. 10, comma 5, L. 68/99, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, il datore di lavoro è tenuto a darne comunicazione, nel termine di dieci giorni, agli uffici competenti (UCMPcD), al fine della sostituzione del lavoratore con altro avente diritto all'avviamento obbligatorio, oltre che, ovviamente, ad effettuare la comunicazione obbligatoria telematica mediante mod. Unilav nei termini e con le modalità previste dalla vigente legislazione.



presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del notevole ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo della piattaforma informatica regionale Lavoro X Te.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPCD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.

Tab. 3 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv).

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024						II° BIMESTRE 2024						III° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	40	42	576	75	3	7	55	25	918	61	21	5	189	45	755	108	11	2
BAT	9	6	120	1	0	0	22	5	144	3	1	0	6	0	212	4	1	0
BRINDISI	4	6	116	58	1	0	9	5	113	28	2	4	5	3	79	23	1	1
FOGGIA	18	15	185	12	0	1	12	5	309	10	3	1	5	5	75	7	8	2
LECCE	13	21	113	7	5	5	26	18	289	9	14	6	25	20	225	6	9	4
TARANTO	14	13	273	181	1	0	10	7	222	66	2	0	13	8	122	117	5	0
TOTALE	98	103	1.383	334	10	13	134	65	1.995	177	43	16	243	81	1.468	265	35	9

AMBITO TERRITORIALE	IV° BIMESTRE 2024						V° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	100	21	675	51	9	1	137	36	1014	72	6	3
BAT	13	4	36	1	0	0	13	6	51	1	2	0
BRINDISI	5	1	54	2	5	1	5	2	139	24	1	0
FOGGIA	20	4	79	7	0	1	21	5	173	9	5	1
LECCE	15	8	198	10	4	2	11	8	127	4	10	3
TARANTO	20	10	297	120	0	0	4	4	98	102	1	0
TOTALE	173	48	1.339	191	18	5	191	61	1602	210	25	7

Tab. 4 - numero di avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023				ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.08.2024)				ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)			
	PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA ¹⁰	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BAT	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
BRINDISI	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	15	1

¹⁰ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.



FOGGIA	2	0	16	0	0	0	5	2	0	0	8	3
LECCE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TARANTO	0	0	8	0	0	0	39	0	0	0	53	0
TOTALE	2	0	26	1	0	0	48	3	0	0	78	4

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD.

Nonostante le ben note difficoltà applicative legate al concreto utilizzo della procedura di avviamento numerico (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - si ritiene tuttavia del tutto ingiustificato il suo completo inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui la scelta nominativa non abbia prodotto nessun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata.

*Tab. 5 - numero di unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, L. 68/99*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
BARI	15	2	18	50
BAT	1	2	2	2
BRINDISI	14	39	29	28
FOGGIA	1	2	2	3
LECCE	0	0	1	3
TARANTO	120	120	120	120
TOTALE	151	165	172	206

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTR E 2024	II° BIMESTR E 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	V° BIMESTR E 2024	TOTALE PARZIALE 2024 01.01.2024 - 31.10.2024
BARI	0	0	36	4	3	43
BAT	0	0	0	0	1	1
BRINDISI	1	0	5	3	0	9
FOGGIA	0	34	0	0	0	34
LECCE	0	0	2	0	0	2
TARANTO	45	69	9	1	0	124
TOTALE	46	103	52	8	4	214

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale

Con riferimento invece al numero delle unità esonerate ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato complessivo registrato al 31.10.2024 continua a risultare caratterizzato da una marcata "territorializzazione", con ambiti territoriali come quelli di Taranto, Bari e Foggia¹¹ che presentano un discreto utilizzo dello strumento, e altri ambiti territoriali, come quelli di

¹¹ L'AT di Foggia nei primi dieci mesi del 2024 ha già autorizzato l'esonero per 34 unità, facendo registrare un notevole incremento rispetto al numero complessivo di esonerati autorizzati nel corso degli anni 2022 (2 unità esonerate) e 2023 (3 unità esonerate).



BAT¹² e Lecce, dove l'utilizzo dello strumento esonerativo risulta molto limitato o del tutto inutilizzato¹³.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle Convenzione ex art. 11 sottoscritte fino al 31.10.2024, mostra come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 1), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo mirato per le persone con disabilità.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale non trova altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di tipo psichico-intellettuale che necessitano di interventi di supporto intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi gradualizzati, qualificati e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99 o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (*supra*).

Tab. 6 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99* – *Datori di lavoro privati*

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	V° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024
BARI	44	70	79	41	36	270
BAT	0	14	11	3	6	34
BRINDISI	9	57	10	0	2	78
FOGGIA	10	9	0	5	0	24
LECCE	34	49	21	3	0	107
TARANTO	9	39	19	6	8	81
TOTALE	106	238	140	58	52	574

¹² Il limitatissimo utilizzo dello strumento esonerativo presso l'AT BAT risulta aggravato dal consistente tasso di scopertura ancora presente alla data del 30.10.2024 (c.d. scoperture residue anno 2024). Da segnalare, altresì, la consistente riduzione nel numero di esonerati registrati sull'AT di Brindisi nel corso del 2024 rispetto a quelli autorizzati nel triennio precedente 2021-2023

¹³ Sul piano quantitativo, i dati complessivi del 2024 finora registrati evidenziano un lievissimo incremento delle unità lavorative esonerate rispetto alle unità lavorative esonerate nel corso degli anni 2022 e 2023, segno evidente di una maggiore attenzione nell'utilizzo dello strumento esonerativo quale idonea e temporanea alternativa all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni previste dalla legge che impediscono l'immediato inserimento; di conseguenza, lo scarso utilizzo dello strumento esonerativo non sembra giustificato proprio in quelle realtà territoriali ancora caratterizzate da un considerevole tasso di scopertura. Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.



*Tab. 6.1 - numero di unità da assumere mediante **Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni***

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	V° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024
BARI	0	46 ¹⁴	0	0	0	46
BAT	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	55	0	0	0	55
FOGGIA	0	0	0	4	0	4
LECCE	0	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	101	0	0	0	101

Fonte: dati comunicati dagli UCMPcD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (con disabilità) successivamente computati ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 7 e 7.1), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione (c.d. turnover), favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 7 - numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Datori di lavoro privati.

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024	II° BIMESTRE 2024	III° BIMESTRE 2024	IV° BIMESTRE 2024	V° BIMESTRE 2024	TOTALE PARZIALE 2024 (OBBLIGATI)*	TOTALE PARZIALE COMPLESSIVO 2024
BARI	38	22	55	44	54	213	215
BAT	5	2	5	4	3	19	24
BRINDISI	14	14	5	5	5	43	68
FOGGIA	1	5	2	4	4	16	21
LECCE	38	39	21	19	22	139	210
TARANTO	4	9	21	12	13	59	53
TOTALE	100	91	109	88	101	489	537

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio regionale

*Aziende ed Enti con obbligo occupazionale L. 68.

Tab. 7.1 - numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	TOTALE PARZIALE COMPLESSIVO 2024
BARI	0	0	0	1	2
BAT	0	0	0	0	1
BRINDISI	0	12	9	4	3
FOGGIA	1	1	0	1	0
LECCE	3	0	2	0	1
TARANTO	0	0	0	0	11
TOTALE	4	13	11	6	18

¹⁴ Di cui n. 9 posizioni riguardanti altre categorie protette ex art. 18, comma 2.



Tab. 8 - Riepilogo generale al 31.10.2024

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2024 (fino al 31.10.2024)				AVVIAMENTI NOMINATIVI		AVVIAMENTI NUMERICI				TOTALE INSERIMENTI		N. UNITA' DISABILI COMPUTATE		N. UNITA' DISAB. ESONERATE	UNITA' DA ASSUMERE MEDIANTE CONVENZIONE ART. 11
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		PcD	Prot	DATORI PRIVATI		PP.AA.		---		PRIV.	PP.AA.		
	PcD	Prot	PcD	Prot			PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot				
BA	237 (15%)	403 (84%)	101 (36%)	75 (101%)	475 (31%) ¹⁵	38 (13%)	0	0	0	0	475	38	213	2	43	270
BAT	116 (67%)	74 (95%)	27 (100%)	4 (44%)	42 (24%)	2 (7%)	0	0	1	0	43	0	19	1	1	34
BR	12 (13%)	0	5 (125%)	1 (25%)	72 (80%)	10 (62%)	0	0	15	1	87	11	43	3	9	78
FG	78 (72%)	4 (44%)	25 (103%)	7 (n.v.)	53 (49%)	6 (23%)	0	0	8	3	61	9	16	0	34	24
LE	28 (7%)	9 (50%)	30 (39%)	6 (60%)	141 (37%)	24 (29%)	0	0	1	0	143	24	139	10	2	107
TA ^(**)	99 (27%)	49 (38%)	44 (58%)	12 (100%)	114 (30%)	6 (n.v.)	0	0	53	0	167	6	59	8	124	81
TOT.	570 (22%)	560 (71%)	232 (39%)	105 (96%)	897 (34%)	86 (11%)	0	0	78	4	976	88	489	23	214	574

Per completezza, anche ai fini di una valutazione complessiva sull'andamento del mercato del lavoro pugliese a favore delle persone con disabilità, nelle seguenti Tab. A, B, C e D vengono riportati i dati sul flusso delle assunzioni (a tempo indeterminato e determinato) e delle cessazioni (a tempo indeterminato) effettuate da parte di datori di lavoro privati e pubblici nel primo semestre 2024 nonché fino al 31.10.2024 a favore di persone con disabilità registrate nelle relative Liste speciali.

Tab. A - Numero di assunzioni a TEMPO INDETERMINATO effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (1° semestre e fino al 31.10.2024).

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 30.06.2024)		ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)	
	-----	di cui: APPRENDISTATO	-----	di cui: APPRENDISTATO	-----	di cui: APPRENDISTATO
BARI	670 ⁽⁺⁴²⁰⁾	61	379 ⁽⁺³¹⁶⁾	33	691	52
BAT	209 ⁽⁺¹³³⁾	10	114 ⁽⁺⁹⁴⁾	8	210	13
BRINDISI	280 ⁽⁺¹⁸⁵⁾	13	134 ⁽⁺¹¹⁰⁾	11	225	17
FOGGIA	296 ⁽⁺¹⁶⁸⁾	15	173 ⁽⁺¹²⁶⁾	7	340	13
LECCE	548 ⁽⁺³⁴¹⁾	23	266 ⁽⁺²²⁹⁾	21	472	36
TARANTO	258 ⁽⁺¹⁶⁶⁾	16	131 ⁽⁺¹¹⁰⁾	18	262	24
TOTALE	2.261^(+1.413)	138	1.197⁽⁺⁹⁸⁵⁾	98	2.200	155

¹⁵ Percentuale di assunzioni calcolata sulla quota di riserva teorica rilevata ad inizio anno (scoperture anno 2024 risultante dai PID).

^(**) Dato al netto delle sospensioni in atto riguardanti complessivamente 658 unità, di cui 576 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità (di cui ben 554 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni) e 82 riservate ad altre categorie protette (di cui ben 79 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni).



*Tab. A.1 - Numero di assunzioni a **TEMPO INDETERMINATO** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (fino al 30.06.2024 e fino al 31.10.2024) - per ambito territoriale e % INVALIDITA'*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023			ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 30.06.2024)			ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)		
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%
BARI	343	182	145	208	76	95	371	140	180
BAT	108	63	38	77	22	15	127	51	32
BRINDISI	168	79	33	82	35	17	130	64	31
FOGGIA	164	88	44	97	46	30	182	98	60
LECCE	328	159	61	167	64	35	289	125	57
TARANTO	130	77	51	73	38	20	148	69	45
TOTALE	1.241	648	372	704	281	212	1.247	547	405

*Tab. B - Numero di **TIROCINI EXTRACURRICULARI DI INSERIMENTO** attivati sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (fino al 30.06.2024 e fino al 31.10.2024) - per ambito territoriale e % INVALIDITA'*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023				ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 30.06.2024)				ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)			
	TOT	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	TOT	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	TOT	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%
BARI	115	56	31	28	65	35	11	19	104 ⁽⁺³⁹⁾	44	25	35
BAT	21	9	10	2	23	13	4	6	30 ⁽⁺⁷⁾	14	8	8
BRINDISI	29	13	9	7	14	8	4	2	19 ⁽⁺⁵⁾	9	7	3
FOGGIA	17	8	5	4	14	9	5	0	22 ⁽⁺⁸⁾	13	7	2
LECCE	79	34	27	18	39	18	10	11	65 ⁽⁺²⁶⁾	26	23	16
TARANTO	44	25	9	10	24	16	3	5	51 ⁽⁺²⁷⁾	31	7	13
TOTALE	305	145	91	69	179	99	37	43	291⁽⁺¹¹²⁾	137	77	77

*Tab. C - Numero di assunzioni a **TEMPO DETERMINATO** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (fino al 30.06.2024 e fino al 31.10.2024) - per ambito territoriale*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023	ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 30.06.2024)	ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)
BARI	2.593	1.444	2.478
BAT	955	562	1.015
BRINDISI	1.607	1.067	1.591
FOGGIA	1.704	1.001	1.789
LECCE	3.383	2.004	3.208
TARANTO	1.453	894	1.515
TOTALE	11.695	6.971	11.596



*Tab. C.1 - Numero di assunzioni a **TEMPO DETERMINATO** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (fino al 30.06.2024 e fino al 31.10.2024) - per **ambito territoriale e % INVALIDITA'**.*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023			ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 30.06.2024)			ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)		
	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%	PcD dal 46% al 66%	PcD dal 67% al 79%	PcD dal 80% al 100%
BARI	1.235	719	639	721	386	337	1.198	692	588
BAT	509	276	170	236	198	128	511	287	217
BRINDISI	945	479	183	605	335	127	907	491	193
FOGGIA	996	500	208	597	281	123	1.037	502	246
LECCE	1.960	1.042	381	1.163	606	235	1.859	972	377
TARANTO	784	435	234	496	267	130	824	449	242
TOTALE	6.429	3.451	1.815	3.818	2.073	1.080	6.336	3.393	1.863

*Tab. D - Numero di **CESSAZIONI** effettuate sul territorio regionale a favore di persone con disabilità – Anni 2023 e 2024 (fino al 30.06.2024 e fino al 31.10.2024) - per ambito territoriale*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023		ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 30.06.2024)		ANNO 2024 (dal 01.01.2024 al 31.10.2024)	
	INDETERMINATO		INDETERMINATO		INDETERMINATO	
	----	di cui: APPRENDISTATO	----	di cui: APPRENDISTATO	----	di cui: APPRENDISTATO
BARI	250	25	63	7	114	12
BAT	76	2	20	2	40	2
BRINDISI	95	9	24	2	37	4
FOGGIA	128	11	47	1	71	2
LECCE	207	12	37	4	78	6
TARANTO	92	9	21	0	39	5
TOTALE	848¹⁶	68	212¹⁷	16	418¹⁸	31

Fonte: elaborazione dati UNILAV presenti su SILP regionale SINTESI

Pur in assenza di distinzione tra datori di lavoro obbligati e non ai sensi della L. 68, l'analisi dei dati sull'andamento occupazionale delle persone con disabilità risulta caratterizzata da un consistente scarto tra la quota di assunzioni effettuate a favore di persone con disabilità ex art. 1 L. 68/99 (tab. A, B, C) e il numero di avviamenti effettuati dagli UCMPcD tramite le procedure di cui all'art. 7, commi 1, 1bis e 2, della L. 68/99 (tab. 2 e 4), facendo emergere come una ampia quota del tasso occupazionale delle persone con disabilità

¹⁶ di cui, n. 431 per dimissione, 186 per licenziamento per g.m.o., 53 per mancato superamento periodo di prova, 39 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 10 per cessazione di attività, 129 altra motivazione. L'elevato numero di cessazioni per dimissione (oltre il 50% delle cessazioni registrate) o le cessazioni per mancato superamento della prova, necessitano di una più attenta valutazione mirata degli inserimenti nella logica del sistema di cui all'art. 2.

¹⁷ di cui, n. 90 per dimissione, 51 per licenziamento per g.m.o., 30 per mancato superamento periodo di prova, 9 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 52 altra motivazione.

¹⁸ di cui, n. 184 per dimissione, 100 per licenziamento per g.m.o., 39 per mancato superamento periodo di prova, 11 per licenziamento x g.c. o g.m.s., 84 altra motivazione.



risulta costituito da assunzioni (sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato) che non rilevano ai fini dell'assolvimento degli obblighi di legge e, di conseguenza, che non transitano generalmente attraverso il sistema pubblico di avviamento mirato.

Gli stessi dati confermano, inoltre, che le *opportunità occupazionali* (inserimenti lavorativi a tempo indeterminato e determinato) diminuiscono con l'aumentare della riduzione della capacità lavorativa (% di invalidità).

L'analisi complessiva dei dati sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese nel V° bimestre 2024, almeno in alcuni ambiti territoriali, mostra una situazione di progressivo miglioramento nell'attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, seppur ancora con margini di miglioramento.

Nel ringraziare per la collaborazione si porgono distinti saluti.

Bari, 2 dicembre 2024

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA

PM