

Alla cortese attenzione delle organizzazioni sindacali

CISL, CGIL, UIL, DI.C.C.A.P., UGL

La COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA IN MATERIA DI LAVORO, istituita con L.Reg. del 30- 04- 1990 n. 16, in ottemperanza ai compiti e le finalità ad Essa attribuiti dalla suddetta Legge, promuove e i principi di non discriminazione , le cui fonti di garanzia Costituzionale sono:

- i principi fondamentali, Art 1 e 2;

- per la parte prima, art. 37, art. 51 (come modificato con L. Cost. n. 1 del 30- 03- 2003);

- per la parte seconda: art. 117 (come modificato con L. Cost. n. 3 del 18- 10- 2001);

e verifica e valuta lo stato di attuazione, nella Regione Puglia, della legislazione statale e regionale riferita alla condizione femminile in materia di lavoro e vigila, in particolare, sull'applicazione effettiva delle norme di parità in materia di lavoro.

Per tanto, INVITA

ad adeguare il Contratto dei dipendenti regionali, in corso di rinnovo, alla legislazione vigente in materia non discriminazione e conciliazione, a fine di garantire effettivamente, presso Detto Ente, Pari diritti ed opportunità sia alle proprie lavoratrici sia ai propri lavoratori.

A tal fine, RICORDA

Che va fatto riferimento alla Normativa di seguito elencata:

- CODICE PER LE PARI OPPORTUNITA', D. Lgs. N. 198 dell' 11- 04- 2006;

- TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA DI TUTELA E DI SOSTEGNO DELLA MATERNITA' E PATERNITA', D. Lgs. n. 151 del 26- 03- 2001 e succ. mod.;

- L. n. 53 dell'8- 03- 2000, recante DISPOSIZIONI PER IL SOSTEGNO DELLA MATERNITA' E DELLA PATERNITA', PER IL DIRITTO ALLA CURA E ALLA

FORMAZIONE E PER IL COORDINAMENTO DEI TEMPI DELLA CITTA’;

- D. Lgs. n. 165 del 30- 03- 2001 e succ. mod., contenente NORME GENERALI SULL’ORDINAMENTO DEL LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI;

- Direttiva Ministeriale congiunta del Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica amministrazione e del Ministero per i Diritti e le Pari Opportunità, contenente MISURE PER ATTUARE PARITA’ E PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMINI E DONNE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI del 23- 05-2007;

- Direttiva 2006/54/CE PER LA NON DISCRIMINAZIONE TRA I SESSI, a cui fa riferimento la suddetta dir. Min. del 23- 05- 2007;

- Lg. Reg. n. 7 del 21- 03- 2007, con la quale la Regione si dota delle NORME PER LE POLITICHE DI GENERE E I SERVIZI DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO IN PUGLIA.

Certa che sarà Vostra cura recepire nel nuovo contratto quanto indicato, questa COMMISSIONE offre la propria disponibilità a collaborare alla stesura delle proposte da inserire nel contratto ed

ove si fosse già provveduto, di darne riscontro.

Bari, 25 giugno 2008

La PRESIDENTE

Dott.ssa Magda TERREVOLI