

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE FORMAZIONE 7 gennaio 2025, n. 5

Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento lavorativo. Integrazione degli esiti della verifica di ammissibilità delle candidature, adottati con D.D. n. 1732/2024, a seguito di istanze di riesame.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4, 5 e 6 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto il Dlgs 196 del 2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ii.;

Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.L.gs n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), OJ L 119, 4.5.2016;

Richiamato il principio contabile di cui al D.Lgs. 23.06.2011 n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10.08.2014 n. 126 "*Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009*";

Vista la Legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)";

Vista la Legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027";

Vista la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, ratificata con D.P.G.R. del 22 gennaio 2021, n.22 e modificata e integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021, ratificata con D.P.G.R. 10 febbraio 2021, n. 45, con cui è stato approvato l'Atto di Alta Organizzazione del modello organizzativo "MAIA 2.0";

Visto il DPGR n. 263 del 10 agosto 2021 "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti;

Vista la DGR n. 1576 del 30 settembre 2021 con la quale si è provveduto al conferimento degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 22, comma 2, del DPGR n. 22/2021, a partire dalla cui approvazione ha assunto efficacia la nuova attribuzione di funzioni alle Sezioni;

Vista la Deliberazione n. 1576 del 30/09/2021 con la quale la Giunta regionale della Puglia ha conferito l'incarico di dirigente della Sezione Formazione all'Avv. Monica Calzetta;

Vista la DGR N.1329/2024 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza";

Vista la DGR N.1641 del 28/11/2024 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza al 30 novembre 2024";

Vista la nota prot. n. 0255155/2024 del 29/05/2024 con cui la Dirigente della Sezione Formazione della Regione Puglia ha disposto che il dott. Gabriele Di Palma si occupi della istruttoria relativa alla riapertura dei termini dell'Avviso GOL 2/2023 "Competenze Digitali" e alle attività di supporto nella gestione.

Visti inoltre:

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, con il quale è stato istituito lo strumento per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, con il quale è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, con la quale è stata approvata la valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU).
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73.
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, con il quale è stato adottato il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

Dato atto che:

- il Programma GOL si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1. Politiche attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, fondata sull'integrazione con

ulteriori strumenti: il “Piano Nazionale Nuove Competenze”, il Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l’impiego ed il rafforzamento del sistema duale. L’orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR, ed è rappresentato dal quinquennio 2021/2025;

- Elemento costitutivo della riforma, a cui sono strettamente correlati i finanziamenti dell’Unione Europea UE, è la definizione di milestone e target. Di seguito quelli riferiti al programma GOL:
- **Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l’approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;**
- **Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;**
- **Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;**
- **Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;**
- **Target 3: almeno l’80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.**
- In attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia) con Deliberazione n. 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n. 45 del 19/04/2022) e con successiva Deliberazione n. 1167 del 09/08/2022 (pubblicata sul BURP n. 103 del 19/09/2022);
- in coerenza con gli obiettivi del processo partecipativo avviato da “*Agenda per il Lavoro 2021-2027*”, finalizzato alla definizione del quadro strategico integrato delle iniziative che la Puglia intraprenderà nei prossimi anni per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, il Piano di attuazione regionale di GOL rappresenta per la Puglia l’opportunità di consolidare il processo di costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e politiche attive del lavoro, accessibili a tutti, secondo la condizione di bisogno, agendo sulle leve strategiche che lo stesso Programma pone in atto;
- **il Piano di Attuazione Regionale (PAR) si articola nei cinque percorsi previsti nell’ambito di GOL:**
 - i. **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo: rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro. Il percorso prevede l’accesso a servizi di orientamento e intermediazione per l’accompagnamento al lavoro;**
 - ii. **Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling): rivolto ai soggetti più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell’ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;**
 - iii. **Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling): rivolto ai soggetti lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal MdL. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell’ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, generalmente finalizzati ad un innalzamento del livello di qualificazione del lavoratore;**
 - iv. **Percorso 4 - Lavoro e inclusione: il percorso è rivolto ai soggetti che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario e educativo. In relazione alla tipologia di bisogno/fragilità individuata come prioritaria. Oltre alle misure, servizi, già descritte, il percorso prevede l’attivazione della rete dei**

servizi territoriali (educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) come già sperimentato per il Reddito di cittadinanza;

- v. Percorso 5 - Ricollocazione collettiva: il percorso è destinato ai lavoratori, a rischio di disoccupazione, provenienti da contesti di crisi aziendale. Il percorso prevede una valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.**

Tenuto conto che:

- Mediante l'Avviso GOL 1/2022, approvato con A.D. n. 060/DIR/2022/0365 del 05 agosto 2022, la Regione Puglia ha dato prima attuazione agli interventi previsti dal PAR GOL nell'ambito di percorsi 1, 2 e 3 attraverso:
- lo stanziamento delle risorse finalizzate alla attuazione dei Percorsi, sia con riferimento ai servizi per il Lavoro, sia con riferimento agli interventi formativi;
- la definizione delle modalità di individuazione dei soggetti interessati alla realizzazione delle azioni previste nell'ambito del Piano attuativo regionale di GOL;
- la costituzione, in esito alle procedure selettive dell'avviso, di un "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti da GOL", articolato nelle Sezioni: 1) Servizi per il Lavoro e 2) Formazione;
- la definizione delle modalità di accesso alla erogazione dei servizi per il lavoro da parte dei soggetti inseriti nell' "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti da GOL" - Sezione Lavoro.
- Con riferimento alla realizzazione degli interventi formativi previsti nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3, l'Avviso GOL 1/2022 ha subordinato l'accesso alle risorse finanziarie da parte dei soggetti inseriti nell' "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti da GOL - Sez. Formazione", all'emanazione di successivi avvisi, finalizzati alla candidatura di proposte formative per l'implementazione del "Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL - Sezione Formazione";
- La dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia per il 2022, ai sensi del DM del 5 novembre 2021, è pari complessivamente ad € 69.080.000,00 a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione Europea - Next Generation, come indicato nell'Allegato B, tabella 1 del Decreto interministeriale, art. 2, comma 5;
- Con DGR n. 1389 del 12/10/2023 "Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 novembre 2021. Istituzione nuovi capitoli di spesa, Applicazione avanzo vincolato e Variazione al bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii.", è stata disposta la variazione di bilancio e applicato l'avanzo vincolato necessario a finanziare le misure del Programma GOL per l'anno 2023, di cui € 9.000.000,00 per le Politiche attive del lavoro ed € 14.600.000,01 per la Formazione professionale;
- Con D.D. n. 01255 del 25/07/2023 è stato emanato l'Avviso Pubblico per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);
- Con D.D. n. 01833 del 24/10/2023 sono stati approvati gli esiti dell'attività istruttoria e dell'iter procedurale relativo alla fase propedeutica all'avvio delle attività;
- Con D.D. n. 02579 del 21/12/2023 è stato disposto l'impegno di spesa;
- Il Decreto interministeriale 24/08/2023 ha integrato il Decreto interministeriale 5 novembre 2021 istitutivo del Programma GOL, stabilendo che *"puo' essere comunque opportuno, anche per i piu' vicini al mercato del lavoro, un investimento sulle competenze di tali soggetti per un adeguamento strettamente connesso alla transizione verde e digitale. Deve trattarsi di percorsi di durata piu' breve di*

quella ordinariamente prevista per i percorsi di upskilling, ma comunque non inferiore a quaranta ore, e che abbiano come esito una attestazione di competenze. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale”;

- Come previsto dalla DGR n. 388 del 28/03/2024, che recepisce il Decreto e aggiorna il PAR GOL regionale, “con riferimento al Percorso 1 “Reinserimento lavorativo”, sarà offerto ai beneficiari l’accesso, su base volontaria, ad attività di formazione digitale di durata non inferiore a 40 ore e non superiore alle 60 ore, la cui necessità sarà eventualmente individuata dall’operatore del CPI, sulla base degli esiti dell’Assessment”; utilizzando esclusivamente risorse assegnate con il Decreto 2023;
 - Con Determinazione Dirigenziale n. 1279 del 29/08/2024, pubblicata sul BURP n. n. 71 del 02/09/2024, è stata pubblicata la Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL per la realizzazione di percorsi formativi per l’acquisizione di competenze digitali nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento lavorativo e relativi allegati. L’Avviso ha ricevuto nulla osta definitivo dalla Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. m_lps.46.REGISTRO UFFICIALE(U).0002062.04-10-2024;
 - Con Determinazione Dirigenziale n. 01732 del 15/11/2024, pubblicata sul BURP n. 94 del 21-11-2024, è stato approvato l’elenco degli Enti ammessi alla gestione dei corsi e le sedi di svolgimento.
 - La Sezione 7 dell’Avviso stabilisce che l’Avviso è aperto ai Soggetti esecutori inseriti nell’Elenco aggiornato dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito dell’Avviso GOL 1/2022, di cui alla Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 365 del 5 agosto 2022, Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Approvazione Avviso Unico “GOL1/2022 Percorsi 1-2-3”. Inoltre, stabilisce, nella stessa Sezione, che “La verifica di ammissibilità delle candidature, per ordine cronologico di arrivo, sarà effettuata dal funzionario preposto e verterà sui seguenti elementi:
- **presentazione della candidatura da parte di Soggetti accreditati all’erogazione dei Servizi Formativi inseriti nell’elenco dei “Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito del programma GOL - Sezione Formazione” di cui alla D.D. della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 365 del 5 agosto 2022 e ss.mm.ii. (tale requisito dovrà essere posseduto alla data di presentazione della candidatura);**
 - **osservanza delle modalità di presentazione della candidatura (Sezione 10);**
 - **presenza, corretta redazione e sottoscrizione, laddove necessaria, di tutta la documentazione richiesta dall’Avviso (Sezione 10)”.**

Considerato che:

- a seguito di pubblicazione sul BURP n. 94 del 21-11-2024 della D.D. n. 1732 del 15/11/2024, sono pervenute alla pec dell’Avviso richieste di revisione degli esiti dell’istruttoria da parte di n. 10 Enti di formazione accreditati e inseriti nell’elenco dei “Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito del programma GOL - Sezione Formazione”, di cui alla Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 365 del 5 Agosto 2022 e ss.mm.ii.;
- oggetto dell’istanza di riesame è stata l’esclusione di proprie sedi operative dall’elenco delle sedi ammissibili, riportate nell’Allegato B della D.D. n. 01732 del 15/11/2024, con la motivazione che, per la sede in oggetto, “non è stata inviata istanza di candidatura ai sensi dell’Avviso 1/GOL”;
- a un più attento esame dell’Avviso Pubblico, e in particolare della Sezione 5 - “Soggetti esecutori ammissibili”, è emersa la possibilità, per gli Enti di formazione, di “erogare i corsi previsti dal presente Avviso in ulteriori sedi, oggetto di ampliamento definitivo, a seguito di inoltro di apposita istanza”;
- è necessario inoltre accogliere le domande di candidatura su sedi che costituiscono il “set minimo”, ovvero, come recita la D.D. n. 653/2023 (BURP n. 69/2019) che stabilisce i requisiti per l’accreditamento, “una sede in uso esclusivo e non occasionale (set minimo, ampliamento definitivo) localizzata in Puglia”;

non è possibile infatti escluderle visto che costituiscono, insieme alle finalità statutarie e all'assetto organizzativo, i tre elementi cardine dell'impianto dell'accreditamento regionale alla formazione professionale;

- alla luce, quindi, di quanto stabilito dall'Avviso, e dalle regole generali dell'accreditamento degli organismi formativi, emerge la necessità di riammettere le sedi inizialmente escluse, visti anche i target, in termini di beneficiari da formare in ambito digitale, da raggiungere nell'ambito della M5C1R1.1 del PNRR, e i tempi ristretti di attuazione della riforma/programma GOL;
- a ulteriore prova della necessità di riesame, non ammettendo le sedi escluse si verrebbe a determinare un disallineamento con gli altri Avvisi GOL (Avviso 2 prima edizione e Avviso 3 Work in Puglia), nei quali sono state dichiarate ammissibili sedi invece escluse con la D.D. n. 1732/2024;
- occorre inoltre rettificare l'Allegato B della D.D. n. 1732 del 15/11/2024, che alla riga 235, per un refuso, non riporta la ragione sociale dell'Ente di formazione che gestisce la sede formativa di Viale Oronzo Quarta, 34 - 73100 LECCE (LE); nello specifico, si tratta dell'Ente WOOM ITALIA S.R.L.;
- infine, non si ritiene di dar corso all'istanza dell'Ente APS Formare Puglia, che ha richiesto, con pec acquisita al prot. n. 0612199/2024, di "sostituire la sede di Via Carso 1 Fasano (BR) con la sede di Via Diego Peluso 111 (TA) la quale risulta non ammessa", visto che la sede esclusa viene ammessa con il presente atto in quanto ampliamento definitivo autorizzato.

Tanto premesso e considerato, con il presente provvedimento si propone la rettifica dell'elenco delle sedi ammissibili alla gestione dei corsi previsti dall'Avviso Pubblico emanato con D.D. n. 1279 del 29/08/2024, riportate nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale.

Verifica ai sensi del Dlgs n. 196/03 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 679/2016

"Garanzie alla riservatezza"

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. n. 196/03 come modificato del d.lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 a 10 del succitato Regolamento (UE) innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

Adempimenti contabili

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata o di spesa né a carico del Bilancio della Regione né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- Vista l'istruttoria espletata;
- Ritenuto dover provvedere nel merito;
- Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.
- approvare l'Allegato A, contenente la revisione dell'elenco delle sedi proposte per lo svolgimento dei corsi previsti dal presente Avviso, inizialmente escluse e con il presente atto ammesse allo svolgimento

dei percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento lavorativo.

Specifiche sul funzionamento del portale di gestione dei corsi saranno invece fornite agli Enti realizzatori attraverso apposite comunicazioni.

Ed allo scopo si attesta che:

- il presente procedimento istruttorio e lo schema di determinazione, rispettano le norme vigenti;
- il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente;
- non sussiste conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6 bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale:

a) è immediatamente esecutivo;

b) sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it;

c) sarà pubblicato (per estratto) nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nella Sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi";

d) sarà pubblicato sull'Albo Pretorio On-line della Sezione Formazione;

e) sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, con i relativi allegati, a cura della Sezione Formazione, ai sensi dell'art. 6, della L.R. n.18/2023.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
All. A Revisione istanze.pdf - 2ea8697ca93b8ca35d4b6af3c387ec9d8d3e46da9eb5d88a3e58a064d711f57d

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 137/DIR/2025/00001 dei sottoscrittori della proposta:

EQ "Rafforzamento del sistema duale. Supporto e monitoraggio"

Gabriele Di Palma

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Formazione

Monica Calzetta

				
ALLEGATO A - RETTIFICA AMMISSIBILITA' SEDI DI SVOLGIMENTO CORSI				
N. PROGRESSIVO PRIMO ELENCO SEDI AMMISSIBILI D.D. 1732/2024	ENTE	SEDI OPERATIVE	ESITO RIESAME	MOTIVAZIONE
20	ASSOCIAZIONE FORMAZIONE & PROGRESSO	VIA SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRON n. 12 - CAP 73010 GUAGNANO (LE)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 2159 del 20/12/2021
23	ASCLA SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE	Via Romagna 14 cap: 73042 CASARANO (LE)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 159 del 15/02/2023
25	ASCLA SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE	Via de Pascalis 3 cap: 73024 MAGLIE (LE)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 159 del 15/02/2023
32	Telmar	VIA MANZONI 27 -74022 FRAGAGNANO (TA)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 352 del 17/03/2023
39	ASSOCIAZIONE FORM@LLIMAC	VIA FRANCESCO IACOBONE, 16 - 76012 CANOSA DI PUGLIA (FG)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 399 del 28/03/2023
50	GES.FOR. ASSOCIAZIONE SENZA SCOPO DI LUCRO	VIA L. ALBERTI, 7 - 71013 SAN GIOVANNI ROTONDO (FG)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 253 del 02/03/2023
52	FORMARE PUGLIA A.P.S.	VIA DIEGO PELUSO 111 TARANTO (TA)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 1331 del 08.09.2022
74	AGROMNIA SOC. COOP. A R.L.	VIA VECCHIA CORATO, 3-3A - 76011 BISCEGLIE (BT)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 1264 del 27/07/2023
81	Generazione Lavoro scs	Via T. Normanno 6 - 72023 MESAGNE (BR)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 1599 del 29/09/2023
85	ASSOCIAZIONE CITYFORM ONLUS ETS	VIA DALMAZIA 21/A BRIBDISI (BR)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 1047 del 05/07/2022 - la sede è stata esclusa per puro errore materiale
87	Chàrisma coop. soc. onlus	RONDO' VITTIME DI FEMMINICIDIO, 7 - 70056 MOLFETTA (BA)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 993 del 24.06.2022 - indirizzo oggetto di variazione toponomastica
96	Adsum Formazione d'Eccellenza SRL	Via Brenta, 2/A - 73100 LECCE (LE)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 318 del 14/03/2023
103	SICUR.A.L.A. S.R.L.	Via Michele Tupputi n. 12 - 76121 BARLETTA (BT)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 427 del 08/03/2024
128	ASSOCIAZIONE TRABACO	VIA MATTEOTTI, 45 70013 CASTELLANA GROTTE (BA)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 1387 del 2265 del 14/12/2020
129	ASSOCIAZIONE TRABACO	VIA SGOBBA,25 70013 CATELLANA GROTTE (BA)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 158 del 15/02/2023
130	LA ROSA DEI VENTI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	VIALE DOMENICO COTUGNO n. 2/4 - 70124 BARI (BA)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 1387 del 253 del 14/02/2024
131	LA ROSA DEI VENTI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	VIALE DELLA REPUBBLICA ANGOLO VIA DELEDDA SNC - 70016 NOICATTARO (BA)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 1387 del 05/09/2023
147	PMI Servizi & Formazione srl	Via O. Scalfio, 5 - 73013 GALATINA (LE)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 1328 del 02/08/2023
149	Programma Sviluppo	Via Acclavio, 74 - 73100 LECCE (LE)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 1019 del 15/06/023
173	AKA S.R.L.	Via dell'Industria, 6, - 72017 OSTUNI (BR)	AMMESSA	set minimo autorizzato con D.D. n. 01430 del 08/09/2023
175	FANTASYLANDIA	VIA SANTANGELO 52 - 73043 COPERTINO (LE)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 00111 del 29/01/2024
177	HOMINES NOVI	VIA ALTO ADIGE,27 - 74121 TARANTO (TA)	AMMESSA	set minimo per il quale è stata autorizzata la variazione con D.D. n. 1921 del 25.11.2022
234	WOOM ITALIA S.R.L.	Corso Alcide De Gasperi, 320 - 70125 BARI (BA)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 01324 del 12/09/2024
235	WOOM ITALIA S.R.L.	Viale Oronzo Quarta, 34 - 73100 LECCE (LE)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 01324 del 12/09/2024
256	CSAD srl	Via Falcone e Borsellino, 2 BARI (BA)	AMMESSA	set minimo per il quale è stata autorizzata la variazione con D.D. n. 999 del 08/06/2023
259	GENESIS CONSULTING	Via Don Pino Puglisi, 25 - 70051 Barletta (BT)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 777 del 17/05/2023
262	GENESIS CONSULTING	Viale Trieste, 42 - 73047 Monteroni di Lecce (LE)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 777 del 17/05/2023
273	GHC Education Srl	VIALE SAN PIETRO, 15 - 71018 VICO DEL GARGANO (FG)	AMMESSA	sede oggetto di ampliamento definitivo autorizzato con D.D. n. 01169 del 09/07/2024