

Oggetto: Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento anno 2025.

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, prosegue la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - con lo scopo di monitorare ed esaminare nel dettaglio il funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità di cui alla L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi¹ e, conseguentemente, effettuare una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Con riferimento alla individuazione della platea dei beneficiari del sistema di collocamento mirato, l'analisi dei dati di stock e di flusso relativi alla iscrizione negli Elenchi speciali di cui all'art. 8 (relativo alle persone con disabilità ex art. 1) e 18, comma 2, L. 68/99 (c.d. altre categorie protette) evidenzia, nel complesso, una situazione caratterizzata da un notevole numero di iscritti.

Dopo una consistente riduzione complessiva dello stock degli iscritti registrata nel corso del 2024 (con quasi 18.000 iscritti in meno)² - frutto della realizzazione di attività di *data cleaning* e di aggiornamento dati effettuata su alcuni ambiti territoriali - nel corso del 2025 si assiste ad un nuovo significativo incremento dello stock degli iscritti, solo in parte giustificato dall'incremento del flusso di nuove iscrizioni/re-iscrizioni registrato nello stesso anno 2025 (tab. 1.1).

¹ Tutti i dati riportati nel presente documento sono stati periodicamente trasmessi da ARPAL Puglia - Uffici Collocamento Mirato persone con disabilità degli ambiti territoriali pugliesi.

² Nel corso del 2024 sono l'ambito territoriale di Lecce ha fatto registrare un incremento del numero degli iscritti (di 4.672 unità), nonostante la riduzione nel flusso di nuove iscrizioni/re-iscrizioni (di 470 unità).

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE
SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Tab. n. 1 - *Numero iscritti (dati stock) anni 2023, 2024 e 2025 per ambito territoriale*

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1			ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
BARI	27.956	16.380 (-11.576)	19.539 (+3.159)	1.422	854 (-568)	954 (+100)
BAT	7.530	3.427 (-4.103)	5.517 (+2.090)	331	218 (-113)	240 (+22)
BRINDISI	18.911	13.106 (-5.805)	13.936 (+830)	1.072	658 (-414)	618 (-40)
FOGGIA	8.424	8.022(-402)	9.706 (+1.684)	742	1.013 (+271)	878 (+135)
LECCE	22.691	27.363 (+4.672)	27.433(+80)	727	1.371 (+644)	920 (-451)
TARANTO	23.220	22.518 (-702)	27.076 (+4.558)	1.072	457 (-615)	560 (+103)
TOTALE COMPLESSIVO	108.752	90.816 (-17.936)	103.207 (+12.391)	5.366	4.571 (-795)	4170 (-401)

Tab. 1.1 *Numero iscritti (dati stock) al 31.12.2025 per ambito territoriale e tipologia di condizione di disabilità.*

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' - art. 1									ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18
	categoria: INVALIDITA' CIVILE					categoria: INVALID. DA LAVORO	categoria: INVALID. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE (art. 1)	
	FINO AL 66%	DAL 67 AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA					
BARI	7.869	5.454	5.657	211	10	269	60	9	19.539	954
BAT	1.864	1.913	1.595	76	19	43	7	0	5.517	240
BRINDISI	5.992	4.950	2.583	144	31	207	29	0	13.936	618
FOGGIA	3.603	3.641	2.194	110	17	113	25	3	9.706	878
LECCE	12.285	9.531	4.562	170	643	172	67	3	27.433	920
TARANTO	10.291	9.337	6.748	344	206	82	61	7	27.076	560
TOTALE	41.904	34.826	23.339	1.055	926	886	249	22	103.207	4.170

L'analisi dei dati di stock (e di flusso tab. 1.3) mostra, inoltre, che la maggior parte degli iscritti appartiene alla categoria degli invalidi civili, e anche che la maggior parte degli invalidi civili presenta una modesta limitazione della capacità lavorativa (inferiore all'80%).

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Rilevante è anche la presenza di persone con disabilità la cui riduzione della capacità lavorativa è legata alla compromissione delle funzioni sensoriali, mentali o intellettive, nonché di quelle la cui limitazione funzionale è legata ad un infortunio da lavoro.

Tab. n. 1.2 - *Numero nuove iscrizioni/re-iscrizioni (dati flusso) anni 2023, 2024 e 2025 per ambito territoriale*

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1			ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
BARI	2.498	1.769 (-729)	2.575 (+806)	96	65 (-31)	124 (+59)
BAT	835	608 (-227)	773 (+165)	18	11 (-7)	11
BRINDISI	1.448	738 (-710)	1.011 (+273)	42	19 (-23)	38 (+19)
FOGGIA	1.292	1.300 (+8)	1.180 (-120)	68	68	50 (-18)
LECCE	2.338	1.868 (-470)	2.470 (+602)	67	51 (-16)	50 (-1)
TARANTO	1.190	1.383 (+193)	1.827 (+444)	42	46 (+4)	42 (-4)
TOTALE COMPLESSIVO	9.601	7.666 (-1.935)	9.836 (+2.170)	335	260 (-75)	315 (+55)

Tab. n. 1.3 - *Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) dal 01.01.2025 al 31.12.2025 per ambito territoriale e tipologia di condizione di disabilità.*

PERSONE CON DISABILITA' - art. 1									
AMBITO TERRITORIALE	categoria: INVALIDITA' CIVILE					categoria: INVALID. DA LAVORO	categoria: INVALID. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE (art. 1)
	FINO AL 66%	DAL 67 AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA				
BARI	962	799	708	41	39	20	4	2	2.575
BAT	278	231	216	14	29	4	1	0	773
BRINDISI	446	320	209	5	17	9	1	4	1.011
FOGGIA	554	352	225	14	19	10	2	4	1.180
LECCE	1161	873	398	19	10	8	1	0	2.470
TARANTO	791	449	383	20	178	4	2	0	1.827
TOTALE	4.192	3.024	2.139	113	292	55	11	10	9.836

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Nell'ambito dell'analisi complessiva sul funzionamento e sull'efficacia dei servizi di inserimento mirato, il dato principale è rappresentato certamente dalla quota di riserva teorica³ e dal numero dei posti disponibili ricavabile dalle dichiarazioni PID⁴ (c.d. **scoperture**) che annualmente vengono presentate dalle aziende ed Enti in obbligo⁵, nonché dal numero di assunzioni complessivamente effettuate nel corso dello stesso anno, dal tasso di assolvimento degli obblighi occupazionali e, per differenza, dalla quota di posti residui che rimangono ancora disponibili alla data del 31.12.2025 (c.d. **scoperture residue anno 2025**).

Tab. 2. – numero di **POSTI DISPONIBILI** (c.d. scoperture) anni **2024 e 2025**

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024)						Posizioni disponibili al 31.12.2024 nuovo PID 2025 (c.d. scoperture anno 2025)					
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)			ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)			PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)			ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)		
	PRIV	PP.AA.	TOT.	PRIV	PP.AA.	TOT.	PRIV	PP.AA.	TOT.	PRIV	PP.AA.	TOT.
BARI	1.509	479	1.988	284	74	358	2013 ⁽⁺⁵⁰⁴⁾	482 ⁽⁺³⁾	2.495 ⁽⁺⁵⁰⁷⁾	311 ⁽⁺²⁷⁾	82 ⁽⁺⁸⁾	393 ⁽⁺³⁵⁾
BAT	174	78	252	27	9	36	184 ⁽⁺¹⁰⁾	68 ⁽⁻¹⁰⁾	252	33 ⁽⁺⁶⁾	7 ⁽⁻²⁾	40 ⁽⁺⁴⁾
BRINDISI	90	71	161	16	4	20	68 ⁽⁻²²⁾	87 ⁽⁺¹⁶⁾	155 ⁽⁻⁶⁾	11 ⁽⁻⁵⁾	4	15 ⁽⁻⁵⁾
FOGGIA	108	9	117	26	0	26	112 ⁽⁺⁴⁾	24 ⁽⁺¹⁵⁾	136 ⁽⁺¹⁹⁾	33 ⁽⁺⁷⁾	9 ⁽⁺⁹⁾	42 ⁽⁺¹⁶⁾
LECCE	376	18	394	83	10	93	297 ⁽⁻⁷⁹⁾	25 ⁽⁺⁷⁾	322 ⁽⁻⁷²⁾	94 ⁽⁺¹¹⁾	12 ⁽⁺²⁾	106 ⁽⁺¹³⁾
TARANTO*	924*	128	1.052	155*	12	167	920 ^{(-4)*}	125 ⁽⁻³⁾	1.045 ⁽⁻⁷⁾	172 ^{(+17)*}	30 ⁽⁺¹⁸⁾	202 ⁽⁺³⁵⁾
TOTALE	3.181	783	3.964	591	109	700	3.594⁽⁺⁴¹³⁾	811⁽⁺²⁸⁾	4.405⁽⁻⁴⁴¹⁾	482⁽⁺⁶³⁾	144⁽⁺³⁵⁾	798⁽⁺⁹⁸⁾

*Dato comprensivo delle n. 628 unità sospese concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie

³ La quota di riserva teorica risultante dai PID rappresenta la capacità complessiva del sistema di collocamento mirato di generare opportunità occupazionali a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette, e costituisce la base per la programmazione delle attività da parte dei competenti UCMPcD. Essa è costituita dalla sommatoria delle seguenti voci: assunzioni complessive effettuate, posti disponibili (c.d. scoperture), unità compensate in eccesso o difetto con altre sedi aziendali, unità sospese, esonerate, computate, unità programmate in convenzioni (fino alla data di assunzione), etc.

⁴ Il prospetto informativo con la situazione dell'organico al 31 dicembre del 2025 deve essere inviato entro e non oltre il termine perentorio del 31 gennaio 2026, solo qualora, rispetto all'ultimo prospetto inviato (annuale e non), vi siano stati cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.

⁵ In attesa di verificare la consistenza delle posizioni lavorative disponibili per il 2026 attraverso l'analisi dei nuovi Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 in scadenza entro il mese di gennaio 2026, le scoperture complessive (posizioni disponibili) rilevate sulla base dei PID ex art. 9 presentati nel primo mese degli anni 2024 e 2025 erano pari complessivamente a:

anno 2024: le posizioni (c.d. scoperture) disponibili erano pari a 4.664, di cui 3.964 riservate a persone con disabilità e 700 alle altre categorie protette. Delle 3.964 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.181 riguardavano aziende private mentre le restanti 783 scoperture riguardavano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 700 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 riguardavano aziende private mentre le restanti 109 riguardavano Enti pubblici;

anno 2025: le posizioni (c.d. scoperture) disponibili erano pari a 5.203, di cui 4.405 riservate a persone con disabilità e 798 alle altre categorie protette. Delle 4.405 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.594 hanno riguardato aziende private mentre le restanti 811 scoperture hanno riguardato Enti pubblici. Relativamente invece alle 798 scoperture riservate alle altre categorie protette, 654 hanno riguardato aziende private mentre le restanti 144 hanno riguardato Enti pubblici.

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Corso S. Sonnino, 177 - 70121

PEC: serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Tab. 2.1 – numero di **POSTI rimasti disponibili (a fine) anno 2024 e 2025 (c.d. scoperture residue)**.

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni lavorative ancora disponibili al 31.12.2024 (c.d. scoperture residue anno 2024)						Posizioni lavorative ancora disponibili al 31.12.2025 (c.d. scoperture residue anno 2025)					
	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)			ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)			PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	PP.AA.	TOT.	PRIV	PP.AA.	TOT.	PRIV	PP.AA.	TOT.	PRIV	PP.AA.	TOT.
BARI	20	402	422	72	75	147	82 (+62)	239 (-163)	321 (-101)	355 (+283)	48 (-27)	403 (+256)
BAT	101	72	173	27	4	31	46 (-55)	26 (-46)	72 (-101)	70 (+43)	4	74 (+43)
BRINDISI	3	0	3	4	0	4	0 (-3)	3	3	0 (+4)	2 (+2)	2 (-2)
FOGGIA	74	4	78	24	7	31	58 (-16)	29 (-45)	87 (-9)	12 (-12)	8 (+1)	20 (-11)
LECCE	11	9	20	18	5	23	13 (+2)	18 (+7)	31 (-11)	2 (-16)	1 (-4)	3 (-20)
TARANTO*	80	97	177	42	12	54	39 (-41)	63 (-17)	102 (-75)	119 (+77)	3 (-9)	122 (+68)
TOTALE	289	584	873	187	103	290	238 (-51)	378 (-206)	616 (-257)	558 (+371)	66 (-37)	622 (+332)

Relativamente al tasso di assolvimento degli obblighi occupazionali da parte delle aziende operanti sul territorio regionale pugliese, i dati delle scoperture residue alla data del 31.12.2025 (tab. 2.1) mostrano una situazione nel complesso soddisfacente, con alcuni ambiti territoriali che garantiscono il quasi completo assolvimento degli obblighi occupazionali (**Brindisi e Lecce**)⁶, e altri che, pur presentando ancora un discreto tasso di copertura di fine anno, mostrano comunque incoraggianti segnali di progressivo e notevole miglioramento (**Bari, Taranto, Foggia e BAT**)⁷.

⁶ Nell'ambito del panorama regionale il minor numero di posizioni rimaste ancora disponibili a fine anno (c.d. scoperture residue) si registra presso gli AT di **Brindisi** con 3 scoperture riservate a persone con disabilità (di cui nessuna presso aziende private e 3 presso PP.AA.) e 4 riservate alle altre categorie protette, mentre risultano effettuati complessivamente 134 inserimenti (di cui n. 118 riservati a persone con disabilità e n. 16 ad altre categorie protette) e **Lecce** con 31 scoperture riservate alle persone con disabilità (di cui 13 presso datori di lavoro privati e 18 presso PP.AA.) e 3 riservate alle altre categorie protette (di cui 2 presso datori di lavoro privati e 1 presso PP.AA.) mentre risultano effettuati complessivamente n. 233 inserimenti (di cui n. 200 riservati a persone con disabilità e n. 33 ad altre categorie protette).

⁷ L'ambito territoriali di **Bari** chiude l'anno 2025 con 321 scoperture riservate alle persone con disabilità (di cui solo 82 presso datori di lavoro privati e 239 presso PP.AA.) e 403 scoperture riservate alle altre categorie protette (di cui 355 presso datori di lavoro privati e 48 presso Enti pubblici), mentre risultano effettuati complessivamente n. 570 inserimenti (di cui n. 526 riservati a persone con disabilità e n. 44 ad altre categorie protette); l'ambito territoriale di **Taranto** chiude l'anno 2025 con 102 scoperture riservate a persone con disabilità (di cui soltanto 39 presso aziende private e 63 presso PP.AA.) e 122 riservate alle altre categorie protette (di cui 119 presso aziende private e 13 presso PP.AA. Enti pubblici), mentre risultano effettuati complessivamente n. 121 inserimenti (di cui n. 108 riservati a persone con disabilità e n. 13 ad altre categorie protette); l'ambito territoriale di **Foggia** chiude l'anno 2025 con 87 scoperture riservate a persone con disabilità (di cui 58 presso aziende private e 29 presso PP.AA.) e 20 riservate alle altre categorie protette (di cui 12 presso aziende private e 8 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati complessivamente n. 157 inserimenti (di cui n. 150 riservati a persone con disabilità e n. 7 ad altre categorie protette); infine l'ambito territoriale della **BAT** chiude l'anno 2025 con 72 scoperture riservate a persone con disabilità (di cui 46 presso aziende private e 26 presso PP.AA.) e 74 riservate alle altre categorie protette (di cui 70 presso aziende private e 4 presso PP.AA.), mentre risultano effettuati complessivamente n. 67 inserimenti (di cui n. 60 riservati a persone con disabilità e n. 7 ad altre categorie protette).

In particolare, molto apprezzabile è la riduzione nel numero di posizioni lavorative rimaste disponibili a fine anno 2025 (c.d. scoperture residue), soprattutto con riferimento alla riduzione registrata sugli ambiti territoriali di **Bari** e **Bat** limitatamente al tasso di scopertura presso le aziende private riservato alle persone in condizione di disabilità.

Al contrario, invece, l'incremento registrato sul tasso complessivo di scopertura riferito alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali, soprattutto presso i datori di lavoro privati, risulta particolarmente significativo e solo in parte giustificato dal minor numero di iscritti e dalle note difficoltà operative di inserimento lavorativo.

Allo stesso modo, pur nella specificità degli strumenti di programmazione e gestione a disposizione degli Enti pubblici, la situazione relativa al numero dei posti ancora disponibili presso le PP.AA., sebbene in netta riduzione, si presenta ancora particolarmente critico, seppur con alcune differenziazioni territoriali ⁸.

L'esame dei dati sul numero degli avviamenti effettuati (Tab. 3, 3.1 e 3.2) conferma che la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale pressoché esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati. La conferma della esclusività della modalità nominativa e il conseguente inutilizzo della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (tab. 3.4), continua tuttavia a rappresentare una peculiare caratteristica nel funzionamento del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese rispetto all'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale (v. *infra*).

Tab. 3 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità** - Anni 2024 e 2025.

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024				ANNO 2025			
	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINI INSERIMENTO	TOTALE	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINI INSERIMENTO	TOTALE
BARI	257	276	13	546	248 (-9)	266 (-10)	6 (-7)	520 (-26)
BAT	15	25	3	43	14 (-1)	25	0 (-3)	58 (+15)
BRINDISI	18	66	2	86	43 (+25)	84 (+18)	1 (-1)	98 (+12)
FOGGIA	13	51	2	66	27 (+14)	83 (+32)	4 (+2)	114 (+48)
LECCE	47	120	5	172	60 (+13)	137 (+17)	0 (-5)	197 (+25)
TARANTO	34	88	18	140	34	69 (-19)	4 (-14)	107 (-33)
TOTALE	384	626	43	1.053	426 (+42)	664 (+38)	15 (-28)	1.094 (+41)

⁸ La maggior parte delle scoperture presso gli Enti pubblici si registra, per ovvie ragioni legate alla maggior presenza di EP con sede legale e/o operativa sul capoluogo pugliese, presso l'ambito territoriale di **Bari** (con 239 scoperture riservate a persone con disabilità e 48 alle altre categorie protette), **Taranto** (con 63 scoperture riservate a persone con disabilità e 3 alle altre categorie protette), **Foggia** (con 29 scoperture riservate a persone con disabilità e 8 alle altre categorie protette), **BAT** (con 26 scoperture riservate a persone con disabilità e 4 alle altre categorie protette), **Lecce** (con 18 scoperture riservate a persone con disabilità e 1 alle altre categorie protette) e **Brindisi** (con 3 scoperture riservate a persone con disabilità e 2 alle altre categorie protette).

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Seppur in leggero miglioramento, nei diversi AT pugliesi il rapporto tra ricorso al contratto a tempo indeterminato/determinato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale continua ad essere caratterizzato da una netta prevalenza per l'utilizzo del contratto a tempo determinato, ad eccezione dell'AT di Bari dove invece il suddetto rapporto si presenta abbastanza equilibrato.

Tuttavia, come già in precedenza rappresentato, ai fini dell'assolvimento degli obblighi occupazionali, il massiccio e prevalente ricorso al contratto a tempo determinato (tab. 3, 3.1 e 3.2.), pur regolarmente consentito dalla legge - qualora di durata superiore a 6 (sei) mesi - se non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali.

Tab. 3.1.- numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) - **persone con disabilità** - per **tipologia contrattuale e condizione di disabilità** dal **01.01.2025** – **31.12.2025**.

AMBITO TERRITORIALE	INDETERMINATO									DETERMINATO									TIROCINIO INSERIMENTO					
	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA	INV. DA LAVORO	INVAL. SERVIZIO	ALTRO	TOT.	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA	INV. DA LAVORO	INVAL. SERVIZIO	ALTRO	TOT.	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	DISABILITA' MENTALE o INTELLETTIVA	INVAL. SERVIZIO	ALTRO	TOT.
BARI	131	49	52	7	4	3	4	0	248	116	66	66	1	12	1	4	0	266	0	1	1	0	0	6
BAT	9	6	2	0	0	0	0	0	14	14	7	5	0	2	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	18	13	12	0	0	0	0	0	43	38	23	14	0	0	0	0	8	84	0	0	0	0	0	1
FOGGIA	20	2	4	0	0	1	0	0	27	43	23	15	0	0	0	0	2	83	3	1	0	0	0	4
LECCE	43	11	4	1	0	0	0	1	60	87	34	11	0	0	4	1	0	137	0	0	0	0	0	0
TARANTO	23	3	5	0	2	1	0	0	34	43	15	10	0	1	0	0	0	69	2	0	0	0	0	4
TOTALE	244	84	79	8	6	5	4	1	426	341	168	121	1	15	5	5	10	664	5	2	1	0	0	15

I dati sugli **inserimenti nominativi** effettuati confermano, inoltre, una maggiore propensione dei datori di lavoro privati all'inserimento delle persone con disabilità che presentano una modesta riduzione delle residue capacità lavorative (% di invalidità), e, conseguentemente, una minore occupabilità delle persone in condizioni di disabilità che presentano una più grave compromissione fisica e/o di natura mentale o intellettiva.

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Tab. 3.2 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per **tipologia contrattuale - Altre categorie protette art. 18, comma 2, e leggi speciali – Anni 2024 e 2025**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024			ANNO 2025		
	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOTALE	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOTALE
BARI	20	23	43	23 (+3)	20 (-3)	43
BAT	0	2	2	2 (+2)	3 (+1)	5 (+3)
BRINDISI	5	7	12	5	10 (+5)	15 (+3)
FOGGIA	4	6	10	2 (-2)	5 (-1)	7 (-3)
LECCE	7	20	27	6 (-1)	26 (+6)	32 (+5)
TARANTO	2	5	7	3 (+1)	10 (+5)	13 (+6)
TOTALE	38	63	101	41 (+3)	74 (+11)	115 (+14)

Anche con riferimento all’inserimento nominativo delle altre categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, e leggi speciali si registra una netta prevalenza per il ricorso al contratto a tempo determinato, ad eccezione sempre dell’AT di **Bari** dove il rapporto tempo indeterminato/determinato è abbastanza equilibrato.

Tab. 3.3. numero di unità lavorative **richieste al servizio di preselezione** (art. 7, comma 1, cpv) – **Anni 2024 e 2025**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024						ANNO 2025					
	n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselezione	
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.
BARI	589	193	4.766	374	60	16	448	207	5.183	346	60	16
BAT	72	21	564	10	4	0	63	25	521	73	15	0
BRINDISI	31	18	560	138	12	5	27	30	720	533	10	2
FOGGIA	89	35	948	45	19	4	62	21	478	25	37	3
LECCE	101	88	1.159	56	50	16	84	120	1.062	106	28	16
TARANTO	71	45	1.289	675	15	0	51	84	1.504	1.618	12	0
TOTALE	954	401	9.286	1.296	160	41	735	487	9.468	2.701	162	37

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Corso S. Sonnino, 177 - 70121

PEC: serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta analogamente rilevante il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal **servizio di preselezione** dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché l'elevato numero di candidature presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del frequente ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo del portale regionale LavoroXTe.

Tuttavia, nonostante l'elevato dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.

Tab. 3.4 - numero di **avviamenti numerici** ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99 – **Anni 2024 e 2025**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024				ANNO 2025			
	PRIVATI		PP.AA ⁹		PRIVATI		PP.AA	
	PcD (art. 1)	Cat. Prot. (art. 18)	PcD (art. 1)	Cat. Prot. (art. 18)	PcD (art. 1)	Cat. Prot. (art. 18)	PcD (art. 1)	Cat. Prot. (art. 18)
BARI	0	0	0	0	0	0	6	1
BAT	0	0	1	0	0	0	2	2
BRINDISI	0	0	15	1	0	0	20	1
FOGGIA	0	0	8	3	0	0	36	0
LECCE	0	0	1	0	0	0	3	1
TARANTO	0	0	59	0	0	0	1	0
TOTALE	0	0	84	4	0	0	68	5

Nonostante le ben note difficoltà legate al concreto utilizzo della procedura di **avviamento numerico** (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis - si ritiene tuttavia del tutto ingiustificato il suo completo inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui la scelta nominativa aziendale non abbia prodotto nessun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata.

⁹ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di persone in condizioni di specifica disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali.

Tab. 4 - numero di unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, L. 68/99 anni 2023, 2024 e 2025

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
BARI	50	48 ⁽⁻²⁾	57 ⁽⁺⁹⁾
BAT	2	1 ⁽⁻¹⁾	7 ⁽⁺⁶⁾
BRINDISI	28	17 ⁽⁻¹¹⁾	15 ⁽⁺²⁾
FOGGIA	3	34 ⁽⁺³¹⁾	41 ⁽⁺⁷⁾
LECCE	3	2 ⁽⁻¹⁾	0 ⁽⁻²⁾
TARANTO	120	124 ⁽⁺⁴⁾	140 ⁽⁺¹⁶⁾
TOTALE	206	227 ⁽⁺²¹⁾	260 ⁽⁺³³⁾

Con riferimento invece al numero delle unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 e all'art. 48 della L.R. 9/2000 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato complessivo registrato nel 2025 presenta un lieve incremento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, seppur ancora caratterizzato da una "territorializzazione", con alcuni ambiti territoriali, come quello di Taranto, che continuano ad utilizzare lo strumento esonerativo¹⁰ quale rimedio temporaneo, straordinario e alternativo, all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni aziendali specificatamente richiamate dalla legge che impediscono l'immediato inserimento, e altri ambiti territoriali, come quello di Lecce, dove l'utilizzo dello strumento esonerativo risulta del tutto inutilizzato.

Anche l'elevato numero di unità lavorative assunte e/o da assumere mediante la pianificazione definita nelle **Convenzione ex art. 11** sottoscritte, mostra come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

¹⁰ Anche i dati del 2025, al pari di quelli del 2024, confermano il consistente ricorso allo strumento esonerativo da parte delle aziende private localizzate sull'AT di Taranto. Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.

Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 2), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo mirato per le persone con disabilità.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale purtroppo continua a non trovare altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di natura mentale o intellettuale che necessitano di interventi di supporto qualificato e intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi graduali e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99, 12 e 12bis, o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (v. *supra*)¹¹.

Tab. 5 - numero di unità assunte e/o da assumere mediante **Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99 – Anni 2024 e 2025.**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024		ANNO 2025	
	DATORI LAVORO PRIVATI	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	DATORI LAVORO PRIVATI	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
BARI	300	46	240	3
BAT	34	0	29	0
BRINDISI	80	55	9	0
FOGGIA	24	4	18	3
LECCE	107	0	73	0
TARANTO	81	0	72	0
TOTALE	626	105	441	6

¹¹ Anche per l'anno 2025, al pari di quanto già verificatosi nel corso degli anni 2023 e 2024, si registra il mancato utilizzo dello strumento convenzionale di cui all'art. 14 del D.lgs. 276/2003. Si segnala che, proprio al fine di incentivare l'utilizzo delle Convenzioni ex art. 14 D.lgs. 276/2003 per l'inserimento di persone che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, l'Accordo quadro regionale ex art. 14 D.lgs. 276/2003, approvato con DGR 6 marzo 2023, n. 243, all'art. 11 prevede che mediante l'utilizzo dello strumento convenzionale, attuabile attraverso l'affidamento di congrue commesse alle cooperative sociali, è consentita all'azienda obbligata la copertura fino ad un massimo del 40% della quota di riserva, ad eccezione delle aziende private fino a 50 dipendenti computabili, che possono portare a copertura al massimo 1 unità in obbligo. Su questo istituto è intervenuto di recente il Legislatore attraverso il D.L. 159/2025 (conv. In L. 198/2025), c.d. DL Sicurezza sul lavoro, che all'art. 14bis, rubricato "Disposizioni per il rafforzamento delle politiche attive e della sicurezza sul lavoro nei confronti dei lavoratori più fragili", ha disposto la modifica dell'art. 12bis della L. 68/99 e dell'art. 14 del D.lgs. 276/2003. In particolare, viene previsto un notevole ampliamento nell'utilizzo delle Convenzioni ex art. 12bis L. 68 e 14 D.lgs. 276/2003, ampliando sia i soggetti a cui possono essere affidate le commesse (allargando agli ETS non commerciali e alle società di benefits di cui alla Legge 208/2015) sia la quota massima della riserva di cui alla L. 68/99 che può essere coperta attraverso l'utilizzo dei suddetti strumenti convenzionali (che passa dal 10% al 60%).

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Particolarmente importante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (in condizioni di disabilità) successivamente **computati** ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6) soprattutto presso le aziende private, in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione favorendo, nel contempo, un ragionevole accomodamento nella salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 6 - numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. **Anni 2024 e 2025.**

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024		ANNO 2025	
	AZIENDE PRIVATE	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	AZIENDE PRIVATE	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
BARI	262	2	353 (+91)	12 (+10)
BAT	24	1	47 (+23)	0 (-1)
BRINDISI	51	3	70 (+19)	6 (+3)
FOGGIA	23	0	62 (+39)	2 (+2)
LECCE	184	12	193 (+9)	13 (+1)
TARANTO	73	11	87 (+14)	4 (-7)
TOTALE	617	29	812 (+195)	37 (+8)

Tab. 7 - numero di verifiche di ottemperanza ex art. 17 L. 68/99

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024*		ANNO 2025	
	OTTEMPERANZA	INOTTEMPERANZA	OTTEMPERANZA	INOTTEMPERANZA
BARI	1.455	6	2.024	4
BAT	240	0	263	2
BRINDISI	204	2	307	0
FOGGIA	453	2	570	4
LECCE	647	0	716	0
TARANTO	352	1	432	2
TOTALE	3.351	11	3.997	12

* L'allargamento del monitoraggio periodico ai dati sul numero di attestazioni di ottemperanza ex art. 17 L. 68/99 rilasciate dagli UCMPcD pugliesi è stato avviato solo a partire da marzo 2024. Pertanto il dato relativo all'anno 2024 risulta parziale perché riferito al periodo MARZO-DICEMBRE 2024.

DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

Il consistente numero di **verifiche di ottemperanza** effettuate ai sensi del combinato di cui all'art. 94, comma 5, lett. b) del D.lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti pubblici) e dell'art. 17 L. 68/99, oltre a testimoniare il notevole carico di lavoro nelle verifiche svolto dagli UCMD di Arpal Puglia, mostra la quasi totale ottemperanza agli obblighi occupazionali da parte degli operatori economici che partecipano alle gare pubbliche o accedono a incentivi di diversa natura.

Tab. 8 - *Riepilogo generale al 31.12.2025*

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2025 (al 31.12.2025) (**)				AVVIAMENTI NOMINATIVI 2025		AVVIAMENTI NUMERICI 2025				TOTALE INSERIMENTI 2025			N. UNITA' DISABILI COMPUTATE 2025		N. UNITA' DISAB. ESONER. 2025	UNITA' DA ASSUMERE MEDIANTE CONVENZION E ART. 11
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		PRIV.	PP.AA.			
	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot			TOT		
BARI	82	355	239	48	520	43	0	0	6	1	526	44	570	353	12	57	243
BAT	46	70	26	4	58	5	0	0	2	2	60	7	67	47	0	7	29
BRINDISI	0	0	3	2	98	15	0	0	20	1	118	16	134	70	6	15	9
FOGGIA	58	12	29	8	114	7	0	0	36	0	150	7	157	62	2	41	21
LECCE	13	2	18	1	197	32	0	0	3	1	200	33	233	193	13	0	73
TARANTO	39	119	63	3	107	13	0	0	1	0	108	13	121	87	4	140	72
TOTALE	238	558	378	66	1.094	115	0	0	68	5	1.162	120	1282	812	37	260	447

L'analisi complessiva dei dati condotta sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese nel corso dell'anno 2025 mostra una situazione caratterizzata da risultati sostanzialmente positivi ed in progressivo miglioramento - frutto della intensa attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, seppur ancora con margini di miglioramento.

Bari, 23 gennaio 2026

dott. Pierpaolo Miglietta

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Corso S. Sonnino, 177 - 70121

PEC: serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

Il Dirigente di Servizio
Avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA