

LE MISURE

Per attuare le iniziative la Regione recluterà gli enti accreditati da affiancare ai Centri per l'impiego

Con 53 milioni pronti a partire con la formazione

Approvata la nota informativa sull'adozione dell'avviso che sblocca le diverse attività

● Il piano Garanzia giovani prevede che entro i due mesi dalla registrazione all'iniziativa il giovane sia contattato dal Servizio Competente (pubblico o privato) per un colloquio di accoglienza e di orientamento - la cosiddetta "presa in carico", a cui seguirà entro i successivi 4 mesi la proposta di una misura di supporto e integrazione nel mercato del lavoro tra quelle previste nel Piano. Le attività di "presa in carico" sono cominciate anche per la Regione Puglia, che ora sta provvedendo a stilare delle convenzioni con gli istituti di formazione accreditati. C'è già una disponibilità finanziaria di 53 milioni di euro (stornati dai 120 milioni di euro previsti in totale per il Piano) da destinare, appunto, agli enti di formazione che dovranno affiancare i Centri per l'impiego.

Con atto dirigenziale dell'8 agosto, numero 201, è stata intanto approvata la nota informativa sull'adozione dell'avviso multimisura, che riguarda, nello spe-

cifico: l'orientamento specialistico o di secondo livello, la formazione relativa all'inserimento lavorativo, l'accompagnamento al lavoro, il tirocinio extra-curricolare anche mobilità geografica, la mobilità professionale transnazionale e territoriale. Le attività rivolte alle persone devono essere svolte in coerenza con quanto già definito nel Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Puglia. Per quanto riguarda l'orientamento specialistico o di secondo livello, il processo orientativo è finalizzato ad esplorare in maniera approfondita l'esperienza di vita del soggetto per sollecitarne maturazione, proattività e autonomia nella ricerca attiva del lavoro.

L'orientamento di II livello è rivolto soprattutto a giovani più

LA RICERCA Si vagliano opportunità in base al curriculum

CRISI
I dati sulla disoccupazione sono allarmanti, motivo per cui è importante avviare bene il programma europeo "Garanzia giovani"



distanti dal mercato del lavoro e si avvale di una serie di approcci metodologici diversi, a seconda del contesto, la fase di vita, ed ulteriori variabili. A sostegno del processo possono essere utilizzati una serie di strumenti, quali: colloqui individuali; laboratori di gruppo; griglie e schede strutturate; questionari e strumenti di analisi validati e standardizzati.

L'Accompagnamento al lavoro" è, invece, una misura che ha come obiettivo quello di affiancare il giovane e supportarlo nella ricerca attiva del lavoro, indomando del lavoro. Il secondo obiettivo è favorire attraverso l'apprendimento e l'addestramento per l'acquisizione di competenze, l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di giovani che, avendo conseguito il titolo di studio da più di dodici mesi, non abbiano avuto nessuna esperienza lavorativa o, pur

I TIROCINI Servono ad agevolare le scelte professionali

5 Azioni

I ragazzi che si sono registrati a Youth Guarantee saranno "accompagnati" all'impiego

120 Milioni

Il governo regionale ha previsto un cospicuo budget per avviare gli interventi

avendola avuta, sono al momento privi di occupazione.

Nel caso di tirocini in mobilità geografica nazionale e transnazionale, le finalità sopra rappresentate sono perseguite favorendo un contatto diretto con realtà produttive collocate al di fuori dell'ambito regionale di appartenenza.

Le azioni comprese nell'ambito della misura sono: definizione di un progetto formativo individuale che tenga conto delle conoscenze e competenze possedute dal tirocinante; attuazione delle attività formative e contestuale riconoscimento in favore del tirocinante di una indennità di partecipazione al percorso di tirocinio; attestazione e certificazione delle competenze acquisite dal tirocinante che abbia partecipato almeno al 70% alle attività formative, secondo il monte ore definito all'interno del progetto individuale.

Ultima misura, la "Mobilità professionale transnazionale e territoriale, che è centrale il ruolo dei servizi competenti, in particolare attraverso la rete Eures, per aspetti come l'informazione, la ricerca dei posti di lavoro, le assunzioni - sia nei confronti dei giovani alla ricerca di sbocchi professionali che delle imprese interessate ad assumere personale di altri Paesi europei.

Possono presentare la propria candidatura all'erogazione dei servizi e delle misure descritte gli organismi di formazione che, alla data di presentazione della candidatura relativa al presente avviso, siano inseriti nell'Elenco regionale degli Organismi accreditati; i soggetti autorizzati all'intermediazione dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali; i soggetti legittimati alla richiesta di accreditamento; i soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento e di inserimento e reinserimento lavorativo.

M.C.M.