



Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento I° e II° bimestre 2025. Periodo gennaio – aprile 2025.

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, prosegue la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** (con cadenza bimestrale) avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - con lo scopo di monitorare e analizzare nel dettaglio il funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità di cui alla L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi e, conseguentemente, effettuare una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese. Il monitoraggio relativo al I° e II° bimestre 2025 si arricchisce, inoltre, di alcune informazioni sulle diverse condizioni di disabilità, sia con riferimento al flusso della platea di nuove iscrizioni negli Elenchi speciali ex art. 8 (tab. 1 e 1.1), sia con riferimento alle categorie di disabilità delle persone assunte ex art. 7 (tab. 3.1).

Tab. n. 1 - Numero nuove iscrizioni/re- iscrizioni (dati flusso) anno 2024 e I° e II° bimestre 2025 per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1		ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18	
	2024	I° E II° BIMESTRE 2025	2024	I° E II° BIMESTRE 2025
BARI	1.769	940	65	47
BAT	608	279	11	0
BRINDISI	738	305	19	19
FOGGIA	1.300	407	68	18
LECCE	1.868	583	51	16
TARANTO	1.383	462	46	12
TOTALE COMPLESSIVO	7.666	2.976	260	112

Fonte: dati comunicati dagli UCMD registrati sul SIL in uso.



Tab. n. 1.1 - Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) I° e II° bimestre 2025 per categoria di disabilità

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' - art. 1							
	INVALIDITA' CIVILE				INVALID DA LAVORO	INVALID DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
	FINO AL 66%	DAL 67% AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' DI NATURA MENTALE O INTELLETTIVA ¹				
BARI	369	258	298	1	8	4	2	940
BAT	103	98	74	0	1	0	3	279
BRINDISI	128	110	65	5	3	1	0	305
FOGGIA	201	125	68	0	4	0	9	407
LECCE	301	182	89	1	4	0	6	583
TARANTO	197	124	130	3	3	1	4	462
TOTALE	1.299	897	724	10	23	6	24	2.976

Fonte: dati comunicati dagli UCMD registrati sul SIL in uso.

Il dato (di partenza) maggiormente indicativo resta rappresentato dal numero delle posizioni lavorative disponibili derivanti dalle dichiarazioni PID 2025² - c.d. **scoperture anno 2025**³ (tab. 2) - e, soprattutto, dalla quota dei posti residui ancora disponibili - c.d.

¹ L'art. 9, comma 4, prevede espressamente che «I disabili psichici vengono avviati su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'articolo 11», escludendoli anche dagli avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2. In tal modo, pertanto, l'inserimento mirato delle persone con compromissione di natura mentale o intellettiva necessita di uno specifico e qualificato percorso di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo tramite le Convenzioni di integrazione di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99 o art. 14 del D.lgs. 276/2003.

² I dati sulle posizioni disponibili (c.d. **scoperture**) nell'anno 2025 risultano in parte condizionati dal residuo di scoperture dell'anno precedente (anno 2024) non coperte alla data del 31.12.2024. In particolare, sulla base dell'ultimo report pubblicato a gennaio 2025 risulta che alla data del **31.12.2024** residuavano ancora le seguenti scoperture:

- **AT di Bari:** n. **569** posizioni lavorative ancora disponibili, di cui n. **422** riservate a persone con disabilità (di cui solo 20 presso datori di lavoro privati e le restanti 402 presso PP.AA.) e **147** ad altre categorie protette (di cui 72 presso datori di lavoro privati e 75 presso PP.AA.);
- **AT di Taranto** n. **231** posizioni lavorative ancora disponibili, di cui n. **177** riservate a persone con disabilità (di cui 80 presso datori di lavoro privati e le restanti 97 presso PP.AA.) e **54** ad altre categorie protette (di cui 42 presso datori di lavoro privati e 12 presso PP.AA.);
- **AT di BAT:** n. **204** posizioni lavorative ancora disponibili, di cui n. **173** riservate a persone con disabilità (di cui ben 101 presso datori di lavoro privati e le restanti 72 presso PP.AA.) e **31** ad altre categorie protette (di cui ben 27 presso datori di lavoro privati e solo 4 presso PP.AA.);
- **AT di Foggia:** n. **109** posizioni lavorative ancora disponibili, di cui n. **78** riservate a persone con disabilità (di cui ben 74 presso datori di lavoro privati e solo 4 presso PP.AA.) e **31** ad altre categorie protette (di cui ben 24 presso datori di lavoro privati e 7 presso PP.AA.);
- **AT di Lecce:** solo n. **43** posizioni lavorative ancora disponibili, di cui n. **422** riservate a persone con disabilità (di cui solo 20 presso datori di lavoro privati e le restanti 402 presso PP.AA.) e **23** ad altre categorie protette (di cui 18 presso datori di lavoro privati e 5 presso PP.AA.);
- **AT di Brindisi:** solo n. **7** posizioni lavorative ancora disponibili, peraltro tutte presso datori di lavoro privati, di cui solo n. **3** riservate a persone con disabilità e **4** ad altre categorie protette.

³ Come riportato in tabella 2, dall'analisi dei Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 presentati nel primo mese degli anni 2024 e 2025, le scoperture complessive (posizioni disponibili) dichiarate erano pari complessivamente a:

- **anno 2024:** le posizioni (c.d. scoperture) disponibili erano pari a 4.601, di cui 3.926 riservate a persone con disabilità e 675 alle altre categorie protette. Delle 3.926 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.181 riguardavano aziende private mentre le restanti 783 scoperture riguardavano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 675 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 riguardavano aziende private mentre le restanti 109 riguardavano Enti pubblici;
- **anno 2025:** le posizioni (c.d. scoperture) disponibili sono pari a 5.203, di cui 4.405 riservate a persone con disabilità e 798 alle altre categorie protette. Delle 4.405 scoperture riservate a persone con disabilità, 4.248 riguardano aziende private mentre le restanti 955 scoperture riguardano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 798 scoperture riservate alle altre categorie protette, 654 riguardano aziende private mentre le restanti 144 riguardano Enti pubblici.



scoperture residue anno 2025⁴, (tab. 2.1) - alla data del 03.03.2025 (ossia allo scadere del perentorio termine di 60 gg. previsto dall'art. 9, comma 1) e del 30.04.2025, a cui peraltro andrebbero a sommarsi gli inserimenti pianificati nell'ambito dei programmi occupazionali che le aziende ed Enti Pubblici soggetti agli obblighi si sono impegnate a realizzare nei tempi e con le modalità previste nelle Convenzioni di programma ex art. 11, commi 1-3 sottoscritte (tab. 5).

Il dato sul numero dei posti ancora disponibili alla data del 30.04.2025, in parte condizionato anche dal trascinarsi di posizioni non coperte nell'anno/i precedente/i, seppur in progressivo miglioramento, indica, almeno in alcuni ambiti territoriali⁵, una situazione di particolare difficoltà nel garantire il regolare e tempestivo assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla L. 68/99, soprattutto se rapportato al modesto numero complessivo di inserimenti effettuati (tab. 3, 3.1, 3.2 e 3.5) - ancora caratterizzate dal ridottissimo numero (zero) di assunzioni effettuate tramite procedura di avviamento numerico d'ufficio ex art. 7, comma 1bis, L. 68/99 - al numero di esoneri parziali autorizzati ex art. 5, comma 3, L. 68/99 registrato in alcuni ambiti territoriali (tab. 4), nonché alla assenza di segnalazioni per inadempimento all'ITL territorialmente competente.

⁴ Come riportato in tabella 2.1, nell'ambito del panorama regionale le **scoperture residue** ancora disponibili alla data del 30.04.2025 (ossia dopo 120 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo e 60 gg dalla scadenza del termine perentorio per assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99) risultano essere le seguenti:

- **AT di Bari:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **1.735** posizioni lavorative, di cui n. **1.310** riservate a persone con disabilità (di cui 946 presso datori di lavoro privati e 364 presso PP.AA.) e **425** ad altre categorie protette (di cui 373 presso datori di lavoro privati e 52 presso PP.AA.);
- **AT di Taranto:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **270** posizioni lavorative, di cui n. **210** riservate a persone con disabilità (di cui 88 presso datori di lavoro privati e 122 presso PP.AA.) e **60** ad altre categorie protette (di cui 45 presso datori di lavoro privati e 15 presso PP.AA.);
- **AT di BAT:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **239** posizioni lavorative, di cui n. **199** riservate a persone con disabilità (di cui 128 presso datori di lavoro privati e 71 presso PP.AA.) e **40** ad altre categorie protette (di cui 32 presso datori di lavoro privati e 8 presso PP.AA.);
- **AT di Foggia:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **131** posizioni lavorative, di cui n. **94** riservate a persone con disabilità (di cui 78 presso datori di lavoro privati e 16 presso PP.AA.) e **37** ad altre categorie protette (di cui 28 presso datori di lavoro privati e 9 presso PP.AA.);
- **AT di Lecce:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **87** posizioni lavorative, di cui n. **54** riservate a persone con disabilità (di cui 37 presso datori di lavoro privati e 17 presso PP.AA.) e **37** ad altre categorie protette (di cui 28 presso datori di lavoro privati e 9 presso PP.AA.);
- **AT di Brindisi:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **35** posizioni lavorative, di cui n. **28** riservate a persone con disabilità (di cui 2 presso datori di lavoro privati e 26 presso PP.AA.) e **7** ad altre categorie protette (di cui 5 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.).

⁵ Sull'AT della **BAT** risultano ancora disponibili 199 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 128 presso datori di lavoro privati e n. 78 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 252, mentre risultano effettuati soltanto n. 26 inserimenti. La situazione sugli altri ambiti territoriali si presenta invece in particolare

- AT di **Bari** risultano ancora disponibili 1.310 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 946 presso datori di lavoro privati e n. 364 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 2.495, mentre risultano effettuati n. 205 inserimenti;
- AT di **Taranto** risultano ancora disponibili 210 posti riservati a persone con disabilità (di cui solo n. 88 presso datori di lavoro privati e n. 122 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 417 - dato al netto della grande sospensione in atto concentrata presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni riguardanti 628 unità, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie - mentre risultano effettuati n. 32 inserimenti;
- AT di **Foggia** risultano ancora disponibili 94 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 78 presso datori di lavoro privati e n. 16 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 136, mentre risultano effettuati n. 43 inserimenti;
- AT di **Lecce** risultano ancora disponibili 54 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 37 presso datori di lavoro privati e n. 17 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 322, mentre risultano effettuati n. 43 inserimenti;
- AT di **Brindisi** risultano ancora disponibili 28 posti riservati a persone con disabilità (di cui solo n. 2 presso datori di lavoro privati e n. 26 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 155, mentre risultano effettuati n. 40 inserimenti.



*Tab. 2. – numero di **POSTI DISPONIBILI** (c.d. scoperture) anno 2024 e 2025.*

AMBITO TERRITORI ALE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024)						Posizioni disponibili al 31.12.2024 nuovo PID 2025 (c.d. scoperture anno 2025)					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.
BARI	1509	479	1.988	284	74	358	2013 (+504)	482 ⁽⁺³⁾	2.495 (+507)	311 (+27)	82 ⁽⁺⁸⁾	393 (+35)
BAT	174	78	240	27	9	35	184 ⁽⁺¹⁰⁾	68 ⁽⁻¹⁰⁾	252 (+12)	33 ⁽⁺⁶⁾	7 ⁽⁻²⁾	40 ⁽⁺⁵⁾
BRINDISI	90	71	161	16	4	20	68 ⁽⁻²²⁾	87 ⁽⁺¹⁶⁾	155 ⁽⁻⁶⁾	11 ⁽⁻⁵⁾	4	15 ⁽⁻⁵⁾
FOGGIA	108	9	117	26	0	26	112 ⁽⁺⁴⁾	24 ⁽⁺¹⁵⁾	136 (+19)	33 ⁽⁺⁷⁾	9 ⁽⁺⁹⁾	42 ⁽⁺¹⁶⁾
LECCE	376	18	392	83	10	92	297 ⁽⁻⁷⁹⁾	25 ⁽⁺⁷⁾	322 ⁽⁻⁷⁰⁾	94 ⁽⁺¹¹⁾	12 ⁽⁺²⁾	106 (+14)
TARANTO*	924*	128	1028	155*	12	144	920* ⁽⁻⁴⁾	125 ⁽⁻³⁾	1045 (+17)	172* (+17)	30 ⁽⁺¹⁸⁾	202 (+58)
TOTALE	3.181	783	3.926	591	109	675	3297 (+116)	811⁽⁺²⁸⁾	4.405 (+479)	654 (+63)	144 (+35)	798 (+123)

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

PRIV. (datori di lavoro privati ed Enti pubblici economici)

E.P. (Enti pubblici, compresi gli Enti pubblici non economici)

*Dato comprensivo delle n. 628 unità sospese concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie.

*Tab. 2.1 – numero di **POSTI ancora DISPONIBILI** alla scadenza del I° e II° bimestre 2024 e 2025 (c.d. scoperture residue).*

AMBITO TERRITORI ALE	Scoperture residue al 02.03.2024						Scoperture residue al 03.03.2025					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.
BARI	1.545	165	1.710	277	24	301	920	407	1.327	292	80	372
BAT	137	50	187	24	3	27	152	68	220	33	7	40
BRINDISI	21	71	92	7	3	10	24	24	48	5	3	8
FOGGIA	86	9	95	26	0	26	88	21	109	34	9	43
LECCE	116	17	133	51	9	60	64	22	86	37	8	45
TARANTO*	246	73	319	49	21	70	247	122	369	56	30	86
TOTALE	2.151	385	2.536	277	60	494	1.495	664	2.159	457	137	594
AMBITO TERRITORIA LE	Scoperture residue al 30.04.2024						Scoperture residue al 30.04.2025					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.
BARI	1.286	417	1.703	217	75	292	946	364	1.310	373	52	425
BAT	127	77	204	25	8	33	128	71	199	32	8	40
BRINDISI	5	62	67	4	2	6	2	26	28	5	2	7
FOGGIA	89	12	101	27	1	28	78	16	94	28	9	37
LECCE	74	10	84	38	5	43	37	17	54	32	1	33
TARANTO*	130	53	183	43	11	54	88	122	210	45	15	60
TOTALE	1.711	631	2.342	354	102	456	1.279	616	1.895	515	87	602

* di cui n. 559 posizioni disponibili per persone con disabilità oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni e n. 82 posizioni disponibili per altre categorie protette ex art. 18, comma 2, oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni.



Seppur in termini quantitativamente differenti, anche il tasso di scoperta registrato con riferimento alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali, in parte condizionato dal minor numero di iscritti e dalle note difficoltà operative di inserimento lavorativo riscontrate soprattutto presso datori di lavoro privati⁶, risulta piuttosto significativo.

Allo stesso modo, pur nella specificità degli strumenti di programmazione e gestione a disposizione degli Enti pubblici, la situazione relativa al numero dei posti ancora disponibili presso le PP.AA. appare particolarmente critica, seppur con alcune differenziazioni territoriali⁷.

L'esame dei dati sul numero degli avviamenti effettuati (Tab. 3, 3.1 e 3.2) conferma che la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale pressoché esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati.

La conferma della esclusività della modalità nominativa e il conseguente inutilizzo della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (tab. 3.4), continua tuttavia a rappresentare una peculiare caratteristica nel funzionamento del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese rispetto all'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale (v. *infra*).

*Tab. 3 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità art. 1***

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)											
	I° BIMESTRE 2024				II° BIMESTRE 2024				I° e II° BIMESTRE 2024			
	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.
BARI	54	63	3	120	32	47	2	81	86	110	5	201
BAT	5	4	2	11	4	4	0	8	9	8	2	19
BRINDISI	3	15	1	19	4	16	1	21	7	31	2	40
FOGGIA	3	15	1	19	0	7	0	7	3	22	1	26
LECCE	11	28	3	42	6	17	0	23	17	45	3	65
TARANTO	6	20	0	26	3	9	0	12	9	29	0	38
TOTALE	82	145	10	237	49	100	3	152	131	245	13	389
	I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2025				I° e II° BIMESTRE 2025			
	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Determ	Tiroc. Inser.	TOT.
	BARI	58	26	0	84	51	70	0	121	109 ⁽⁺²³⁾	96 ⁽⁻¹⁴⁾	0
BAT	6	7	0	13	6	7	0	13	12 ⁽⁺³⁾	14 ⁽⁺⁶⁾	0	26 ⁽⁺⁷⁾
BRINDISI	3	25	0	28	3	18	0	21	6 ⁽⁻¹⁾	43 ⁽⁺¹²⁾	0	49 ⁽⁺⁹⁾
FOGGIA	7	18	1	26	2	14	1	17	9 ⁽⁺⁶⁾	32 ⁽⁺¹⁰⁾	2 ⁽⁺¹⁾	43 ⁽⁺¹⁷⁾
LECCE	12	26	0	38	12	23	0	35	24 ⁽⁺⁷⁾	49 ⁽⁺⁴⁾	0	73 ⁽⁺⁸⁾
TARANTO	8	7	0	15	1	14	2	17	9	21 ⁽⁻⁸⁾	2 ⁽⁺²⁾	32 ⁽⁻⁶⁾
TOTALE	94	109	1	204	75	146	3	224	163⁽⁺³²⁾	248⁽⁺³⁾	4⁽⁺⁴⁾	428⁽⁺³⁹⁾

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

⁶ Nel 2025, su una base teorica di 654 posti disponibili presso datori di lavoro privati, sono state assunte fino al 30.04.2025 51 persone appartenenti alle altre categorie protette e restano ancora vacanti 515 posti.

⁷ La maggior parte delle scoperture presso gli Enti pubblici si registra, per ovvie ragioni legate alla maggior presenza di EP con sede legale e/o operativa sul capoluogo pugliese, presso l'ambito territoriale di **Bari** (con 364 scoperture riservate a persone con disabilità e 52 alle altre categorie protette), **Taranto** (con 122 scoperture riservate a persone con disabilità e 15 alle altre categorie protette), e **BAT** (con 71 scoperture riservate a persone con disabilità e 8 alle altre categorie protette).



Tab. 3.1 - numero di avviamenti mediante richiesta *nominativa* (art. 7, comma 1) per tipologia di condizione di disabilità.

	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	INVALIDI MENTALI o INTELLETTIVI	INV. DA LAVORO	INV. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
BARI	95	44	54	0	4	8	0	205
BAT*	16	8	2	0	0	0	0	26
BRINDISI	25	15	9	0	0	0	0	49
FOGGIA	25	8	7	0	1	0	2	43
LECCE	47	16	6	0	2	1	1	73
TARANTO	21	6	1	4	0	0	0	32
TOTALE	229	97	79	4	7	9	29	428

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

I dati sugli **inserimenti nominativi** effettuati confermano, inoltre, una maggiore propensione delle aziende all'inserimento delle persone con disabilità che presentano una modesta riduzione delle residue capacità lavorative (% di invalidità), e, conseguentemente, una minore occupabilità delle persone in condizioni di disabilità che presentano una più grave compromissione fisica e/o di natura mentale o intellettiva.

Tab. 3.2 - numero di avviamenti mediante richiesta *nominativa* (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale - *Altre categorie protette* art. 18, comma 2, e leggi speciali

AMBITO TERRITORIALE	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)								
	I° BIMESTRE 2024			II° BIMESTRE 2024			I° e II° BIMESTRE 2024		
	Indeterm	determin	TOT.	Indeterm	determin	TOT.	Indeterm	determin	TOT
BARI	6	8	14	4	3	7	10	11	21
BAT	1	0	1	0	0	0	1	0	1
BRINDISI	1	0	1	3	2	5	4	2	6
FOGGIA	3	1	4	1	0	1	4	1	5
LECCE	1	2	3	3	3	6	4	5	9
TARANTO	0	3	3	0	0	0	0	3	3
TOTALE	12	14	26	11	8	19	23	22	45
	I° BIMESTRE 2025			II° BIMESTRE 2025			I° e II° BIMESTRE 2025		
	Indeterm	determin	TOT.	Indeterm	determin	TOT.	Indeterm	determin	TOT
BARI	4	5	9	5	9	14	9 ⁽⁺¹⁾	14 ⁽⁻³⁾	23 ⁽⁻²⁾
BAT	0	0	0	0	2	2	0 ⁽⁺¹⁾	2 ⁽⁻²⁾	2 ⁽⁻¹⁾
BRINDISI	1	1	2	1	3	4	2 ⁽⁺²⁾	4 ⁽⁻²⁾	6
FOGGIA	0	0	0	1	3	4	1 ⁽⁺³⁾	3 ⁽⁻²⁾	4 ⁽⁺¹⁾
LECCE	0	4	4	4	5	9	4	9 ⁽⁻⁴⁾	13 ⁽⁻⁴⁾
TARANTO	1	2	3	0	0	0	1 ⁽⁻¹⁾	2 ⁽¹⁾	3
TOTALE	6	12	18	11	22	33	17⁽⁺⁶⁾	34⁽⁻¹²⁾	51⁽⁻⁶⁾

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Di particolare interesse è il rapporto tra ricorso al contratto a tempo indeterminato/determinato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale; rapporto che solo sull'AT di Bari si presenta favorevolmente caratterizzato da una netta prevalenza per il ricorso al contratto a tempo indeterminato, mentre nei restanti AT pugliesi il suddetto rapporto si presenta rovesciato a vantaggio del ricorso al contratto a tempo determinato.



Tuttavia, come già rappresentato in precedenti report, ai fini dell'assolvimento degli obblighi occupazionali, il consistente ricorso al contratto a tempo determinato (tab. 3 e 3.2.), pur regolarmente consentito dalla legge - qualora di durata superiore a 6 (sei) mesi - se non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali.

Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta analogamente apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal **servizio di preselezione** dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché il consistente numero di candidature presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del notevole ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo della piattaforma informatica regionale Lavoro X Te.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.

Tab. 3.3 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv).

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024						II° BIMESTRE 2024						I° e II° BIMESTRE 2024					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	40	42	576	75	3	7	55	25	918	61	21	5	95	67	1.494	136	24	12
BAT	9	6	120	1	0	0	22	5	144	3	1	0	31	11	264	4	1	0
BRINDISI	4	6	116	58	1	0	9	5	113	28	2	4	13	11	229	86	3	4
FOGGIA	18	15	185	12	0	1	12	5	309	10	3	1	30	20	494	22	3	2
LECCE	13	21	113	7	5	5	26	18	289	9	14	6	39	39	402	16	19	11
TARANTO	14	13	273	181	1	0	10	7	222	66	2	0	24	20	495	247	3	0
TOTALE	98	103	1.383	334	10	13	134	65	1.995	177	43	16	232	168	3.378	511	53	29
AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2025						II° BIMESTRE 2025						I° e II° BIMESTRE 2025					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	85	34	889	60	9	6	34	26	651	57	13	1	119	60	1.540	117	22	7
BAT	13	12	50	17	0	0	16	4	144	1	0	0	29	16	194	18	0	0
BRINDISI	4	6	101	94	3	0	4	6	164	134	0	2	8	12	265	228	3	2
FOGGIA	8	2	49	4	12	0	6	3	58	6	7	1	14	5	107	10	19	1
LECCE	16	24	245	39	6	3	14	15	152	17	0	4	30	39	397	56	6	7
TARANTO	9	6	229	80	0	0	11	28	262	307	3	0	20	34	491	387	3	0
TOTALE	135	84	1.563	294	30	9	85	82	1.431	522	23	8	220	166	2.994	816	53	17

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.



Tab. 3.4 - numero di avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024				II° BIMESTRE 2024				I° e II° BIMESTRE 2024			
	PRIVATI		PP.AA ⁸		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0
FOGGIA	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	4	0
LECCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	3	0	0	0	35	0	0	0	38	0
TOTALE	0	0	0	0	0	0	42	0	0	0	46	0
AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2025				I° e II° BIMESTRE 2025			
	PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	2	1
FOGGIA	0	0	0	0	0	0	28	0	0	0	28	0
LECCE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	0	2	0	0	0	29	1	0	0	31	1

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Nonostante le ben note difficoltà applicative legate al concreto utilizzo della procedura di **avviamento numerico** (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - si ritiene tuttavia del tutto ingiustificato il suo completo inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui la scelta nominativa non abbia prodotto nessun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata.

Tab. 4 - numero di unità esonerate ex art. 5, comma 3, L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024	I° e II° BIMESTRE 2024	I° e II° BIMESTRE 2025
BARI	48	0	5
BAT	1	0	0
BRINDISI	17	1	0
FOGGIA	34	34	1
LECCE	2	0	0
TARANTO	124	114	129 ⁽⁺¹⁵⁾
TOTALE	227	149	135

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Con riferimento invece al numero delle unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori

⁸ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.



economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato registrato al 30.04.2025 continua a risultare caratterizzato da una marcata “territorializzazione”, con ambiti territoriali come quello di Taranto che continua ad utilizzare lo strumento esonerativo⁹ quale rimedio temporaneo, straordinario e alternativo, all’inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni aziendali specificatamente richiamate dalla legge che impediscono l’immediato inserimento, e altri ambiti territoriali, come quelli di BAT¹⁰ e Lecce, dove l’utilizzo dello strumento esonerativo risulta molto limitato o del tutto inutilizzato.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle **Convenzione ex art. 11** sottoscritte fino al 30.04.2025, mostra come l’utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all’art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 2), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo mirato per le persone con disabilità.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale non trova purtroppo altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l’inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di natura mentale o intellettiva che necessitano di interventi di supporto qualificato e intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi gradualmente e personalizzati da definire nell’ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all’art. 11, comma 4, L. 68/99, 12 e 12bis, o dell’art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l’intervento delle cooperative sociali (v. *supra*).

Tab. 5 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99* – *Datori di lavoro privati*

AMBITO TERRITORIAL E	I° BIMESTR E 2024	II° BIMESTR E 2024	I° e II° BIMESTR E 2024	I° BIMESTR E 2025	II° BIMESTR E 2025	I° e II° BIMESTRE 2025
BARI	44	70	114	41	65	106
BAT	0	14	14	8	5	13
BRINDISI	9	57	66	2	7	9
FOGGIA	10	9	19	7	3	10
LECCE	34	49	83	26	41	67
TARANTO	9	39	48	6	12	18
TOTALE	106	238	344	90	133	223

⁹ Sul piano quantitativo, i dati parziali del 2025 confermano il consistente ricorso allo strumento esonerativo da parte delle aziende private localizzate sull’AT di Taranto. Tuttavia, fermo restando il ricorrere delle condizioni oggettive previste dalla legge per il ricorso allo strumento esonerativo, si ritiene che lo scarso utilizzo dello strumento in quelle realtà territoriali ancora caratterizzate da un considerevole tasso di scopertura potrebbe non risultare del tutto giustificato. Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.

¹⁰ Il limitatissimo utilizzo dello strumento esonerativo presso l’AT BAT risulta aggravato dal consistente tasso di scopertura che risultava ancora presente alla data del 31.12.2024 (con ben n. 101 scoperture riservate a persone con disabilità presso datori di lavoro privati), nonché dal numero di scoperture residue ancora presenti alla data del 30.04.2025 (con n. 128 posti ancora disponibili riservati a persone con disabilità presso datori di lavoro privati).



Tab. 5.1 - numero di unità da assumere mediante *Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni*

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTR E 2024	II° BIMESTR E 2024	I° e II° BIMESTR E 2024	I° BIMESTR E 2025	II° BIMESTR E 2025	I° e II° BIMESTRE 2025
BARI	0	46	46	0	0	0
BAT	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	55	55	0	0	0
FOGGIA	0	0	0	3	0	3
LECCE	0	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	101	101	3	0	3

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (in condizioni di disabilità) successivamente **computati** ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 6 - numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. Datori di lavoro privati e Enti pubblici

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024	I° e II° BIMESTRE 2024		I° e II° BIMESTRE 2025	
		PRIVATI	PP.AA.	PRIVATI	PP.AA.
BARI	215	62	2	136	7
BAT	24	8	1	25	0
BRINDISI	68	33	2	16	4
FOGGIA	21	9	0	20	0
LECCE	210	100	1	60	2
TARANTO	53	13	0	29	2
TOTALE	537	225	6	286	15

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Tab. 7 - numero di verifiche di ottemperanza ex art. 17

AMBITO TERRITORIALE	MARZO - DICEMBRE 2024		GENNAIO - APRILE 2025	
	ottemperanza	inottemperanza	ottemperanza	inottemperanza
BARI	1.455	6	623	2
BAT	240	0	146	1
BRINDISI	204	2	108	0
FOGGIA	453	2	195	1
LECCE	647	0	230	0
TARANTO	352	1	153	2
TOTALE	3.351	11	1.455	6

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

Il consistente numero di **verifiche di ottemperanza** effettuate ai sensi del combinato di cui all'art. 94, comma 5, lett. b) del D.lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti pubblici) e dell'art. 17 L. 68/99, oltre a testimoniare il notevole carico di lavoro nelle verifiche svolto dagli



UCMD di Arpal Puglia, mostra la quasi totale ottemperanza agli obblighi occupazionali da parte degli operatori economici che partecipano alle gare pubbliche o accedono a incentivi di diversa natura.

Tab. 8 - Riepilogo generale al 30.04.2025

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2025 (fino al 30.04.2025) (**)				AVVIAMENTI NOMINATIVI		AVVIAMENTI NUMERICI				TOTALE INSERIMENTI		N. UNITA' DISABILI COMPUTATE		N. UNITA' DISAB. ESONE RATE	UNITA' DA ASSUMERE MEDIANTE CONVENZIONE ART. 11
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		PRIV.	PP.AA.		
	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	---			
BA	946	373	364	52	205	23	0	0	0	0	205	23	136	7	5	106
BAT	128	32	71	8	26	2	0	0	0	0	26	2	25	0	0	13
BR	2	5	26	2	28	6	0	0	2	1	30	7	16	4	0	9
FG	78	28	16	9	43	4	0	0	28	0	71	4	20	0	1	13
LE	37	32	17	1	73	13	0	0	1	0	74	13	60	2	0	67
TA	88	45	122	15	32	3	0	0	0	0	32	3	29	2	129	18
TOT.	1.279	515	590	85	407	51	0	0	31	1	438	52	286	15	135	223

Fonte: dati comunicati dagli UCMD nell'ambito del monitoraggio periodico regionale.

L'analisi complessiva dei dati condotta sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese nel I° e II° bimestre 2025, almeno in alcuni ambiti territoriali, mostra una situazione caratterizzata da risultati più che positivi e di progressivo miglioramento dell'attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, seppur ancora con margini di miglioramento.

Nel ringraziare per la collaborazione si porgono distinti saluti.

Bari, 26 maggio 2025

PM

Il Dirigente di Servizio
Avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA

(**) Dato al netto delle sospensioni in atto riguardanti complessivamente:

- AT Taranto: n. 655 unità, di cui 574 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità (di cui ben 549 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni) e 81 riservate ad altre categorie protette (di cui ben 79 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni);
- AT Foggia: n. 23 unità, di cui 15 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità e 8 riservate ad altre categorie protette;
- AT Lecce: n. 24 unità, di cui 11 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità e 13 riservate ad altre categorie protette;
- AT Brindisi: n. 5 unità, di cui 4 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità e 1 riservata ad altre categorie protette.