

pratica inserita il **28-10-2016 08:33:02**
pratica convalidata il **28-10-2016 08:45:15**

ALLEGATO "A" ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

SCHEDA PROGETTUALE

(generato dalla procedura telematica)

Denominazione Progetto	
Addetto alla portineria	
Soggetto Proponente	
CNOS-FAP Regione Puglia	
Referente del Progetto	
Cognome e nome	PREITE FRANCESCO
Ruolo	Referente del Progetto
Tel	0805750111
Cell	3299685655
E-mail	francescopreite@donboscoalsud.it
PEC	info@pec.cnospuglia.it
Soggetti da accogliere e sedi operative	
Numero 1 Soggetti da accogliere in numero 1 sedi operative	
Descrizione del Progetto di tirocini per l'inclusione/Progetto di sussidiarietà	
Obiettivi produttivi Accogliere chiunque arrivi nell'Istituto scolastico CNOS-FAP fornendo le informazioni richieste. Esercitare funzione di vigilanza e controllo facendo sì che tutti abbiano un punto di riferimento e possano raggiungere luoghi e persone in tempi utili.	
Attività progettuali	

CODICE PROGETTO XDYSPF2-5

Controllo dei diversi accessi della struttura scolastica nelle diverse fasce orarie a seconda delle attività in corso; indirizzare verso luoghi e persone in base alle richieste, fornendo informazioni utili; intrattenere rapporti di integrazione funzionale con altre figure che operano all'interno dell'Istituto.

Risultati attesi di inclusione sociale dei tirocinanti

Dare la possibilità di potersi relazionare con diversi soggetti e di mettere in pratica e/o evolvere nella propria capacità di problem solving.

Valore sociale per la comunità

La comunità avrebbe la possibilità di usufruire di un servizio utile ad intra e ad extra, sapendo di avere un punto di riferimento in grado di dare delle risposte fattive.

SEDE OPERATIVA 1	
Ubicazione e modalità operative	
Comune di Bari (BA), via Via Martiri D'Otranto 65	
Catalogo di Ambito territoriale competente Ambito Di Bari	
Numero dipendenti assegnati alla sede operativa 22	
<i>Descrizione della struttura, del personale impiegato e delle attività ordinarie ivi svolte</i>	
Il CNOS-FAP Regione Puglia ordinariamente si occupa di: Istruzione e Formazione Professionale (Obbligo Formativo) Fin dal momento della sua presenza, ha svolto questo tipo di attività in tutte le sue Sedi (Bari, Cerignola (FG), Corigliano d'Otranto (LE), Manduria (TA), Lecce), formando migliaia di ragazzi alle "arti e mestieri" come si sono chiamate all'inizio del novecento e fino a gli anni sessanta, quando la Regione Puglia ha iniziato a regolamentare questo tipo di formazione, con corsi inizialmente annuali, poi biennali e dal 2002 triennali. I settori maggiormente in auge sono stati e sono quelli elettrico e meccanico; quest'ultimo in particolare evolutosi con l'automotiv, mentre l'elettrico con la domotica. Si sono inoltre portati in parallelo corsi d'Informatica e nel settore Socio-Sanitario. In ultimo si sono ripresi corsi nel Settore agricolo, agroalimentare, agroindustriale, presso la Sede di Cerignola. Attualmente le Sedi Operative sono quelle di Bari e Cerignola. Formazione Continua Per Formazione Continua s'intendono corsi di aggiornamento o specializzazione per giovani ed adulti che vogliono integrare le loro conoscenze o semplicemente vogliono aggiornarsi alle nuove normative. I settori di riferimento attualmente sono i seguenti: Elettrico, Meccanico, Sicurezza, Informatica, Socio-Sanitario, Lingue (Inglese, Spagnolo, Tedesco), Agricoltura, Agroalimentare, Agroindustria. Nei diversi settori vengono rilasciate le rispettive certificazioni (ECDL, KONEX, ecc). Formazione Superiore La Formazione Superiore, garantisce la corrispondenza tra formazione di alto livello di tipo tecnico e fabbisogni professionali e formativi provenienti dal territorio. Quale canale formativo di specializzazione, mira a facilitare l'accesso dei giovani al mondo del lavoro e la riqualificazione di adulti occupati e non occupati, trasferendo competenze di tipo tecnico-professionali di medio e alto livello con riferimento a specifiche aree economiche professionali. Apprendistato Professionalizzante E' un contratto di lavoro per il conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante. La durata del contratto non può essere inferiore ai 6 mesi e superiore a tre anni ovvero cinque per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dalla contrattazione collettiva di riferimento. La formazione aziendale deve essere seguita da un tutor, che deve preventivamente seguire un apposito percorso formativo per tutori aziendali.	

Numero soggetti da accogliere nella sede operativa

di poter dunque ospitare un numero massimo di beneficiari del Reddito di Dignità pari a 4

di avere, senza soluzione di continuità per il periodo previsto del progetto allegato, nel proprio organico un numero di tirocinanti, nelle forme previste dalla L.R. 23/2013 e s.m.i., pari a 0;

di essere disponibile ad ospitare un numero di beneficiari del Reddito di Dignità di cui alla L.R. 3/2016, pari a 1;

Numero dei tutor aziendali coinvolti e rispettivo inquadramento nell'Ente/Organizzazione/Azienda

Numero tutor impiegati: 1

Inquadramento tutor

Volontario

Modalità di svolgimento dei percorsi

Numero percorsi da attivare presso la sede operativa 1

di cui 0 percorsi per 12 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

- ☐ di mattina
- ☐ di pomeriggio
- ☐ di sabato
- ☐ di domenica

di cui 0 percorsi per 18 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

- ☐ di mattina
- ☐ di pomeriggio
- ☐ di sabato
- ☐ di domenica

di cui 1 percorsi per 24 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

- ☒ di mattina
- ☒ di pomeriggio
- ☒ di sabato
- ☒ di domenica

Descrizione delle attività di competenza dei beneficiari
<i>Descrizione sintetica secondo le modalità di cui al paragrafo 4 dell'Avviso</i> Accogliere chiunque arrivi nell'Istituto scolastico CNOS-FAP fornendo le informazioni richieste. Esercitare funzione di vigilanza e controllo facendo sì che tutti abbiano un punto di riferimento e possano raggiungere luoghi e persone in tempi utili. <i>Indicazione delle principali mansioni che si richiede di svolgere:</i> Controllo dei diversi accessi della struttura scolastica nelle diverse fasce orarie a seconda delle attività in corso; indirizzare verso luoghi e persone in base alle richieste, fornendo informazioni utili; intrattenere rapporti di integrazione funzionale con altre figure che operano all'interno dell'Istituto scolastico.
Eventuale necessità di integrare e completare il percorso di tirocinio con apposito progetto formativo individuale, da individuare nell'ambito delle opportunità di cui all'apposito catalogo formativo regionale (art. 17 co7 del Reg. R. n. 8 del 23/06/2016)
Non pertinente
Eventuali esigenze anagrafiche e curriculari (non vincolati)
Non pertinente

Firmato digitalmente dal
Legale Rappresentante
(PREITE FRANCESCO)