

Dicembre 2014

Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese

■ A dicembre 2014, rispetto al mese precedente, l'occupazione nelle grandi imprese registra in termini destagionalizzati una diminuzione dello 0,2% al lordo dei dipendenti in cassa integrazione guadagni (Cig) e un aumento dello 0,1% al netto dei dipendenti in Cig.

■ Nel confronto con dicembre 2013 l'occupazione diminuisce dello 0,9% al lordo della Cig e dello 0,4% al netto dei dipendenti in Cig.

■ Al netto degli effetti di calendario, il numero di ore lavorate per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig) registra, rispetto a dicembre 2013, una diminuzione del 2,4%.

■ L'incidenza delle ore di cassa integrazione guadagni utilizzate è pari a 24,8 ore ogni mille ore lavorate, in diminuzione di 8,5 ore ogni mille rispetto a dicembre 2013.

■ A dicembre la retribuzione lorda per ora lavorata (dati destagionalizzati) registra una diminuzione dello 0,3% rispetto al mese precedente. In termini tendenziali l'indice grezzo aumenta dell'1,1%.

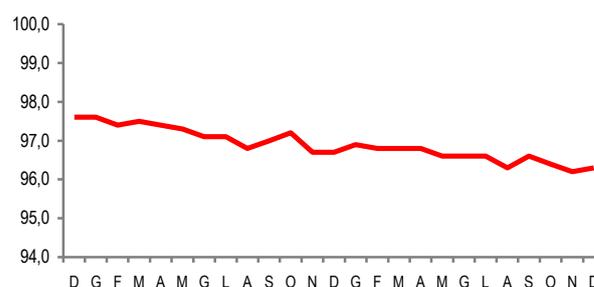
■ Rispetto a dicembre 2013 la retribuzione lorda per dipendente e il costo del lavoro per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig) aumentano rispettivamente dell'1,0% e dello 0,7%.

■ Considerando la sola componente continuativa, la retribuzione lorda per dipendente diminuisce, rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, dello 0,1%.

■ Nella media annua del 2014 la retribuzione lorda per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig) aumenta, rispetto all'anno precedente, dello 0,8% mentre il costo del lavoro cresce dello 0,7%.

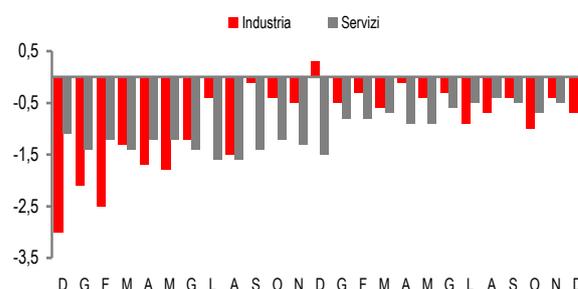
Con il presente comunicato si conclude la diffusione della Statistica Flash mensile "Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese". Proseguirà invece la diffusione mensile delle serie di dati su I.Stat (il calendario può essere fornito su richiesta). I dati relativi alle grandi imprese continueranno a confluire nel comunicato stampa trimestrale "Indicatori del lavoro nelle imprese" la cui prossima uscita avverrà il 17 marzo 2015

OCCUPAZIONE AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE
Dicembre 2012 - Dicembre 2014, indice destagionalizzato (base 2010=100)



indici

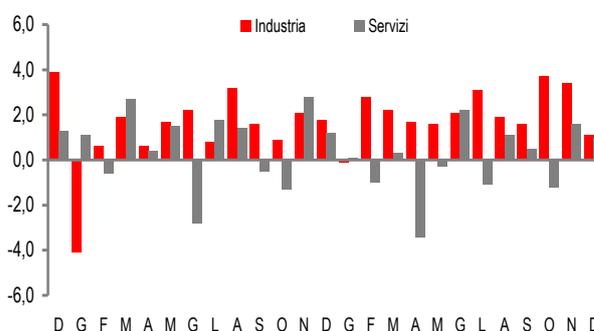
OCCUPAZIONE AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI
Dicembre 2012 - Dicembre 2014, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



tendenziali

RETRIBUZIONE PER DIPENDENTE NELLE GRANDI IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI

Dicembre 2012 - Dicembre 2014, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



tendenziali

PROSPETTO 1. OCCUPAZIONE ALLE DIPENDENZE NELLE GRANDI IMPRESE

Dicembre 2014 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

	Indici	Destagionalizzati (b)		Grezzi	
		Dic 14 Nov 14	Ott-Dic 14 lug-Set 14	Dic 14 Dic 13	2014 2013
Industria lordo Cig	93,6	-0,7	-0,9	-2,6	-1,4
netto Cig	95,4	0,2	-0,1	-0,7	-0,6
Servizi lordo Cig	97,0	0,1	0,0	-0,2	-0,7
netto Cig	96,7	-0,1	-0,2	-0,3	-0,7
Totale lordo Cig	95,9	-0,2	-0,3	-0,9	-0,9
 netto Cig	96,3	0,1	-0,2	-0,4	-0,6

(a) Dati provvisori.

(b) Gli indici vengono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con questo metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Settori di attività economica

Nel mese di dicembre l'occupazione nelle grandi imprese dell'industria (misurata in termini destagionalizzati) registra, rispetto al mese precedente, una diminuzione dello 0,7% al lordo della Cig e un aumento dello 0,2% al netto dei dipendenti in Cig (Prospetto 1). In termini tendenziali gli indici grezzi diminuiscono del 2,6% al lordo dei dipendenti in Cig e dello 0,7% al netto dei dipendenti in Cig.

Nel settore dei servizi l'occupazione (dati destagionalizzati) segna, in termini congiunturali, una variazione positiva dello 0,1% al lordo della Cig e una variazione negativa dello 0,1% al netto della Cig. Gli indici grezzi registrano una variazione negativa: dello 0,2% al lordo dei dipendenti in Cig e dello 0,3% al netto dei dipendenti in Cig. Nel settore industriale l'indice al netto della Cig che segna la diminuzione tendenziale più marcata è quello delle costruzioni (-2,8%); tra i servizi è nel trasporto e magazzinaggio che si osserva il calo più rilevante (-2,4%) (Prospetto 2).

PROSPETTO 2. OCCUPAZIONE AL LORDO E AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

Dicembre 2014 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

SETTORI	Dic 14 Dic 13		2014 2013	
	Al lordo Cig	Al netto Cig	Al lordo Cig	Al netto Cig
Industria (b)	-2,6	-0,7	-1,4	-0,6
B Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	*	*
C Attività manifatturiere	-3,0	-0,7	-1,5	-0,4
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	-0,1	-0,2	-0,1	-0,2
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	-0,2	-0,3	-0,8	-0,9
F Costruzioni	-3,8	-2,8	-4,7	-4,1
Servizi (c)	-0,2	-0,3	-0,7	-0,7
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	0,7	0,7	0,6	0,5
H Trasporto e magazzinaggio	-2,5	-2,4	-2,0	-1,9
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	-1,0	-0,7	-1,4	-1,3
J Servizi di informazione e comunicazione	-1,3	-0,8	-1,8	-1,7
K Attività finanziarie e assicurative	-0,7	-0,7	-1,5	-1,5
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	7,6	7,8	3,6	3,6
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese (d)	2,6	1,8	1,4	1,4
Totale B-N (c)	-0,9	-0,4	-0,9	-0,6

(a) Dati provvisori.

(b) L'industria è comprensiva dei dati dei settori contrassegnati con il simbolo * che, comprendendo un numero di imprese inferiore a tre, non sono pubblicati distintamente per assicurare il rispetto della riservatezza.

(c) I Servizi e il totale B-N non comprendono la sezione L Attività immobiliari: non risultano, infatti, essere presenti imprese rientranti nel campo di osservazione dell'indagine (almeno 500 dipendenti).

(d) Sono escluse dal campo di osservazione le agenzie di lavoro interinale gruppo Ateco 782.

Nell'industria non si osservano variazioni tendenziali positive dell'indice dell'occupazione al netto della Cig in alcun settore, mentre nei servizi l'indice mostra incrementi nelle attività professionali scientifiche e tecniche (+7,8%) e nel noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese (+1,8%).

Input di lavoro

Ore lavorate

Nelle grandi imprese dell'industria, in termini destagionalizzati, le ore lavorate per dipendente registrano una variazione congiunturale negativa dello 0,9% e una diminuzione del 3,3% dell'indice al netto degli effetti di calendario nel confronto con dicembre 2013.

Nei servizi si registra una variazione congiunturale negativa dello 0,6% mentre, in termini tendenziali, l'indice depurato dagli effetti di calendario diminuisce del 2,0%.

PROSPETTO 3. ORE LAVORATE PER DIPENDENTE (AL NETTO DELLA CIG) NELLE GRANDI IMPRESE

Dicembre 2014 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

	Dati destagionalizzati (b)		Dati corretti per gli effetti di calendario (b)		Dati grezzi	
	Dic 14 Nov 14	Ott-Dic 14 Lug-Set14	Dic 14 Dic 13	Gen-Dic 14 Gen-Dic 13	Dic 14 Dic 13	2014 2013
Industria	-0,9	-0,6	-3,3	-0,7	0,3	-0,3
Servizi	-0,6	-0,2	-2,0	-1,1	-0,4	-1,1
Totale	-0,6	0,0	-2,4	-0,9	-0,1	-0,9

(a) Dati provvisori.

(b) Si ricorda che gli indici vengono destagionalizzati e corretti per i giorni lavorativi utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Ore di cassa integrazione guadagni

Nell'industria le grandi imprese hanno utilizzato nel mese di dicembre 60,7 ore di Cig ogni mille ore lavorate, con una diminuzione di 27,7 ore rispetto a dicembre 2013.

Le grandi imprese dei servizi hanno utilizzato 8,2 ore di Cig per mille ore lavorate; rispetto a dicembre 2013 si registra un aumento di 0,3 ore per mille ore lavorate.

PROSPETTO 4. ORE DI CIG E ORE DI SCIOPERO NELLE GRANDI IMPRESE.

Dicembre 2014 (a), rapporto per 1.000 ore lavorate

INDICATORI	Dic 2014	Dic 2014 (b) Dic 2013	2014 (b) 2013
Industria			
Ore di cassa integrazione guadagni	60,7	-27,7	-12,6
Ore di sciopero	8,4	5,0	0,7
Servizi			
Ore di cassa integrazione guadagni	8,2	0,3	-0,7
Ore di sciopero	4,2	3,6	-0,3
Totale			
Ore di cassa integrazione guadagni	24,8	-8,5	-4,5
Ore di sciopero	5,6	4,1	0,0

(a) Dati provvisori.

(b) Differenze assolute.

Ore di sciopero

Le ore di sciopero effettuate nel mese di dicembre sono pari a 5,6 per mille ore lavorate, con una variazione di +4,1 ore rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

A dicembre, nelle grandi imprese dell'industria l'incidenza delle ore di sciopero è pari a 8,4 per mille ore lavorate, mentre nei servizi l'incidenza è stata pari a 4,2 per mille ore lavorate. Nel confronto con dicembre 2013 nel settore dell'industria e in quello dei servizi si osservano variazioni rispettivamente di +5,0 ore e di +3,6 ore per mille ore lavorate.

Retribuzioni e costo del lavoro per ora lavorata

Nelle grandi imprese dell'industria la retribuzione lorda per ora lavorata registra, al netto della stagionalità, una flessione dello 0,3%. Nel confronto con dicembre 2013 l'indice grezzo aumenta dello 0,7%.

Nei servizi la retribuzione lorda per ora lavorata segna, al netto della stagionalità, una diminuzione congiunturale dello 0,1%; l'indice grezzo registra un aumento dell'1,3% rispetto a dicembre 2013.

PROSPETTO 5. RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO PER ORA LAVORATA NELLE GRANDI IMPRESE
Dicembre 2014 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

SETTORI	Destagionalizzati (b)		Dati grezzi	
	Dic 14 (b) Nov 14	Ott-Dic 14(b) Lug-Set14	Dic 14 Dic 13	2014 2013
Industria				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	-0,3	1,1	0,7	2,4
Costo del lavoro medio per ora lavorata	0,3	0,6	0,1	2,1
Servizi				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	-0,1	0,3	1,3	1,3
Costo del lavoro medio per ora lavorata	-0,2	0,4	1,3	1,3
Totale				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	-0,3	0,7	1,1	1,7
Costo del lavoro medio per ora lavorata	0,1	0,5	0,9	1,7

(a) Dati provvisori.

(b) Variazioni su indici destagionalizzati. Gli indici vengono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Retribuzioni e costo del lavoro per dipendente (al netto della Cig)

Nelle grandi imprese dell'industria a dicembre si registra un aumento tendenziale dell'1,1% della retribuzione lorda totale per dipendente mentre per la sola componente continuativa per lavoro ordinario si registra, rispetto a dicembre 2013, una diminuzione dello 0,4%.

Nei servizi la retribuzione lorda per dipendente è aumentata dell'1,0% mentre quella per la sola componente continuativa per lavoro ordinario la variazione è nulla.

PROSPETTO 6. RETRIBUZIONI LORDE E COSTO DEL LAVORO PER DIPENDENTE (AL NETTO DELLA CIG) NELLE GRANDI IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA.

Dicembre 2014 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

SETTORI	Dic 14 Dic 13			Gen-Dic 14 Gen-Dic 13		
	Retribuzione lorda		Costo del lavoro per dipendente (netto Cig)	Retribuzione lorda		Costo del lavoro per dipendente (netto Cig)
	Totale per dip. (netto Cig)	Continuativa per dip. (netto Cig)		Totale per dip. (netto Cig)	Continuativa per dip. (netto Cig)	
Industria (b)	1,1	-0,4	0,5	2,1	1,5	1,8
B Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	*	*	*	*
C Attività manifatturiere	0,7	-0,7	0,2	2,3	1,6	2,0
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	2,6	1,4	1,8	0,6	0,8	0,9
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	3,2	1,3	1,9	3,0	3,3	2,9
F Costruzioni	2,3	3,5	0,5	-1,6	-1,0	-1,3
Servizi (c)	1,0	0,0	0,9	0,0	0,3	0,1
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	-3,8	-2,3	-4,1	-0,5	0,1	-0,4
H Trasporto e magazzinaggio	-0,5	0,9	-0,7	0,3	-0,8	0,0
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	4,2	-3,3	4,0	1,9	0,3	1,8
J Servizi di informazione e comunicazione	3,8	1,4	3,3	-0,8	1,1	-0,7
K Attività finanziarie e assicurative	3,6	1,0	4,5	0,6	1,2	0,9
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	5,7	4,8	4,1	4,5	3,0	4,1
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese (d)	-1,2	-2,0	-1,7	-0,5	-0,7	-0,7
Totale B-N (c)	1,0	-0,1	0,7	0,8	0,8	0,7

(a) Dati provvisori

(b) L'industria è comprensiva dei dati dei settori contrassegnati con il simbolo * che, comprendendo un numero di imprese inferiore a tre, non sono pubblicati distintamente per assicurare il rispetto della riservatezza.

(c) I Servizi e il totale B-N non comprendono la sezione L Attività immobiliari: non risultano, infatti, essere presenti imprese rientranti nel campo di osservazione dell'indagine (almeno 500 dipendenti).

(d) Sono escluse dal campo di osservazione le agenzie di lavoro interinale gruppo Ateco 782.

Glossario

Costo medio del lavoro per dipendente: somma delle retribuzioni lorde, dei contributi sociali, delle provvidenze al personale e degli accantonamenti per trattamento di fine rapporto, espressa in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti). Nelle grandi imprese questo indice è soggetto ad una sensibile variabilità a causa della frequente erogazione di incentivi all'esodo, che ne modificano non solo il livello ma anche il rapporto con la retribuzione.

Costo del lavoro per ora lavorata: somma delle retribuzioni lorde, dei contributi sociali, delle provvidenze al personale e degli accantonamenti per trattamento di fine rapporto, espressa in rapporto al monte delle ore lavorate. Nelle grandi imprese questo indice è soggetto ad una sensibile variabilità a causa della frequente erogazione di incentivi all'esodo.

Grandi imprese: imprese con almeno 500 dipendenti nella media dell'anno base.

Incidenza delle ore di straordinario: quota percentuale del numero di ore straordinarie sulle ore ordinarie lavorate dai dipendenti.

Incidenza delle ore di cassa integrazione guadagni: ore complessive di cassa integrazione guadagni, ordinaria e straordinaria, di cui le imprese hanno usufruito nel mese di riferimento dell'indagine, per mille ore lavorate dai dipendenti (ordinarie e straordinarie), con l'esclusione dei dirigenti.

Indici corretti per gli effetti di calendario: indici sottoposti ad una procedura che rimuove la componente della serie storica attribuibile al diverso numero di giorni lavorativi

Indici destagionalizzati: serie temporali di indici sottoposti ad una procedura che rimuove la componente della serie storica attribuibile, oltre che al diverso numero di giorni lavorativi, agli effetti stagionali.

Occupazione alle dipendenze al lordo della Cig: numero delle posizioni lavorative caratterizzate da un rapporto di lavoro diretto con le imprese interessate dalla rilevazione, comprese quelle dei dirigenti, al termine del mese di riferimento dell'indagine.

Occupazione alle dipendenze al netto della Cig: numero delle posizioni lavorative alle dipendenze, al netto di una stima del volume delle ore di Cig in termini di "cassaintegrati equivalenti a zero ore". Questi ultimi vengono stimati dividendo il numero di ore di cassa integrazione guadagni (sia ordinaria che straordinaria) usfruite mensilmente dalle imprese per il valore massimo di ore Cig (ordinaria e straordinaria rispettivamente) mensili legalmente integrabili. Per ottenere il valore mensile delle ore Cig legalmente integrabili si considera il numero dei giorni lavorativi del mese moltiplicato per le ore giornaliere Cig calcolate in base alla lunghezza dell'anno. Il numero dei "cassaintegrati equivalenti a zero ore" viene poi sottratto dall'occupazione alle dipendenze al lordo della Cig per ottenere l'occupazione alle dipendenze al netto della Cig.

Ore lavorate per dipendente: numero medio delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti, con l'esclusione dei dirigenti. Sono calcolate in rapporto all'occupazione alle dipendenze al netto della Cig.

Ore di sciopero: ore di sciopero effettuate nelle imprese per mille ore lavorate dai dipendenti al netto della Cig, con l'esclusione dei dirigenti. Vengono considerati sia gli scioperi originati da conflitti di lavoro (vertenze di lavoro, rinnovi contrattuali, ecc.) sia quelli dovuti a conflitti non originati dal rapporto di lavoro (istanze per riforme sociali, eventi politici nazionali e internazionali, contro il caro-vita, ecc.). Non vengono, invece, considerati i conflitti che sfociano nella "non collaborazione", nel rallentamento produttivo o in altre forme che non comportano la sospensione dell'attività lavorativa, né le ore non lavorate per le quali non sia stato indicato espressamente lo sciopero come motivazione.

Retribuzione continuativa media per dipendente: compensi corrisposti ogni mese per lavoro ordinario in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti). La retribuzione continuativa è costituita da salari, stipendi e competenze accessorie, in denaro e in natura, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e dalle norme di legge in vigore.

Retribuzione lorda media per dipendente: somma della componente continuativa e della componente saltuaria od occasionale della retribuzione (straordinario, mensilità aggiuntive,

incentivi all'esodo, arretrati, premi, gratifiche, ecc.), in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti), al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli istituti di previdenza. Nelle grandi imprese questo indice è soggetto a una forte variabilità a causa della frequente presenza di eventi a carattere episodico e accidentale quali ad esempio: la corresponsione di premi e gratifiche, di arretrati e una tantum, i pagamenti di mensilità aggiuntive, l'erogazione di incentivi all'esodo, la forte presenza di cassa integrazione guadagni. In questo ultimo caso se le voci stipendiali vengono erogate a favore di tutti gli occupati, compresi quelli risultanti in una condizione di "cassaintegrati equivalenti a zero ore" nello specifico mese di erogazione, si osserva un incremento delle retribuzioni pro capite.

Retribuzione lorda per ora lavorata: somma della componente continuativa e della componente saltuaria od occasionale delle retribuzioni (straordinario, mensilità aggiuntive, incentivi all'esodo, arretrati, premi, gratifiche, ecc.), in rapporto al monte delle ore lavorate, al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli istituti di previdenza.

Variazione congiunturale: variazione percentuale rispetto al mese o periodo precedente.

Variazione tendenziale: variazione percentuale rispetto allo stesso mese o periodo dell'anno precedente.