



Oggetto: Report di monitoraggio periodico dei servizi per il lavoro a favore delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. Aggiornamento V° bimestre 2025.

Nell'ambito dell'attività di **valutazione e coordinamento dei servizi pubblici per il lavoro** in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, prosegue la specifica attività di **analisi e monitoraggio periodico** avviata con riferimento ai servizi e procedimenti finalizzati **all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle altre categorie protette di cui alla L. 68/99** - di esclusiva competenza degli Uffici Collocamento mirato delle persone con disabilità (UCMPcD) e dei Centri per l'impiego pugliesi - con lo scopo di monitorare ed esaminare nel dettaglio il funzionamento complessivo dei diversi servizi di inserimento mirato delle persone con disabilità di cui alla L. 68/99 forniti dagli ambiti territoriali pugliesi¹ e, conseguentemente, effettuare una verifica sul corretto e regolare assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla stessa legge 68/99 da parte di aziende ed Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese.

Tab. n. 1 - Numero nuove iscrizioni/re-iscrizioni (dati flusso) anno 2024 e 2025 (1 gennaio - 31 ottobre 2025) per ambito territoriale

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' art. 1		ALTRE CATEGORIE PROTETTE art. 18	
	2024	Gennaio- Ottobre 2025	2024	Gennaio- Ottobre 2025
BARI	1.769	2.610	65	106
BAT	608	757	11	5
BRINDISI	738	870	19	38
FOGGIA	1.300	1.068	68	46
LECCE	1.868	1.969	51	36
TARANTO	1.383	1.227	46	34
TOTALE COMPLESSIVO	7.666	8.355	260	265

¹ Tutti i dati riportati nel presente documento sono stati periodicamente trasmessi da ARPAL Puglia - Uffici Collocamento Mirato persone con disabilità degli ambiti territoriali pugliesi.



Tab. n. 1.1 - *Numero nuove iscrizioni/re iscrizioni (dati flusso) dal 01.01.2025 al 31.10.2025 per tipologia di condizione di disabilità*

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' - art. 1								
	INVALIDITA' CIVILE					DISABILITA' DA LAVORO	DISABILITA' DA SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
	FINO AL 66%	DAL 67% AL 79%	OLTRE 79%	DISABILITA' SENSORIALE	DISABILITA' DI NATURA MENTALE O INTELLETTIVA ²				
BARI	1.032	694	791	32	32	21	6	2	2.610
BAT	307	204	215	6	18	4	0	3	757
BRINDISI	366	288	185	0	17	9	1	4	870
FOGGIA	500	324	200	8	15	10	1	10	1.068
LECCE	950	686	299	8	10	8	2	6	1.969
TARANTO	548	274	277	22	98	3	1	4	1.227
TOTALE	3.703	2.470	1.967	76	190	55	11	29	8.355

Il principale dato di partenza per una valutazione generale sulla efficacia dei servizi di inserimento mirato è rappresentato dal rapporto tra numero delle posizioni lavorative disponibili derivanti dalle dichiarazioni PID 2025 - c.d. **scoperture anno 2025**³ (tab. 2) - e numero dei posti residui ancora disponibili - c.d. **scoperture residue anno 2025**, (tab. 2.1) alla data del 31.10.2025, ossia ben oltre 240 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo e 180 gg dalla scadenza del termine (perentorio) per assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99.

² L'art. 9, comma 4, prevede espressamente che «i disabili psichici vengono avviati su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'articolo 11», escludendoli anche dagli avviamenti numerici ex art. 7, commi 1bis e 2. In tal modo, pertanto, l'inserimento mirato delle persone con compromissione di natura mentale o intellettiva necessita di uno specifico e qualificato percorso di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo tramite le Convenzioni di integrazione di cui all'art. 11, comma 4 e ss, L. 68/99 o art. 14 del D.lgs. 276/2003. Nel corso del 2025 su alcuni ambiti territoriali si registrano diverse esperienze di attivazione di percorsi di inserimento e integrazione lavorativa rivolti a persone in condizione di disabilità mentale o intellettiva.

³ Come riportato in tabella 2, dall'analisi dei Prospetti informativi annuali (P.I.D.) ex art. 9 presentati nel primo mese degli anni 2024 e 2025, le scoperture complessive (posizioni disponibili) dichiarate erano pari complessivamente a:

- **anno 2024:** le posizioni (c.d. scoperture) disponibili erano pari a 4.601, di cui 3.926 riservate a persone con disabilità e 675 alle altre categorie protette. Delle 3.926 scoperture riservate a persone con disabilità, 3.181 riguardavano aziende private mentre le restanti 783 scoperture riguardavano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 675 scoperture riservate alle altre categorie protette, 591 riguardavano aziende private mentre le restanti 109 riguardavano Enti pubblici;
- **anno 2025:** le posizioni (c.d. scoperture) disponibili sono pari a 5.203, di cui 4.405 riservate a persone con disabilità e 798 alle altre categorie protette. Delle 4.405 scoperture riservate a persone con disabilità, 4.248 riguardano aziende private mentre le restanti 955 scoperture riguardano gli Enti pubblici. Relativamente invece alle 798 scoperture riservate alle altre categorie protette, 654 riguardano aziende private mentre le restanti 144 riguardano Enti pubblici.



Il dato sul numero dei posti residui ancora disponibili alla data del 31.10.2025⁴, seppur, nel complesso, in progressivo miglioramento, mostra, almeno in alcuni ambiti territoriali⁵, una situazione ancora lontana dalla ottimale performance di garanzia del tempestivo e generale assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla L. 68/99, soprattutto se rapportato al numero complessivo di inserimenti effettuati (tab. 3, 3.1, 3.1.1, 3.2, 3.2.1 e 3.4) - ancora caratterizzate dalla assenza di inserimenti effettuati tramite procedure di avviamento numerico d'ufficio ex art. 7, comma 1bis, L. 68/99 - al numero di esoneri parziali autorizzati ex art. 5, comma 3, L. 68/99 registrato in alcuni ambiti territoriali (tab. 4), nonché alla assenza di segnalazioni per inadempimento all'ITL territorialmente competente.

⁴ Come riportato in tabella 2.1, nell'ambito del panorama regionale le **scoperture residue** ancora disponibili alla data del **31.10.2025** (ossia dopo 240 gg dalla data di presumibile insorgenza dell'obbligo e 180 gg dalla scadenza del termine perentorio per assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 1, L. 68/99) sono le seguenti:

- **AT di Bari:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **867** posizioni lavorative, di cui n. **554** riservate a persone con disabilità (di cui 197 presso datori di lavoro privati e 357 presso PP.AA.) e **313** ad altre categorie protette (di cui 265 presso datori di lavoro privati e 48 presso PP.AA.);
- **AT di Taranto:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **236** posizioni lavorative, di cui n. **169** riservate a persone con disabilità (di cui 49 presso datori di lavoro privati e 120 presso PP.AA.) e **67** ad altre categorie protette (di cui 64 presso datori di lavoro privati e 3 presso PP.AA.);
- **AT di BAT:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **164** posizioni lavorative, di cui n. **128** riservate a persone con disabilità (di cui 57 presso datori di lavoro privati e 71 presso PP.AA.) e **36** ad altre categorie protette (di cui 30 presso datori di lavoro privati e 6 presso PP.AA.);
- **AT di Foggia:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **107** posizioni lavorative, di cui n. **81** riservate a persone con disabilità (di cui 68 presso datori di lavoro privati e 13 presso PP.AA.) e **26** ad altre categorie protette (di cui 18 presso datori di lavoro privati e 8 presso PP.AA.);
- **AT di Lecce:** risultano ancora complessivamente disponibili n. **48** posizioni lavorative, di cui n. **25** riservate a persone con disabilità (di cui 19 presso datori di lavoro privati e 6 presso PP.AA.) e **23** ad altre categorie protette (di cui 20 presso datori di lavoro privati e 3 presso PP.AA.);
- **AT di Brindisi:** risultano ancora complessivamente disponibili soltanto n. **5** posizioni lavorative, di cui **ZERO** riservate a persone con disabilità, tutte riservate ad altre categorie protette (di cui 3 presso datori di lavoro privati e 2 presso PP.AA.).

⁵ In particolare, sull'AT della **BAT** risultano ancora disponibili 128 posti riservati a persone con disabilità (di cui 57 presso datori di lavoro privati e 71 presso PP.AA.) su una quota di riserva teorica di 252, mentre risultano effettuati soltanto n. 51 inserimenti. La situazione sugli altri ambiti territoriali si presenta invece:

- AT di **Bari** risultano ancora disponibili 554 posti riservati a persone con disabilità (di cui 197 presso datori di lavoro privati e 357 presso PP.AA.) su una quota di riserva teorica di 2.495, mentre risultano effettuati n. 421 inserimenti;
- AT di **Taranto** risultano ancora disponibili 169 posti riservati a persone con disabilità (di cui 49 presso datori di lavoro privati e 120 presso PP.AA.) su una quota di riserva teorica di 417 - dato al netto della grande sospensione in atto concentrata presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni riguardanti 628 unità, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie - mentre risultano effettuati n. 92 inserimenti;
- AT di **Foggia** risultano ancora disponibili 81 posti riservati a persone con disabilità (di cui 68 presso datori di lavoro privati e 13 presso PP.AA.) su una quota di riserva teorica di 136, mentre risultano effettuati n. 134 inserimenti;
- AT di **Lecce** risultano ancora disponibili 33 posti riservati a persone con disabilità (di cui n. 21 presso datori di lavoro privati e n. 12 presso PP.AA) su una quota di riserva teorica di 322, mentre risultano effettuati n. 160 inserimenti;
- AT di **Brindisi** non risultano disponibili posti riservati a persone con disabilità (presso datore di lavoro privato) su una quota di riserva teorica di 155, mentre risultano effettuati n. 125 inserimenti.



Tab. 2. – numero di **POSTI DISPONIBILI** (c.d. scoperture) anni 2024 e 2025

AMBITO TERRITORIALE	Posizioni disponibili al 31.12.2023 nuovo PID 2024 (c.d. scoperture anno 2024)						Posizioni disponibili al 31.12.2024 nuovo PID 2025 (c.d. scoperture anno 2025)					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRIV	E.P	TOT.	PRIV	E.P	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.	PRIV	E.P.	TOT.
BARI	1.509	479	1.988	284	74	358	2.013 ⁽⁺⁵⁰⁴⁾	482 ⁽⁺³⁾	2.495 ⁽⁺⁵⁰⁷⁾	311 ⁽⁺²⁷⁾	82 ⁽⁺⁸⁾	393 ⁽⁺³⁵⁾
BAT	174	78	240	27	9	35	184 ⁽⁺¹⁰⁾	68 ⁽⁻¹⁰⁾	252 ⁽⁺¹²⁾	33 ⁽⁺⁶⁾	7 ⁽⁻²⁾	40 ⁽⁺⁵⁾
BRINDISI	90	71	161	16	4	20	68 ⁽⁻²²⁾	87 ⁽⁺¹⁶⁾	155 ⁽⁻⁶⁾	11 ⁽⁻⁵⁾	4	15 ⁽⁻⁵⁾
FOGGIA	108	9	117	26	0	26	112 ⁽⁺⁴⁾	24 ⁽⁺¹⁵⁾	136 ⁽⁺¹⁹⁾	33 ⁽⁺⁷⁾	9 ⁽⁺⁹⁾	42 ⁽⁺¹⁶⁾
LECCE	376	18	392	83	10	92	297 ⁽⁻⁷⁹⁾	25 ⁽⁺⁷⁾	322 ⁽⁻⁷⁰⁾	94 ⁽⁺¹¹⁾	12 ⁽⁺²⁾	106 ⁽⁺¹⁴⁾
TARANTO*	924*	128	1.028	155*	12	144	920* ⁽⁻⁴⁾	125 ⁽⁻³⁾	1.045 ⁽⁺¹⁷⁾	172* ⁽⁺¹⁷⁾	30 ⁽⁺¹⁸⁾	202 ⁽⁺⁵⁸⁾
TOTALE	3.181	783	3.926	591	109	675	3.297⁽⁺¹¹⁶⁾	811⁽⁺²⁸⁾	4.405⁽⁺⁴⁷⁹⁾	654⁽⁺⁶³⁾	144⁽⁺³⁵⁾	798⁽⁺¹²³⁾

*Dato comprensivo delle n. 628 unità sospese concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni, di cui 549 riservate a persone con disabilità e 79 riservate ad altre categorie

Tab. 2.1 – numero di **POSTI ancora DISPONIBILI** alla scadenza del I°, II°, III°, IV° e V° bimestre 2024 e 2025 (c.d. scoperture residue).

AMBITO TERRITORIALE	Scoperture residue al 02.03.2024						Scoperture residue al 30.04.2024						Scoperture residue al 30.06.2024						Scoperture residue al 31.08.2024						Scoperture residue al 31.10.2024					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRI V	E.P	TOT.	PRI V	E.P.	TOT.	PRI V	E.P	TOT.	PRI V	E.P	TOT.	PRIV	E.P	TOT.	PRI V	E.P	TOT.	PRIV	E.P	TOT.	PRI V	E.P	TOT.	PRI V	E.P	TO T.	PR IV	E.P	TO T
BARI	1.545	165	1.710	277	24	301	1.286	417	1.703	217	75	292	860	166	1.026	417	75	492	581	410	991	144	75	219	237	403	640	101	75	176
BAT	137	50	187	24	3	27	127	77	204	25	8	33	126	24	150	75	8	83	112	73	185	25	3	28	116	74	190	27	4	31
BRINDISI	21	71	92	7	3	10	5	62	67	4	2	6	2	1	3	55	2	57	6	54	60	5	2	7	12	0	12	5	1	6
FOGGIA	86	9	95	26	0	26	89	12	101	27	1	28	77	24	101	7	0	7	72	4	76	23	7	30	78	4	82	25	7	32
LECCE	116	17	133	51	9	60	74	10	84	38	5	43	65	40	105	10	5	15	48	9	57	29	5	34	28	9	37	30	6	36
TARANTO*	246	73	319	49	21	70	130	53	183	43	11	54	107	43	783	51	11	62	108	51	159	46	11	57	99	49	148	44	12	56
TOTALE	2.151	385	2.536	277	60	494	1.711	631	2.342	354	102	456	1.237	298	2.168	615	101	716	927	601	1.528	272	103	375	570	539	1109	232	105	337

* di cui n. 559 posizioni disponibili per persone con disabilità oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni e n. 82 posizioni disponibili per altre categorie protette ex art. 18, comma 2, oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni.

AMBITO TERRITORI ALE	Scoperture residue al 03.03.2025						Scoperture residue al 30.04.2025						Scoperture residue al 30.06.2025						Scoperture residue al 31.08.2025						Scoperture residue al 31.10.2025					
	PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE			PERSONE CON DISABILITA'			ALTRE CATEGORIE PROTETTE		
	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRI V	E.P.	TOT	PRIV	E.P.	TOT	PRI V	E P	TO T
BARI	920	407	1.327	292	80	372	946	364	1.310	373	52	425	632	363	995	310	51	361	373	361	734	269	48	317	197	357	554	265	48	313
BAT	152	68	220	33	7	40	128	71	199	32	8	40	101	71	172	32	6	38	75	71	146	32	6	38	57	71	128	30	6	36
BRINDISI	24	24	48	5	3	8	2	26	28	5	2	7	1	26	27	5	2	7	1	0	1	5	2	7	0	0	0	3	2	5
FOGGIA	88	21	109	34	9	43	78	16	94	28	9	37	79	15	94	26	9	35	70	17	87	28	8	36	68	13	81	18	8	26
LECCE	64	22	86	37	8	45	37	17	54	32	1	33	24	13	37	22	2	24	21	12	33	15	3	18	19	6	25	20	3	23
TARANTO*	247	122	369	56	30	86	88	122	210	45	15	60	61	120	181	39	15	54	51	120	171	42	15	57	49	120	169	64	3	67
TOTALE	1.495	664	2.159	457	137	594	1.279	616	1.895	515	87	602	898	608	1.506	434	85	519	591	581	1.172	391	82	473	390	567	957	400	70	470

Seppur in termini quantitativamente differenti, anche il tasso di scopertura registrato con riferimento alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 e leggi speciali, in parte condizionato dal minor numero di iscritti e dalle note difficoltà operative di inserimento lavorativo riscontrate soprattutto presso datori di lavoro privati, risulta ancora significativo.

Allo stesso modo, pur nella specificità degli strumenti di programmazione e gestione a disposizione degli Enti pubblici, la situazione relativa al numero dei posti ancora disponibili presso le PP.AA. appare particolarmente critica, seppur con alcune differenziazioni territoriali⁶.

L'esame dei dati sul numero degli avviamenti effettuati (Tab. 3, 3.1, 3.1.1, 3.2 e 3.2.1) conferma che la **scelta nominativa** continua a rappresentare la modalità principale pressoché esclusiva utilizzata dai datori di lavoro privati.

La conferma della esclusività della modalità nominativa e il conseguente inutilizzo della procedura di avviamento numerico di cui all'art. 7, comma 1bis (d'ufficio o su istanza aziendale) presso i datori di lavoro privati (tab. 3.4 e 3.4.1), continua tuttavia a rappresentare una peculiare caratteristica nel funzionamento del sistema pubblico di inserimento mirato pugliese rispetto all'utilizzo dei diversi strumenti messi a disposizione dalla normativa nazionale (v. *infra*).

* di cui n. 559 posizioni disponibili per persone con disabilità oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni e n. 82 posizioni disponibili per altre categorie protette ex art. 18, comma 2, oggetto di SOSPENSIONE ex art. 3, comma 5, presso gruppo industriale di grandi dimensioni.

⁶ La maggior parte delle scoperture presso gli Enti pubblici si registra, per ovvie ragioni legate alla maggior presenza di EP con sede legale e/o operativa sul capoluogo pugliese, presso l'ambito territoriale di **Bari** (con 357 scoperture riservate a persone con disabilità e 48 alle altre categorie protette), **Taranto** (con 120 scoperture riservate a persone con disabilità e 3 alle altre categorie protette), e **BAT** (con 71 scoperture riservate a persone con disabilità e 6 alle altre categorie protette), **Foggia** (con 13 scoperture riservate a persone con disabilità e 8 alle altre categorie protette), **Lecce** (con 6 scoperture riservate a persone con disabilità e 3 alle altre categorie protette) e **Brindisi** (con zero scoperture riservate a persone con disabilità e 2 alle altre categorie protette).



Tab. 3 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità art. 1 – Anno 2024**

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)																							
	I° BIMESTRE 2024				II° BIMESTRE 2024				III° BIMESTRE 2024				IV° BIMESTRE 2024				V° BIMESTRE 2024				01.01.2024 – 31.10.2024			
	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.
BARI	54	63	3	120	32	47	2	81	28	56	2	86	45	44	1	90	72	39	3	114	231	249	11	491
BAT	5	4	2	11	4	4	0	8	1	4	0	5	2	5	0	7	5	11	1	17	17	28	3	48
BRINDISI	3	15	1	19	4	16	1	21	7	13	0	20	1	12	0	13	2	8	0	10	17	64	2	83
FOGGIA	3	15	1	19	0	7	0	7	4	6	0	10	0	9	1	10	3	11	0	14	10	48	2	60
LECCE	11	28	3	42	6	17	0	23	9	28	0	37	11	15	0	26	10	36	2	48	47	124	5	176
TARANTO	6	20	0	26	3	9	0	12	14	21	2	37	4	10	14	28	5	12	1	18	32	72	17	121
TOTALE	82	145	10	237	49	100	3	152	63	128	4	195	63	95	16	174	72	39	3	114	329	507	36	872

Tab. 3.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale – **persone con disabilità art. 1 - Anno 2025**

AMBITO TERRITORIALE	PERSONE CON DISABILITA' (art. 1)																							
	I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2025				III° BIMESTRE 2025				IV° BIMESTRE 2025				V° BIMESTRE 2025				01.01.2025 – 31.10.2025			
	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.	Indet	Det	Tiroc. Inser.	TOT.
BARI	58	26	0	84	51	70	0	121	18	39	1	58	36	35	0	71	34	47	0	81	197 (-34)	217 (-32)	1 (-10)	415 (-76)
BAT	6	7	0	13	6	7	0	13	3	3	0	6	2	7	0	9	4	6	0	10	21 (+4)	30 (+2)	0 (-3)	51 (+3)
BRINDISI	3	25	0	28	3	18	0	21	9	17	1	27	13	8	0	18	9	4	0	13	37 (+20)	72 (+8)	1 (-1)	110 (+27)
FOGGIA	7	18	1	26	2	14	1	17	5	14	0	19	6	11	1	18	4	18	0	22	24 (+14)	75 (+27)	3 (+1)	102 (+42)
LECCE	12	26	0	38	12	23	0	35	9	22	0	31	9	10	0	19	12	22	0	34	54 (+7)	103 (-21)	0 (-5)	157 (-19)
TARANTO	8	7	0	15	1	14	2	17	6	21	1	28	12	4	1	17	5	9	0	14	32	55 (-17)	4 (-13)	91 (-30)
TOTALE	94	109	1	204	75	146	3	224	50	116	3	169	78	75	2	152	68	106	0	174	365 (+36)	552 (+45)	9 (-27)	926 (+54)



Tab. 3.1.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia di condizione di disabilità dal 01.01.2025 – 31.10.2025

	INV. CIV. FINO AL 66%	INV. CIV. DAL 67 AL 79%	INV. CIV. OLTRE 79%	INVALIDI MENTALI o INTELLETTIVI	INV. DA LAVORO	INV. DI SERVIZIO	ALTRO	TOTALE
BARI	200	94	92	13	4	8	4	415
BAT*	19	12	5	2	0	0	13	51
BRINDISI	49	30	22	1	0	0	8	110
FOGGIA	61	22	16	0	1	0	2	102
LECCE	104	35	12	0	4	1	1	157
TARANTO	59	17	9	5	1	0	0	91
TOTALE	492	210	156	21	10	9	15	926

I dati sugli **inserimenti nominativi** effettuati confermano, inoltre, una maggiore propensione delle aziende all'inserimento delle persone con disabilità che presentano una modesta riduzione delle residue capacità lavorative (% di invalidità), e, conseguentemente, una minore occupabilità delle persone in condizioni di disabilità che presentano una più grave compromissione fisica e/o di natura mentale o intellettiva.

Tab. 3.2 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale - **Altre categorie protette** art. 18, comma 2, e **leggi speciali - Anno 2024**

AMBITO TERRITORIALE	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)																	
	I° BIMESTRE 2024			II° BIMESTRE 2024			III° BIMESTRE 2024			IV° BIMESTRE 2024			V° BIMESTRE 2024			01.01.2024 – 31.10.2024		
	Indet	Deter.	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.
BARI	6	8	14	4	3	7	3	7	10	0	1	1	3	4	3	16	23	39
BAT	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	3
BRINDISI	1	0	1	3	2	5	1	1	2	0	2	2	1	0	1	6	5	11
FOGGIA	3	1	4	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4	3	7
LECCE	1	2	3	3	3	6	0	5	5	1	3	4	0	7	0	5	20	25
TARANTO	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	4	4	4	8
TOTALE	12	14	26	11	8	19	4	16	20	0	6	7	3	4	3	30	48	78



Tab. 3.2.1 - numero di avviamenti mediante richiesta **nominativa** (art. 7, comma 1) per tipologia contrattuale - **Altre categorie protette art. 18, comma 2, e leggi speciali - Anno 2025**

AMBITO TERRITORIALE	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (art. 18)															01.01.2025 – 31.10.2025		
	I° BIMESTRE 2025			II° BIMESTRE 2025			III° BIMESTRE 2025			IV° BIMESTRE 2025			V° BIMESTRE 2025			Indet	Determ	TOT.
	Indet	Deter.	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.	Indet	Determ	TOT.			
BARI	4	5	9	5	9	14	5	3	8	5	0	5	1	1	2	20 ⁽⁺⁴⁾	18 ⁽⁻⁵⁾	38 ⁽⁻¹⁾
BAT	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0 ⁽⁻¹⁾	3 ⁽⁺¹⁾	3
BRINDISI	1	1	2	1	3	4	0	0	0	0	2	2	0	0	0	2 ⁽⁻⁴⁾	6 ⁽⁺¹⁾	8 ⁽⁻³⁾
FOGGIA	0	0	0	1	3	4	0	1	1	1	1	2	0	0	0	2 ⁽⁻²⁾	5 ⁽⁺²⁾	7
LECCE	0	4	4	4	5	9	0	4	4	1	4	5	0	5	5	5	22 ⁽⁺²⁾	27 ⁽⁺²⁾
TARANTO	1	2	3	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	3	3	1 ⁽⁻³⁾	8 ⁽⁻⁴⁾	9 ⁽⁺¹⁾
TOTALE	6	12	18	11	22	33	5	10	15	7	8	15	1	10	11	30	62 ⁽⁺¹⁴⁾	92 ⁽⁺¹⁴⁾

Di particolare interesse è il rapporto tra ricorso al contratto a tempo indeterminato/determinato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale; rapporto che solo su alcuni AT (Bari) si presenta equilibrato, mentre su altri Ambiti territoriali risulta caratterizzato da una netta prevalenza del contratto a tempo determinato.

Tuttavia, come già rappresentato in precedenti occasioni, ai fini dell'assolvimento degli obblighi occupazionali, il consistente ricorso al contratto a tempo determinato (tab. 3, 3.1 e 3.2.), pur regolarmente consentito dalla legge - qualora di durata superiore a 6 (sei) mesi - se non seguito dalla trasformazione a tempo indeterminato, crea inevitabilmente una temporanea (in)ottemperanza per il tempo necessario alla ricerca e selezione della risorsa da sostituire, imponendo agli UCMPcD una continua attività di verifica e controllo *in itinere* degli obblighi occupazionali.

Nell'ambito dei servizi di supporto all'inserimento lavorativo risulta analogamente apprezzabile il dato sul numero di *vacancies* che sono state gestite dal **servizio di preselezione** dei CPI/UCMPcD territoriali, nonché il consistente numero di candidature presentate, valutate e trasmesse, segno evidente del notevole ricorso al servizio di IDO mirato da parte di aziende obbligate e persone disponibili, grazie anche al contributo offerto dal potenziamento organizzativo dei CPI, dalle diverse iniziative comunicative avviate e dall'utilizzo del portale regionale LavoroXTe.

Tuttavia, nonostante il consistente dato quantitativo registrato sul numero di *vacancies* e candidature gestite, l'efficacia del servizio di preselezione svolto dai CPI e UCMPcD - dato dal numero di unità lavorative inserite/assunte dopo il servizio di preselezione effettuato - presenta ancora margini di miglioramento.



Tab. 3.3 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv) - Anno 2024

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024						II° BIMESTRE 2024						III° BIMESTRE 2024						IV° BIMESTRE 2024						V° BIMESTRE 2024						
	n. unità lavorative e richieste		n. candidature e valutate e trasmesse		n. unità lavorative e assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature e valutate e trasmesse		n. unità lavorative e assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		
	Pc D	Pr ot.	PcD	Pr ot.	Pc D	Pro t.	PcD	Pr ot.	PcD	Pr ot.	Pc D	Pr ot.	PcD	Prot	Pc D	Prot	Pc D	Prot	PcD	Pro t.	PcD	Pro t.	PcD	Prot	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot	PcD
BARI	40	42	576	75	3	7	55	25	918	61	21	5	192	48	755	108	11	2	100	21	675	51	9	1	137	36	1.014	72	7	3	
BAT	9	6	120	1	0	0	22	5	144	3	1	0	6	0	212	4	1	0	13	4	36	1	0	0	13	6	51	1	2	0	
BRINDISI	4	6	116	58	1	0	9	5	113	28	2	4	6	3	79	23	1	1	5	1	54	2	5	1	5	2	139	24	1	0	
FOGGIA	18	15	185	12	0	1	12	5	309	10	3	1	5	5	75	7	8	2	20	4	79	7	0	1	21	5	174	9	7	2	
LECCE	13	21	113	7	5	5	26	18	289	9	14	6	27	20	225	6	9	4	15	8	198	10	4	2	11	8	127	4	10	3	
TARANTO	14	13	273	181	1	0	10	7	222	66	2	0	13	8	122	117	5	0	20	10	297	120	0	0	4	4	98	102	1	0	
TOTALE	98	103	1.383	334	10	13	134	65	1.995	177	43	16	249	84	1.468	265	35	9	173	48	1.339	191	18	5	191	61	1.603	212	28	8	

Tab. 3.3.1 - numero di unità lavorative richieste al servizio di preselezione (art. 7, comma 1, cpv) - Anno 2025

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2025						II° BIMESTRE 2025						III° BIMESTRE 2025						IV° BIMESTRE 2025						V° BIMESTRE 2025					
	n. unità lavorative e richieste		n. candidature e valutate e trasmesse		n. unità lavorative e assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature e valutate e trasmesse		n. unità lavorative e assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.		n. unità lavorative richieste		n. candidature valutate e trasmesse		n. unità lavorative assunte dopo preselez.	
	Pc D	Pr ot.	PcD	Pr ot.	Pc D	Pro t.	PcD	Pr ot.	PcD	Pr ot.	Pc D	Pr ot.	PcD	Prot	Pc D	Prot	Pc D	Prot	PcD	Pro t.	PcD	Pro t.	PcD	Prot	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot
BARI	85	34	889	60	9	6	34	26	651	57	13	1	75	55	450	22	9	3	73	37	1.233	89	8	3	105	29	1.435	72	8	2
BAT	13	12	50	17	0	0	16	4	144	1	0	0	10	2	105	39	5	0	3	2	41	3	0	0	5	1	120	2	6	0
BRINDISI	4	6	101	94	3	0	4	6	164	134	0	2	6	5	73	115	2	0	3	5	118	102	2	0	6	6	199	82	2	0
FOGGIA	8	2	49	4	12	0	6	3	58	6	7	1	11	6	57	8	5	1	16	5	50	5	1	1	8	3	180	1	3	0
LECCE	16	24	245	39	6	3	14	15	152	17	0	4	20	18	111	8	5	1	7	12	35	7	3	1	19	40	335	14	3	4
TARANTO	9	6	229	80	0	0	11	28	262	307	3	0	9	21	259	373	4	0	10	13	359	250	0	0	8	7	199	339	2	0
TOTALE	135	84	1.563	294	30	9	85	82	1.431	522	23	8	131	107	1.055	565	30	5	112	74	1.836	456	14	5	151	86	2.468	510	24	6



Tab. 3.4 - numero di **avviamenti numerici** ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99 - Anno 2024

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2024				II° BIMESTRE 2024				III° BIMESTRE 2024				IV° BIMESTRE 2024				V° BIMESTRE 2024				01.01.2024 – 31.10.2024				
	PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
BRINDISI	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	15	1	
FOGGIA	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	8	3	
LECCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
TARANTO	0	0	3	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	53	0
TOTALE	0	0	4	0	0	0	42	0	0	0	2	2	1	0	11	2	0	0	19	0	1	0	78	4	

Tab. 3.4.1 - numero di **avviamenti numerici** ex art. 7, commi 1bis e 2, L. 68/99 - Anno 2025

AMBITO TERRITORIALE	I° BIMESTRE 2025				II° BIMESTRE 2025				III° BIMESTRE 2025				IV° BIMESTRE 2025				V° BIMESTRE 2025				01.01.2025 – 31.10.2025				
	PRIVATI		PP.AA ⁷		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		PRIVATI		PP.AA		
	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Prot.	PcD	Pro	PcD	Prot.	
BARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	1	1	0	0	6	1
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
BRINDISI	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	9	0	0	0	15	1	
FOGGIA	0	0	0	0	0	0	28	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	32	0	
LECCE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0	
TARANTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
TOTALE	0	0	2	0	0	0	29	1	0	0	4	2	0	0	7	0	0	0	15	1	0	0	57	4	

Nonostante le ben note difficoltà legate al concreto utilizzo della procedura di **avviamento numerico** (d'ufficio o su istanza aziendale) - che, a partire dalla riforma del sistema del 2015, rappresenta la modalità attivabile (anche autonomamente) dall'UCMPcD attraverso procedura con avviso pubblico

⁷ Nell'ambito delle PP.AA. l'avviamento numerico tramite avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 2, L. 68/99 e 35, comma 2, D.lgs. 165/2001, costituisce l'unica procedura possibile (salvo eccezioni riguardanti l'inserimento di specifiche categorie di disabilità) qualora riguardante determinate categorie professionali che prevedano l'accesso con un titolo di studio inferiore al diploma.



di selezione ex art. 7, comma 1bis - si ritiene tuttavia del tutto ingiustificato il suo completo inutilizzo, soprattutto in quei casi in cui la scelta nominativa non abbia prodotto nessun risultato, ovvero in mancanza di iniziativa, nei modi e nei termini di legge, da parte dell'azienda obbligata.

Tab. 4 - numero di unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, L. 68/99.

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024						ANNO 2025					
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.
BARI	0	0	36	4	3	43	0	5	21	24	0	50 ⁽⁺⁷⁾
BAT	0	0	0	0	1	1	0	0	0	7	0	7 ⁽⁺⁶⁾
BRINDISI	1	0	6	0	0	7	0	0	12	0	0	12 ⁽⁺⁵⁾
FOGGIA	0	34	0	0	0	34	1	0	36	0	0	37 ⁽⁺³⁾
LECCE	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0 ⁽⁻²⁾
TARANTO	45	69	9	1	0	124	6	123	8	4	0	141 ⁽⁺¹⁷⁾
TOTALE	46	103	53	5	4	211	7	128	77	24	0	247 ⁽⁺³⁶⁾

Con riferimento invece al numero delle unità **esonerate** ex art. 5, comma 3, ed ai relativi contributi esonerativi dovuti - che, come ben noto, costituiscono la principale fonte di finanziamento del Fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - pur nella specificità delle condizioni giuridiche per l'applicazione, delle realtà aziendali e dei diversi settori economico-produttivi presenti negli ambiti territoriali/provinciali pugliesi, il dato complessivo registrato nel 2025 presenta un lieve incremento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, seppur ancora caratterizzato da una "territorializzazione", con alcuni ambiti territoriali, come quello di Taranto, che continuano ad utilizzare lo strumento esonerativo⁸ quale rimedio temporaneo, straordinario e alternativo, all'inserimento lavorativo, in presenza di documentate ed oggettive condizioni aziendali specificatamente richiamate dalla legge che impediscono l'immediato inserimento, e altri ambiti territoriali, come quello di Lecce, dove l'utilizzo dello strumento esonerativo risulta del tutto inutilizzato.

Anche il consistente dato sul numero delle unità lavorative da assumere mediante la pianificazione definita nelle **Convenzione ex art. 11** sottoscritte fino al 31.10.2025, mostra come l'utilizzo dello strumento convenzionale, seppur limitato esclusivamente alle convenzioni programmatiche di inserimento di cui all'art. 11, commi 1-3, risulta particolarmente utilizzato, e, conseguentemente, come una quota importante delle assunzioni delle persone con disabilità avvenga tramite il canale convenzionale.

⁸ Sul piano quantitativo, i dati parziali del 2025 confermano il consistente ricorso allo strumento esonerativo da parte delle aziende private localizzate sull'AT di Taranto. Non si conoscono invece i dati sul numero delle posizioni esonerate per attività a rischio elevato ex art. 5, comma 3bis, L. 68/99 (c.d. esonero parziale autocertificato) gestito a livello nazionale, le cui risorse confluiscono nel FND ex art. 13.



Tale dato, inoltre, addizionato al numero dei posti ancora disponibili (Tab. 2), rappresenta un importante indicatore delle opportunità occupazionali ancora attive offerte dal sistema del collocamento mirato sul territorio regionale, a disposizione dei servizi di preselezione e di inserimento lavorativo mirato per le persone con disabilità.

Il significativo utilizzo dello strumento convenzionale purtroppo continua a non trovare altrettanto interesse laddove finalizzato a favorire l'inserimento mirato delle persone che, a causa della specifica condizione di disabilità (es. persone con disabilità di natura mentale o intellettiva che necessitano di interventi di supporto qualificato e intensivo), presentano una maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, necessitando di specifici percorsi gradualmente e personalizzati da definire nell'ambito delle Convenzioni di integrazione lavorativa di cui all'art. 11, comma 4, L. 68/99, 12 e 12bis, o dell'art. 14 D.lgs. 276/2003 tramite l'intervento delle cooperative sociali (v. *supra*).

*Tab. 5 - numero di unità da assumere mediante **Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99** – **Datori di lavoro privati***

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024						ANNO 2025					
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.
BARI	44	70	79	41	36	270	41	65	23	32	48	209 ⁽⁻⁶¹⁾
BAT	0	14	11	3	6	34	8	5	2	6	7	28 ⁽⁻⁶⁾
BRINDISI	9	57	10	0	2	78	2	7	0	0	0	9 ⁽⁻⁶⁹⁾
FOGGIA	10	9	0	1	0	20	7	3	6	2	0	18 ⁽⁻²⁾
LECCE	34	49	21	3	0	107	26	41	0	3	1	71 ⁽⁻³⁶⁾
TARANTO	9	39	19	6	9	82	6	12	29	4	2	53 ⁽⁻²⁹⁾
TOTALE	106	238	140	54	53	591	90	133	60	47	58	388 ⁽⁻²⁰³⁾

*Tab. 5.1 - numero di unità da assumere mediante **Convenzione ex art. 11, commi 1-3, L. 68/99. Pubbliche Amministrazioni***

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024						ANNO 2025					
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.
BARI	0	46	0	0	0	46	0	0	1	0	2	3 ⁽⁻⁴³⁾
BAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BRINDISI	0	55	0	0	0	55	0	0	0	0	0	0 ⁽⁻⁵⁵⁾
FOGGIA	0	0	0	4	0	4	3	0	0	0	0	3 ⁽⁻¹⁾
LECCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TARANTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	101	0	4	0	105	3	0	0	0	2	5 ⁽⁻¹⁰⁰⁾



Rilevante è anche il dato sul numero dei dipendenti interni (in condizioni di disabilità) successivamente **computati** ai sensi dell'art. 4, commi 3bis e 4 (tab. 6), in considerazione del fatto che tale valore va a ridurre, insieme ad altri istituti quali la sospensione degli obblighi, l'esonero parziale, etc, la potenziale capacità del sistema del collocamento mirato di generare (obbligatoriamente) nuova occupazione favorendo, nel contempo, la salvaguardia occupazionale del personale con disabilità già impiegato.

Tab. 6 - numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. **Datori di lavoro privati**

AMBITO TERRITORIALE	DATORI DI LAVORO PRIVATI											
	ANNO 2024						ANNO 2025					
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.
BARI	38	24	55	44	54	215	46	90	61	57	40	294 ⁽⁺⁷⁹⁾
BAT	5	3	5	4	7	24	11	14	13	6	1	45 ⁽⁺²¹⁾
BRINDISI	17	16	12	7	5	57	16	11	10	6	12	55 ⁽⁻²⁾
FOGGIA	4	5	2	5	5	21	7	13	8	13	9	50 ⁽⁺²⁹⁾
LECCE	40	60	35	25	29	189	24	36	45	16	31	152 ⁽⁻³⁷⁾
TARANTO	4	9	21	12	13	59	14	15	28	15	8	80 ⁽⁺²¹⁾
TOTALE	108	117	130	97	113	565	118	179	165	113	101	676 ⁽⁺¹¹¹⁾

Tab. 6.1 - numero di unità lavorative dipendenti computate ex art. 4, commi 3bis e 4, L. 68/99. **Pubbliche Amministrazioni**

AMBITO TERRITORIALE	ENTI PUBBLICI											
	ANNO 2024						ANNO 2025					
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	TOT.
BARI	2	0	0	0	0	2	3	4	0	0	0	7 ⁽⁺⁵⁾
BAT	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0 ⁽⁻¹⁾
BRINDISI	2	0	1	0	0	3	4	0	1	0	1	6 ⁽⁺³⁾
FOGGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2 ⁽⁺²⁾
LECCE	1	0	9	0	0	10	1	1	2	0	3	7 ⁽⁻³⁾
TARANTO	0	0	2	1	5	8	2	0	2	0	0	4 ⁽⁺⁴⁾
TOTALE	6	0	12	1	5	24	10	5	5	1	5	26 ⁽⁺²⁾



Tab. 7 - *Verifiche di ottemperanza ex art. 17*

AMBITO TERRITORIALE	ANNO 2024							ANNO 2025						
	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	NON OTTEMP.	TOT.	I° BIMESTRE	II° BIMESTRE	III° BIMESTRE	IV° BIMESTRE	V° BIMESTRE	NON OTTEMP.	TOT.
BARI	n.d.	306	178	357	347	6	1.194	335	288	444	444	296	3	1.810
BAT	n.d.	60	55	48	57	0	220	86	60	23	46	24	2	241
BRINDISI	n.d.	45	29	51	43	1	169	71	37	64	30	56	0	258
FOGGIA	n.d.	83	98	79	92	2	354	85	110	96	90	116	4	501
LECCE	n.d.	117	153	77	165	0	512	91	139	168	127	108	0	633
TARANTO	n.d.	71	64	78	61	1	275	74	79	60	85	56	2	356
TOTALE	n.d.	682	548	690	765	10	2.695	742	713	855	822	656	11	3.799

Il consistente numero di **verifiche di ottemperanza** effettuate ai sensi del combinato di cui all'art. 94, comma 5, lett. b) del D.lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti pubblici) e dell'art. 17 L. 68/99, oltre a testimoniare il notevole carico di lavoro nelle verifiche svolto dagli UCMD di Arpal Puglia, mostra la quasi totale ottemperanza agli obblighi occupazionali da parte degli operatori economici che partecipano alle gare pubbliche o accedono a incentivi di diversa natura.



Tab. 8 - Riepilogo generale al 31.10.2025

AMBITO TERRITORIALE	SCOPERTURE RESIDUE 2025 (fino al 31.10.2025) (**)				AVVIAMENTI NOMINATIVI		AVVIAMENTI NUMERICI				TOTALE INSERIMENTI		N. UNITA' DISABILI COMPUTATE		N. UNITA' DISAB. ESONERATE	UNITA' DA ASSUMERE MEDIANTE CONVENZIONE ART. 11
	DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		DATORI PRIVATI		PP.AA.		-----		PRIV.	PP.AA	---	---
-----	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	PcD	Prot	---			
BA	197	265	357	48	415	38	0	0	6	1	421	39	294	7	50	209
BAT	57	30	71	6	51	3	0	0	0	2	51	5	45	0	7	28
BR	0	3	0	2	110	8	0	0	15	1	125	9	55	6	12	9
FG	68	18	13	8	102	7	0	0	32	0	134	7	50	2	37	18
LE	19	20	6	3	157	27	0	0	3	0	160	27	152	7	0	71
TA	49	64	120	3	91	9	0	0	1	0	92	9	80	4	141	53
TOT.	390	400	567	70	926	92	0	0	57	4	983	96	676	26	247	388

L'analisi complessiva dei dati condotta sui servizi di inserimento mirato forniti dal sistema pubblico di collocamento pugliese dall'inizio dell'anno 2025 fino al V° bimestre 2025, mostra una situazione caratterizzata da risultati sostanzialmente positivi ed in progressivo miglioramento - frutto della intensa attività di promozione, supporto e controllo dell'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 da parte delle aziende private e degli Enti pubblici operanti sul territorio regionale pugliese, seppur ancora con margini di miglioramento.

Bari, 5 dicembre 2025

dott. Pierpaolo Miglietta

Il Dirigente di Servizio
Avv. Francesca SERPINO

Il Dirigente di Sezione
dott. Giuseppe LELLA

(**) Dato al netto delle sospensioni in atto riguardanti complessivamente:

- AT Taranto: n. 655 unità, di cui 574 riguardanti posizioni riservate a persone con disabilità (di cui ben 549 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni) e 81 riservate ad altre categorie protette (di cui ben 79 concentrate presso un unico gruppo industriale di grandi dimensioni).