



**REGIONE PUGLIA**  
**SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO**

**Avviso Pubblico**

**ACCESSO AL CONTRIBUTO REGIONALE PER IL SOSTEGNO AI**  
**CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI**

**A) Finalità**

L'intervento si pone l'obiettivo di sostenere le imprese e i lavoratori nella difesa dell'occupazione mediante una integrazione delle retribuzioni dei lavoratori interessati da contratti di solidarietà difensivi stipulati al fine di evitare i licenziamenti.

**B) Riferimenti normativi**

Il finanziamento è concesso nel rispetto di quanto disposto dagli artt. 1 e 2 della legge n. 863/ 1984 e successive modificazioni e integrazioni, dall'art. 5 della legge 236/1993, dall'art. 1, comma 7, della legge n. 451/1994, e nel rispetto del Regolamento (Ce) 800/2008 in materia di **aiuto di Stato**.

**C) Soggetti ammessi a presentare progetti**

Possono presentare istanze di contributo tutte le imprese, comprese le società cooperative, aventi sede nel territorio della Regione Puglia, rientranti nel campo di applicazione della Cigs e, con modalità diverse, anche quelle escluse dalla fruizione del predetto ammortizzatore che - nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2009 e il 31 dicembre 2010 - abbiano stipulato accordi ai sensi dell'art. 1 della legge 863/1984 al fine di evitare in tutto o in parte i licenziamenti.

**D) Destinatari dell'Intervento**

Lavoratori in regime di solidarietà appartenenti alle categorie degli operai, impiegati quadri, soci di cooperative di produzione e lavoro e lavoratori anche Part-Time, qualora il contratto a tempo ridotto sia preesistente rispetto al contratto di solidarietà.

Sono **esclusi** dall'accesso al contributo

- i lavoratori con qualifica dirigenziale;
- i lavoratori dipendenti dalle imprese edili nei casi di fine lavoro e fine fase lavorativa;
- i dipendenti delle imprese assoggettate a procedure concorsuali o che abbiano presentato istanza per essere ammesse a tali procedure.

**E) Risorse finanziarie**

Le risorse disponibili per gli interventi di cui al presente avviso pubblico sono complessivamente pari complessivamente ad Euro € 4.000.000,00. Tali risorse sono stanziare a valere sulla dotazione finanziaria riveniente dal Fondo Nazionale per la realizzazione di

politiche attive.

Il contributo ha carattere sperimentale e può essere concesso per un periodo massimo di 12 mesi e fino a concorrenza della somma stanziata.

Il contributo di cui al presente avviso non è cumulabile con altri incentivi in quanto costituisce "aiuto di stato".

### **F) Modalità e termini per la presentazione delle candidature**

La domanda di candidatura, sottoscritta a norma di legge dal legale rappresentante, dovrà essere redatta, a pena di esclusione, conformemente all'**Allegato 1**.

La domanda deve essere corredata degli allegati di seguito individuati e dalla documentazione negli stessi richiamata:

1. Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. comparativamente più rappresentative con l'esatta individuazione delle parti stipulanti (nome cognome e cariche dei rappresentanti sindacali e dei rappresentanti dell'impresa);
2. Elenco nominativo del personale interessato, sottoscritto dal responsabile dell'azienda, con la specificazione per ciascun lavoratore delle seguenti informazioni:
  - retribuzione lorda, con esclusione del compenso per lavoro straordinario ed il numero delle ore retribuite riferite ai dodici mesi antecedenti il periodo interessato alla riduzione dell'orario di lavoro;
  - retribuzione media oraria calcolata dividendo la retribuzione lorda percepita nei dodici mesi precedenti l'applicazione del regime di solidarietà ed il numero delle ore retribuite nello stesso periodo;
  - numero delle ore complessive per le quali si richiede il contributo;
  - importo dell'integrazione dovuta in favore di ogni singolo lavoratore, ottenuta dividendo per quattro il prodotto della retribuzione media oraria per le ore di retribuzione richieste.
- 3 Contratto di solidarietà con l'indicazione
  - della data di stipula del contratto (precedente alla data di inizio del regime di solidarietà), della decorrenza e della durata, della data di apertura della procedura di mobilità (non necessaria per le imprese cui non si applica la normativa in materia di licenziamenti collettivi);
  - del contratto collettivo applicato ai dipendenti;
  - dell'orario di lavoro ordinario applicato e della sua articolazione;
  - della quantificazione dell'esubero di personale al momento della stipula del contratto e delle motivazioni che hanno determinato l'esubero;
  - del numero e del nominativo dei lavoratori interessati alla riduzione dell'orario;
  - della percentuale complessiva e dell'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro;

- o della eventuale possibilità di derogare all'orario concordato e le modalità per la realizzazione della deroga;
- 4 DURC "Documento Unico di Regolarità Contributiva" con data non superiore a 30 giorni antecedenti la data di richiesta del contributo attestante la posizione contributiva regolare dell'azienda, in sostituzione copia della richiesta avanzata. Si precisa che la produzione di tale documento costituisce condizione imprescindibile ai fini della liquidazione del contributo.
  - 5 Metodologia di calcolo utilizzata per la quantificazione del contributo richiesto.

Qualora il contratto di solidarietà riguardi più unità produttive, le indicazioni di cui sopra dovranno essere fornite in relazione a ciascuna delle unità interessate.

***L'amministrazione si riserva di chiedere eventuale documentazione a chiarimento di quella prodotta in sede di richiesta di contributo***

Il dossier di candidatura riferito al presente avviso deve pervenire in un plico debitamente sigillato e deve riportare esternamente, i seguenti riferimenti:

**"Avviso pubblico "INTEGRAZIONE CONTRATTI DI SOLIDARIETA' " - approvato con atto dirigenziale n.....pubblicato sul BURP. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_"**

**Non verranno ammesse le richieste di incentivo** trasmesse secondo modalità differenti da quelle sopra riportate;

**G) Periodo di applicabilità dell'Avviso**

Il presente Avviso secondo la modalità "a sportello" fino ad esaurimento delle risorse stanziare pari a € 4.000.000,00. Le proposte progettuali potranno essere presentate a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, **a mano o mediante raccomandata A/R** al seguente indirizzo:

**Regione Puglia – Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione - Servizio Politiche per il lavoro - Ufficio Politiche Attive del lavoro- Via Corigliano, 1 (Zona Industriale) – 70123 BARI.**

**H) Valutazione delle richieste - Ammissione a finanziamento**

Le domande di accesso al contributo presentate, a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.P., saranno prese in considerazione secondo uno stretto ordine cronologico di presentazione e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Le istanze di finanziamento saranno ritenute ammissibili se:

- presentate da soggetto ammissibile;
- pervenute nelle forme e nei termini indicati al paragrafo F);
- corredate dei documenti di cui al paragrafo F);
- complete delle informazioni richieste.

Si precisa che in caso di assoluta carenza della documentazione necessaria per l'ammissibilità, l'Amministrazione procederà a dichiarare l'inammissibilità della richiesta, attraverso comunicazione scritta da inoltrare all'azienda richiedente.

In caso di non perfetta conformità, ovvero, imprecisione nella presentazione delle informazioni o documentazioni richieste, l'Amministrazione procederà alla richiesta di integrazione prima della formale esclusione.

In particolare l'Amministrazione richiederà all'interessato il perfezionamento della documentazione carente o la documentazione integrativa, con raccomandata con ricevuta di ritorno alla quale dovrà darsi riscontro con le stesse modalità entro 10 giorni dal ricevimento della richiesta da parte del soggetto proponente. In caso di mancato perfezionamento della istanza di candidatura entro 10 gg. dalla richiesta di integrazione da parte del soggetto proponente, si procederà a dichiarare inammissibile l'istanza di finanziamento.

**Laddove la documentazione integrativa richiesta dovesse pervenire incompleta, la domanda verrà parimenti dichiarata inammissibile.**

La data di comunicazione dell'inammissibilità della richiesta costituisce termine iniziale per la presentazione di ricorsi amministrativi, da inoltrare entro il termine perentorio di venti giorni.

La definizione dei ricorsi avverrà entro venti giorni dalla ricezione formale degli stessi

## **1) Modalità di erogazione**

Il contributo regionale previsto consiste nell'erogazione pari al 20% del monte ore retributivo non dovuto a seguito della riduzione dell'orario di lavoro; tale contributo è riferito a una sola annualità e verrà liquidato a saldo in una unica soluzione ad intervento ultimato, previa presentazione, da parte dell'azienda richiedente, di apposita certificazione rilasciata dall'INPS attestante l'avvenuto pagamento in favore dei lavoratori interessati.

Il suddetto contributo è destinato al pagamento dell'integrazione salariale anche in favore dei lavoratori dipendenti da imprese che, pur non rientrando nel campo di applicazione della Cigs, abbiano stipulato contratti di solidarietà difensivi.

In favore dei lavoratori dipendenti da imprese che fruiscono di Cigs in deroga trovano applicazione le disposizioni in materia di cumulo dei due benefici di cui al D.M. 23 dicembre 1994 (G.U. n. 42/1995).

**L) Attività di controllo**

Il Servizio Politiche per il lavoro della Regione, successivamente alla data di erogazione dell'incentivo, si riserva la possibilità di eseguire controlli anche in loco, direttamente o per il tramite di altri soggetti, al fine di verificare la regolarità delle procedure seguite ed il rispetto della normativa e del presente bando.

Le aziende autorizzate, inoltre, con cadenza trimestrale, sono tenute a fornire anche alla Regione, oltre che all'Inps, l'elenco nominativo dei lavoratori che beneficiano del trattamento di integrazione salariale.

**M) Rispetto della privacy**

I dati personali conferiti ai fini della partecipazione alla gara dai concorrenti saranno raccolti e trattati nell'ambito del procedimento amministrativo secondo le modalità di cui al D.Lgs. 30/06/2003, n.196 e successive modifiche e integrazioni.

**N) Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge n.241/1990 così come modificata dalla Legge n.15/2005, l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: **sig.ra Maria Luisa Monfreda**

**O) Informazioni**

Le informazioni in ordine al presente bando potranno essere richieste presso  
REGIONE PUGLIA Servizio Politiche per il lavoro  
**Sig.ra Maria Luisa Monfreda tel. 080-5407656**  
**Indirizzo e-mail: l.monfreda@regione.puglia.it**  
Ufficio Politiche Attive del lavoro  
Viale Corigliano 1 – Zona industriale  
70123 Bari