

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CAROLI PANTALEONE



Nazionalità



Data di nascita



ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date

Dal 21 aprile 2016 AL 31.12.2020

Contratto di collaborazione con Regione Puglia

Presidente Comitato Sepac – Task Force occupazione

Compiti del presidente:

organizza e disciplina le attività del comitato.

Presiede i tavoli di crisi, coordina le attività istruttorie, tiene le interlocuzioni con le parti costituite

Segue le relazioni con le strutture assessorili, i Dipartimenti ,le sezioni e gli uffici regionali, col partnerariato sociale e le organizzazioni datoriali e sindacali. Determina le verifiche delle crisi economico-produttive aziendali, settoriali e territoriali; individua gli strumenti occorrenti alla realizzazione di soluzioni operative a breve e medio termine.

Coordina il monitoraggio del sistema economico produttivo e del mercato del lavoro regionale.

Relaziona semestralmente al Presidente della Regione.

Tra i più significativi dati relativi all'attività semestrale sepac:

- Trattati mediamente n. 60 crisi aziendali, nel semestre
- Tenuti mediamente n.88 incontri (80% videocall), nel semestre
- Coinvolti mediamente oltre 8.000 lavoratori, a parte ILVA
- 53% esiti positivi
- 40% casi in monitoraggio e trattazione
- 7% irrisolvibili
- Realizzate reindustrializzazione Sangalli, Miroglio, GSE, Cantieri Balsamo

DAL 05.01.2018

CAAF CGIL PUGLIA

DIRETTORE DEL PERSONALE – COORDINATORE CENTRO ELABORAZIONE DATI

Per ulteriori informazioni:

www.cedefop.eu.int/transparency

www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html

www.eurescv-search.com

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

DAL 29 OTTOBRE 2015 AL 31.12.2017

ASEL Apulia Servizi e Lavoro SRL

Società di servizi specializzata nell'attività di 'assistenza fiscale operante nei territori di Brindisi, Bat, Foggia, Lecce e Taranto

Direttore generale

Gestione del personale, organizzazione dei servizi nelle filiali territoriali, rapporto con Enti e società esterne

- Tipo di impiego

Dal 12 aprile 2012 al 28 ottobre 2015

CONSOB – Consorzio delle Società Fiscali

Presidente

Legale rappresentante – coordinatore del processo di armonizzazione informatica, organizzativa, operativa, tariffaria tra le società aderenti.

Dal 07.02.2011 al 18 MARZO 2013

Contratto di collaborazione con Regione Puglia

Componente della Task Force Regionale per l'occupazione – Comitato Sepac - si è occupato dei tavoli di crisi industriale e dei processi di conversione e reindustrializzazione.

Dal 01.01.2011 al 11.04.2012

Caaf CGIL Puglia

Direttore dei servizi fiscali

Responsabile dell'organizzazione dei servizi di assistenza fiscale, del personale, della gestione del programma informatico operativo, delle convenzioni con Enti, dei rapporti coi fornitori.

Dal 01.09.2000 al 31.12.2010

Camera Territoriale del Lavoro CGIL di Brindisi

Segretario Generale – dal 03.08.2004 al 25 febbraio 2010

Ha caratterizzato l'impegno della Confederazione nella sostenibilità dello sviluppo, l'ambientalizzazione dei grandi siti industriali, la esigibilità delle bonifiche del SIN (Brindisi= Sito di Interesse Nazionale) , il NO al rigassificatore nel porto di Brindisi, il patto di legalità per la straordinaria attività di controllo e verifica negli appalti (pubblici e privati) di valore superiore al milione di euro, la contrattazione di grande sito produttivo, in un territorio con gravissimi disagi di contesto: 124 km2 di aree inquinate, diffusa irregolarità nei rapporti di lavoro, consolidato ricorso al massimo ribasso nel sistema degli appalti (e sub-appalti) legati alla grande industria.

Segretario Confederale – dal 01.09.2000 al 02 agosto 2014

Componente della segreteria con deleghe al Mercato del Lavoro, al Pubblico impiego ed all'Industria. Responsabile del progetto LSU-Lavoratori

Socialmente Utili per “politiche attive del lavoro, di qualificazione professionale e di creazione di nuovi posti di lavoro e di nuova imprenditorialità, anche sotto forma di lavoro autonomo o cooperative”.

- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01.01.1991 al 30.08.2000

Camera Comunale del Lavoro CGIL di Cisternino

Segretario Comunale

Coordina I servizi di assistenza previdenziale e fiscale, è responsabile del progetto “contratti di gradualità” per la sperimentazione dei primi contratti integrativi aziendali di riallineamento delle retribuzioni. La nuova contrattazione, muovendo dalle condizioni di forte sottosalarario di partenza e trguardando alla graduale, piena applicazione del CCNL, coinvolge migliaia di lavoratrici tessili.

Dal 01.01.1986 al 31.12.1990

Camera del Lavoro Territoriale CGIL di Brindisi

Dal 01.06.1988 al 31.12.1990 - Responsabile della Lega Comunale Flai CGIL di Cisternino , assume l'incarico di coordinatore territoriale della Filtea CGIL costituendo in provincial di brindisi la rappresentanza sindacale dei lavoratori tessili, avvia e struttura la contrattazione aziendale di settore oltre che l'organizzazione sindacale di categoria.

Dal 01.01.1986 al 31.05.1988 – segretario provinciale della Federbraccianti CGIL,

componente del gruppo di lavoro per l'autogestione del trasporto agricolo che, dopo la sperimentazione dell'utilizzo dei mezzi pubblici nel trasporto della manodopera agricola dal brindisino al sud est barese, riafferma il collocamento agricolo pubblico (L.83/70, liste di prenotazione; diritto di precedenza, L. 79/83), introduce la contrattazione aziendale “extraterritoriale”, ricorre al trasporto pubblico convenzionato (STP Brindisi) per “l' AUTOGESTIONE” di circa 1000 braccianti agricole migranti quotidianamente nel Tarantino e nel Metapontino.

Dal marzo 1982 al 31.12.1986

Camera del Lavoro CGIL di Brindisi

Operatore del patronato INCA e dell'assistenza fiscale presso la Lega Comunale di Cisternino, coordinatore della lega dei giovani disoccupati, partecipa alle lotte bracciantili contro il caporalato ed i sottosalarario e per l'occupazione delle terre incolte.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da 1974 a 1979)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1974 – 1979

ITIS – Istituto Tecnico Industriale Statale “Ettore Maiorana” di Brindisi
Abbandono del percorso scolastico al quarto anno di frequenza

1971 – 1974

Scuola Media Statale “Amedeo D’Aosta” – Martina Franca Ta

Diploma scuola media inferiore

Giudizio . Ottimo

ESPERIENZE ISTITUZIONALI

data

Dal 13 marzo 2013 al 20 giugno 2015 – IX Legislatura

Assessore Regionale al Lavoro

Ha caratterizzato l’azione assessorile con l’adozione di misure fortemente innovative, tra cui

- 3 agosto 2013: Protocollo di “legalità ed emersione” per la costituzione dei gruppi interistituzionali di lavoro (Forze dell’Ordine, INAIL, INPS DTL), coordinati dalle Prefetture provinciali, per l’attività coordinata di indagine, ispezione e controllo contro il lavoro nero.
- “SOSTEGNO AL REDDITO” : primo percorso regionale di formazione e di riqualificazione professionale con indennità di frequenza a favore dei disoccupati di lunga durata espulsi dalla platea dei percettori degli ammortizzatori sociali in deroga a causa del variato quadro normativo.
- Legge Regionale n. 23 del 2014 : di regolamentazione dei TIROCINI FORMATIVI nella Regione ;
- Legge Regionale n. 37 del 2014, art.15: costituzione dei “CANTIERI DI CITTADINANZA”, prima misura di inclusione sociale e per l’inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata, giovani disoccupati e cittadini in grave fragilità sociale attraverso LAVORI DI PUBBLICA UTILITA’, con Fondo regionale e la collaborazione progettuale dei Comuni pugliesi.
- Avviamento della misura “LAVORO MINIMO DI CITTADINANZA”, col protagonismo progettuale dei Comuni ed imprese private, avviamento in attività di pubblica utilità di percettori di ammortizzatori sociali realizzando la prima esperienza regionale di “RICONVERSIONE IN SENSO PRODUTTIVO DELLA SPESA PER L’ ASSISTENZA.

Assessore Regionale al Personale ed all’Organizzazione, ad interim

L’azione assessorile si è fortemente caratterizzata, tra l’altro per

- Dal 27 maggio 2013 al 31.12.2013 espletamento del primo concorso interno per la progressione di carriera dei dipendenti inquadrati nelle categorie A e B;
- Dal 10 marzo 2014 : concorso pubblico per il reclutamento di 200 funzionari in Cat. D, posizione D1 di cui n.130 profili amministrativi e n. 70 tecnici. In convenzione col “progetto RIPAM”, tutte le fasi del concorso, per la prima volta in Italia, sono state trasmesse in diretta streaming sul sito del FORMEZ: dal sorteggio dei quesiti, alla prova d’esame, alla correzione. Le procedure si sono concluse con l’assunzione dei vincitori, il concorso ha registrato 36.000 iscrizioni e zero ricorsi.
- Adozione della L.R. n. 14/2014 : Legge per la riduzione della dotazione organica e della spesa del personale (incentivo all’esodo) e di attuazione del comma 529, art 1, Legge 17.12.2013, n. 147 (stabilizzazione).
- 13 novembre 2014: immissione in ruolo degli 80 vincitori del concorso pubblico per il reclutamento di n. 80 funzionari in cat. C

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese

buono

buono

buono

ALTRE CARATTERISTICHE

Competenze non precedentemente indicate.

Buona conoscenza ed utilizzo degli strumenti informatici

ULTERIORI INFORMAZIONI

Forte propensione per il lavoro di gruppo, consolidata capacità organizzativa e di direzione.

Marcata attitudine alle relazioni , alla mediazione, alla soluzione dei conflitti