



pratica inserita il **02-09-2016 11:37:39**
pratica convalidata il **07-09-2016 12:05:54**

ALLEGATO "A" ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

SCHEDA PROGETTUALE
(generato dalla procedura telematica)

Denominazione Progetto	
GESTIONE DEL VERDE	
Soggetto Proponente	
S. S. D. SPORT PROJECT SRL	
Referente del Progetto	
<i>Cognome e nome</i>	CAPUTO DOMENICO
<i>Ruolo</i>	Referente del Progetto
<i>Tel</i>	0809684812
<i>Cell</i>	3477479173
<i>E-mail</i>	info@sportproject.net
<i>PEC</i>	sportproject@legalmail.it
Soggetti da accogliere e sedi operative	
Numero 2 Soggetti da accogliere in numero 1 sedi operative	
Descrizione del Progetto di tirocini per l'inclusione/Progetto di sussidiarietà	
<p><i>Obiettivi produttivi</i></p> <p>Al fine di una corretta gestione e valorizzazione del contesto nel quale è inserita la struttura, nell'ambito delle attività di gestione della Piscina Comunale di Bitonto, la società intende garantire la cura delle aree verdi circostanti. Inoltre, la presenza di riferimenti costanti anche all'esterno della struttura, in prossimità degli spazi verdi, rappresenterà un elemento di prevenzione di eventuali condotte non conformi alle regole.</p> <p><i>Attività progettuali</i></p> <p>Il tirocinante impiegato nel progetto dovrà svolgere le seguenti attività: - cura e manutenzione degli spazi verdi esterni in affiancamento al personale assegnato; - monitoraggio e segnalazione di eventuali guasti o malfunzionamenti all'interno dell'area di pertinenza; - monitoraggio della corretta fruizione degli spazi esterni, in conformità alle norme di comportamento e buona condotta ed eventuale segnalazione agli organi competenti e di primo intervento.</p> <p><i>Risultati attesi di inclusione sociale dei tirocinanti</i></p> <p>Il progetto intende realizzare i seguenti risultati: - cura e decoro urbano delle aree verdi circostanti la struttura del territorio; - valorizzazione delle strutture pubbliche finalizzate alla promozione dello sport; - sensibilizzazione al rispetto delle regole condivise di buona condotta e di educazione civica ; - tempestivo e pronto intervento in situazioni di emergenza; - promozione del lavoro come diritto e come valore, attraverso lo svolgimento di una attività a forte impatto sociale.</p> <p><i>Valore sociale per la comunità</i></p>	



CODICE PROGETTO **ARL8LC0-2**

Le attività previste dal progetto sono caratterizzate da un forte valore sociale per la Comunità, in quanto contribuiscono a valorizzare le strutture del territorio realizzare e a diffondere il rispetto delle regole condivise nella fruizione degli spazi comuni. Questi obiettivi rappresentano un importante traguardo per la promozione della salute sociale della comunità e mirano alla rimozione degli ostacoli che impediscono o limitano la libertà dei cittadini nello svolgimento della vita di comunità. L'attività oggetto del presente progetto, inoltre, rappresenta un supporto, in termini complementari e non sostitutivi, all'attività degli altri dipendenti, poiché contribuisce a rafforzare la comunicazione tra i fruitori dei servizi e la struttura.



SEDE OPERATIVA 1
Ubicazione e modalità operative
Comune di Bitonto (BA), via VIA DEL PETTO SN Catalogo di Ambito territoriale competente Ambito Di Bitonto Numero dipendenti assegnati alla sede operativa 30
<i>Descrizione della struttura, del personale impiegato e delle attività ordinarie ivi svolte</i>
La Piscina comunale di Bitonto è una Struttura Sportiva che racchiude molteplici attività acquatiche. La struttura è in gestione alla società proponente da agosto 2016, che gestirà la struttura con l'impiego di istruttori in possesso di brevetto federale rilasciato dalla varie Federazioni e personale ausiliario competente per le funzioni accessorie di gestione degli spazi. Nella struttura verranno svolte numerose attività tra cui corsi di nuoto, acquagym, corsi fitness e attività ludiche.
Numero soggetti da accogliere nella sede operativa
di poter dunque ospitare un numero massimo di beneficiari del Reddito di Dignità pari a 6 di avere, senza soluzione di continuità per il periodo previsto del progetto allegato, nel proprio organico un numero di tirocinanti, nelle forme previste dalla L.R. 23/2013 e s.m.i., pari a 0; di essere disponibile ad ospitare un numero di beneficiari del Reddito di Dignità di cui alla L.R. 3/2016, pari a 2;
Numero dei tutor aziendali coinvolti e rispettivo inquadramento nell'Ente/Organizzazione/Azienda
<i>Numero tutor impiegati: 1</i> <i>Inquadramento tutor</i> Il tutor avrà un ruolo fondamentale per la riuscita del tirocinio in termini di valenza formativa, poiché a lui spetta il compito di dare all'esperienza il valore di luogo educativo, assicurando le necessarie attività di coordinamento con il soggetto promotore. Il tutor avrà il compito di affiancare il tirocinante sul luogo di lavoro, garantendo la supervisione continuativa di tutte le attività previste nel progetto formativo. Per queste ragioni, il tutor sarà in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto formativo di tirocinio e verrà individuato tra i lavoratori assunti dell'ente proponente. Nello specifico il Tutor svolge le seguenti funzioni: -cura l'inserimento del tirocinante, con particolare attenzione all'ambito di attività del tirocinante, nonché chiarendo alcuni aspetti pratici; -specifica in modo dettagliato le attività da svolgere, monitorando periodicamente l'andamento del tirocinio in funzione degli obiettivi concordati e descritti nel progetto formativo; -assiste lo stagista nei possibili problemi incontrati durante il tirocinio; -fornisce feedback sulla qualità della prestazione del tirocinante.
Modalità di svolgimento dei percorsi
<i>Numero percorsi da attivare presso la sede operativa 2</i> <i>di cui 0 percorsi per 12 ore a settimana</i> <i>indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti</i> <input type="checkbox"/> di mattina <input type="checkbox"/> di pomeriggio <input type="checkbox"/> di sabato <input type="checkbox"/> di domenica <i>di cui 0 percorsi per 18 ore a settimana</i> <i>indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti</i> <input type="checkbox"/> di mattina <input type="checkbox"/> di pomeriggio <input type="checkbox"/> di sabato



di domenica

di cui 2 percorsi per 24 ore a settimana

indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti

di mattina

di pomeriggio

di sabato

di domenica

Descrizione delle attività di competenza dei beneficiari

Descrizione sintetica secondo le modalità di cui al paragrafo 4 dell'Avviso

In conformità da quanto previsto nel paragrafo 4 dell'avviso, le attività oggetto del Progetto di Tirocinio per l'inclusione sociale hanno le seguenti caratteristiche: 1) sono di utilità pubblica, in quanto capaci di generare valore per la comunità locale essendo attività a forte impatto sociale; 2) rappresentano un supporto in termini complementari e non sostitutivi delle attività degli altri dipendenti dell'azienda, in quanto favoriscono la comunicazione tra fruitori di servizi e struttura organizzativa; 3) non sono oggetto di esternalizzazione, né sono oggetto di opera volontaria da parte di soggetti beneficiari; 4) sono coerenti con i risultati della lettura dei bisogni specifici della comunità, in quanto capaci di sostenere la valorizzazione di una struttura pubblica destinata alle attività sportive, ludiche e ricreative e promuovere attivamente il rispetto delle regole di convivenza civile.

Indicazione delle principali mansioni che si richiede di svolgere:

Il tirocinante impiegato nel progetto dovrà svolgere le seguenti mansioni: - cura e manutenzione degli spazi verdi esterni in affiancamento al personale assegnato; - monitoraggio e segnalazione di eventuali guasti o malfunzionamenti all'interno dell'area di pertinenza; - monitoraggio della corretta fruizione degli spazi esterni, in conformità alle norme di comportamento e buona condotta ed eventuale segnalazione agli organi competenti e di primo intervento.

Eventuale necessità di integrare e completare il percorso di tirocinio con apposito progetto formativo individuale, da individuare nell'ambito delle opportunità di cui all'apposito catalogo formativo regionale (art. 17 co7 del Reg. R. n. 8 del 23/06/2016)

La formazione continuativa sarà garantita on job, mediante l'orientamento al rispetto delle regole civili e di tutela del bene pubblico, supportato dalla presenza del tutor. Inoltre, saranno previsti incontri di formazione/informazione sugli aspetti legati alla sicurezza sui luoghi di lavoro e sulle tecniche di primo soccorso.

Eventuali esigenze anagrafiche e curriculari (non vincolati)

Cittadini residenti nel Comune di Bitonto.

Firmato digitalmente dal
Legale Rappresentante
(CAPUTO DOMENICO)