

**Portale Sistema Puglia - [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it)**

**FAQ su: GOL**

*Documento generato dal Centro Servizi Sistema Puglia: 12/03/2024 12:03:12*

*Contiene: 43 FAQ*

*-(D) Nell'Allegato A pubblicato sul sito sistema Puglia, è presente il solo FORMULARIO PROGETTUALE SERVIZI PER IL LAVORO. Manca il FORMULARIO PROGETTUALE SERVIZI PER LA FORMAZIONE. Si richiede se si tratta di un refuso, oppure se di fatto per i percorsi 2 e 3 non va effettuata alcuna descrizione dei PERCORSI DI AGGIORNAMENTO E RIQUALIFICAZIONE (obiettivi, modalità di monitoraggio, gestione e valutazione...).*

(R) Non si tratta di refuso. La Sezione 6.2 Attività finanziabili dell'Avviso recita: "Servizi Formativi: L'accesso alle risorse dell'avviso da parte dei soggetti accreditati inseriti nell'apposito elenco Sez. Formazione, sarà subordinata alla successiva candidatura di proposte formative coerenti con le disposizioni regionali, oggetto dispecifico, emanando, avviso, relativo alla presentazione di proposte formative a valere sul Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL Sezione Formazione. Nello specifico, a seguito della pubblicazione dell'elenco dei soggetti accreditati, che deriverà dalle candidature pervenute in relazione al presente avviso, sarà emanata una manifestazione d'interesse per la presentazione delle proposte formative a valere sul Nuovo catalogo dell'Offerta formativa, per l'attuazione della Misura formazione in GOL. Solo gli Organismi formativi individuati quali soggetti attuatori dei percorsi GOL potranno candidarsi a proporre l'offerta formativa".

*-(D) APL percorso 1 GOL. Un beneficiario GOL che non si presenta al primo appuntamento o successivi senza giustificato motivo, come va trattato?*

(R) Nel caso di assenza senza giustificato motivo, le APL dovranno segnalare tramite il tasto Segnalazione condizionalità su Sintesi la mancata presentazione del beneficiario all'appuntamento, che verrà poi gestita e valutata direttamente dal Centro per l'impiego competente. Le conseguenze della mancata presentazione verranno determinate dal Centro per l'impiego in base alla tipologia di beneficiario. Pertanto, il beneficiario dovrà rivolgersi al medesimo per tutte le informazioni del caso.

*-(D) Salve, in riferimento al rating dei soggetti attuatori, a chi viene attribuito il punteggio se le attività di orientamento specialistico non possono essere realizzate dallo stesso soggetto che eroga la formazione? Da chi effettua orientamento o da chi effettua la formazione?*

(R) Il sistema di rating è in via di definizione e specificherà le modalità e i parametri di misurazione.

*-(D) Una volta inviato l'atto firmato, si dovranno attendere indicazioni per l'avvio delle attività?*

(R) Sarà cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro fornire indicazioni sull'avvio delle attività previste dal Programma.

*-(D) In riferimento all'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza, Associazione Oxford intende candidarsi per l'erogazione della formazione in quanto Ente Accreditato pertanto, la presente, per avere informazioni in merito ad allegati da caricare in piattaforma. In data 9 settembre 2022 è stato pubblicato l'atto dirigenziale n. 386 con oggetto : Modifica e approvazione ALLEGATO A- sezione formulario da compilare in extra sistema ed allegare all'istanza di candidatura sulla procedura telematica GOL. Alla luce di quanto specificato sopra, avrei bisogno di capire se Associazione Oxford, rientrando nella sezione Formazione, è tenuta a compilare il Formulario oppure la compilazione di tale documento deve essere riservata a quanti si occupano di servizi per il lavoro.*

(R) La Sezione 6.2 Attività finanziabili dell'Avviso recita: "Servizi Formativi: L'accesso alle risorse dell'avviso da parte dei soggetti accreditati inseriti nell'apposito elenco Sez. Formazione, sarà subordinata alla successiva candidatura di proposte formative coerenti con le disposizioni regionali, oggetto dispecifico, emanando, avviso, relativo alla presentazione di proposte formative a valere sul Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL Sezione Formazione. Nello specifico, a seguito della pubblicazione dell'elenco dei soggetti accreditati, che deriverà dalle candidature pervenute in relazione al presente avviso, sarà emanata una manifestazione d'interesse per la presentazione delle proposte formative a valere sul Nuovo catalogo dell'Offerta formativa, per l'attuazione della Misura formazione in GOL. Solo gli Organismi formativi individuati quali soggetti attuatori dei percorsi GOL potranno candidarsi a proporre l'offerta formativa".

*-(D) Risulta necessario modificare le parti relative alla firma del rappresentante legale (data, nome, cognome) e data e numero della determina presenti nella A.U.O.?*

(R) Le parti relative alla firma del rappresentante legale (data, nome, cognome) compaiono in automatico trattandosi di atto firmato digitalmente. Per quanto riguarda la data ed il numero della determina, non occorre apportare alcuna modifica.

*-(D) Dato che stiamo selezionando i corsi GOL da inserire nel catalogo ed alcuni di questi sono per esempio da 70 o 140 ore per il percorso 2, ci chiedevamo in base a cosa gli utenti sceglieranno di svolgere un corso da 70 ore piuttosto*

*che uno da 140 ore. Le ore da svolgere sono state indicate nel patto GOL, verranno indicate in un nuovo orientamento o sono gli utenti che autonomamente in base al percorso assegnato decideranno il corso e le relative ore di frequenza? Ed ancora, c'è un monte ore minimo che un utente del percorso 2 deve frequentare, cioè, può frequentare un corso da 140 ore e poi seguirne un altro da 70 ore o deve seguirne solo uno?*

(R) Prima della scelta dei corsi gli utenti dovranno effettuare l'orientamento specialistico (Skill Gap Analysis) presso un operatore autorizzato. Al termine di questa fase, all'utente saranno proposti i corsi coerenti con il gap di competenze rilevato. Come precisato nell'Avviso "In fase di prima attuazione, ciascun beneficiario potrà avere accesso ad un unico corso professionalizzante. Inoltre, avranno accesso ai percorsi esclusivamente i beneficiari dei Percorsi 2 e 3 che non abbiano già fruito di formazione per l'acquisizione di competenze digitali di durata superiore alle 40 ore". La somma delle ore della formazione a valere su Avviso 3 (competenze professionalizzanti) + eventuale formazione a valere su Avviso 2 (competenze digitali) NON potrà superare il massimale di 150 ore per il percorso 2 e 240 ore per il percorso 3.

*-(D) sulla base di quale criterio il beneficiario, in esito all'orientamento specialistico, potrà scegliere il corso a cui accedere? (ad esempio in base al settore economico professionale o, più nello specifico, in base alla figura professionale di interesse?)*

(R) La Skill Gap Analysis indaga le competenze facendo riferimento alle Aree di Attività dell'Atlante alle quali sono correlate anche le figure del nostro Repertorio

*-(D) APL percorso 1 GOL. A seguito di convocazione per un colloquio di lavoro, l'utente ha la possibilità di rifiutare? Se sì, quante volte?*

(R) Il numero di rifiuti è determinato da quanto previsto dalla normativa sulla condizionalità.

*-(D) Dev'esserci un rapporto di immediata disponibilità rispetto alle aule oppure la programmazione può susseguirsi sulla base della disponibilità delle stesse? Ad esempio, considerando un catalogo da 50 corsi e una sede da 5 aule e, quindi, con 10 corsi avviabili contemporaneamente in presenza, si riesce a rispettare il requisito dell'Avviso di disponibilità all'erogazione dei corsi?*

(R) In caso di raggiungimento del numero minimo di iscrizioni il corso deve essere svolto secondo il calendario proposto.

*-(D) APL percorso 1 GOL. Quali tipologie di contratti si possono applicare alle figure richieste nell'Allegato B dell'Atto Unilaterale d'Obbligo?*

(R) Qualsiasi tipologia contrattuale ad eccezione del contratto di lavoro occasionale.

*-(D) APL percorso 1 GOL. L'elenco del personale che viene impiegato nell'erogazione dei servizi deve ricalcare quanto indicato in fase di accreditamento oppure è sufficiente che i professionisti indicati siano in possesso dei requisiti almeno dell'esperto junior e tutor individuale?*

(R) Il personale impiegato dovrà essere in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento ai profili di ESPERTO JUNIOR e TUTOR INDIVIDUALE; pertanto, si potrà indicare anche personale non accreditato.

*-(D) APL percorso 1 GOL. In presenza di un utente interessato al programma GOL, ma impossibilitato a svolgere il percorso nell'immediato, si può richiedere sospensione del servizio in vista di una ripresa in seguito?*

(R) L'impossibilità a svolgere le attività previste dal programma GOL è riconducibile solo alle motivazioni previste per Legge e riportate nelle Disposizioni generali e procedure operative per l'avvio e la gestione in fase transitoria del Percorso 1 Reinserimento lavorativo quali: &#8722; Documento stato di malattia o infortunio; &#8722; Servizio civile/Leva; &#8722; Stato di gravidanza, per i periodi di astensione previsti dalla Legge; &#8722; Citazioni in tribunale, dietro esibizione dell'ordine di comparire; &#8722; Gravi motivi familiari documentati; &#8722; Casi di limitazione legale della mobilità personale; &#8722; Ogni altro comprovato impedimento oggettivo e/o causa di forza maggiore.

*-(D) Ogni percorso formativo scelto può essere svolto una sola volta oppure lo stesso percorso lo possiamo ripetere più volte anche se ne abbiamo scelti 50?*

(R) Il corso può essere scelto più volte solo se riferito a sedi accreditate diverse

*-(D) Vorremmo proporre un'offerta formativa a valere su Avviso 3 in continuità con l'Avviso 2 in modo che il gruppo*

*classe che ha partecipato ad un corso sulle competenze digitali possa proseguire in un corso professionalizzante coerente. E' possibile?*

(R) L'organismo formativo ha la facoltà di proporre un'offerta formativa coerente con l'Avviso 2. Tuttavia, non è automatico il passaggio del gruppo classe dall'avviso 2 all'avviso 3 in quanto prima della scelta dei nuovi corsi gli utenti dovranno effettuare l'orientamento specialistico (Skill Gap Analysis) presso un operatore autorizzato. Al termine di questa fase, all'utente saranno proposti i corsi coerenti con il gap di competenze rilevato, che saranno sicuramente differenti da persona a persona e non necessariamente rinvenibili nell'offerta formativa dello stesso organismo formativo.

*-(D) L'elenco del personale che sarà impiegato nell'erogazione dei servizi dovrà ricalcare quanto indicato in fase di accreditamento oppure è sufficiente che i professionisti indicati siano in possesso dei requisiti almeno dell'esperto junior e tutor individuale?*

(R) Il personale impiegato dovrà essere in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 7 del Reg. Regionale 27/12/2012 n. 34 con riferimento ai profili di ESPERTO JUNIOR e TUTOR INDIVIDUALE; pertanto, si potrà indicare anche personale non accreditato.

*-(D) APL PERCORSO 1 GOL. La Responsabile dell'Unità Organizzativa ed altre figure quali l'Operatore Disabili/Donne/Migranti, che possiedono di fatto i requisiti di cui all'allegato B, possono essere inserite in elenco ed essere autorizzate ad operare, così, all'interno del Programma?*

(R) Sì, purché posseggano i requisiti previsti dall'Allegato B dell'A.U.O.

*-(D) Con riferimento all'avviso pubblico N. 1 programma GOL, la sezione 6.2 definisce un'incompatibilità tra attività di orientamento specialistico e attività formative erogate dal medesimo soggetto o da soggetto collegato. A tal riguardo si chiede cosa si intenda per soggetto collegato ed in particolare se un ente formativo socio in misura del 20% del capitale sociale di una APL debba considerarsi collegato anche in assenza di controllo sulla società. L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.*

(R) L'erogazione dei servizi di orientamento specialistico e di formazione non è compatibile esclusivamente in capo allo stesso beneficiario. La Sezione 6.2 Attività finanziabili dell'Avviso recita: "Si precisa che, la erogazione delle attività di orientamento specialistico non sarà compatibile con la realizzazione dei percorsi formativi da parte dello stesso Soggetto o di soggetto comunque collegato, ove accreditato anche per la Formazione, in relazione al medesimo beneficiario, al fine di evitare conflitti di interesse o comportamenti opportunistici generati dalla possibilità di orientare il soggetto nella fruizione dei servizi offerti, in relazione alla durata ed alla specifica tipologia di servizio/misura".

*-(D) In merito alla presentazione della domanda per il bando GOL, nell'avviso è riportato che al momento della candidatura l'Agenzia dei servizi per il lavoro deve possedere il requisito per l'accreditamento. La Regione Puglia con la Determinazione N. 337 del 28 luglio 2022 Registro delle determinazioni autorizza Puglia senza Ostacoli all'accreditamento degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi di Base con la relativa iscrizione nell'albo regionale dei soggetti accreditati. Per quanto riguarda invece ANPAL l'organismo Puglia senza Ostacoli ha effettuato la registrazione sul sito e tutti gli adempimenti di rito, ma non compare nell'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi in quanto la pratica è in via di definizione. Il riconoscimento della Regione Puglia, data la situazione descritta, è valido come requisito per la candidatura all'Avviso GOL?*

(R) Nulla osta alla candidatura di un soggetto in possesso del requisito di accreditamento regionale. Ai sensi della SEZIONE 5. Soggetti attuatori ammissibili dell'Avviso, "Sono attuatori degli interventi programmati nell'ambito del PAR GOL Puglia [...] Soggetti accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i. (Il requisito dovrà essere posseduto alla data di presentazione della candidatura)".

*-(D) APL percorso 1 GOL. L'utente che non si è presentato per giustificato motivo (ha ad esempio terminato il tirocinio e/o il rapporto di lavoro di durata breve), può riprendere successivamente il percorso e svolgere le ore di accompagnamento residuali?*

(R) Avendo presentato un giustificato motivo, l'utente potrà proseguire il percorso.

*-(D) Le attività laboratoriali con aule sufficientemente attrezzate per l'attività, possono essere svolte presso l'aula accreditata dell'ente? Qualora non fosse possibile, i laboratori devono essere già disponibili all'ente o possono essere indicati in fase di attuazione?*

(R) E' previsto esclusivamente l'uso di laboratori tecnici già accreditati dell'ente proponente alla data di pubblicazione del bando e coerenti con l'oggetto del corso. Per le attività che prevedono informatica si può usare la dotazione

standard.

*-(D) i corsi che prevedono formazione di natura teorica possono essere erogati in modalità FAD?*

(R) NON è prevista FAD per l'Avviso3

*-(D) l'affermazione "L'indennità di frequenza sarà riconosciuta esclusivamente ai beneficiari non soggetti a condizionalità derivante dalla percezione di misure di sostegno al reddito..." fa intendere che i corsisti che beneficiano di Naspi, sfl, rdc/ad, siano esclusi dal ricevere l'indennità di frequenza. L'interpretazione è corretta?*

(R) SI

*-(D) Per la realizzazione dei corsi dell'Avviso 3 (professionalizzanti) i laboratori devono essere già accreditati o si può fare un accreditamento temporaneo?*

(R) L'Avviso 3 non prevede la possibilità di attivare laboratori temporanei. "Per i corsi che prevedono ore di pratica, sarà necessario l'uso dello specifico laboratorio tecnico come codificato nella procedura di accreditamento e accreditato alla data di pubblicazione del presente avviso" Pertanto, occorrerà proporre un'offerta formativa coerente con la propria disponibilità di laboratori tecnici accreditati.

*-(D) La Responsabile dell'Unità Organizzativa ed altre figure quali l'Operatore Disabili/Donne/Migranti, che possiedono di fatto i requisiti di cui all'allegato B, possono essere inserite in elenco ed essere autorizzate ad operare, così, all'interno del Programma?*

(R) Sì, purché posseggano i requisiti previsti dall'Allegato B dell'A.U.O.

*-(D) Nel caso di impiego di risorse non accreditate, ma in possesso dei requisiti previsti, sarebbe possibile stipulare il contratto di lavoro con la risorsa individuata, in seguito all'approvazione del cv operatore, da parte della Regione Puglia?*

(R) Il contratto di lavoro deve essere sottoscritto prima dell'avvio delle attività.

*-(D) Quali tipologie di contratti si possono applicare alle figure richieste nell'Allegato B dell'Atto Unilaterale d'Obbligo?*

(R) Qualsiasi tipologia contrattuale tranne il Contratto di lavoro Occasionale.

*-(D) Buonasera scrivo per avere maggiori informazioni in merito al GOL. Sono un privato in cerca di occupazione e senza nessun sostegno al reddito. Come posso fruire del programma GOL? Nella compilazione della domanda mi vengono richieste alcune info che non possiedo (P.IVA, numero di pratica ecc..)*

(R) L'Avviso Pubblico n. 1, attualmente aperto, è rivolto esclusivamente agli Enti erogatori di servizi per il lavoro e la formazione. Per informazioni sui servizi per il cittadino è pregata di rivolgersi ad uno dei Centri per l'Impiego regionali. L'elenco completo dei Centri per l'Impiego è disponibile al link: <https://lavoroperte.regione.puglia.it/welcomepage/>

*-(D) APL percorso 1 GOL. Nel caso di impiego di risorse non accreditate, ma in possesso dei requisiti previsti, sarebbe possibile stipulare il contratto di lavoro con la risorsa individuata, in seguito all'approvazione del cv operatore, da parte della Regione Puglia?*

(R) Il contratto di lavoro deve essere sottoscritto prima dell'avvio delle attività.

*-(D) APL PERCORSO 1 GOL. Percorso 1 GOL. In sede di scelta del Soggetto esecutore, un utente iscritto al Programma GOL occupato sottosoglia con contratto di lavoro in essere presso una APL inserita nell'elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3, può scegliere di rivolgersi alla medesima APL?*

(R) No, in quanto emerge chiaramente l'incompatibilità della stessa nel svolgere il ruolo di Soggetto esecutore quale elemento terzo nell'attivazione degli interventi previsti in coerenza con le analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali del beneficiario GOL. Inoltre sarebbe esclusa qualsivoglia attività di scouting e ricerca attiva per la intermediazione di domanda e offerta di lavoro.

*-(D) APL percorso 1 GOL. I beneficiari GOL possono formulare richiesta di rinuncia al Programma? In tal caso, quale procedura adottare?*

(R) In caso di richiesta di rinuncia da parte del beneficiario GOL, è necessario far sottoscrivere una dichiarazione da parte del beneficiario, che dovrà essere poi trasmessa al Centro per l'impiego di competenza. In questo caso, non dovrà essere redatto alcun timesheet, in quanto non sarà erogato alcun servizio. Le APL, in tale situazione, potranno rendicontare esclusivamente solo le ore precedentemente erogate.

*-(D) Nel caso in cui l'elenco delle risorse dedicate al programma venga modificato e/o integrato, come si procederà?*

(R) Come specificato nell'Atto Unilaterale d'Obbligo, all'art. 3 Obblighi del Soggetto esecutore al punto 30), risulta necessario documentare, in sede di verifica ispettiva, l'avvenuta autorizzazione da parte della Regione Puglia rispetto ad eventuali variazioni del personale indicato nel presente A.U.O. e a non consentire l'utilizzo di personale non preventivamente autorizzato dalla Regione. Tali variazioni dovranno essere comunicate a mezzo pec all'indirizzo [gol.lavoro.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:gol.lavoro.regione@pec.rupar.puglia.it), compilando ed inviando, in sede di variazioni di personale, l'allegato B Elenco del personale impiegato dai soggetti esecutori con l'indicazione di tutte le risorse umane impiegate al momento dell'invio, evidenziando la variazione apportata. Verificati i requisiti del nuovo personale impiegato, la Regione Puglia comunicherà tramite l'indirizzo pec sopra indicato, l'autorizzazione alla variazione;

*-(D) Percorso 1 GOL In sede di scelta del Soggetto esecutore, un utente iscritto al Programma GOL occupato sottosoglia con contratto di lavoro in essere presso una APL inserita nell'elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico GOL/2022 Percorsi 1-2-3, può scegliere di rivolgersi alla medesima APL?*

(R) No, in quanto emerge chiaramente l'incompatibilità della stessa nel svolgere il ruolo di Soggetto esecutore quale elemento terzo nell'attivazione degli interventi previsti in coerenza con le analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali del beneficiario GOL. Inoltre sarebbe esclusa qualsivoglia attività di scouting e ricerca attiva per la intermediazione di domanda e offerta di lavoro.

*-(D) In riferimento alla consultazione del catalogo pubblicato sul portale Sistema Puglia, al fine di definire i Percorsi da selezionare per la candidatura alla formazione prevista dall'Avviso 3 GOL/2023 Work in Puglia si chiede di conoscere se: I percorsi formativi selezionati dall'Ente potranno essere riproposti in più edizioni come già avvenuto per l'avviso 2 entro il numero max di 50 corsi previsti e consentiti; Il laboratorio del corso Cod. Catalogo 707 - Gestione E Manutenzione Del Verde - della durata di 140 (ore di cui 100 Aula e 40 laboratorio) sarà possibile realizzarlo in aula accreditata adeguatamente attrezzata, su indicazioni dell'esperto di settore, per lo svolgimento dell'attività pratica prevista dalle UFC del percorso formativo.*

(R) La candidatura afferisce al numero di corsi proponibili nell'offerta, non al numero di edizioni. Lo stesso corso può essere candidato su sedi accreditate diverse dell'organismo proponente. Per quanto riguarda i corsi con ore di pratica, questi possono essere proposti solo se l'organismo formativo ha nella propria dotazione accreditata un laboratorio tecnico coerente. Nella fattispecie del corso "Gestione E Manutenzione Del Verde" si tratta di laboratorio tecnico agricolo.

*-(D) APL percorso 1 GOL. Un utente stipula un contratto della durata di 2 mesi. In questo caso siamo tenuti a chiudere il LEP F3 e caricare la proposta e la COB in Sintesi in attesa di eventuali proroghe?*

(R) In caso di assunzione con durata pari a due mesi o comunque inferiore a sei mesi, l'utente rimane in carico alla APL indicata per l'erogazione delle attività GOL.

*-(D) APL percorso 1 GOL. Come procedere nel caso in cui l'utente chieda l'anticipo dell'appuntamento precedentemente fissato e sul quale è stato già aperto lo slot. È possibile utilizzare lo slot aperto lavorandolo in un orario precedente?*

(R) Sì, è necessario annullare per spostamento l'appuntamento precedentemente fissato e poi anticiparlo solo in presenza di slot disponibili.

*-(D) APL percorso 1 GOL. Laddove il servizio di incrocio d/o caricato in Sintesi facesse riferimento ad un contratto della durata di 2 mesi, che cessa senza proroghe, è possibile successivamente caricare un ulteriore/i servizio di incrocio d/o?*

(R) Sì è possibile, purché sia caricato entro i 6 mesi dal primo appuntamento.

*-(D) Dopo aver indicato l'indirizzo della sede operativa occorre compilare il campo "coordinate geografiche sede"; cosa si intende?*

(R) Al fine di compilare il campo Coordinate geografiche sede, si riportano le seguenti indicazioni, come descritte nella

pagina di supporto di Google Maps

<https://support.google.com/maps/answer/18539?hl=it&co=GENIE.Platform%3DAndroid>: 1. Apri l'app Google Maps sul tuo telefono o tablet Android;2. Tocca e tieni premuta un'area senza etichetta sulla mappa per inserire un segnaposto rosso;3. Nella casella di ricerca puoi vedere le coordinate.

*-(D) APL percorso 1 GOL. Nel caso in cui un beneficiario, preso in carico, venisse assunto con contratto a tempo determinato, ma volesse continuare ad usufruire degli incontri previsti dalla Misura GOL, come procedere?*

(R) In caso di assunzione superiore a 6 mesi, l'utente non potrà più beneficiare delle attività previste dal Programma GOL.

*-(D) APL percorso 1 GOL. Qualora un operatore che ha preso in carico un beneficiario per il primo appuntamento non potesse continuare a seguire l'utente per gli appuntamenti successivi, come procedere? Un nuovo operatore può prendere in carico quel beneficiario?*

(R) In linea di massima, è auspicabile che l'utente sia seguito dallo stesso operatore durante tutto il Percorso. In caso di necessità e/o urgenze, l'utente potrà essere preso in carico da altro operatore, purché si continui a lavorare sul medesimo servizio, agendo solamente sul calendario.

*-(D) APL percorso 1 GOL. In caso di assunzione per un periodo minore di 6 mesi o un tirocinio formativo, il Percorso GOL viene sospeso?*

(R) Nel caso di assunzione con contratto di lavoro inferiore a 6 mesi o tirocinio formativo, il Percorso non viene sospeso.

*-(D) Buongiorno, la presente per chiedere se un ente di formazione accreditato presso la Regione Puglia, può presentare domanda a valere sull'avviso 3, non avendo svolto attività, né presentato proposte formative a valere sull'avviso 2.*

(R) Occorre essere accreditati alla data di pubblicazione dell'Avviso, nonché essere inseriti nell'elenco degli Operatori GOL.

*-(D) Vorrei sapere un'informazione la riqualificazione 3 livello quanto tempo ci vuole?*

(R) Per ricevere informazioni e per iscriversi al Programma GOL è necessario recarsi in uno dei Centri per l'Impiego regionali. L'elenco completo dei Centri per l'Impiego è disponibile al link: <https://lavoroperte.regione.puglia.it/welcomepage/>