

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 febbraio 2014, n. 175

Azione di sistema Welfare To Work - Piano Straordinario in favore di ammortizzatori sociali anche in deroga e percettori di sostegno al reddito-schema di protocollo di intesa con gli uffici Giudiziari Pugliesi - Approvazione.

L'Assessore al Lavoro Leo Caroli, di concerto con l'Assessore alla Formazione Professionale Alba Sasso sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile dell'Asse II Occupabilità del PO Puglia FSE 2007-2013, confermata dal Dirigente del Servizio Politiche per il lavoro e dal Dirigente del Servizio Formazione Professionale, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2468 del 15/12/2009, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 5 del 11/01/2010 la Regione Puglia ha approvato le disposizioni operative relative alle c.d. "misure anticrisi" e ha ratificato l'azione di sistema "Welfare to Work";

Con Deliberazione n. 249 del 19 febbraio 2013, la Giunta Regionale ha approvato il "Piano Straordinario di interventi per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga e percettori di sostegno al reddito", quale piano articolato di interventi volto a:

- promuovere l'aggiornamento e il potenziamento delle competenze dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga, attraverso l'avvio di appositi percorsi formativi, di carattere più specialistico derivante da una rilevazione anche diretta delle figure professionali maggiormente richieste dal tessuto produttivo pugliese;
- implementare i percorsi di politiche attive all'interno dei centri per l'impiego; prevedere la possibilità di attivare tirocini formativi;
- riconoscere ai percettori di ammortizzatori sociali anche in deroga nonché ai tirocinanti di cui al punto precedente una dote occupazionale che ne favorisca la ricollocazione nel mercato del lavoro;
- coinvolgere il sistema degli enti locali nella politiche di ricollocazione dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga;
- garantire forme di sostegno al reddito a coloro i quali, per effetto degli accordi sottoscritti a partire dal 2013 sono esclusi dagli ammortizzatori sociali in deroga;

In particolare il Piano Straordinario per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga, prevede interventi e azioni formative in favore di lavoratori che beneficiano della Cigs per cessata attività aziendale in termini di:

- partecipazione a corsi di formazione per promuovere l'aggiornamento e il potenziamento delle competenze dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali anche in deroga,
- attivazione di misure di politiche attive del lavoro tese al reinserimento/inserimento nel mercato del lavoro;

La Regione Puglia, anche nell'ambito dell'Accordo Anticrisi tra Governo, Regioni e Province Autonome, ha da un lato attivato interventi volti alla ricollocazione e alla riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi e dall'altro avviato e consolidato una stretta collaborazione con gli Uffici giudiziari pugliesi, al fine di offrire ai lavoratori una opportunità di reinserimento lavorativo anche di breve durata;

Gli Uffici giudiziari, che hanno dovuto affrontare in questi anni un notevolissimo aggravio di attività dovuto al numero e alla complessità dei procedimenti di loro competenza, hanno manifestato la loro disponibilità ad accogliere, presso le loro sedi, i lavoratori colpiti dalla crisi e in particolare i lavoratori che si trovano in situazioni di difficoltà economica per periodi di project work finalizzati sia all'accrescimento delle competenze professionali dei lavoratori, che al reinserimento lavorativo degli stessi con la finalità di migliorare l'efficienza dell'apparato giurisdizionale-amministrativo e garantire al cittadino una giustizia più celere.

La Regione Puglia che è già intervenuta in questa direzione attraverso i progetti: "Progetto di informatizzazione della Procura della Repubblica di Lecce" - "Iresud-Giustizia digitale in Puglia" - "Innovazione digitale degli uffici giudiziari pugliesi" e in ultimo "Smart giustizia", ha convenuto con gli uffici giudiziari, la stipula di un protocollo di intesa per avviare tale sperimentazione, con la reciproca convinzione che rendere più efficace il controllo della legalità, migliorando i livelli di sicurezza anche attraverso servizi più efficienti erogati ai cittadini e alle istituzioni, crei le necessarie condizioni per lo sviluppo del territorio e l'attrazione degli investimenti.

Pertanto preso atto della disponibilità manifestata in tal senso dagli Uffici Giudiziari, occorre procedere all'approvazione del protocollo di cui all'allegato A, per farne parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, delegando alla firma l'Assessore al Lavoro, nonché a confermare la copertura finanziaria necessaria per gli interventi previsti dal presente provvedimento, così come riportati nel successivo riquadro ad essa dedicato e che richiamano quelli previsti nella DGR n. 249 del 19 febbraio 2013;

Con successivo atto si procederà alla stipula della Convenzione che disciplinerà le modalità di individuazione dei lavoratori e dei relativi profili professionali;

Copertura finanziaria di cui alla legge regionale n.28/2001 e smi

Alla copertura finanziaria complessiva degli oneri a carico del bilancio regionale previsti dal presente provvedimento, ammontanti a complessivi € 2.734.068,29 si è già provveduto con Delibera di Giunta Regionale n.249/02/2013 All'iscrizione e all'impegno si provvederà con successivo atto del Dirigente del servizio formazione entro il corrente esercizio.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile dell'Asse II "Occu-

pabilità" del P.O. Puglia FSE 2007-2013, dal Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro e dal Dirigente del Servizio Formazione Professionale che ne attestano la conformità alla normativa vigente,

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto e di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di approvare lo schema di protocollo allegato al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale;
3. di delegare l'Assessore al Lavoro alla sottoscrizione del protocollo con gli Uffici giudiziari;
4. di confermare la copertura finanziaria prevista nell'apposito riquadro del presente provvedimento;
5. di incaricare i Dirigenti del Servizio Politiche per il Lavoro e Formazione Professionale di curare gli adempimenti rinvenienti dal presente atto;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino

Il Presidente della Giunta
Dott. Nichi Vendola

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO
PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI PUGLIESI**

Tra

REGIONE PUGLIA,

le corti d'appello:

PREMESSO CHE :

la strategia Europa 2020 si caratterizza per obiettivi che tendono ad una economia sostenibile ed inclusiva, con particolare attenzione alla crescita del capitale umano e all'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti più svantaggiati, compresi i lavoratori colpiti dalla crisi;

considerato che:

con Dgr n 249 del 19 /3/2013 la Regione Puglia ha attuato il Piano Straordinario in favore dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga e percettori di sostegno al reddito quale piano articolato di interventi volto a:

- promuovere l'aggiornamento e il potenziamento delle competenze dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga attraverso l'avvio di appositi percorsi formativi di carattere più specialistico derivante da una rilevazione anche diretta delle figure professionali maggiormente richieste dal tessuto produttivo pugliese
- implementare percorsi di politiche attive all'interno dei Centri per l'Impiego
- prevedere la possibilità di attivare tirocini formativi
- riconoscere ai percettori degli ammortizzatori sociali in deroga nonché ai tirocinanti di cui al punto precedente una dote occupazionale che ne favorisca la ricollocazione nel mercato del lavoro
- coinvolgere il sistema degli enti locali nella promozione della ricollocazione dei percettori degli ammortizzatori sociali in deroga.
- garantire forme di sostegno al reddito per coloro i quali per effetto degli Accordi sottoscritti a partire dal 2013 sono esclusi dagli ammortizzatori in deroga

In particolare, Il Piano Straordinario in favore degli ammortizzatori sociali in deroga prevede Azioni formative in favore dei lavoratori che beneficiano della CIGS per cessata attività dell'azienda, in termini di:

Partecipazione a corsi di formazione per promuovere l'aggiornamento e il potenziamento delle competenze dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali anche in deroga;

Attivazione di misure di politiche attive del lavoro tese al reinserimento/inserimento nel mercato del lavoro;

La Regione Puglia, anche nell'ambito dell'Accordo Anticrisi tra Governo Regioni e Province autonome ha quindi ,da un lato, attivato una serie di interventi volti alla ricollocazione e alla riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi e dall'altro, avviato e consolidato una stretta collaborazione con gli Uffici Giudiziari al fine di offrire l'opportunità di reinserimento lavorativo anche di breve durata.

Gli Uffici giudiziari della regione che hanno dovuto affrontare in questi anni un notevolissimo aggravio di attività dovuto al numero e alla complessità dei procedimenti di loro competenza, hanno manifestato la loro disponibilità ad accogliere, presso le loro sedi, i lavoratori colpiti dalla crisi, ed in particolare i lavoratori che si trovano in situazione di difficoltà economica a causa della cessazione delle attività delle aziende di provenienza, per periodi di *project work* finalizzati sia all'accrescimento delle competenze professionali degli stessi e al reinserimento lavorativo, sia avviando un processo di accrescimento della cultura informatica e di una maggiore sensibilità al cambiamento da parte degli operatori di giustizia con la finalità volta al più alto obiettivo di migliorare l'efficienza dell'apparato giurisdizionale-amministrativo, e garantire al cittadino una giustizia più celere .

La Regione Puglia è già intervenuta in questa direzione con il "Progetto Informatizzazione della Procura della Repubblica di Lecce" e con i successivi interventi "IreSud – Giustizia digitale in Puglia", "Innovazione digitale

degli Uffici Giudiziari pugliesi” e, per ultimo, “SmartGiustizia”, convinta che rendere più efficace il controllo della legalità, migliorando i livelli di sicurezza anche attraverso servizi più efficienti erogati ai cittadini ed alle istituzioni, crei le necessarie condizioni per lo sviluppo del territorio e l'attrazione degli investimenti

PERTANTO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Le premesse sono parte integrante del presente protocollo

Il seguente protocollo ha durata di due anni dalla data di sottoscrizione e può essere rinnovato.

I lavoratori interessati dal presente protocollo sono i titolari di cassa integrazione guadagni straordinaria, anche in deroga, per cessata attività dell'azienda e titolari del relativo trattamento.

ai sensi della Legge Regionale n 53 /2013 art 1 comma 2 lett.c i lavoratori posti in cigs anche in deroga, saranno avviati in attività di tirocinio formativo presso gli Uffici giudiziari di primo e secondo grado che saranno individuati successivamente dalle Corti di Appello e dalle Procure Generali ,a seguito di fabbisogni e di progetti dei singoli uffici nonché di indicazioni specifiche da parte dei referenti informatici

Le Corti di appello e le Procure Generali si impegnano:

a dare adeguata comunicazione dell'opportunità attivata a tutti gli uffici giudiziari , così da rendere efficace l'inserimento dei lavoratori individuati ;

concordare con la Regione Puglia, in sintonia con i Progetti sopra individuati, la declaratoria delle figure professionali necessarie ,nonché gli indirizzi e i contenuti dell'attività formativa iniziale,

individuare le modalità di rilascio della certificazione e/o validazione delle competenze acquisite dai singoli lavoratori;

supportare la Regione Puglia,anche attraverso l'assistenza tecnica di Italia Lavoro,nelle attività di monitoraggio della sperimentazione messa in essere e di valutazione delle esperienze e dei risultati raggiunti nell'ambito della presente intesa,

La Regione Puglia e le Corti di Appello e le Procure generali congiuntamente si impegnano:

a dare larga comunicazione di questa iniziativa ,come esempio di buona pratica di politica attiva nell'ambito del Piano Straordinario per il lavoro rivolto ai percettori di ammortizzatori sociali in deroga,

Il presente protocollo è aperto alla successiva adesione di Corti di Appello o Uffici giudiziari che abbiano interesse ad aderirvi ,condividendone le finalità e gli obiettivi.