

**ALL. 2****SCHEMA DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**

(ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
nella sua qualità di legale rappresentante dell'impresa/società \_\_\_\_\_ forma  
giuridica \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Partita  
I.V.A. \_\_\_\_\_ Con sede legale in \_\_\_\_\_ Via  
/ \_\_\_\_\_ Piazza \_\_\_\_\_ Fax  
\_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ E.Mail  
\_\_\_\_\_

AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO PUBBLICO E CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76

**DICHIARA CHE L'IMPRESA**

- appartiene al settore della produzione primaria dei prodotti agricoli ai sensi del Reg. CE 1535/2007 della Commissione del 20 dicembre 2007;
- è regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico e iscritta nel registro delle imprese;
- è operativa alla data di presentazione della domanda di accesso all'incentivo;
- ha sede legale o svolge attività produttiva nel territorio della Regione Puglia;
- è in regola con il DURC;
- applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – CCNL di riferimento, nonché, ove esistente, quello territoriale o aziendale, sottoscritto dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- non ha proceduto, nei tre anni antecedenti alla data di presentazione della domanda, a licenziamenti collettivi per riduzione di personale;
- è in regola con gli obblighi di scrittura o altra documentazione obbligatoria, nonché con il rispetto delle comunicazioni obbligatorie in tema di assunzioni ai sensi della normativa nazionale e regionale vigente;
- è in regola con la normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- non ha in corso procedure di ristrutturazione dei debiti ex art. 182 *bis*, l. fall. (come modificata dall'art. 32, co. 5 e 6, d.l. n. 185/2008 conv. in l. n. 2/2009) previste dall'art. 23, co. 43, l. n. 11/2011 di conversione del d.l. n. 98/2011;
- (gli amministratori, i direttori generali, i dirigenti muniti di rappresentanza, i soci accomandatari) non hanno riportato condanne penali, anche non definitive, ivi comprese sanzioni sostitutive di cui alla legge 24 novembre 1981, n. 689 e s.m.i., per delitti contro il patrimonio, per delitti contro la fede pubblica o contro l'economia pubblica, per il delitto previsto dall'art. 416-bis del codice penale, o per delitti non colposi per i quali la legge commina la pena della reclusione non inferiore nel massimo a tre anni, per delitti o contravvenzioni previsti da leggi dirette alla prevenzione degli infortuni sul lavoro; né tali soggetti sono sottoposti a misure di prevenzione disposte ai sensi della

legge 27 dicembre 1956, n. 1423, o della legge 31 maggio 1965, n. 575 o della legge 13 settembre 1982, n. 646;

- (i legali rappresentanti dell'impresa, i soci e/o gli amministratori in caso di società) non hanno con i destinatari del *bonus* assunzionale legami di parentela e/o affinità entro il terzo grado, o rapporti di coniugio;
- è in regola con gli obblighi occupazionali imposti dalla Legge n. 68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili;
- non rientra tra le imprese che hanno ricevuto e, successivamente non rimborsato o depositato in un conto bloccato, gli aiuti individuati quali illegali o incompatibili dalla Commissione Europea;
- non è stata destinataria, nei sei anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
- è in regola con gli obblighi di restituzione di agevolazioni erogate per le quali è stata disposta dall'Organismo competente la restituzione;
- non si trova in condizioni tali da risultare un'impresa in difficoltà - secondo la nozione accolta dalla Commissione nella Comunicazione Orientamenti comunitari sugli aiuti di stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (2004/C244/02).

**Dichiara inoltre di assumere i seguenti impegni:**

- rinunciare al periodo di prova per i contratti successivi al primo;
- non richiedere ulteriori incentivi di carattere economico in relazione ai medesimi lavoratori assunti o da assumere;
- in caso di assunzione con contratto a tempo determinato, di garantire nell'arco di 2 anni, il mantenimento in organico per almeno 6 mesi (pari ad un minimo di 156 giornate di lavoro), intesi quale periodo continuativo di lavoro ovvero quale somma di frazioni di attività lavorativa, ciascuna delle quali non inferiore comunque a 10 gg; ovvero, in caso di assunzione a tempo indeterminato, per un periodo di tempo almeno pari alla durata minima complessiva prevista per le assunzioni con contratto a tempo determinato (6 mesi);
- comunicare in forma scritta alla REGIONE PUGLIA (Assessorato al Welfare- Lavoro - Servizio Politiche per il Lavoro - Viale Corigliano, 1- Z.I. - 70123 - BARI) : eventuali cessazioni dei rapporti di lavoro incentivati entro 5 gg dalla cessazione stessa indicando la causa della cessazione.

Dichiara infine di essere disponibile a fornire tutti gli altri documenti, notizie e informazioni utili, designando a tal fine \_\_\_\_\_, da contattare presso la sede dell'impresa:

Dichiara di essere a conoscenza che, ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, potranno essere eseguiti controlli sulla veridicità di quanto dichiarato.

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, acconsente al trattamento dei propri dati personali nei termini e con le modalità indicati nell'informativa fornita nel par. P) dell'Avviso in oggetto.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

**(Timbro della ditta)**  
**( Firma del titolare o del legale rappresentante)**