



pratica inserita il 28-10-2016 08:59:34
pratica convalidata il 28-10-2016 09:37:22

ALLEGATO "A" ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

SCHEDA PROGETTUALE

(generato dalla procedura telematica)

Denominazione Progetto

Operatore del verde

Soggetto Proponente

CNOS-FAP Regione Puglia

Referente del Progetto

Cognome e nome **PREITE FRANCESCO**
Ruolo Referente del Progetto
Tel 0805750111
Cell 3299685655
E-mail francescopreite@donboscoalsud.it
PEC info@pec.cnospuglia.it

Soggetti da accogliere e sedi operative

Numero 1 Soggetti da accogliere in numero 1 sedi operative

Descrizione del Progetto di tirocini per l'inclusione/Progetto di sussidiarietà

Obiettivi produttivi

Occuparsi della manutenzione ed irrigazione del parco e del giardino presenti nell'Istituto scolastico CNOS-FAP. Occuparsi inoltre della gestione delle aree verdi presenti nell'Istituto scolastico. Predisporre il terreno ospitante per la messa a dimora delle piante.

Attività progettuali

Gestione e manutenzione ordinarie delle aree verdi attraverso la potatura e la cura delle piante, utilizzando utensili adeguati per le diverse operazioni di giardinaggio.



Risultati attesi di inclusione sociale dei tirocinanti

Consentire ai tirocinanti di sviluppare e migliorare le proprie capacità manuali, attraverso la cura dell'area verde presente nell'Istituto scolastico.

Valore sociale per la comunità

La comunità trarrebbe valore sociale dall'impegno di coloro che, sfruttando le proprie capacità, migliorano il VERDE a disposizione di tutti.

SEDE OPERATIVA 1

Ubicazione e modalità operative

Comune di Bari (BA), via Via Martiri D'Otranto 65

Catalogo di Ambito territoriale competente Ambito Di Bari

Numero dipendenti assegnati alla sede operativa 22

Descrizione della struttura, del personale impiegato e delle attività ordinarie ivi svolte

Il CNOS-FAP Regione Puglia ordinariamente si occupa di:

Istruzione e Formazione Professionale (Obbligo Formativo)

Fin dal momento della sua presenza, ha svolto questo tipo di attività in tutte le sue Sedi (Bari, Cerignola (FG), Corigliano d'Otranto (LE), Manduria (TA), Lecce), formando migliaia di ragazzi alle "arti e mestieri" come si sono chiamate all'inizio del novecento e fino a gli anni sessanta, quando la Regione Puglia ha iniziato a regolamentare questo tipo di formazione, con corsi inizialmente annuali, poi biennali e dal 2002 triennali. I settori maggiormente in auge sono stati e sono quelli elettrico e meccanico; quest'ultimo in particolare evolutosi con l'automotiv, mentre l'elettrico con la domotica. Si sono inoltre portati in parallelo corsi d'Informatica e nel settore Socio-Sanitario. In ultimo si sono ripresi corsi nel Settore agricolo, agroalimentare, agroindustriale, presso la Sede di Cerignola. Attualmente le Sedi Operative sono quelle di Bari e Cerignola.

Formazione Continua

Per Formazione Continua s'intendono corsi di aggiornamento o specializzazione per giovani ed adulti che vogliono integrare le loro conoscenze o semplicemente vogliono aggiornarsi alle nuove normative. I settori di riferimento attualmente sono i seguenti: Elettrico, Meccanico, Sicurezza, Informatica, Socio-Sanitario, Lingue (Inglese, Spagnolo, Tedesco), Agricoltura, Agroalimentare, Agroindustria. Nei diversi settori vengono rilasciate le rispettive certificazioni (ECDL, KONEX, ecc).

Formazione Superiore

La Formazione Superiore, garantisce la corrispondenza tra formazione di alto livello di tipo tecnico e fabbisogni professionali e formativi provenienti dal territorio. Quale canale formativo di specializzazione, mira a facilitare l'accesso dei giovani al mondo del lavoro e la riqualificazione di adulti occupati e non occupati, trasferendo competenze di tipo tecnico-professionali di medio e alto livello con riferimento a specifiche aree economiche professionali.

Apprendistato Professionalizzante

E' un contratto di lavoro per il conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante.

La durata del contratto non può essere inferiore ai 6 mesi e superiore a tre anni ovvero cinque per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dalla contrattazione collettiva di riferimento.

La formazione aziendale deve essere seguita da un tutor, che deve preventivamente seguire un apposito percorso formativo per tutori aziendali.



Numero soggetti da accogliere nella sede operativa

di poter dunque ospitare un numero massimo di beneficiari del Reddito di Dignità pari a 4

di avere, senza soluzione di continuità per il periodo previsto del progetto allegato, nel proprio organico un numero di tirocinanti, nelle forme previste dalla L.R. 23/2013 e s.m.i., pari a 0;

di essere disponibile ad ospitare un numero di beneficiari del Reddito di Dignità di cui alla L.R. 3/2016, pari a 1;

Numero dei tutor aziendali coinvolti e rispettivo inquadramento nell'Ente/Organizzazione/Azienda

Numero tutor impiegati: 1

Inquadramento tutor

Volontariato

Modalità di svolgimento dei percorsi

Numero percorsi da attivare presso la sede operativa 1

di cui 0 percorsi per 12 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

- di mattina
- di pomeriggio
- di sabato
- di domenica

di cui 0 percorsi per 18 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

- di mattina
- di pomeriggio
- di sabato
- di domenica

di cui 1 percorsi per 24 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

- di mattina
- di pomeriggio
- di sabato
- di domenica



Descrizione delle attività di competenza dei beneficiari
<p><i>Descrizione sintetica secondo le modalità di cui al paragrafo 4 dell'Avviso</i></p> <p>Occuparsi della manutenzione ed irrigazione del parco e del giardino presenti nell'Istituto scolastico CNOS-FAP. Occuparsi inoltre della gestione delle aree verdi presenti nell'Istituto scolastico. Predisporre il terreno ospitante per la messa a dimora delle piante.</p> <p><i>Indicazione delle principali mansioni che si richiede di svolgere:</i></p> <p>Gestione e manutenzione ordinarie delle aree verdi attraverso la potatura e la cura delle piante, utilizzando utensili adeguati per le diverse operazioni di giardinaggio.</p>
Eventuale necessità di integrare e completare il percorso di tirocinio con apposito progetto formativo individuale, da individuare nell'ambito delle opportunità di cui all'apposito catalogo formativo regionale (art. 17 co7 del Reg. R. n. 8 del 23/06/2016)
Non pertinente
Eventuali esigenze anagrafiche e curriculari (non vincolati)
Non pertinente

Firmato digitalmente dal
Legale Rappresentante
(PREITE FRANCESCO)