

Dichiarazione Sostitutiva di Atto Notorio **su situazione occupazionale**

Il sottoscritto, nato a, prov. il e residente in, via n. civ., in qualità di¹ dell'impresa con sede legale in, via n. civ., consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

- che l'impresa è presente con n. ____ unità produttive locali e precisamente:
 - Comune di Via
 - Comune di Via
- che i seguenti dati occupazionali, relativi ai dipendenti in forza all'unità locale di, della suddetta società, sono veri e corrispondono a quanto riscontrabile dal Libro Unico del Lavoro, disponibile presso la sede aziendale².

N° Matricola	Nome e Cognome Dipendente	Data di Assunzione	Data di Cessazione	Qualifica (Dirigente, Impiegato, Operaio)	Tipologia Rapporto di Lavoro (Tempo det./indeter., contratto a progetto, apprendista)	% part time

- di avere previsto, nell'ambito del programma di investimenti, un incremento occupazionale a regime di n. Unità di cui donne n.....;
- di aver fatto ricorso, nell'anno ----, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - ☐ C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ Nessun tipo di intervento integrativo salariale.

¹ Titolare, legale rappresentante o procuratore speciale (in quest'ultima ipotesi allegare la procura o copia autentica della stessa).

² Ripetere il punto e la tabella allegata per ciascuna unità locale aziendale.

- di aver fatto ricorso, nell'anno ----, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - ☐ C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ Nessun tipo di intervento integrativo salariale.
- di aver fatto ricorso, nell'anno ----, ai seguenti interventi integrativi salariali:
 - ☐ C.I.G. ordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ C.I.G. straordinaria per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ Mobilità per un numero di dipendenti pari a unità;
 - ☐ Nessun tipo di intervento integrativo salariale.
- che il numero di dipendenti (in termini di ULA) nei dodici mesi precedenti la presentazione della istanza di accesso³ è pari a n. unità⁴.

....., lì

l'impresa
timbro e firma ⁵

³ Si precisa che il numero medio mensile degli occupati durante i dodici mesi di riferimento è determinato sulla base dei dati rilevati alla fine di ciascun mese con riferimento agli occupati a tempo determinato e indeterminato iscritti nel Libro Unico del Lavoro.

⁴ Il conteggio deve essere effettuato secondo quanto previsto dal Decreto del Ministero delle Attività Produttive del 18 aprile 2005 (Appendice – Note esplicative sulle modalità di calcolo dei parametri dimensionali), ai sensi della Raccomandazione della Commissione Europea 2003/361/CE del 06 maggio 2003.

⁵ Sottoscrivere la presente dichiarazione con le modalità previste dall'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 allegando copia del documento di identità del dichiarante.