

gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali”;

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
- di recepire le modifiche approvate agli importi delle ammissioni a finanziamento delle istanze presentate dai signori Palma Cavallo e Fina Cosimo, già oggetto di approvazione con A.D. n. 1331 del 26.07.2010 del Dirigente del Servizio Mercato del lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Brindisi; ed esattamente la signora Palma Cavallo risulta ammessa per un importo complessivo di euro 25.000,00 ed il signor Fina Cosimo per un importo complessivo di euro 24.000,00;
- di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, a cura del Servizio Politiche per il Lavoro, ai sensi dell'art. n. 6 della L.R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in originale, composto da n. 4 pagine:

1. sarà esecutivo con l'apposizione del visto da parte del Servizio Ragioneria;
2. sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.6 comma quinto della L.R. n.7/97, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Politiche per il fisso per n. 10 giorni lavorativi;
3. verrà trasmesso ai competenti uffici del Servizio per gli adempimenti di competenza;
4. sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Servizio Segreteria della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 6, co. 5, L.R. 7/97, ed all'Assessore competente per territorio;
5. la pubblicazione del presente provvedimento sul Burp equivale a notifica agli interessati.

Il Dirigente del Servizio
Luisa Anna Fiore

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 22 marzo 2011, n. 148

Accesso al contributo regionale per il sostegno ai contratti di solidarietà difensivi. Avviso pubblico approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1950 del 20/10/2009 prorogato con delibera di Giunta Regionale n. 1876 del 6/8/2010.

Il giorno 22 marzo 2011 presso la sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, n.1 Z.I. - Bari è stata adottata la presente determinazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visti gli artt.3 e 16 del D.L.vo n. 29/93 e successive modificazioni;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;

Vista la Legge n.236/93”Interventi urgenti a sostegno dell’occupazione;

RILEVATO che è stata espletata l’istruttoria amministrativa da parte della responsabile della A.P. “Struttura di supporto alla gestione delle attività del Servizio politiche del Lavoro”;

RITENUTO di dover procedere, con l’adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all’art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

Visto l’art.1 del D.L. n.726/84 del 30/10/84 convertito, con modificazioni, dalla legge n.863/84 che introduce nell’ordinamento i “contratti di solidarietà difensivi” che, al fine di evitare riduzioni di personale, consentono una decurtazione dell’orario di lavoro ponendo a carico dello Stato una percentuale della retribuzione persa.

Visto l’art.5, comma 5 del D.L. n.148/1993, convertito con legge n. 236/93, che estende l’istituto alle imprese non rientranti nel campo di applicazione del trattamento di integrazione salariale individuate dalla precedente normativa.

Considerato che la crisi che ha investito l'economia, ha inciso con particolare gravità anche le imprese del territorio regionale, già vessato da situazioni di crisi settoriali, con notevole impatto sui livelli occupazionali.

Preso atto che, la Regione Puglia, nell'ambito delle iniziative anticrisi, ha concordato con le parti sociali, un intervento a sostegno dei lavoratori con contratto di solidarietà e che il relativo schema di bando è stato approvato con DGR n.1950 del 20/10/2009, successivamente prorogato con D.G.R. n.1876 dell'6/8/2010.

Per quanto su evidenziato, con il presente atto si procede alla approvazione dell' Avviso Pubblico che fa parte integrante della presente Determinazione con la quale l'Amministrazione Regionale si pone come obiettivo di sostenere, nell'intero territorio della regione, le imprese e i lavoratori nella difesa dell'occupazione mediante un'integrazione delle retribuzioni dei lavoratori interessati a contratti di solidarietà difensivi nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2009 e il 31 dicembre 2010.

L'Avviso pubblico prevede interventi relativi a:

Obiettivo operativo Sostenere i lavoratori delle imprese, aventi sede nel territorio della Regione Puglia, che abbiano stipulato accordi ai sensi dell'art.1 della legge 863/1984 nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2009 e il 31 dicembre 2010, per la difesa dell'occupazione mediante l'integrazione delle retribuzioni dei lavoratori interessati.

Tipologia di azione Il contributo concedibile sotto forma di integrazione al salario, è pari ad un massimo del 20% del monte ore retributivo non dovuto a seguito della riduzione dell'orario di lavoro; il contributo è concesso per un periodo massimo di 12 mesi e fino a concorrenza delle risorse finanziarie disponibili.

L'Avviso pubblico nel quale viene descritta l'intera operazione, è allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale.

Considerato che con Delibera n.1950 del 20/10/09 e succ. int. N. 1876 del 6/8/2010, la Giunta Regionale ha approvato l'intervento in parola e contestualmente la bozza dello schema di Avviso pubblico da adottare per la concessione del contributo.

Per quanto su evidenziato, con il presente atto si approva l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento per farne parte integrante destinando agli interventi previsti la somma di euro 4.000.000,00 impegnata con A.D. n. 564/09.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA
L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIFICAZIONI ED
INTEGRAZIONI U.P.B. 02.05.02**

La copertura finanziaria complessiva degli oneri previsti dal presente provvedimento ammonta a euro 4.000.000,00 ed è garantita dalle risorse impegnate con A.D. n.564/09 giusta DGR n. 1950 del 20/10/09 e succ. int. N.1876 del 6/08/2010

Cap. di spesa 952050- R.S.2008

Codice Siope 2323

Il dirigente del Servizio
Dott. Luisa Anna Fiore

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto Legislativo del 3.2.93, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. 4.2.97, n. 7, contenente "Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale";

Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 28.7.98, n. 3261, avente per oggetto "Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali";

DETERMINA

- Di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e dispone:
 1. di approvare l'Avviso Pubblico per la realizzazione degli interventi previsti giusta DGR n. 1950 del 20/10/2009 e succ. inc. 1876/10;
 2. di dare atto che agli oneri rivenienti dal presente provvedimento si provvederà con le risorse pari a euro 4.000.000,00 impegnate con A.D. n.564/09.

3. di disporre la pubblicazione sul Bollettino Regionale della Regione Puglia del presente provvedimento con i relativi allegati, a cura del Servizio Politiche per il Lavoro, ai sensi dell'art.6 della L.R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in originale, composto da n. 5 pagine, e da un allegato, composto di n. 8 pagine, per complessive n. 13 pagine:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile della Ragioneria che ne attesta la copertura finanziaria;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.6 comma quinto della L.R. n.7/97, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Politiche per il Lavoro ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;

- verrà trasmesso ai competenti uffici del Servizio per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;

- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Servizio Segreteria della Giunta Regionale, ai sensi dell'art.6 comma quinto della L.R. 7/97, ed all'Assessore al Welfare.

- In riferimento alla DGR 1153/09 circa il patto di stabilità si dichiara che trattasi di spese derivanti da adempimenti statali.

Il presente atto, composto da n.5 pagine, e da un allegato composto di n. 8 pagine, è adottato in unico originale.

Il Dirigente del Servizio
Dott. Luisa Anna Fiore



REGIONE PUGLIA
SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO

Avviso Pubblico

ACCESSO AL CONTRIBUTO REGIONALE PER IL SOSTEGNO AI
CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI

A) Finalità

L'intervento si pone l'obiettivo di sostenere le imprese e i lavoratori nella difesa dell'occupazione mediante una integrazione delle retribuzioni dei lavoratori interessati da contratti di solidarietà difensivi stipulati al fine di evitare i licenziamenti.

B) Riferimenti normativi

Il finanziamento è concesso nel rispetto di quanto disposto dagli artt. 1 e 2 della legge n. 863/ 1984 e successive modificazioni e integrazioni, dall'art. 5 della legge 236/1993, dall'art. 1, comma 7, della legge n. 451/1994, e nel rispetto del Regolamento (Ce) 800/2008 in materia di **aiuto di Stato**.

C) Soggetti ammessi a presentare progetti

Possono presentare istanze di contributo tutte le imprese, comprese le società cooperative, aventi sede nel territorio della Regione Puglia, rientranti nel campo di applicazione della Cigs e, con modalità diverse, anche quelle escluse dalla fruizione del predetto ammortizzatore che - nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2009 e il 31 dicembre 2010 - abbiano stipulato accordi ai sensi dell'art. 1 della legge 863/1984 al fine di evitare in tutto o in parte i licenziamenti.

D) Destinatari dell'Intervento

Lavoratori in regime di solidarietà appartenenti alle categorie degli operai, impiegati quadri, soci di cooperative di produzione e lavoro e lavoratori anche Part-Time, qualora il contratto a tempo ridotto sia preesistente rispetto al contratto di solidarietà.

Sono **esclusi** dall'accesso al contributo

- i lavoratori con qualifica dirigenziale;
- i lavoratori dipendenti dalle imprese edili nei casi di fine lavoro e fine fase lavorativa;
- i dipendenti delle imprese assoggettate a procedure concorsuali o che abbiano presentato istanza per essere ammesse a tali procedure.

E) Risorse finanziarie

Le risorse disponibili per gli interventi di cui al presente avviso pubblico sono complessivamente pari complessivamente ad Euro € 4.000.000,00. Tali risorse sono stanziare a valere sulla dotazione finanziaria riveniente dal Fondo Nazionale per la realizzazione di

politiche attive.

Il contributo ha carattere sperimentale e può essere concesso per un periodo massimo di 12 mesi e fino a concorrenza della somma stanziata.

Il contributo di cui al presente avviso non è cumulabile con altri incentivi in quanto costituisce "aiuto di stato".

F) Modalità e termini per la presentazione delle candidature

La domanda di candidatura, sottoscritta a norma di legge dal legale rappresentante, dovrà essere redatta, a pena di esclusione, conformemente all'**Allegato 1**.

La domanda deve essere corredata degli allegati di seguito individuati e dalla documentazione negli stessi richiamata:

1. Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. comparativamente più rappresentative con l'esatta individuazione delle parti stipulanti (nome cognome e cariche dei rappresentanti sindacali e dei rappresentanti dell'impresa);
2. Elenco nominativo del personale interessato, sottoscritto dal responsabile dell'azienda, con la specificazione per ciascun lavoratore delle seguenti informazioni:
 - retribuzione lorda, con esclusione del compenso per lavoro straordinario ed il numero delle ore retribuite riferite ai dodici mesi antecedenti il periodo interessato alla riduzione dell'orario di lavoro;
 - retribuzione media oraria calcolata dividendo la retribuzione lorda percepita nei dodici mesi precedenti l'applicazione del regime di solidarietà ed il numero delle ore retribuite nello stesso periodo;
 - numero delle ore complessive per le quali si richiede il contributo;
 - importo dell'integrazione dovuta in favore di ogni singolo lavoratore, ottenuta dividendo per quattro il prodotto della retribuzione media oraria per le ore di retribuzione richieste.
- 3 Contratto di solidarietà con l'indicazione
 - della data di stipula del contratto (precedente alla data di inizio del regime di solidarietà), della decorrenza e della durata, della data di apertura della procedura di mobilità (non necessaria per le imprese cui non si applica la normativa in materia di licenziamenti collettivi);
 - del contratto collettivo applicato ai dipendenti;
 - dell'orario di lavoro ordinario applicato e della sua articolazione;
 - della quantificazione dell'esubero di personale al momento della stipula del contratto e delle motivazioni che hanno determinato l'esubero;
 - del numero e del nominativo dei lavoratori interessati alla riduzione dell'orario;
 - della percentuale complessiva e dell'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro;

- della eventuale possibilità di derogare all'orario concordato e le modalità per la realizzazione della deroga;
- 4 DURC "Documento Unico di Regolarità Contributiva" con data non superiore a 30 giorni antecedenti la data di richiesta del contributo attestante la posizione contributiva regolare dell'azienda, in sostituzione copia della richiesta avanzata. Si precisa che la produzione di tale documento costituisce condizione imprescindibile ai fini della liquidazione del contributo.
- 5 Metodologia di calcolo utilizzata per la quantificazione del contributo richiesto.

Qualora il contratto di solidarietà riguardi più unità produttive, le indicazioni di cui sopra dovranno essere fornite in relazione a ciascuna delle unità interessate.

L'amministrazione si riserva di chiedere eventuale documentazione a chiarimento di quella prodotta in sede di richiesta di contributo

Il dossier di candidatura riferito al presente avviso deve pervenire in un plico debitamente sigillato e deve riportare esternamente, i seguenti riferimenti:

"Avviso pubblico "INTEGRAZIONE CONTRATTI DI SOLIDARIETA' " – approvato con atto dirigenziale n.....pubblicato sul BURP. n. _____ del _____."

Non verranno ammesse le richieste di incentivo trasmesse secondo modalità differenti da quelle sopra riportate;

G) Periodo di applicabilità dell'Avviso

Il presente Avviso secondo la modalità "a sportello" fino ad esaurimento delle risorse stanziare pari a € 4.000.000,00. Le proposte progettuali potranno essere presentate a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, **a mano o mediante raccomandata A/R** al seguente indirizzo:

Regione Puglia – Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione - Servizio Politiche per il lavoro - Ufficio Politiche Attive del lavoro- Via Corigliano, 1 (Zona Industriale) – 70123 BARI.

H) Valutazione delle richieste - Ammissione a finanziamento

Le domande di accesso al contributo presentate, a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.P., saranno prese in considerazione secondo uno stretto ordine cronologico di presentazione e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Le istanze di finanziamento saranno ritenute ammissibili se:

- presentate da soggetto ammissibile;
- pervenute nelle forme e nei termini indicati al paragrafo F);
- corredate dei documenti di cui al paragrafo F);
- complete delle informazioni richieste.

Si precisa che in caso di assoluta carenza della documentazione necessaria per l'ammissibilità, l'Amministrazione procederà a dichiarare l'inammissibilità della richiesta, attraverso comunicazione scritta da inoltrare all'azienda richiedente.

In caso di non perfetta conformità, ovvero, imprecisione nella presentazione delle informazioni o documentazioni richieste, l'Amministrazione procederà alla richiesta di integrazione prima della formale esclusione.

In particolare l'Amministrazione richiederà all'interessato il perfezionamento della documentazione carente o la documentazione integrativa, con raccomandata con ricevuta di ritorno alla quale dovrà darsi riscontro con le stesse modalità entro 10 giorni dal ricevimento della richiesta da parte del soggetto proponente. In caso di mancato perfezionamento della istanza di candidatura entro 10 gg. dalla richiesta di integrazione da parte del soggetto proponente, si procederà a dichiarare inammissibile l'istanza di finanziamento.

Laddove la documentazione integrativa richiesta dovesse pervenire incompleta, la domanda verrà parimenti dichiarata inammissibile.

La data di comunicazione dell'inammissibilità della richiesta costituisce termine iniziale per la presentazione di ricorsi amministrativi, da inoltrare entro il termine perentorio di venti giorni.

La definizione dei ricorsi avverrà entro venti giorni dalla ricezione formale degli stessi

I) Modalità di erogazione

Il contributo regionale previsto consiste nell'erogazione pari al 20% del monte ore retributivo non dovuto a seguito della riduzione dell'orario di lavoro; tale contributo è riferito a una sola annualità e verrà liquidato a saldo in una unica soluzione ad intervento ultimato, previa presentazione, da parte dell'azienda richiedente, di apposita certificazione rilasciata dall'INPS attestante l'avvenuto pagamento in favore dei lavoratori interessati.

Il suddetto contributo è destinato al pagamento dell'integrazione salariale anche in favore dei lavoratori dipendenti da imprese che, pur non rientrando nel campo di applicazione della Cigs, abbiano stipulato contratti di solidarietà difensivi.

In favore dei lavoratori dipendenti da imprese che fruiscono di Cigs in deroga trovano applicazione le disposizioni in materia di cumulo dei due benefici di cui al D.M. 23 dicembre 1994 (G.U. n. 42/1995).

L) Attività di controllo

Il Servizio Politiche per il lavoro della Regione, successivamente alla data di erogazione dell'incentivo, si riserva la possibilità di eseguire controlli anche in loco, direttamente o per il tramite di altri soggetti, al fine di verificare la regolarità delle procedure seguite ed il rispetto della normativa e del presente bando.

Le aziende autorizzate, inoltre, con cadenza trimestrale, sono tenute a fornire anche alla Regione, oltre che all'Inps, l'elenco nominativo dei lavoratori che beneficiano del trattamento di integrazione salariale.

M) Rispetto della privacy

I dati personali conferiti ai fini della partecipazione alla gara dai concorrenti saranno raccolti e trattati nell'ambito del procedimento amministrativo secondo le modalità di cui al D.Lgs. 30/06/2003, n.196 e successive modifiche e integrazioni.

N) Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n.241/1990 così come modificata dalla Legge n.15/2005, l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: **sig.ra Maria Luisa Monfreda**

O) Informazioni

Le informazioni in ordine al presente bando potranno essere richieste presso

REGIONE PUGLIA Servizio Politiche per il lavoro

Sig.ra Maria Luisa Monfreda tel. 080-5407656

Indirizzo e-mail: l.monfreda@regione.puglia.it

Ufficio Politiche Attive del lavoro

Viale Corigliano 1 – Zona industriale

70123 Bari

ALLEGATO 1SU CARTA INTESTATA DELL'AZIENDA**DOMANDA DI ACCESSO AL CONTRIBUTO REGIONALE PER IL SOSTEGNO AI
CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI**_____, lì _____
Prot. N. _____Regione Puglia
Area politiche per lo Sviluppo
Economico,
Lavoro e Innovazione –
Servizio Politiche per il Lavoro
Ufficio Politiche Attive del Lavoro
Via Corigliano 1 Z.I.70123 Bari**Oggetto:** adesione all'Avviso pubblico determina del Dirigente del Servizio Politiche del Lavoro della Regione Puglia N.....del per l'accesso al contributo Regionale per il sostegno ai contratti di solidarietà difensivi.**Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000**

Il _____ sottoscritto _____ nato/a _____ a _____
 _____ il _____
 nella sua qualità di legale rappresentante dell'impresa (denominazione/ragione sociale
 dell'impresa) _____
 cod. _____ fisc. _____ Partita _____ I.V.A _____
 con sede legale in _____ Via _____ / _____ Piazza _____
 fax _____ tel. _____ e-mail _____
 settore economico _____
 codice attività economica _____
 descrizione _____ attività
 aziendale _____

Chiede di partecipare all'Avviso pubblico approvato con determina del Dirigente del Servizio Politiche del Lavoro della Regione Puglia di cui all'oggetto.

AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76

DICHIARA1) Che l'impresa è iscritta alla CCCIA di _____ Albo/Registro
_____ al n. _____;

- 2) Che l'impresa è in possesso dei requisiti di cui al punto **(C)** dell'Avviso;
- 3) che i lavoratori per i quali viene richiesto il contributo sono dipendenti dell'impresa.

Allega:

3. Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. comparativamente più rappresentative con l'esatta individuazione delle parti stipulanti (nome cognome e cariche dei rappresentanti sindacali e dei rappresentanti dell'impresa);
4. Elenco nominativo del personale interessato, sottoscritto dal responsabile dell'azienda, con la specificazione per ciascun lavoratore delle seguenti informazioni:
 - retribuzione lorda, con esclusione del compenso per lavoro straordinario ed il numero delle ore retribuite riferite ai dodici mesi antecedenti il periodo interessato alla riduzione dell'orario di lavoro;
 - retribuzione media oraria calcolata dividendo la retribuzione lorda percepita nei dodici mesi precedenti l'applicazione del regime di solidarietà ed il numero delle ore retribuite nello stesso periodo;
 - numero delle ore complessive per le quali si richiede il contributo;
 - importo dell'integrazione dovuta in favore di ogni singolo lavoratore, ottenuta dividendo per quattro il prodotto della retribuzione media oraria per le ore di retribuzione richieste.
- 4 Contratto di solidarietà con l'indicazione
 - della data di stipula del contratto (precedente alla data di inizio del regime di solidarietà), della decorrenza e della durata, della data di apertura della procedura di mobilità (non necessaria per le imprese cui non si applica la normativa in materia di licenziamenti collettivi);
 - del contratto collettivo applicato ai dipendenti;
 - dell'orario di lavoro ordinario applicato e della sua articolazione;
 - della quantificazione dell'esubero di personale al momento della stipula del contratto e delle motivazioni che hanno determinato l'esubero;
 - del numero e del nominativo dei lavoratori interessati alla riduzione dell'orario;
 - della percentuale complessiva e dell'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro;
 - della eventuale possibilità di derogare all'orario concordato e le modalità per la realizzazione della deroga;
- 5 DURC "Documento Unico di Regolarità Contributiva" con data non superiore a 30 giorni antecedenti la data di richiesta del contributo attestante la posizione contributiva regolare dell'azienda;
- 6 Metodologia di calcolo utilizzata per la quantificazione del contributo richiesto.
- 7 Dichiarazione **esclusivamente per le imprese aventi diritto** di aver o meno usufruito dell'identico contributo di cui alla L.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, acconsento al trattamento dei miei dati personali
_____, li _____

(Timbro della ditta)
(Firma del titolare o del legale rappresentante)