

Asse III Risorse umane

Misura 3.14 Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro
(FSE)

1. Descrizione della misura:

La misura intende attuare le linee di intervento individuate dal POR per rimuovere gli ostacoli che impediscono l'ingresso delle donne nel mercato del lavoro e sostenerne la permanenza e prevede le seguenti azioni.

La misura prevede cinque azioni; la ripartizione percentuale delle risorse della misura tra le azioni è, tendenzialmente, la seguente:

Azione a): 5%

Azione b): 35%

Azione c): 20%

Azione d): 35%

Azione e): 5%

Azione a): promozione di una cultura di *mainstreaming* per gli addetti all'orientamento ed all'incontro domanda/offerta nei nuovi servizi pubblici per l'impiego

Tale azione comprende interventi di formazione iniziale e continua da destinare agli addetti all'orientamento ed all'incontro domanda/offerta dei nuovi servizi pubblici per l'impiego per consentire alla figura dell'orientatore/orientatrice di adeguare le risorse individuali e professionali in relazione all'attività di "specialista dell'orientamento femminile":

- € approfondendo le conoscenze relative a metodologie, strumenti e tecniche che permettono di offrire una consulenza orientativa capace di guidare le donne in cerca di occupazione in modo adeguato e mirato ai bisogni complessi rivenienti dalla specificità di genere;
- € potenziando le capacità di analisi delle caratteristiche bersaglio dell'utenza;
- € definendo un modello di percorso integrato tra le donne, i bisogni del territorio di appartenenza ed i diversi servizi, enti ed organismi pubblici e privati preposti alle politiche del lavoro;
- € confrontandosi con esperienze già realizzate in ambito nazionale e/o comunitario attraverso visite di scambio.

Azione b): Percorsi integrati di formazione, accompagnamento e consulenza per la creazione di nuova imprenditorialità in forma singola e/o associata

L'azione riguarda interventi di formazione che comprendano:

- € una fase formativa in aula per l'acquisizione:
 - delle conoscenze e delle tecniche proprie della gestione di impresa;
 - degli specifici professionali a seconda dell'ambito di intervento che si sviluppa;
- € una fase di ricerca sul campo, per la individuazione degli spazi di mercato all'interno dei quali orientare le idee-impresa da sviluppare;
- € tirocinio/stage, di durata non inferiore al 30% della durata complessiva dell'intervento presso laboratori artigiani o imprese operanti nei settori e negli ambiti definiti nelle idee di impresa, in fase di sviluppo, per favorire la formazione sul lavoro;
- € attività di accompagnamento in termini di assistenza e tutoraggio, per favorire la nascita e lo sviluppo delle nuove imprese.

Azione c): Rafforzamento e qualificazione dell'offerta di servizi attraverso la formazione di nuove figure professionali, "quali figure di sostituzione" per favorire le donne lavoratrici

L'azione prevede la definizione ed attivazione di interventi formativi rivolti a donne (anche extracomunitarie) e mira a sostenere la partecipazione delle donne alla formazione e al lavoro, attraverso la fornitura di servizi alla persona e alla famiglia.

Sono previste (non esaustivamente) le seguenti tipologie di intervento:

- € azioni di formazione per "Educatori prima infanzia";
- € azioni di formazione per "Assistenti domiciliari e dei servizi tutelari";

≠ percorsi modulari mirati alla creazione di figure di supporto ai servizi socio assistenziali e socio educativi e coerenti con le figure specialistiche dei servizi stessi;

L'azione prevede orientamento/accoglienza, formazione in aula e stage della durata di almeno il 30% della durata dell'intervento.

Nel caso di azioni rivolte a donne immigrate promuovere si potrà prevedere un modulo formativo propedeutico progettato per consentire il superamento degli ostacoli di carattere cognitivo e tenendo conto delle esigenze e dei diritti delle donne migranti.

Azione d): Percorsi integrati e individualizzati per il recupero e la transizione al lavoro delle donne, anche in condizione di disagio sociale

L'azione riguarda interventi di formazione che comprendano:

- ≠ attività di formazione in aula e/o laboratori per l'acquisizione di competenze aggiuntive che facilitino l'inserimento lavorativo alle dipendenze e di competenze minime per l'utilizzo corretto degli strumenti informatici;
- ≠ attività di formazione in aula e/o laboratori per l'acquisizione di competenze per l'attivazione di centri antiviolenza, centri di ascolto, ecc;
- ≠ attività di formazione in aula e/o laboratori per l'acquisizione di competenze in programmi in cui le donne sono sottorappresentate.

L'attività formativa dovrà prevedere tirocini e stage, di durata non inferiore al 40% del totale delle ore, da effettuarsi in ambiti lavorativi coerenti con i contenuti della formazione.

Azione e): Azioni di accompagnamento

Si tratta di un intervento mirato alla ricerca, analisi, supporto organizzativo e consulenza finalizzato alla costruzione di un sistema di offerta permanente.

Tale azione prevede interventi di:

- 6) analisi e modalità di trasferimento delle buone prassi per la formazione continua;
- 7) analisi e ricerca sulla formazione continua, sui processi di flessibilizzazione degli orari di lavoro e dei modelli organizzativi;
- 8) buone prassi e ricerche per l'applicazione delle pari opportunità nell'ambito lavorativo;
- 9) promozione per target della misura.

Le azioni formative di cui alla presente misura prevederanno moduli di informazione e sensibilizzazione alle tematiche dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile.

Le azioni formative dovranno contemplare l'attivazione di specifiche misure strumentali per favorire la conciliazione vita-lavoro. A tale fine, l'erogazione della formazione sarà preceduta da un'analisi del fabbisogno di supporto e dal disegno del meccanismo più idoneo allo scopo. (es. voucher di conciliazione).

2. **Copertura geografica:** Intero territorio regionale

3. **Amministrazioni responsabili**

Organismo designato per la gestione:

Regione Puglia – Assessorato al Lavoro ed alla Formazione Professionale

Unità Amministrativa:

Ufficio: Settore Formazione Professionale

4. **Soggetti destinatari dell'intervento**

Azione a): addetti della rete dei servizi per l'impiego;

Azione b): donne disoccupate ;

Azione c): donne disoccupate, donne immigrate con regolare permesso di soggiorno;

Azione d): , donne disoccupate, donne immigrate con regolare permesso di soggiorno;

Azione e): donne.

5. Beneficiario finale

Azione a): organismi in possesso dei requisiti di cui alla normativa vigente ;Azione b): organismi in possesso dei requisiti di cui alla normativa vigente ;
 Azione c): organismi in possesso dei requisiti di cui alla normativa vigente
 Azione d): organismi in possesso dei requisiti di cui alla normativa vigente
 Azione e): Università, centri ed istituti di ricerca, imprese specializzate nei servizi di informazione e pubblicità

6. Procedure amministrative, tecniche e finanziarie per la realizzazione della misura

Azione a): Promozione di una cultura di mainstreaming per gli addetti all'orientamento ed all'incontro domanda / offerta nei nuovi servizi per l'impiego

€ DURATA: 2000 / 2006

€ **PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI PROGETTI DA FINANZIARE**

Operazione a regia regionale:

modalità di acquisizione dei progetti: mediante avviso, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ;

Azione b): Percorsi integrati di formazione, accompagnamento e consulenza per la creazione di nuova imprenditorialità in forma singola e/o associata

€ DURATA: 2000 / 2006

€ **PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI PROGETTI DA FINANZIARE**

Operazione a regia regionale:

modalità di acquisizione dei progetti: mediante avviso, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ;

Azione c): Rafforzamento e qualificazione dell'offerta di servizi attraverso la formazione di nuove figure professionali "quali figure di sostituzione" per favorire le donne lavoratrici

€ DURATA: 2000 / 2006

€ **PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI PROGETTI DA FINANZIARE**

Operazione a regia regionale:

modalità di acquisizione dei progetti: mediante avviso, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ;

Azione d): Percorsi integrati ed individualizzati per il recupero e la transizione al lavoro delle donne e dei soggetti in disagio sociale

€ DURATA: 2000 / 2006

€ **PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI PROGETTI DA FINANZIARE**

Operazione a regia regionale:

modalità di acquisizione dei progetti: mediante avviso, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ;

Azione e): Azioni di accompagnamento

€ DURATA: 2000 / 2006

€ **PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI PROGETTI DA FINANZIARE**

Operazione a regia regionale:

modalità di acquisizione dei progetti: mediante avviso, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia .

7. Criteri di selezione delle operazioni

Azione a): Promozione di una cultura di mainstreaming per gli addetti all'orientamento ed all'incontro domanda / offerta nei nuovi servizi per l'impiego

1. Struttura del progetto

€ coerenza della struttura progettuale in termini di azioni, dei contenuti e integrazione tra obiettivi progettuali e strumenti di intervento;

€ qualità delle attività proposte, integrazione, elementi oggettivi di verifica;

- ≠ risultati attesi sulle pari opportunità di genere;
- 2. Corrispondenza ai parametri di costo;
- 3. Capacità di relazione con il territorio, attivazione di accordi con le parti sociali
- 4. Coerenza con le priorità orizzontali del regolamento FSE (pari opportunità, sviluppo locale, società dell'informazione).

Azione b): Percorsi integrati di formazione, accompagnamento e consulenza per la creazione di nuova imprenditorialità in forma singola e/o associata

1. Struttura del progetto:
 - ≠ coerenza della struttura progettuale in termini di azioni, dei contenuti e integrazione tra obiettivi progettuali e strumenti di intervento;
 - ≠ qualità delle attività proposte, integrazione, grado di innovatività / sperimentaltà, elementi oggettivi di verifica;
 - ≠ risultati attesi diretti sugli occupati e nelle imprese
2. Corrispondenza ai parametri di costo;
3. Capacità di relazione con il territorio, attivazione di accordi con le parti sociali
4. Coerenza con le priorità orizzontali del regolamento FSE (pari opportunità, sviluppo locale, società dell'informazione).

Azione c): Rafforzamento e qualificazione dell'offerta di servizi attraverso la formazione di nuove figure professionali, "quali figure di sostituzione" per favorire le donne lavoratrici

1. Struttura del progetto
 - ≠ coerenza della struttura progettuale in termini di azioni, dei contenuti e integrazione tra obiettivi progettuali e strumenti di intervento;
 - ≠ qualità delle attività proposte, integrazione, elementi oggettivi di verifica;
 - ≠ risultati attesi diretti sugli occupati e nelle imprese
2. Corrispondenza ai parametri di costo;
3. Capacità di relazione con il territorio, attivazione di accordi con le parti sociali
4. Coerenza con le priorità orizzontali del regolamento FSE (pari opportunità, sviluppo locale, società dell'informazione).

Azione d): Percorsi integrati ed individualizzati per il recupero e la transizione al lavoro delle donne e dei soggetti in disagio sociale

1. Struttura del progetto
 - ≠ coerenza della struttura progettuale in termini di azioni, dei contenuti e integrazione tra obiettivi progettuali e strumenti di intervento;
 - ≠ qualità delle attività proposte, integrazione, grado di innovatività / sperimentaltà, elementi oggettivi di verifica;
 - ≠ risultati attesi diretti sugli occupati e nelle imprese
2. Corrispondenza ai parametri di costo;
3. Capacità di relazione con il territorio, attivazione di accordi con le parti sociali
4. Coerenza con le priorità orizzontali del regolamento FSE (pari opportunità, sviluppo locale, società dell'informazione).

Azione e): Azioni di accompagnamento

1. Coerenza con gli obiettivi della misura e delle priorità regionali;
2. Obiettivi e contenuto del progetto;
3. Qualità della progetto;
4. Capacità di relazione con il territorio;
5. Economicità.

Per tutte le azioni previste da questa misura, i bandi potranno contenere ulteriori criteri di selezione.

Concorso all'attuazione di progetti integrati

La Misura concorre al finanziamento di progetti integrati. Per quest'ultima finalità è assicurata una riserva finanziaria pari al 53% della spesa pubblica.

In relazione all'attivazione di specifici progetti integrati e allo scopo di favorire un impiego delle risorse della Misura pienamente funzionale alle esigenze di tali progetti, le modalità di attuazione, le procedure e i criteri di selezione qui identificati potranno essere adattati in sede di aggiornamento del Complemento di Programmazione.

8. Descrizione delle connessioni ed integrazioni con altre misure

Questa misura deve essere integrata con le misure 3.1 (Organizzazione del sistema dei servizi per l'impiego), 3.8 relativa alla formazione permanente (congedi formativi e formazione continua), la 3.7 (formazione superiore) e la misura 3.11 (sviluppo e consolidamento dell'imprenditorialità, emersione del lavoro non regolare)

9. Tasso medio di partecipazione del Fondo:

Rispetto alla spesa pubblica: 65%
 Rispetto al costo complessivo: 65%
 Tasso di aiuto pubblico: 100%

10. Stima delle spese per anno (euro)

Costo pubblico 2000 - 2008	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
68.830.800	0	0	0	4.010.319	12.621.493	33.151.241	10.718.173	5.733.374	2.596.200

11. Indicatori di programma e quantificazione degli obiettivi

Per uniformità di presentazione del complemento, di seguito sono riportati solo gli indicatori di realizzazione omogenei a quelli presentati per gli altri fondi, con la quantificazione finale ed intermedia, nonché gli indicatori di risultato.

Misura	Categoria UE	Azioni della Misura	Tipologia di progetto	Budget complessivo (euro)	Indicatori di realizzazione	U. m.	Target al 30.06.2003	Target al 31.12.2008
3.14	25. Azioni positive per le donne sul mercato del lavoro	Azione a): promozione di una cultura di <i>mainstreaming</i> per gli addetti all'orientamento ed all'incontro domanda/offerta nei nuovi servizi pubblici per l'impiego	Sistemi: offerta di formazione, orientamento, consulenza, formazione formatori e operatori	3.441.540	* progetti	n.	39	50
					*destinatari previsti	n.	706	900
					durata progetto GG	gg		50
					* durata progetto HH	h.	300	300
					Monteore	h.		270.000
		* costo medio dei progetti	euro	67.583	68.831			
		Azione b): Percorsi integrati	Persone: percorsi	24.090.780	* progetti	n.	45	143

		di formazione, accompagnamento e consulenza per la creazione di nuova imprenditorialità in forma singola e/o associata	integrati per la creazione di impresa		*destinatari previsti	n.	675	2.574
					durata progetto GG	gg		160
					* durata progetto HH	h.	800	800
					Monteore	h.		2.059.200
					* costo medio dei progetti	euro	167.977	168.467

Misura	Categoria UE	Azioni della Misura	Tipologia di progetto	Budget complessivo (euro)	Indicatori di realizzazione	U. m.	Target al 30.06.2003	Target al 31.12.2008
3.14	25. Azioni positive per le donne sul mercato del lavoro	Azione c): Rafforzamento e qualificazione dell'offerta di servizi attraverso la formazione di nuove figure professionali per favorire le donne lavoratrici	Persone: percorsi integrati per l'inserimento lavorativo	13.766.160	* progetti	n.	30	90
					*destinatari previsti	n.	450	1.620
					durata progetto GG			160
					* durata progetto HH	h.	800	800
					Monteore	h.		1.296.000
					* costo medio dei progetti	euro	152.255	152.957
		Azione d): Percorsi integrati e individualizzati per il recupero e la transizione al lavoro delle donne e dei soggetti in disagio sociale	Persone: percorsi integrati per l'inserimento lavorativo	24.090.780	* progetti	n.	97	323
					*destinatari previsti	n.	1.455	5.814
					durata progetto GG			80
					* durata progetto HH	h.	400	400
					Monteore	h.		2.325.600
					* costo medio dei progetti	euro	74.417	74.584
Azione e): Azioni di	Sistemi: sistema di	3.441.540	* progetti	n.	3	9		

		accompagnamento	governo, attività di studio e analisi di carattere economico e sociale		* costo medio dei progetti	euro	413.944	382.393
--	--	-----------------	--	--	----------------------------	------	---------	---------

Misura		Fondo	Indicatori di risultato	2000	2006
3.14	Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro	FSE	Tasso lordo di inserimento lavorativo femminile per tipologia di contratto e condizione nella professione		20%
			Tasso di copertura della popolazione femminile per tipologia di azione di accompagnamento		