



Oggetto: *Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento I° bimestre 2026 (gennaio - febbraio 2026).*

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, prosegue la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** (con cadenza bimestrale) avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - con lo scopo di monitorare e analizzare nel dettaglio il funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato di cui alla L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi e, conseguentemente, effettuare una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Il presente monitoraggio relativo al I° bimestre 2026 (gennaio - febbraio 2026) tiene conto anche dei dati dello stesso periodo dell'anno precedente e dei dati complessivi dell'anno 2025 già riportati nell'ultimo report.

Con riferimento alla platea dei beneficiari del sistema di collocamento mirato, l'andamento dei dati relativi alle nuove iscrizioni e/o re-iscrizioni negli Elenchi speciali di cui all'art. 8 (persone con disabilità ex art. 1) e 18, comma 2, L. 68/99 (c.d. altre categorie protette), mostra, nel complesso, un consistente numero di nuovi ingressi che impegnano i competenti CPI e UCMD nella presa in carico e nella individuazione degli strumenti più idonei per l'inserimento mirato.

Tab. 1 - *Numero nuove iscrizioni/re-iscrizioni (dati flusso) I° bimestre 2025 e 2026 per ambito territoriale*

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1			ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18		
	ANNO 2025	I° BIMESTRE 2025	I° BIMESTRE 2026	ANNO 2025	I° BIMESTRE 2025	I° BIMESTRE 2026
BARI	2.575	494	505 <sup>(+11)</sup>	124	32	8 <sup>(-24)</sup>
BAT	773	146	177 <sup>(+31)</sup>	11	0	7 <sup>(+7)</sup>
BRINDISI	1.011	126	254 <sup>(+128)</sup>	38	5	6 <sup>(+1)</sup>
FOGGIA	1.180	223	218 <sup>(-5)</sup>	50	4	9 <sup>(+5)</sup>
LECCE	2.470	286	436 <sup>(+150)</sup>	50	6	5 <sup>(-1)</sup>
TARANTO	1.827	365	81 <sup>(-284)</sup>	42	7	0 <sup>(-7)</sup>
TOTALE COMPLESSIVO	9.836	1.640	1.671 <sup>(+31)</sup>	315	54	35 <sup>(-19)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD registrati sul SIL in uso.



In attesa della implementazione su tutto il territorio nazionale e regionale del nuovo sistema di accertamento delle condizioni di disabilità e della introduzione della valutazione di base prevista dalla riforma di cui al D.lgs. 62/2024, analizzando le caratteristiche degli iscritti nel corso dell'anno 2025 e nel primo bimestre 2025 e 2026, si nota che la maggior parte appartiene alla categoria degli invalidi civili, e che gran parte di essi presenta una modesta limitazione delle capacità lavorative (inferiore all'80%). Seppur in termini quantitativamente differenti, anche il numero delle persone in condizioni di disabilità che presentano una notevole compromissione delle capacità lavorative (superiore al 79%), ovvero una compromissione delle funzioni mentali o intellettive, risultano particolarmente significativi perché impongono l'organizzazione di specifici servizi di supporto di inserimento mirato maggiormente intensivi e qualificati.

Tab. 1.1 - *Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) dal 01.01.2025 al 31.12.2025 per ambito territoriale e tipologia di condizione di disabilità.*

PERSONE CON DISABILITA' - art. 1									
AMBITO TERRITORIALE	categoria: INVALIDITA' CIVILE					categoria: INVALID. DA LAVORO	categoria: INVALID. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE (art. 1)
	FINO AL 66%	DAL 67 AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA				
BARI	962	799	708	41	39	20	4	2	2.575
BAT	278	231	216	14	29	4	1	0	773
BRINDISI	446	320	209	5	17	9	1	4	1.011
FOGGIA	554	352	225	14	19	10	2	4	1.180
LECCE	1161	873	398	19	10	8	1	0	2.470
TARANTO	791	449	383	20	178	4	2	0	1.827
TOTALE	4.192	3.024	2.139	113	292	55	11	10	9.836

Fonte: dati comunicati dagli UCMD registrati sul SIL in uso.



Tab. 1.2 - Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) 1° bimestre 2025 e 2026 per categoria di condizione di disabilità

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' - art. 1																	
	1° BIMESTRE 2025									1° BIMESTRE 2026								
	INVALIDITA' CIVILE					INVALID DA LAVORO	INVALID DI SERVIZI O	ALTRO	TOTAL E	INVALIDITA' CIVILE					INVALID DA LAVORO	INVALID DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
	FINO AL 66%	DAL 67% AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' TA' SENSORIA LE	DISABILIT A' DI NATURA MENTALE O INTELLETT IVA					FINO AL 66%	DAL 67% AL 79%	OLTRE 79%	DISABS ENSORI ALE	DISABILIT A' DI NATURA MENTALE O INTELLETT IVA'				
BARI	198	143	146	n.d.	n.d.	5	0	2	494	180 <sup>(-18)</sup>	143	139 <sup>(-7)</sup>	6	32	5	0	0	505 <sup>(-24)</sup>
BAT	53	54	36	n.d.	n.d.	0	0	3	146	56 <sup>(+3)</sup>	55 <sup>(+1)</sup>	60 <sup>(+24)</sup>	3	3	0	0	0	177 <sup>(+7)</sup>
BRINDISI	52	46	26	n.d.	n.d.	1	1	0	126	106 <sup>(+54)</sup>	82 <sup>(+36)</sup>	59 <sup>(+33)</sup>	3	4	1	1	0	254 <sup>(+1)</sup>
FOGGIA	106	71	39	n.d.	n.d.	0	0	7	223	90 <sup>(-16)</sup>	71	47 <sup>(+8)</sup>	1	5	2 <sup>(+2)</sup>	1 <sup>(+1)</sup>	0	218 <sup>(+5)</sup>
LECCE	157	86	40	n.d.	n.d.	1	0	2	286	192 <sup>(+35)</sup>	163 <sup>(+77)</sup>	70 <sup>(+30)</sup>	1	4	5 <sup>(+4)</sup>	1 <sup>(+1)</sup>	0	436 <sup>(-1)</sup>
TARANTO	151	103	106	n.d.	n.d.	2	0	3	365	43 <sup>(-108)</sup>	14 <sup>(-89)</sup>	11 <sup>(-95)</sup>	1	12	0 <sup>(-2)</sup>	0	0	81 <sup>(-7)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>717</b>	<b>503</b>	<b>393</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>1.640</b>	<b>667<sup>(-50)</sup></b>	<b>528<sup>(+25)</sup></b>	<b>386<sup>(-7)</sup></b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>13<sup>(+4)</sup></b>	<b>3<sup>(+2)</sup></b>	<b>0</b>	<b>1.671<sup>(-19)</sup></b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD registrati sul SIL in uso.

Il numero delle posizioni lavorative disponibili ad inizio anno (c.d. **scoperture anno 2026**) - derivanti dalle dichiarazioni annuali PID 2026 (tab. 2)<sup>2</sup> - costituisce un primo utile indicatore delle potenziali opportunità occupazionali offerte dal sistema di inserimento mirato delle persone con disabilità.

<sup>1</sup> L'art. 9, comma 4, prevede espressamente che «I disabili psichici vengono avviati su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'articolo 11», escludendoli anche dagli avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2. In tal modo, pertanto, l'inserimento mirato delle persone con compromissione di natura mentale o intellettiva necessita di uno specifico e qualificato percorso di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo tramite le Convenzioni di integrazione di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99 o art. 14 del D.lgs. 276/2003.

<sup>2</sup> Come riportato in tabella 2, dall'analisi dei Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 presentati nel primo mese degli anni 2025 e 2026, le scoperture complessive (posizioni disponibili) dichiarate erano pari complessivamente a:

- **anno 2025**: le posizioni (c.d. scoperture) disponibili erano pari a **4.575**, di cui 3.856 riservate a persone con disabilità e 719 alle altre categorie protette. Delle 3.856 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.045 riguardavano aziende private mentre le restanti 811 scoperture riguardavano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 719 scoperture riservate alle altre categorie protette, 575 riguardavano aziende private mentre le restanti 144 riguardavano Enti pubblici;



Tale dato, unito alla quota dei posti residui ancora disponibili alla data del 02.03.2026 (ossia allo scadere del perentorio termine di 60 gg. previsto dall'art. 9, comma 1) - c.d. **scoperture residue anno 2026**<sup>3</sup>, (tab. 2.1) - e agli inserimenti pianificati nell'ambito dei programmi occupazionali che le aziende ed Enti Pubblici soggetti agli obblighi si sono impegnate a realizzare nei tempi e con le modalità previste nelle Convenzioni di programma ex art. 11, commi 1-3 sottoscritte (tab. 5), rappresenta il dato di partenza per la programmazione dei servizi di inserimento mirato offerti dai CPI e UCMD pugliesi.

---

- **anno 2026**: le posizioni (c.d. scoperture) disponibili sono pari a **3.639**, di cui 2.965 riservate a persone con disabilità e 674 alle altre categorie protette. Delle 2.965 scoperture riservate a persone con disabilità, 2.105 riguardano aziende private mentre le restanti 860 scoperture riguardano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 674 scoperture riservate alle altre categorie protette, 563 riguardano aziende private mentre le restanti 111 riguardano Enti pubblici.

<sup>3</sup> Come riportato in tabella 2.1, nell'ambito del panorama regionale le **scoperture residue** ancora disponibili alla data del 02.03.2026 (ossia dopo il termine perentorio dei 60 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99) risultano essere le seguenti:

- **AT di BARI**: risultano ancora complessivamente disponibili n. **1.358** posizioni lavorative, di cui n. **982** riservate a persone con disabilità (di cui 576 presso datori di lavoro privati e 476 presso PP.AA.) e **376** ad altre categorie protette (di cui 310 presso datori di lavoro privati e 66 presso PP.AA.), su una base teorica di **2.023** posizioni già disponibili ad inizio anno, di cui 1.638 riservate a persone con disabilità (di cui n. 1.138 presso datori di lavoro privati e 500 presso PP.AA) e 385 riservate ad altre categorie protette (di cui 313 presso datori di lavoro privati e 72 presso PP.AA.);
- **AT di TARANTO**: al netto delle unità n. 624 unità sospese (di cui 546 relative a obblighi riguardanti persone con disabilità e 78 relative a obblighi riguardanti altre categorie protette), risultano ancora complessivamente disponibili n. **298** posizioni lavorative, di cui **230** riservate a persone con disabilità (di cui 142 presso datori di lavoro privati e 88 presso PP.AA.) e **68** ad altre categorie protette (di cui 66 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.), su una base teorica netta di **534** posizioni già disponibili ad inizio anno, di cui 436 riservate a persone con disabilità (di cui n. 306 presso datori di lavoro privati e 130 presso PP.AA) e 98 riservate ad altre categorie protette (di cui 94 presso datori di lavoro privati e 4 presso PP.AA.);
- **AT di FOGGIA**: risultano ancora complessivamente disponibili n. **285** posizioni lavorative, di cui n. **233** riservate a persone con disabilità (di cui 108 presso datori di lavoro privati e 125 presso PP.AA.) e **52** ad altre categorie protette (di cui 35 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.), su una base teorica di **308** posizioni già disponibili ad inizio anno, di cui 248 riservate a persone con disabilità (di cui n. 123 presso datori di lavoro privati e 125 presso PP.AA) e 60 riservate ad altre categorie protette (di cui 43 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.);
- **AT di BAT**: risultano ancora complessivamente disponibili n. **245** posizioni lavorative, di cui n. **205** riservate a persone con disabilità (di cui 127 presso datori di lavoro privati e 78 presso PP.AA.) e **40** ad altre categorie protette (di cui 33 presso datori di lavoro privati e 7 presso PP.AA.), su una base teorica di **290** posizioni disponibili ad inizio anno, di cui 250 riservate a persone con disabilità (di cui n. 172 presso datori di lavoro privati e 78 presso PP.AA) e 40 riservate ad altre categorie protette (di cui 33 presso datori di lavoro privati e 7 presso PP.AA.);
- **AT di LECCE**: risultano ancora complessivamente disponibili n. **129** posizioni lavorative, di cui n. **91** riservate a persone con disabilità (di cui 82 presso datori di lavoro privati e 9 presso PP.AA.) e **38** ad altre categorie protette (di cui 30 presso datori di lavoro privati e 8 presso PP.AA.), su una base teorica di **367** posizioni già disponibili ad inizio anno, di cui 284 riservate a persone con disabilità (di cui n. 274 presso datori di lavoro privati e 10 presso PP.AA) e 83 riservate ad altre categorie protette (di cui 74 presso datori di lavoro privati e 9 presso PP.AA.);
- **AT di BRINDISI**: risultano ancora complessivamente disponibili n. **65** posizioni lavorative, di cui n. **59** riservate a persone con disabilità (di cui 42 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.) e **6** ad altre categorie protette (di cui 4 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.), su una base teorica di **117** posizioni già disponibili ad inizio anno, di cui 109 riservate a persone con disabilità (di cui n. 92 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA) e 8 riservate ad altre categorie protette (di cui 6 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.).



Tab. 2. – numero di **POSTI DISPONIBILI** (c.d. scoperture) anno 2025 e 2026.

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni disponibili al 31.12.2024 nuovo PID 2025 (c.d. scoperture anno 2025)						Posizioni disponibili al 31.12.2025 nuovo PID 2026 (c.d. scoperture anno 2026)					
	DATORI LAVORO PRIVATI			ENTI PUBBLICI			DATORI LAVORO PRIVATI			ENTI PUBBLICI		
	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.	DIS (art. 1)	CAT. PROT.	TOT.	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.
BARI	2.013	311	2.324	482	82	564	1.138 <sup>(-875)</sup>	313 <sup>(+2)</sup>	1.451 <sup>(-873)</sup>	500 <sup>(+18)</sup>	72 <sup>(-10)</sup>	572 <sup>(+8)</sup>
BAT	184	33	217	68	7	75	172 <sup>(-12)</sup>	33	205 <sup>(-12)</sup>	78 <sup>(+10)</sup>	7	85 <sup>(+10)</sup>
BRINDISI	68	11	79	87	4	91	92 <sup>(+24)</sup>	6 <sup>(-5)</sup>	98 <sup>(+19)</sup>	17 <sup>(-70)</sup>	2 <sup>(-2)</sup>	19 <sup>(-72)</sup>
FOGGIA	112	33	145	24	9	33	123 <sup>(+11)</sup>	43 <sup>(+10)</sup>	166 <sup>(+21)</sup>	125 <sup>(+101)</sup>	17 <sup>(+8)</sup>	142 <sup>(+109)</sup>
LECCE	297	94	391	25	12	37	274 <sup>(-23)</sup>	74 <sup>(-20)</sup>	348 <sup>(-43)</sup>	10 <sup>(-15)</sup>	9 <sup>(-3)</sup>	19 <sup>(-18)</sup>
TARANTO <sup>4</sup>	371	93	464	125	30	155	306 <sup>(-65)</sup>	94 <sup>(+1)</sup>	400 <sup>(-64)</sup>	130 <sup>(+5)</sup>	4 <sup>(-26)</sup>	134 <sup>(-21)</sup>
TOTALE	3.045	575	3.620	811	144	955	2.105 <sup>(-940)</sup>	563 <sup>(-12)</sup>	2.668 <sup>(-952)</sup>	860 <sup>(+49)</sup>	111 <sup>(-33)</sup>	971 <sup>(+16)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

In particolare, il consistente numero di posti ancora disponibili alla data del 02.03.2026, seppur in notevole riduzione rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, combinato con il minor numero di inserimenti effettuati nel bimestre (*infra*), evidenzia, almeno in alcuni ambiti territoriali<sup>5</sup>, una situazione di particolare difficoltà dei servizi nel garantire il regolare e tempestivo assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla L. 68/99.

<sup>4</sup> Il dato del **2025** è calcolato al netto delle n. 628 unità sospese concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie protette, mentre il dato del **2026** è calcolato al netto delle n. 624 unità sospese concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni, di cui 546 riservate a persone con disabilità e 78 riservate ad altre categorie protette.

<sup>5</sup> Come riportato nella precedente nota sull'AT della **BAT** su una base teorica complessiva di **290** posizioni disponibili ad inizio anno risultano ancora disponibili n. **245** posizioni lavorative, di cui n. **205** riservate a persone con disabilità (di cui 127 presso datori di lavoro privati e 78 presso PP.AA.) e **40** ad altre categorie protette (di cui 33 presso datori di lavoro privati e 7 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati soltanto n. **6 inserimenti**;

AT di **BARI** su una base teorica di **2.023** posizioni già disponibili ad inizio anno risultano ancora complessivamente disponibili n. **1.358** posizioni lavorative, di cui n. **982** riservate a persone con disabilità (di cui 576 presso datori di lavoro privati e 476 presso PP.AA.) e **376** ad altre categorie protette (di cui 310 presso datori di lavoro privati e 66 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati soltanto n. **62 inserimenti**, di cui 9 a favore di altre categorie protette;

AT di **TARANTO** su una base teorica netta di **534** posizioni già disponibili ad inizio anno, risultano ancora complessivamente disponibili n. **298** posizioni lavorative, di cui **230** riservate a persone con disabilità (di cui 142 presso datori di lavoro privati e 88 presso PP.AA.) e **68** ad altre categorie protette (di cui 66 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati soltanto **14 inserimenti**, di cui 3 a favore di altre categorie protette;

AT di **FOGGIA** su una base teorica di **308** posizioni già disponibili ad inizio anno risultano ancora complessivamente disponibili n. **285** posizioni lavorative, di cui n. **233** riservate a persone con disabilità (di cui 108 presso datori di lavoro privati e 125 presso PP.AA.) e **52** ad altre categorie protette (di cui 35 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati soltanto n. **17 inserimenti**, di cui 1 a favore di altre categorie protette;



Tab. 2.1 – numero di **POSTI ancora DISPONIBILI** alla scadenza del **1° bimestre 2025 e 2026 (c.d. scoperture residue)**.

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE AL 02.03.2025						SCOPERTURE RESIDUE AL 02.03.2026					
	AZIENDE PRIVATE			PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI			AZIENDE PRIVATE			PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI		
	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.	DIS (art. 1)	CAT. PROT. (art. 18)	TOT.
BARI	920	292	1.212	407	80	487	576 <sup>(-344)</sup>	310 <sup>(+18)</sup>	886 <sup>(-326)</sup>	406 <sup>(-1)</sup>	66 <sup>(-14)</sup>	472 <sup>(-15)</sup>
BAT	152	33	185	68	7	75	127 <sup>(-25)</sup>	33	160 <sup>(-25)</sup>	78 <sup>(+10)</sup>	7 <sup>(-1)</sup>	85 <sup>(+10)</sup>
BRINDISI	24	5	29	24	3	27	42 <sup>(+18)</sup>	4 <sup>(-1)</sup>	46 <sup>(+17)</sup>	17 <sup>(-7)</sup>	2 <sup>(-1)</sup>	19 <sup>(-8)</sup>
FOGGIA	88	34	122	21	9	30	108 <sup>(+20)</sup>	35 <sup>(+1)</sup>	143 <sup>(+21)</sup>	125 <sup>(+104)</sup>	17 <sup>(+8)</sup>	142 <sup>(+112)</sup>
LECCE	64	37	101	22	8	30	82 <sup>(+18)</sup>	30 <sup>(-7)</sup>	112 <sup>(+11)</sup>	9 <sup>(-13)</sup>	8	17 <sup>(-13)</sup>
TARANTO*	247	56	303	122	30	152	142 <sup>(-105)</sup>	66 <sup>(+10)</sup>	208 <sup>(-95)</sup>	88 <sup>(-34)</sup>	2 <sup>(-28)</sup>	90 <sup>(-62)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>1.495</b>	<b>457</b>	<b>1.952</b>	<b>664</b>	<b>137</b>	<b>801</b>	<b>1.077 <sup>(-418)</sup></b>	<b>478 <sup>(+21)</sup></b>	<b>1.555 <sup>(-397)</sup></b>	<b>723 <sup>(+59)</sup></b>	<b>102 <sup>(-35)</sup></b>	<b>825 <sup>(+24)</sup></b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Seppur in termini quantitativamente differenti, anche il tasso di scopertura registrato con riferimento alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali, in parte condizionato dal minor numero di iscritti e dalle note difficoltà operative di inserimento lavorativo riscontrate soprattutto presso datori di lavoro privati, risulta piuttosto significativo.

Allo stesso modo, pur nella specificità degli strumenti di programmazione e gestione a disposizione degli Enti pubblici, la situazione relativa al numero dei posti ancora disponibili presso le PP.AA. appare particolarmente critica, seppur con alcune differenziazioni territoriali<sup>6</sup>.

AT di **LECCE** su una base teorica di **367** posizioni già disponibili ad inizio anno risultano ancora complessivamente disponibili n. **129** posizioni lavorative, di cui n. **91** riservate a persone con disabilità (di cui 82 presso datori di lavoro privati e 9 presso PP.AA.) e **38** ad altre categorie protette (di cui 30 presso datori di lavoro privati e 8 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati soltanto n. **41 inserimenti**, di cui 5 a favore di altre categorie protette;

AT di **BRINDISI** su una base teorica di **117** posizioni già disponibili ad inizio anno risultano ancora complessivamente disponibili n. 65 posizioni lavorative, di cui n. **59** riservate a persone con disabilità (di cui 42 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.) e **6** ad altre categorie protette (di cui 4 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati soltanto n. **23 inserimenti**, di cui 1 a favore di altre categorie protette.

<sup>6</sup> La maggior parte delle scoperture presso gli Enti pubblici si registra, per ovvie ragioni legate alla maggior presenza di EP con sede legale e/o operativa sul capoluogo pugliese, presso l'ambito territoriale di **Bari** (con 406 scoperture riservate a persone con disabilità e 66 alle altre categorie protette). Tuttavia, anche a **Foggia** (con 125 scoperture riservate a persone con disabilità e 17 alle altre categorie protette), **Taranto** (con 88 scoperture riservate a persone con disabilità e 2 alle altre categorie protette), e **BAT** (con 78 scoperture riservate a persone con disabilità e 7 alle altre categorie protette), il numero di scoperture registrato negli Enti pubblici continua a rimanere abbastanza significativo.

L'esame dei dati sul numero degli avviamenti effettuati (Tab. 3, 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4) conferma che la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale pressoché esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati, spesso anche dopo il decorso del termine perentorio di cui all'art. 9, comma 1.

Tuttavia, l'inutilizzo della procedura della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (tab. 3.5), già registrato nel corso del 2025 e confermato anche nel I° bimestre 2026, continua a rappresentare una peculiare caratteristica nel funzionamento del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese rispetto all'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale (v. *infra*).

Tab. 3 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità art. 1**.

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' - art. 1											
	ANNO 2025				I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2026			
	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINI INSERIMENTO	TOT.	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINI INSERIMENTO	TOT.	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINI INSERIMENTO	TOT.
BARI	248	266	6	520	58	26	0	84	17 <sup>(-41)</sup>	29 <sup>(+3)</sup>	1 <sup>(+1)</sup>	47 <sup>(-37)</sup>
BAT	23	35	0	58	N.D.	N.D.	N.D.	13	3	3	0	6 <sup>(-7)</sup>
BRINDISI	43	83	1	127	3	25	0	28	5 <sup>(+2)</sup>	16 <sup>(-9)</sup>	0	21 <sup>(-7)</sup>
FOGGIA	27	83	4	114	7	18	1	26	4 <sup>(-3)</sup>	10 <sup>(-8)</sup>	0 <sup>(-1)</sup>	14 <sup>(-12)</sup>
LECCE	60	137	0	197	12	26	0	38	7 <sup>(-5)</sup>	29 <sup>(+3)</sup>	0	36 <sup>(-2)</sup>
TARANTO	34	69	4	107	8	7	0	15	5 <sup>(-3)</sup>	6 <sup>(-1)</sup>	0	11 <sup>(-4)</sup>
TOTALE	435	673	15	1.123	88	102	1	204	41 <sup>(-47)</sup>	93 <sup>(-9)</sup>	1	135 <sup>(-69)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Il minor numero di **inserimenti nominativi** effettuati nel primo bimestre 2026 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, denota una modesta incisività dei servizi di promozione e supporto all'inserimento mirato, anche alla luce delle modalità di avviamento previste dal combinato di cui agli artt. 7, comma 1, e 9, comma 1<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 1, e 9, comma 1, consente al datore di lavoro (privato) di poter assolvere liberamente agli obblighi occupazionali di cui agli artt. art. 3 e 18 facendo ricorso alla scelta nominativa, a condizione che tale facoltà venga esercitata entro e non oltre il termine perentorio dei 60 gg successivi alla sua insorgenza. Pertanto, almeno per le posizioni lavorative disponibili ad inizio anno risultanti dal PID, il numero di inserimenti, soprattutto con la scelta nominativa, dovrebbe essere generalmente concentrata nel primo bimestre dell'anno.



Gli stessi dati sugli inserimenti nominativi effettuati nel bimestre evidenziano inoltre una maggiore propensione delle aziende all'inserimento delle persone con disabilità attraverso il ricorso al contratto a tempo determinato. Infatti, mettendo a confronto i dati del 2025 con i dati del 1° bimestre 2025 e 2026, emerge, su tutti gli ambiti territoriali<sup>8</sup>, un particolare interesse delle aziende di far ricorso al contratto a tempo determinato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale.

Come noto, il consistente ricorso al contratto a tempo determinato ai fini dell'assolvimento degli obblighi occupazionali, seppur consentito dalla legge - qualora di durata superiore a 6 (sei) mesi - se non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, finisce per generare una occupazione c.d. sostitutiva ed una temporanea (in)ottemperanza agli obblighi occupazionali per il tempo strettamente necessario alla gestione del processo selettivo di individuazione della nuova risorsa, imponendo altresì una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali. Analizzando inoltre le caratteristiche delle persone con disabilità assunte, emerge chiaramente come una porzione importante degli inserimenti ha riguardato persone con disabilità che presentano una modesta riduzione delle residue capacità lavorative (% di invalidità), confermando, conseguentemente, la maggiore difficoltà di inserimento per quelle persone in condizioni di disabilità che presentano una più grave compromissione fisica e/o di natura mentale o intellettiva, che necessitano di un supporto intensivo, qualificato e maggiormente personalizzato.

**Tab. 3.1 - numero di avviamenti mediante richiesta *nominativa* (art. 7, comma 1) per tipologia di condizione di disabilità. Anno 2025.**

PERSONE CON DISABILITA' - art. 1									
ANNO 2025									
	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA	INV. DA LAVORO	INV. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
BARI	247	116	120	9	18	4	8	0	<b>520</b>
BAT	30	17	9	0	2	0	0	0	<b>58</b>
BRINDISI	56	36	26	0	1	0	0	8	<b>127</b>
FOGGIA	66	26	19	0	0	1	0	2	<b>114</b>
LECCE	130	45	15	1	0	4	1	1	<b>197</b>
TARANTO	68	18	16	0	5	1	0	0	<b>107</b>
<b>TOTALE</b>	<b>597</b>	<b>258</b>	<b>205</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>1.123</b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

<sup>8</sup> Nel corso del 1° bimestre 2025 e dell'intero anno 2025 l'ambito territoriale di Bari aveva fatto registrare un rapporto tempo indeterminato/determinato perfettamente equilibrato. Equilibrio che, almeno nel 1° bimestre 2026, si presenta rovesciato a netto favore del ricorso al contratto a tempo determinato.



Tab. 3.2 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia di condizione di disabilità. I° bimestre 2025 e 2026.

PERSONE CON DISABILITA' - art. 1									
I° BIMESTRE 2025									
	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA	INV. DA LAVORO	INV. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
BARI	45	20	16	0	0	3	0	0	84
BAT*	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	13
BRINDISI	17	6	5	0	0	0	0	0	28
FOGGIA	18	4	3	0	0	1	0	0	26
LECCE	27	9	1	0	0	1	0	0	38
TARANTO	10	3	0	0	2	0	0	0	15
TOTALE	117	42	25	0	2	5	0	0	204
I° BIMESTRE 2026									
	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA	INV. DA LAVORO	INV. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
BARI	26 <sup>(-19)</sup>	11 <sup>(-9)</sup>	8 <sup>(-8)</sup>	2 <sup>(+2)</sup>	0	0 <sup>(-3)</sup>	0	0	47 <sup>(-37)</sup>
BAT*	4	1	1	0	0	0	0	0	6 <sup>(-7)</sup>
BRINDISI	14 <sup>(-3)</sup>	5 <sup>(-1)</sup>	2 <sup>(-3)</sup>	0	0	0	0	0	21 <sup>(-7)</sup>
FOGGIA	9 <sup>(-9)</sup>	4	1 <sup>(-2)</sup>	0	0	0 <sup>(-1)</sup>	0	0	14 <sup>(-12)</sup>
LECCE	27	5 <sup>(-4)</sup>	4 <sup>(+3)</sup>	0	0	0 <sup>(-1)</sup>	0	0	36 <sup>(-2)</sup>
TARANTO	4 <sup>(-6)</sup>	1 <sup>(-2)</sup>	3 <sup>(+3)</sup>	0	1 <sup>(-1)</sup>	2 <sup>(+2)</sup>	0	0	11 <sup>(-4)</sup>
TOTALE	84 <sup>(-33)</sup>	27 <sup>(-15)</sup>	19 <sup>(-6)</sup>	2 <sup>(+2)</sup>	1 <sup>(-1)</sup>	2 <sup>(-3)</sup>	0	0	135 <sup>(-69)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.



Tab. 3.3 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale - **Altre categorie protette** art. 18, comma 2, e leggi speciali

AMBITO TERRITORIALE	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18)								
	ANNO 2025			1° BIMESTRE 2025			1° BIMESTRE 2026		
	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOT.	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOT.	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOT.
BARI	23	20	43	4	5	9	1 <sup>(-3)</sup>	2 <sup>(-3)</sup>	3 <sup>(-6)</sup>
BAT	2	3	5	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	5	10	15	1	1	2	0 <sup>(-1)</sup>	1	1 <sup>(+1)</sup>
FOGGIA	2	5	7	0	0	0	0	1 <sup>(+1)</sup>	1 <sup>(+1)</sup>
LECCE	6	26	32	0	4	4	1 <sup>(+1)</sup>	4	5 <sup>(+1)</sup>
TARANTO	3	10	13	1	2	3	0 <sup>(+1)</sup>	3 <sup>(+1)</sup>	3
<b>TOTALE</b>	41	74	115	6	12	18	2 <sup>(-4)</sup>	11 <sup>(-1)</sup>	13 <sup>(-5)</sup>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Anche l'analisi quali-quantitativa degli inserimenti nominativi effettuati nel 1° bimestre 2026 a favore delle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali evidenzia una minima riduzione del numero di inserimenti e del ricorso al contratto a tempo indeterminato.

Tab. 3.4 - numero di unità lavorative **richieste al servizio di preselezione** (art. 7, comma 1, cpv).

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2025						1° BIMESTRE 2025						1° BIMESTRE 2026					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	448	207	5.183	346	60	16	85	34	889	60	9	6	43	31	1.220	55	17	0
BAT	63	25	521	73	15	0	13	12	50	17	0	0	16	7	74	0	1	0
BRINDISI	27	30	720	533	10	2	4	6	101	94	3	0	5	2	95	7	4	0
FOGGIA	62	21	478	25	37	3	8	2	49	4	12	0	14	4	59	5	6	0
LECCE	84	120	1.062	106	28	16	16	24	245	39	6	3	22	28	137	10	6	2
TARANTO	51	84	1.504	1.618	12	0	9	6	229	80	0	0	4	20	200	163	0	1
<b>TOTALE</b>	735	487	9.468	2.701	162	37	135	84	1.563	294	30	9	104	92	1.785	240	34	3



Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal **servizio di preselezione** dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché il consistente numero di candidature presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del notevole ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo della piattaforma informatica regionale Lavoro X Te.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.

Tab. 3.5 - numero di **avviamenti numerici** ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2025				I° BIMESTRE 2025				I° BIMESTRE 2026			
	AZIENDE PRIVATE		PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI <sup>9</sup>		AZIENDE PRIVATE		PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI		AZIENDE PRIVATE		PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0	6	6
BAT	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	0	20	1	0	0	1	0	0	0	1	0
FOGGIA	0	0	36	0	0	0	0	0	0	0	2	0
LECCE	0	0	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	0	0	68	5	0	0	2	0	0	0	9	6

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Nonostante le ben note difficoltà applicative legate al concreto utilizzo della procedura di **avviamento numerico** (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - si ritiene tuttavia del tutto ingiustificato il suo completo inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui la scelta nominativa non produca nessun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata nei termini perentori di cui al combinato ex art. 7, comma 1, e 9, comma 1.

<sup>9</sup> Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.



Tab. 4 - numero di unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2025	I° BIMESTRE 2025	I° BIMESTRE 2026
BARI	57	0	0
BAT	7	0	0
BRINDISI	15	0	0
FOGGIA	41	1	0 (-1)
LECCE	0	0	0
TARANTO	140	6	63 (+57)
<b>TOTALE</b>	<b>260</b>	<b>7</b>	<b>63 (+56)</b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Con riferimento invece al numero delle unità **esonerate** ex art. 5, comma 3<sup>10</sup>, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - il dato registrato fino al 28.02.2026 non risulta al momento rappresentativo dell'utilizzo dello strumento quale rimedio temporaneo, straordinario e alternativo, all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni aziendali specificatamente richiamate dalla legge che impediscono l'immediato inserimento.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle **Convenzione ex art. 11** sottoscritte fino al 28.02.2026, mostra come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 2.1), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo mirato per le persone con disabilità.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale tuttavia continua a non trovare altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di natura mentale o intellettuale che necessitano di interventi di supporto qualificato e intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi gradualmente e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99, 12 e 12bis, o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (v. *supra*).

<sup>10</sup> Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel Fondo nazionale disabili di cui all'art. 13.



Tab. 5 - numero di unità da assumere mediante **Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99**

AMBITO TERRITORIALE	AZIENDE PRIVATE			PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI		
	ANNO 2025	I° BIMESTRE 2025	I° BIMESTRE 2026	ANNO 2025	I° BIMESTRE 2025	I° BIMESTRE 2026
BARI	240	41	82	3	0	2
BAT	29	8	2	0	0	0
BRINDISI	9	2	1	0	0	0
FOGGIA	18	7	4	3	3	0
LECCE	73	26	8	0	0	0
TARANTO	72	6	18	0	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>441</b>	<b>90</b>	<b>115</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Tab. 6 - numero di unità lavorative dipendenti **comutate** ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2025		I° BIMESTRE 2025		I° BIMESTRE 2026	
	AZIENDE PRIVATE	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	AZIENDE PRIVATE	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	AZIENDE PRIVATE	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
BARI	353	12	46	3	67 <sup>(+21)</sup>	3
BAT	47	0	11	0	5 <sup>(-6)</sup>	0
BRINDISI	70	6	16	4	10 <sup>(-6)</sup>	0 <sup>(-4)</sup>
FOGGIA	62	2	7	0	8 <sup>(+1)</sup>	0
LECCE	193	13	24	1	41 <sup>(+17)</sup>	0 <sup>(-1)</sup>
TARANTO	87	4	14	2	0 <sup>(-14)</sup>	0 <sup>(-2)</sup>
<b>TOTALE</b>	<b>812</b>	<b>37</b>	<b>118</b>	<b>10</b>	<b>131<sup>(+13)</sup></b>	<b>3<sup>(-7)</sup></b>

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (in condizioni di disabilità) successivamente **comutati** ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.



Tab. 7 - numero di verifiche di ottemperanza ex art. 17

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2025		I° BIMESTRE 2025		I° BIMESTRE 2026	
	OTTEMPERANZA	INOTTEMPERANZA	OTTEMPERANZA	INOTTEMPERANZA	OTTEMPERANZA	INOTTEMPERANZA
BARI	2.024	4	335	2	416 <sup>(+81)</sup>	0 <sup>(-2)</sup>
BAT	263	2	86	1	52 <sup>(-34)</sup>	0 <sup>(-1)</sup>
BRINDISI	307	0	71	0	26 <sup>(-45)</sup>	0
FOGGIA	570	4	85	1	112 <sup>(+27)</sup>	0 <sup>(-1)</sup>
LECCE	716	0	91	0	137 <sup>(+46)</sup>	0
TARANTO	432	2	74	0	71 <sup>(-3)</sup>	0
TOTALE	3.997	12	742	4	814 <sup>(+72)</sup>	0 <sup>(-4)</sup>

Il continuo aumento del numero di **verifiche di ottemperanza** effettuate ai sensi del combinato di cui all'art. 94, comma 5, lett. b) del D.lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti pubblici) e dell'art. 17 L. 68/99, oltre a testimoniare il notevole carico di lavoro nelle verifiche svolto dagli UCMD di Arpal Puglia, evidenzia nel complesso una situazione di generale rispetto degli obblighi occupazionali da parte degli operatori economici che partecipano alle gare pubbliche o accedono a incentivi di diversa natura.

Tab. 8 - Riepilogo generale al 28.02.2026

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2026 (fino al 02.03.2026)						AVVIAMENTI NOMINATIVI		AVVIAMENTI NUMERICI				TOTALE INSERIMENTI		N. UNITA' DISABILI COMPUTATE		N. UNITA' DISAB. ESONERATE	UNITA' DA ASSUMERE MEDIANTE CONVENZIONI ART. 11	VERIFICHE DI OTTEMPERANZA ART. 17
	AZIENDE PRIVATE			PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI			-----		AZIENDE PRIVATE		PP.AA		-----		AZIENDE PRIVATE	PP.AA			
-----	PcD	Prot	TOT.	PcD	Prot	TOT.	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	---		---	---	
BA	576	310	886	406	66	472	47	3	0	0	6	6	53	9	70	3	0	84	416
BAT	127	33	160	78	7	85	6	0	0	0	0	0	6	0	5	0	0	2	52
BR	42	4	46	17	2	19	21	1	0	0	1	0	22	1	10	0	0	1	26



FG	108	35	143	125	17	142	14	1	0	0	2	0	16	1	8	0	0	4	112
LE	82	30	112	9	8	17	36	5	0	0	0	0	36	5	41	0	0	8	137
TA	142	66	208	88	2	90	11	3	0	0	0	0	11	3	0	0	63	20	71
TOT.	1.077	478	1.555	723	102	825	135	13	0	0	9	6	144	19	131	3	63	119	814

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

L'analisi complessiva dei dati sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese nel I° bimestre 2026 fotografa, nel complesso, una situazione caratterizzata dal continuo e consistente ingresso nella platea delle persone con disabilità che si iscrivono negli Elenchi speciali di cui all'art. 8 L. 68/99 - segno della particolare attenzione riservata dai CPI e UCMD nella promozione dei servizi di accoglienza e animazione territoriale - e da una particolare difficoltà dei servizi di inserimento mirato, particolarmente accentuata in alcuni ambiti territoriali, di garantire il tempestivo assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, che impone un potenziamento dei servizi alle imprese rivolti alla promozione, al supporto e al controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui agli artt. 3 e 18 della L. 68/99.

Nel ringraziare per la collaborazione si porgono distinti saluti.

Bari, 20 marzo 2026

PM

Il Dirigente di Servizio  
Avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione  
dott. Giuseppe LELLA