statistiche f!ash

30 Settembre 2013

http://www.istat.it

Centro diffusione dati
tel. +39 06 4673.3102

Ufficio stampa
tel. +39 06 4673.2243-44
ufficiostampa@istat.it

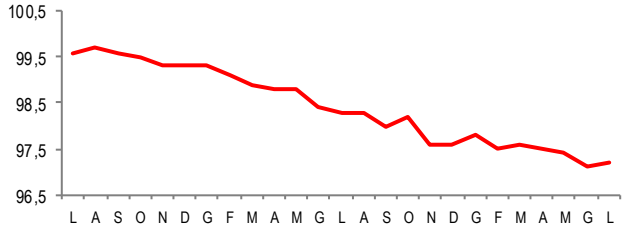
Istat

Luglio 2013

Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese

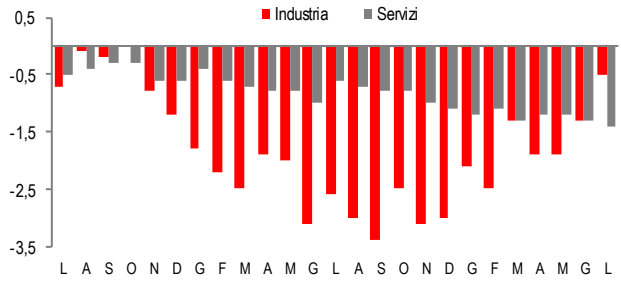
- A luglio 2013 l'indice destagionalizzato dell'occupazione nelle grandi imprese diminuisce, rispetto a giugno, dello 0,1% al lordo dei dipendenti in cassa integrazione guadagni (Cig) e aumenta dello 0,1% al netto degli occupati in Cig.
- Nel confronto con luglio 2012 l'indice grezzo dell'occupazione nelle grandi imprese diminuisce dell'1,5% al lordo e dell'1,1% al netto dei dipendenti in Cig.
- Al netto degli effetti di calendario, il numero di ore lavorate per dipendente (al netto di quelli in Cig) diminuisce, rispetto a luglio 2012, dello 0,4%.
- L'incidenza delle ore di cassa integrazione guadagni utilizzate è pari a 32,8 ore ogni mille ore lavorate, in riduzione di 4,8 ore ogni mille rispetto a luglio 2012.
- A luglio la retribuzione lorda per ora lavorata (dati destagionalizzati) registra un incremento dello 0,6% rispetto al mese precedente. In termini tendenziali l'indice grezzo diminuisce dell'1,9%.
- Rispetto a luglio 2012 la retribuzione lorda e il costo del lavoro per dipendente (al netto di quelli in Cig) registrano rispettivamente un aumento dello 0,4% e dello 0,5%.
- Considerando la sola componente continuativa, la retribuzione lorda per dipendente aumenta, rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, dell'1,8%.

OCCUPAZIONE AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE
Luglio 2011 – Luglio 2013, indice destagionalizzato (base 2010=100)



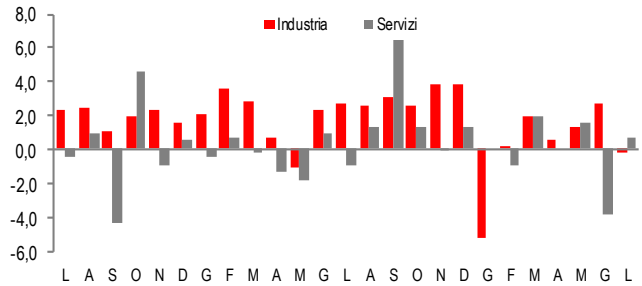
indici

OCCUPAZIONE AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI
Luglio 2011 – Luglio 2013, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



tendenziali

RETRIBUZIONE PER DIPENDENTE NELLE GRANDI IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI
Luglio 2011 – Luglio 2013, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



tendenziali

Prossima diffusione 29 Ottobre 2013

PROSPETTO 1. OCCUPAZIONE ALLE DIPENDENZE NELLE GRANDI IMPRESE
Luglio 2013 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

	Destagionalizzati (b)			Grezzi	
	Indici	Lug 13 / Giu13	Mag -Lug 13 / Feb-Apr13	Lug 13 / Lug 12	Gen-Lug 13 / Gen-Lug 12
Industria lordo Cig	96,5	0,0	-0,4	-1,3	-1,4
netto Cig	96,5	+0,7	0,0	-0,5	-1,7
Servizi lordo Cig	97,9	0,0	-0,3	-1,6	-1,4
netto Cig	97,6	-0,1	-0,4	-1,4	-1,3
Totale lordo Cig	**97,4**	**-0,1**	**-0,3**	**-1,5**	**-1,5**
netto Cig	**97,2**	**+0,1**	**-0,3**	**-1,1**	**-1,4**

(a) Dati provvisori.

(b) Gli indici vengono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con questo metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Settori di attività economica

Nel mese di luglio l'occupazione nelle grandi imprese dell'industria (misurata in termini destagionalizzati) registra, rispetto al mese precedente, una variazione nulla al lordo della Cig e un aumento dello 0,7% al netto della Cig (Prospetto 1). In termini tendenziali gli indici grezzi diminuiscono dell'1,3% al lordo dei dipendenti in Cig e dello 0,5% al netto dei dipendenti in Cig.

Nel settore dei servizi l'occupazione (dati destagionalizzati) segna, in termini congiunturali, una variazione nulla al lordo della Cig e una diminuzione dello 0,1% al netto della Cig. Gli indici grezzi registrano diminuzioni tendenziali dell'1,6% al lordo della Cig e dell'1,4% al netto della Cig.

All'interno del settore industriale, l'indice al lordo della Cig segna la diminuzione tendenziale più marcata nel settore delle costruzioni (-2,5%) (Prospetto 2).

PROSPETTO 2. OCCUPAZIONE AL LORDO E AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA
Luglio 2013 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

SETTORI	Lug 13 / Lug 12		Gen- Lug 13 / Gen- Lug 12	
	Al lordo Cig	Al netto Cig	Al lordo Cig	Al netto Cig
Industria (b)	**-1,3**	**-0,5**	**-1,4**	**-1,7**
B Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	*	*
C Attività manifatturiere	-1,1	-0,1	-1,2	-1,5
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	-1,7	-2,0	-1,8	-2,0
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	-2,4	-2,5	-2,0	-2,1
F Costruzioni	-2,5	-2,1	-4,0	-3,7
Servizi (c)	**-1,6**	**-1,4**	**-1,4**	**-1,3**
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	-0,5	-0,7	-0,8	-0,8
H Trasporto e magazzinaggio	-3,2	-2,6	-2,5	-1,9
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	-2,5	-2,5	-2,4	-2,3
J Servizi di informazione e comunicazione	-3,2	-3,2	-2,6	-2,6
K Attività finanziarie e assicurative	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	5,1	5,1	2,4	2,4
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	1,0	1,6	1,3	1,6
Totale B-N (c)	**-1,5**	**-1,1**	**-1,5**	**-1,4**

(a) Dati provvisori.
(b) L'industria è comprensiva dei dati dei settori contrassegnati con il simbolo * che, comprendendo un numero di imprese inferiore a tre, non sono pubblicati distintamente per assicurare il rispetto della riservatezza.
(c) I Servizi e il totale B-N non comprendono la sezione L Attività immobiliari poiché nel campo di osservazione dell'indagine non risultano essere presenti imprese rientranti nel campo di osservazione dell'indagine (almeno 500 dipendenti).

All'interno dei servizi l'occupazione al lordo Cig registra la riduzione più accentuata nel settore del trasporto e magazzinaggio e in quello dell'informazione e comunicazione (-3,2% in entrambi). Si rilevano, invece, aumenti tendenziali nelle attività professionali scientifiche e tecniche e nelle attività di noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese, rispettivamente +5,1% e +1,0%.

Input di lavoro

Ore lavorate

Nelle grandi imprese dell'industria, in termini destagionalizzati rispetto al mese precedente, le ore lavorate per dipendente registrano un calo dell'1,3%. Nel confronto con Luglio 2012, al netto degli effetti di calendario, le ore lavorate segnano una diminuzione dell'1,1%.

Nei servizi si registra un calo dello 0,1% sia in termini congiunturali sia in quelli tendenziali, depurati dagli effetti di calendario.

PROSPETTO 3. ORE LAVORATE PER DIPENDENTE (AL NETTO DELLA CIG) NELLE GRANDI IMPRESE
Luglio 2013 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

	Dati destagionalizzati (b)		Dati corretti per gli effetti di calendario (b)		Dati grezzi	
	Lug 13 / Giu 13	Mag-Lug 13 / Feb-Apr 13	Lug 13 / Lug 12	Gen-Lug 13 / Gen-Lug 12	Lug 13 / Lug 12	Gen-Lug 13 / Gen-Lug 12
Industria	-1,3	0,8	-1,1	-0,3	2,1	-0,8
Servizi	-0,1	0,3	-0,1	-0,4	2,4	-0,7
Totale	**-1,1**	**0,3**	**-0,7**	**-0,4**	**2,3**	**-0,7**

(a) Dati provvisori.
(b) Si ricorda che gli indici vengono destagionalizzati e corretti per i giorni lavorativi utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Ore di cassa integrazione guadagni

La cassa integrazione guadagni utilizzata a luglio è pari a 32,8 ore ogni mille ore lavorate, con un decremento tendenziale di 4,8 ore ogni mille ore.

Nell'industria le grandi imprese hanno utilizzato a luglio 72,5 ore di Cig ogni mille ore lavorate, con una riduzione di 9,2 ore rispetto allo stesso mese del 2012. Le grandi imprese dei servizi hanno utilizzato 11,3 ore di Cig per mille ore lavorate; rispetto a luglio 2012 si registra una riduzione di 2,6 ore per mille ore lavorate.

PROSPETTO 4. ORE DI CIG E ORE DI SCIOPERO NELLE GRANDI IMPRESE.
Luglio 2013 (a), rapporto per 1.000 ore lavorate

INDICATORI	Lug 2013	Lug 2013 (b) / Lug 2012	Gen-Lug 2013 (b) / Gen-Lug 2012
Industria			
Ore di cassa integrazione guadagni	72,5	-9,2	+4,0
Ore di sciopero	2,2	+0,3	-1,4
Servizi			
Ore di cassa integrazione guadagni	11,3	-2,6	-2,1
Ore di sciopero	0,3	-2,7	-0,9
Totale			
Ore di cassa integrazione guadagni	32,8	-4,8	-0,2
Ore di sciopero	1,0	-1,6	-1,0

(a) Dati provvisori.
(b) Differenze assolute.

Ore di sciopero

Le ore di sciopero rilevate nel mese di luglio sono pari a 1,0 per mille ore lavorate, con una riduzione di 1,6 rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Nelle grandi imprese dell'industria le ore di sciopero effettuate a luglio sono pari a 2,2 per mille ore lavorate, con un incremento di 0,3 ore rispetto a luglio del 2012. Nel settore dei servizi, invece, le ore di sciopero rilevate sono 0,3 per mille ore lavorate con un calo di 2,7 rispetto a luglio 2012.

Retribuzioni e costo del lavoro per ora lavorata

Nelle grandi imprese dell'industria la retribuzione lorda per ora lavorata registra, al netto della stagionalità, un calo dell'1,0% rispetto a giugno. Nel confronto con luglio 2012 l'indice grezzo diminuisce del 2,2%.

Nei servizi la retribuzione lorda per ora lavorata segna, al netto della stagionalità, un aumento congiunturale dell'1,8%; l'indice grezzo registra una diminuzione dell'1,7% rispetto a luglio 2012.

PROSPETTO 5. RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO PER ORA LAVORATA NELLE GRANDI IMPRESE
Luglio 2013 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

SETTORI	Destagionalizzati (b)		Dati grezzi	
	Lug 13 (b) / Giu 13	Mag-Lug 13(b) / Feb-Apr13	Lug 13 / Lug 12	Gen-Lug 13 / Gen-Lug 12
Industria				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	-1,0	-0,2	-2,2	+1,1
Costo del lavoro medio per ora lavorata	-0,7	0,0	-2,1	+1,5
Servizi				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	+1,8	-0,8	-1,7	+0,5
Costo del lavoro medio per ora lavorata	+1,6	-0,6	-1,7	+0,5
Totale				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	+0,6	-0,8	-1,9	+0,6
Costo del lavoro medio per ora lavorata	+0,6	-0,6	-1,8	+0,8

(a) Dati provvisori.
(b) Variazioni su indici destagionalizzati. Gli indici vengono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

Retribuzioni e costo del lavoro per dipendente (al netto della Cig)

Nelle grandi imprese dell'industria a luglio si registra un calo tendenziale dello 0,2% della retribuzione lorda totale per dipendente. Per la sola componente continuativa per lavoro ordinario la crescita, rispetto a luglio 2012, è stata del 2,1%.

Nei servizi la retribuzione lorda per dipendente in termini tendenziali registra un aumento dello 0,7%. Per la sola componente continuativa per lavoro ordinario nel totale servizi si registra una crescita dell'1,6%, nel confronto con lo stesso mese dell'anno precedente.

PROSPETTO 6. RETRIBUZIONI LORDE E COSTO DEL LAVORO PER DIPENDENTE (AL NETTO DELLA CIG) NELLE GRANDI IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA.

Luglio 2013 (a), variazioni percentuali (indici in base 2010=100)

SETTORI	Lug 13 / Lug 12			Gen-Lug 13 / Gen-Lug 12		
	Retribuzione lorda		Costo del lavoro per dipendente (netto Cig)	Retribuzione lorda		Costo del lavoro per dipendente (netto Cig)
	Totale per dip. (netto Cig)	Continuativa per dip. (netto Cig)		Totale per dip. (netto Cig)	Continuativa per dip. (nettoCig)	
Industria (b)	**-0,2**	**2,1**	**0,0**	**0,2**	**2,5**	**0,7**
B Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	*	*	*	*
C Attività manifatturiere	-1,6	2,2	-1,6	0,4	2,6	0,8
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	9,6	3,2	10,9	-1,5	2,2	-0,5
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	4,2	3,8	3,6	3,9	3,9	3,9
F Costruzioni	-6,4	-3,2	-6,2	-1,8	0,0	-1,5
Servizi (c)	**0,7**	**1,6**	**0,6**	**-0,2**	**1,5**	**-0,1**
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	3,9	2,7	3,4	1,9	2,3	1,7
H Trasporto e magazzinaggio	1,8	3,9	2,0	-0,6	2,4	-0,5
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	7,0	5,4	7,2	3,1	2,7	3,0
J Servizi di informazione e comunicazione	1,0	-0,4	0,6	1,1	1,6	1,3
K Attività finanziarie e assicurative	-1,7	0,7	-1,8	-1,3	1,1	-1,2
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	0,4	1,9	1,4	0,4	2,7	1,0
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese (c)	0,0	1,4	-0,2	1,1	1,5	0,7
Totale B-N (d)	**0,4**	**1,8**	**0,5**	**-0,1**	**1,8**	**0,2**

(a) Dati provvisori

(b) L'industria è comprensiva dei dati del settori contrassegnati con il simbolo * che, comprendendo un numero di imprese inferiore a tre, non sono pubblicati distintamente per assicurare il rispetto della riservatezza.

(c) Sono escluse dal campo di osservazione le agenzie di lavoro interinale gruppo Ateco 782.

(d) I Servizi e il totale B-N non comprendono la sezione L Attività immobiliari poiché nel campo di osservazione dell'indagine non risultano essere presenti imprese rientranti nel campo di osservazione dell'indagine (almeno 500 dipendenti).

Glossario

Costo medio del lavoro per dipendente: somma delle retribuzioni lorde, dei contributi sociali, delle provvidenze al personale e degli accantonamenti per trattamento di fine rapporto, espressa in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti). Nelle grandi imprese questo indice è soggetto ad una sensibile variabilità a causa della frequente erogazione di incentivi all'esodo, che ne modificano non solo il livello ma anche il rapporto con la retribuzione.

Costo del lavoro per ora lavorata: somma delle retribuzioni lorde, dei contributi sociali, delle provvidenze al personale e degli accantonamenti per trattamento di fine rapporto, espressa in rapporto al monte delle ore lavorate. Nelle grandi imprese questo indice è soggetto ad una sensibile variabilità a causa della frequente erogazione di incentivi all'esodo.

Grandi imprese: imprese con almeno 500 dipendenti nella media dell'anno base.

Incidenza delle ore di straordinario: quota percentuale del numero di ore straordinarie sulle ore ordinarie lavorate dai dipendenti.

Incidenza delle ore di cassa integrazione guadagni: ore complessive di cassa integrazione guadagni, ordinaria e straordinaria, di cui le imprese hanno usufruito nel mese di riferimento dell'indagine, per mille ore lavorate dai dipendenti (ordinarie e straordinarie), con l'esclusione dei dirigenti.

Indici corretti per gli effetti di calendario: indici sottoposti ad una procedura che rimuove la componente della serie storica attribuibile al diverso numero di giorni lavorativi

Indici destagionalizzati: serie temporali di indici sottoposti ad una procedura che rimuove la componente della serie storica attribuibile, oltre che ai diverso numero di giorni lavorativi, agli effetti stagionali.

Occupazione alle dipendenze al lordo della Cig*:* numero delle posizioni lavorative caratterizzate da un rapporto di lavoro diretto con le imprese interessate dalla rilevazione, comprese quelle dei dirigenti, al termine del mese di riferimento dell'indagine.

Occupazione alle dipendenze al netto della Cig: numero delle posizioni lavorative alle dipendenze, al netto di una stima del volume delle ore di Cig in termini di "cassaintegrati equivalenti a zero ore". Questi ultimi vengono stimati dividendo il numero di ore di cassa integrazione guadagni (sia ordinaria che straordinaria) usufruite mensilmente dalle imprese per il valore massimo di ore Cig (ordinaria e straordinaria rispettivamente) mensili legalmente integrabili. Per ottenere il valore mensile delle ore Cig legalmente integrabili si considera il numero dei giorni lavorativi del mese moltiplicato per le ore giornaliere Cig calcolate in base alla lunghezza dell'anno. Il numero dei "cassaintegrati equivalenti a zero ore" viene poi sottratto dall'occupazione alle dipendenze al lordo della Cig per ottenere l'occupazione alle dipendenze al netto della Cig.

Ore lavorate per dipendente*:* numero medio delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti, con l'esclusione dei dirigenti. Sono calcolate in rapporto all'occupazione alle dipendenze al netto della Cig.

Ore di sciopero: ore di sciopero effettuate nelle imprese per mille ore lavorate dai dipendenti al netto della Cig, con l'esclusione dei dirigenti. Vengono considerati sia gli scioperi originati da conflitti di lavoro (vertenze di lavoro, rinnovi contrattuali, ecc.) sia quelli dovuti a conflitti non originati dal rapporto di lavoro (istanze per riforme sociali, eventi politici nazionali e internazionali, contro il carovita, ecc.). Non vengono, invece, considerati i conflitti che sfociano nella "non collaborazione", nel rallentamento produttivo o in altre forme che non comportano la sospensione dell'attività lavorativa, né le ore non lavorate per le quali non sia stato indicato espressamente lo sciopero come motivazione.

Retribuzione continuativa media per dipendente: compensi corrisposti ogni mese per lavoro ordinario in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti). La retribuzione continuativa è costituita da salari, stipendi e competenze accessorie, in denaro e in natura, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e dalle norme di legge in vigore.

Retribuzione lorda media per dipendente: somma della componente continuativa e della componente saltuaria od occasionale della retribuzione (straordinario, mensilità aggiuntive,

incentivi all'esodo, arretrati, premi, gratifiche, ecc.), in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti), al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli istituti di previdenza. Nelle grandi imprese questo indice è soggetto a una forte variabilità a causa della frequente presenza di eventi a carattere episodico e accidentale quali ad esempio: la corresponsione di premi e gratifiche, di arretrati e una tantum, i pagamenti di mensilità aggiuntive, l'erogazione di incentivi all'esodo, la forte presenza di cassa integrazione guadagni. In questo ultimo caso se le voci stipendiali vengono erogate a favore di tutti gli occupati, compresi quelli risultanti in una condizione di "cassaintegrati equivalenti a zero ore" nello specifico mese di erogazione, si osserva un incremento delle retribuzioni pro capite.

Retribuzione lorda per ora lavorata: somma della componente continuativa e della componente saltuaria od occasionale delle retribuzioni (straordinario, mensilità aggiuntive, incentivi all'esodo, arretrati, premi, gratifiche, ecc.), in rapporto al monte delle ore lavorate, al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli istituti di previdenza.

Variazione congiunturale: variazione percentuale rispetto al mese o periodo precedente.

Variazione tendenziale: variazione percentuale rispetto allo stesso mese o periodo dell'anno precedente.