

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 11 giugno 2012, n. 1088

**“Fondi delibera CIPE 138/2000 e s.m. Programma emersione Puglia - Avviso Pubblico “Sostegno di programmi di emersione del lavoro irregolare e di destagionalizzazione delle attività nel settore turismo” 2ª GRADUATORIA.”**

Il giorno 11 giugno 2012, in Bari, nella sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, 1 - Z.I. è stata adottata la seguente Determinazione

#### LA DIRIGENTE

**del Servizio Politiche per il lavoro, dr.ssa Luisa Anna Fiore, di concerto con il Dirigente dell'ufficio lavoro e cooperazione dr.ssa Antonella PANETTIERI sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. Francesco Maiellaro**

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto la legge Regionale n.10 del 20.06.2004, recante “Disciplina dei regimi regionali di aiuto” e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Regolamento Regionale 9 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto la “L.R. n.10/2004”;

Visto il Regolamento Regionale n. 24 del 22/04/2008 in materia di “Regolamento per la con-

cessione di aiuti di importanza minore (de minimis) alle PMI”, così come modificato dal Reg. n. 8 del 27/4/2011;

Visto Il Decreto Legislativo n. 276/2003 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30”;

Visto Il D. lgs. 368/01 e s.m.i. “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”;

Visto la Delibera CIPE 138 del 21.12.2000 recante il “Riparto delle risorse per le aree depresse per il triennio 2001-2003” che ha stanziato risorse per attività formative e di emersione del sommerso suddivise secondo le modalità richiamate nel DM del 13/9/2003;

Visto Legge Regionale n. 28 del 26/10/2006 “Disciplina in materia di contrasto al lavoro non regolare”;

Visto il Regolamento Regionale n. 31 del 30/11/2009 di attuazione della L.R. 28/2006;

Visto Piano straordinario per il lavoro in Puglia anno 2011 e verbale della Cabina di Regia relativo alla misura adottata.

Visto DGR 962/2006 veniva approvato il Programma Emersione Puglia secondo le modalità nella stessa richiamate, così come integrate e modificate con DGR 2003/2006, DGR 550/2007, DGR 2155/2007, DGR 1098/2009;

Visto la Commissione regionale per l'emersione lavoro non regolare di cui all'art. 78 della L. n. 448/98, presieduta dall'Assessore al Welfare, nelle sedute del 30/9/2010, 4/11/2010 e 31/1/2011, definendo gli orientamenti per la formazione del nuovo “Programma Emersione Puglia”, finanziato con fondi CIPE (delib. CIPE n. 138/2000), ha condiviso l'avvio operato con le precedenti DGR e realizzato a seguito delle prime quote di finanziamento erogate, introducendo parziali modifiche allo stesso;

Visto il Servizio Politiche per il Lavoro della Regione Puglia riceveva notifica dell'ultima river-  
sale di pagamento effettuata dal Ministero del  
Lavoro per Progetti finanziati con il Fondo Cipe  
suddetto in data 1/3/2010 con nota del Servizio  
Ragioneria n. AOO 116/65;

Visto il "Programma Emersione 2011/2012" è  
stato approvato dalla Giunta Regionale con atto n.  
335 dell'01/03/2011;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 197 del  
06/04/2011 di impegno della somma complessiva  
di euro 4.000.000,00 per le attività previste e  
descritte nel "Programma Emersione 2011/2012";

VISTA la determinazione dirigenziale n.  
335/2011 di approvazione dell'avviso pubblico "A  
sostegno di programmi di emersione del lavoro ir-  
regolare e di destagionalizzazione delle attività nel  
settore turismo"

VISTA Determinazione del Dirigente Servizio  
Politiche per il Lavoro n. 348 del 7 luglio 2011 Pub-  
blicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia  
n. 111 del 14 luglio 2011 avente per oggetto: Fondi  
Delibera CIPE 138/2000 e s.m. Programma Emer-  
sione Puglia - Rettifica Avviso pubblico "Sostegno  
di programmi di emersione del lavoro irregolare e  
di destagionalizzazione delle attività nel settore del  
Turismo" approvato con D.D. n. 335 del 17.06.2011  
e pubblicato sul BURP n. 99 del 23/06/2011

Visto che la spesa prevista per l'attuazione del  
presente "Avviso Pubblico", pari a euro  
800.000,00, trova capienza nell'impegno assunto  
con determinazione dirigenziale n. 197 del  
06/04/2011, esecutiva, sul cap. di spesa 956057;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria  
amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con  
l'adozione della presente decisione finale, in quanto  
trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art.  
5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzio-  
nario istruttore, responsabile del procedimento  
amministrativo, emerge quanto segue:

Il bando ha ad oggetto l'incentivo massimo di  
euro 1800,00 in favore dei datori di lavoro operanti  
nel settore turistico che assumono lavoratori a  
tempo determinato, ed unicamente ad orario pieno,  
per periodi superiori a tre mesi. Più precisamente,  
l'incentivo di cui innanzi è riconosciuto in misura  
pari a euro 600,00 per ciascuna mensilità di durata  
del rapporto di lavoro ulteriore rispetto alla terza e  
fino ad un massimo di euro 1.800,00 per ciascun  
lavoratore.

**considerato** che il dirigente dell' Ufficio compe-  
tente del Servizio Politiche per il Lavoro deve pro-  
durre periodicamente, un elenco delle imprese  
ammesse al finanziamento fino all'esaurimento  
delle risorse disponibili;

**considerato** che con D.D. 751 del 6 dicembre  
2011 pubblicata nel Bollettino Ufficiale della  
Regione Puglia n. 194 del 15 dicembre 2011 è stato  
approvato il primo elenco di progetti ammessi a  
finanziamento

**considerato** che alla data del 24 maggio 2012  
sono pervenute n. 15 istanze, si è provveduto ad  
avviare le procedure di verifica documentale dei  
progetti assunzionali così come descritte nel mede-  
simo bando per n. 15 istanze secondo l'ordine di  
protocollo d'arrivo;

**considerato** che delle 15 istanze esaminate, n. 13  
sono risultate ammissibili sulla base della docu-  
mentazione presentata in modo completo; n. 2  
escluse per mancanza o per difformità della docu-  
mentazione richiesta rispetto a quanto indicato nel  
paragrafo f) del Bando ovvero per mancanza dei  
requisiti richiamati nel paragrafo d) del Bando  
ovvero per mancato riscontro alla richiesta di inte-  
grazione documentale (paragrafo G) (Allegato A);

**considerato** che l'impresa Delta Immobiliare  
Holiday s.r.l ha presentato ricorso avverso la gra-  
duatoria pubblicata il 6 dicembre 2011 con D.D.  
751 a seguito di esclusione;

**considerato** che il ricorso era fondato ed è stato  
accolto e pertanto l'impresa Delta Immobiliare  
Holiday s.r.l. viene ammessa al contributo come da  
allegato A.

**considerato** che dalla data di pubblicazione sul B.U.R.P. decorrono i termini previsti per la presentazione di eventuali ricorsi così come previsto dal Bando, paragrafo H, la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli interessati;

L'impegno di spesa complessivamente previsto dal bando è di 800.000,000 euro come individuato in determinazione Dirigenziale, n. 335 del 17 GIUGNO 2011;

Con il presente provvedimento ad oggi risulterebbero liquidabili 250.800,00 euro per un numero complessivo di 191 assunzioni a tempo determinato;

Infine, si precisa che le attività e le procedure poste in essere con il presente provvedimento sono ammissibili a rendicontazione e conformi ai relativi regolamenti previsti dall'avviso;

#### VERIFICA AI SENSI DEL DLGS 196/03

##### Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA L.R. n.28/2001

CODICE SIOPE 1623 Trasferimenti correnti a imprese private

L'U.P.B. 2.5.4 dichiara che l'importo complessivo di euro 250.800,00 è stato impegnato con atto dirigenziale n. 197 del 06/04/2011 sul cap. 956057 del bilancio vincolato, competenza 2011 E.F. 2012

- La somma prevista con il presente atto è stata accertata sul corrispondente capitolo di entrata;
- Esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato;
- Ai sensi dell'art. 9 del D.L. 79/2009 la spesa prevista dal presente provvedimento sarà erogata

nell'e.f. 2012, si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è/sarà assoggettata la Regione Puglia.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il Dirigente di Servizio  
Dott.ssa Luisa Anna Fiore

Ritenuto di dover provvedere in merito

#### DETERMINA

1. di approvare il **secondo elenco di progetti** pervenuti alla data del 24 maggio 2012 ai sensi dell'avviso "Sostegno di programmi di emersione del lavoro irregolare e di destagionalizzazione delle attività nel settore turismo" allegato A al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che si provvede al finanziamento dei progetti risultanti dall'allegato "A", parte integrante del presente provvedimento, per un ammontare di euro 250.800,00 euro;
3. di dichiarare che l'importo complessivo di euro 250.800,00 è stato impegnato con atto dirigenziale n. 197 del 06/04/2011 sul cap. 956057 del bilancio vincolato, competenza 2011 E.F. 2012;
4. di accogliere il ricorso della impresa l'impresa Delta Immobiliare Holiday s.r.l, e pertanto di ammettere la stessa al contributo previsto in allegato A;
5. di precisare che: "è condizione essenziale per l'erogazione del beneficio economico l'applicazione integrale, da parte del beneficiario, del contratto collettivo nazionale per il settore di appartenenza e, se esistente, anche del contratto collettivo territoriale, che siano stati stipulati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dalle associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Tale applicazione deve interessare tutti i lavoratori dipendenti dal beneficiario e deve aver luogo quanto meno per l'intero periodo nel

quale si articola l'attività incentivata e sino all'approvazione della rendicontazione oppure per l'anno, solare o legale, al quale il beneficio si riferisce e in relazione al quale è accordato. Il beneficio è in ogni momento revocabile, totalmente o parzialmente, da parte del concedente allorché la violazione della clausola che precede (d'ora in poi clausola sociale) da parte del beneficiario sia stata definitivamente accertata:

- a) dal soggetto concedente;
- b) dagli uffici regionali;
- c) dal giudice con sentenza;
- d) a seguito di conciliazione giudiziale o stragiudiziale;
- e) dalle pubbliche amministrazioni istituzionalmente competenti a vigilare sul rispetto della legislazione sul lavoro o che si siano impegnate a svolgere tale attività per conto della Regione. Il beneficio sarà revocato parzialmente, in misura pari alla percentuale di lavoratori ai quali non è stato applicato il contratto collettivo rispetto al totale dei lavoratori dipendenti dal datore di lavoro occupati nell'unità produttiva in cui è stato accertato l'inadempimento.

Il beneficio sarà revocato totalmente qualora l'inadempimento della clausola sociale riguardi un numero di lavoratori pari o superiore al 50% degli occupati dal datore di lavoro nell'unità produttiva in cui è stato accertato l'inadempimento, nonché in caso di recidiva in inadempimenti sanzionati con la revoca parziale.

In caso di recidiva di inadempimenti sanzionati con la revoca parziale, il datore di lavoro sarà anche escluso da qualsiasi ulteriore concessione di benefici per un periodo di 1 anno dal momento dell'adozione del secondo provvedimento.

Qualora l'inadempimento della clausola sociale riguardi un numero di lavoratori pari o superiore all'80% degli occupati dal datore di lavoro nell'unità produttiva in cui è stato accertato l'inadempimento, il soggetto concedente emetterà anche un provvedimento di esclusione da qualsiasi ulteriore concessione di benefici per un periodo di 2 anni dal momento in cui è stato accertato l'inadempimento.

In caso di revoca parziale, qualora alla data della revoca stessa le erogazioni siano ancora in corso, l'ammontare da recuperare può essere

detratto a valere sull'erogazione ancora da effettuare.

Qualora le erogazioni ancora da effettuare risultino invece complessivamente di ammontare inferiore a quello da recuperare ovvero si sia già provveduto all'erogazione a saldo e il beneficiario non provveda all'esatta e completa restituzione nei termini fissati dal provvedimento di revoca, la Regione avvierà la procedura di recupero coattivo.

Analogamente si procederà nei casi di revoca totale, qualora il beneficiario non provveda all'esatta e completa restituzione nei termini concessi.

In casi di recupero delle somme erogate per effetto di revoca parziale o totale, ovvero di detrazione di parte delle stesse dalle erogazioni successive, le medesime somme saranno maggiorate degli interessi legali e rivalutate sulla base dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati<sup>2</sup>. Nei medesimi bandi ed avvisi pubblici di cui alla disposizione che precede, i soggetti di cui al precedente articolo 1, comma 2, sono tenuti altresì ad inserire la seguente clausola: "Sono esclusi dalla concessione del beneficio economico coloro nei cui confronti, al momento dell'emanazione del presente atto, risulti ancora efficace un provvedimento di esclusione da qualsiasi ulteriore concessione di benefici per violazione della clausola sociale di cui all'articolo 1 della legge regionale 26 ottobre 2006, n. 28".

Il presente provvedimento:

- a) sarà pubblicato all'albo on line nelle pagine del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- b) sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- c) sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- d) sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- e) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Welfare Elena Gentile;
- f) Il presente atto, composto da n° 6 pagine, è adottato in originale.

La Dirigente  
del Servizio Politiche per il Lavoro  
Dott.ssa Luisa Anna Fiore

**ALLEGATO "A"**  
**Avviso pubblico "Sostegno di programmi di emersione del lavoro irregolare e di destagionalizzazione delle attività nel settore del Turismo"**  
**Il Graduatoria**

n. PROT. ARRIVO	Denominazione Azienda	P.IVA	Sede legale	Prov.	INDIRIZZO	Rapp. Legale	CAP	n. CONTRATTI LAVORATIVI STIPULATI	ESITO	Contributo concesso €	Motivo di esclusione
1	<a href="#">Delta Immobiliare Holiday s.r.l.</a>	04067090755	Santa Cesarea Terme	LE	S.P. 363 Virgiliano	Maggio Pietro Giuseppe	73020	11	Ammessa	6.600,00	
2	<a href="#">Hotel Colle del Sole - Villaggio dei Trulli</a>	0568850725	Alberobello	BA	via Indipendenza 63	Ramunni Viantonia	70011	3	Ammessa	4.200,00	
3	<a href="#">Di Di Divagazione e Divertimento</a>	04715360725	Andria	BT	via Mercadante 20	Pertuso Nicola	76123	xxx	esclusa	///////	Documentazione carente dell'allegato 2; Piano assunzionale 3 mesi
4	<a href="#">Itala S.p.a. Hotel Sierra Silvana</a>	00060800745	Fasano Fr. Selva	BR	viale Don Bartolo Boggia 3	Muolo Vittorio	72015	4	Ammessa	4.200,00	
5	<a href="#">Itala S.p.a. Hotel del Levante</a>	00060800745	Fasano Fr. Torre Canne	BR	viale Don Bartolo Boggia 3	Muolo Vittorio	72015	16	Ammessa	20.400,00	
6	<a href="#">Hotel La Sorgente</a>	01316040748	Fasano - Savelletri	BR	via della Scogliera 18	Cofano Maria	72015	3	Ammessa	3.600,00	
7	<a href="#">Iniziativa San Domenico S.r.l.</a>	01219360748	Fasano	BR	via Bovio 3	Guarini Berenice	72015	20	Ammessa	20.400,00	
8	<a href="#">Egnathia Iniziativa Turistiche s.a.s.</a>	01841220740	Roma con sede operativa in Fasano	RM	via Piemonte 39/a	De Luca Antonio	00100	88	Ammessa	111.000,00	
9	<a href="#">Terramare</a>	03900790753	Lecce	LE	VIA Oberdan 57	D'Elia Fausto	73100	2	Ammessa	3.600,00	
10	<a href="#">Adrema</a>	01996740740	Ostuni	BR	via Scipione Petrarolo 7	Mazzoccoli Gianfranco	72017	5	Ammessa	3.600,00	
11	<a href="#">Centro Accoglienza Approdo</a>	03704430713	S. Giovanni Rotondo	FG	viale Padre Pio 24	Colacelli Francesco	71013	7	Ammessa	12.000,00	
12	<a href="#">Il Gabbiano</a>	01928690716	Vieste	FG	via Madonna della Libera 17/A	Casiraghi Paola Anna	71019	13	Ammessa	16.200,00	
13	<a href="#">Hotel Residence Villaggio Nemo</a>	01991050749	Brindisi	BR	via R. Moretti, 3 Z.I.	De Virgilio Davide	72100	xxxx	esclusa	///////	non finanziabile in quanto il piano assunzionale è a part-time
14	<a href="#">Yria</a>	01233360716	Vieste	FG	Località S. Andrea	Tanimonaco Grazia	71019	1	Ammessa	1.800,00	
15	<a href="#">Garganica Residence</a>	00962990719	S. Giovanni Rotondo	FG	viale Aldo Moro 125	Finì Michele	71013	22	Ammessa	34.200,00	
16	<a href="#">Leo Vincenzo - Lido Conca del Sole</a>	01877570737	Lizzano	TA	via Garibaldi 96	Leo Vincenzo	74020	5 da effettuare	Ammessa	9.000,00	
									<b>TOTALE</b>	<b>250.800,00</b>	

Il Dirigente Ufficio Lavoro e Cooperazione  
 Dr.ssa A. PANETTIERI

Il Dirigente Servizio Politiche per il Lavoro  
 Dr.ssa A. FIORE