

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE FORMAZIONE 5 agosto 2022, n. 1258

D.G.R. 1513/2020 - APQ Area Interna Gargano - Scheda intervento 2.2. Approvazione richiesta di invio proposta progettuale.

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto il Dlgs 196 del 2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ii.;

Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

Richiamato il principio contabile di cui al D.Lgs. 23.06.2011 n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10.08.2014 n. 126 "*Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009*";

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021, con cui si è provveduto al conferimento degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del DPGR 22/2021;

Vista l'A.D. n. 706 del 05.05.2022, con cui è stato attribuito al Dott. Gabriele Valerio l'incarico di Responsabile di Sub-azione 10.3 "*Integrazione tra i sistemi di Formazione e Lavoro*" (10.3.a, 10.3.b, 10.3.c, 10.3.d, 10.3.e);

vista la D.G.R. n. 1034 del 02.07.2020 la Giunta regionale ha approvato la proposta di Programma operativo Complementare Puglia 2014-2020 (POC) elaborata a seguito di riprogrammazione del POR e confermata la stessa articolazione organizzativa del POR, nonché le stesse responsabilità di azione come definite nella DGR n.833/2016, successivamente modificata dalla DGR 1794/2021;

vista la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 51 "*Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2022)*";

vista la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 52 "*Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024*";

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 2 del 20/01/2022 "*Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione*";

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 742 del 23/05/2022 "*POC PUGLIA 2014-2020: Asse X - Investire nell'istruzione, nella formazione e nell'apprendimento permanente. Azioni 10.1 e 10.3. Area interna Gargano. Variazione Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, ai sensi dell'art.51, c. 2 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.*"

VISTA la relazione di seguito riportata:

La Regione Puglia ha aderito alla Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) individuando, con Delibera di Giunta Regionale n. 1628/2017, il Gargano come terza area candidata alla SNAI, dando mandato all'Autorità di Gestione di avviare la procedura negoziale per la definizione degli interventi a valere sulle risorse del POR Puglia 2014/2020.

L'Area Interna Gargano, costituita dai Comuni di Cagnano Varano, Carpino, Ischitella, Monte Sant'Angelo e Vico del Gargano, ha trasmesso la Strategia al Comitato nazionale in data 29 luglio 2020, che l'ha approvata con nota prot. DPCOE-0003267-P-24/08/2020.

Con D.G.R. n. 1513 del 10/09/2020, la Giunta Regionale ha preso atto della Strategia predisposta dai Comuni dell'Area Interna e approvata dal Comitato nazionale in data 29/07/2020, ed ha deliberato la proposta di utilizzo dei 3 milioni di euro a valere sulle risorse regionali, di cui € 739.120,00 a valere sull'Asse X - Investire nell'istruzione, nella formazione e nell'apprendimento permanente del POR Puglia FESR FSE 2014-2020, suddivisi in:

- € 330.000,00 per l'intervento 2.2 - Istituto Tecnico Superiore (ITS)
- € 309.120,00 per l'intervento 2.3 - Enti di Formazione
- € 100.000,00 per l'intervento 2.4 - Orientamento alla Scuola.

Più nel dettaglio, per quanto concerne l'azione 10.3 "Azioni volte a favorire la transizione fra istruzione e mercato del lavoro", con la scheda 2.2 è stato previsto l'avvio e la realizzazione di n. 1 Corso ITS ICT, Digital Marketing e Strategy, Social Media Management biennale, della durata di 1.800 ore, con una dotazione pari ad **€ 330.000,00** per 25 allievi, individuando quale organismo attuatore la Fondazione ITS Apulia Digital Maker e quale modalità attuativa dell'intervento "Bando", così come previsto nell'Allegato 3 "Elenco degli interventi cantierabili" della citata APQ.

Le risorse necessarie sono state individuate con DGR n. 742 del 23.05.2022 "POC PUGLIA 2014-2020: Asse X - Investire nell'istruzione, nella formazione e nell'apprendimento permanente. Azioni 10.1 e 10.3. Area interna Gargano. Variazione Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, ai sensi dell'art. 51, c. 2 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii."

Tanto premesso, con il presente atto si sottopone l'approvazione della richiesta di invio della proposta progettuale di cui all'Allegato A, parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.

E allo scopo si attesta:

- che il presente provvedimento istruttorio e lo schema di determinazione, rispettano le norme vigenti;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente;
- che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il Funzionario Istruttore
P.O. Sezione Formazione
Dott. Gabriele Valerio

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza del cittadini, secondo quanto disposto dal regolamento (UE) n. 679/2016 e dal d.lgs. n. 196/03 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento (UE).

Adempimenti contabili ai sensi della L.R. n. 28/2001 e ss.mm.ii. e del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.
--

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale, né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento dal bilancio regionale.
--

LA DIRIGENTE

Letta la relazione che precede e quanto in premessa riportato;

Vista l'istruttoria espletata;

Ritenuto dover provvedere in merito

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche quale motivazione ai sensi dell'art.3 L.241/1990 ss.mm.ii.;
2. di approvare la richiesta di invio della proposta progettuale di cui all'Allegato A, parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre la notifica al beneficiario attraverso posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: itsapuliadigitalmaker@pec.it;
4. di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, con il relativo allegato, a cura della Sezione Formazione, ai sensi dell'art.6, della L.R. n.13/94.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, composto da 4 pagine più l'Allegato A composto da n. 8 pagine, per complessive n. 12 pagine:

- a) è immediatamente esecutivo;
- b) sarà pubblicato, sul portale www.sistema.puglia.it;
- c) sarà pubblicato nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nella Sezione "Amministrazione trasparente";
- d) sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it, nell'area riservata "DIOGENE", per la dovuta notifica all'Assessore al ramo e agli uffici della Sezione per gli adempimenti di competenza.

La Dirigente della Sezione Formazione

Avv. Monica Calzetta



**REGIONE
PUGLIA**

**Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione**

SEZIONE FORMAZIONE

Allegato A

Al Legale Rappresentante della Fondazione
ITS Apulia Digital Maker
Sede

Oggetto: D.G.R. 1513/2020 - APQ Area Interna Gargano - Scheda intervento 2.2. Richiesta di invio proposta progettuale.

Com'è noto, la Regione Puglia ha aderito alla Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) individuando, con Delibera di Giunta Regionale n. 1628/2017, il Gargano come terza area candidata alla SNAI, dando mandato all'Autorità di Gestione di avviare la procedura negoziale per la definizione degli interventi a valere sulle risorse del POR Puglia 2014/2020.

L'Area Interna Gargano, costituita dai Comuni di Cagnano Varano, Carpino, Ischitella, Monte Sant'Angelo e Vico del Gargano, ha trasmesso la Strategia al Comitato nazionale in data 29 luglio 2020, che l'ha approvata con nota prot. DPCOE-0003267-P-24/08/2020.

Con D.G.R. n. 1513 del 10/09/2020, la Giunta Regionale ha preso atto della Strategia predisposta dai Comuni dell'Area Interna e approvata dal Comitato nazionale in data 29/07/2020, ed ha deliberato la proposta di utilizzo dei 3 milioni di euro a valere sulle risorse regionali, di cui € 739.120,00 a valere sull'Asse X - Investire nell'istruzione, nella formazione e nell'apprendimento permanente del POR Puglia FESR FSE 2014-2020, suddivisi in:

- € 330.000,00 per l'intervento 2.2 - Istituto Tecnico Superiore (ITS)
- € 309.120,00 per l'intervento 2.3 - Enti di Formazione
- € 100.000,00 per l'intervento 2.4 - Orientamento alla Scuola.

Più nel dettaglio, per quanto concerne l'azione 10.3 "Azioni volte a favorire la transizione fra istruzione e mercato del lavoro", con la scheda 2.2 è stato previsto l'avvio e la realizzazione di n. 1 Corso ITS ICT, Digital Marketing e Strategy, Social Media Management biennale, della durata di 1.800 ore, con una dotazione pari ad **€ 330.000,00** per 25 allievi, individuando quale organismo attuatore la Fondazione ITS Apulia Digital Maker.

Ai sensi della normativa vigente, il percorso formativo potrà essere avviato con un numero minimo di iscritti pari a 20¹.

A tal fine, pertanto, si invita codesta Fondazione ITS ad inviare apposita proposta progettuale conforme all'Allegato 1, tenendo conto che l'approvazione della stessa sarà subordinata al raggiungimento del punteggio minimo pari a 600 rispetto ai seguenti criteri di valutazione:

Criteria	Sub criteri	Punti sub criteri	Punti Criteri
A) Qualità e coerenza progettuale	A.1 Coerenza e qualità dell'analisi dei fabbisogni professionali e formativi (qualitativa e quantitativa) con la declinazione in profilo della specializzazione tecnica con riferimento alle caratteristiche del mercato del lavoro regionale		100
	Sufficiente coerenza	20	
	Discreta coerenza	40	

¹ in tale caso il finanziamento sarà rimodulato secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2019/697 DELLA COMMISSIONE del 14 febbraio 2019 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute



**REGIONE
PUGLIA**

**Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione**

SEZIONE FORMAZIONE

	Buona coerenza	60		
	Ottima coerenza	100		
	A.2 Coerenza e rilevanza del percorso formativo con i fabbisogni del territorio e con le esigenze di sviluppo della filiera produttiva di riferimento			
	Sufficiente coerenza	20	100	
	Discreta coerenza	40		
	Buona coerenza	60		
	Ottima coerenza	100		
	A.3 Qualità e coerenza dello sviluppo del percorso formativo in rapporto alle competenze in uscita (articolazione UF, stage, metodologie didattiche e strumenti, modalità di verifica degli apprendimenti, riconoscimento crediti)			
	Sufficiente qualità e coerenza dello sviluppo del percorso	30	100	
	Buona qualità e coerenza dello sviluppo del percorso	60		
	Ottima qualità e coerenza dello sviluppo del percorso	100		
	A.4 Adeguatezza delle azioni per favorire l'inserimento lavorativo e per promuovere la nascita di nuove imprese			
	Sufficiente adeguatezza	30	100	
	Discreta adeguatezza	60		
	Ottima adeguatezza	100		
	A.5 Modularità propedeutica differenziata per l'accesso al percorso formativo e modularità personalizzata per gli allievi occupati			
	Sufficiente adeguatezza	30	100	
	Discreta adeguatezza	60		
	Ottima adeguatezza	100		
	SUB A TOTALE MASSIMO		500	
B) Qualità e professionalità delle risorse di progetto	B.1 Qualità del gruppo di lavoro impiegato nel progetto			
	Metà dei componenti del GDL con esperienza nel settore d'intervento pari 5	20	100	
	Oltre la metà dei componenti del GDL con esperienza nel settore d'intervento superiore a 5 anni	50		
	Oltre la metà dei componenti del GDL con esperienza nel settore d'intervento superiore a 7 anni	100		
	B.2 Disponibilità e adeguatezza di sedi operative, laboratori e altre risorse tecniche e strumentali (attrezzature, biblioteche, dotazioni informatiche, ecc.)			
	Sufficiente presenza di risorse tecniche e strumentali innovative	20	50	
	Discreta presenza di risorse tecniche e strumentali innovative	30		
	Ottima presenza di risorse tecniche e strumentali innovative	50		
	B.3 Presenza di eventuale valore aggiunto apportato (risorse umane, strumentali, logistiche e finanziarie)			
	Presenza di cofinanziamento	50	50	
	Assenza di cofinanziamento	0		
	B.4 Presenza di collegamenti interregionali e internazionali coerenti con il percorso formativo proposto			
	Ottima presenza di accordi/partenariati	100	100	
	Discreta presenza di accordi/partenariati	50		
Sufficiente presenza di accordi/partenariati	20			
	SUB B TOTALE MASSIMO		300	
C) Coerenza con le finalità delle politiche trasversali promosse dalla UE e dalla	C.1 Grado di perseguimento del principio di pari opportunità e non discriminazione e di parità tra uomini e donne			
	Ottima attenzione progettuale nel favorire le pari opportunità	100	100	



**REGIONE
PUGLIA**

**Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione**

SEZIONE FORMAZIONE

Regione Puglia	Discreta attenzione progettuale nel favorire le pari opportunità	50	100
	Sufficiente attenzione progettuale nel favorire le pari opportunità	30	
	C.2 Innovatività nel perseguimento del principio di pari opportunità e non discriminazione e di parità tra uomini e donne		
	Ottima innovatività progettuale nel favorire le pari opportunità	100	
	Discreta innovatività progettuale nel favorire le pari opportunità	50	
	Sufficiente innovatività progettuale nel favorire le pari opportunità	30	
	SUB C TOTALE MASSIMO		200
TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO ATTRIBUIBILE			1000

Nel caso in cui si renda necessario supportare le attività di valutazione, l'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di richiedere integrazioni documentali e/o chiarimenti a codesta Fondazione.

Per la proposta progettuale, qualora ammessa a finanziamento, sarà sottoscritto apposito Atto unilaterale d'obbligo regolante i rapporti tra Regione Puglia e Soggetto beneficiario, il cui schema sarà approvato con successivo atto. In esso saranno contenuti, tra l'altro, gli obblighi/impegni del Beneficiario, l'indicazione delle spese ammissibili, delle modalità e della tempistica di realizzazione dell'intervento, delle modalità di erogazione del contributo, di rendicontazione delle spese, di monitoraggio e controllo dell'intervento, nonché le condizioni al ricorrere delle quali la Regione potrà procedere alla revoca del contributo concesso.

La proposta progettuale, conforme all'[Allegato 1](#) e firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo servizio.formazioneprofessionale@pec.rupar.puglia.it **entro e non oltre il 09.09.2022.**

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Gabriele Valerio

La Dirigente della Sezione Formazione
Avv. Monica Calzetta



**REGIONE
PUGLIA**

**Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione**

SEZIONE FORMAZIONE

Allegato 1



REGIONE PUGLIA
Sezione Formazione

Viale Corigliano n. 1 – Z.I. 70132 – Bari

PROGETTO	
Titolo del Progetto	
Fondazione ITS	ITS Apulia Digital Maker
Sede di svolgimento	

1. SOGGETTO Attuatore

1.1a	Denominazione o Ragione Sociale				
Sede legale: Indirizzo					
CAP	Città			Provincia	
Tel		Fax		Posta elettronica	
Natura giuridica				PEC	
Rappresentante legale					
Referente per il progetto					
Indirizzo					
CAP	Città			Provincia	
Tel		Fax		Posta elettronica	



**REGIONE
PUGLIA**

**Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione**

SEZIONE FORMAZIONE

2. SCHEDA PROGETTO

2.1 a Denominazione progetto			
<i>(Inserire il Titolo)</i>			
2.1b	Destinatari	Numero dei destinatari	Min. 20 <i>(inserire il nr. di partecipanti previsto)</i>
		Caratteristiche dei destinatari	Giovani e adulti, anche occupati, che alla data della domanda di iscrizione, siano in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore.
2.1 c	Durata	Durata complessiva dell'intervento in ore	1.800
Anno I	Percorso ITS	Attività	n. ore
		Teoria	
		Pratica	
		Laboratorio	
		Tirocinio/ Stage	
		Percorsi per l'ottenimento delle certificazioni obbligatorie	
	Totale		
Anno II	Percorso ITS	Attività	n. ore
		Teoria	
		Pratica	
		Laboratorio	
		Tirocinio/ Stage	
		Percorsi per l'ottenimento delle certificazioni obbligatorie	
	Totale		
2.1d	Costo	Totale costo progetto	€ 0,00

2.2 a Formazione 1^ annualità <i>(indicare le UF previste)</i>		
UF	Denominazione	Durata



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione

SEZIONE FORMAZIONE

2.2 b Formazione 2^ annualità (indicare le UF previste)		
UF	Denominazione	Durata

3. Risorse umane da utilizzare

(Caratteristiche professionali del personale)

Il corpo docente dei corsi dovrà provenire per non meno del 50% dal mondo del lavoro e dovrà essere in particolare costituito da esperti che abbiano maturato almeno 5 anni di esperienza professionale specifica nel settore/ambito di riferimento del corso.

N°	COGNOME, NOME e FUNZIONE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI
1			▪
2			▪
3			▪
...			▪
n.			▪

(In caso di necessità aumentare il numero di caselle)



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione

SEZIONE FORMAZIONE

4. Descrizione ed articolazione delle fasi del Progetto

Descrizione dell'intervento:
Fasi del progetto:

5. Qualità e coerenza progettuale

A.1 Coerenza e qualità dell'analisi dei fabbisogni professionali e formativi (qualitativa e quantitativa) con la declinazione in profilo della specializzazione tecnica con riferimento alle caratteristiche del mercato del lavoro regionale:
A.2 Coerenza e rilevanza del percorso formativo con i fabbisogni del territorio e con le esigenze di sviluppo della filiera produttiva di riferimento:
A.3 Qualità e coerenza dello sviluppo del percorso formativo in rapporto alle competenze in uscita (articolazione UF, stage, metodologie didattiche e strumenti, modalità di verifica degli apprendimenti, riconoscimento crediti):
A.4 Adeguatezza delle azioni per favorire l'inserimento lavorativo e per promuovere la nascita di nuove imprese:
A.5 Modularità propedeutica differenziata per l'accesso al percorso formativo e modularità personalizzata per gli allievi occupati:



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione

SEZIONE FORMAZIONE

6. Qualità e professionalità delle risorse di progetto

B.1 Qualità del gruppo di lavoro impiegato nel progetto:
B.2 Disponibilità e adeguatezza di sedi operative, laboratori e altre risorse tecniche e strumentali (attrezzature, biblioteche, dotazioni informatiche, ecc.):
B.3 Presenza di eventuali valore aggiunto apportato (risorse umane, strumentali, logistiche e finanziarie):
B.4 Presenza di collegamenti interregionali e internazionali coerenti con il percorso formativo proposto:

7. Coerenza con le finalità delle politiche trasversali promosse dalla UE e dalla Regione Puglia

C.1 Grado di perseguimento del principio di pari opportunità e non discriminazione e di parità tra uomini e donne:
C.2 Innovatività nel perseguimento del principio di pari opportunità e non discriminazione e di parità tra uomini e donne:

(Luogo e data)

(Firma digitale del Legale Rappresentante)