

# PROVINCIA DI FOGGIA

## Assessorato al Lavoro e alla Formazione Professionale

### AVVISO PROVINCIALE PROGRAMMA P.A.R.I. 2007

#### “Programma d’Azione per il Re-Impiego di lavoratori Svantaggiati”

Determina nr. 3044 del 8 Ott. 2008



**AVVISO PUBBLICO** per la presentazione da parte dei datori di lavoro presenti sul territorio della Provincia di Foggia, di domande di incentivo all'assunzione di lavoratori/lavoratrici disoccupati non percettori di indennità e sussidio legati allo stato di disoccupazione o inoccupazione e/o alla domanda di concessione di una dote formativa per azioni di adeguamento delle competenze.

#### INVITO A MANIFESTARE INTERESSE DIRETTO AI DATORI DI LAVORO

#### PREMESSA

Vista la Convenzione 14/10247, il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 1844 del 27 settembre 2007 ha promosso e finanziato un intervento straordinario di politica attiva - Programma P.A.R.I. 2007 – Programma d’Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati, affidando ad Italia Lavoro S.p.A. la realizzazione del medesimo, in seguito a disposizioni e definizioni di accordi con le Regioni volti a metter a punto un piano di intervento per ciascun territorio.

Il Programma P.A.R.I. è finalizzato tra l'altro, a promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità e favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori svantaggiati non percettori di alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione, coinvolgendo direttamente i datori di lavoro e il sistema delle imprese attraverso una serie di misure ed incentivi all'assunzione.

Il Ministero del Lavoro con nota prot. 14/0002471 del 20 febbraio 2008, rende disponibili per la Regione Puglia risorse pari a €. 800.000,00 da riservare per i “contributi all’inserimento” di lavoratori svantaggiati.

Con successiva nota prot. N. 0016435 del 06/06/2008 della Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione, si approva il progetto per la parte relativa ai percorsi di formazione e nel limite di budget costituito dalle risorse residue al 31 marzo 2008, riservandosi di poter verificare l'opportunità di un'integrazione delle suddette risorse, anche rispetto alla originaria assegnazione effettuata nella prima edizione del Programma.

La Regione Puglia con nota del 22 aprile 2008 prot. 255/SP ha aderito al Programma P.A.R.I. 2007 cofinanziando l'intervento e presentando al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali una progettazione esecutiva territoriale – predisposta con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro e condivisa in ambito del Tavolo di Governance Regionale con le singole Province.

Tutto ciò premesso, il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ha approvato la Progettazione esecutiva della Regione Puglia che prevede di realizzare le seguenti azioni:

- sviluppo della Governance e delle Politiche Attive del Lavoro, che favoriscano la cooperazione tra attori istituzionali, l'integrazione e l'attivazione di politiche e risorse;
- potenziamento dei servizi per il lavoro, in funzione di avvio della riforma degli ammortizzatori sociali;
- realizzazione delle azioni per il reimpiego finalizzate al rientro nel mercato del lavoro di persone che beneficiano di ammortizzatori sociali o di altri sussidi, nonché all'aumento dell'occupazione di specifici target di popolazione – (giovani e donne);
- valorizzazione dei beni confiscati alla mafia a fini occupazionali;
- monitoraggio degli Ammortizzatori Sociali o di lavoratori percettori di altri sussidi e della relativa spesa.

Considerato ciò, la Regione Puglia con propria delibera nr. 1494 del 01 agosto 2008 ha approvato le risorse finanziarie messe a disposizione per attivare e sostenere gli incentivi finalizzati all'assunzione di lavoratori non percettori di indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione. In tale contesto, sono stati definiti i lavoratori target, oggetto di interesse dell'intervento e i requisiti essenziali di emissione dei Bandi che le Province presenteranno sui propri territori.

Il Programma prevede, inoltre, così come delineato nella progettazione esecutiva, di attivare a cura degli "Sportelli P.A.R.I. per il Reimpiego" territorialmente competenti, una serie di servizi ai Datori di Lavoro, consistenti in:

- ricerca, preselezione e selezione del personale;
- colloqui selettivi in sede con operatori specializzati;
- consulenza normativa;
- consulenza sul sistema di convenienze e incentivi alle assunzioni;
- consulenza sugli sgravi fiscali e contributivi.

L'Amministrazione Provinciale di Foggia ha preso atto delle indicazioni specificate nel Progetto esecutivo del Programma PARI regionale, il quale ha individuato, nel processo di riforma dei servizi per il lavoro in ambito territoriale e nella diffusione di misure di politiche attive del lavoro per il sostegno delle fasce più deboli della cittadinanza, un punto essenziale per il perseguimento degli obiettivi della Strategia Europea per l'Occupazione.

## TANTO PREMesso - SI INVITANO I DATORI DI LAVORO

che intendano realizzare gli interventi di cui al presente avviso e che operano nel territorio della Provincia di Foggia a manifestare il proprio interesse, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o future esigenze di incremento della base occupazionale.

L'adesione al Programma P.A.R.I. 2007, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità dell'Impresa e/o del Datore di Lavoro a procedere all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più soggetti disoccupati, appartenenti ai seguenti target:

- **nr. 41 lavoratori/lavoratrici con carriere discontinue**

*Sono considerati lavoratori con carriere discontinue i lavoratori e le lavoratrici, di cui almeno 16 diplomati e laureati (pari al 40%), che non percepiscono alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione, iscritti presso i competenti Centri per l'Impiego della Provincia di Foggia e che alla data di pubblicazione del Bando abbiano instaurato uno o più rapporti di lavoro (tempo determinato o contratti di collaborazione) e/o uno o più percorsi di inserimento lavorativo (tirocini, stage, contratti d'inserimento, borse lavoro, etc.) per una durata complessiva di almeno sei mesi.*

- **nr. 68 donne in reinserimento nel mercato del lavoro**

*Sono considerate donne in reinserimento nel mercato del lavoro tutte le donne in età lavorativa che non percepiscono alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione, iscritte ai Centri per l'Impiego della Provincia di Foggia e che alla data di pubblicazione del Bando abbiano instaurato almeno un rapporto di lavoro certificabile o un percorso di inserimento lavorativo).*

I lavoratori, appartenenti ai target di cui sopra, **potranno essere individuati direttamente dal datore di lavoro che propone l'assunzione** o, in assenza di indicazione da parte del datore di lavoro, essere selezionati sulla base del profilo professionale richiesto dal datore di lavoro. I Centri per l'Impiego territorialmente competenti, con l'assistenza Tecnica di Italia Lavoro SpA, incroceranno il profilo con quelli dei lavoratori esistenti all'interno delle loro banche dati ed appartenenti alle categorie sopra previste, al fine di sottoporre al datore di lavoro i potenziali candidati, tra i quali individuare il più adatto.

Le attività di incrocio domanda/offerta saranno evase, considerando la data ed il protocollo di presentazione delle domande all'Ufficio Protocollo della Provincia di Foggia (P.zza XX Settembre) da parte dei Datori di Lavoro, entro la data di chiusura del Programma o fino ad esaurimento delle risorse finanziarie.

Qualora il lavoratore indicato dal datore di lavoro corrisponda al profilo richiesto e il medesimo sia stato valutato positivamente, l'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo quanto previsto dalle indicazioni della Regione Puglia nel programma P.A.R.I. 2007 e riportate nel presente avviso.

## 1. INCENTIVI A FAVORE DEI DATORI DI LAVORO

Gli incentivi e contributi previsti dalla Regione Puglia per le Imprese e/o i Datori di Lavoro che assumono i destinatari del Programma P.A.R.I. 2007, in possesso dei requisiti, sono i seguenti:

**A** - Nel caso di assunzione a tempo indeterminato, è prevista l'erogazione di un contributo straordinario "una tantum" pari ad Euro 10.000,00 alle imprese che assumono con le modalità ed alle condizioni del Programma - concesso ai sensi del Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione, pubblicato in GUCE del 3.12.2002, e del Regolamento Regionale n. 4/2008 pubblicato sul B.U.R.P. n. 67 del 28 aprile 2008.

Tale contributo sarà destinato al lordo delle ritenute previste dalle vigenti normative da erogare a sportello.

Il contributo sarà erogato in due soluzioni, la prima entro la fine del 2009 e la seconda entro la fine del 2010, per un importo lordo di Euro 5000,00 annui, a fronte dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato o ridotto in caso di rapporto con orario inferiore a 30 ore settimanali.

(Qualora la durata oraria della prestazione sia inferiore alle 30 ore, il contributo sarà ridotto in misura proporzionale al numero di ore previste dal contratto individuale).

Nei casi di interruzione del rapporto di lavoro di seguito elencati, le Province, qualora abbiano già provveduto all'erogazione delle somme, provvederanno al recupero delle stesse secondo le modalità di seguito indicate:

- in caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi il datore di lavoro dovrà restituire il 100% del contributo;
- in caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale dovrà restituire l'intero importo;
- in caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale deve restituire i ratei limitatamente ai periodi successivi al licenziamento.

Saranno prese in considerazione, ai fini dell'erogazione del contributo di cui sopra, solo ed esclusivamente le assunzioni effettuate in data successiva all'ammissione del Datore di Lavoro al contributo.

**B** - Relativamente a tutti i soggetti coinvolti nel Programma, è prevista l'erogazione da parte di Italia Lavoro SpA di contributi alle imprese, **finalizzati alla formazione**, con le modalità ed alle condizioni del Programma, che saranno erogati al lordo delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per ciascun lavoratore assunto, qualora lo stesso non ne abbia già usufruito nell'ambito del proprio piano di azione individuale. La dote è finalizzata all'adattamento delle competenze dei lavoratori assunti.

Il contributo sarà concesso per azioni di adattamento al lavoro, secondo la seguente modalità:

- come dote formativa nella misura massima di € 1.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time per ogni lavoratore, fino ad un massimo di € 5.000,00.

L'erogazione del contributo alle imprese, **finalizzato alla formazione**, può essere riconosciuto anche in favore dei datori di lavoro che assumono lavoratori in Cigs o in Mobilità, purchè si tratti di altra azienda rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

**I contributi di cui alla lettera A e B sono cumulabili.**

## 2. MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI

La modalità di assegnazione dei contributi è **a sportello**, secondo le regole fissate con Delibera di Giunta Regionale n. 1494; pertanto saranno concessi contributi fino alla concorrenza delle risorse disponibili, in considerazione della data e del protocollo di presentazione della documentazione alla Provincia di Foggia.

**Le assunzioni dovranno essere effettuate entro la data di chiusura del Programma PARI 2007, prevista per il 30.11.2008** (o entro i tempi di eventuale proroga verificabile in corso d'opera).

Sono esclusi dal beneficio dei contributi i datori di lavoro che assumano con contratti di apprendistato.

I datori di lavoro e/o le imprese dovranno manifestare il proprio interesse e presentare istanza c/o l'ufficio Protocollo della Provincia di Foggia (P.zza XX Settembre) entro e non oltre il 14.11.2008, secondo lo schema di domanda di adesione dell'allegato "A" (modulo di adesione al Programma P.A.R.I. 2007).

Successivamente all'accertamento dell'ammissibilità dell'istanza prodotta dal Datore di Lavoro, lo stesso sarà contattato, mediante raccomandata A/R, dagli operatori dello "Sportello P.A.R.I. per il reimpiego". Al fine di poter usufruire della dote prevista dal programma è necessario produrre la seguente documentazione:

- progetto formativo, esclusivamente per le assunzioni di cui alla lettera B;
- certificato di iscrizione alla CCIA;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) aggiornato;
- copia fotostatica documento di identità del sottoscrittore dell'adesione;
- dichiarazione *de minimis*;
- dichiarazione dei costi sostenuti, esclusivamente per le assunzioni di cui alla lettera B (copia busta paga tutor aziendale, prospetto riepilogativo reso in forma di autocertificazione ecc);
- documenti di identità del lavoratore;
- richiesta di erogazione del contributo, indirizzata alla Provincia di Foggia, comprensiva della dichiarazione di assoggettabilità o meno a ritenuta d'acconto ex art. 28, DPR 600/73.

## 3. OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO ADERENTI ALL'INTERVENTO

Potranno aderire all'intervento i datori di lavoro che siano in regola con:

- l'applicazione del CCNL;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- le normative in materia di lavoro in genere;
- l'applicazione del regolamento (CE) n.2204/2002 e successive modifiche per l'assunzione di soggetti "svantaggiati" ai sensi dell'art.2, lett. f del predetto Regolamento;
- l'applicazione del Regolamento (CE) n. 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore ("de minimis") per l'assunzione di soggetti "non svantaggiati", così come definiti dal predetto disposto normativo comunitario;

Infine, i finanziamenti inerenti le doti formative saranno concessi, solo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore ("de minimis").

Le imprese interessate, inoltre, non devono aver fatto ricorso alla CIG, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo negli ultimi 12 mesi e non devono aver proceduto a riduzioni di

personale, salvo che l'assunzione non avvenga ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati dalle predette riduzioni o sospensioni.

#### **4. INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi dell'art.13 del D.lg. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. I dati saranno comunicati ai Centri per l'Impiego. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. 196/2003, scrivendo a:

- per il trattamento dei dati effettuato su supporto cartaceo, ai Responsabili del procedimento e dei Cpl;
- per il trattamento dei dati effettuato su supporto informatico, a Roberto Vicentini di Italia Lavoro.

#### **5. DURATA COMPLESSIVA DELL'AVVISO**

Il presente avviso pubblico, salvo il caso di un'eventuale proroga, dovrà considerarsi vigente fino all'esaurimento dei finanziamenti previsti, e, in ogni modo, non oltre il 30/11/2008, data di chiusura del presente Programma.

#### **6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La **domanda di adesione al Programma** da parte del Datore di Lavoro dovrà pervenire su carta intestata, in busta chiusa, utilizzando il fac-simile (allegato "A"), debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante, per mezzo di raccomandata A.R., ovvero consegnandola a mano, **esclusivamente all'Ufficio Protocollo della Provincia di Foggia (P.zza XX Settembre)** entro e non oltre il 14.11.2008.

Non saranno accettate domande trasmesse secondo differenti modalità. Nella busta contenente la domanda dovrà essere indicato il mittente e la seguente dicitura:

**"Programma P.A.R.I. 2007 - "Avviso pubblico per le Imprese".**

Il datore di lavoro che invia la domanda per posta è responsabile del suo arrivo o meno presso l'ufficio competente, entro la data di scadenza. La Provincia non si assume la responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale.

Il mancato utilizzo della modulistica allegata al presente bando è causa di esclusione dal presente Avviso. La stessa è disponibile presso tutti i Centri per l'Impiego della Provincia di Foggia e sui seguenti siti:

- [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)
- [www.politichedellavoro.it](http://www.politichedellavoro.it) [www.provincia.foggia.it](http://www.provincia.foggia.it)
- [www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it)

***Le domande saranno evase fino ad esaurimento delle risorse finanziarie assegnate.***

## **7. ACCERTAMENTO DELL'AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE**

Le domande di adesione non saranno ammesse se:

- non inviate all'Ufficio Protocollo della Provincia di Foggia (P.zza XX Settembre);
- non compilate secondo il modulo opportunamente predisposto ovvero mancanti delle informazioni ivi richieste;
- pervenute al suddetto indirizzo oltre i termini previsti dal presente Avviso;

## **8. RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento è la dott. Giulia Marzullo, funzionario del Settore Politiche del Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Foggia.

## **9. INFORMAZIONI**

Il presente bando, completo degli allegati, è reperibile presso i seguenti siti:

- Sito internet della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)
- Sito internet della Provincia di Foggia [www.politichedellavoro.it](http://www.politichedellavoro.it) [www.provincia.foggia.it](http://www.provincia.foggia.it)
- Sito internet di Italia Lavoro S.p.A. [www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it)

**Allegato "A"**

(su carta intestata dell'azienda )

**DOMANDA DI ADESIONE AL PROGRAMMA P.A.R.I. 2007**  
(PROGRAMMA D'AZIONE PER IL RE-IMPIEGO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI)

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Prot. N. \_\_\_\_\_

Spett.le  
Provincia di Foggia  
Settore Politiche del Lavoro  
**"Sportello P.A.R.I. per il  
reimpiego"**  
P.zza XX Settembre  
- 71100 - FOGGIA

***Oggetto: adesione all'Invito a manifestare interesse all'assunzione di lavoratori svantaggiati non percettori di altra indennità o sussidio legati allo stato di disoccupazione, nell'ambito del Programma P.A.R.I. 2007 – di cui al decreto direttoriale n. 1844 del 27/09/2007 della Direzione degli Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione, con particolare riferimento ai seguenti target:***

- ***donne in reinserimento nel mercato del lavoro***
- ***lavoratori/lavoratrici con carriere discontinue***

***Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000***

Il sottoscritto .....nato/a a ..... il .....

Nella sua qualità di legale rappresentante dell'impresa.....

cod. fiscale ..... Partita I.V.A.....

con sede legale in ..... Via / Piazza.....

fax ..... Tel ..... e-mail.....

settore economico.....

descrizione attività aziendale.....

AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO ED AL PROGRAMMA PARI 2007 E NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76:

## DICHIARA

- 1) di essere iscritto alla Camera di Commercio di ..... al n..... ovvero di essere in possesso di Partita Iva n. ....;
- 2) di essere in regola con gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 626/94 e successive modificazioni in merito al piano di sicurezza e di coordinamento;
- 3) di essere in regola con l'applicazione del CCNL applicato che è il seguente: .....
- 4) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- 5) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- 6) di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine ....., da contattare presso la sede dell'impresa;
- 7) di non aver fatto ricorso alla CIG, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo negli ultimi 12 mesi e non aver proceduto a riduzioni di personale, salvo che l'assunzione non avvenga ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati nelle predette riduzioni o sospensioni;
- 8) di non avere beneficiato, nel caso di assunzione di soggetti non svantaggiati, nei tre anni precedenti alla presentazione della domanda di adesione al Programma P.A.R.I. ed ai contributi da esso previsti, di agevolazioni - a titolo di aiuti "de minimis", ai sensi del Regolamento (CE) n.69/2001 del 12 gennaio 2001 - per un ammontare complessivo superiore ai 200.000,00 Euro;
- 9) di avere bisogno dei seguenti profili professionali:

Numero Profili	Descrizione Tipologia Profili e/o Competenze	Full Time	Part Time	Nr. ore settimanali

- 10) di impegnarsi all'assunzione dei profili e/o competenze su descritte aventi i requisiti del progetto, secondo le seguenti modalità a tempo indeterminato:

- full time  
 part-time

(Timbro della ditta)  
(Firma del titolare o del legale rappresentante)

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, acconsento al trattamento dei miei dati personali nei termini e con le modalità indicati nell'informativa fornita nel punto 4 dell'Invito a manifestare interesse.

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_

(Timbro della ditta)  
(Firma del titolare o del legale rappresentante)